

**Информация
об итогах коллективно-договорной кампании
Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов»
за 2023 год**

По состоянию на 31 декабря 2023 года в системе социального партнерства края действовали:

- 1 краевое трехстороннее соглашение;
- 2 территориальных трехсторонних соглашения;
- 3 региональных отраслевых соглашения;
- 13 территориальных отраслевых соглашений;
- 6 прочих соглашений;
- 683 коллективных договора.

Коллективные договоры заключены в 87,3% организаций, в которых имеются первичные профсоюзные организации (ППО): 77,7% - в государственных, 96,4% - муниципальных, 50,7% - негосударственных организациях. Процент охвата работников коллективно-договорным регулированием составляет 89,8% (91 082 чел.), в том числе членов профсоюзов – 89,7% (35 547 чел.). Наблюдается небольшое снижение общего количества ППО на 1 % и показателей распространения действия коллективных договоров на работников – 1% и членов профсоюзов – 4,6 % в сравнении с предыдущим годом. Необходимо отметить значительное на 7,4 % снижение членов профсоюзов в целом по организациям края.

Стабильно высокий уровень охвата коллективно-договорным регулированием сохраняется в членских организациях Профобъединения:

- ✓ Территориальная организация Российского профсоюза работников судостроения Хабаровского края – 100 %;
- ✓ Хабаровская краевая организация Российского профсоюза работников промышленности -100 %;
- ✓ Хабаровская краевая организация профсоюза работников связи России - 100 %;
- ✓ Хабаровская краевая организация Профессионального союза работников народного образования и науки РФ – 96,8 %;
- ✓ Хабаровская краевая организация профсоюза работников здравоохранения РФ – 91 %.

Наиболее низкий охват сохраняется в Хабаровской краевой организации Общероссийского профессионального союза работников физической культуры, спорта и туризма РФ – 33,3 % и Хабаровской краевой организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства – 16,6 %.

В январе 2023 году заключено новое соглашение между Союзом «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов», региональным объединением работодателей «Союз работодателей Хабаровского края и Правительством Хабаровского края на период 2023-2025 годов.

В отчетном периоде по инициативе профсоюзов было заключено 136 новых коллективных договоров, что составляет 19,9 % от общего числа действующих коллективных договоров, 484 (71,1 %) коллективных договоров заключены в предыдущие годы, сроки действия 60 (8,7 %) продлены. Из общего числа действующих коллективных договоров прошли уведомительную регистрацию – 672, что составляет 98,3 %.

Отчетный период охарактеризовался тем, что в значительной части государственных и муниципальных учреждениях прошла реорганизация, которая негативно повлияла на количественный состав членов профсоюзов в сторону уменьшения, а также на процесс заключения коллективных договоров.

Основными причинами отсутствия коллективных договоров являются, прежде всего, малочисленность первичных профсоюзных организаций, нестабильное финансовое положение, а также отсутствие инициативы, как со стороны представителей работников, так и со стороны работодателя по вступлению в переговорный процесс с целью заключения коллективного договора, отсутствие у директоров филиалов полномочий на его заключение. Кроме того, работодатели государственных, муниципальных учреждений обосновывают отказ в заключении коллективных договоров отсутствием собственных денежных средств и полную финансовую зависимость от органов исполнительной власти и местного самоуправления.

Продолжена практика включения правового инспектора аппарата ХКООП в комиссию по ведению переговоров по подготовке, заключению, внесению изменений в коллективный договор в организациях, где есть ППО. Так, правовой инспектор Меньшикова А.А. вошла в указанную комиссию от работников КГБУК «Хабаровский театр юного зрителя» и КГБУК «Хабаровский краевой театр кукол», где оказывала практическую помощь ППО в ведении переговоров по внесению изменений в коллективный договор.

В 2023 г. специалистами аппарата Профобъединения была проведена правовая экспертиза 3-х отраслевых соглашений и 3-х коллективных договоров, представленных краевыми отраслевыми организациями профсоюзов, в которых в силу финансовой нестабильности предприятий остаются следующие нарушения:

- пункты коллективных договоров целиком и полностью состоят из переписанных из законодательства норм и положений;
- наличие записи о том, что «реализация мероприятий возможна только в случае, когда у предприятия имеются соответствующие финансовые ресурсы»;

- большое количество неконкретных пунктов, расплывчатых формулировок, что дискредитирует саму идею коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.

В свою очередь, Профобъединение и краевые комитеты ориентируют профсоюзные организации на включение в коллективные договоры дополнительных, сверх установленных законодательством льгот и гарантий.

Сохраняет свою актуальность регулирование вопроса индексации заработной платы. Крупные организации внебюджетной сферы экономики предусматривают в коллективных договорах проведение индексации заработной платы работникам, в том числе определяя порядок и периодичность ее проведения. Однако, в учреждениях бюджетной сферы, а также в небольших организациях реального сектора экономики коллективные договоры не содержат норму по порядку индексации заработной платы. При этом бюджетные организации объясняют это тем, что не располагают собственными средствами и находятся в финансовой зависимости от министерств, а коммерческие организации - отсутствием финансовой возможности.

Так, в Хабаровской краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ из 61 коллективных договоров только в 7 предусмотрена индексация заработной платы; в Хабаровской краевой организацией Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ из 52 коллективного договора только в 29; в Хабаровской краевой организации профсоюза работников жизнеобеспечения из 25 только в 19, а в Хабаровской краевой организации Профессионального союза работников народного образования и науки РФ из 461 коллективных договоров ни в одном не предусмотрена индексация заработной платы.

В связи с ростом инфляции работодателям, как бюджетной сферы, так и реального сектора экономики не удалось обеспечить повышения реального содержания заработной платы до уровня инфляции. Номинальная среднемесячная заработная плата работников в крае планомерно повышается, однако рост реальной заработной платы существенно отстает от темпов повышения цен на товары и услуги, что влечет за собой снижение уровня и качества жизни жителей края.

В отчетном периоде в ходе осуществления контроля за реализацией коллективных договоров особое внимание уделялось полноте начисления заработной платы. В результате этой работы были выявлены нарушения, связанные с неправильным начислением заработной платы: намеренным ее занижением за счет не начисления обязательных компенсационных выплат, а также включением в МРОТ оплаты за сверхурочную работу.

Так, в КГБУК «Хабаровский краевой парк имени Н.Н. Муравьева-Амурского» при начислении заработной платы Г. в первом полугодии 2023 г. выявлены следующие грубые нарушения требований действующего законодательства:

✓ необоснованное включение выплат за работу в выходные или нерабочие праздничные дни в заработную плату при ее сравнении с МРОТ (нарушение Постановлений Конституционного Суда РФ от 16.12.2019 № 40-П, от 11.04.2019 № 17-П);

✓ необоснованное занижение часовой тарифной ставки при расчете оплаты работы в выходной (нерабочий праздничный) день путем несоблюдения положений постановления Конституционного Суда РФ от 28.06.2018 № 26-П, а также локальных нормативных актов;

✓ необоснованное уменьшение заработной платы путем занижения окладной части в связи со снижением нормы труда ввиду использования дня отдыха (нарушение ст. 153 ТК РФ, локальных нормативных актов);

✓ нарушение локального нормативного акта учреждения при расчёте сверхурочной работы (п. 3.6.3. Положения об оплате труда работников).

По результатам проверки были направлены информационные письма в адрес Государственной инспекции труда в Хабаровском крае и Прокуратуры Хабаровского края. Выявленные нарушения были устранены работодателем.

В ходе проверки в КГАУК «Хабаровский краевой музыкальный театр» был выявлен факт отсутствия двойной оплаты за работу выходные или нерабочие праздничные дни Ф. в январе 2023 г. С выявленным нарушением работодатель согласился и устранил.

В МУП города Хабаровска «Специализированный производственный комбинат коммунального обслуживания» по результатам проверки:

✓ выявлен факт отсутствия оплаты «за вредность» в 2023 г. Ш.;

✓ включение доплаты «за расширение зоны обслуживания» в МРОТ и как результат выплата заработной платы в размере менее МРОТ;

✓ размеры тарифных ставок не соответствуют требованиям федерального отраслевого тарифного соглашения в жилищно-коммунальном хозяйстве РФ на 2023-2025 годы для организаций жилищно-коммунального хозяйства, согласно которому установлена минимальная месячная тарифная ставка рабочих первого разряда равная размеру МРОТ в РФ.

В ООО «Газэнергосеть Хабаровск» в ходе проверки выявлено:

✓ Положение об оплате труда и материальном стимулировании, Правила внутреннего трудового распорядка, Положение о социальном обеспечении работников утверждены без учета мнения первичной профсоюзной организации;

✓ при оплате труда в выходной день или нерабочий праздничный день работодатель учитывал только окладную часть заработной платы без всех компенсационных и стимулирующих выплат, полагающихся работникам;

✓ несвоевременная выплата премий;

✓ не отражаются все условия оплаты труда в трудовых договорах.

Но при этом, необходимо отметить, что размеры окладов работников общества выше значения МРОТ.

В МУП города Хабаровска «Тепловые сети» по результатам проверки:

✓ при оплате труда в выходной день или нерабочий праздничный день работодатель учитывал только окладную часть зарплаты, без всех компенсационных и стимулирующих выплат, полагающихся работникам, что привело к незаконному снижению заработной платы;

✓ в нарушение внутренних локально-нормативных актов премия по итогам работы за месяц начислялась без учета доплаты за интенсивность.

С учетом вышеуказанных нарушений размер заработной платы составил менее МРОТ.

✓ Согласно п. 2.12. коллективного договора доплата за профессиональное мастерство, интенсивность труда, классность производится в размере не менее 5 % от установленного оклада. Исходя из содержания данной нормы, следует, что данная доплата является гарантированной частью заработной платы. Вместе с тем, имели место факты не начисления и невыплаты данной доплаты (в марте, апреле, мае и июне 2023 года).

С учетом изложенного заработная плата выплачивалась не в полном объеме.

В МУП города Хабаровска «Водоканал» по результатам проверки:

✓ установлен факт занижения Ш. в 2023 г. на 5% ежемесячной надбавки за непрерывный стаж работы;

✓ оплата за работу в ночное время рассчитывалась без учета стимулирующей выплаты - «коэффициент трудового участия»;

✓ при оплате труда в выходной день или нерабочий праздничный день работодатель учитывал только окладную часть зарплаты, без учета всех компенсационных и стимулирующих выплат.

В 2023 году также, как и в предыдущие годы, продолжается нарушение прав первичной профсоюзной организации АО «Хабаровский судостроительный завод имени М. Горького», выражающееся в удержании с работников профсоюзных взносов и не перечислении их на счет ППО.

Кроме того, органы прокуратуры инициировали проверку деятельности ППО АО «Хабаровский судостроительный завод имени М. Горького», которую удалось предотвратить, указав на незаконность вмешательства в деятельность профсоюзов.

Работодатель АО «Аэропорт Южно-Сахалинск» вмешивался в деятельность ППО, препятствуя проведению конференции с целью выборов председателя ППО.

В АО «Хабаровский судостроительный завод имени М. Горького» работает комиссия по трудовым спорам, председателем которой является Волкова Л.А. - председатель ППО АО «Хабсудмаш». По результатам решений комиссии по трудовым спорам работникам выдаются удостоверения на получение заработной платы.

Координирующую роль в системе социального партнёрства выполняет Хабаровская краевая трёхсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений. Наряду с этим, Профобъединение стремится

обеспечивать максимальное участие в работе ряда краевых и муниципальных межведомственных комиссий (по решению проблем просроченной задолженности по заработной плат, оказанию материальной помощи гражданам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, тарификации медицинских услуг, восстановлению трудового стажа работников, трудовые книжки которых утрачены в виду чрезвычайных ситуаций и др.), представителей профсоюзов для последовательного и принципиального отстаивания социально-трудовых прав работников - членов профсоюзов.

В 2022 г. состоялось 8 заседаний Хабаровской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, на которых было рассмотрено 24 вопроса, некоторые из них по инициативе Профобъединения. В частности:

- ✓ О создании условий для обеспечения доступности предоставления жилищно-коммунальных услуг гражданам в соответствии с государственной Программой, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 30.12.2017 № 1710;

- ✓ Об установлении тарифов на услуги ЖКХ и их доступности для населения;

- ✓ О мерах социальной поддержки населения в крае;

- ✓ О деятельности трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в г. Хабаровске и г. Комсомольске-на-Амуре;

- ✓ О совершенствовании оплаты труда работников бюджетной сферы Хабаровского края (реализация пункта 3.1.1 Соглашения между Союзом "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов", региональным объединением работодателей "Союз работодателей Хабаровского края" и Правительством Хабаровского края на 2023 - 2025 годы;

- ✓ О положительном опыте коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений между работниками и работодателями (в лице их представителей) на предприятиях и в организациях края.

В отчетном периоде предприняты меры к решению имеющейся проблематики в части начисления и выплаты процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях путем направления обращения в адрес Губернатора Хабаровского края. Окончательное решение по данному вопросу до настоящего времени не выработано, вместе с тем в решении Хабаровской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений заложены аспекты в поддержку подготовленного Минтрудом России проекта постановления Правительства Российской Федерации, которым предлагается установить, что предусмотренная статьей 317 Трудового кодекса Российской Федерации процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях выплачивается в максимальном размере вне зависимости от стажа работы для следующих категорий работников:

- работников федеральных государственных учреждений;
- работников научных организаций и образовательных организаций высшего образования;
- работникам из числа молодежи, если они прожили в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях не менее 5 лет.

В ФНПР были направлены предложения о закреплении положений, наделяющих региональные соглашения статутом обязательного исполнения всеми работодателями региона, на территории которого оно заключено.

Сотрудниками аппарата Профобъединения в г. Хабаровск и г. Комсомольск-на-Амуре проведено обучение профсоюзного актива и членов профсоюзов по следующим темам:

- ✓ «Персональные данные»;
- ✓ «Новое в трудовом законодательстве»;
- ✓ «Порядок заключения коллективного договора».

В 2023 г. была организована и проведена среди студентов ВУЗов Хабаровского края деловая игра на тему: «Социальное партнёрство».

Кроме того, разработаны лекционные материалы на тему: «Вопросы начисления заработной платы».

На протяжении всего 2023 г. в Профобъединении работала горячая линия в рамках акции «За легальный труд», куда поступило 70 обращений от жителей края за разъяснениями по вопросам:

- льгот и прав для мобилизованных и членов их семей;
- обязательные условия, содержащиеся в трудовом договоре;
- размере МРОТ с учетом районного и дальневосточного коэффициентов;
- порядка заключения коллективного договора;
- составляющие части заработной платы;
- порядка образований первичной профсоюзной организации и др.

Заведующий отделом
правовой и социальной защиты



Н.П. Барбалюк

ОТЧЁТ

**об итогах коллективно-договорной кампании
Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов»**

Раздел I

1	№ строки	Всего	в том числе на предприятиях (в организациях) по формам собственности		
			государств енная	муниципал ьная	негосударств енная
2	3	4	5	6	
Количество первичных профсоюзных организаций, всего (ед.)	01	779	211	499	69
• в том числе созданных в субъектах малого предпринимательства (ед.)	01.1	9	1	1	7
Количество первичных профсоюзных организаций, где не заключён коллективный договор (не распространяется действие иных коллективных договоров), всего (ед.)	02	99	47	18	34
• в том числе созданных в субъектах малого предпринимательства (ед.)	02.1	9	1	1	7
Количество первичных профсоюзных организаций, в которых численность членов профсоюзов составляет более 50 процентов от списочного числа работников (ед.)	03	89	34	24	31
Количество действующих коллективных договоров, всего (ед.) (сумма строк 04.1, 04.2, 04.3) в том числе:	04	680	164	481	35
• заключённых в отчётном году (ед.)	04.1	136	38	91	7
• заключённых в предыдущие годы (ед.)	04.2	484	109	350	25
• пролонгированных в отчетном году на новый срок (ед.)	04.3	60	17	40	3
Количество коллективных договоров, действующих в организациях относящихся к субъектам малого предпринимательства, всего (ед.)	05	-	-	-	-
Количество коллективных договоров, прошедших уведомительную регистрацию в соответствующем органе по труду, всего (ед.)	06	672	157	476	39

07. Количество коллективных договоров предусматривающих положение по:					
• установлению минимальной заработной платы в организации не ниже регионального прожиточного минимума трудоспособного населения (ед.)	07.1	64	36	6	22
• установлению минимальной заработной платы в организации выше МРОТ (ед.)	07.2	24	11	6	7
• установлению минимальной тарифной ставки, окладов (должностных окладов) не ниже МРОТ (ед.)	07.3	81	45	24	12
• порядку проведения индексации заработной платы в организации (ед.)	07.4	117	72	12	33
08. Представители работников при проведении коллективных переговоров по заключению организацией коллективного договора:					
• первичная профсоюзная организация (ед.)	08.1	134	36	91	7
• единый представительный орган (ед.)	08.2	2	2	-	-
• иные представители работников (ед.)	08.3	-	-	-	-

Раздел II

	№ строки	Всего
Количество соглашений, всего (сумма строк 09.1-09.6) (ед.) из них:	09	20
• региональных трехсторонних соглашений	09.1	1
• отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне	09.2	X
• отраслевых соглашений, заключенных на региональном уровне	09.3	3
• отраслевых соглашений, заключенных на территориальном уровне	09.4	13
• территориальных двух/трехсторонних соглашений	09.5	2
• региональных соглашений о минимальной заработной плате	09.6	-
Количество иных соглашений по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений, без учета соглашения о региональной минимальной заработной плате, всего (ед.)	10	6
Количество организаций, в которых действуют организации профсоюза и которые не присоединились к федеральному отраслевому соглашению, всего (ед.)	11	X
Количество организаций, на которые распространяется региональное соглашение о минимальной заработной плате, всего (ед.)	12	-

Списочная численность работников организаций, в которых действуют организации профсоюза, в том числе на которых распространяется действие:	13	101 384
• коллективных договоров (чел.)	13.1	91 082
• региональных трехсторонних соглашений (чел.)	13.2	101 384
• отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне (чел.)	13.3	53 348
• отраслевых соглашений, заключенных на региональном уровне (чел.)	13.4	38 191
• отраслевых соглашений, заключенных на территориальном уровне (чел.)	13.5	33 180
• территориальных двух/трехсторонних соглашений (чел.)	13.6	31 505
• региональных соглашений о минимальной заработной плате (чел.)	13.7	-
Численность работающих членов профсоюза, в том числе на которых распространяется действие:	14	35 547
• коллективных договоров (чел.)	14.1	31 911
• региональных трехсторонних соглашений (чел.)	14.2	35 547
• отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне (чел.)	14.3	15 479
• отраслевых соглашений, заключенных на региональном уровне (чел.)	14.4	19 215
• отраслевых соглашений, заключенных на территориальном уровне (чел.)	14.5	18 944
• территориальных двух/трехсторонних соглашений (чел.)	14.6	17 002
• региональных соглашений о минимальной заработной плате (чел.)	14.7	-

ИНФОРМАЦИЯ

о наличии действующих коллективных договоров и соглашений (отраслевых региональных и территориальных)
на 31 декабря 2023 года в сравнении с 2022 годом (2022/2023)

№ №	Наименование организации профсоюзов	Число ППО	Всего, чел.		Наличие		Всего, чел.		% охвата колдоговорами	
			работающих	из них членов профсоюзов	кол-во договоров	кол-во соглашений (регион. и территор.)	работников, охваченных КД	в т.ч. членов профсоюза	по кол-ву организаций	по членам профсоюза
1.	Авиационных работников	7 / 6	1211 / 1043	352 / 328	4 / 3	-	482 / 785	82 / 275	50	84
2.	Автотранспорта	13 / 12	1040 / 870	211 / 202	5 / 2	-	160 / 24	107 / 24	17	12
3.	Агропромышленного комплекса	7 / 7	550 / 359	195 / 138	5 / 4	-	110 / 174	90 / 62	57	45
4.	Водного транспорта	10 / 8	1760 / 1726	633 / 640	7 / 7	-	1450 / 1320	405 / 620	88	97
5.	Госучреждений и общественного обслуживания РФ	75 / 72	6551 / 5686	1640 / 1452	51 / 52	1 / 1	5435 / 4803	1316 / 1196	72	82
6.	ГМПР	6 / 5	5528 / 5740	1058 / 856	6 / 4	-	5528 / 5146	1058 / 360	80	42
7.	Жизнеобеспечения	40 / 40	6610 / 6496	2669 / 2436	25 / 25	-	5819 / 5290	2433 / 2203	63	90
8.	Здравоохранения	82 / 67	24024 / 23524	8803 / 7474	74 / 61	1 / 1	21503 / 21672	8425 / 5622	91	75
9.	Культуры	27	2335 / 2331	543 / 548	14 / 19	-	1795 / 1109	467 / 420	70	77
10.	Лесных отраслей	10 / 9	1621 / 1585	460 / 419	8 / 6	-	982 / 985	396 / 378	67	90
11.	Связи	13 / 11	4570 / 4186	1581 / 1361	4 / 4	-	4570 / 4186	1581 / 1361	100	100

№ №	Наименование организации профсоюзов	Число ППО	Всего, чел.		Наличие		Всего, чел.		% охвата колдоговорами	
			работаю-щих	из них членов профсоюзов	кол-во договоров	кол-во соглашений (регион. и территор.)	работников, охваченных КД	в т.ч. членов профсоюза	по кол-ву организа- ций	по членам профсоюза
12.	Народного образования и науки	501 / 475	18057 / 16178	7356 / 7090	489 / 461	14 / 14	17702 / 15659	7299 / 6996	97	99
13.	Строительства	8 / 6	1508 / 1232	241 / 215	6 / 4	-	1409 / 859	221 / 128	67	60
14.	Судостроения	4 / 4	4007 / 3690	729 / 645	4 / 4	-	4007 / 3690	729 / 645	100	100
15.	Химических отраслей промышленности	4 / 4	3474 / 3406	962 / 891	3 / 3	-	2322 / 2277	897 / 831	75	93
16.	Электропрофсоюз	11 / 11	8622 / 8731	5733 / 5768	9 / 9	-	8594 / 8703	5727 / 5762	82	100
17.	Роспрофпром	4 / 4	1477 / 1370	626 / 580	4	-	1477 / 1370	626 / 580	100	100
18.	КнААЗ	1 / 1	9571 / 9604	2896 / 2793	1 / 1	-	9571 / 9604	2896 / 2793	100	100
19.	Ургалуголь	1 / 1	3134 / 3300	1425 / 1601	1 / 1	-	3134 / 3300	1425 / 1601	100	100
20.	Физкультура, спорт и туризм	9 / 9	327 / 327	110 / 110	3 / 3	-	126 / 126	54 / 54	33	49