

ИНФОРМАЦИЯ

об итогах работы Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» по охране труда в 2023 году.

Деятельность Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» (далее – Профобъединение) по охране труда осуществляется в соответствии с трудовым законодательством РФ и решениями коллегиальных органов Федерации Независимых Профсоюзов России.

Профобъединение, его членские организации используют различные формы и методы работы по охране труда.

В 2023 году на заседаниях президиума Профобъединения были рассмотрены следующие вопросы по охране труда:

- об итогах работы Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» по охране труда в 2022 году и задачах на 2023 год;
- об утверждении Положения о технической инспекции труда Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов»;
- об организации работы уполномоченных по охране труда профсоюзов. Лучшие практики.

За последние годы значительно поменялась законодательная база по охране труда, отменены и приняты новые правила по охране труда, изменились условия и правила по подготовке работников по охране труда, проведению медицинских осмотров, созданию системы управления охраной труда и так далее. Кроме того, Правительством Российской Федерации введён мораторий на проверки бизнеса. В этих условиях технические инспекторы и профсоюзный актив занимались не только проведением проверок, но и разъяснительной работой по применению новых норм и правил по охране труда.

В 2023 году в Профобъединении работали 5 технических инспекторов труда, в том числе - один главный технический инспектор труда Профобъединения, 3 инспектора в краевых организациях профсоюзов и 1 в профсоюзном комитете первичной профсоюзной организации Комсомольского-на-Амуре авиационного завода имени Ю.А. Гагарина (далее – КНААЗ).

Техническими инспекторами труда Профобъединения было проведено 116 (2022 - 97) проверок соблюдения требований норм трудового законодательства в области охраны труда и иных нормативных правовых актов по охране труда, в результате которых работодателям выданы представления на устранение 453 (2022 - 431) нарушений норм и правил по охране труда. Все представления были рассмотрены работодателями с принятием мер по устранению нарушений.

Нарушения характерные для большинства организаций:

- руководители и главные специалисты не прошли обучение по охране труда;
- специалисты по охране труда и лица, назначенные выполнять функции специалиста по охране труда не соответствуют квалификационным требованиям профессионального стандарта;
- не разработаны инструкции по охране труда для работников по профессиям и на отдельные виды работ и не соблюдаются сроки проведения повторных инструктажей;
- не проводится стажировка с принятыми работниками;
- работники, занятые на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда обеспечиваются СИЗ не в полном объеме;
- не проводятся обязательные периодические медицинские осмотры (обследования) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- не проводятся обязательные психиатрические освидетельствования работников, осуществляющих отдельные виды деятельности, в том числе деятельность, связанную с

источниками повышенной опасности, а также работающими в условиях повышенной опасности.



Причины нарушений требований законодательства об охране труда:

- отсутствие или неэффективность системы контроля за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах и предупреждением аварийных ситуаций;
- недостаточный уровень квалификации персонала, привлекаемого к выполнению работ на производственных объектах, ввиду несоблюдения установленного порядка обучения и подготовки кадров и допуска их к самостоятельной работе;
- некомпетентность руководителей и специалистов предприятий (в особенности с малой численностью) в вопросах охраны труда.

В настоящее время в условиях значительных изменений в законодательстве Российской Федерации в области охраны труда, во многих организациях работодатели не всегда понимают, а порой не хотят понимать, что и как нужно делать для перехода на новые принципы управления охраной труда.

Как например, что нужно делать, для чего и как создавать систему управления охраной труда, как выявлять профессиональные риски и опасности и реализовывать мероприятия по их ликвидации или снижению и (или) недопущению повышения их уровней.

При проведении проверки учреждений здравоохранения было выявлено, что положение о Системе управления охраной труда (СУОТ) в учреждениях не разрабатывается, а просто утверждается типовое, не учитывающее условий конкретного учреждения. Тоже самое можно сказать и об оценке профессиональных рисков (ПР).

Законодательство позволяет работодателю проводить разработку мероприятий по оценке ПР как самому, так и нанимать сторонние организации, и зачастую учреждения, не утруждая себя, заключают договор со сторонней организацией на их проведение.

При этом, работодатель оплачивает работу и не вникает в её суть, что оценено, какие риски, и, когда происходит несчастный случай с работником, выясняется, что не учтены все риски и опасности, которые существуют при выполнении работ. То есть работник не был предупреждён о них, а работодатель не принял мер по устранению опасностей и в итоге работник получает повреждение здоровья, а работодатель несёт ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Как пример можно привести несчастный случай со слесарем в КГБУЗ «Станция скорой медицинской помощи» г. Хабаровска. В учреждении при проведении оценки ПР не была идентифицирована опасность поражения глаз разлетающимися осколками при работе кувалдой или молотком, и работник не был предупреждён об опасности разлетающихся осколков металла и не использовал положенные ему средства защиты глаз, выполняя работу, получил травму глаза разлетающимися осколками металла.

При расследовании тяжелых и смертельных случаев в организациях края так же выявляется, что работодатели (их представители), при проведении работы по оценке ПР в большинстве своём также переписывают из типовых положений опасности, не применяя их к конкретным условиям своего производства, а в результате гибнут и получают тяжелые травмы работники, так как не были разработаны мероприятия по снижению рисков.

Кроме выявления и оценки ПР работодатель должен систематически реализовывать мероприятия по улучшению условий труда, включая ликвидацию или снижение уровней профессиональных рисков или недопущение повышения их уровней, с соблюдением приоритетности реализации таких мероприятий.

При проверке Краевого государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Краевой клинический центр онкологии» министерства здравоохранения Хабаровского края (далее – КГБУЗ ККЦО) выявлено, что оценка ПР была проведена, а план мероприятий по оценке и устранению профессиональных рисков не разработан.

Изменения трудового законодательства произошли и в подходе к обучению работников и инструктажам по охране труда, появились новые требования по этим вопросам.

Вместе с тем, при проверке выявились нарушения, характерные не только для учреждений здравоохранения, но и многих других организаций.

Так, например, не утверждается Перечень работников, проходящих обучение по охране труда в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда в соответствии с приложением N 4 к постановлению N 2464. Также, нет перечней работников, подлежащих обучению по каждой из программ обучения по охране труда работников, освобожденных от прохождения обучения по охране труда, работников, которым не требуется прохождение стажировки на рабочем месте, и работников, освобожденных от прохождения обучения по охране труда. Нет перечня профессий и должностей работников, которым необходимо пройти стажировку на рабочем месте, установленного работодателем с учетом мнения профсоюзного органа.

И как следствие, работники не прошли обучение по требуемым программам в соответствии с требованиями законодательства, а также не проходят стажировку на рабочих местах. Так же, работодатели, стараясь сэкономить на проведении обучения работников, проводят обучение по охране труда своими силами, не выполняя при этом требования законодательства о прохождении уведомительной регистрации в Минтруде и не выполнив условия для такой регистрации. В результате работники считаются как не прошедшие обучение.

Кроме того, в нарушение статей 214, 219 Трудового кодекса Российской Федерации, пункта 13 Правил № 2464 нет Программ вводного инструктажа для работников, освобождённых от проведения инструктажа на рабочем месте с информацией о безопасных методах и приемах выполнения работ при наличии такой опасности.

В КГАУЗ Дезостанция нет никаких программ вводного инструктажа, там же нет журнала вводного инструктажа, то есть вводный инструктаж для поступающих на работу не проводится, в Троицкой ЦРБ программа вводного инструктажа не соответствует новым требованиям, работники не проходят инструктажи на рабочих местах (Не представлены журналы инструктажей на рабочих местах).

В КГБУЗ ККЦО, КГАУЗ Дезостанция и в Троицкой ЦРБ не разработан Перечень работ повышенной опасности с учетом специфики его деятельности на основании перечня работ повышенной опасности, устанавливаемого Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации. (Статья 214, статья 219 Трудового кодекса Российской Федерации, пункт 55 Правил N 2464).

В КГАУЗ Дезостанция работники не проходят обязательные предварительные (при поступлении на работу) медицинские осмотры и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, обязательные психиатрические освидетельствования.

При проверке обеспечения работников СИЗ установлено, что работники КГАУЗ Дезостанция не обеспечиваются СИЗ (нет карточек учёта выдачи СИЗ).

Кроме того, во всех проверенных учреждениях здравоохранения не утверждено Положение об обеспечении работников СИЗ в соответствии с требованиями Приказа

Минтруда России от 29.10.2021 N 766н «Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами». Также, не приняты решения работодателя по согласованию с профсоюзным комитетом о переходе на Единые типовые нормы выдачи СИЗ или использовании типовых отраслевых норм.

При проверке правильности проведения специальной оценки условий труда установлено, что ни в одном учреждении или организации, при формировании перечня вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям не учтены предложения работников. (Нарушение части 2 статьи 12 Федерального закона N 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»).

По результатам проверок руководителям учреждений выданы представления об устранении выявленных нарушений требований норм и правил по охране труда. Ответы об устранении получены от всех учреждений.

При проведении проверок образовательных учреждений края техническим инспектором труда было выявлено 94 нарушения норм и правил по охране труда, выданы представления на их устранение. Кроме того, технический инспектор труда принимал участие в приёмке 20-ти образовательных учреждений совместно с органами управления образования.

Из числа всех проверок, проведённых техническими инспекторами Профобъединения, 52 были тематическими, в результате которых выданы представления на устранение 122 нарушений, большинство из них устранены.

Для подготовки вопроса на заседание Президиума Хабаровской краевой организации Горно-металлургического Профсоюза России (далее - ХКО ГМПР), техническим инспектором труда краевой организации совместно с уполномоченными по охране труда были проведены тематические проверки по охране труда, промышленной безопасности, экологии, при которых было выявлено нарушения требований безопасности.

Так, в цехе подготовки лома (ЦПЛ) комната для отдыха и приёма пищи газорезчиков не соответствует требованиям охраны труда, санитарных правил (в помещении стены, потолок, стол, лавки для сидения в копоты и саже, отсутствует центральное отопление, умывальник). В цехе не организована стирка (чистка) загрязненной спецодежды, нарушаются сроки выдачи работникам СИЗ.

Слесарям-ремонтникам на участке отделки, сортировки и упаковки металлопроката сортопрокатного цеха (СПЦ), электросварщикам электросталеплавильного цеха (ЭСЦ) не выдаётся бельё нательное утепленное, предусмотренное заводскими нормами выдачи СИЗ, разработанных на основании «Типовых отраслевых норм бесплатной выдачи СИЗ работникам металлургической промышленности и металлургических производств».

При проверке санитарно-бытового обеспечения в ЭСПЦ установлено, что в производственных зданиях газоочистки и известково-обжигательного участка повреждено остекление окон, не обеспечивается микроклимат на рабочих местах работников. На сварочном посту участка переработки металлургического шлака (УПМШ) поврежден корпус сварочного выпрямителя, открытые токоведущие части оборудования под напряжением. В цехе нарушаются сроки проведения повторных инструктажей по охране труда работникам.

По выявленным нарушениям норм и правил по охране труда руководству ЭСПЦ, ЦПЛ, УПМШ и СПЦ выданы представления.

Важное место в работе технической инспекции занимает работа по личным и письменным обращениям и жалобам членов профсоюзов. В 2023 году техническими инспекторами труда рассмотрено 123 (в 2022 – 158) личных обращений, заявлений и жалоб от работников – членов профсоюзов, связанных с нарушениями прав в области охраны труда, из них 103 решено в пользу работников. Обращения и жалобы касались вопросов правильности проведения СОУТ и предоставления гарантий и компенсаций за работу во вредных условиях труда, расследования несчастных случаев.

Так, например, в профсоюзный комитет филиала ПАО «Авиационного холдинга «Сухой» «КНААЗ им. Ю.А. Гагарина» в течение года поступали обращения от работников по поводу нарушений санитарно – гигиенического состояния помещений, обеспечения работников питьевой водой.

Контролерам БТК цеха 15 передали из 18 цеха операцию «медная проба», без организации рабочего места. Вопрос решен.

В период летнего жаркого периода поступали обращения от работников цехов о неисправности кондиционеров. Совместно с отделом главного энергетика, данный вопрос был решен при поступлении финансирования на ремонтные работы кондиционеров.

В ноябре поступило обращение от контролеров ц.15 тер «Б». В связи с реконструкцией цеха 96 под ц. 25, все помещения, расположенные на тер. ц.96 должны быть освобождены и в их число входит и женская раздевалка контролеров ц.15. Работники попросили помощи в выделении помещения под женскую раздевалку. Помещение выделено, решается вопрос о сроках ремонта в нем.

В октябре поступило обращение от работников ц. 96 новая гальваника о том, что при движении на работу и с работы на пути следования от корпуса ц. 96 до проходных № 36 (выезд в сторону ОАК Яковлев) отсутствует фонарное освещение. Вопрос решен путем установки службой главного энергетика дополнительных фонарей на корпусе ц. 96 и на складе УМТК.

От работников ц. 26 поступило обращение о разрушении дорожного покрытия при входе в административный корпус (со стороны кабинета флюорографии).

От работников ц.9 и 30 поступило обращение о плохом состоянии участка дороги в зимний период при входе на проходные (22 кабины) со стороны ул. Запорожская и недостаточном освещении на данном участке. Вопрос по очистке наледи решен. По освещению – на выполнении в отделе главного энергетика.

По обращению членов первичной профсоюзной организации КГБУЗ «Вяземская районная больница» главным техническим инспектором труда Профобъединения была проведена выездная проверка соблюдения трудового законодательства РФ в области охраны труда в данном учреждении.

В ходе проведения проверки были выявлены многочисленные нарушения норм и правил по охране труда.

Так, не проведена специальная оценка условий труда, не обучены руководители и специалисты по вопросам охраны труда, не проведена работа по переходу на новый порядок обучения по охране труда, по выдаче работникам средств индивидуальной защиты, не переработаны инструкции по охране труда в соответствии с новыми требованиями, не проводятся системные мероприятия по управлению профессиональными рисками на рабочих местах, связанные с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков, не проведена оценка профессиональных рисков, не проводится систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку. По результатам проверки работодателю выдано представление об устранении выявленных нарушений, должностные лица, допустившие нарушения, привлечены работодателем к дисциплинарной ответственности.

По обращению сотрудников ФГКУ «Управление вневедомственной охраны войск национальной гвардии Российской Федерации по Хабаровскому краю» главным техническим инспектором труда Профобъединения была проведена проверка фактов нарушения санитарно-бытового содержания помещений, угрожающих здоровью работников, а также несоответствия температурного режима в здании. При проведении проверки было установлено, что требования работников подтвердились. Было выдано представление о приведении показателей микроклимата в помещениях и санитарно-бытового обеспечения работников в соответствие с требованиями санитарно-эпидемиологического законодательства Российской Федерации.

Кроме того, установлено, что в учреждении не проведена оценка профессиональных рисков и не проводится производственный контроль. Руководству учреждения было выдано представление на устранение нарушений.

По обращению работников краевого государственного автономного учреждения культуры «Хабаровская краевая филармония» была проведена проверка, и выдано представление генеральному директору на устранение нарушений при проведении

специальной оценки условий труда. В настоящее время заключён договор с аккредитованной организацией для проведения внеплановой специальной оценки условий труда.

В АО «Хабаровские городские электросети» по инициативе профсоюзного комитета проведена внеплановая специальная оценка условий труда в отношении штукатуров-маляров и плотников-бетонщиков, по результатам которой им повысили класс условий труда с 3.1 до 3.2, что повлекло за собой установление дополнительных 7 дней к отпуску.

Техническим инспектором труда Хабаровской межрегиональной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» на личном приеме рассматриваются все обращения членов профсоюза, предоставляются исчерпывающие консультации, осуществляются меры профсоюзного реагирования, в том числе направление обязательных для рассмотрения представлений. Ведется постоянный контроль за всем комплексом вопросам, связанных с охраной труда.

Вместе с тем, в ходе проверок выявляется значительное количество нарушений трудовых прав работников в области охраны труда.

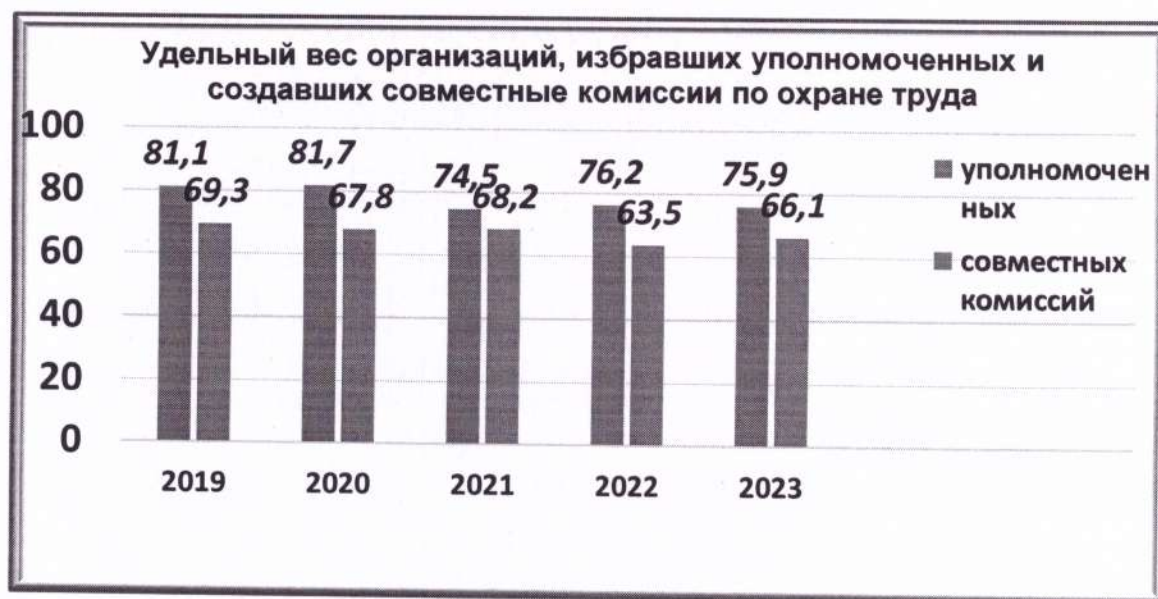
Так, основными из них в 2023 году были:

- нарушение режима труда и отдыха работников, выразившееся в привлечении к сверхурочной работе за пределами установленной её продолжительности – не более 120 часов в год, а также предоставление еженедельного отдыха в размере менее 42 часов;
- не проведение (неполное проведение), несвоевременное проведение инструктажей, обучения по охране труда, спецподготовки, периодических медицинских осмотров;
- нарушение процедуры проведения специальной оценки условий труда;
- и ряд других.

Выявленные нарушения были устранены работодателями в установленном порядке.

При осуществлении работы по охране труда невозможно недооценивать роль уполномоченных по охране труда профсоюзов (далее – уполномоченных) в проведении общественного контроля за соблюдением работодателями норм и правил по охране труда.

Для осуществления общественного контроля на рабочих местах в 75,9 % (2022 – 76,2 %) членских организаций Профобъединения избраны и работают 1164 (2022 - 1107) уполномоченных лиц профсоюзов по охране труда, в 66,1 % (2021 - 63,5 %) организаций созданы совместные комиссии по охране труда.



Из представленных данных видно, что за отчётный период, в целом по организациям с 76,2 % до 75,9 % снизился удельный вес организаций, где есть уполномоченные, вместе с тем, с 63,5 % до 66,1 % повысился этот показатель по отношению к совместным комиссиям по охране труда.

Так, например, с 71,4 % до 50 % снизился удельный вес организаций, избравших уполномоченных, где работают члены профсоюза авиаработников, с 81,8 % до 75 %, где работают члены профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.

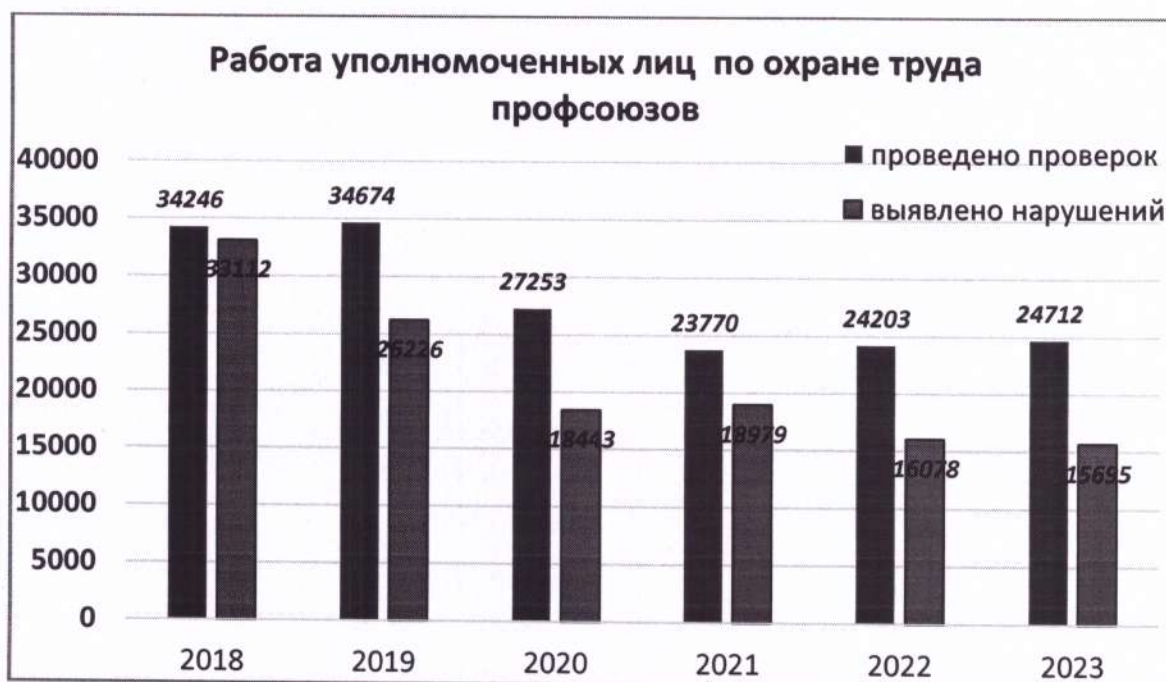
Вместе с тем, избраны уполномоченные во всех организациях, где работают члены профсоюзов промышленности, агропромышленного комплекса, судостроения, химических отраслей промышленности, электроэнергетики.

В отношении создания комиссий по охране труда, необходимо отметить значительное снижение с 50 % до 25 % удельного веса этого показателя на предприятиях судостроения, с 81,8 % до 75 % в организациях автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.

Всего в 30 % горнометаллургических предприятий, учреждений народного образования и науки, организаций связи созданы комиссии по охране труда, а в организациях культуры – в 20 %.

Вместе с тем, несмотря на снижение удельного веса организаций, избравших уполномоченных в организациях автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, профсоюзным активом этих организаций стало проводиться больше проверок и выявляться нарушений, это так же можно отметить и в государственных учреждениях. Увеличилось количество проведённых проверок и выявленных нарушений на предприятиях жизнеобеспечения, в учреждениях здравоохранения, водного транспорта, связи, строительства и промышленности строительных материалов, судостроения.

Уполномоченными в 2023 году проведено 24712 проверок (2022 – 24203), в результате которых выявлено 15965 (2021 – 16078) нарушений норм и правил по охране труда.



В отчётном году увеличилось количество проверок в перерасчёте на одного, уполномоченного и составило 4,5 проверки.

Традиционно наибольшее количество проверок проводят уполномоченные Хабаровской межрегиональной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз», в 2023 году они провели 20953 проверки. Из них около 90% нарушений устранены в установленные сроки.

Почти в каждом структурном подразделении АО «Ургалуголь» избраны уполномоченные по охране труда профсоюза, которые исполняют свои обязанности в соответствии с Положением об уполномоченном лице по охране труда. Уполномоченными проведено 2516 (2022 – 2422) проверок, в ходе которых составлено 2516 (2433) актов на устранение норм и правил по охране труда.

В результате проведенных мероприятий администрацией АО «Ургалуголь» работникам, где не были установлены льготы по результатам проведения спецоценки условий

труда на рабочем месте, установлены компенсации и льготы в связи с работой, связанной с вредными условиями труда, производится выдача молока, установлена повышенная оплата труда и дополнительный отпуск.

Уполномоченными учреждений здравоохранения проведено 375 проверок, в ходе которых выявлено 245 нарушений, большая часть которых устранена, при этом восстановлены права 324 работников, а экономическая эффективность от проверок составила 4403,7 тысяч рублей.

Уполномоченными лицами Профессионального союза работников народного образования и науки РФ в 2023 году было проведено 210 обследований выполнения требований норм и правил по охране труда, в результате которых работодателям выдано 5 предложений на устранение нарушений норм и правил по охране труда. В отчетном году уполномоченные по охране труда и председатели первичных профсоюзных организаций учреждений образования приняли участие в 117 совместных проверках с органами управления образованием муниципальных районов.

Кроме уполномоченных в краевой организации вопросами охраны труда занимаются 14 внештатных инспекторов по охране труда, в течение года ими было проведено 21 обследование, по результатам которых работодателям выдано 3 представления на устранение 7 нарушений норм и правил по охране труда. Особое внимание при проведении обследований уделялось соблюдению порядка проведения обучения и инструктажей по охране труда, выполнению коллективных договоров и соглашений по охране труда, предоставлению гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

На 29-ти предприятиях, входящих в состав краевой организации профсоюза жизнеобеспечения, созданы совместные комиссии по охране труда, что составляет 73% (60% - 2022 г.) от общего числа членских организаций, на 60% (55% - 2022 г.) предприятий осуществляют свою деятельность 86 (101 - 2022 г.) уполномоченных по охране труда. Всего проведено 140 (112 - 2022 г.) проверок, в том числе 104 (79 - 2022 г.) проверки с участием уполномоченных по охране труда, в результате которых выписано 81 (71 - 2022 г.) предписание на устранение 561 (686 - 2022 г.) нарушения охраны труда. Устранено в установленные сроки 512 (446 - 2022 г.) нарушений, 49 замечаний требуют значительных финансовых затрат и включены в мероприятия по охране труда.

Активно работают уполномоченные на предприятиях Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности, Российского профсоюза работников промышленности, Амурской бассейновой организации общественной организации профсоюз работников водного транспорта РФ, первичной профсоюзной общественной организации Комсомольского-на-Амуре авиационного завода им. Ю.А. Гагарина.

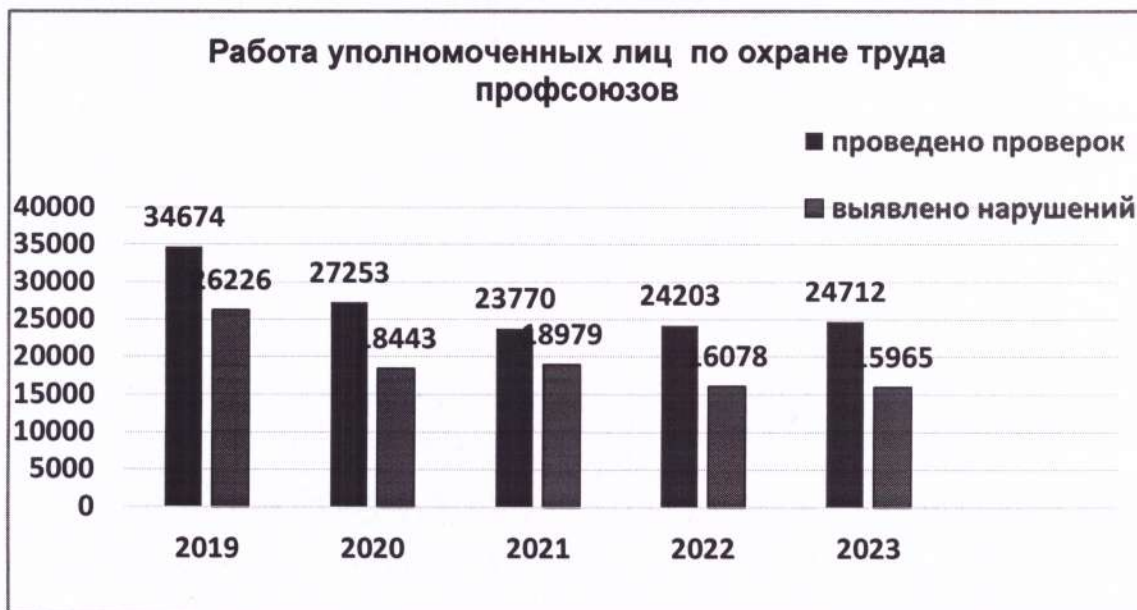
На предприятиях, где работают члены Российского профсоюза работников промышленности наиболее востребованной формой обращения работников за помощью по-прежнему остается личный приём. В отчетном периоде на личном приеме принято и проконсультировано 169 членов профсоюза. Рассмотрено 126 жалоб, 5 обращений по результатам спецоценки.

В целях активизации работы уполномоченных в некоторых членских и первичных профсоюзных организациях проведены смотры конкурсы на лучшего уполномоченного профсоюза по охране труда.

Так, например, в краевой организации профсоюза работников жизнеобеспечения прошел смотр-конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда» среди первичных профсоюзных организаций краевого комитета профсоюза жизнеобеспечения. По итогам конкурса призовые места заняли уполномоченные по охране труда первичных профсоюзных организаций: в I группе - МУП города Хабаровска «Водоканал»; во II группе - МУП города Хабаровска «Спецкомбинат коммунального обслуживания». Победители и участники смотра-конкурса награждены дипломами, благодарностями и денежными призами.

Смотры-конкурсы по охране труда и производственной безопасности среди подразделений с награждением победителей прошли среди подразделений СП «Комсомольская ТЭЦ-3», в СП «Комсомольские тепловые сети»; в СП «ХТЭЦ-3» проводился смотр-конкурс по охране труда, в рамках которого проведены дополнительные мероприятия,

направленные на вовлечение персонала СП «ХТЭЦ-3» в процесс управления охраной труда и повышение эффективности функционирования системы управления охраной труда: «Моя безопасность в моих руках», «Открытый урок», «Самый здоровый образ жизни».



Для повышения грамотности и эффективности работы профсоюзного актива, в соответствии с планом работы Профобъединения, в течение 2023 года были проведены семинары.

В семинарах по обучающим программам Хабаровского Профобъединения участвовал актив Хабаровской краевой организации профсоюза работников связи России, Хабаровской краевой организации Горно-металлургического профсоюза России, Амурской бассейновой организации общественной организации - профсоюз работников водного транспорта, Дальневосточной территориальной организации Общероссийского профсоюза авиационных работников, Территориальной организации Российского профсоюза работников судостроения Хабаровского края, Хабаровской краевой организации Общероссийского профессионального союза работников культуры.

В 2023 году техническим инспектором труда Профобъединения было принято участие в 1 двухдневном и 2 однодневных межотраслевых семинарах, 5 однодневных семинарах по заявкам членских организаций в городе Хабаровск, в которых приняло участие 298 человек; также 1 двухдневном межотраслевом и 1 однодневном семинаре для членов Горно-металлургического профсоюза России в г. Комсомольск-на-Амуре с участием 125 слушателей.

При формировании программ семинаров учитывались актуальные вопросы по основным направлениям деятельности профсоюзных организаций, а также проблемные вопросы участников конкретных семинаров. Так были организованы семинары по темам: «Новое в законодательстве по охране труда», «Порядок расследования несчастных случаев. Участие уполномоченных по охране труда», «Правила оказания первой помощи» и другие.

В рамках недели охраны труда прошло обучение в форме настольной игры «Герои в касках», в котором приняло участие 36 человек из числа молодежи.

Практика показала, что выездные мероприятия и игровые форматы особенно важны для членов профсоюза, это дает новые знакомства, незабываемые встречи, а информация воспринимается на другом уровне.

Обучение профактива, занимающегося вопросами охраны труда, осуществляется в основном силами технической инспекции и специалистами членских организаций.

Вместе с тем, несмотря на мероприятия, направленные на повышение эффективности работы профсоюзного актива в области охраны труда, в этих вопросах имеются нерешенные проблемы, такие как недостаточная подготовка кадров, формализм в работе уполномоченных, отсутствие в коллективных договорах организаций материального поощрения

уполномоченных лиц по охране труда, недостаточная активность со стороны профсоюзных комитетов по созданию совместных комиссий по охране труда.

Ежегодно на заседаниях Президиума Профобъединения принимаются решения об увеличении количества Уполномоченных и повышении активности и эффективности их работы, однако достигнуть существенных сдвигов в этом направлении не удаётся.

Руководители профсоюзных организаций, несмотря на проводимые семинары по организации работы Уполномоченных, не понимают с чего начинать и как проводить эту работу. В связи с этим, на заседании Президиума Профобъединения был рассмотрен вопрос «Об организации работы уполномоченных по охране труда профсоюзов. Лучшие практики».

При рассмотрении вопроса были взяты примеры организации работы уполномоченных в разных по направленности деятельности организациях.

Президиумом было отмечено, что важную роль в организации работы профсоюзного актива играет активная позиция председателя первичной профсоюзной организации и методическое руководство вышестоящих органов профсоюзов. В результате рассмотрения данного вопроса было решено:

Членским организациям Профобъединения:

2.1. Распространить данную информацию в своих первичных профсоюзных организациях;

2.2. Рассмотреть на заседаниях своих коллегиальных органов вопрос об эффективности проведения профсоюзного контроля в организациях, где работают члены их профсоюзов;

2.3. Провести в первичных профсоюзных организациях работу по активизации деятельности уполномоченных лиц профсоюзов по охране труда и совместных комитетов по охране труда.

Немаловажную роль в развитии социального партнёрства в сфере улучшения условий и охраны труда играют Соглашения и коллективные договоры.

В системе социального партнёрства в Хабаровском крае действует Соглашение между Союзом «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов», региональным объединением работодателей «Союз работодателей Хабаровского края» и Правительством Хабаровского края на 2023 – 2025 годы. На муниципальном уровне заключено 2 соглашения, кроме того, 3 региональных отраслевых соглашения, 13 территориальных отраслевых соглашений и 6 прочих соглашений, 683 коллективных договора. Коллективные договоры заключены в 87,3% организаций, в которых имеются первичные профсоюзные организации (ППО): 77,7% - в государственных, 96,4% - муниципальных, 50,7% - негосударственных организациях. Процент охвата работников коллективно-договорным регулированием составляет 89,8% (91 082 чел.), в том числе членов профсоюзов – 89,7% (35 547 чел.).

Особое внимание в работе профсоюзного актива уделяется контролю за выполнением мероприятий по охране труда, включённых в коллективные договоры и соглашения.

Большинство заключаемых коллективных договоров проходят правовую экспертизу у специалистов краевых организаций и аппарата Профобъединения.

В отчётном периоде профактивом было проведено 156 проверок выполнения коллективных договоров. В результате данных проверок в 62 организациях было выявлено невыполнение тех или иных обязательств по охране труда. В основном это несвоевременная выдача СИЗ, молока, неправильное предоставление дополнительных отпусков и (или) сокращённого рабочего дня за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.

Так, например, при проведении проверок выполнения коллективного договора в филиале ПАО «Авиационного холдинга «Сухой» «КНААЗ им. Ю.А. Гагарина» установлено, что работники виброопасных профессий не обеспечиваются профилактическими процедурами в кабинетах профилактики, так как кабинеты не функционируют из-за выхода из строя морально устаревшего оборудования.

При проведении проверок выполнения коллективных договоров профактивом учреждений здравоохранения выявлено 52 нарушения невыполнение обязательств по охране труда.

Невыполнение обязательств, предусмотренных в коллективных договорах, выявлено на предприятиях судостроения, предприятиях, где работают члены Российского профсоюза

работников промышленности, в филиале ПАО «Авиационного холдинга «Сухой» «КНААЗ им. Ю.А. Гагарина».

Вместе с тем, даже там, где вроде как работодатель выполняет все обязательства, есть нерешаемые проблемы.

Так, во всех коллективных договорах предприятий «Восход» и «Вымпел» включены обязательства работодателя по финансированию мероприятий по улучшению условий и охраны труда, проведению специальной оценки условий труда на рабочих местах, а также по обеспечению работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты, проведению медицинских осмотров в объёмах, не ниже предусмотренных действующим законодательством., а также закреплены права и дополнительные социальные гарантии уполномоченных по охране труда по осуществлению контроля за состоянием условий труда в подразделениях.

Несмотря на принимаемые меры, доля работников, занятых на тяжёлых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет более 40% («Восход», «Вымпел»).

На предприятии «Вымпел» сохраняется тенденция увеличения числа работников, которые трудятся в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим требованиям.

Неудовлетворительные условия труда обусловлены старением и износом производственных фондов. На заседаниях совместного комитета по охране труда профсоюзный комитет неоднократно ставил перед работодателем вопрос о необходимости разработки планов по модернизации и переоснащению производства, однако вопрос до настоящего времени не решён.

Вместе с тем, есть и положительные примеры наполнения дополнительными обязательствами коллективных договоров и реализации их выполнения.

Так, на всех крупных предприятиях Хабаровского края, где работают члены Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз», в коллективные договоры внесены повышенные по сравнению с действующим законодательством нормы обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими СИЗ, предоставления гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, проводятся углублённые медицинские осмотры, реализуются мероприятия по улучшению условий и охраны труда, и все пункты коллективных договоров выполнены в полном объёме.

По отчётам членских организаций за 2023 год на предприятиях, где есть профсоюзные организации, входящие в состав Профобъединения, произошло 103 несчастных случая на производстве, в результате которых пострадали 103 человека (в 2022 – 125, пострадали 125), в том числе несчастных случаев со смертельным исходом – 2 (2022 – 2), с тяжёлым исходом – 4 (2022 - 13), с 1,3 до 0,95 снизился коэффициент частоты несчастных случаев.

За отчетный период на предприятиях ХКО ГМПР произошло 23 несчастных случая на производстве (2022 – 30), один со смертельным исходом (2022 – 1) и один тяжелый в ООО «Амур Золото» (2022 – 8).

Основными причинами производственного травматизма явились:

- Неудовлетворительная организация производства работ — 2 случая.
- Нарушение технологического процесса — 2 случая.
- Неудовлетворительное состояние территории — 2 случая.
- Отсутствие технологической карты — 1 случай.
- Неприменение СИЗ – 1 случай.
- Прочие причины – 15 случаев.

Основными травмирующими факторами на производстве были:

- Падение на скользкой поверхности, в том числе покрытой снегом — 3 случая.
- Падение, обрушение, обвалы предметов, материалов, земли и пр. – 2 случая.
- Воздействие движущихся, разлетающихся, вращающихся предметов — 2 случая.
- Защемление между неподвижными и движущимися предметами, деталями —

2 случая.

- Чрезмерные физические усилия при толкании предметов — 1 случай.
- Соприкосновение с горячими и раскаленными предметами — 1 случай.
- Прочие факторы – 12 случаев.

Производственный травматизм за 2023 год характеризуется следующими показателями:

Кч = 4,0

Кт = 64,0

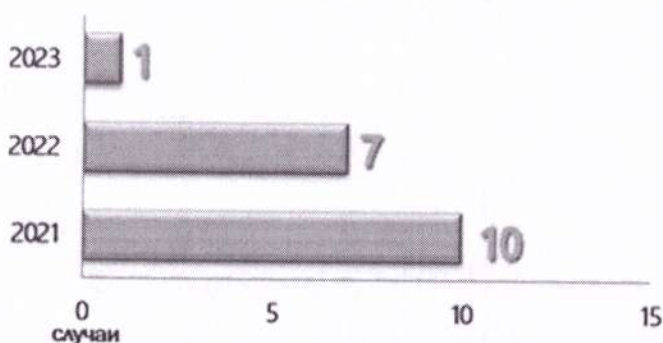
Выявлен один случай профессиональной заболеваемости в АО «Многовершинное»

В филиале ПАО «Авиационного холдинга «Сухой» «КНААЗ им. Ю.А. Гагарина» уровень производственного травматизма за 2023 г. составил 1 несчастный случай, легкий (2022 г. - 7 несчастных случаев (легкие), 2021 г. – 10 несчастных случаев (легкие)).

Причинами несчастного случая явились:

- несогласованность действий исполнителей, отсутствие взаимодействия между службами и подразделениями;
- неосторожность, невнимательность, поспешность.

Уровень производственного травматизма за 3-х летний период



Коэффициент частоты несчастных случаев 2023 г. Кч - 0,11 (2022 г. Кч - 0,77; 2021 г. – 1,06), потери рабочего времени по несчастным случаям в 2023 г. составляют 99 календарных дней нетрудоспособности (в 2022 г. - 652 дня; в 2021 г. – 447 дней), коэффициент тяжести несчастных случаев Кт - 99 (2022 г. - 93,1; 2021 г. – 44,7).

Микротравмы

Зарегистрированные обращения не связаны с производственной деятельностью.

В 2023 г. зарегистрировано 26 обращений (в 2022 г. - 17 обращений):

- 13 обращений по травмам, не связанным с производством (2022 г. - 5);
- 10 обращений по заболеванию (эпилепсия) (2022 г. - 7);
- 3 обращения по микротравмам без потери трудоспособности (2022 г. - 5).

Профзаболеваемость

В 2023 г. зарегистрировано 15 случаев профессиональных заболеваний (в 2022 г. - 16 случаев).

Диагноз виброболезнь 1-2 степени установлен – 13 раз, двухсторонняя тугоухость – 9 раз, вегетативно - сенсорная полинейропатия верхних конечностей - 2 раза. В результате анализа видно, что средний возраст работников, которым, установлены профессиональные заболевания – 50-55 лет, со стажем работы во вредных условиях труда – от 20 до 35 лет.

За 2023 год на предприятиях жизнеобеспечения, входящих в состав краевого комитета, произошло 5 (8 в 2022 году) несчастных случаев легкой степени тяжести, в которых пострадали 5 человек: 2 в МУП «Янтарь» р.п. Ванино и 1 в котельной эксплуатационного района Новый Ургал АО «Хабаровские энергетические системы» по причине несоблюдения условий охраны труда работниками, 2 в Комсомольском филиале АО «Газпром газораспределение Дальний Восток» в результате противоправных действий третьих лиц.

В учреждениях здравоохранения произошло 40 несчастных случаев (2022 – 38), в Амурской бассейновой организации общественной организации - профсоюз работников водного транспорта РФ – 6 (2022 – 4), в АО «Ургалуголь» произошло 5 (2022 – 13) несчастных случаев в том числе 1 смертельный, на предприятиях судостроения – 4 (2022 – 5) в том числе

2 тяжелых (2022 – 1), организациях связи – 11 (2022 – 12), на предприятиях жизнеобеспечения – 5 (2022 – 8).

Необходимо отметить что, важное место в профилактике производственного травматизма имеет анализ причин и обстоятельств произошедших несчастных случаев. Вместе с тем, только в пояснительных записках краевой организации Горно-металлургического Профсоюза России, Хабаровской краевой организации Профсоюза работников связи, Хабаровской краевой организации Профсоюза работников жизнеобеспечения и первичной профсоюзной общественной организации Комсомольского-на-Амуре авиационного завода им. Ю.А. Гагарина представлен анализ причин и обстоятельств всех несчастных случаев.

Руководителям членских организаций необходимо обратить особое внимание на проведение анализа всех несчастных случаев, произошедших в организациях, где работают члены профсоюзов, и на основе анализа совместно с руководством предприятий, допустивших травматизм, и, в особенности, со смертельным и тяжёлым исходом, на разработку и реализацию мероприятий по профилактике производственного травматизма.

По предварительным данным Государственной инспекции труда в Хабаровском крае в 2023 году в организациях края произошло 67 несчастных случаев (2022 – 74), из которых 2 групповых несчастных случая (2022 – 2), 23 несчастных случая со смертельным исходом (2022 – 20), 42 тяжёлых (2022 - 52).

Таблица 1

Количество работников, пострадавших в результате несчастных случаев со смертельным исходом, в организациях Хабаровского края в динамике (данные Государственной инспекции труда в Хабаровском крае)
Данные за 2023 год – предварительные.

	2019	2020	2021	2022	2023
	чел.	чел.	чел.	чел.	чел.
Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом	20	25	36	20	23
Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более	507	354	372	476	366

Таблица 2

Распределение работников с впервые установленными профессиональными заболеваниями в организациях по видам экономической деятельности (данные Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Хабаровскому краю)

Вид экономической деятельности	2019 год	2020 год	2021	2022	2023
	чел.	чел.	чел.	чел.	
Всего по краю	85	78	90	73	

В целях обеспечения улучшения охраны труда, согласованности действий органов государственной власти, органов местного самоуправления и организаций края в направлении сохранения жизни и здоровья работников реализуются мероприятия, предусмотренные постановлением Правительства края от 20 апреля 2012 г. № 125-пр «Об утверждении Государственной программы Хабаровского края "Развитие рынка труда и содействие занятости населения Хабаровского края».

Мероприятия по охране труда включены в «Соглашение между Союзом «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов», региональным объединением работодателей «Союз работодателей Хабаровского края» и Правительством Хабаровского края на 2023 – 2025 годы».

На постоянной основе в крае работает Межведомственная комиссия Хабаровского края по охране труда, в состав которой входят представители органов исполнительной власти края, территориальных органов государственного надзора и контроля, социального страхования, объединений профсоюзов и работодателей. Аналогичные комиссии созданы в городских округах и муниципальных районах края, в состав которых включены представители Профобъединения.

В рамках развития социального партнёрства и взаимодействия с надзорно-контрольными органами в крае руководители и специалисты Профобъединения принимали участие в подготовке и рассмотрении вопросов по охране труда на заседании краевой трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и межведомственной комиссии Хабаровского края по охране труда

В период с 24 по 28 апреля 2023 года в Хабаровском крае прошла Неделя охраны труда (далее – НОТ - 2023), мероприятия которой приурочены ко Всемирному дню охраны труда. Девиз НОТ - 2023 «Культура безопасного труда – путь развития современного общества». Цель НОТ - 2023 - это обмен передовым опытом и выработка совместно с экспертным сообществом действенных мер по предотвращению несчастных случаев и заболеваний на рабочих местах, сохранение жизни и здоровья работников края в процессе трудовой деятельности, в том числе путем внедрения современных технологий и цифровых процессов управления.

Всего в крае проведено более 100 мероприятий, в которых приняли участие более 5 000 человек.

Особенностью недели в 2023 году стало увеличение участников и партнеров мероприятий. Участие в НОТ - 2023 приняли представители организаций Хабаровского края, Приморского края, субъектов Дальневосточного федерального округа, профессиональных сообществ, образовательных организаций, общественных объединений, а также организации – поставщики СИЗ.

Руководители и технические инспекторы труда Профобъединения приняли участие в различных мероприятиях Недели труда как в режиме онлайн, так и офлайн.

В рамках недели охраны труда специалисты Профобъединения провели обучение молодёжного профактива в форме настольной игры «Герои в касках».

В турнире приняли участие 8 команд из различных отраслевых профсоюзов. Победителям и призёрам были вручены почётные грамоты Профобъединения и дипломы участников.

Профсоюзные организации предприятий и учреждений приняли активное участие в краевой акции: «Безопасный труд - безопасная жизнь!». В рамках акции в организациях края прошли дни охраны труда, круглые столы, смотры – конкурсы на «Лучший уголок по охране труда».

Технической инспекцией труда Профобъединения в течении НОТ - 2023 даны ответы на вопросы, поступившие по телефону «горячей» линии. Вопросы касались различных проблем в области охраны труда. Всего на «горячую линию» поступило более 40 звонков от жителей края.

Значимым событием НОТ - 2023 стала церемония награждения победителей ежегодного краевого смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда по результатам 2022 года и победителей конкурса детского рисунка «Безопасный труд

глазами детей-2023». Мероприятие прошло в Доме официальных приемов Правительства Хабаровского края.

Самым масштабным и итоговым мероприятием НОТ - 2023 стала краевая конференция: «Культура безопасного труда – путь развития современного общества». На конференции были представлены выставочные экспозиции современных средств индивидуальной защиты для работников, работающих во вредных и (или) опасных условиях труда, детские рисунки победителей и призеров конкурса «Безопасный труд глазами детей», работали информационно-консультационные пункты, фотозоны и презентационные столы.

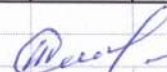
Главный технический инспектор
труда Союза «Хабаровское краевое
объединение организаций профсоюзов»



С.В. Тюкавкин

ПОКАЗАТЕЛИ				
работы Союза "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов"				
по контролю за условиями труда				
в 2023 году				
№	Наименование показателя	Ед изм	2022	2023
1.	Количество:			
2	Предприятий, где есть первичные профсоюзные организации		803	785
3	Работающих	чел.	102637	101367
3.1	В том числе членов профсоюза	чел.	33541	32822
	Из них:			
3.1.1	Уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда	чел.	1107	1164
3.1.2	Представителей профсоюзного комитета в составе совместных комиссий по охране труда	чел.	548	548
4	Предприятий, где избраны уполномоченные (доверенные) лица по охране труда (в % от общего количества предприятий)		76,2	75,9
5	Предприятий, где созданы совместные комиссии по охране труда (в % от общего количества предприятий)		63,5	66,1
6	Проведено проверок состояния охраны труда всего:		33257	33924
6.1	В т.ч. с участием уполномоченных лиц по охране труда		24203	24712
7	Составлено актов по результатам проверок		12257	12690
8	Выдано предписаний (представлений)		6643	6908
9	Выявлено нарушений по охране труда, всего		45690	46692
9.1	В т.ч. уполномоченными по охране труда		16078	15965
10	Устранено в установленные сроки		43545	44347
11	Израсходовано на мероприятия по охране труда	тыс. руб	2231969	2460928
11.1	Израсходовано на одного работника	руб.	17237,9	18320,01
4	Не выполнено пунктов раздела коллективного договора "Охрана труда"		28	62
5	Средства ФСС на предупредительные мероприятия по охране труда	тыс. руб	107322	124019,1
6	Количество работников, занятых на рабочих местах с вредными условиями труда (по результатам СОУТ)	чел.	29954	31939
7	Количество несчастных случаев на производстве:			
	Всего		125	103
	В том числе:			
	смертельных		2	2
	тяжелых		13	4
	групповых		0	4
8	Число пострадавших при несчастных случаях на производстве:			
	-всего	чел.	125	103
	в том числе:			
	со смертельным исходом	чел.	2	2
	с тяжелым исходом		13	4
	Число дней нетрудоспособности в связи с несчастными случаями на производстве	чел/дн	5927	5110
	К ч		1,3	0,9475
	К т		48,19	50,59

Главный технический инспектор труда Профобъединения



С.В. Тюкавкин

Показатели производственного травматизма по предприятиям членских организаций
Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов»

№ п/п	Наименование организации	Количество несчастных случаев						К _ч		К _т		Число дней Нетрудоспособности в связи с н/сл.	
		всего		тяжелых		смертельных		2022	2023	2022	2023	2022	2023
		2022	2023	2022	2023	2022	2023						
1.	Дальневосточная территориальная организация Общероссийского профсоюза авиационных работников	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2.	Хабаровская краевая организация Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства	1	3	0	0	0	0	2,57	3,45	132	21,67	132	65
3.	Амурская бассейновая организация общественной организации - профсоюз работников водного транспорта РФ	4	6		0		0	2,27	2,32	79,25	10,75	317	438
4.	Общественная организация Хабаровская краевая организация профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
5.	Хабаровская краевая организация Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
6.	Хабаровская краевая профсоюзная организация работников лесных отраслей	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.	Хабаровская краевая организация Профсоюза работников здравоохранения РФ	38	40	0	1	0	0	0,38	1,66	40,88	49,54	802	1369
8.	Хабаровская краевая организация Профсоюза работников жизнеобеспечения	8	5	0	0	0	0	1,21	0,77	51,13	22,0	409	110
9.	Хабаровская краевая организация Горно-металлургического профсоюза России	30	23	8	1	1	1	5,43	4,01	50,27	67,59	1708	1487
10.	Хабаровская краевая организация Профессионального союза работников народного образования и науки РФ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
11.	Хабаровская краевая организация профсоюза работников связи России	12	11	1	0	0	0	2,63	2,59	23,25	23,36	279	257

№ п/п		Количество несчастных случаев						К _ч		К _т		Число дней нетрудоспособности в связи с н/сл.	
		всего		Тяжелых		смертельных		2022	2023	2022	2023	2022	2023
		2022	2023	2022	2023	2022	2023						
12	Хабаровская краевая организация профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ.	1	1	0	0	0	0	0,66	0,81	182	8,0	182	8
13	Территориальная организация Российского профсоюза работников судостроения Хабаровского края	5	4	2	2	1	0	1,25	1,08	114	157,25	114	629
14	Хабаровская краевая организация Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности	0	1	0	0	0	0	0	0,29	0	19,0	0	19
15	Хабаровская межрегиональная организация Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз»	3	3	0	0	0	0	0	0,34	0	14,67	0	44
16	Хабаровская краевая организация Общероссийского профсоюза работников культуры	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
17	Хабаровская краевая организация Российского профсоюза работников промышленности	3	0	0	0	0	0	2,03	0	40,67	0	122	0
18	Хабаровская краевая организация Общероссийского профессионального союза работников физической культуры, спорта и туризма Российской Федерации	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
19	ППОО КнААЗ	7	1	0	0	0	0	0,77	0,11	93,1	99,0	652	99
20	ППО АО «Ургалуголь»	13	5	1	0	0	1	4,15	1,52	89,92	117,0	1169	585
	ВСЕГО	125	103	13	4	2	2	1,3	0,95	43,4	50,59	5927	5110

**Показатели организации профсоюзного контроля по предприятиям членских организаций
Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов»**

№ п/п	Наименование организации	Количество								Проведено проверок с участием уполномоченных		Выявлено нарушений по охране труда		Составлено актов по результатам проверок	
		Уполномоченных по охране труда		Членов комиссий по охране труда		Организаций избравших уполномоченных, %		Организаций создавших комиссии, %							
		2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023
1.	Авиационные работники	3	3	5	3	71,4	50	28,6	50	10	7	0	0	0	0
2.	Работники автомобильного транспорта и дорожного хозяйства	9	9	11	9	81,8	75	81,8	75	41	47	12	15	38	37
3.	Работники водного транспорта РФ	14	24	5	6	60	60	60	60	61	97	51	97	119	138
4.	Агропромышленный комплекс РФ	8	7	8	8	100	100	100	100	38	26	21	19	38	21
5.	Работники Государственных учреждений	43	45	47	42	57	61,6	51	74	23	35	4	13	0	22
6.	Работники Лесных отраслей РФ	10	10	7	7	100	100	50	77,8	5	5	3	3	1	1
7.	Работники здравоохранения РФ	260	310	112	118	94,1	94,1	96,2	95,6	375	388	375	288	0	0
8.	Работники жизнеобеспечения	101	86	34	34	55	60	60	73,0	79	104	542	481	100	125
9.	Работники Горно-металлургического профсоюза России	18	15	3	3	66,7	66,7	33,3	33,3	5	5	5	19	0	0
10.	Работники народного образования и науки РФ	192	192	161	159	36,5	38,2	30,3	31,5	220	210	23	12	0	0
11.	Работники связи России	8	8	4	4	50	54,5	40	36,4	0	78	0	254	26	0

№ п/п		Количество								Проведено проверок с участием уполномоченных		Выявлено нарушений по охране труда		Составлено актов по результатам проверок	
		Уполномоченных по охране труда		Членов комиссий по охране труда		Организаций избравших уполномоченных		Организаций создавших комиссии		2022	2023	2022	2023	2022	2023
		2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023						
13	Работники строительства и промышленности строительных материалов РФ.	6	5	4	4	75	83,3	50	67	43	36	157	182	47	48
14	Работники судостроения Хабаровского края	27	20	2	1	100	100	50	25	23	33	150	35	13	12
15	Работники химических отраслей промышленности	15	15	4	5	100	100	75	100	80	72	8	5	2	3
16	Работники «Всероссийский Электропрофсоюз»	282	282	52	52	100	100	100	100	20647	20953	13879	14024	9347	9397
17	Работники культуры	19	19	6	6	73,8	73,8	23,1	23,1	20	20	14	14	20	20
18	Работники промышленности	20	18	9	7	100	100	100	100	93	68	488	18	93	360
19	Работники спорта	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
20	ППОО КнААЗ	77	80	77	77	100	100	100	100	27	12	334	464	0	0
21	ППО АО «Ургалуголь»	14	16	3	3	100	100	100	100	2433	2516	26	22	2433	2516
	ВСЕГО	1107	1164	548	548	76,2	75,9	63,5	66,1	24303	24712	16078	15965	12257	12690