

ПОВЕСТКА
второго заседания XXIX отчётно-выборной Конференции
Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов»

1. Об отчёте Совета Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» за период с апреля 2015 года по апрель 2020 года и об основных направлениях деятельности на предстоящий период в свете решений X съезда ФНПР.

2. Об отчёте Контрольно-ревизионной комиссии Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» за период с апреля 2015 года по апрель 2020 года.

3. О внесении изменений в Устав Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов».

10. О передаче отдельных полномочий Совету Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов».

11. Об утверждении реестра членских организаций Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов».

Общероссийский союз «Федерация Независимых Профсоюзов России»
Союз «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов»
(ХКООП)

XXIX ОТЧЁТНО-ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ
ВТОРОЕ ЗАСЕДАНИЕ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

19 ноября 2020 года

29-1

г. Хабаровск

Начало 10.00 часов

ул. Муравьёва-Амурского,

Завершение 11.05 часов

д. 4, оф. 215

Об отчёте Совета Союза «Хабаровское
краевое объединение организаций
профсоюзов» за период с апреля 2015
года по апрель 2020 года

Рассмотрев отчетный доклад Совета Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» (далее – Профобъединение, ХКООП), делегаты Конференции отмечают, что деятельность Профобъединения, его членских организаций в отчётный период осуществлялась в условиях сложной социально-экономической ситуации в обществе.

Динамика развития экономики, сохраняющиеся санкции в отношении России, многочисленные преобразования негативно проявляются в социальной и трудовой сфере на уровне и объемах, предоставляемых работникам гарантий. Это идет вразрез с приоритетными задачами профсоюзов, ставит под сомнение достижение важной национальной цели, обозначенной в Указе Президента Российской Федерации от 18.05.2018 г. №204 - повышение благосостояния населения, которое предполагает преодоление бедности на основе увеличения реальной заработной платы и пенсионного обеспечения, рост качества жизни граждан, обеспечение устойчивых темпов экономического развития выше мировых и другие.

Профобъединение, его членские организации, опираясь на законодательство, План практических действий по реализации «Основных направлений деятельности Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» на период 2015 – апрель 2020 г.г.», документы отраслевых профсоюзов, проводили работу, нацеленную на выполнение уставных требований и задач, прежде всего, реализацию эффективных мер по защите социально-трудовых прав и интересов работников, повышение заработной платы, усиление взаимодействия с социальными партнерами, укрепление организационного единства.

Благодаря инициативам профсоюзов и поддержке со стороны государственной власти удалось законодательно урегулировать вопрос

соответствия МРОТ прожиточному минимуму трудоспособного населения; минимальная заработная плата устанавливается с учетом районных коэффициентов и процентных надбавок за стаж работы в особых природно-климатических условиях; ратифицирована Конвенция МОТ № 102, обеспечивающая единые подходы к организации системы социальной защиты наемных работников, восстановлена ежегодная индексация заработной платы работникам бюджетных учреждений.

В Хабаровском крае (по данным статистики) номинальная заработная плата за 5 лет выросла на 28,9%, хотя реальная заработная плата не восстановилась до уровня 2015 года. На 1,9% сократилась численность населения с денежными доходами ниже величины прожиточного минимума. Уровень регистрируемой безработицы снизился на 0,4% по отношению к показателю 2015 года.

Отчетный период показал, что в крае социальное партнерство является наиболее реальным и цивилизованным способом взаимоотношений между властью, работодателями и работниками, позволяющим достигать согласия по социально-экономическим и трудовым вопросам с учетом взаимных интересов сторон. По состоянию на 01 января 2020 года в системе социального партнерства действуют 33 соглашения различного уровня и 894 коллективных договора, охватывающих 90,6% организаций, где имеются первичные профсоюзные организации.

Несмотря на финансово-экономическую нестабильность предприятий и обусловленную этим сложность переговорного процесса, профсоюзной стороне удается в коллективных договорах предусматривать социальные льготы и гарантии, индексацию заработной платы.

В отчетном периоде решён вопрос о формировании стороны работодателей в городском округе «Город Комсомольск-на-Амуре». Это позволило по инициативе координационного совета организаций профсоюзов – представительства ХКООП в городском округе «Город Комсомольск-на-Амуре» создать городскую трёхстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений и заключить первое трёхстороннее соглашение. Вместе с тем, в муниципальных районах края отсутствуют трёхсторонние соглашения: либо не сформированы объединения работодателей, либо координационные советы профсоюзов, либо отсутствует то и другое.

В 2016 году Хабаровский край стал регионом по внедрению национальной системы независимой оценки квалификаций (далее - НОК). Профобъединение рассматривает НОК как фактор, расширяющий возможность трудоустройства работника и повышающий его конкурентоспособность на рынке труда. Поэтому решением Совета ХКООП в 2019 году Профобъединение совместно с Региональным объединением работодателей «Союз работодателей Хабаровского края» и Союзом «Дальневосточная торгово-промышленная палата» стало учредителем Автономной некоммерческой организации «Дальневосточный центр оценки квалификаций».

Одним из основных направлений деятельности Хабаровского Профобъединения является правозащитная работа. В отчетном периоде правовыми службами ХКООП проведено 1619 проверок исполнения работодателями трудового законодательства, выявлено 7037 нарушений законодательства о труде, из которых 5843 устранены по представлениям правовых инспекторов профсоюзов. 18 человек восстановлены на работе. Подготовлено 1540 исков в суд, из них интересы 1006 членов профсоюзов представлялись в судах. Экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы за отчетный период составила 167,4 млн. рублей.

Работа в сфере охраны труда, проводимая в отчетный период Профобъединением и его членскими организациями, способствовала существенному снижению производственного травматизма, в том числе со смертельным исходом. Число погибших на производстве в отчетном периоде сократилось на 39%.

Профсоюзный контроль безопасности труда осуществляли штатные технические инспекторы труда профсоюзов и уполномоченные по охране труда на предприятиях и в учреждениях края, которыми за 5 лет проведено более 200 тысяч проверок выполнения требований норм трудового законодательства в области охраны труда. Выявлено свыше 300 тысяч нарушений требований норм и правил по охране труда, по результатам проверок работодателям выдано 121 тысяча предписаний и актов по устранению нарушений.

В отчетном периоде технической инспекцией труда Профобъединения и членских организаций проводилась системная работа по устранению негативных последствий от принятия Федерального закона от 28.12.2013г. №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

Учитывая социально-экономические тенденции, Профобъединение и его членские организации продолжали целенаправленную работу с исполнительной и законодательной властью в области социальной защиты работающих, добивались сохранения и расширения социальных гарантий через механизмы социального партнерства. Профсоюзы в числе первых высказали аргументированное экспертное мнение о том, что отсутствует финансово-экономическое обоснование, подтверждающее непродуманность мер, связанных с необходимостью повышения пенсионного возраста. На протяжении всего отчетного периода принимали участие в решении проблемных вопросов предоставления государственных гарантий и компенсаций лицам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Благодаря активной позиции Профобъединения до настоящего времени сохранена единая частичная оплата стоимости путевки в загородные стационарные детские оздоровительные лагеря из краевого бюджета независимо от дохода родителей. Таким образом, данная выплата осуществляется для всех детей, а не только находящихся в трудной жизненной ситуации.

В отчетный период предпринимались меры, направленные на укрепление профсоюзного движения в Хабаровском крае. За 2015—2019

годы создано 83 первичных профсоюзных организации, ежегодно принимаются в члены профсоюзов более 7500 человек и среди них около половины — молодежь до 35 лет. По состоянию на 01 января 2020 года в ХКООП входит 20 членских организаций, в том числе 14 краевых, 3 территориальных, одна бассейновая и 2 первичные профсоюзные организации (далее – ППО), не имеющие на территории края вышестоящих отраслевых профсоюзных организаций.

Проводилась работа по созданию Координационных советов организаций профсоюзов в муниципальных образованиях края: создан координационный совет в Ванинском муниципальном районе.

Для стимулирования непосредственного участия членов профсоюзов в решении всех вопросов деятельности профсоюзных организаций, активного и осознанного членства трудящихся и учащейся молодежи в профсоюзах Профобъединением были организованы и проведены различные конкурсы.

С 2017 года в преддверии Первомая Хабаровское Профобъединение проводит медиа-марафон «Гордость края – люди труда!», целью которого является формирование положительного образа человека труда, повышение в общественном мнении престижа честного, самоотверженного и производительного труда во благо страны и общества.

Специалистами аппарата Хабаровского Профобъединения за отчетный период организовано и проведено 68 обучающих мероприятий, участниками которых было 1845 человек. Обучение профсоюзных кадров и актива проводилось как на базе Профобъединения, так и в муниципальных образованиях края, где в общей сложности проведено 18 выездных семинаров. Всеми формами обучения, в том числе проводимыми членскими организациями ХКООП, по статистическим данным в отчетный период было охвачено 13372 человека.

Реализация целенаправленной молодежной политики была направлена на повышение мотивации профсоюзного членства, привлечение к активному участию молодежи в акциях, коллективных действиях профсоюзов, к систематическим занятиям физической культурой и спортом. Активизировалась работа по созданию молодежных структур в членских организациях, обеспечено взаимодействие Молодежного совета Профобъединения с молодежными структурами края, в том числе в муниципальных образованиях. Ежегодно молодежный профсоюзный актив Хабаровского края принимает участие в этапах Всероссийского молодежного профсоюзного форума ФНПР «Стратегический резерв».

Впервые по инициативе Профобъединения в Соглашение между Союзом "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов", региональным объединением работодателей "Союз работодателей Хабаровского края" и Правительством Хабаровского края на 2020 – 2022 годы разработан и включен раздел «Молодежная политика». Он предусматривает обязательства работодателей, профсоюзов и правительства края по таким значимым для вступающих в трудовую деятельность людей вопросам, как: трудоустройство студентов и выпускников, их адаптация в трудовом коллективе, социальная поддержка молодых специалистов.

В отчетном периоде проводились мероприятия в рамках реализации целевой программы «Профинформ», Плана мероприятий по подготовке и проведению Года профсоюзной информации в Хабаровском Профобъединении в 2017 году, а также информационного взаимодействия профсоюзных структур. Дважды осуществлялся полный мониторинг состояния информационных ресурсов и информработы в членских организациях ХКООП, которым также оказывалась практическая помощь по написанию и размещению публикаций, созданию и продвижению аккаунтов в соцсетях, профсоюзного PR.

По инициативе Профобъединения совместно с социальными партнерами был внедрен проект «Час труда» на радио «Восток России», в эфире которого с июня 2017 года по январь 2018 года включительно вышло 17 передач. Впервые была организована прямая видеотрансляция V Северной конференции, которая состоялась в июне 2018 года в Хабаровске.

Во взаимодействии с членскими организациями в течение всего периода велось оформление, наполнение и периодическое обновление материалов на сайте ХКООП www.habprof.ru, в том числе публикации фоторепортажей, информационно-справочных и агитационных материалов.

Вместе с тем, Совету Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» не удалось в полном объеме реализовать решения предыдущей конференции и мероприятия Плана практических действий по реализации «Основных направлений деятельности Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» на период 2015 – апрель 2020 г.г.».

Делегаты Конференции отмечают, что на фоне сокращения числа работников и оптимизации производства остается тенденция сокращения числа профсоюзных организаций и снижения количества членов профсоюзов в них. За 5 лет Профобъединение уменьшилось на 213 первичных организаций и 24 071 члена профсоюзов. По итогам 2019 года 29,5% от общего числа ППО имеют численность членов профсоюзов до 15 человек. В большинстве членских организаций Профобъединения не сформирован и, соответственно, не прошел системную подготовку действенный кадровый резерв.

Негативно отражается на мотивации профсоюзного членства заключение формализованных коллективных договоров, в которых не представлен более высокий уровень социальных гарантий и преференций для работников по сравнению с действующим законодательством. Почти в 10% организаций, где имеются ППО, коллективные договоры не заключены.

Выполнение майских (2012 г.) указов Президента Российской Федерации по повышению оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы в ряде случаев обеспечивалось за счёт увеличения интенсивности труда работников. Сохраняются случаи несвоевременной и не в полном объеме выплаты заработной платы.

Не удалось добиться положительного решения вопросов, связанных с пенсионным обеспечением: повышен пенсионный возраст, отменена индексация страховой пенсии работающим пенсионерам.

Должным образом не обеспечена информационная работа Профобъединения. Размещение публикаций на сайте и информационном стенде осуществлялось не систематически, затянута процесс реконструкции сайта.

По этим и другим направлениям деятельности Профобъединению, его членским организациям предстоит активизировать работу.

XXIX отчетно-выборная Конференция Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов»

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Работу Совета Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» за период с апреля 2015 года по апрель 2020 года признать удовлетворительной.

2. В целях реализации решений X съезда Федерации Независимых Профсоюзов России утвердить «Основные направления деятельности Хабаровского Профобъединения на 2020-2025 г.г.» (прилагается).

3. Поручить Президиуму Хабаровского Профобъединения в срок до 20 декабря 2020 года разработать и принять План практических действий по реализации «Основных направлений деятельности Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» на период 2020-2025 г.г.» с учетом предложений, высказанных делегатами Конференции.

4. Разместить материалы и решения Конференции на официальном сайте Профобъединения и поручить членским организациям довести их до сведения членов профсоюзов.

Председательствующий

Г.А. Кононенко

Основные направления деятельности Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» на 2020-2025 годы

Сложные процессы, происходящие в экономике страны и региона, преобразования и реформы зеркально отражаются в социальной и трудовой сфере. Несмотря на проводимую государственную политику, не утратили своей актуальности главные социальные вопросы - обеспечение трудовой занятостью, преодоление бедности на основе увеличения реальной заработной платы, рост качества жизни граждан. Союз «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» (далее – Профобъединение, ХКООП) продолжает сохранять свою приверженность единому курсу профсоюзов в борьбе за достойный труд, достойную жизнь и социальную справедливость, которые неотъемлемы и основаны на правах человека, признанных прогрессивным человечеством.

Руководствуясь решениями X съезда ФНПР, Программой ФНПР «За справедливую экономику!» Хабаровское Профобъединение проводит работу по достижению общих целей, направленных на снижение негативных последствий экономического кризиса, повышение уровня жизни и социальной защищенности членов профсоюзов, обеспечение постоянного контроля за соблюдением норм трудового права и охраны труда, дальнейшее развитие социального партнерства, укрепление организационного единства профсоюзов.

В ответ на вызовы времени, обеспечивая координацию действий членских организаций, Союз «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» определяет на 2020-2025 годы основные направления деятельности.

1. В сфере заработной платы и занятости

добиваться:

- установления минимальных окладов (должностных окладов), тарифных ставок не ниже минимального размера оплаты труда, увеличения минимальной заработной платы;
- полной ликвидации задолженности по заработной плате и недопущению её несвоевременной выплаты;
- сохранения соотношений средней заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы к среднемесячному доходу от трудовой деятельности

- обеспечения повышения покупательной способности работников путем своевременной и опережающей индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги, закрепляя в коллективных договорах и соглашениях порядок и размер обязательной индексации заработной платы;
- повышение уровня реального содержания заработной платы;
- установления заработной платы, дифференцированной в зависимости от уровня квалификации работника, сложности, количества, качества выполняемой им работы;
- доведения доли основной (тарифной) части в структуре заработной платы до 70 %;
- обеспечения равной оплаты за труд равной ценности;
- установления оптимального соотношения заработной платы низкооплачиваемых и высокооплачиваемых категорий работников;
- освобождения низкооплачиваемых категорий работников от уплаты обязательных платежей и сборов;
- стабильной и полной занятости, обеспечения защиты от потери трудового дохода и потери работы на основе страховых принципов;
- сокращения низкооплачиваемых рабочих мест, создания новых рабочих мест с высокотехнологичными и безопасными условиями труда;
- выработки действенной системы балансирования спроса и предложения рабочей силы на рынке труда, сокращения масштабов теневого рынка труда, в том числе и использования иностранной рабочей силы.

2. В области защиты трудовых прав и интересов членов профсоюзов

добиваться:

- недопущения принятия законов, иных нормативных правовых актов, нарушающих или ущемляющих права работников;
- оперативного устранения работодателями нарушений прав и законных интересов членов профсоюзов с использованием всех представленных законодательством возможностей;
- легализации трудовых отношений в организациях всех форм собственности;
- регулирования внешней трудовой миграции, приема иностранной рабочей силы с учетом приоритетной занятости российских граждан на региональном рынке труда, а также реальных потребностей и возможностей края по приему и обустройству иностранных работников;
- обеспечения работников гарантиями и компенсациями, предусмотренных трудовым законодательством, коллективными договорами, соглашениями в сфере труда, в том числе сохранения действующих районных коэффициентов

и процентных надбавок к заработной плате работающим в особых климатических условиях в организациях независимо от форм собственности;

- отнесения любых форм занятости (заемный труд, секондмент, труд домашних работников, занятость на условиях гражданско-правовых договоров, и другие), имеющих признак найма, к трудовым отношениям;

- исключения из ст.43 и 48 ТК РФ порядка распространения действия коллективного договора и соглашения на всех работников организации независимо от их членства в профсоюзе; в этих целях инициировать внесение изменений в Трудовой кодекс РФ по вопросу распространения коллективного договора в соответствии с Рекомендацией 91 МОТ;

- поддержания уровня социальных гарантий и льгот, предоставляемых женщинам, особенно проживающим в сельской местности;

содействовать:

- развитию взаимодействия, укреплению единства и солидарности профсоюзных организаций в коллективной защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюзов;

- повышению уровня правовых знаний специалистов юридических служб профсоюзов, профактива и членов профсоюзов с использованием новейших информационных технологий и передового опыта;

- укреплению взаимодействия с государственными органами надзора и контроля в целях предупреждения и оперативного устранения нарушений трудового законодательства, соглашений и коллективных договоров;

- созданию условий для прохождения работниками независимой оценки квалификации на предмет соответствия квалификации работника положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям, установленным законодательством;

- реализации региональных программ профессиональной подготовки и переквалификации работников в целях повышения их конкурентоспособности, удовлетворяющей запросы развивающейся экономики;

осуществлять:

- профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства, трудовых прав членов профсоюзов, взаимодействуя при проведении проверок с представителями контрольно-надзорных органов;

- координацию деятельности организаций профсоюзов в муниципальных образованиях Хабаровского края по представительству и защите социально-трудовых прав работников;

- практику выездных юридических консультаций непосредственно в организациях в целях оперативной защиты трудовых прав работников;

- привлечение ресурсов отраслевых профсоюзов и ФНПР, депутатского корпуса для совершенствования нормативной правовой базы, регулирующей социально-трудовые отношения, а также по вопросам представительства и защиты прав и законных интересов членов профсоюзов;
- разработку информационных и методических материалов, обмен практикой эффективной правовой защиты членов профсоюзов и профсоюзных организаций, разрешения трудовых споров.

3. В сфере улучшения условий и охраны труда работников

добиваться:

- создания условий для функционирования в организациях всех форм собственности системы управления профессиональными рисками на рабочих местах на основе учета условий труда и состояния здоровья, занятых на них работников;
- совершенствования нормативной правовой базы по охране здоровья, безопасности и охране труда, оценке травмоопасности, формированию общих требований безопасности к рабочим местам и производственному оборудованию;
- совершенствования процедуры проведения СОУТ посредством изменения методик специальной оценки условий труда, расширения критериев оценки;
- совершенствования системы статистического учёта и отчётности в части производственного травматизма и профессиональной заболеваемости и трудопотерь;
- повышения эффективности участия представителей профсоюзных организаций в расследовании несчастных случаев, недопущения ущемления прав пострадавших, объективного выявления причин несчастных случаев;
- разработки и реализации эффективных мер по стимулированию работодателей к снижению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, объективному и качественному расследованию несчастных случаев;
- повышения ответственности работодателей за своевременность и качество проведения расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- совершенствования практики взаимодействия технической инспекции труда профсоюзов и профорганов с государственными органами надзора и контроля при расследовании несчастных случаев и профессиональных заболеваний;
- включения в коллективные договоры обязательств по финансовому обеспечению мероприятий по охране труда, по использованию средств, выделяемых Фондом социального страхования Российской Федерации на предупреждение несчастных случаев и профзаболеваний на производстве;

содействовать:

- повышению уровня квалификации уполномоченных, членов комитетов (комиссий) по охране труда, технических и внештатных технических инспекторов труда, профсоюзных представителей в составе комиссий по расследованию несчастных случаев;
- повышению уровня культуры охраны труда для достижения безопасных и здоровых условий на рабочих местах;
- совершенствованию системы медико-социальной защиты, медико-санитарного обеспечения работающих и социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- разработке регламентов и критериев для допусков работников на работы с вредными и (или) опасными условиями труда, раннего выявления групп риска и медицинского профессионального отбора для различных профессий;
- развитию взаимодействия и сотрудничества технической инспекции труда профсоюзов и профорганов с государственными органами надзора и контроля при расследовании несчастных случаев и профессиональных заболеваний;

осуществлять:

- общественный контроль за состоянием условий и охраны труда, поддержку института уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, комитетов (комиссий) по охране труда на паритетных началах;
- контроль по недопущению ущемления прав пострадавших на производстве в ходе расследования несчастных случаев с тяжелым и летальным исходом, а также необоснованного снижения гарантий и компенсаций работающим во вредных и (или) опасных условиях труда;
- анализ и распространение передового опыта работы первичных профсоюзных организаций по организации контроля за соблюдением требований и норм охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

4. В области социальной защиты и сохранения гарантий и компенсаций членам профсоюзов

добиваться:

- соблюдения страховых принципов построения и признания общественного характера и целевого назначения средств обязательного социального страхования;
- обеспечения финансовой устойчивости внебюджетных социальных фондов посредством решения вопросов своевременного и в полном объеме поступления страховых взносов;

- возврата к расчету пособий по временной нетрудоспособности и в связи с материнством за период в 1 год или более короткий срок (вместо 2 лет), а также освобождения этих пособий от НДФЛ;
- соблюдения законного права на достойную пенсию, восстановления индексаций пенсий работающим пенсионерам, недопущения безосновательного пересмотра института досрочных пенсий для работников с особыми условиями труда, особенно работающих в районах Крайнего Севера;
- реализации прав работников организаций, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, прежде всего, компенсации за счет средств работодателя стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно в соответствии с Трудовым кодексом РФ;
- консолидации усилий для последовательного решения проблемы транспортной доступности жителям северных районов края как внутри региона, так и с другими регионами России;
- разработки на уровне государства системы мер, стимулирующих трудовую деятельность граждан Российской Федерации в районах Крайнего Севера;
- восстановления права на бесплатное предоставление жилья с отоплением и освещением для отдельных категорий работников бюджетной сферы, проживающих и работающих в сельской местности и поселках городского типа (рабочих поселках);
- законодательного решения вопроса снижения максимально допустимой доли расходов населения на оплату жилищно-коммунальных услуг в совокупном доходе семьи;

содействовать:

- обеспечению реализации права работающих и их детей на отдых и оздоровление, доступности путевок, в том числе в загородные детские оздоровительные учреждения, санатории для семей с различными уровнями доходов;
- сохранению и развитию сети детских загородных оздоровительных учреждений;
- восстановлению и созданию комиссий социального страхования при профсоюзных комитетах в целях оказания практической помощи членам профсоюзов по защите социальных прав;
- организации обучения председателей первичных профорганизаций, профсоюзного актива, профработников, членов постоянных комиссий по вопросам социального страхования, пенсионного обеспечения, продолжения проведения информационно-разъяснительной работы в трудовых коллективах по вопросам социальной защиты;

- организации и проведению оздоровительных мероприятий среди членов профсоюзов и их семей, в том числе взаимодействуя с органами государственной власти и местного самоуправления, объединениями (союзами, ассоциациями) работодателей и организациями по развитию санаторно-курортного лечения, туризма, детского оздоровительного отдыха, учреждениями культуры, отдыха и оздоровления, массовой физической культуры и спорта.
- созданию и развитию условий для формирования мотивации граждан к ведению здорового образа жизни; финансированию мероприятий, направленных на оздоровление трудящихся и членов их семей;
- включению в коллективные договоры и соглашения обязательств, направленных на реализацию мер по укреплению здоровья работающих, созданию на производстве необходимых условий для занятий физкультурой и спортом

5. В сфере развития социального партнёрства

добиваться:

- принятие проектов законодательных актов, иных нормативных правовых актов и документов в сфере трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений на основе позиции, согласованной всеми сторонами социального партнёрства;
- заключения коллективного договора во всех организациях, где действуют первичные профсоюзные организации, в том числе на предприятиях малого и среднего бизнеса, уделяя особое внимание качеству заключаемых коллективных договоров;
- включения в тексты коллективных договоров основных норм и обязательств, превышающих аналогичные нормы действующих отраслевых соглашений;
- участия полномочных представителей профсоюзов на равноправной основе в работе коллегиальных органов, комиссий и рабочих групп по вопросам регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, в управлении организацией, в разрешении трудовых споров;
- реального социального диалога с органами власти всех уровней, а также руководством организаций и предприятий всех форм собственности;

проводить:

- совместно с членскими организациями Профобъединения экспертизу проектов коллективных договоров и соглашений, осуществлять методологическую и нормативно-правовую помощь профсоюзным организациям при их разработке, при необходимости участвовать в переговорном процессе;

- работу по вовлечению работодателей организаций, где созданы профсоюзные организации первичные, в объединение работодателей с целью формирования соответствующей стороны социального партнерства на муниципальном уровне.

6. В сфере организационного и кадрового укрепления деятельности профсоюзных организаций

добиваться:

- неуклонного повышения авторитета ФНПР, Хабаровского Профобъединения, его членских организаций;
- укрепления организационного единства профсоюзов края на основе принципов профсоюзной солидарности в целях осуществления общей стратегии действий по основным вопросам деятельности Профобъединения;
- безусловного соблюдения исполнительской дисциплины, повышения персональной ответственности руководителей членских организаций Профобъединения за выполнение решений органов управления вышестоящих профсоюзных структур и ЖКООП;
- реализации практических мер по сохранению и увеличению численности членов профсоюзов, созданию новых первичных профсоюзных организаций и восстановлению ранее действующих;
- создания и укрепления координационных советов организаций профсоюзов в муниципальных образованиях края;
- осуществления мероприятий по повышению эффективности формирования и использования кадрового резерва, омоложению состава руководящих профсоюзных работников, повышению профессионализма профсоюзных кадров;
- обеспечения непосредственного участия членов профсоюзов в решении всех вопросов деятельности профсоюзных организаций, активного и осознанного членства трудящихся и учащейся молодежи в профсоюзах;

содействовать:

- внедрению идеологии современного профсоюзного движения как необходимой формы организации работников для защиты своих законных прав и интересов;
- обеспечению поддержки и массовости при проведении коллективных действий профсоюзов;
- совершенствованию работы по обучению профсоюзных кадров и актива на основе современных форм и методов, новейших педагогических и информационных технологий, а также активного применения дистанционных форм обучения.

7. В сфере молодежной политики

содействовать:

- проведению целенаправленной работы с учащейся и работающей молодежью по вовлечению в профсоюз, созданию профсоюзных организаций в учебных заведениях, обеспечению дополнительной защиты молодых работников и обучающихся, привлечению молодежи к работе в профсоюзных структурах всех уровней;
- созданию молодежных структур (советы, комиссии) в профсоюзных организациях всех уровней, увеличению представительства молодежи в выборных органах профсоюзов;
- повышению уровня профессиональной подготовки молодых профсоюзных активистов;
- участию молодежи в проводимых профсоюзами молодежных конкурсах, форумах, слётах, «круглых столах» и других мероприятиях, направленных на активизацию работы и обучение будущих лидеров профсоюзных организаций;
- возобновлению профсоюзных уроков в школах с целью популяризации профсоюзного движения;
- привлечению членов молодежных советов к участию в законотворческой деятельности по вопросам молодежи;

добиваться:

- вовлечения молодежи в процесс проведения коллективно-договорной кампании, внесения в соглашения и коллективные договоры более высокого уровня социальных гарантий для молодежи;
- внедрения в каждой профсоюзной организации современных информационных методов и ресурсов, обеспечивающих информированность трудящихся о деятельности профсоюзов по защите социально-трудовых прав и интересов молодежи;
- установления для молодежи максимальной процентной надбавки к заработной плате за работу в особых климатических условиях с первого дня их работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также южных районах Хабаровского края, если они проживали в указанных районах не менее пяти лет.

8. В сфере информационной политики

добиваться:

- совершенствования системы обмена информацией по вопросам профсоюзной деятельности с использованием цифровых технологий в медиа-сфере;

- расширения использования современных коммуникационных технологий, в том числе практики заседаний коллегиальных органов Профобъединения и его членских организаций с использованием видеоконференцсвязи;
- повышения эффективности информационной и пропагандистской работы в целях формирования позитивного имиджа профсоюзов в обществе, привлечения новых членов профсоюза;
- активизации работы по использованию сайта Профобъединения его членскими организациями;
- совершенствования уровня владения навыками информационной работы в современных условиях, в том числе в социальном секторе интернета;
- массовой целевой подписки на центральную профсоюзную газету «Солидарность»;

осуществлять:

- координацию действий с информационными подразделениями профсоюзных структур всех уровней по распространению информационного контента, связанного с профсоюзной повесткой;
- информационное взаимодействие с внешними СМИ в целях формирования позитивного имиджа профсоюзов в обществе;
- проведение информационных кампаний по актуальной тематике и в поддержку действий членских организаций;
- обучение новым инструментам информационной работы.

9. В сфере финансовой деятельности и обеспечения эффективного использования профсоюзного имущества

добиваться:

- устойчивого финансового положения Хабаровского Профобъединения и его членских организаций за счет повышения уровня охвата работающих профчленством и реализации основных принципов финансовой политики;
- повышения исполнительской дисциплины в соблюдении финансовых обязательств по перечислению членских взносов в соответствии с установленными размером и порядком;
- совершенствования системы финансового контроля и усиление роли контрольно-ревизионных комиссий в проведении проверок своевременности и полноты поступления членских взносов от профорганизаций, а также расходования профсоюзных средств;
- повышения эффективности расходования средств Профобъединения для достижения уставных целей, повышения роли Профобъединения как социального института для усиления мотивации профсоюзного членства;
- оптимизации затрат на содержание и эксплуатацию имущества Профобъединения, поддержания объектов недвижимости в надлежащем состоянии.

Общероссийский союз «Федерация Независимых Профсоюзов России»
Союз «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов»
(ХКООП)

XXIX ОТЧЁТНО-ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ
ВТОРОЕ ЗАСЕДАНИЕ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

19 ноября 2020 года

29-2

г. Хабаровск

Начало 10.00 часов

ул. Муравьёва-Амурского,
д. 4, оф. 215

Завершение 11.05 часов

Об отчёте Контрольно-ревизионной
комиссии Союза «Хабаровское
краевое объединение организаций
профсоюзов» за период с апреля 2015
года по апрель 2020 года

XXIX отчётно-выборная Конференция Союза «Хабаровское краевое
объединение организаций профсоюзов»

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

Отчёт Контрольно-ревизионной комиссии Союза «Хабаровское
краевое объединение организаций профсоюзов» за период с апреля 2015 года
по апрель 2020 года утвердить.

Председательствующий

Г.А. Кононенко

ОТЧЕТНЫЙ ДОКЛАД
Контрольно-ревизионной комиссии
Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов»
за период работы с 20 апреля 2015 по 20 апреля 2020 г.г.

Контрольно-ревизионная комиссия Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» была избрана на XXVIII отчетно-выборной конференции, в составе 7 чел.

Свою деятельность осуществляла в соответствии с утвержденными планами работ, Уставом Профобъединения и Положением о комиссии, а также с учетом пожеланий членов Президиума Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов».

За отчетный период произведена проверка финансово-хозяйственная деятельность Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» за 2015 - 2016 г.г., выборочная проверка за 2017 - 2019 годы и март 2020 года.

Во время ревизий, особое внимание обращалось на расходование средств профсоюзного бюджета, правильность приобретения материалов и их списание; расходование средств на сырье и материалы; работа профсоюзной Гостиницы, своевременность оплаты за аренду помещений и эффективность их использования, организация работы с письмами, жалобами и обращениями членов профсоюзов, ведение делопроизводства, выполнение решений вышестоящих органов и критических замечаний и т.д.

По вопросам учета поступлений членских профсоюзных взносов и своевременность их перечисления в Профобъединение проверены 4 членские организации:

- Хабаровская краевая организация Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства;
- Хабаровская краевая организация профсоюза работников связи России;
- Дальневосточная территориальная организация профсоюза работников природоресурсного комплекса РФ;
- Хабаровская краевая организация профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ.

По предложению членов Президиума Союза «ХКООП», проверено выполнение Договоров о совместной деятельности между Профобъединением и Хабаровской краевой организацией Горно-металлургического профсоюза России по обеспечению контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в первичных профсоюзных организациях г. Комсомольска-на-Амуре и своевременности

перечисления финансовых средств на содержание правового и технического инспекторов.

Практически ежегодно осуществлялась проверка деятельности НОУК «Хабаровский краевой Дворец культуры профсоюзов».

За отчетный период по проверяемым предприятиям грубых нарушений финансово-хозяйственной деятельности не установлено. Отдельные недоработки устранялись в ходе проверок, остальные как Предложения, направлялись руководству Союза «ХКООП».

Вопросы несвоевременности перечисления членских профсоюзных взносов Профобъединению, финансовых средств Хабаровской краевой организацией Горно-металлургического профсоюза России на содержание правового и технического инспекторов рассматривались на заседании Президиума Союза.

Однако, не все вопросы, запланированные контрольно-ревизионной комиссией на отчетный период, были рассмотрены.

Так и не удалось полностью проверить финансово-хозяйственную деятельность Хабаровского краевого физкультурно-спортивного клуба Профсоюзов «Спартак». Единственное, что смогли добиться – утверждение Устава Клуба в новой редакции.

В настоящее время Профобъединение, как учредитель, передало в оперативное управление Клуба здание Дворца спорта «Спартак». На основании Договора оперативного управления передачи здания, Дворец спорта «Спартак» сдает в кратковременное использование (до одного года) кабинеты и спортивные залы для проведения учебно-тренировочных занятий населению и спортивным школам.

Имели место факты отказа бывших председателей Хабаровской краевой организации профсоюза работников машиностроения и краевой организации профсоюза работников культуры предоставить документы и участвовать в совместной проверке финансово-хозяйственной деятельности своих членских организаций председателей.

По основным направлениям проверок.

1. По состоянию на 01 января 2020 года в Союз «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» входит 20 членских организаций, в том числе 14 краевых, 3 территориальных, одна бассейновая и 2 первичных профсоюзных организации, не имеющих на территории края вышестоящих отраслевых профсоюзных организаций.

Количество членских организаций ХКООП за пять лет уменьшилось на 3 единицы.

Ликвидированы: Дальневосточная территориальная организация профсоюза работников природно-ресурсного комплекса РФ и Хабаровская краевая организация профсоюза работников среднего и малого бизнеса.

Реорганизованы в виде объединения: профсоюза машиностроителей РФ и Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности в единый профсоюз работников промышленности.

В отчетном периоде создана Хабаровская краевая организация

Общероссийского профессионального союза работников физической культуры, спорта и туризма РФ.

Первичная профсоюзная организация АО «Ванинский морской торговый порт», Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооружённых Сил России Восточного военного округа и Хабаровский филиал общественной организации – дорожная территориальная организация Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей на Дальневосточной железной дороге взаимодействуют с Хабаровским Профобъединением на основе Соглашений.

По состоянию на 01 января 2020 года в структуре членских организаций Профобъединения числится 1 006 ППО, что на 213 организаций меньше, чем в 2015 году.

Количество городских, районных организаций профсоюзов сократилось на 19 единиц.

Численность членов профсоюзов на сегодняшний день составляет 71 802 человека, что на 24 071 члена профсоюза меньше, чем в 2015 году.

По числу членов профсоюзов членские организации Профобъединения распределились следующим образом. С численностью членов профсоюзов среди работающих и учащихся, включая временно неработающих и пенсионеров:

- до 1000 человек – 7 организаций;
- от 1001 до 3000 человек – 8 организаций;
- от 3001 до 10 000 человек – 3 организации;
- от 10 001 до 20 000 человек – 1 организация;
- свыше 20 001 человек – 1 организация.

Ежегодно принимаются в члены профсоюзов более 7500 человек и среди них около половины — молодежь до 35 лет.

За 2015—2019 годы создано 83 первичных профсоюзных организаций.

Надо отметить, что количество вновь созданных первичных профсоюзных организаций с каждым годом сокращается.

К примеру, если в 2016-2017 годах ежегодно создавалось более 20 организаций, то в 2018-2019 годах этот показатель сократился до 10-12 единиц.

За пять лет охват профсоюзным членством в целом по Профобъединению сократился с 64,4% до 45,7%

По итогам 2019 года 297 ППО или 29,5% от общего числа ППО имеют численность членов профсоюзов до 15 человек.

2. Если говорить по выполнению плана поступления членских профсоюзных взносов.

Как показали проверки, практически все отраслевые комитеты перечисляют утвержденные проценты отчислений от членских профсоюзных взносов вышестоящим профсоюзам.

Однако, в очередной раз приходится констатировать факты, что из года в год растут остатки бюджетных средств в первичных профсоюзных организациях.

В связи со снижением численности членов профсоюзов снижаются отчисления профсоюзных взносов Профобъединению.

Эти вопросы заслуживают особого внимания и над ними необходимо работать как новому составу Совета, Президиума, так и Контрольно-ревизионной комиссии.

3. Профсоюзный Бюджет осуществляется на основании ежегодно утверждаемых Советом Профобъединения основных показателей смет доходов и расходов.

Доходная часть профсоюзного бюджета за отчетный период практически возросла только на 2,6 %.

Членские профсоюзные взносы за этот период снизились на 11,6%, доходы от хозяйственной деятельности увеличились на 16,4%.

Расходная часть бюджета за отчетный период уменьшилась на 0,8%.

Несмотря на то, что доходы от хозяйственной деятельности за отчетный период возросли на 16,4 %, кризисные явления в стране (2019-2020г.г.) и в Хабаровском крае также отразились на арендаторах, которые пользуются помещениями в Профобъединении.

Только за 2019 год и первый квартал 2020 года 14 арендаторов вынуждены были освободить помещения. Кто-то свернул свою деятельность, кто-то, из-за ограниченной финансовой возможности, нашел более дешевые помещения.

Как результат, по состоянию на 01.04.2020 г. общая площадь свободных помещений составляет 256.3 кв.м., что негативно сказывается на финансовом положении Профобъединения.

Анализ представленной бухгалтерской и финансовой отчетности позволяет комиссии сделать заключение о достоверности данных, содержащихся в отчетах и финансовых документах.

Отчеты в финансовые и статистические органы сдаются своевременно. Нецелевого использования бюджетных средств не выявлено.

4. За отчетный период поступило 615 письменных жалоб, заявлений и запросов граждан (за прошлый отчетный период – 10161).

На личном приеме в юридической консультации Профобъединения и членскими организациями принято более 4313 членов профсоюзов, председателей первичных профсоюзных организаций и пенсионеров (43 тыс.).

Проведено 9 комплексных проверок предприятий и организаций.

5 материалов направлены в Государственную инспекцию труда Хабаровского края и 8 в органы прокуратуры, по которым 6 должностных лиц привлечено к ответственности и 2 уволено.

С участием профсоюзных правовых инспекторов рассмотрено 4 коллективных трудовых спора.

По результатам проверок выявлено более 392 нарушений, из которых более 93 % - оперативно устранены, остальные находятся на контроле.

По требованию профсоюзов и по решению судов восстановлено на работе 11 чел.

Экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы составила 127 810 758 рублей.

ВЫВОДЫ

На основании анализа представленных документов контрольно-ревизионная комиссия отмечает многоплановую работу Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» и его Президиума, деятельность которых соответствует Уставу, организационную, юридическую и методическую работу, а также взаимодействие с государственными и ведомственными органами. Четкую финансовую работу и работу по бухгалтерскому учету. Хорошее ведение делопроизводства.

В тоже время обращает внимание на недостаточную информационную работу о деятельности профсоюзов через сайт Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов».

Отчетный период был очень непростой для всех членских организаций, аппарата Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» и для Контрольно-ревизионной комиссии.

Но и в этих условиях члены комиссии достойно показывали свой высокий профессионализм, принципиальность и трудолюбие. Прислушивались к мнению друг друга, принимали выношенное и оптимальное решение по всем вопросам, за что все достойны благодарности. Так же, как и работники аппарата Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов», проверяемых организаций за их содействие работе комиссии, доброжелательность и открытость.

Контрольно-ревизионная комиссия, слагая с себя полномочия, желает новому составу комиссии:

1. Обратить внимание на вопросы, которые остались на контроле и не были решены в отчетном периоде.
2. Продолжить работу по повышению исполнительской и финансовой дисциплины Профобъединения и его членских организаций.
3. Больше уделять внимания вопросам обучения председателей и членов контрольно-ревизионных комиссий отраслевых организаций профсоюзов особенно по финансовым направлениям работы. Найти новые прогрессивные пути для совершенствования их работы.
4. Закончить проверку финансово-хозяйственной деятельности Хабаровского краевого физкультурно-спортивного клуба Профсоюзов «Спартак».

Общероссийский союз «Федерация Независимых Профсоюзов России»
Союз «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов»
(ХКООП)

XXIX ОТЧЁТНО-ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ
ВТОРОЕ ЗАСЕДАНИЕ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

19 ноября 2020 года

29-3

г. Хабаровск

Начало 10.00 часов

ул. Муравьёва-Амурского,

Завершение 11.05 часов

д. 4, оф. 215

О внесении изменений в Устав Союза
«Хабаровское краевое объединение
организаций профсоюзов»

С целью приведения Устава Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» в соответствие с действующим законодательством Российской Федерации и Уставом Общероссийского союза «Федерация Независимых Профсоюзов России» XXIX отчётно-выборная Конференция Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов»

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменения в Устав Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» согласно приложению к настоящему постановлению и утвердить Устав с учётом внесенных изменений.

2. Поручить Председателю Хабаровского Профобъединения направить в Управление Министерства юстиции Российской Федерации по Хабаровскому краю и Еврейской автономной области Устав Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» для государственной регистрации.

3. Поручить Президиуму Хабаровского Профобъединения, при необходимости, внести в изменения Устава правки юридико-технического и лингвостилистического характера.

Председательствующий

Г.А. Кононенко

Таблица по изменению Устава ХКООП

Действующая редакция Устава Профобъединения (ХКООП)	Предлагаемые изменения
Глава II. ЦЕЛИ, ПРИНЦИПЫ, ЗАДАЧИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФОБЪЕДИНЕНИЯ	Глава II. ПРЕДМЕТ, ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФОБЪЕДИНЕНИЯ
<p>Глава II Устава Профобъединения п. 2.7.17. Осуществляет самостоятельно, а также через учрежденные им организации приносящую доход деятельность лишь постольку, поскольку это служит достижению целей, ради которых оно создано, и если это соответствует таким целям. Такой деятельностью может быть: использование собственности Профобъединения самостоятельно, а также через учрежденные им организации; управление санаториями, профилакториями, гостиницами и домами отдыха, культурно-просветительными, туристическими, спортивными и иными учреждениями и организациями; приобретение и реализация движимого и недвижимого имущества в соответствии с законодательством Российской Федерации; сдача в аренду движимого и (или) недвижимого имущества Профобъединения; приобретение и реализация акций (долей в уставных капиталах), облигаций и иных ценных бумаг в соответствии с законодательством Российской Федерации; инвестиционная деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации; деятельность по содержанию, эксплуатации и использованию объектов движимого и недвижимого имущества, принадлежащих Профобъединению; организация и проведении Конференции, выставок, конкурсов,</p>	<p>Глава II Устава Профобъединения п. 2.7.17. Осуществляет самостоятельно, а также через учрежденные им организации приносящую доход деятельность лишь постольку, поскольку это служит достижению целей, ради которых оно создано, и если это соответствует таким целям. Такой деятельностью может быть: использование собственности Профобъединения самостоятельно, а также через учрежденные им организации; управление санаториями, профилакториями, гостиницами и домами отдыха, культурно-просветительными, туристическими, спортивными и иными учреждениями и организациями; приобретение и реализация движимого и недвижимого имущества в соответствии с законодательством Российской Федерации; сдача в аренду движимого и (или) недвижимого имущества Профобъединения; приобретение и реализация акций (долей в уставных капиталах), облигаций и иных ценных бумаг в соответствии с законодательством Российской Федерации; инвестиционная деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации; деятельность по содержанию, эксплуатации и использованию объектов движимого и недвижимого имущества, принадлежащих Профобъединению;</p>

концертов, культурно-массовых и спортивных мероприятий;
 оказание юридических, консультационных, информационных услуг в установленной сфере деятельности;
 выполнение работ с архивными документами;
 оказание посреднических услуг;
 долевое участие в других организациях;
 осуществление иной приносящей доход деятельности не запрещенной законодательством Российской Федерации и предусмотренной Уставом Профобъединения.

организация и проведение Конференций, выставок, конкурсов, концертов, культурно-массовых и спортивных мероприятий;
 оказание юридических, консультационных, информационных и маркетинговых услуг в установленной сфере деятельности;
 выполнение работ с архивными документами;
 оказание посреднических услуг;
 долевое участие в других организациях;
оказание справочно-библиографических, методических (методологических) и прочих информационных услуг;
разработка, передача в пользование и реализация программного обеспечения;
осуществление рекламной, редакционной, издательской, полиграфической, типографской деятельности;
осуществление образовательной деятельности;
осуществление научно-исследовательской деятельности;
оказание услуг автостоянок;
осуществление внешнеэкономической деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации.
В случаях, предусмотренных законом, Профобъединение может заниматься отдельными видами деятельности только на основании специального разрешения (лицензии), членства в саморегулируемой организации или выданного саморегулируемой организацией свидетельства о допуске к определенному виду работ;
 осуществление иной приносящей доход деятельности не запрещенной законодательством Российской Федерации и предусмотренной Уставом Профобъединения.

<p>п. 2.7.18. Наряду с видами деятельности, предусмотренными Уставом территориального объединения организаций профсоюзов, осуществляет (как социально-ориентированная некоммерческая организация) следующие виды деятельности:</p>	<p>п. 2.7.18. Наряду с видами деятельности, предусмотренными Уставом Профобъединения, осуществляет (как социально-ориентированная некоммерческая организация) следующие виды деятельности:</p>
<p>Глава III Устава Профобъединения</p> <p>п. 3.4. Членство в Профобъединении прекращается в связи с ликвидацией членской организации в соответствии с законодательством Российской Федерации или прекращением членства в ФНПР общероссийского, межрегионального профсоюза, структурной организацией которого она является.</p> <p>В случае ликвидации территориальной организации общероссийского межрегионального профсоюза, но продолжении деятельности одной или нескольких первичных, или иных организаций этого профсоюза членство в Профобъединении переходит к ним.</p>	<p>Глава III Устава Профобъединения</p> <p>п. 3.4. Членство в Профобъединении прекращается в связи с ликвидацией членской организации в соответствии с законодательством Российской Федерации или по решению общероссийского, межрегионального профсоюза, либо прекращением членства в ФНПР общероссийского, межрегионального профсоюза, структурной организацией которого она является.</p> <p>Членство в Профобъединении прекращается в случае перехода первичной профсоюзной организации – членской организации Профобъединения, в структуру образованной территориальной или иной организации общероссийского, межрегионального профсоюза.</p> <p>В случае ликвидации территориальной организации общероссийского межрегионального профсоюза, но продолжении деятельности одной или нескольких первичных, или иных организаций этого профсоюза – членство в Профобъединении переходит к ним.</p>
<p>п. 3.5. Членские организации имеют право:</p> <p>3.5.1. Делегировать своих представителей для избрания в коллегиальные органы Профобъединения, отзывать их</p>	<p>п. 3.5. Членские организации имеют право:</p> <p>3.5.1. Делегировать своих представителей для избрания в коллегиальные органы Профобъединения, отзывать их</p> <p>Количество представителей и порядок делегирования в состав коллегиальных органов Профобъединения определяется Советом Профобъединения в соответствии с нормой, утвержденной Конференцией Профобъединения.</p>
<p>Глава IV Устава Профобъединения</p>	<p>Глава IV Устава Профобъединения</p>

<p>п. 4.6. Порядок избрания делегатов определяют членские организации Союза в соответствии с их уставами и уставами общероссийских, межрегиональных профсоюзов.</p>	<p>п. 4.6. Порядок избрания делегатов определяют членские организации Профобъединения в соответствии с их уставами и уставами общероссийских, межрегиональных профсоюзов.</p> <p>Членская организация, в отношении которой действует решение Совета о приостановке права решающего голоса представителей членской организации на заседаниях коллегиальных органов, приостановке выполнения по отношению к ней в полном объеме защитных функций, делегатов на Конференцию не избирает.</p>
<p>п. 4.7. Конференция:</p> <p>п. 4.7.2. Определяет основные приоритетные направления деятельности и очередные задачи Профобъединения;</p> <p>п. 4.7.4. Образует единоличный исполнительный орган путем избрания Председателя Профобъединения и принимает решение о досрочном прекращении его полномочий.</p>	<p>п. 4.7. Конференция:</p> <p>п. 4.7.2. Определяет основные «приоритетные» направления деятельности и очередные задачи Профобъединения;</p> <p>п. 4.7.4. Образует единоличный исполнительный орган путем избрания Председателя Профобъединения и принимает решение о досрочном прекращении его полномочий.</p> <p>В период между Конференциями решение о досрочном прекращении полномочий единоличного исполнительного органа по инициативе Председателя Профобъединения (собственное желание) принимается Советом.</p>
<p>п. 4.7.5. Образует путем избрания Совет из числа лиц, делегированных членскими организациями Профобъединения в соответствии с предложенной Советом и утвержденной Конференцией нормой представительства и принимает решение о досрочном прекращении его полномочий.</p>	<p>п. 4.7.5. Образует путем избрания Совет из числа лиц, делегированных членскими организациями Профобъединения в соответствии с предложенной Советом и утвержденной Конференцией нормой представительства и принимает решение о досрочном прекращении его полномочий.</p> <p>Членская организация, представителям которой в соответствии с Уставом Профобъединения, приостановлено право решающего голоса на заседаниях коллегиальных органов Профобъединения, может делегировать своих представителей в состав Совета только после устранения выявленных нарушений.</p> <p>В период между Конференциями, в случае необходимости, решение о прекращении и подтверждении полномочий члена Совета, делегированного членской организацией Профобъединения, а также об изменении нормы представительства</p>

	в своем составе, принимает Совет с последующим утверждением решения Совета Конференцией.
п. 4.7.6. Принимает решение об образовании Президиума, определяет его количественный состав и принимает решение о досрочном прекращении его полномочий.	п. 4.7.6. Принимает решение об образовании Президиума, определяет его количественный состав и принимает решение о досрочном прекращении его полномочий. Персональный состав Президиума избирается Советом.
п. 4.7.14. Решает иные вопросы, а также может делегировать отдельные полномочия Совету, Президиуму, Председателю Профобъединения, за исключением полномочий, относящихся к исключительной компетенции Конференции. Вопросы, предусмотренные пунктами 4.7.2, 4.7.3, 4.7.4, 4.7.5, 4.7.6, 4.7.7, 4.7.8, 4.7.9 и 4.7.13 настоящего Устава, относятся к исключительной компетенции Конференции.	п. 4.7.14. Решает иные вопросы, а также может делегировать отдельные полномочия Совету, Президиуму, Председателю Профобъединения, за исключением полномочий, относящихся к исключительной компетенции Конференции. Вопросы, предусмотренные пунктами 4.7.2, 4.7.3, 4.7.4, 4.7.5, 4.7.6, 4.7.7, 4.7.9, 4.7.10 и 4.7.13 настоящего Устава, относятся к исключительной компетенции Конференции.
	п. 4.7.15 Конференция считается правомочной, если на ней представлено не менее двух третей членских организаций Профобъединения и присутствует не менее двух третей избранных делегатов. Полномочия делегата(ов) Конференции, покинувшего(их) заседание Конференции без уважительной причины, прекращаются по решению Конференции на основании предложений мандатной комиссии Конференции. В этом случае при определении кворума и подсчете голосов должны быть соответственно уменьшены число полномочных делегатов (избранных на Конференцию и являющихся делегатами по статусу) и число делегатов, принимающих участие в заседании Конференции на момент голосования.
п. 4.7.15. Решения Конференции считаются принятыми, если за них проголосовало более половины делегатов, принимающих участие в заседании, при наличии кворума, если иное не оговорено Уставом Профобъединения. Решения по вопросам, относящимся к исключительной компетенции Конференции принимаются квалифицированным	п. 4.7.16. Решения Конференции считаются принятыми, если за них проголосовало более половины делегатов, принимающих участие в заседании, при наличии кворума, если иное не оговорено Уставом Профобъединения. Решения по вопросам, относящимся к исключительной компетенции Конференции принимаются квалифицированным

<p>большинством (не менее пятидесяти одного процента) голосов делегатов, при наличии кворума. В случае, если квалифицированное большинство голосов совпадает с простым большинством голосов, решения считаются принятыми, если за них проголосовало не менее пятидесяти двух процентов делегатов, принимающих участие в заседании, при наличии кворума. Порядок голосования при принятии решений Конференции определяется ее делегатами.</p>	<p>большинством (не менее пятидесяти двух процентов) голосов делегатов, принимающих участие в заседании, при наличии кворума. Порядок голосования при принятии решений Конференции определяется ее делегатами.</p>
<p>п. 4.7.16. Решения Конференции принимаются в форме постановления.</p>	<p>п. 4.7.17. Решения Конференции принимаются в форме постановления.</p>
<p>п. 4.7.17. Председатель, заместитель (ли) Председателя, Председатель Контрольно-ревизионной комиссии, председатель Молодежного совета Профобъединения являются делегатами Конференции. В работе Конференции имеют право участвовать с правом совещательного голоса не избранные делегатами члены Совета, контрольно-ревизионной комиссии Профобъединения.</p>	<p>п. 4.7.18. Председатель, заместитель (ли) Председателя, Председатель Контрольно-ревизионной комиссии, председатель Молодежного совета Профобъединения являются делегатами Конференции. В работе Конференции имеют право участвовать с правом совещательного голоса не избранные делегатами члены Совета, контрольно-ревизионной комиссии Профобъединения.</p>
<p>п. 4.7.18. В случае если Конференция не состоялась в установленные сроки или в ходе Конференции не были проведены выборы органов Профобъединения, полномочия органов Профобъединения прекращаются за исключением полномочий выборных органов по подготовке, созыву и проведению Конференции.</p>	<p>п. 4.7.19. В случае если Конференция не состоялась в установленные сроки или в ходе Конференции не были проведены выборы органов Профобъединения, полномочия органов Профобъединения прекращаются за исключением полномочий выборных органов по подготовке, созыву и проведению Конференции В случае не избрания Председателя Профобъединения из числа кандидатуры(р), предложенной(ых) Исполкомом ФНПР, Конференция после принятия решений по всем вопросам повестки дня, объявляет перерыв в своей работе и принимает решение о проведении второго заседания Конференции по выборам Председателя Профобъединения. В этом случае Председатель ФНПР предлагает Конференции кандидатуру для избрания Председателем Профобъединения сроком до одного года.</p>

<p>4.7.19. Внеочередная Конференция созывается Советом по собственной инициативе, по требованию не менее одной трети членских организаций Профобъединения (на основании решений коллегиальных органов), объединяющих не менее одной трети общего числа членов профсоюзов или по решению ФНПР.</p>	<p>4.7.20. Внеочередная Конференция созывается Советом по собственной инициативе, по требованию не менее одной трети членских организаций Профобъединения (на основании решений коллегиальных органов), объединяющих не менее одной трети общего числа членов профсоюзов или по решению ФНПР.</p>
<p>4.7.20. Решение о созыве внеочередной Конференции принимается не менее чем за месяц до ее открытия.</p>	<p>4.7.21. Решение о созыве внеочередной Конференции принимается не менее, чем за месяц до ее открытия.</p>
<p>4.9. Членская организация территориального объединения организаций профсоюзов вправе решением своего органа делегировать на заседание Совета другого представителя вместо отсутствующего члена Совета от этой организации с правом совещательного голоса (без права голосования).</p>	<p>4.9. Членская организация Профобъединения вправе решением своего органа делегировать на заседание Совета другого представителя вместо отсутствующего члена Совета от этой организации с правом совещательного голоса (без права голосования).</p>
<p>п. 4.10. Порядок делегирования и отзыва представителей в Совет определяется членскими организациями Профобъединения самостоятельно.</p> <p>В период между Конференциями решения о прекращении и подтверждении полномочий членов Совета принимает Совет Профобъединения по предложениям членских организаций.</p>	<p>п. 4.10. Порядок делегирования и отзыва представителей в Совет определяется членскими организациями Профобъединения самостоятельно.</p> <p>В период между Конференциями, в случае необходимости, решение о прекращении и подтверждении полномочий члена Совета, делегированного членской организацией Профобъединения, а также об изменении нормы представительства в своем составе, принимает Совет.</p>
<p>п. 4.12.6. Утверждает бюджет, основные показатели сметы доходов и расходов Профобъединения, вносит в них изменения.</p>	<p>п. 4.12.6. Утверждает профсоюзный бюджет, бухгалтерский баланс, основные показатели сметы доходов и расходов, вносит в них изменения; утверждает исполнение основных показателей сметы доходов и расходов для Профобъединения.</p>
<p>п. 4.12.17. Информировывает членские организации, членов профсоюзов о своей деятельности.</p>	<p>п. 4.12.17. Регулярно информирует членские организации, членов профсоюзов о своей деятельности.</p>
<p>п. 4.12.24. Рассматривает вопросы о прекращении и подтверждении полномочий членов Совета.</p>	<p>п. 4.12.24. Рассматривает вопросы о прекращении и подтверждении полномочий членов Совета, в том числе делегированных вновь принятой членской организацией Профобъединения в соответствии с нормой представительства, утвержденной Конференцией.</p>

	<p>В случаях, при которых осуществление прав и обязанностей члена Совета становится невозможным, членская организация решением своего органа вправе отозвать из состава Совета своего представителя и делегировать другого представителя (взамен досрочно выбывшего члена), который подлежит введению в состав Совета в качестве полномочного его члена.</p>
<p>п. 4.12.29. Избирает по представлению Председателя Профобъединения заместителя (ей) Председателя и принимает решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении с ним (ними) трудового договора в соответствии с требованиями трудового законодательства.</p>	<p>п. 4.12.29. Избирает по представлению Председателя Профобъединения заместителя (ей) Председателя Профобъединения, а в случае его отсутствия (в связи со смертью, досрочным прекращением полномочий), по предложению Президиума и принимает решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении с ним (ними) трудового договора в соответствии с требованиями трудового законодательства.</p>
<p>п.4.12.41. Осуществляет другие полномочия по решению Конференции, может делегировать отдельные полномочия Президиуму, Председателю Профобъединения, кроме полномочий, закрепленных п. 4.12.5 Устава</p>	<p>п.4.12.41. Осуществляет другие полномочия по решению Конференции, может делегировать отдельные полномочия Президиуму, Председателю Профобъединения</p>
<p>п. 4.12.42. Совет созывается Президиумом по собственной инициативе или по требованию не менее одной трети членов Совета, как правило, не реже двух раз в год и считается правомочным, если в нем участвует не менее двух третей членов Совета.</p> <p>п. 4.12.43. Решения Совета считаются принятыми, если за них проголосовало более половины его членов, принимающих участие в заседании, при наличии кворума.</p> <p>п. 4.12.44. Решения Совета принимаются в форме постановлений.</p>	<p>п. 4.12.42. Совет созывается Президиумом по собственной инициативе или по требованию не менее одной трети членов Совета, как правило, не реже двух раз в год и считается правомочным, если в нем участвует более половины от общего числа членов Совета.</p> <p>п. 4.12.43. Решения Совета считаются принятыми, если за них проголосовало более половины его членов, принимающих участие в заседании, при наличии кворума.</p> <p>п. 4.12.44. При определении кворума члены Совета – представители членской организации, в отношении которой действует решение Совета о приостановке права решающего голоса на заседаниях коллегиальных органов Профобъединения не учитываются в общем количестве от избранных членов Совета.</p> <p>Решения Совета принимаются в форме постановлений.</p> <p>В необходимых случаях заседания Совета могут</p>

	<p>проводиться в видео и селекторном режиме. Постановления Совета могут приниматься в оперативном порядке путем визирования проектов постановлений, в том числе с использованием почтовой, телеграфной, телетайпной, телефонной, электронной, факсимильной или иной связи. Постановление Совета может быть принято без проведения заседания путем проведения заочного голосования (опросным путем). Такое голосование может быть проведено путем обмена документами посредством почтовой, телеграфной, телетайпной, телефонной, электронной или иной связи, обеспечивающей аутентичность передаваемых и принимаемых сообщений и их документальное подтверждение. Порядок проведения заочного голосования определяется в Регламенте работы Совета.</p>
<p>п. 4.15. Членом Президиума может быть представитель членской организации Профобъединения при условии выполнения этой организацией решений коллегиальных органов Профобъединения, в том числе перечисления своевременно и в полном объеме членских взносов в Профобъединение.</p>	<p>п. 4.15. Членом Президиума может быть представитель членской организации Профобъединения при условии выполнения этой организацией настоящего Устава, решений коллегиальных органов Профобъединения, в том числе перечисления своевременно и в полном объеме членских взносов в Профобъединение.</p>
<p>п. 4.17. Заседания Президиума созываются Председателем Профобъединения по собственной инициативе либо по требованию не менее одной трети членов Президиума, как правило, не реже одного раза в два месяца и считаются правомочными, если в них участвует не менее двух третей членов Президиума.</p>	<p>п. 4.17. Заседания Президиума созываются Председателем Профобъединения по собственной инициативе либо по требованию не менее одной трети членов Президиума, как правило, не реже одного раза в два месяца и считаются правомочными, если в них участвует более половины от общего числа членов Президиума.</p> <p>В необходимых случаях заседания Президиума могут проводиться в видео и селекторном режиме. Постановления Президиума могут приниматься в оперативном порядке путем визирования проектов постановлений, в том числе с использованием почтовой, телеграфной, телетайпной, телефонной, электронной, факсимильной связи или иной связи.</p> <p>Постановление Президиума может быть принято без</p>

	<p>проведения заседания путем проведения заочного голосования (опросным путем). Такое голосование может быть проведено путем обмена документами посредством почтовой, телеграфной, телетайпной, телефонной, электронной или иной связи, обеспечивающей аутентичность передаваемых и принимаемых сообщений и их документальное подтверждение. Порядок проведения заочного голосования определяется в Регламенте работы Президиума.</p>
<p>4.19.3. Рассматривает состояние условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, ход проведения специальной оценки условий труда, отчеты Профобъединения о правозащитной работе и работе технической инспекции труда.</p>	<p>4.19.3. Рассматривает состояние условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, ход проведения специальной оценки условий труда, отчеты Профобъединения о правозащитной работе и работе технической инспекции труда Профобъединения.</p>
<p>4.19.10. Может выработать предложения по закреплению в законах и иных нормативных правовых актах вопросов, касающихся регулирования трудовых отношений, социально-трудовых прав работников.</p>	<p>4.19.10. Вырабатывает предложения по закреплению в законах и иных нормативных правовых актах вопросов, касающихся регулирования трудовых отношений, социально-трудовых прав работников.</p>
<p>п. 4.19.16. Осуществляет предварительное рассмотрение и вносит на заседание Совета вопросы приема членских организаций в Профобъединение, а также исключение из него.</p>	<p>п. 4.19.16. Рассматривает заявления и вносит на заседание Совета вопросы приема новых членских организаций в Профобъединение, а также вопросы членства в Профобъединении, в случаях, предусмотренных Уставами ФНПР и Профобъединения.</p>
<p>п. 4.19.19. Подводит итоги выдвижения, формирует и направляет предложения по кандидатуре(ам) для избрания председателем Профобъединения на рассмотрение Исполкому ФНПР.</p>	<p>п. 4.19.19. Подводит итоги выдвижения, формирует и направляет предложения по кандидатуре(ам) для избрания председателем Профобъединения на рассмотрение Исполкому ФНПР.</p> <p>В случае отсутствия предложений членских организаций Профобъединения о выдвижении кандидатур(ы) для избрания Председателем, Президиум самостоятельно предлагает кандидатуру(ы) на рассмотрение Исполкому ФНПР.</p>
<p>п. 4.21.13. Председателем Профобъединения может быть избран</p>	<p>п. 4.21.13. Председателем Профобъединения может быть избран</p>

<p>член общероссийского, межрегионального профсоюза, являющегося членской организацией ФНПР, чья кандидатура предложена Исполкомом ФНПР и выдвинута Советом Профобъединения в порядке, утвержденном Генеральным Советом ФНПР.</p>	<p>член общероссийского, межрегионального профсоюза, являющегося членской организацией ФНПР, чья кандидатура предложена Исполкомом ФНПР и выдвинута Советом Профобъединения в порядке, утвержденном Генеральным Советом ФНПР</p> <p>Если Профобъединения не предлагает ни одной кандидатуры или предложенная(ые) кандидатура(ы) не поддержана(ы) Исполкомом ФНПР, то в этом случае Исполкомом ФНПР или Председателем ФНПР может быть предложена иная кандидатура.</p>
<p>п. 4.21.15. С Председателем Профобъединения заключается трудовой договор, который от имени Профобъединения подписывает лицо, уполномоченное Конференцией.</p> <p>Председатель Профобъединения, избранный депутатом законодательного органа государственной власти, статус которого не позволяет заниматься другой оплачиваемой деятельностью, может, как единоличный исполнительный орган, осуществлять определенные Уставом Профобъединения права и обязанности без оплаты (на общественных началах).</p>	<p>п. 4.21.15. С Председателем Профобъединения заключается трудовой договор, который от имени Профобъединения подписывает лицо, уполномоченное Конференцией.</p> <p>Председатель Профобъединения, избранный депутатом законодательного органа государственной власти, статус которого не позволяет заниматься другой оплачиваемой деятельностью, может, как единоличный исполнительный орган, осуществлять определенные Уставом Профобъединения права и обязанности без оплаты (на общественных началах) по решению Совета.</p>

<p>п. 4.21.18. Решение о досрочном прекращении полномочий по инициативе Председателя Профобъединения (собственное желание) принимается Советом.</p> <p>Исполнение обязанностей Председателя Профобъединения в этом случае, или в случае возникновения обстоятельств, не зависящих от воли сторон, возлагается на одного из заместителей Председателя на заседании Совета на срок до проведения внеочередной Конференции.</p>	<p>п. 4.21.18. Решение о досрочном прекращении полномочий по инициативе Председателя Профобъединения (собственное желание) принимается Советом.</p> <p>Исполнение обязанностей Председателя Профобъединения в этом случае, или в случае возникновения обстоятельств, не зависящих от воли сторон, возлагается на одного из заместителей Председателя на заседании Совета на срок до проведения Конференции.</p> <p>С лицом, исполняющим обязанности Председателя Профобъединения, заключается трудовой договор на срок до проведения Конференции.</p>
<p>Глава V Устава Профобъединения п. 5.5. Источниками формирования имущества Профобъединения являются:</p> <ul style="list-style-type: none"> членские взносы членских организаций; добровольные имущественные взносы и пожертвования, признаваемые таковыми в соответствии с гражданским законодательством Российской Федерации; поступления от проводимых Профобъединением лекций, выставок, лотерей, аукционов, спортивных и иных мероприятий; дивиденды (доходы, проценты), получаемые по акциям, долям в уставных капиталах, облигациям, другим ценным бумагам и вкладам, а также внереализационные доходы в виде процентов, полученных по договорам банковского счета; доходы от гражданско-правовых сделок; доходы, получаемые от использования собственности Профобъединения, от приносящей доход деятельности, осуществляемой Профобъединением самостоятельно, а также через учрежденные им организации; доходы в виде имущества, полученного в рамках целевого финансирования, в том числе в результате получения грантов; другие, не запрещенные законом поступления. 	<p>Глава V Устава Профобъединения п. 5.5. Источниками формирования имущества Профобъединения являются:</p> <p>взносы членских организаций Профобъединения;</p> <ul style="list-style-type: none"> добровольные имущественные взносы и пожертвования, признаваемые таковыми в соответствии с гражданским законодательством Российской Федерации; целевые поступления на ведение уставной деятельности от ФНПР; поступления от проводимых Профобъединением лекций, выставок, лотерей, аукционов, спортивных и иных мероприятий; дивиденды (доходы, проценты), получаемые по акциям (долям в уставных капиталах), облигациям, другим ценным бумагам и вкладам, а также внереализационные доходы в виде процентов, полученных по договорам банковского счета; доходы от гражданско-правовых сделок; доходы, получаемые от использования собственности Профобъединения, приносящей доход деятельности, осуществляемой Профобъединением самостоятельно, а также через учрежденные им организации; доходы в виде имущества, полученного в рамках целевого финансирования, в том числе в результате получения грантов;

	другие, не запрещенные законом, поступления.
--	--

Общероссийский союз «Федерация Независимых Профсоюзов России»
Союз «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов»
(ХКООП)

XXIX ОТЧЁТНО-ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ
ВТОРОЕ ЗАСЕДАНИЕ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

19 ноября 2020 года

29-11

г. Хабаровск

Начало 10.00 часов

ул. Муравьёва-Амурского,

Завершение 11.05 часов

д. 4, оф. 215

Об утверждении реестра членских организаций Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов»

XXIX отчётно-выборная Конференция Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов»

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

Утвердить реестр членских организаций Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» (прилагается).

Председательствующий

Г.А. Кононенко

**РЕЕСТР
членских организаций Союза «Хабаровское краевое объединение
организаций профсоюзов»**

№ п/п	Наименование членской организации Хабаровского Профобъединения
1.	Дальневосточная территориальная организация Общероссийского профсоюза авиационных работников
2.	Хабаровская краевая организация Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства
3.	Общественная организация Хабаровская краевая организация профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации
4.	Амурская бассейновая организация общественной организации – профсоюз работников водного транспорта Российской Федерации
5.	Хабаровская краевая организация Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации
6.	Хабаровская краевая организация Горно-металлургического профсоюза России
7.	Хабаровская краевая организация профсоюза работников жизнеобеспечения
8.	Хабаровская краевая организация профсоюза работников здравоохранения РФ
9.	Хабаровская краевая организация профсоюза работников культуры
10.	Хабаровская краевая профсоюзная организация работников лесных отраслей
11.	Хабаровская краевая организация Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации
12.	Хабаровская краевая организация Российского профсоюза работников промышленности
13.	Хабаровская краевая организация профсоюза работников связи России
14.	Хабаровская краевая организация профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов Российской Федерации
15.	Территориальная организация Российского профсоюза работников судостроения Хабаровского края
16.	Хабаровская краевая организация Общероссийского профессионального союза работников физической культуры, спорта и туризма Российской Федерации
17.	Хабаровская краевая организация Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности
18.	Хабаровская межрегиональная организация Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз»
19.	Первичная профсоюзная общественная организация Комсомольского-на-

	Амуре авиационного завода имени Ю.А. Гагарина
20.	Первичная профсоюзная организация АО «Ургалуголь»