

№	Цели и задачи	Мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные исполнители	Ожидаемые результаты
1.2.	Добиваться полной ликвидации задолженности по заработной плате и недопущению её несвоевременной выплаты	Совместно с Прокуратурой Хабаровского края и Государственной инспекцией труда в Хабаровском крае обеспечить контроль за выполнением работодателями законодательства о труде, соглашений и коллективных договоров в области оплаты труда, усиления ответственности работодателей за задержку выплаты заработной платы на предприятиях и организациях.	ежегодно в рамках заключённых Соглашений о взаимодействии	членские организации ХКООП, аппарат ХКООП	Отсутствие задолженности по заработной плате
1.3.	Обеспечение повышения покупательной способности работников путем своевременной и опережающей индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги, закрепляя в коллективных договорах и соглашениях порядок и размер обязательной индексации заработной платы	Закрепление в коллективных договорах и соглашениях порядка и размера обязательной индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги и их реализации	ежегодно	членские организации ХКООП	обеспечение индексации заработной платы
		Проведение мониторинга осуществления работодателями ежегодной индексации заработной платы и уровня заработной платы, установленной в соглашениях и коллективных договорах.	ежегодно	членские организации ХКООП	

№	Цели и задачи	Мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные исполнители	Ожидаемые результаты
1.4.	Повышение уровня реального содержания заработной платы.	Проведение мониторинга состояния рынка труда, задолженности по заработной плате	постоянно	членские организации ХКООП, отдел правовой и социальной защиты аппарата ХКООП	Повышение уровня реального содержания заработной платы, уровня жизни граждан
		Участие в работе межведомственной и отраслевых комиссиях по задолженности заработной платы в целях осуществления контроля за своевременной и полной выплатой заработной платы и отчислений во внебюджетные фонды	постоянно	руководство ХКООП, членские организации ХКООП, аппарат ХКООП	
		Доведение доли основной (тарифной) части в структуре заработной платы до 70 %	постоянно	членские организации ХКООП	
		Участие в разработке проектов законов и иных нормативных правовых актов в сфере труда, направленных на повышение уровня жизни населения путем участия полномочных представителей профсоюзов в составе комиссий, комитетов, рабочих групп Правительства, законодательного собрания Хабаровского края, администраций муниципальных образований, трехсторонних комиссий Принимать участие в разработке и совершенствовании положений по оплате труда работников организаций.	постоянно	руководство ХКООП, членские организации ХКООП, аппарат ХКООП	
			постоянно	членские организации ХКООП, отдел правовой и социальной защиты аппарата ХКООП	

№	Цели и задачи	Мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные исполнители	Ожидаемые результаты
1.4.		В случае установления факта несвоевременной выплаты заработной платы проводить проверку и выносить представление работодателю с целью устранения нарушений	постоянно	членские организации ХКООП, отдел правовой и социальной защиты аппарата ХКООП	
1.5.	Добиться установления заработной платы, дифференцированной в зависимости от уровня квалификации работника, сложности, количества, качества выполняемой им работы.	Проведение правовых экспертиз локально-нормативных актов организаций (учреждений), внесение предложений на имя работодателей.	постоянно	членские организации ХКООП, отдел правовой и социальной защиты аппарата ХКООП	
1.6.	Доведение доли основной (тарифной) части в структуре заработной платы до 70%	Проведение совместного с отраслевыми министерствами края мониторинга	ежегодно	членские организации ХКООП, отдел правовой и социальной защиты аппарата ХКООП	
1.7.	Добиться обеспечения равной оплаты за труд равной ценности	Проведение правовых экспертиз локально-нормативных актов организаций (учреждений), внесение требований на имя работодателей при установлении нарушений, а также соответствующих предложений. Инициирование проведения проверок контрольно-надзорными органами в случае игнорирования требования и непринятия мер к устранению нарушений со стороны работодателя.	постоянно	членские организации ХКООП, отдел правовой и социальной защиты аппарата ХКООП	

№	Цели и задачи	Мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные исполнители	Ожидаемые результаты
1.8.	Установление оптимального соотношения заработной платы низкооплачиваемых и высокооплачиваемых категорий работников	Участие в управлении производством в соответствии со ст. 53,54 ТК РФ	постоянно	членские организации ХКООП, аппарат ХКООП	Усиление влияния ППО на принятие решений в организации
		Участвовать в разработке методик расчета производительности труда по основным видам деятельности.	постоянно	членские организации ХКООП, аппарат ХКООП	
1.9.	Добиваться освобождения низкооплачиваемых категорий работников от уплаты обязательных платежей и сборов	Взаимодействие с депутатами всех уровней законодательной власти по внесению соответствующих изменений в Налоговый кодекс РФ.	постоянно	аппарат ХКООП	Внесение изменений в соответствующие законы и НПА
1.10.	Добиваться стабильной и полной занятости, обеспечения защиты от потери трудового дохода и потери работы на основе страховых принципов	Оказание практической помощи ППО в осуществлении контроля и соблюдения гарантий и прав трудящихся при изменении форм собственности, реструктуризации, банкротстве или ликвидации организаций.	постоянно	членские организации ХКООП, отдел правовой и социальной защиты аппарата ХКООП	Снижение уровня безработицы, отсутствие нарушений норм трудового права
		Обеспечение эффективных мер и механизмов защиты материальных прав работников в случае несостоятельности (банкротства) работодателя, а также в случае неплатежеспособности организации.	постоянно	членские организации ХКООП, отдел правовой и социальной защиты аппарата ХКООП	

№	Цели и задачи	Мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные исполнители	Ожидаемые результаты
1.10.		<p>Анализ практики применения нормативной правовой базы Российской Федерации о банкротстве с точки зрения участия представителей работников в процедурах признания организации несостоятельной (банкротом).</p> <p>Участвовать в разработке и реализации региональных государственных программ по поддержке доходов и занятости населения края</p>	постоянно	<p>членские организации ХКООП, отдел правовой и социальной защиты аппарата ХКООП</p> <p>аппарата ХКООП</p>	
1.11.	Добиваться сокращения низкооплачиваемых рабочих мест, создания новых рабочих мест с высокотехнологичными и безопасными условиями труда.	Проведение рабочих встреч с работодателями, а также представителями органов власти для обсуждения причин низкой оплаты труда и совместного разрешения возникшего проблемного вопроса, выработки путей решения.	постоянно	членские организации ХКООП, отдел правовой и социальной защиты аппарата ХКООП	Снижение доли работников с низким уровнем оплаты труда
1.12.	Добиваться выработки действенной системы балансирования спроса и предложения рабочей силы на рынке труда, сокращения масштабов теневого рынка труда, в том числе и использования иностранной рабочей силы.	Взаимодействие с органами исполнительной власти и работодателями, проведение мониторинга поступающей информации, внесение предложений по сокращению масштабов теневого рынка труда, в том числе и использованию иностранной рабочей силы.	Постоянно	членские организации ХКООП, отдел правовой и социальной защиты аппарата ХКООП	

№	Цели и задачи	Мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные исполнители	Ожидаемые результаты
2.	Защита трудовых прав и интересов членов профсоюзов				
2.1.	Недопущение принятия законов, иных нормативно-правовых актов, нарушающих или ущемляющих права работников	<p>Участие в работе комитетов и рабочих групп при Законодательной Думе Хабаровского края, внесение предложений по совершенствованию нормативно-правовых документов.</p> <p>Проведение анализа норм действующего трудового законодательства с целью выявления существующих пробелов и принятия мер к выработке единообразной практики их применения;</p>	постоянно	членские организации ХКООП, отдел правовой и социальной защиты ХКООП	Повышение качества законов и НПА в трудовой сфере
2.2.	Добиваться оперативного устранения работодателями нарушений прав и законных интересов членов профсоюзов с использованием всех представленных законодательством возможностей	Организация и проведение плановых (внеплановых) проверок соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, на предприятиях, в организациях и учреждениях Хабаровского края. Принятие мер реагирования по итогам проверок.	По мере необходимости	отдел правовой и социальной защиты ХКООП, членские организации ХКООП, КСОП, органы государственного контроля и надзора	Оперативный контроль, повышение уровня защищенности трудовых прав работников

№	Цели и задачи	Мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные исполнители	Ожидаемые результаты
2.2.		<p>Подготовка и направление по компетентности информации о нарушениях трудового законодательства и законодательства о профсоюзах, действиях работодателей, затрагивающих права и интересы трудовых коллективов для контрольно-надзорных органов, органов исполнительной власти края и муниципалитетов.</p> <p>Направление информационных писем в адрес работодателей при поступлении или выявлении фактов нарушения с их стороны требований действующего трудового законодательства РФ.</p> <p>Проведение совместных с прокуратурой Хабаровского края проверок по соблюдению трудового законодательства со стороны работодателей.</p>	постоянно	отдел правовой и социальной защиты ХКООП	
2.3.	Добиваться легализации трудовых отношений в организациях всех форм собственности	<p>Проведение мониторинга рынка труда</p> <p>Совершенствование практики взаимодействия с государственными органами надзора и контроля на основе заключения договоров (соглашений) о сотрудничестве.</p> <p>Проведение информационно-разъяснительной работы в трудовых коллективах по вопросам рисков теневой занятости.</p>	Ежегодно	Членские организации ХКООП, Аппарат ХКООП, КСОП	Снижение уровня теневой занятости

№	Цели и задачи	Мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные исполнители	Ожидаемые результаты
2.4.	Добиваться регулирования внешней трудовой миграции, приема иностранной рабочей силы с учетом приоритетной занятости российских граждан на региональном рынке труда, а также реальных потребностей и возможностей края по приему и обустройству иностранных работников.	Взаимодействие с органами исполнительной власти и работодателями, проведение мониторинга поступающей информации, в том числе от Комитета по труду и занятости Хабаровского края, внесение соответствующих предложений.	постоянно	Членские организации ХКООП, отдел правовой и социальной защиты аппарата ХКООП	Создание рабочих мест, благоприятных для занятия их российскими гражданами
2.5.	Обеспечение работников гарантиями и компенсациями, предусмотренными трудовым законодательством, коллективными договорами, соглашениями в сфере труда, в том числе сохранение действующих районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате работающим в особых климатических условиях в организациях независимо от форм собственности	Принимать участие в разработке и экспертизе положений по оплате труда работников организаций, а также коллективных договоров.	Постоянно	Членские организации ХКООП, Аппарат ХКООП, КСОП	Сохранение достигнутого уровня заработной платы
		Проведение анализа коллективных договоров и внутренних локально-нормативных актов работодателя с целью выявления несоответствий ТК РФ.	постоянно	Членские организации ХКООП, Аппарат ХКООП, КСОП	
		Инициировать рассмотрение и добиваться сохранения действующих на территории края районных коэффициентов к заработной плате в районах с особыми природно-климатическими условиями. постоянно		Аппарат ХКООП	

№	Цели и задачи	Мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные исполнители	Ожидаемые результаты
2.6.	Добиваться отнесения любых форм занятости (заемный труд, секондмент, труд домашних работников, занятость на условиях гражданско-правовых договоров, и другие), имеющих признак найма, к трудовым отношениям	Взаимодействие с депутатами всех уровней законодательной власти по внесению соответствующих изменений в Налоговый кодекс РФ.	постоянно	Членские организации ХКООП, Аппарат ХКООП, КСОП	Легализация трудовых отношений
2.7.	Добиваться исключения из ст. 43 и ст. 48 ТК РФ порядка распространения действия коллективного договора и соглашения на всех работников организации независимо от их членства в профсоюзе	Инициировать внесение изменений в Трудовой кодекс РФ по вопросу распространения коллективного договора в соответствии с Рекомендацией 91 МОТ.	Постоянно	Членские организации ХКООП, Аппарат ХКООП, КСОП	Внесение изменений в Трудовой кодекс РФ
2.8.	Добиваться поддержания уровня социальных гарантий и льгот, предоставляемых женщинам, особенно проживающим в сельской местности	Проведение правовых экспертиз локально-нормативных актов организаций (учреждений), коллективных договоров и отраслевых соглашений, участие в рабочих встречах с работодателями.	постоянно	Членские организации ХКООП, Аппарат ХКООП, КСОП	
2.9.	Содействовать развитию взаимодействия, укреплению единства и солидарности профсоюзных организаций в коллективной защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюзов	Проводить системную информационную работу в целях формирования в сознании работников и социальных партнеров понимания роли и значимости профсоюзов в практическом решении социально-трудовых проблем работников, доведения до каждого члена профсоюза регулярной, всеобъемлющей, объ-	постоянно	Членские организации ХКООП, отдел правовой и социальной защиты ХКООП	

		ективной информации о деятельности всех структур профсоюзов.			
№	Цели и задачи	Мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные исполнители	Ожидаемые результаты
2.10.	Содействие повышению уровня правовых знаний специалистов юридических служб профсоюзов, профактива и членов профсоюза с использованием новейших информационных технологий и передового опыта	<p>Обучение членов профсоюза, первичных профсоюзных организаций формам и методам самозащиты в отстаивании своих прав и законных интересов.</p> <p>Разработка информационных и методических материалов, обмен практикой эффективной правовой защиты членов профсоюзов и прав профсоюзных организаций, разрешения коллективных трудовых споров.</p> <p>Рассмотрение наиболее актуальных вопросов, направленных на защиту трудовых прав работающих, экономических и социальных интересов работников на заседаниях коллегиальных органов Профобъединения и членских организаций.</p>	<p>ежегодно</p> <p>постоянно</p> <p>ежегодно</p>	<p>Членские организации ХКООП, аппарат ХКООП, КСОП</p> <p>Членские организации ХКООП, аппарат ХКООП</p> <p>Членские организации ХКООП, аппарат ХКООП</p>	<p>Повышение уровня профессионализма профсоюзных кадров и актива</p>
		Проведение системной информационной работы в целях формирования в сознании работников и социальных партнеров понимания роли и значимости профсоюзов в практическом решении социально-трудовых проблем работников, доведения до каждого члена профсоюза регулярной, всеобъемлющей, объективной информации о деятельности всех структур профсоюзов	постоянно	Членские организации ХКООП, аппарат ХКООП	

№	Цели и задачи	Мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные исполнители	Ожидаемые результаты
2.11.	Укрепление взаимодействия с государственными органами надзора и контроля в целях предупреждения и оперативного устранения нарушений трудового законодательства, соглашений и коллективных договоров	Совершенствование практики взаимодействия с государственными органами надзора и контроля на основе заключения договоров (соглашений) о сотрудничестве.	постоянно	Руководство ХКООП, членские организации ХКООП, аппарат ХКООП	Повышение эффективности работы по защите прав и интересов трудящихся
		Рассмотрение информации о нарушениях прав работников, первичных профсоюзных организаций на заседаниях рабочих групп в контрольно-надзорных органах и выработка решений по восстановлению прав работников, первичных профсоюзных организаций.	постоянно	Членские организации ХКООП, аппарат ХКООП	
		Реализация мер по привлечению к дисциплинарной, административной, уголовной ответственности лиц, нарушающих трудовое законодательство, иные правовые акты, содержащие нормы трудового права, условия соглашений, коллективных договоров, права профсоюзов.	постоянно	Членские организации ХКООП, аппарат ХКООП	

№	Цели и задачи	Мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные исполнители	Ожидаемые результаты
2.12.	Создание условий для прохождения работниками независимой оценки квалификации на предмет соответствия квалификации работника положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям, установленным законодательством	На базе АНО «Дальневосточный центр оценки квалификации» принимать у соискателей экзамены на предмет соответствия квалификации работника	по мере необходимости	Аппарат ХКООП	Условия для повышения возможности трудоустройства
		Проводить в ППО занятия по порядку внедрения профессиональных стандартов.	согласно плану	Аппарат ХКООП	
		Проводить информационно-разъяснительную работу в трудовых коллективах по вопросам подтверждения профессиональных навыков посредством независимой оценки квалификации.			
2.13.	Реализация региональных программ профессиональной подготовки и переквалификации работников в целях повышения их конкурентоспособности, удовлетворяющей запросы развивающейся экономики	Информирование трудовых коллективов о региональных программах подготовки и переквалификации работников	по мере необходимости	Отдел правовой и социальной защиты ХКООП	
2.14.	Осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства, трудовых прав членов профсоюзов, взаимодействуя при проведении проверок с представителями контрольно-надзорных органов	Организация (участие в проведении) проверок совместно с органами государственного контроля и надзора и другими правоохранительными организациями.	По мере необходимости	отдел правовой и социальной защиты ХКООП, членские организации ХКООП, КСОП, органы государственного контроля и надзора	

№	Цели и задачи	Мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные исполнители	Ожидаемые результаты
2.15.	Координация деятельности организаций профсоюзов в муниципальных образованиях Хабаровского края по представительству и защите социально-трудовых прав работников.	Оказание практической помощи ППО в муниципальных образованиях, КСОП по представительству и защите социально-трудовых прав работников.	Постоянно	Членские организации ХКООП, Аппарат ХКООП, КСОП	Усиление позиций и повышение эффективности взаимодействия организаций профсоюзов
2.16.	Развитие практики выездных юридических консультаций непосредственно в организациях в целях оперативной защиты трудовых прав работников.	Проведение выездных приемных для членов профсоюзов в организациях и учреждениях.	постоянно	Членские организации ХКООП, аппарат ХКООП	в муниципальных образованиях края
2.17.	Привлечение ресурсов отраслевых профсоюзов и ФНПР, депутатского корпуса для совершенствования нормативной правовой базы, регулирующей социально-трудовые отношения, а также по вопросам представительства и защиты прав и законных интересов членов профсоюзов	Участие в разработке и экспертизе локально-нормативных актов. Участвовать в законотворческой деятельности посредством взаимодействия с отраслевыми профсоюзами и ФНПР, депутатским корпусом всех уровней.	ежегодно	Членские организации ХКООП, Аппарат ХКООП, КСОП	Изменение законодательства в интересах работников

№	Цели и задачи	Мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные исполнители	Ожидаемые результаты
2.18.	Осуществлять разработку информационных и методических материалов, обмен практикой эффективной правовой защиты членов профсоюзов и профсоюзных организаций, разрешение трудовых споров	Разработка методических материалов с учетом складывающейся в трудовой и социальной сфере обстановки, направление материалов в адрес заинтересованных лиц.	ежегодно	Членские организации ХКООП, Аппарат ХКООП, КСОП	Улучшение методического обеспечения деятельности ППО
3.	Улучшение условий и охраны труда работников				
3.1.	Создание условий для функционирования в организациях всех форм собственности системы управления профессиональными рисками на рабочих местах на основе учета условий труда и состояния здоровья, занятых на них работников	Участие в подготовке предложений для включения в подпрограмму «Улучшение условий и охраны труда в организациях Хабаровского края на 2018 – 2020 г.г.», с изменениями до 2024 г. государственной программы Хабаровского края «Развитие рынка труда и содействие занятости населения Хабаровского края». Подготовка предложений для включения в раздел «Охрана труда и защита от экологической опасности» Соглашения между Союзом «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов», региональным объединением работодателей «Союз работодателей Хабаровского края» и Правительством Хабаровского края.		Техническая инспекция ХКООП, членские организации ХКООП, постоянная комиссия Совета ХКООП по охране труда и защите от экологической опасности	Снижение количества несчастных случаев на производстве с 362 в 2020 году до 162 в 2025. Уменьшение численности работников с впервые установленным профессиональным заболеванием с 76 в 2020 году до 72 в 2025. Уменьшение количества дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на одного пострадавшего с 64,1 в 2020 году до 62,9 в 2025

№	Цели и задачи	Мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные исполнители	Ожидаемые результаты
3.1.		Разработка макета раздела «Охрана труда» в Соглашения между координационным советом организаций профсоюзов в муниципальных образованиях и администрациями муниципальных образований Хабаровского края. Оказание консультативно – методической помощи координационным советам организаций профсоюзов в муниципальных образованиях при заключении Соглашений	2021		
3.2.	Совершенствование нормативной правовой базы по охране здоровья, безопасности и охране труда, оценке травмоопасности, формированию общих требований безопасности к рабочим местам и производственному оборудованию	Анализ действующего законодательства, подготовка предложений в законопроекты	Постоянно по мере поступлений предложений		Принятие новых нормативных правовых актов и внесение поправок в действующие

№	Цели и задачи	Мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные исполнители	Ожидаемые результаты
3.3.	Совершенствование процедуры проведения СОУТ посредством изменения методик специальной оценки условий труда, расширения критериев оценки	Анализ действующего законодательства, подготовка предложений в законопроекты	По мере поступления проектов.	Техническая инспекция ХКООП, членские организации ХКООП	Изменение НПА в интересах прав работников
3.4.	Совершенствование системы медико-социальной защиты, медико-санитарного обеспечения работающих и социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний				
3.5.	Совершенствование системы статистического учёта и отчётности в части производственного травматизма и профессиональной заболеваемости и трудопотерь	Анализ действующего законодательства, подготовка предложений в законопроекты	По мере поступления предложений	Техническая инспекция ХКООП, членские организации ХКООП	

№	Цели и задачи	Мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные исполнители	Ожидаемые результаты
3.6.	Повышение эффективности участия представителей профсоюзных организаций в расследовании несчастных случаев, недопущения ущемления прав пострадавших, объективного выявления причин несчастных случаев	Организация проведения обучения профактива по вопросам охраны труда, участию профсоюзного актива в работе комиссий по расследованию несчастных случаев. Разработка учебно-методических пособий по вопросам профилактики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.	В соответствии с планом обучения профактива и поступлением обращений от профсоюзных организаций	Техническая инспекция ХКООП, членские организации ХКООП, постоянная комиссия ХКООП по охране труда и защите от экологической опасности	Качество расследования несчастных случаев
3.7.	Повышение уровня квалификации уполномоченных, членов комитетов (комиссий) по охране труда, технических и внештатных технических инспекторов труда, профсоюзных представителей в составе комиссий по расследованию несчастных случаев	Организация обучения технических инспекторов и профсоюзного актива по вопросам охраны труда и социального страхования.	В соответствии с планами работы Профобъединения и членских организаций		Повышение уровня профессионализма профсоюзных кадров и актива

№	Цели и задачи	Мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные исполнители	Ожидаемые результаты
3.8.	Разработка и реализация эффективных мер по стимулированию работодателей к снижению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, объективному и качественному расследованию несчастных случаев	<p>Проведение информационно – разъяснительной работы с работодателями и их представителями по возможности использования части страховых взносов по страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на меры по предупреждению производственного травматизма и профзаболеваемости.</p> <p>Участие в разработке и внедрению в организациях края программ «нулевого травматизма».</p> <p>Участие в проведении смотров - конкурсов на лучшую организацию работы в области охраны труда, детского рисунка «Безопасный труд глазами детей».</p>	Постоянно в течение года	Техническая инспекция ХКООП, членские организации ХКООП	Обеспечение безопасных условий и охраны труда для работников
3.9.	Повышение ответственности работодателей за своевременность и качество проведения расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	<p>Проведение плановых и внеплановых (по обращениям профсоюзных организаций) проверок состояния условий и охраны труда в организациях края.</p> <p>Рассмотрение вопросов по профилактике производственного травматизма на заседаниях межведомственной комиссии по охране труда Хабаровского края и направление обращений в органы государственного надзора по привлечению недобросовестных работодателей к ответственности.</p>	В соответствии с планом работы технической инспекции и по поступлению обращений от профсоюзных организаций		Повышение уровня защиты трудовых прав работников

№	Цели и задачи	Мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные исполнители	Ожидаемые результаты
3.10.	Совершенствование практики взаимодействия технической инспекции труда профсоюзов и профорганов с государственными органами надзора и контроля при расследовании несчастных случаев и профессиональных заболеваний	Подготовка вопросов по охране труда на заседания краевой трёхсторонней комиссии по регулированию социально – трудовых отношений и на заседания межведомственной комиссии Хабаровского края по охране труда. Участие в ежегодных краевых совещаниях и семинарах по вопросам охраны труда.	В соответствии с ежегодными планами работы трёхсторонней комиссии и межведомственной комиссии Хабаровского края по охране труда		
3.11.	Включение в коллективные договоры обязательств по финансовому обеспечению мероприятий по охране труда, по использованию средств, выделяемых Фондом социального страхования Российской Федерации на предупреждение несчастных случаев и профзаболеваний на производстве	Проведение информационно – разъяснительной работы с работодателями и их представителями по возможности использования части страховых взносов по страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на меры по предупреждению производственного травматизма и профзаболеваемости;	Постоянно при заключении коллективных договоров		

№	Цели и задачи	Мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные исполнители	Ожидаемые результаты
3.12.	Повышение уровня культуры охраны труда для достижения безопасных и здоровых условий на рабочих местах	Оказание консультативно – методической помощи первичным профсоюзным организациям по формированию раздела «Охрана труда» при заключении коллективных договоров.			
3.13.	Развитие взаимодействия и сотрудничества технической инспекции труда профсоюзов и профорганов с государственными органами надзора и контроля при расследовании несчастных случаев и профессиональных заболеваний	Заключение и реализация договоров о взаимодействии с Государственной инспекцией труда в Хабаровском крае, Прокуратурой Хабаровского края, Хабаровским региональным отделением Фонда социального страхования РФ.		Техническая инспекция ХКООП, членские организации ХКООП	
3.14.	Осуществлять общественный контроль за состоянием условий и охраны труда, поддержку института уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, комитетов (комиссий) по охране труда на паритетных началах	<p>Увеличение численности технических инспекторов труда Профобъединения (в том числе на долевых началах с членскими организациями Профобъединения).</p> <p>Избрание во всех первичных профсоюзных организациях края уполномоченных лиц по охране труда профсоюзов, увеличение удельного веса предприятий и учреждений, создавших совместные комиссии по охране труда.</p>	До окончания 2020 года	Техническая инспекция ХКООП, членские организации ХКООП.	Введение в штат крупных краевых и территориальных организаций профсоюзов технических инспекторов и избрание внештатных технических инспекторов труда. Добиться избрания во всех первичных организациях профсоюзов уполномоченных профсоюзов по

№	Цели и задачи	Мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные исполнители	Ожидаемые результаты
3.15.	Осуществлять контроль по недопущению ущемления прав пострадавших на производстве в ходе расследования несчастных случаев с тяжелым и летальным исходом, а также необоснованного снижения гарантий и компенсаций работающим во вредных и (или) опасных условиях труда	Обязательное участие в расследовании всех несчастных случаев в организациях, рассмотрение результатов расследования несчастных случаев на совместных заседаниях профсоюзных органов и работодателей.			Повышение уровня трудовой защищенности работников
3.16.	Анализ и распространение передового опыта работы первичных профсоюзных организаций по организации контроля за соблюдением требований и норм охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболе-	Проведение смотра – конкурса на лучшего уполномоченного лица по охране труда профсоюзов.	В соответствии с положениями о смотре – конкурсе ЦК профсоюзов	Техническая инспекция ХКООП, членские организации ХКООП	Улучшение условий труда работников, снижение удельного веса работников, занятых на работах с вредными и опасными

	ваемости.				условиями труда с 21,6% в 2020 году до 21,2% в 2025
--	-----------	--	--	--	-----------------------------------------------------

№	Цели и задачи	Мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные исполнители	Ожидаемые результаты
4.	Социальная защита, сохранение гарантий и компенсаций членам профсоюзов				
4.1.	Соблюдение страховых принципов построения и признания общественного характера и целевого назначения средств обязательного социального страхования	Выработка аргументированных предложений к органам исполнительной и законодательной власти всех уровней по конкретным формам и условиям социальной защиты работающих и членов их семей.	постоянно	Членские организации ХКООП, отдел правовой и социальной защиты ХКООП	
		Расширение участия профсоюзов в системе обязательного социального страхования посредством участия в работе соответствующих координационных советов, повышения профсоюзного контроля за полнотой и качеством предоставления социальных услуг.	постоянно	Членские организации ХКООП, аппарат ХКООП	
4.2.	Добиваться обеспечения финансовой устойчивости внебюджетных социальных фондов	Решение вопросов своевременного и в полном объеме поступления страховых взносов (в ходе проведения рабочих встреч, путем направления информационных писем, истребования информации).	постоянно	Членские организации ХКООП, аппарат ХКООП	

4.3.	Добиваться возврата к расчету пособий по временной нетрудоспособности и в связи с материнством за период в 1 год или более короткий срок (вместо 2 лет), а также освобождения этих пособий от НДФЛ	Во взаимодействии с ФНПР выработать и направлять аргументированные законодательные предложения к органам исполнительной и законодательной власти всех уровней; вынесение данного вопроса на обсуждение с представителями органов исполнительной власти.	постоянно	Членские организации ХКООП, аппарат ХКООП	Изменение законодательства
№	Цели и задачи	Мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные исполнители	Ожидаемые результаты
4.4.	Добиваться соблюдения законного права на достойную пенсию, восстановления индексаций пенсий работающим пенсионерам, недопущения безосновательного пересмотра института досрочных пенсий для работников с особыми условиями труда, особенно работающих в районах Крайнего Севера.	Участие в разработке и обсуждении проектов законов и иных нормативных правовых актов в области пенсионного законодательства. Взаимодействие и координация действий с постоянной комиссией Генерального совета ФНПР по защите социально-экономических прав трудящихся районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей и аналогичной комиссией в РТК	постоянно	отдел правовой и социальной защиты ХКООП, при участии ФСС РФ, ПФ РФ	Изменение законодательства

4.5.	Добиваться реализации прав работников организаций, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, прежде всего, компенсации за счет средств работодателя стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно в соответствии с Трудовым кодексом РФ	Участие в разработке и обсуждении проектов законов и иных нормативных правовых актов, направленных на сохранение уровня государственных гарантий и компенсаций работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях путем участия в составе комиссий, комитетов, рабочих групп Правительства, Законодательной Думы Хабаровского края, администраций муниципальных образований, трехсторонних комиссий.	2020-2025 гг.	Отдел правовой и социальной защиты ХКООП и членские организации	Изменение законодательства
------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------	-----------------------------------------------------------------	----------------------------

№	Цели и задачи	Мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные исполнители	Ожидаемые результаты
4.5.		Выработка аргументированных предложений к органам исполнительной и законодательной власти всех уровней по конкретным формам и условиям социальной защиты работающих и членов их семей, проживающих в районах Крайнего Севера во взаимодействии с ФНПР	2020-2025 гг.	Отдел правовой и социальной защиты ХКООП и членские организации	

4.6.	Добиваться решения проблемы транспортной доступности жителям северных районов края как внутри региона, так и с другими регионами России	Во взаимодействии с Общественной палатой Хабаровского края и региональным отделением ОНФ в Хабаровском крае участвовать в разработке и обсуждении Национальной программы развития Дальнего Востока на период до 2030 года, региональных программ, направленных на развитие экономики Хабаровского края.	2020-2025 гг.	Отдел правовой и социальной защиты ХКООП и членские организации	
4.7.	Добиваться разработки на уровне государства систем мер, стимулирующих трудовую деятельность граждан Российской Федерации в районах Крайнего Севера		2020-2025 гг.	Отдел правовой и социальной защиты ХКООП и членские организации	
№	Цели и задачи	Мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные исполнители	Ожидаемые результаты
4.8.	Добиваться восстановления права на бесплатное предоставление жилья с отоплением и освещением для отдельных категорий работников бюджетной сферы, проживающих и работающих в сельской местности и поселках городского типа (рабочих поселках)	Взаимодействие с депутатским корпусом Законодательной Думы Хабаровского края	постоянно	отдел правовой и социальной защиты ХКООП, членские организации профсоюзов работников бюджетной сферы	Изменение законодательства Хабаровского края

4.9.	Добиваться законодательного решения вопроса снижения максимально допустимой доли расходов населения на оплату жилищно-коммунальных услуг в совокупном доходе семьи.	Подготовка обращения в Законодательную Думу Хабаровского края о внесении изменений в законодательные акты	2020-2025 гг.	Отдел правовой и социальной защиты ХКООП и членские организации	Изменение законодательства
4.10.	Содействовать обеспечению реализации права работающих и их детей на отдых и оздоровление, доступности путевок, в том числе в загородные детские оздоровительные учреждения, санатории для семей с различными уровнями доходов. Содействовать сохранению и развитию сети детских загородных оздоровительных учреждения	Проведение правовых экспертиз локально-нормативных актов организаций (учреждений), инициирование внесения соответствующих положений. Участие в работе региональной межведомственной комиссии по организации отдыха детей; инициировать обсуждение актуальных вопросов на заседаниях краевой трехсторонней комиссии.	постоянно	Аппарат ХКООП, КСОП, Членские организации ХКООП,	Сохранение и создание новых загородных детских оздоровительных учреждений, увеличение доли детей, отдыхающих в этих учреждениях
№	Цели и задачи	Мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные исполнители	Ожидаемые результаты
4.11.	Содействовать восстановлению и созданию комиссий социального страхования при профсоюзных комитетах в целях оказания практической помощи членам профсоюзов по защите социальных прав.	Обеспечение организационно-методической работы по созданию комиссий социального страхования Проведение организационной работы в первичных профсоюзных организациях по созданию комиссий	постоянно	Аппарат ХКООП, членские организации ХКООП, КСОП	Создание и организация работы комиссий социального страхования при профсоюзных

<p>Содействовать организации обучения председателей первичных профсоюзных организаций, профсоюзного актива, профработников, членов постоянных комиссий по вопросам социального страхования, пенсионного обучения, продолжению проведения информационно-разъяснительной работы в трудовых коллективах по вопросам социальной защиты</p>	<p>Обучение профсоюзного актива, в том числе вновь избранных председателей первичных профсоюзных организаций с приглашением специалистов ФСС РФ, Пенсионного фонда и других служб.</p>			<p>комитетах ППО</p>
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--	----------------------

№	Цели и задачи	Мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные исполнители	Ожидаемые результаты
4.12.	<p>Содействовать организации и проведению оздоровительных мероприятий среди членов профсоюзов и их семей, в том числе взаимодействуя с органами государственной власти и местного самоуправления, объединениями (союзами, ассоциациями) работодателей и организациями по развитию санаторно-курортного лечения, туризма, детского оздоровительного отдыха, учреждениями культуры, отдыха и оздоровления, массовой физической культуры и спорта</p>	<p>Проведение правовых экспертиз локально-нормативных актов организаций (учреждений), инициирование внесения соответствующих положений.</p> <p>Финансирование мероприятий, направленных на оздоровление трудящихся и членов их семей заинтересованными сторонами социального партнерства.</p> <p>Участвовать в реализации национального проекта «Демография» в части «формирования системы мотивации граждан к здоровому образу жизни, включая здоровое питание и отказ от вредных привычек»</p>	постоянно	Членские организации ХКООП, Аппарат ХКООП, КСОП	Расширение возможности оздоровления работников и членов их семей, в том числе на льготных условиях.
4.13.	<p>Содействовать созданию и развитию условий для формирования мотивации граждан к ведению здорового образа жизни</p> <p>Содействовать реализации мероприятий по укреплению здоровья работающих, созданию на производстве необходимых условий для занятий физкультурой и спортом</p>	Разработать предложения совместно со сторонами социального партнерства по поощрению работодателей, активно участвующих в создании условий для занятия физкультурой и спортом, и работающих, ведущих здоровый образ жизни.	постоянно	Членские организации ХКООП, Аппарат ХКООП, КСОП	Нормативный документ

№	Цели и задачи	Мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные исполнители	Ожидаемые результаты
5.	Развитие социального партнерства				
5.1.	Добиваться принятия проектов законодательных актов, иных нормативных правовых актов и документов в сфере трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений на основе позиции, согласованной всеми сторонами социального партнерства	Принятие проектов законодательных актов, иных нормативных правовых актов и документов в сфере трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений на основе позиции, согласованной всеми сторонами социального партнерства	постоянно	Членские организации ХКООП, аппарат ХКООП	
5.2.	Заключение коллективных договоров во всех организациях, где действуют первичные профсоюзные организации, в том числе на предприятиях малого и среднего бизнеса, уделяя особое внимание качеству заключаемых коллективных договоров	Оказание практической помощи ППО и членским организациям в заключении коллективных договоров и проведении переговорной кампании на всех предприятиях, где функционируют профсоюзные организации.	постоянно	Членские организации ХКООП, отдел правовой и социальной защиты аппарата ХКООП	Увеличение охвата организаций коллективно-договорным регулированием.

№	Цели и задачи	Мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные исполнители	Ожидаемые результаты
5.3.	Добиваться включения в тексты коллективных договоров основных норм и обязательств, превышающих аналогичные нормы действующих отраслевых соглашений	Оказание практической помощи ППО и членским организациям в заключении коллективных договоров и проведении переговорной кампании на всех предприятиях, где функционируют профсоюзные организации	ежегодно	Членские организации ХКООП, аппарат ХКООП	Повышение качества и наполняемости содержанием коллективных договоров
		Разработка минимальных стандартов для включения в коллективные договоры и соглашения, в т.ч. обеспечивающих индексацию заработной платы.	Постоянно	Членские организации ХКООП, отдел правовой и социальной защиты аппарата ХКООП	
		Оказание информационной, организационно-методической помощи членским организациям, координационным советам организаций профсоюзов в муниципальных образованиях края по вопросам заключения коллективных договоров и соглашений в сфере труда.	Постоянно	Аппарат ХКООП	

№	Цели и задачи	Мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные исполнители	Ожидаемые результаты
5.4.	Участие полномочных представителей профсоюзов на равноправной основе в работе коллегиальных органов, комиссий и рабочих групп по вопросам регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, в управлении организацией, в разрешении трудовых споров	Оказание практической помощи членским организациям ХКООП, координационным советам организаций профсоюзов в муниципальных образованиях края в разработке и заключении отраслевых и территориальных соглашений.	Постоянно	отдел правовой и социальной защиты аппарата ХКООП	Повышение уровня защиты трудовых прав и социально-экономических интересов работников
		Осуществление максимального учёта обязательств сторон соглашений при формировании бюджета Хабаровского края и муниципальных образований.	постоянно	Руководство ХКООП, членские организации ХКООП, КСОП	
		Проведение активной работы по защите социально-экономических интересов членов профсоюзов и других работников на принципах равноправия и социального партнерства, поиска взаимоприемлемых решений путем проведения переговоров и консультаций, осуществления иных форм социального партнерства.	постоянно	Членские организации ХКООП, аппарат ХКООП	

№	Цели и задачи	Мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные исполнители	Ожидаемые результаты
5.5.	Добиваться реального социального диалога с органами власти всех уровней, а также руководством организаций и предприятий всех форм собственности	Содействие формированию сторон социального партнерства в муниципальных образованиях, разработке и заключению территориальных трехсторонних соглашений.	постоянно	Членские организации ХКООП, КСОП, аппарат ХКООП	Увеличение числа трехсторонних соглашений в муниципальных образованиях края
		Проведение семинара «Социальное партнерство на муниципальном уровне».	Раз в два года	Членские организации ХКООП, КСОП, аппарат ХКООП	
5.6.	Совместно с членскими организациями Профобъединения проводить экспертизу проектов коллективных договоров и соглашений, осуществлять методологическую и нормативно-правовую помощь профсоюзным организациям при их разработке, при необходимости участвовать в переговорном процессе	Подготовка ежегодной информации о положительном опыте членских организаций в части содержания коллективных договоров и отраслевых соглашений.	Ежегодно	Членские организации ХКООП, отдел правовой и социальной защиты аппарата ХКООП	Повышение качества и наполнение содержанием коллективных договоров
		Проведение ежегодного анализа итогов коллективно-договорной кампании и по его результатам подготовка рекомендаций членским организациям Профобъединения на предстоящую кампанию. Обсуждение итогов на заседаниях коллегиальных органов профсоюзных организаций всех уровней.	ежегодно	Членские организации ХКООП, отдел правовой и социальной защиты аппарата ХКООП	

№	Цели и задачи	Мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные исполнители	Ожидаемые результаты
5.7.	Проводить работу по вовлечению работодателей организаций, где созданы первичные профсоюзные организации, в объединение работодателей с целью формирования соответствующей стороны социального партнерства на муниципальном уровне.	Проведение круглых столов, семинаров по проблемам повышения эффективности социального партнерства, социальной ответственности работодателей на современном этапе.	один раз в два года	Членские организации ХКООП, аппарат ХКООП	
		Обеспечить непрерывное обучение профсоюзного актива по вопросам ведения переговоров, разработки и заключения соглашений и коллективных договоров, урегулирования коллективных трудовых споров	постоянно	Членские организации ХКООП, аппарат ХКООП	

№	Цели и задачи	Мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные исполнители	Ожидаемые результаты
6.	Организационное и кадровое укрепление деятельности профсоюзных организаций				
6.1.	Добиваться неуклонного повышения авторитета ФНПР, Хабаровского Профобъединения, его членских организаций.	Организация информационных встреч профсоюзных лидеров с профсоюзным активом.	ежеквартально	Членские организации ХКООП, аппарат ХКООП	Повышение авторитета профсоюзов
Проведение встреч профактива с первыми лицами края, руководителями министерств и ведомств, работодателями.		не менее одного раза в год	Членские организации ХКООП, аппарат ХКООП	Повышение авторитета профсоюзов	
Организация совместного выезда представителей сторон социального партнёрства в муниципальные образования края для встреч с трудовыми коллективами		ежеквартально	Членские организации ХКООП, аппарат ХКООП	Создание новых ППО, повышение роли профсоюзов	
Направление обращения в Законодательную Думу Хабаровского края о закреплении на законодательном уровне «Дня профсоюзов» в Хабаровском крае		2021 год	Аппарат ХКООП	Объявление «Дня профсоюзов»	
6.2.	Укрепление организационного единства профсоюзов края на основе принципов профсоюзной солидарности в целях осуществления общей стратегии действий по основным вопросам деятельности Профобъединения	Оказание практической помощи членским организациям по вопросам организационно-уставной деятельности	постоянно	Отдел организационной, международной и молодёжной работы аппарата ХКООП	Укрепление членских организаций ХКООП

№	Цели и задачи	Мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные исполнители	Ожидаемые результаты
6.2.		Выработка новых форм проведения коллективных действий, акций солидарности профсоюзов	накануне проведения коллективных действий	Членские организации ХКООП, аппарат ХКООП	Привлечение большего количества участников акций
6.3.	Безусловное соблюдение исполнительской дисциплины, повышение персональной ответственности руководителей членских организаций Профобъединения за выполнение решений органов управления вышестоящих профсоюзных структур и ХКООП	Рассмотрение на заседаниях коллегиальных органов членских организаций и ХКООП результатов выполнения решений коллегиальных органов вышестоящих профсоюзных организаций и ХКООП	ежегодно	Членские организации ХКООП, аппарат ХКООП	Повышение внутрипрофсоюзной дисциплины, усиление взаимодействия между Профобъединением и членскими организациями, организационное укрепление профсоюзов

№	Цели и задачи	Мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные исполнители	Ожидаемые результаты
---	---------------	-------------	------------------	---------------------------	----------------------

6.4.	Реализация практических мер по сохранению и увеличению численности членов профсоюзов, созданию новых первичных профсоюзных организаций и восстановлению ранее действующих	Анализ состояния профсоюзного членства в членских организациях, составление перечня организаций с низким уровнем профсоюзного членства	ежегодно	Членские организации ХКООП	Актуализация реестра организаций, определение стратегии работы по повышению уровня профчленства
		Разработка программ членских организаций ХКООП: планирование работы по вовлечению работников в профсоюз, созданию и восстановлению ранее действующих первичных профсоюзных организаций, осуществление контроля выполнения запланированных мероприятий.	ежегодно	Членские организации ХКООП	
		Разработка и введение в практику «Положения о материальном поощрении первичных профсоюзных организаций за увеличение численности членов профсоюзов» (система премирования выборных профсоюзных работников)	2020-2025	Членские организации ХКООП	Программы

№	Цели и задачи	Мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные исполнители	Ожидаемые результаты
6.4.		Совершенствование форм взаимодействия с профсоюзными организациями, не входящими в ХКООП, с целью повышения эффективности солидарных действий, вовлечения их в структуру Хабаровского Профобъединения или краевых организаций профсоюзов	постоянно	Членские организации ХКООП	Укрупнение ХКООП
		Проведение перекрёстного сбора информации между членскими организациями ХКООП по различным направлениям деятельности с целью подготовки вопросов для рассмотрения на заседаниях коллегиальных органов ХКООП	Весь период	Членские организации ХКООП, аппарат ХКООП	Активизация деятельности, оказание практической помощи профорганизациям
6.5.	Создание и укрепление координационных советов организаций профсоюзов в муниципальных образованиях края	Совершенствование и повышение эффективности деятельности координационных советов организаций профсоюзов в муниципальных образованиях края	постоянно	Членские организации ХКООП, аппарат ХКООП	Повышение авторитета профсоюзов в муниципальных образованиях

№	Цели и задачи	Мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные исполнители	Ожидаемые результаты
6.5.		Внедрение практики заслушивания на заседаниях Президиума ХКООП председателей КСОП с информацией о деятельности КСОП	Один раз в полугодие	Аппарат ХКООП, КСОП	Рекомендации по повышению эффективности деятельности координационных советов
		Проведение семинаров, обучения для координационных советов организаций профсоюзов в муниципальных образованиях.	постоянно	Аппарат ХКООП, КСОП	Повышение профессионального уровня членов КСОП
		Разработка и принятие новой редакции Положения о КСОП	2022 год	Аппарат ХКООП	Повышение эффективности деятельности КСОП
6.6.	Осуществление мероприятий по повышению эффективности формирования и использования кадрового резерва, омоложению состава руководящих профсоюзных работников, повышению профессионализма профсоюзных кадров	Формирование кадрового резерва на руководящие должности профсоюзных организаций всех уровней. Согласование на заседании Президиума ХКООП кадрового резерва на должности руководителей членских организаций ХКООП	До 2022 года	Членские организации ХКООП, Президиум ХКООП	Наличие актуального кадрового резерва
		Организация системного обучения профсоюзных кадров, в том числе на базе учебных заведений ФНПР	постоянно	Членские организации, аппарат ХКООП	профессиональная подготовка кадрового резерва

№	Цели и задачи	Мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные исполнители	Ожидаемые результаты
6.7.	Обеспечение непосредственного участия членов профсоюзов в решении всех вопросов деятельности профсоюзных организаций, активного и осознанного членства трудящихся и учащейся молодежи в профсоюзах	Проведение: - расширенных заседаний коллегиальных органов всех уровней; - круглых столов, информационных встреч, форумов по вопросам деятельности профсоюзов	постоянно	Аппарат Профобъединения, членские организации ХКООП	Увеличение количества ППО
		Проведение различных смотров-конкурсов среди первичных профсоюзных организаций, членских организаций ХКООП	постоянно	Членские организации ХКООП, аппарат ХКООП	Повышение качества работы ППО, профсоюзного актива
		Проведение профсоюзных уроков в учебных заведениях края	ежегодно	Членские организации ХКООП, аппарат ХКООП	Осознанное членство в профсоюзе
6.8.	Внедрение идеологии современного профсоюзного движения как необходимой формы организации работников для защиты своих законных прав и интересов	Проведение профсоюзных уроков, лекций, обучающих семинаров. Участие в обучающих мероприятиях ФНПР. Разработка агитационных материалов.	постоянно	Членские организации ХКООП, аппарат ХКООП	Повышение уровня осознанности вступления в профсоюз
6.9.	Обеспечение поддержки и массовости при проведении коллективных действий профсоюзов	Активное участие в проведении коллективных действий профсоюзов	по мере необходимости	Членские организации ХКООП, аппарат	Укрепление профсоюзного единства и солидарности

				ХКООП	
№	Цели и задачи	Мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные исполнители	Ожидаемые результаты
6.10.	Совершенствование работы по обучению профсоюзных кадров и актива на основе современных форм и методов, новейших педагогических и информационных технологий, а также активного применения дистанционных форм обучения	Разработка и размещение на сайте ХКООП, членских организаций ХКООП обучающих лекционных материалов по основным направлениям деятельности профсоюзных организаций	постоянно	Аппарат ХКООП, членские организации ХКООП	Повышение профессионального уровня
		Обучение организации он-лайн мероприятий с использованием современных технологий	постоянно	Аппарат ХКООП, методический совет ХКООП	Увеличение охвата профсоюзного актива обучением
7.	Молодежная политика				

7.1.	Проведение целенаправленной работы с учащейся и работающей молодежью по вовлечению в профсоюз, созданию профсоюзных организаций в учебных заведениях, обеспечению дополнительной защиты молодых работников и обучающихся, привлечению молодежи к работе в профсоюзных структурах всех уровней	Проведение Школы профсоюзного актива вузов совместно с Хабаровской краевой организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ	ежегодно	Членские организации ХКООП, Аппарат ХКООП, Молодежный совет ХКООП, ППО студентов	Активизация работы студенческих профорганизаций
------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------	----------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------

№	Цели и задачи	Мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные исполнители	Ожидаемые результаты
7.1.		Проведение «Дня профсоюза» в организации (встречи профактивов работающей и студенческой молодежи)	1 раз в год	Членские организации ХКООП, Аппарат ХКООП, Молодежный совет ХКООП, студенческие профкомы, профкомы предприятий, молодежные комиссии	Активизация профсоюзной молодежи

7.2.	Создание молодежных структур (советы, комиссии) в профсоюзных организациях всех уровней, увеличению представительства молодежи в выборных органах профсоюзов	<p>Оказание организационной помощи:</p> <ul style="list-style-type: none"> - краевым отраслевым организациям профсоюзов в формировании молодежных советов; - молодежным советам первичных, краевых отраслевых организаций профсоюзов в реализации молодежной политики 	постоянно	Членские организации ХКООП, отдел организационной, международной и молодежной работы аппарата ХКООП, Молодежный совет ХКООП	Результативная работа молодежных советов
------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------

№	Цели и задачи	Мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные исполнители	Ожидаемые результаты
7.2.		Создание банка данных молодежных советов и комиссий членских организаций Хабаровского Профобъединения и координационных советов организаций профсоюзов Хабаровского края.	2021 год	Членские организации ХКООП, отдел организационной, международной и молодежной работы аппарата ХКООП, Молодёжный совет ХКООП	Создание банка данных
7.3.	Повышение уровня профессиональной подготовки молодых профсоюзных активистов	<p>Проведение обучения работающей и студенческой молодежи, в том числе молодежи муниципальных образований края, членов молодежных советов, «Школа молодого профсоюзного лидера», (конференции, форумы и семинары.)</p> <p>Заключение соглашения о сотрудничестве и взаимодействию с Федеральным агентством по делам молодежи «Росмолодежь»</p>	постоянно	Членские организации ХКООП, Аппарат ХКООП, Молодёжный совет ХКООП, молодёжные советы членских организаций ХКООП	Активизация работы профсоюзной молодежи
			2021 год	Аппарат Профобъединения	Обучение профсоюзной молодежи, организация профсоюзных площадок на мероприятиях Правительства края

№	Цели и задачи	Мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные исполнители	Ожидаемые результаты
7.4.	Участие молодежи в проводимых профсоюзами молодежных конкурсах, форумах, слётах, «круглых столах» и других мероприятиях, направленных на активизацию работы и обучение будущих лидеров профсоюзных организаций	Проведение регионального и окружного этапов конкурса «Студенческий лидер» совместно с Хабаровской краевой организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ	ежегодно	Членские организации ХКООП, отдел организационной, международной и молодежной работы аппарата ХКООП, Молодёжный совет ХКООП, ППО	Активизация работы студенческих профорганизаций
		Организация работы круглых столов профсоюзной молодежи с участием руководителей предприятий, депутатов, лидеров профдвижения края на тему «Молодежь и профсоюзы», «Молодежные советы на предприятии», «Молодежная политика в Хабаровском крае», «Встречи без галстука» членов Президиума и молодежного совета Хабаровского Профобъединения	ежегодно	Членские организации ХКООП, Аппарат Профобъединения, Молодежный совет ХКООП	Активизация профсоюзной молодежи
		Участие в ежегодном Всероссийском форуме ФНПР «Стратегический резерв»	ежегодно	Членские организации ХКООП, Аппарат Профобъединения, Молодёжный совет ХКООП	Обучение профсоюзной молодежи, обмен опытом с молодежью других субъектов

№	Цели и задачи	Мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные исполнители	Ожидаемые результаты
7.5.	Возобновление профсоюзных уроков в школах с целью популяризации профсоюзного движения	Совместно с Хабаровской краевой организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ проводить информационно-разъяснительную работу о профсоюзной деятельности в Сузах Хабаровского края		Членские организации ХКООП, Аппарат Профобъединения, Молодежный совет ХКООП	Информированность аудитории о профсоюзах возрастной категории старше 16 лет
7.6.	Привлечение членов молодежных советов к участию в законотворческой деятельности по вопросам молодежи	Проведение опроса среди молодежи на тему: «Что бы я поменял в законодательстве» «Моя инициатива в закон» и др.	ежегодно	Членские организации ХКООП, Аппарат ХКООП, Молодежный совет ХКООП	Взаимодействие с представителями органов государственной власти и местного самоуправления, молодежных совещательных организаций (молодежных правительств, парламентов, общественных палат).
7.7.	Вовлечение молодежи в процесс проведения коллективно-договорной кампании, внесения в соглашения и коллективные договоры более высокого уровня социальных гарантий для молодежи	Анализ и обобщение пунктов коллективного договора касающихся молодежи в действующих коллективных договорах предприятий с целью распространения положительного опыта среди организаций	постоянно	Членские организации ХКООП, Аппарат Профобъединения, Молодежный совет ХКООП	Обмен опытом между организациями

№	Цели и задачи	Мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные исполнители	Ожидаемые результаты
7.8.	Внедрение в каждой профсоюзной организации современных информационных методов и ресурсов, обеспечивающих информированность трудящихся о деятельности профсоюзов по защите социально-трудовых прав и интересов молодежи	Информирование на интернет платформах: социальные сети, профсоюзные сайты, запись видео/аудио лекций, прямые эфиры, подготовка обучающих информационных карточек на актуальные профсоюзные темы	постоянно	Членские организации ХКООП, Аппарат Профобъединения, Молодёжный совет ХКООП	Полная информированность молодежи о деятельности профсоюзов
7.9.	Установление для молодежи максимальной процентной надбавки к заработной плате за работу в особых климатических условиях с первого дня их работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также южных районах Хабаровского края, если они проживали в указанных районах не менее пяти лет.	Обращение к депутатам Хабаровского края о внесении изменений в соответствующее законодательство	2021 год	Членские организации ХКООП, Аппарат Профобъединения, Молодёжный совет ХКООП	Изменения в законодательство

№	Цели и задачи	Мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные исполнители	Ожидаемые результаты
8.	Информационная политика				
8.1.	Совершенствование системы обмена информацией по вопросам профсоюзной деятельности с использованием цифровых технологий в медиасфере	Актуализация Концепции информационной работы ХКООП в соответствии с требованиями ФНПР	с 2021 года по мере необходимости	пресс-служба	своевременное реагирование и соответствие изменениям в информполитике
		Координация действий с ответственными за информационную работу в членских организациях и координационных советах ХКООП по распространению информационного контента, связанного с профсоюзной повесткой. Ведение электронных рассылок информационных материалов, в том числе через популярные мессенджеры, каналы и чаты, добиваясь получения обратной связи.	постоянно	пресс-служба, отделы аппарата, членские организации, координационные советы	оперативное получение информации о деятельности ХКООП и его членских организаций, своевременное реагирование на запросы принятия решений в сфере информработы

№	Цели и задачи	Мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные исполнители	Ожидаемые результаты
8.1.		Включение в систему Битрикс24 аппарата, руководителей координационных советов и членских организаций ХКООП	поэтапно, начиная с 2021 года	пресс-служба, системный администратор, руководители отделов аппарата, координационных советов, членских организаций	эффективный, организованный обмен информацией, эффективное информационное взаимодействие, снижение затрат на «бумажную» работу и почтовые издержки
8.2.	Расширение использования современных коммуникационных технологий, в том числе практики заседаний коллегиальных органов профобъединение и его членских организаций с использованием видеоконференцсвязи	Обеспечение необходимым программным продуктом, оборудованием и интернет-подключением для организации, участия и проведения видеоконференций, вебинаров и трансляций (стримов), оказание практической помощи членским организациям и координационным советам в организации необходимой коммуникации. Повсеместный переход на использование коммуникационных технологий в организации деятельности Профобъединения, обучения и обмена информацией.	постоянно	системный администратор, членские организации, координационные советы ХКООП	оперативное принятие решений коллегиальными органами, охват большего числа обучаемых, освещение деятельности в реальном времени, они же не затрат на командировочные и представительские расходы

№	Цели и задачи	Мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные исполнители	Ожидаемые результаты
8.3.	Повышение эффективности информационной и пропагандистской работы в целях формирования позитивного имиджа профсоюзов в обществе, привлечения новых членов профсоюзов	<p>Системная работа по организации взаимодействия со СМИ: пресс-конференций, пресс-релизы, информационные обзоры, встречи с руководителями и представителями СМИ, пресс-туры, подготовка и размещение собственных информационных материалов и комментариев по актуальным вопросам в СМИ, совместная работа с редакциями над созданием сюжетов, радио- и телепередач.</p> <p>Создание пропагандистских, агитационных и мотивационных роликов, плакатов, инфографики, издательско-полиграфической продукции.</p>	постоянно	Пресс-служба ХКООП, членские организации ХКООП	Создание информационного поля профсоюзной направленности, улучшение информированности общества о деятельности ХКООП, повышение уровня лояльности СМИ и общества к профсоюзам, активизация информмарботы в профсоюзных организациях, повышение уровня вовлеченности профактива в информационную и пропагандистскую работу

№	Цели и задачи	Мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные исполнители	Ожидаемые результаты
8.3.		Проведение информационных кампаний по актуальной тематике и в поддержку действий членских организаций.	в ходе акций и коллективных действий	Пресс-служба ХКООП, членские организации ХКООП	
		Организация и проведение краевых тематических конкурсов по актуальным направлениям информработы.	ежегодно		
		Участие в медиаконкурсах ФНПР.	по мере объявления о конкурсах		
8.4.	Активизация работы по использованию сайта Профобъединения его членскими организациями, координационными советами	Регулярное предоставление членскими организациями и координационными советами актуальной информации об их деятельности с оперативным размещением пресс-службой ХКООП в соответствующих разделах сайта. Выступление руководителей членских организаций и координационных советов с комментариями по актуальным вопросам. Участие профработников и профактива членских организаций в голосовании и опросах, размещенных на сайте.	постоянно	пресс-служба, членские организации, координационные советы	наиболее полное и оперативное освещение профсоюзной деятельности, продвижение сайта, как основного информационного ресурса ХКООП

№	Цели и задачи	Мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные исполнители	Ожидаемые результаты
8.4.		<p>Формирование на сайте галереи (фото, видео, графические материалы) о деятельности членских организаций и координационных советов.</p> <p>Продвижение сайта и его публикаций в аккаунтах социальных сетей, среди профактива членских организаций.</p>	постоянно	пресс-служба, членские организации, координационные советы	
8.5.	Совершенствование уровня владения навыками информационной работы в современных условиях, в том числе в социальном секторе интернета	<p>Организация учебного процесса в сфере информационной работы, в том числе проведение онлайн-обучения, семинаров и тренингов с размещением учебных материалов на сайте ХКООП.</p> <p>Распространение инновационного опыта и практических наработок членских организаций ХКООП и ФНПР по организации и ведению информационной и пропагандистской работы, созданию информационных ресурсов нового поколения.</p> <p>Участие в семинарах и совещаниях ФНПР для информационных работников.</p>	по плану обучения и проведения обучающих мероприятий	пресс-служба, членские организации ХКООП	качественное изменение подходов к информационной работе с полноценным использованием современных медианструментов
8.6.	Массовая целевая подписка на центральную профсоюзную газету «Солидарность»	Сохранение на стабильном уровне подписки на центральную профсоюзную газету «Солидарность» в полиграфическом исполнении и поступательное наращивание электронной подписки среди профактива.	ежегодно в подписную кампанию	членские организации, пресс-служба	достижение показателя подписки, установленного ФНПР

№	Цели и задачи	Мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные исполнители	Ожидаемые результаты
9.	Финансовая деятельность и обеспечение эффективного использования профсоюзного имущества				
9.1.	Укрепление устойчивого финансового положения Профобъединения и совершенствование способов и методов пополнения профсоюзного бюджета	Обеспечение полноты уплаты членских профсоюзных взносов, в том числе за счёт повышения уровня охвата работающих профсоюзным членством.	постоянно	Членские организации, Профобъединение, КРК	100% выполнение уплаты членских взносов от вала на всех уровнях
		Формирование плановых показателей по перечислению членских взносов в соответствии с основными принципами финансовой политики.	ежегодно, январь	Членские организации, финансовый отдел ХКООП	Формирование реального плана по перечислению членских взносов
9.2.	Повышение исполнительской дисциплины и соблюдение финансовых обязательств по перечислению членских взносов	Обеспечение контроля по уплате членских профсоюзных взносов в соответствии с установленным размером и порядком	постоянно	Членские организации, финансовый отдел ХКООП	100% перечисление членских взносов всех уровней
9.3.	Совершенствование системы финансового контроля и усиление роли Контрольно-ревизионных комиссий всех уровней	Проведение на профессиональном уровне проверок и ревизий полноты поступления членских взносов от профорганизаций, расходование профсоюзных средств и своевременность информирования результатов.	ежегодно	КРК Профобъединения, КРК членских организаций	Качество проверок, информированность членов профсоюза

№	Цели и задачи	Мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные исполнители	Ожидаемые результаты
9.3.		Обучение финансовых профсоюзных работников и членов контрольно-ревизионных комиссий финансовой работе, бухгалтерскому и налоговому учету в профсоюзных организациях. Проведение семинаров, совещаний, круглых столов.	постоянно	Членские организации, КРК всех уровней, финансовый отдел ХКООП	Повысить профессионализм профсоюзных работников, членов КРК, активность каждого члена профсоюза
9.4.	Повышение эффективности расходования средств Профобъединения для достижения уставных целей, повышения роли Профобъединения как социального института для усиления мотивации профсоюзного членства	Осуществление мер по представлению своевременной и достоверной профсоюзной финансовой отчетности Ф-10ПБ в установленные сроки и в полном объеме	Ежегодно в установленные сроки	Членские организации, финансовый отдел ХКООП	Сдавать отчеты по всем структурам ХКООП своевременно и в полном объеме
		Обеспечение процентного соотношения в смете расходов членских организаций и ХКООП на приоритетные направления профсоюзной деятельности: Обучение, информационная работа, молодежная политика	постоянно	Членские организации, ХКООП	Соблюдение нормативов, установленных ФНПР
9.5.	Оптимизация затрат на содержание и эксплуатацию имущества Профобъединения, поддержание объектов недвижимости в надлежащем состоянии	Обеспечение нормального функционирования и технического состояния нежилых и жилых помещений (зданий).	постоянно	Отдел хозяйственного обслуживания, финансовый отдел ХКООП	Своевременное оформление документов, устранение неполадок, оплата счетов
		Заключение договоров, оформление документов и упорядочение расчетов по возмещению затрат на содержание нежилых и жилых помещений (зданий) сдаваемых в аренду и найм помещений	постоянно	Отделы ХКООП: правовой и социальной защиты, ХОЗО, финансовый	Получение стабильных доходов от хозяйственной деятельности

