

ПОЛОЖЕНИЕ
о координационном совете организаций профсоюзов –
представительстве Союза «Хабаровское краевое объединение
организаций профсоюзов» в муниципальном образовании края¹

I. Общие положения

1.1. Координационный совет организаций профсоюзов - представительство Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» в муниципальном образовании края² является общественным объединением территориальных (районных, городских), первичных, иных структурных организаций общероссийских, межрегиональных профсоюзов, входящих в ФНПР.

1.2. Координационный совет не является юридическим лицом.

Члены Координационного совета принимают участие в его деятельности на общественных началах.

1.3. Координационный совет действует в соответствии с законодательством Российской Федерации и её субъектов, уставами и решениями органов управления ФНПР, Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов»³, Положением о координационном совете организаций профсоюзов – представительстве Профобъединения в муниципальном образовании края, разработанным на основании Типового положения и утверждаемым Советом Профобъединения.

1.4. Координационный совет осуществляет свою деятельность под руководством Профобъединения на принципах добровольности, равенства прав и обязанностей организаций профсоюзов, действующих на территории муниципального образования, солидарности, гласности, коллегиальности, невмешательства в деятельность коллегиальных органов организаций профсоюзов, обязательности выполнения решений органов управления Профобъединения, не противоречащих Уставам Профобъединения, общероссийских, межрегиональных профсоюзов и Уставу ФНПР.

1.5. Координационный совет сотрудничает с администрацией и представительным органом местного самоуправления муниципального образования, работодателями и их объединениями, другими общественными организациями, юридическими лицами, им не подотчетен и не подконтролен.

1.6. Координационный совет может использовать символику Профобъединения и иметь собственный бланк по форме, утвержденной Президиумом Профобъединения.

1.7. Финансирование деятельности координационного совета может производиться из средств бюджетов Профобъединения, организаций профсоюзов, входящих в состав координационного совета, а также из других источников.

II. Цели и основные направления работы координационного совета

2.1. Координационный совет создается в целях представления интересов Профобъединения и координации деятельности профсоюзных организаций, действующих на территории муниципального образования края, для решения задач по защите социально-трудовых, профессиональных и иных прав и интересов членов профсоюзов, развития социального партнерства с органами местного самоуправления и работодателями (объединениями рабо-

¹ Далее – Положение

² Далее – Координационный совет, КСОП

³ Далее – Профобъединение, ХКООП

тодателей), заключения с ними соглашений и договоров, проведения солидарных действий профсоюзов.

2.2. Для достижения указанных целей Координационный совет:

2.2.1 представляет и защищает законные права и интересы членов профсоюзов, организаций профсоюзов в органах местного самоуправления, перед работодателями и их объединениями, добивается социальной направленности проводимой экономической политики в вопросах организации, оплаты и нормирования труда, занятости, охраны труда, профилактики и предупреждения производственного травматизма, профессиональных заболеваний, экологической безопасности и других вопросов;

2.2.2 анализирует состояние социально-трудовых отношений на территории муниципального образования и формирует единую позицию организаций профсоюзов по вопросам развития социально-трудовой сферы в муниципальном образовании;

2.2.3 содействует развитию системы социального партнерства, является представителем работников при разработке и заключении территориального соглашения по регулированию социально-трудовых отношений, осуществляет контроль за его выполнением;

2.2.4. Участвует в формировании и деятельности территориальной комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на территории муниципального образования;

2.2.5 по согласованию с Профобъединением вносит в органы местного самоуправления муниципального образования предложения о разработке, принятии нормативных, правовых и других актов по вопросам регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений;

2.2.6 участвует в деятельности отделений (представительств) внебюджетных фондов социальной направленности в муниципальном образовании;

2.2.7 реализует право на осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права на муниципальном уровне;

2.2.8 обобщает и распространяет опыт работы организаций профсоюзов на территории муниципального образования по заключению коллективных договоров и соглашений;

2.2.9 содействует урегулированию коллективных трудовых споров, организует и координирует проведение в соответствии с законодательством публичных мероприятий и других коллективных действий профсоюзных организаций, действующих на территории муниципального образования;

2.2.10 инициирует включение представителей координационного совета в состав комиссий, общественного совета органов местного самоуправления муниципального образования;

2.2.11 совместно с Профобъединением организует мероприятия (семинары, совещания, «круглые столы»), обучение профсоюзных кадров и актива в муниципальных образованиях по вопросам регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений;

2.2.12. Обеспечивает консультативную помощь членам профсоюзов и организациям профсоюзов в муниципальном образовании;

2.2.13 проводит мониторинг профсоюзного членства в профсоюзных организациях, действующих на территории муниципального образования, содействует их работе по организационному укреплению;

2.2.14 использует современные методы информационной работы с привлечением возможностей муниципальных и профсоюзных средств массовой информации, оказывает содействие в организации подписки на профсоюзные издания, способствует формированию в обществе положительного имиджа профсоюзного движения;

2.2.15 содействует совместно с Профобъединением участию членов профсоюзов в избирательных кампаниях по выборам, проводимым на всех уровнях власти и референдумах в соответствии с действующим законодательством;

2.2.16 оказывает содействие в создании и деятельности молодежных советов (комиссий, комитетов) в организациях профсоюзов;

2.2.17 обеспечивает исполнение решений органов управления Профобъединения по вопросам, касающимся деятельности координационного совета, а также предоставляет Профобъединению отчеты о своей деятельности один раз в 6 месяцев или по требованию;

2.2.18 выполняет другие функции, делегируемые ему Профобъединением и организациями профсоюзов в муниципальном образовании.

III. Порядок создания и формирования координационного совета

3.1. Решение о создании и прекращении деятельности координационного совета принимается Президиумом Профобъединения в соответствии с Уставом Профобъединения.

Профобъединение информирует органы местного самоуправления в муниципальном образовании о создании координационного совета.

3.2. На основании письменного обращения председателей координационных советов различных муниципальных образований Президиумом Профобъединения может быть принято решение о создании объединенного координационного совета.

3.3. В состав координационного совета могут входить представители молодежных советов, а также организаций профсоюзов, взаимодействующих с Профобъединением на основе соглашений (договоров).

3.4. При необходимости координационный совет может образовывать президиум, состав которого формируется координационным советом.

IV. Порядок работы координационного совета

4.1. Заседания координационного совета созываются его председателем (а в его отсутствие заместителем председателя) и считаются правомочными, если в них участвует более половины от общего числа членов.

Решения координационного совета принимаются большинством голосов его членов, участвующих в заседании, при наличии кворума.

4.2. Координационный совет самостоятельно планирует свою работу на основе планов, утверждаемых на его заседаниях.

4.3. В необходимых случаях заседания координационного совета (президиума) могут проводиться дистанционно посредством видеоконференцсвязи с использованием информационно-телекоммуникационных технологий.

Решение координационного совета (президиума) может быть принято без проведения заседания путем проведения заочного голосования (опросным путем).

4.4. На заседании координационного совета ведется протокол, который подписывает председатель координационного совета, а в его отсутствие – заместитель председателя координационного совета и секретарь заседания, избираемый на заседании Координационного совета из его состава.

4.5. Ведение делопроизводства, оповещение членов Координационного совета о проведении заседания обеспечивает председатель Координационного совета.

4.6. Руководство деятельностью координационного совета осуществляет председатель – представитель Хабаровского Профобъединения, назначаемый и освобождаемый Президиумом Профобъединения, а в его отсутствие заместитель председателя координационного совета, избираемый членами координационного совета по предложению председателя координационного совета.

4.7. Председатель координационного совета может осуществлять свою деятельность, как на общественных началах, так и на возмездной основе по трудовому договору с Профобъединением.

4.8. Председатель:

4.8.1 действует на основании утвержденного Положения, Устава и решений органов управления Профобъединения, по доверенности председателя Хабаровского Профобъединения;

4.8.2 созывает и ведет заседание координационного совета, формирует повестку заседания;

4.8.3 представляет и отстаивает интересы членов профсоюзов, профсоюзных организаций, Профобъединения в органах местного самоуправления, иных организациях на территории муниципального образования;

4.8.4 является координатором профсоюзной стороны территориальной комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на территории муниципального образования;

4.8.5 своевременно инициирует начало переговоров по заключению территориального соглашения, организует переговоры по его заключению с администрацией и работодателями (объединениями работодателей) на территории муниципального образования;

4.8.6 от имени профсоюзной стороны подписывает территориальное соглашение по регулированию социально-трудовых отношений и иные соглашения с администрацией и работодателями (объединениями работодателей) муниципального образования;

4.8.7 изучает и обобщает предложения, требования организаций профсоюзов в адрес органов местного самоуправления, добивается их рассмотрения и реализации;

4.8.8 координирует организацию и содействует проведению в соответствии с законодательством публичных профсоюзных мероприятий и других коллективных действий на территории муниципального образования;

4.8.9 обеспечивает организацию исполнения решений выборных органов Профобъединения по вопросам, касающимся деятельности координационного совета, предоставление в Профобъединение информации и материалов о деятельности координационного совета не реже одного раза в год, а также по запросу Профобъединения;

4.8.10 при необходимости принимает участие в заседаниях коллегиальных органов управления Профобъединения, иных мероприятиях, проводимых Профобъединением, а также в заседаниях коллегиальных органов профсоюзных организаций;

4.8.11 информирует профсоюзные организации, членов профсоюзов о принятых координационным советом решениях и размещает соответствующую информацию в муниципальных и профсоюзных средствах массовой информации, а также на Интернет-ресурсах;

4.8.12 несет ответственность за организацию делопроизводства в координационном совете, обеспечивает сохранность документов и их учет;

4.8.13 осуществляет другие полномочия, определенные Профобъединением.

4.9. По результатам деятельности координационного совета, в целях стимулирования председателя, членов координационного совета может выплачиваться материальное поощрение с учетом показателей, устанавливаемых Профобъединением и в соответствии с Положением.

Размер материального поощрения устанавливается Президиумом Профобъединения в пределах сметы доходов и расходов Профобъединения.

V. Прекращение деятельности координационного совета

5.1. Деятельность координационного совета может быть прекращена по решению Президиума Профобъединения в соответствии с Уставом Профобъединения, законодательством Российской Федерации и с учетом мнения председателей организаций профсоюзов в муниципальном образовании.