

ИНФОРМАЦИЯ
об итогах правозащитной работы Союза «Хабаровское краевое объединение
организаций профсоюзов» в 2023 году

Отчет и информация о результатах правозащитной работы Хабаровского Профобъединения за 2023 год подготовлены на основе отчетов членских организаций и отдела правовой и социальной защиты Профобъединения.

В отчетном периоде правозащитную работу осуществляли 2 правовых инспектора аппарата Профобъединения, 7 (2022 – 7) правовых инспекторов членских организаций, 12 (2022 – 13) иных юристов, работающих в профсоюзных органах, и 19 (2022 – 20) общественных правовых инспекторов.

Отчетный период характеризовался сложным социально-экономическим положением края, финансовой нестабильностью организаций всех форм собственности, жесткой экономией бюджетных средств.

Правозащитная работа аппарата Профобъединения проводилась по следующим направлениям:

- ✓ осуществление профсоюзного контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства;
- ✓ консультирование профсоюзного актива и членов профсоюзов, в том числе с выездом в первичные профорганизации;
- ✓ консультирование жителей края посредством «горячей линии» по вопросам трудового законодательства;
- ✓ обучение и своевременное информирование об изменениях трудового законодательства профсоюзного актива и членов профсоюзов;
- ✓ разработка и юридическая экспертиза коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов;
- ✓ защита социально-трудовых прав членов профсоюзов в судебных инстанциях;
- ✓ юридическая экспертиза проектов законов и локальных нормативных актов, затрагивающих права и интересы членов профсоюзов;
- ✓ участие в работе Хабаровской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, а также ряда краевых и муниципальных комиссий для последовательного и принципиального отстаивания социально-трудовых прав работников - членов профсоюзов.

В 2023 году проведено 173 (2022 - 139) проверки соблюдения работодателем трудового законодательства, из них 45 (2022 – 40) носили комплексный характер, 3 (2022 – 2) - с органами прокуратуры. Работодателям направлено 65 (2022 - 61) представлений об устранении 4 942 (2022 – 1 129) нарушений в сфере трудового законодательства и социального партнерства, из которых 4 831 (97,7 %) устранены, что на 36,4 % больше предыдущего года. В динамике относительно предыдущего отчетного периода количество выданных представлений и их исполнение значительно увеличилось.

Анализ правоприменительной практики показал, что сохраняются нарушения, связанные с неправомерным применением дисциплинарных взысканий; неправильным

начислением заработной платы, например, намеренным ее занижением за счет не начисления обязательных компенсационных выплат, а также включением в МРОТ оплаты за сверхурочную работу.

Сохраняет свою актуальность регулирование вопроса индексации заработной платы. Крупные организации внебюджетной сферы экономики предусматривают в коллективных договорах проведение индексации заработной платы работникам, в том числе определяя порядок и периодичность ее проведения. В небольших организациях реального сектора экономики и коммерческих организациях коллективные договоры не содержат норму по порядку индексации заработной платы в связи с отсутствием финансовой возможности.

В учреждениях бюджетной сферы для работников, на которых не распространяется действие «майских» указов Президента РФ, индексация проводится в соответствии с региональными и муниципальными НПА. При этом, отсутствие в коллективных договорах положений об индексации заработной платы бюджетные организации объясняют тем, что не располагают собственными средствами и находятся в финансовой зависимости от исполнительных органов власти и органов местного самоуправления как главного распорядителя бюджетных средств.

В связи с ростом инфляции работодателям, как бюджетной сферы, так и реального сектора экономики не удалось повсеместно обеспечить повышения реального содержания заработной платы до уровня инфляции. Номинальная среднемесячная заработная плата работников в крае планомерно повышается, однако рост реальной заработной платы отстает от темпов повышения цен на товары и услуги, что влечет за собой снижение уровня и качества жизни жителей края.

В АО «Хабаровский судостроительный завод имени М. Горького» работает комиссия по трудовым спорам, председателем которой является Волкова Л.А. - председатель ППО АО «Хабсудмаш». По результатам решений комиссии по трудовым спорам работникам выдаются удостоверения на получение заработной платы.

В АО «Хабаровские энергетические сети» (Хабаровская краевая организация профсоюза работников жизнеобеспечения) через комиссию по трудовым спорам 5 работникам были выданы удостоверения на получение заработной платы.

Работники отдела контроля и качества ФКП Амурского патронного завода «Вымпел» обратились в КТС по вопросу лишения премии на 100% из-за возврата продукции. По результатам рассмотрения обращений премия была выплачена в размере 50 %.

В АО «Ургалуголь» 20 работников обратились в КТС по вопросам неправомерного применения дисциплинарных взысканий и неполной выплаты заработной платы - лишение премий. По 8 обращениям права работников были восстановлены, по 12 действия работодателя признаны законными и обоснованными.

В отчетном периоде в правозащитной деятельности было востребовано консультирование профсоюзного актива и членов профсоюзов по вопросам:

- порядок осуществления выплат при сокращении численности или штата работников;
- правильности начисления заработной платы;
- обоснованности отказа Пенсионного фонда Хабаровского края в зачислении стажа работы по специальности в специальный льготный стаж;
- привлечения к дисциплинарной ответственности за нарушение ПВР;
- увольнения за неоднократное неисполнение работником трудовых обязанностей;
- подготовки мотивированного мнения при сокращении;

- прекращения трудового договора в связи с призывом на военную службу;
- обоснованности увольнения сотрудника, имеющего медицинское заключение о невозможности выполнения работы в прежней должности;
- внесения изменений в трудовой договор;
- заключения и изменения коллективных договоров;
- качества предоставления жилищно-коммунальных услуг.

В Государственную инспекцию труда направлен 1 (2022 - 4) материал о привлечении к административной ответственности работодателей (Хабаровская краевая организация горно-металлургического профсоюза России) по вопросу о размере выплаты заработной платы за первую половину отработанного месяца с учетом рекомендаций Министерства труда и социальной защиты РФ. По результатам обращения даны разъяснение, должностные лица к административной ответственности не привлекались, поскольку проверка не проводилась, в виду введенного моратория.

По результатам обращения правового инспектора труда ХКООП в Государственную инспекцию труда директор КГБУК «Хабаровский краевой парк имени Н.Н. Муравьева-Амурского» была привлечена к административной ответственности за неправильное (неполное) начисление заработной платы работникам.

В отчетном периоде в органы прокуратуры направлен 1 (2022 - 7) материал председателем ППО МУП г. Хабаровска «Водоканал» (Хабаровская краевая организация профсоюза работников жизнеобеспечения) по вопросу несоответствия размера минимальной месячной тарифной ставки рабочего 1 разряда, применяемого на предприятии, размеру тарифной ставки, установленному Федеральным отраслевым тарифным соглашением в жилищно-коммунальном хозяйстве Российской Федерации. По результатам проверки предприятию было выдано предписание об устранении указанного нарушения. При взаимодействии с Комитетом по ценам и тарифам Правительства Хабаровского края вопрос об увеличении с 01.07.2024 г. размера минимальной месячной тарифной ставки рабочего первого разряда предприятия был решен.

В 2023 году рассмотрено 902 (2022 - 1 018) письменных и 2 357 (2022 - 2 517) устных обращений членов профсоюзов и председателей первичных организаций профсоюзов, по которым оказана консультативная и практическая помощь, касающаяся вопросов трудового, гражданского, пенсионного, наследственного, жилищного, семейного законодательства. 2 979 (2022 - 3 238) указанных обращений (91,4 %) обоснованы и удовлетворены.

В 240 (2022 – 298) случаях оказана правовая помощь в разработке и экспертизе коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов, а также в оформлении документов в комиссии по трудовым спорам и в суды.

В отчетном периоде подготовлены в судебные инстанции в интересах членов профсоюза 50 (2022 г. - 64) исковых заявлений, 26 (2022 г. – 45) из которых рассмотрено и 24 (2022 – 28) удовлетворены полностью или частично. 24 исковых заявлений в настоящее время еще рассматриваются в судах.

В 2023 г. в совокупности с членскими организациями рассмотрено 300 (2022 – 754) законов и иных нормативных правовых актов, а также прошли правовую экспертизу 240 локальных нормативных актов и соглашений.

Хабаровской краевой организацией Профессионального союза работников народного образования и науки РФ проведено 70 (2022 - 49) проверок, по результатам которых выявлено 16 нарушений, из которых:

- 9 нарушений при определении и изменении учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в Трудовом договоре;

- 7 нарушений - при подготовке педагогическими работниками отчетной документации.

Работодателям было направлено 13 представлений. Все нарушения были устранены.

В рамках проведения проверок была оказана правовая, консультационная помощь 43 руководителям образовательных организаций.

В 2023 году упор в правозащитной работе делался на социальное партнерство с руководителями образовательных учреждений, министерством образования и науки Хабаровского края, управлениями образования, главами муниципальных районов и поселений, при взаимодействии с Союзом «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов», с Комитетом по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края, Прокуратурой, Законодательной думой и Правительством края.

В 2023 году с Министерством образования и науки Хабаровского края заключено два дополненных соглашения к региональному отраслевому соглашению на 2021-2024 годы (устанавливающие гарантии для мобилизованных работников и членов их семей, сохранения квалификационных категорий педагогическим работникам, прибывшим на территорию Хабаровского края из бывших республик СССР, порядка установления повышающего коэффициента к ставке заработной платы (должностному окладу) молодому специалисту).

В 2023 году оказана правовая помощь:

- в составлении, внесении изменений и дополнений в 38 коллективных договоров образовательных организаций;

- в составлении 2 исковых заявлений по удержанию алиментов.

В 2023 году проведена экспертиза 173 локальных актов организаций, коллективных договоров, соглашений.

Хабаровская краевая организация Профсоюза дважды приняла активное участие в экспресс-мониторингах:

- «Разговоры о важном» (с целью изучения вопроса оплаты труда педагогическим работникам за проведение цикла внеурочных занятий «Разговоры о важном»);

- по вопросам реализации с 01.09.2023 в общеобразовательных организациях единой модели профессиональной ориентации – профориентационного минимума - в рамках внеурочной деятельности (с целью изучения вопроса оплаты труда педагогическим работникам за проведение еженедельных занятий по профессиональной ориентации обучающихся 6-11 классов в рамках внеурочной деятельности).

Много вопросов у членов Профсоюза в течение года возникало в части:

- порядка и условий назначения пенсии в 2023 году, порядка увольнения на период летних каникул для перерасчета пенсии;

- порядка получения трех окладов из краевого бюджета в связи с выходом на пенсию;

- отсутствия фактического роста заработной платы у педагогических работников, за исключением высшей школы;

- законности переноса сроков выплаты заработной платы по устному указанию централизованных бухгалтерий Управлений образования муниципальных образований края;

- предоставления отпусков, реализации права преимущества при предоставлении отпусков отдельным категориям педагогических работников, составления графика отпусков;

- по вопросам мобилизации, в том числе о внесении в коллективные договоры прав и гарантий мобилизованных работников;

- порядка присвоения звания «ветеран труда»;

- порядка установления «северной надбавки» молодым педагогам, в том числе прибывшим из других субъектов РФ, выплаты 8 окладов как меры социальной поддержки;

- оформления трудовых отношений и оплате по дополнительной нагрузке, в том числе на период работы в пришкольных лагерях и др.

Оказанная практическая помощь краевой организацией Профсоюза в части сохранения льгот и гарантий педагогическим работникам детских домов в связи с принятием решения правительством Хабаровского края о передаче их в ведение министерства социальной защиты с 01.01.2023 (по инициативе Хабаровской краевой организации Профсоюза, по обращению Министра Социальной защиты в краевую законодательную думу положительно рассмотрен вопрос о внесении дополнений в Закон Хабаровского края о сохранении льгот на компенсацию ЖКУ, сохранении количества дополнительных дней отпуска, сохранение всех выплат). Принятые меры позволили сохранить все льготы вышеуказанной категории работников в течение всего 2023 года, независимо от членства данных работников в Общероссийском профсоюзе образования и наличия ППО в Детских домах Хабаровского края.

С 01.01.2023 решением правительства Хабаровского края детские дома переданы в ведение регионального министерства социальной защиты. В целях сохранения льгот и гарантий педагогическим работникам детских домов по инициативе Хабаровской краевой организации Профсоюза и по обращению министра социальной защиты в Законодательную Думу Хабаровского края положительно рассмотрен вопрос о внесении дополнений в краевой Закон в части сохранения льгот на компенсацию ЖКУ, количества дополнительных дней отпуска, сохранение всех действующих выплат. Принятые меры позволили сохранить все льготы вышеуказанной категории работников в течение всего 2023 года, независимо от членства данных работников в Общероссийском профсоюзе образования и наличия ППО в детских домах Хабаровского края.

Хабаровская краевая организация Профсоюза продолжила работу по направлению обращений в различные ведомства в связи с отсутствием фактического роста заработной платы, в том числе к губернатору, министру образования, главам муниципальных образований, начальникам управлений образований. Вопрос по увеличению фактического роста заработной платы за 1 ставку не решен.

Всего в отчетном периоде посредством обращения членов Профсоюза края за консультациями в устной форме, по телефону, на личном приеме было рассмотрено 352 обращения, из них все удовлетворены.

Из 28 письменных жалоб и обращений удовлетворены 24. По 4 обращениям получены отказы о назначении льготной пенсии по старости в связи с выработкой специального стажа 25 лет педагогической деятельности, так как правомерно не зачтен в специальный стаж отдельные периоды работы.

В различных информационных ресурсах размещено 20 публикаций о правозащитной деятельности. Еженедельно консультации по правовым вопросам размещаются в телеграмм-каналах краевой и Комсомольской-на-Амуре городской организаций Профсоюза

Экономическая эффективность правозащитной деятельности в целом в краевой организации Профсоюза в 2023 году составила 54 млн. 871 тыс. рублей.

Хабаровской краевой организацией профсоюза работников здравоохранения РФ проведено 13 проверок соблюдения трудового законодательства в учреждениях края, из которых 9 – комплексных и 4 – выездных внеплановых.

В адрес работодателей направлено 6 представлений о необходимости устранить 4670 односторонних нарушений, которые выявлены в отношении определенного количества работников. Устранены все, в КГБУЗ «Николаевская ЦРБ» спорными остаются вопросы о порядке начисления выплат по постановлению Правительства РФ от 15.07.2022 № 1268. В связи со сменой руководства больницы, выявленные нарушения ещё в процессе устранения.

Проведено 4 внеплановых проверки по обращению членов Профсоюза:

1. В КГБУЗ «Городская больница № 7» (г. Комсомольск – на – Амуре) – работнику не был предоставлен очередной основной отпуск по графику. Нарушение устранено.

2. В филиале КГБУЗ "Краевая клиническая психиатрическая больница" имени профессора И.Б. Галанта (г. Комсомольск – на – Амуре) от члена Профсоюза (врача – нарколога) поступила жалоба о незаконном привлечении к дополнительной работе. В ходе проверки работодателем предоставлены документы, подтверждающие законность привлечения (внутреннее совместительство), наличие дополнительного соглашения, начисление и выплата заработка за дополнительную работу. Заявителю дана консультация о порядке отказа от дополнительной работы.

3. В КГБУЗ «Туберкулёзная больница» (г. Хабаровск) была проведена внеплановая проверка по обращению членов Профсоюза на предмет соответствия приказа руководителя от 5 июля 2023 года № 50 «О ведении учета рабочего времени в КГБУЗ «Туберкулёзная больница», по результатам которой нарушений не выявлено.

4. В КГБУЗ «Вяземская районная больница» в ходе проверки установлено, что в учреждении продолжает применяться коллективный договор с законченным и не пролонгированным сроком действия.

Кроме этого, в ходе проверки установлено, что ряд медицинских работников (7 врачей) не прошли обязательную для иностранных граждан с 01.01.2023 процедуру аккредитации.

По результатам проверки вынесено представление, в настоящее время работодатель устраняет нарушения.

В конце 2023 года сотрудники скорой медицинской помощи КГБУЗ "Ванинская центральная районная больница" записали и распространили в социальных сетях видеозапись с участием председателя ППО К. об отказе работодателя оплатить сверхурочную работу. По результатам проведенных ГИТ проверок работодатель произвёл перерасчёт заработной платы сотрудникам СМП в размере 300 212 рублей за девять месяцев 2023 года.

В 2023 году в суды было подано 14 исков:

10 - по спорам, связанным с пенсионным обеспечением. Рассмотрено 6, все удовлетворены. По одному делу составлялась апелляционная и кассационная жалобы.

1 иск о приватизации служебного жилья. Иск удовлетворён, работнику предоставлено жильё в собственность.

2 иска о незаконном привлечении к дисциплинарной ответственности – один из них находится на рассмотрении в Амурском городском суде Хабаровского края, по второму – отказано в первой инстанции; решение отменено, а требования

удовлетворены в апелляции; апелляционное определение отменено в кассационной инстанции, в удовлетворении требований отказано.

1 иск об установлении факта признания отцовства. Иск оформлен правовым инспектором. Иск удовлетворен, на основании решения суда члену Профсоюза назначена социальная пенсия по потере кормильца.

Во многих первичных профсоюзных организациях охват профсоюзным членством не составляет большинства от общего количества работающих. Поэтому многие решения работодатель принимал без учета мотивированного мнения профсоюзного комитета. Вместе с тем, 02.02.2023 г. Хабаровской краевой организацией Профсоюза работников здравоохранения подписано региональное соглашение на 2023 – 2025 годы с министерством здравоохранения Хабаровского края, в котором предусмотрена норма, обязывающая работодателей запрашивать мотивированное мнение по вопросам, предусмотренным трудовым законодательством, независимо от охвата профсоюзным членством. Это один из важнейших пунктов, по которому велись споры с Комитетом по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края, куда соглашение было направлено для уведомительной регистрации. В данном случае Профсоюз отстоял свою позицию, и пункт соглашения остался в неизменённой редакции, предлагаемой нами.

В 2023 году Хабаровская краевая организация Профсоюза работников здравоохранения приняла участие во Всероссийской акции по оказанию помощи первичным профсоюзным организациям по темам: «Изменение определённых сторонами условий трудового договора», «Учёт мотивированного мнения при принятии работодателем локальных нормативных актов», «Учет мотивированного мнения при принятии работодателем локальных нормативных правовых актов, связанных с расторжением трудового договора с членами Профессионального союза работников здравоохранения РФ, используя методические пособия, разработанные Правовым Управлением Профсоюза. Были проведены обучающие семинары с профсоюзным активом в городах Хабаровск, Комсомольск – на – Амуре, Николаевск – на – Амуре. Всего обучение прошли 58 профсоюзных активиста.

Нововведением в нашей организации является публикация в социальных сетях видеороликов с краткими правовыми консультациями по актуальным для работников вопросам. Всего подготовлено 14 видеоконсультаций в период с 27.11.2023 г. по 31.12.2023 г.

Экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы в 2023 году составила 7 246 675 рублей.

Хабаровской краевой организацией Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ в 2021 г. проведено 6 (2022– 9) проверок, в результате которых выявлено 12 (2022 - 19) нарушений, из них 10 устранены.

Наибольшее число нарушений было зафиксировано Комсомольской-на-Амуре городской организацией Профсоюза в связи с задержкой выплаты сверхурочных, снятием доплат за работу во вредных условиях труда, необоснованным заключением срочных трудовых договоров.

Наиболее востребованной формой обращения работников за правозащитной помощью по - прежнему остается личный прием, в том числе при выезде в командировки. В отчетном периоде посредством обращения членов Профсоюза за консультациями в устной форме, по телефону, на личном приеме было рассмотрено в краевом, территориальных комитетах Профсоюза 57 обращений. Из них обоснованно и удовлетворено 45 жалоб и других обращений.

Хабаровской краевой организацией профсоюза работников жизнеобеспечения и Комсомольской-на-Амуре городской профсоюзной организацией, а также профсоюзными комитетами первичных профсоюзных организаций была оказана консультационная и практическая помощь по вопросам применения трудового законодательства более, чем 170 членам профсоюза. При этом было рассмотрено 12 письменных жалоб членов профсоюза и 158 устных обращений поступило на личном приеме, в том числе по телефону.

Индивидуальные обращения работников были связаны с порядком применения дисциплинарных взысканий, порядком постановки на учет в Центр занятости населения и получения пособий по безработице, условиями присвоения звания «Ветеран труда», с порядком компенсации работы в выходные дни, предоставления предусмотренных законодательством гарантий и компенсаций. В 2023 году много обращений было связано с вопросами соблюдения трудовых прав участников СВО и предоставления им гарантий. На обращения были даны устные и письменные разъяснения. Оказана помощь в составлении запросов и жалоб.

Коллективные обращения поступали от членов первичных профсоюзных организаций: ООО «ШэлТЭК» (Комсомольский и Солнечный эксплуатационные районы); АО «Газпром газораспределение Дальний Восток»; МУП г. Хабаровск «Водоканал»; МУП г. Комсомольск-на-Амуре «Теплоцентраль», МУП г. Комсомольск-на-Амуре «Производственное предприятия электрических сетей», МУП г. Комсомольск-на-Амуре «Горводоканал».

Обращения касались неисполнения работодателем обязанностей по своевременной выплате заработной платы и её индексации, выплате пособий по сокращению штата, условий заключения договоров о полной материальной ответственности, низком качестве спецодежды, порядке прохождения обязательных медосмотров. После письменных обращений профсоюзных комитетов и переговоров с работодателем требования работников были удовлетворены.

Из общего количества рассмотренных жалоб и обращений 102 были удовлетворены.

В отчетном периоде с целью контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства и выполнением ими условий коллективных договоров представителями профсоюзных органов было проведено 11 выездных проверок работодателей.

Две комплексные проверки по вопросам соблюдения трудового законодательства были проведены внештатным техническим инспектором труда Комсомольского-на-Амуре горкома профсоюза на муниципальных предприятиях г. Комсомольска-на-Амуре «Горводоканал» и «Производственное предприятие тепловых сетей».

В отчетном периоде по обращениям членов профсоюза были подготовлены 5 исковых заявлений в суды первой инстанции с требованиями о признании незаконными приказов о наложении дисциплинарных взысканий. Три иска работников МУП г. Хабаровск «Водоканал» и ООО «Газэнергосеть Хабаровск» о признании незаконными приказов о наложении дисциплинарных взысканий были рассмотрены в районных судах г. Хабаровска. Представителями работников выступали правовой инспектор труда и председатель ППО МУП г. Хабаровска «Водоканал». Исковые требования работников в первой инстанции были удовлетворены. Однако, в дальнейшем, решение суда относительно работника Водоканала было отменено апелляционной инстанцией.

Экономическая эффективность всех форм правозащитной работы за 2023 год составила около 10 млн. 738 тысяч рублей.

Хабаровской краевой организацией Горно-металлургического профсоюза России рассмотрено 24 (2022- 30) обращения членов профсоюза.

В отчетном периоде в ООО «Амурсталь» проведена экспертиза положения об оплате труда - о размерах выплаты заработной платы за первую половину месяца (аванс), правил внутреннего трудового распорядка.

В ООО ННК «Ресурс» оказана помощь в проведении процедуры подготовки и заключения коллективного договора. Даны консультации о формах реализации социального партнерства.

Членам профсоюза даны консультации о правах мобилизованных граждан (участников СВО), предоставление очередных оплачиваемых отпусков, оплаты проезда к месту использования отпуска и обратно, основания заключения срочных трудовых договоров, даны консультации о рекомендациях Роспотребнадзора по профилактике гриппа и ОРВИ.

Хабаровской межрегиональной организацией Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» проведено 5 (2022 – 8) проверок.

Следует отметить, что в отчётном году стала эффективнее правозащитная деятельность председателей профсоюзных организаций, которые стали активно пользоваться своими правами, предоставленными коллективными договорами, по согласованию приказов о дисциплинарных взысканиях и лишении премии, ознакомлению со всеми иными приказами по личному составу, в ходе чего в рабочем порядке стали выявляться и устраняться нарушения трудовых прав работников.

В 2023 году в ходе проверок выявлено существенно большее количество нарушений трудовых прав работников, в числе которых:

- нарушение прав работников на своевременное установление режима труда и отдыха посредством доведения до их сведения графиков сменности не позднее, чем за один месяц до их введения;
 - нарушение прав работников на полную и своевременную оплату сверхурочной работы и работы в выходные и нерабочие праздничные дни;
 - необоснованные и незаконные лишения (снижения) ежемесячной премии;
 - необоснованные и незаконные привлечения к дисциплинарной ответственности, влекущие за собой автоматическое снижение (лишение) ежемесячной премии, а также ежегодной премии ко Дню Энергетика;
 - требования о выполнении работы, не предусмотренной трудовым договором;
- Выявленные нарушения были устранены в установленном порядке.

Экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы составила 8,157 млн. руб. (Для понимания: только одно недопущение привлечения к дисциплинарной ответственности составляет от 30000,00 до 80000,00 руб. Именно такой суммы лишается привлеченный к дисциплинарной ответственности член профсоюза).

Хабаровской краевой организацией профсоюза работников связи России было рассмотрено 2 (2022 – 1) письменных и 2 (2022 - 2) устных обращений членов профсоюза.

При участии правового инспектора ХКООП в отношении одного работника УФС Хабаровского края - филиал АО «Почта России» отменено дисциплинарное взыскание и, как результат, он восстановлен на работе.

Хабаровской краевой организацией Российского профсоюза работников промышленности на личном приеме проконсультировано 278 членов профсоюза. Оказана помощь в оформлении заявлений в КТС (8 человек), рассмотрено 126 жалоб (117 удовлетворено), 4 обращения по несвоевременной выплате отпускных (удовлетворено).

Наибольшее количество обращений отмечается по вопросам обеспечения спецодеждой и обувью (завод «Вымпел»), нарушению питьевого режима, несвоевременной выплате денежных средств за проезд к месту отдыха, а также условий оплаты проезда работников завода «Восход».

В отчетном периоде проводилась экспертиза правовых и локальных нормативных актов, правил внутреннего трудового распорядка, положений об оплате труда, приказов о сверхурочных работах, оплате работы в выходные дни. Нарушений не выявлено.

В 2023 году перезаключён коллективный договор в ФБУ «Хабаровский ЦСМ». Все условия, вытекающие из отраслевых соглашений, в него внесены.

В ходе проверок установлено, что во всех организациях соблюдается порядок ознакомления работников с правилами внутреннего трудового распорядка и иными нормативными актами. Вместе с тем, на предприятии «Восход» при беседе с работниками - членами профсоюза, выяснилось, что при приёме на работу их не знакомят с коллективным договором.

В течение года на предприятии «Вымпел» было организовано несколько встреч профактива с заместителем генерального прокурора Хабаровского края – Лубенец Сергеем Витальевичем. В результате по обращению работников завода был решён вопрос о предоставлении квоты на медицинское обследование 3 чел.

В текущем году были проведены круглые столы для профактива на темы: «Регулирование социально-трудовых отношений на локальном уровне»; «Социальное партнёрство. Порядок заключения коллективных договоров».

Первичной профсоюзной общественной организацией Комсомольского-на-Амуре авиационного завода им. Ю.А. Гагарина оказана правовая помощь 451 (2022 – 487) члену профсоюза.

В отчетном периоде проводились проверки по обращениям работников- членов профсоюза в подразделениях: ОГТ, ЛИС, цеха №№ 21, 22, 26, 30, 33, 40, 90.

Так, члены профсоюза обращались по следующим нарушениям своих прав:

- сокращение времени регламентированных перерывов для работников виброопасных профессий на основании распоряжения начальника цеха №33. А адрес начальника направлено требование об устранении нарушения, нарушение устранено;

- оплата сверхурочной работы за 1 квартал не в полном размере трем членам профсоюза цеха №33, работающих в режиме суммированного учета рабочего времени. Проведена документальная проверка, выявлены ошибки при начислении заработной платы, работникам оформлены подробные расчеты с указанием сверхурочных часов по итогам отчетного периода;

- нарушение сроков направления работодателем сведений о работниках ОГТ, цеха №26, вследствие чего работники получают пособие по временной нетрудоспособности с опозданием. Направлено письмо главному бухгалтеру, получен ответ с перечнем мер по устранению выявленных недостатков;

- нарушение при сокращении штатов в отношении двух работников цеха №81 Проведена проверка, выявлены нарушения;

- понуждение работников цеха №30 к работе в выходные (нерабочие праздничные) дни с угрозами и высказываниями, затрагивающими честь и

достоинство работников. В адрес директора направлено требование об устранении нарушения;

- нарушение приказа директора при привлечении работников к сверхурочной работе без их согласия (в рамках ГОЗ) в отношении значительного количества работников цеха №90. Приняты меры, распоряжение начальника ШЗП отменено, издан приказ соответствующий требованиям законодательства;

- отказ работнику цеха №40 в предоставлении отгулов за ранее отработанное время. Проведена проверка, состоялись переговоры с сотрудниками отдела кадров, работнику предоставлены отгулы;

- снижение оплаты труда работников цеха №22, в том числе в части премии.

Также в адрес директора филиала направлялись обращения, затрагивающие интересы работников завода, по следующим вопросам:

- о внесении изменений в приказ от 20.03.2023г. №2/556, в части установления времени обеденного перерыва с 12.00 до 13.00 час (по пожеланиям работников);

- о необходимости замены пропусков и фотографий в них в связи с негодностью;

- о невыполнении п.5.10 коллективного договора, а именно создание препятствия к проведению проверок работы столовых и магазинов ООО «КОП»;

- обращение с предложением работников расширить перечень случаев, когда допускается приобретение работником проездных билетов к месту отдыха самостоятельно, включив в качестве такого случая приобретение субсидированных билетов на работника и членов его семьи.

Значительный объем работы проделан в части реализации и оформления профсоюзного дисконта. Разработан проект постановления профкома о профдисконте, типового договора о сотрудничестве, оформлено 35 договоров с партнерами профсоюзной организации, осуществлено взаимодействие с некоторыми партнерами по условиям заключаемых договоров, предоставлению реквизитов, флаеров и т.п.

Осуществлялось представительство в суде работника цеха №18 по его иску к ПАО «ОАК» Филиал КнААЗ о взыскании недополученной премии.

Подготовлен проект соглашения с ООО «МЦ «Кедр» о предоставлении скидок членам профсоюза, предложения в Положение «Лучший профактивист», подготовлен договор о возмездном оказании услуг образовательного характера на форуме в «Шарголе», распоряжение об ответственном за организацию обработки персональных данных и др.

За отчетный период проведено 4 семинара по вопросам трудового законодательства, действия коллективного договора, локальных нормативных актов, правоприменительной практики для членов комиссии по защите социальных, экономических и трудовых прав.

Дальневосточной территориальной организацией Общероссийского профсоюза авиационных работников в отчетном периоде оказана правовая помощь 3 членам профсоюза ФГУП «Дальневосточное УГМС», а также председателю ППО АО «Аэропорт Южно-Сахалинск» по порядку заключения коллективного договора.

Всего оказана помощь 43 членам профсоюза.

Председателем теркома оказана помощь 5 членам профсоюза на личном приеме.

Прошли обучение по вопросам трудового законодательства 14 чел.

В 2023 году также как и в предыдущие годы, имели место **факты нарушения прав профсоюзов**. В частности, продолжается нарушение прав первичной профсоюзной организации АО «Хабаровский судостроительный завод имени М.

Горького», выражающееся в отчислении у работников профсоюзных взносов и не перечислении их на счет ППО.

Кроме того, органы прокуратуры инициировали проверку деятельности ППО АО «Хабаровский судостроительный завод имени М. Горького», которую удалось предотвратить, указав на незаконность вмешательства в деятельность профсоюзов.

Работодатель АО «Аэропорт Южно-Сахалинск» вмешивался в деятельность ППО, препятствуя проведению конференции с целью выборов председателя ППО.

Председатели членских организаций Профобъединения регулярно принимали участие в работе Хабаровской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, а также ряда краевых и муниципальных межведомственных комиссий, что позволило последовательно и принципиально отстаивать социально-трудовые права работников - членов профсоюзов, направленные на повышение уровня реального содержания заработной платы, на своевременную и полную оплату труда.

Экономическая эффективность в результате всех форм правозащитной работы правовых инспекторов и специалистов профсоюзных органов Профобъединения за 2023 год составила 82 582 100 руб. (2022 - 41 847 981), что вдвое больше предыдущего периода.

Заведующий отделом
правовой и социальной защиты
аппарата Профобъединения



Н.П. Барбалюк

Приложение №2
к постановлению Президиума
Хабаровского Профобъединения
от 28.03.2024 № 44-1

**Сведения
о правозащитной работе
Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» за 2023 год**

п/п	Наименование показателей	Предш ествую щий	Отчетн ый год
1	2	2022	2023
1.	Численность правовых инспекторов труда	7	7
2.	Численность иных юристов	13	12
2.1.	в том числе в юридических консультациях	1	1
2.2	в том числе в аппарате ЦК		
3.	Численность внештатных (общественных) правовых инспекторов труда	20	19
4.	Проведено проверок работодателей, всего	139	173
	в том числе:		
4.1.	комплексных	40	45
4.2.	совместно с органами прокуратуры	2	3
4.3.	совместно с федеральной инспекцией труда	1	-
5.	Направленно работодателям представлений (требований)	61	65
5.1.	количество выявленных нарушений	1129	4942
5.1.1.	из них устранено	693	4831
5.1.2.	в том числе восстановлено на работе	-	-
5.3	Экономическая эффективность от мероприятий, указанных в разделе 5, в млн. рублей	3,184	6,561
6.	Направлено материалов в органы прокуратуры	7	1
6.1.	по ним приняты меры прокурорского реагирования	5	1
6.1.1.	в том числе привлечено должностных лиц к административной ответственности	2	-
6.1.1.1	из них дисквалифицировано	-	-
6.2.	Экономическая эффективность от взаимодействия с органами прокуратуры, в млн. рублей		-
7.	Направлено материалов в федеральную инспекцию труда	4	1
7.1.	в том числе по привлечению к административной ответственности	-	-
7.1.1.	из них привлечено	-	-
7.1.1.1	в том числе дисквалифицировано	-	-

7.2	Экономическая эффективность от взаимодействия с федеральной инспекцией труда , в млн. рублей	-	-
8.	Количество требований (заявлений) о привлечении к дисциплинарной ответственности	1	-
8.1.	в том числе привлечено	1	-
8.1.1.	из них уволено	-	-
9.	Оказана правовая помощь:	298	240
9.1.	в разработке, экспертизе коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов	202	163
9.2.	при проведении приостановки работы	-	-
9.3.	в оформлении документов в комиссии по трудовым спорам (КТС)	32	28
9.4.	в оформлении документов в суды	64	50
10.	Рассмотрено дел в судах	45	26
10.1.	в том числе иски удовлетворены полностью или частично	38	24
10.1.1	из них восстановлено на работе	-	-
11.	Количество коллективных трудовых споров, всего	2	1
11.1.	в том числе забастовок	-	-
11.2.	требования работников удовлетворены (полностью или частично):	22	1
11.2.1.	по коллективным трудовым спорам	22	1
11.2.2.	В том числе по забастовкам		
12	Экономическая эффективность от участия в КТС, судах, разрешении коллективных трудовых споров, в млн. рублей	7 985 160	13,459
13.	Проведена экспертиза проектов законов и иных нормативных правовых актов	754	300
14.	Рассмотрено письменных жалоб и других обращений членов профсоюза, в том числе поступивших по электронной почте	1018	902
14.1.	из них удовлетворено	964	814
15.	Принято членов профсоюза на личном приеме, включая устные обращения по телефону	2517	2357
15.1.	из них удовлетворено	2274	2165
16.	Экономическая эффективность работы юридических консультаций, в млн. руб.	20,329	7,304
17	Экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы, руб.	41 847 981	82 582 100
18	Зарегистрировано нарушений прав профсоюзов, всего	19	13