

ИНФОРМАЦИЯ
об итогах выполнения Соглашения
между Союзом «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов»,
региональным объединением работодателей
«Союз работодателей Хабаровского края» и
Правительством Хабаровского края
на 2023-2025 годы

Реализация Соглашения между Союзом «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов», региональным объединением работодателей «Союз работодателей Хабаровского края» и Правительством Хабаровского края на 2023-2025 годы (далее – Соглашение) в 2023 году проводилась профсоюзной стороной в соответствии с планом мероприятий, утвержденным постановлением Президиума Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» от 20.04.2023 №36-1 (далее – План).

В организации взаимодействия социальных партнеров координирующую роль выполняет краевая трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений.

Для Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» (далее – ХКООП, Профобъединение) приоритетными направлениями работы в рамках Соглашения является контроль за соблюдением работодателями законодательства о труде и охране труда, выполнение условий коллективных договоров и соглашений, участие в регулировании тарифов на услуги ЖКХ, развитие наставничества, обеспечение гарантий работников предприятий, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ней местностях, содействие позитивным изменениям на рынке труда, проведение юридической экспертизы проектов нормативных правовых актов, затрагивающих права трудящихся и др.

Достижение результатов обеспечивается совместными действиями сторон Соглашения и единой политикой в регулировании социально-трудовых отношений, направленными на реализацию права работника на достойный труд и повышение уровня жизни. Реализация Соглашения в прошлом году осуществлялась в особых экономических условиях, связанных с продолжающейся специальной военной операцией, действующими внешними экономическими санкциями.

Несмотря на это, предпринимаемые стороной Правительства Хабаровского края меры в сфере экономики в 2023 году обеспечили стабильное социально-экономическое развитие края, реализацию национальных проектов и региональных флагманских инициатив. Представители Профобъединения посредством работы в составе общественных советов, межведомственных и иных комиссий, других коллегиальных органов, участвовали в разработке и экспертизе проектов законов и нормативных правовых актов в сфере труда, краевых документов стратегического планирования, которые затрагивали права и социально-экономические интересы жителей края.

Вместе с тем, достичь существенных результатов в повышении качества жизни граждан не представилось возможным. По официальным данным министерства экономического развития Хабаровского края годовая инфляция в регионе составила 106,82% (РФ – 107,4 %). При этом темпы роста цен остаются повышенными по широкому кругу

товаров и услуг: наибольший рост цен наблюдается по продовольственным товарам (108,33 %) и общественному питанию (106,82 %).

Существенное влияние на финансовое благополучие граждан оказывает уровень платежей за предоставленные жилищно-коммунальные услуги. Согласно пункту 1.1.4. стороны Соглашения принимают меры по «проведению единой согласованной политики в вопросах установления тарифов на энергоносители, услуги коммунального хозяйства». Правовыми инспекторами Профобъединения проводилась экспертиза нормативных правовых актов в сфере жилищно-коммунального хозяйства, принимались меры по оказанию поддержки определенным категориям граждан. В этой сфере экономики одной из важных задач является вопрос обеспечения доступности оплаты жилых помещений для населения края.

Несмотря на продолжающееся государственное регулирование тарифов и установление предельных индексов, ограничивающих рост платежей за коммунальные услуги для населения края, Хабаровский край находится в верхней части рейтинга регионов с наиболее высокими платежами на душу населения по коммунальным платежам. Конец 2022 года был отмечен резким повышением цен на услуги ЖКХ, как для населения, так и юридических лиц, что вызвало серьезную социальную напряжённость. Для повышения информированности и грамотности населения в сфере жилищно-коммунального хозяйства, профсоюзной стороной организовано проведение ряда встреч представителей министерства жилищного хозяйства с трудовыми коллективами, в рамках которой работники получили ответы на все интересующие вопросы, в том числе по порядку получения компенсации при превышении допустимой доли расходов в совокупном доходе семьи на оплату ЖКУ более 22%.

В целях снижения финансовой нагрузки на бюджеты семей по оплате жилищно-коммунальных услуг, Профобъединением неоднократно вносилось предложение о снижении установленного стандарта допустимой доли расходов в совокупном доходе семьи на оплату ЖКУ с 22% до 10%.

Согласно информации, поступившей в ответ на обращение Профобъединения от 31.01.2023 в адрес Губернатора Хабаровского края, вышеуказанный вопрос планировался к разрешению при исполнении бюджета края в 2023 году.

В связи с тем, что 24 марта 2023 г. было принято Постановление Правительства РФ № 444, в соответствии с которым субъекты РФ правомочны применять дифференцированный подход к определению критериев по предоставлению субсидий на оплату ЖКУ с учетом экономических и социальных особенностей субъектов РФ, Профобъединение вновь обратилось в адрес Губернатора Хабаровского края с целью установления критериев снижения размера допустимой доли расходов жителей края на оплату жилищно-коммунальных услуг жилых помещений. В настоящее время ХКООП продолжает вести работу в данном направлении.

Также Профобъединением проводится организационно-разъяснительная и информационная работа по созданию благоприятного морально-психологического климата в коллективах, повышению производительности труда, улучшению условий труда, укреплению трудовой дисциплины, развитию системы трудового и профессионального соревнования путем размещения на информационных ресурсах Профобъединения (официальном сайте, в сети Телеграмм) соответствующей информации. Всего за период действия настоящего соглашения размещено 104 публикации информационного характера.

Развитие рынка труда и содействие занятости населения – значимые вопросы социального партнерства регионального уровня.

Профобъединением постоянно анализируется ситуация на рынке труда на основе данных мониторинга комитета по труду и занятости населения Правительства края. На протяжении 2023 года отмечался низкий уровень регистрируемой безработицы, который достиг к окончанию года уровня 0,4%. По состоянию на 29.01.2023 года численность безработных граждан составила 3,2 тыс. человек, при этом количество вакансий – 28 715 единиц, то есть на 1 безработного приходится почти 10 вакантных должностей.

Также с целью реализации прав работников на достойный труд ХКООП во взаимодействии со сторонами социального партнерства оказывало содействие в реализации флагманских инициатив Губернатора края, в том числе «Интересная работа. Достойная заработная плата», в рамках которой проводилась разноплановая информационно-разъяснительная работа и контрольные мероприятия, способствующие переходу работников на официальные трудовые отношения и «белую» заработную плату, переобучение граждан для подготовки специалистов под запросы работодателей, что в целом способствовало улучшению ситуации на рынке труда.

Серьезный вызов текущего времени - риск возможного снижения уровня молодых специалистов, работающих на территории Хабаровского края. В этих условиях критически важным становится недопущение неудовлетворенного спроса на труд, поиск дополнительных механизмов для повышения заинтересованности в трудоустройстве и работе в регионе.

Профобъединение неоднократно инициировало рассмотрение вопроса, в том числе в рамках заседания краевой трехсторонней комиссии, об установлении «дальневосточной» надбавки молодым специалистам в максимальном размере с первого года работы, что в настоящее время дало основания для внесения соответствующих изменений в действующее законодательство. В 2023 году проходило обсуждение проекта постановления Правительства РФ, но принято оно не было. По итогам Послания Президента Российской Федерации дано поручение Правительству РФ на решение данного вопроса до 1.03.2024 года.

В организациях края по разным причинам имеет место сокращение штатной численности. В связи с этим, анализируя данные вышеуказанного мониторинга, Профобъединение в работе с членскими организациями нацелено на предотвращение массового высвобождения работников, а также сохранение прав работников, находящихся в простое или отпусках без сохранения заработной платы, поиск компромиссных решений для снижения по отношению к работникам возможных негативных последствий.

Оказана правовая помощь 3 259 членам профсоюзов по различным вопросам, в том числе по порядку осуществления выплат при сокращении численности или штата работников; обоснованностям отказа Пенсионного фонда Хабаровского края в зачислении стажа работы по специальности в специальный льготный стаж; прекращению трудового договора в связи с призывом на военную службу; обоснованности увольнения сотрудника, имеющего медицинское заключение о невозможности выполнения работы в прежней должности; внесению изменений в трудовой договор; качества предоставления жилищно-коммунальных услуг.

В ходе коллективно-договорной работы в организациях устанавливаются дополнительные гарантии для работников предпенсионного возраста, такие как, преимущественное оставление на работе данной категории граждан при сокращении численности или штата работников, дополнительные материальные выплаты в размере

нескольких окладов при увольнении в связи с выходом на пенсию, преимущественное право на предоставление ежегодного отпуска, дополнительных дней отдыха и др.

С целью сохранения прав работников предпенсионного возраста проводятся рабочие встречи с руководителями организаций для решения вопросов о профессиональном обучении и дополнительном профессиональном образовании работников данной категории.

Профсоюзы по-прежнему против использования заемного труда, поэтому Профобъединение проводит в этом направлении информационно-разъяснительную работу.

В целях восстановления и повышения социальной роли наставника на заседании трехсторонней комиссии при участии профсоюзной стороны рассматривался вопрос о распространении лучших практик наставничества на предприятиях и в организациях края. Правительством Хабаровского края учрежден конкурс «Лучшая практика наставничества. Лучший наставник Хабаровского края». Профобъединение оказывало содействие в продвижении конкурса, подборе его участников, а также оценке представленных конкурсных материалов.

Продолжается практика проведения выездных консультаций в трудовых коллективах по вопросам применения профессиональных стандартов, оценки профессиональной квалификации работников организаций.

Одновременно проводится работа по оказанию первичным профсоюзным организациям практической и консультативной правовой помощи в разработке, экспертизе проектов договоров и соглашений на их соответствие действующему законодательству. В 2023 г. специалистами аппарата Профобъединения была проведена правовая экспертиза 3-х отраслевых соглашений и 3-х коллективных договоров, представленных краевыми отраслевыми организациями профсоюзов.

Обеспечение достойного уровня **заработной платы** – важнейший фактор в повышении благополучия и качества жизни трудящихся.

По данным министерства экономического развития края в 2023 году обеспечен рост номинальной заработной платы на 113,1% и реальной - на 108,3%. Средняя начисленная заработная плата составила 72 653 руб. Сохранены достигнутые соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы, определенных Указами Президента Российской Федерации.

С 01.01.2023 на 5,5% проиндексированы фонды оплаты труда для повышения заработной платы работников бюджетной сферы, не предусмотренных «майскими» указами Президента России. Данные обстоятельства стали возможными, в том числе, с учетом проявленной инициативы со стороны Профобъединения в ходе плановой встречи Губернатора Хабаровского края с профсоюзной активом, на которой был поднят вопрос о несоответствии планируемого повышения фонда оплаты труда работников бюджетных организаций на 4% реальному уровню инфляции, и высказана просьба об изыскании возможности для повышения с 01.01.2023 не менее, чем на 5,5%.

Вместе с тем, остается неразрешенной проблема в части соблюдения принципа справедливости при установлении оплаты труда работников, из числа руководящего состава. В данной связи не нашёл в полной мере поддержки со стороны Профобъединения проект постановления Правительства Хабаровского края «О внесении изменений в Положение об установлении системы оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казённых учреждений Хабаровского края, утверждённое постановлением Правительства Хабаровского края от 28 июня 2019 года

№ 262-пр» по причине фактического повышения кратности предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководящего состава за счет перераспределения денежных средств фонда оплаты труда, что создает риск снижения уровня заработных плат работников.

На территории Хабаровского с целью повышения доходности населения и обеспечения достойного уровня жизни реализуется региональная программа «Снижение доли населения с доходами ниже границы бедности», направленная на повышение уровня доходов работающего населения края, поддержку малоимущего населения. Профобъединение в составе рабочей группы по мониторингу реализации данной программы участвует как сторона социального партнерства.

Профобъединение также принимает активное участие в обеспечении как достойного труда, так и его основной составляющей – достойной заработной платы, путем осуществления контроля за соблюдением законодательства о минимальном размере оплаты труда, начислением на МРОТ районного коэффициента и процентной надбавка, а также учете в минимальной заработной плате только гарантированных составляющих.

В данной связи, а также с целью выполнения Соглашения, действия профсоюзов направлены на реализацию Постановления Конституционного суда РФ от 7.12.2017 года № 38-П в части контроля за установлением тарифной ставки первого разряда на уровне МРОТ, а также Постановлений Конституционного суда РФ от 11.04.2019 № 17-П, от 16.12.2019 № 40-П, от 27.06.2023 № 35-П, от 28.06.2018 № 26-П в части не учета при сравнении заработной платы с МРОТ компенсационных выплат, а также включения в часовую тарифную ставку компенсационных и стимулирующих выплат.

Профобъединением приняты меры по обеспечению указанных постановлений в нормативно-правовых актах органов исполнительной власти края посредством согласования Положений об оплате труда, а также проведения разъяснительной работы, в том числе в ходе обучения и организации общественного контроля в профсоюзных организациях.

Также, на протяжении последних двух лет Профобъединением осуществляется ежемесячный мониторинг уровня цен на территории города Хабаровска, обобщенные данные по которому служат стимулом к ужесточению контроля за исполнением работодателями положений коллективных договоров и соглашений в части своевременной индексации заработных плат.

Несмотря на достаточно полное регулирование в коллективных договорах вопросов оплаты труда, общим недостатком по-прежнему является отсутствие механизмов повышения оплаты труда. Используя разные формы, профсоюзы продолжают инициировать решение данного вопроса в рамках своей деятельности. По результатам 2023 года из 680 проанализированных Профобъединением коллективных договоров и соглашений, лишь в 5,8% определен порядок индексации заработной платы (117).

В рамках социального партнерства Профобъединение уделяет внимание контролю за соблюдением трудовых прав и социальных гарантий членов профсоюзов. Так, в период 2023 г. Профобъединением проведено 173 проверки соблюдения работодателями трудового законодательства, из них 3 - с органами прокуратуры. Работодателям направлено 65 представлений об устранении 4 942 нарушений в сфере трудового законодательства и социального партнерства, из которых 4 831 (97,7 %) устранены, что на 36,4 % больше предыдущего года. В динамике относительно предыдущего отчетного периода количество выданных представлений и их

исполнение значительно увеличилось. В судах с участием инспекторов профсоюзов рассмотрено 50 исковых заявлений, 24 из которых удовлетворены полностью или частично, по 2 приняты решения об отказе, 24 исковых заявления в настоящее время еще рассматриваются в судах г. Хабаровска.

Анализ правоприменительной практики показал, что сохраняются нарушения, связанные с неправомерным применением дисциплинарных взысканий; неправильным начислением заработной платы, например, намеренным ее занижением за счет не начисления обязательных компенсационных выплат, а также включения в МРОТ оплаты за сверхурочную работу.

В практику введены ежегодные совместные приемы граждан Прокурором края и председателем Профобъединения, взаимные консультации по актуальным вопросам законодательства. Также представители прокуратуры участвуют во многих мероприятиях Профобъединения.

ХКООП принимает активное участие в привлечении внимания работников организаций к вопросам неофициального трудоустройства и негативных последствий получения заработной платы в «конвертах». В регионе ежегодно проводится акция «Хабаровский край за легальный труд», в которой членские организации ХКООП принимают активное участие. Так, по вопросам неформальной занятости была задействована «горячая линия», посредством которой можно было получить разъяснение и консультации по проблемным правовым вопросам, также постоянно проводятся информационно-разъяснительные мероприятия.

В целях повышения компетенции профсоюзного актива по вопросам трудового законодательства Профобъединением в период действия Соглашения проводилось обучение профактива и членов профсоюзов. Всеми формами обучения охвачено 1178 членов. В 46 школах профсоюзного актива обучено 1 749 человек, 1 149 человек прошли обучение на краткосрочных семинарах и 24 активиста прошли профессиональную переподготовку.

Существенное значение для работников имеет уровень **социальной защиты**, который обеспечивается, в том числе, посредством механизмов социального партнерства.

Анализируя коллективные договоры, следует отметить сохраняющийся уровень социальных гарантий, особенно в организациях реального сектора экономики. В ходе переговоров по заключению коллективных договоров в организациях представители профсоюзного органа добивались возложения на работодателя обязательства частичного финансирования различных форм отдыха, оздоровления и занятости детей, а именно компенсации стоимости посещения детских садов, пришкольных площадок на период летних каникул, кружков дополнительного образования, приобретения путевок в детские оздоровительные лагеря. Также предоставляются иные меры социальной поддержки, например:

- аренда спортивных залов и дорожек в бассейнах;
- организация горячего питания;
- организация доставки работников к месту работы;
- компенсация платы за санаторно-курортное лечение работников;
- премии к юбилейным датам;
- предоставление дополнительного краткосрочного оплачиваемого отпуска продолжительностью 3 рабочих дня, в случае, если эти дни не выпадают на выходные, в отдельных случаях;

- оказание материальной помощи по различным ситуациям.

Детское летнее оздоровление - традиционно значимое направление для профсоюзов, особенно в поддержке молодых работников, имеющих детей. В 2023 году на летнюю детскую оздоровительную кампанию из всех источников финансирования израсходовано 3 444 190 рублей, что на 25,3% больше, чем за аналогичный период 2022 года. На эти цели израсходовано из профсоюзных средств 396 049 рублей, работодателями выделено 1 557 818 рублей, краевым бюджетом выделено 754 065 рублей, общая родительская плата составила 736 258 рублей.

Благодаря инициативе Профобъединения до настоящего времени сохранена частичная компенсация из краевого бюджета стоимости путевки в загородные летние лагеря для всех отдыхающих в них детей.

Вместе с тем, в 2023 году прекратила работу федеральная программа кэшбэк. Хабаровским Профобъединением принимались меры к возобновлению программы частичной компенсации затрат на детский отдых для российских семей, в частности, в адрес Председателя Правительства РФ Мишустина М.В. было направлено соответствующее обращение. Наша инициатива также была поддержана Уполномоченным по правам ребенка и Законодательной Думой Хабаровского края. Однако, вопрос не был решен положительно в целом по Российской Федерации.

В ходе проведения личных встреч и в трудовых коллективах Хабаровского края проводилась информационно-разъяснительная работа по вопросу организации отдыха, оздоровления и занятости, как детей, так и жителей края в профсоюзных санаториях, в том числе в санатории «Кульдур». Помимо этого большую информационно-разъяснительную работу по предоставлению профсоюзных путевок и профсоюзных льгот на их приобретение проводит АО «Хабаровсккурорт», которое напрямую работает как с профсоюзными организациями края и их членами, так и с населением Хабаровского края, тем самым мотивируя вступление в профсоюзы.

Данная информация постоянно публикуется и имеется в доступе на информационных ресурсах Профобъединения, а также предоставляется в формате «горячая линия» по вопросам предоставления и оплаты путевок в оздоровительные лагеря.

Стороны социального партнерства сохранили возможность ежегодного проведения физкультурно-спортивного фестиваля «Азарт. Здоровье. Отдых», в финальных играх которого в 2023 году приняло участие около 1,5 тысяч человек. Семьи – призеры спортивных соревнований получают ценные подарки от социальных партнеров, в том числе приз Губернатора края – автомобиль.

Важным критерием достойного труда является безопасный труд. Социальными партнерами **охране труда** уделяется большое внимание.

В последние годы значительно поменялась законодательная база по данному направлению, отменены прежние и приняты новые правила по охране труда, изменились условия и правила по подготовке соответствующих специалистов, проведению медицинских осмотров, созданию системы управления охраной труда и так далее. Кроме этого, Правительством Российской Федерации введён мораторий на проверки бизнеса. В этих условиях при проведении проверок, технические инспекторы и профсоюзный актив занимались не только осуществлением контроля, но и разъяснительной работой по применению изменений в области охраны труда.

В 2023 году техническими инспекторами труда Профобъединения было проведено 116 проверок соблюдения требований норм трудового законодательства и

иных нормативных правовых актов по охране труда в результате которых, работодателям выданы представления на устранение 453 нарушений норм и правил по охране труда. Все представления были рассмотрены работодателями с принятием мер по устранению нарушений.

При осуществлении работы по указанному направлению невозможно недооценивать роль уполномоченных по охране труда профсоюзов в проведении общественного контроля за соблюдением работодателями норм и правил по охране труда. Для осуществления общественного контроля на рабочих местах в 75,9 % (2022 – 76,2 %) членских организаций Профобъединения избраны и работают 1164 (2022 - 1107) уполномоченных лиц профсоюзов по охране труда, в 66,1 % (2021 - 63,5 %) организаций созданы совместные комиссии по охране труда.

Уполномоченными в 2023 году проведено 24712 проверок (2022 – 24203), в результате которых выявлено 15965 (2021 – 16078) нарушений норм и правил по охране труда.

В 2023 году на заседаниях президиума Профобъединения были рассмотрены вопросы по охране труда:

- об итогах работы Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» по охране труда в 2022 году и задачах на 2023 год;
- об утверждении Положения о технической инспекции труда Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов»;
- лучшие практики в организации работы уполномоченных по охране труда профсоюзов.

В рамках социального партнерства Профобъединением принимаются меры по развитию **молодежного профсоюзного движения**. В 2023 году активизировали работу по формированию молодежного совета ХКООП, представители молодежи от Профобъединения стали номинантами по направлениям в Стратегическом резерве-2023, принимаются меры по созданию молодежных советов (комиссий) в профсоюзных комитетах, членских организациях ХКООП.

Совместно с работодателями предусматриваются в коллективных договорах положения о работе с молодежью, в том числе предоставляющие им дополнительные гарантии. Оказывается помощь в организации массовых, культурных, спортивных и иных мероприятий, досуга и отдыха работающей молодежи.

Помимо изложенного, Профобъединением на постоянной основе осуществляется контроль за соблюдением условий и оплаты труда работающей молодежи. Принимаются своевременные меры по защите социально-экономических и трудовых прав молодежи в случае нарушения трудового законодательства.

ФНПР 2023 год объявляло Годом **социального партнерства**, в связи, с чем вопросам соцпартнерства в Профобъединении было уделено значительное внимание.

Состоялось 8 заседаний Хабаровской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, на которых было рассмотрено 24 вопроса, в числе которых вопросы положительной практики регулирования социально-трудовых отношений между работниками и работодателями на предприятиях и в организациях края, а также опыте работы муниципальных трехсторонних комиссий.

Союз «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» в соответствии с действующим законодательством осуществляет представительство и участие в работе общественных советов, комиссий, рабочих групп, создаваемых при

органах исполнительной и законодательной власти.

Представители Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» на постоянной основе принимали участие в работе коллегиальных органов, советов, комиссий, образованных в исполнительных органах края. Например:

- общественном совета при министерстве транспорта и дорожного хозяйства края;
- комиссии министерства промышленности и торговли края по решению проблем просроченной задолженности по заработной плате;
- общественном совете при министерстве образования и науки края;
- отраслевой региональной комиссии по регулированию социально-трудовых отношений между Хабаровской краевой организацией профсоюза работников здравоохранения и министерством здравоохранения края;
- комиссии по разработке территориальной программы обязательного медицинского страхования в крае;
- в работе межведомственной рабочей группы по противодействию преступлениям и правонарушениям в сфере трудового законодательства и другие.

В текущем периоде сложилась достаточно эффективная совместная работа с Законодательной Думой Хабаровского края в рамках действующего Соглашения о взаимодействии, что позволяет профсоюзам активнее участвовать в нормотворческом процессе при обсуждении законопроектов социально-трудовой направленности.

С учетом данных обстоятельств нашли поддержку предложенные Профобъединением изменения в закон Хабаровского края от 31.03.1999 № 114 «О социальном партнерстве в сфере труда», направленные на совершенствование правового регулирования данной сферы правоотношений и повышения эффективности используемых механизмов для достижения запланированного результата в указанном виде деятельности.

В 2023 г. Профобъединением, включая отраслевые членские организации профсоюзов, выражено мнение по более 300 законопроектам и иным нормативным правовым актам различного уровня, касающиеся социально-трудовых отношений и повышения жизненного уровня населения. Рассмотрено 240 локальных нормативных актов и соглашений, проведены правовые экспертизы.

Итоги выполнения Соглашения в 2023 году продемонстрировали не только устойчивость работы системы социального партнерства в Хабаровском крае, но и проявили нерешенные проблемы. Актуальными на текущее время остаются достижение базовых основ достойного труда, снижение бедности и социального неравенства, повышение качества жизни. Предстоит найти решение по формированию и развитию взаимодействия на уровне муниципальных образований, повышению эффективности работы уже созданных комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в городских округах.

Необходимо продолжить работу по обеспечению повышения окладов работникам краевых бюджетных учреждений до уровня МРОТ, дифференциации оплаты труда квалифицированных и неквалифицированных работников, а также регулярной индексации заработных плат в зависимости от уровня инфляции.

В целом взаимодействие профсоюзов, органов исполнительной власти и работодателей показало свою эффективность, оказало влияние на выработку конкретных шагов в решении важных вопросов, тем самым снизив социальную напряженность в обществе и предотвратив крупные социально-трудовые конфликты.