

СОДЕРЖАНИЕ

Президиум № 44

1. Об итогах правозащитной работы Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» в 2023 году и задачах на 2024 год.
2. Об итогах коллективно-договорной кампании Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» за 2023 год.
3. Об итогах работы Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» по охране труда в 2023 году и задачах на 2024 год.
4. О выполнении основных показателей сметы доходов и расходов Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» за 2023 год.
5. О коллективных действиях профсоюзов Хабаровского края 1 мая 2024 года.
6. О дате проведения XI заседания Совета Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов».
7. Об изменении состава профсоюзной стороны в Хабаровской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.
8. Об оказании материальной помощи членам профсоюзов.
9. О выдвижении кандидатуры в члены Общественной палаты Хабаровского края VI состава.

Общероссийский союз «Федерация Независимых Профсоюзов России»
Союз «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов»
(ЖКООП)

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

28 марта 2024 года

44-1

г. Хабаровск

10:00 часов

ул. Муравьева-Амурского,
д. 4, оф. 215

Об итогах правозащитной работы
Союза «Хабаровское краевое
объединение организаций профсоюзов»
в 2023 году и задачах на 2024 год

Рассмотрев и обсудив итоги правозащитной деятельности Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» (далее - Профобъединение) в 2023 году, Президиум отмечает, что работа была организована на основе Плана практических действий по реализации «Основных направлений деятельности Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» на период 2020 – 2025 г.г.», утвержденного постановлением Президиума Хабаровского Профобъединения от 24.12.2020 № 6-1.

В 2023 году правозащитную работу обеспечивали 7 (2022 – 7) правовых инспекторов членских организаций, 2 (2022 – 2) правовых инспектора аппарата Профобъединения, 12 (2022 – 13) иных юристов, работающих в профсоюзных органах, и 19 (2022 – 20) общественных правовых инспекторов.

В отчетном году проведено 173 (2022 – 139) проверки, 3 (2022 – 2) - с органами прокуратуры. В ходе проверок выявлено 4 942 (2022 – 1 129) нарушений в сфере трудового законодательства и социального партнерства. Работодателям направлено 65 (2022 - 61) представлений об устранении нарушений, из них 4 831 (97,7 %) нарушений было устранено, что на 36,4 % больше предыдущего года.

Правовая помощь оказана 3 259 членам профсоюза, в том числе рассмотрено 902 (2022 г. – 1 018) письменных и 2 357 (2022 г. – 2 517) устных обращений членов профсоюзов и председателей первичных организаций профсоюзов, по которым оказана консультативная и практическая помощь, касающаяся вопросов трудового, гражданского, пенсионного, наследственного, жилищного, семейного законодательства. 2 979 обращений (91,4 %) указанных обращений обоснованы и удовлетворены.

Оказана правовая помощь в разработке и экспертизе коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов, а также в

оформлении документов в комиссии по трудовым спорам и в суды, всего в 240 (2022 – 298) случаях.

В органы прокуратуры направлен 1 (2022 – 7) материал, по которому приняты меры прокурорского реагирования.

В отчетном периоде подготовлены в судебные инстанции в интересах членов профсоюза 50 (2022 г. - 64) исковых заявлений, 26 (2022 г. – 45) из которых рассмотрено и 24 (2022 – 28) удовлетворены полностью или частично, 24 исковых заявлений в настоящее время еще рассматриваются в судах.

В 2023 г. рассмотрено 300 (2022 – 754) законов и иных нормативных правовых актов, а также прошли правовую экспертизу 240 локальных нормативных актов и соглашений.

Совокупная экономическая эффективность в результате всех форм правозащитной работы правовых инспекторов и специалистов профсоюзных органов Профобъединения за 2023 год составила 82 582 100 руб. (2022 - 41 847 981), что вдвое больше предыдущего периода.

Президиум Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов»

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию об итогах правозащитной работы Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» за 2023 год принять к сведению (Приложения №1 и №2).

2. Членским организациям Профобъединения, координационным советам организаций профсоюзов – представительствам Профобъединения в муниципальных образованиях края, первичным профсоюзным организациям:

2.1 принять меры по повышению роли и ответственности выборных коллегиальных профсоюзных органов в укреплении законности в трудовых отношениях, в том числе при изменении форм собственности, реструктуризации, банкротстве или ликвидации организаций;

2.2 оказывать практическую помощь в защите и восстановлении нарушенных прав членов профсоюзов посредством оформления обращений в комиссии по трудовым спорам, как органа досудебного разрешения трудовых конфликтов, в органы надзора и контроля, исков в суд;

2.3 добиваться оперативного устранения работодателями нарушений прав и законных интересов членов профсоюзов с использованием всех представленных законодательством возможностей;

2.4 шире практиковать личный прием членов профсоюзов непосредственно в трудовых коллективах в целях оперативной защиты трудовых прав работников;

2.5 представить в отдел правовой и социальной защиты аппарата Профобъединения предложения по посещению первичных профсоюзных организаций с целью формирования единого графика посещений для проведения юридических консультаций членов профсоюзов (срок - до 15 апреля 2024 г.);

2.6 участвовать в работе межведомственных и отраслевых комиссий по задолженности заработной платы в целях осуществления контроля за своевременной и полной выплатой заработной платы и отчислений во внебюджетные фонды;

2.7 содействовать повышению уровня правовых знаний профактива и членов профсоюзов путем организации обучения их на семинарах, проведения деловых игр и круглых столов.

3. Отделу правовой и социальной защиты аппарата Профобъединения (заведующий – Барбалюк Н.П.) совместно с правовыми службами членских организаций:

3.1 обеспечить оказание практической помощи членским организациям по методическому сопровождению всех направлений правозащитной работы;

3.2 участвовать в работе комитетов и рабочих групп при Правительстве и Законодательной Думе Хабаровского края в целях внесения предложений и проведения экспертной оценки законов и нормативных правовых актов;

3.3 осуществлять представительство членов профсоюзов в досудебной (внесудебной) и судебной защите прав и законных интересов членов профсоюзов, оказывая квалифицированную юридическую помощь;

3.4 добиваться законодательного сохранения уровня государственных гарантий и компенсаций работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

3.5 организовывать проведение семинаров, круглых столов, совещаний по вопросам защиты трудовых прав и социально-экономических интересов членов профсоюзов.

4. Заведующему отделом организационной, информационной и молодежной работы (Сердюк Е.С.) обеспечить систематическое размещение на сайте Профобъединения и других информационных ресурсах публикаций, информационно-методических материалов о практике защиты социально-трудовых прав и интересов членов профсоюзов.

5. Постановление Президиума Хабаровского Профобъединения от 30.03.2023 № 35-1 «Об итогах правозащитной работы Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» в 2022 году и задачах на 2023 год» снять с контроля.

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на отдел правовой и социальной защиты аппарата Профобъединения (Барбалюк Н.П.).

Председатель



Г.А. Кононенко

Г.А. Кононенко

ИНФОРМАЦИЯ
об итогах правозащитной работы Союза «Хабаровское краевое объединение
организаций профсоюзов» в 2023 году

Отчет и информация о результатах правозащитной работы Хабаровского Профобъединения за 2023 год подготовлены на основе отчетов членских организаций и отдела правовой и социальной защиты Профобъединения.

В отчетном периоде правозащитную работу осуществляли 2 правовых инспектора аппарата Профобъединения, 7 (2022 – 7) правовых инспекторов членских организаций, 12 (2022 – 13) иных юристов, работающих в профсоюзных органах, и 19 (2022 – 20) общественных правовых инспекторов.

Отчетный период характеризовался сложным социально-экономическим положением края, финансовой нестабильностью организаций всех форм собственности, жесткой экономией бюджетных средств.

Правозащитная работа аппарата Профобъединения проводилась по следующим направлениям:

- ✓ осуществление профсоюзного контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства;
- ✓ консультирование профсоюзного актива и членов профсоюзов, в том числе с выездом в первичные профорганизации;
- ✓ консультирование жителей края посредством «горячей линии» по вопросам трудового законодательства;
- ✓ обучение и своевременное информирование об изменениях трудового законодательства профсоюзного актива и членов профсоюзов;
- ✓ разработка и юридическая экспертиза коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов;
- ✓ защита социально-трудовых прав членов профсоюзов в судебных инстанциях;
- ✓ юридическая экспертиза проектов законов и локальных нормативных актов, затрагивающих права и интересы членов профсоюзов;
- ✓ участие в работе Хабаровской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, а также ряда краевых и муниципальных комиссий для последовательного и принципиального отстаивания социально-трудовых прав работников - членов профсоюзов.

В 2023 году проведено 173 (2022 - 139) проверки соблюдения работодателем трудового законодательства, из них 45 (2022 – 40) носили комплексный характер, 3 (2022 – 2) - с органами прокуратуры. Работодателям направлено 65 (2022 - 61) представлений об устранении 4 942 (2022 – 1 129) нарушений в сфере трудового законодательства и социального партнерства, из которых 4 831 (97,7 %) устранены, что на 36,4 % больше предыдущего года. В динамике относительно предыдущего отчетного периода количество выданных представлений и их исполнение значительно увеличилось.

Анализ правоприменительной практики показал, что сохраняются нарушения, связанные с неправомерным применением дисциплинарных взысканий; неправильным

начислением заработной платы, например, намеренным ее занижением за счет не начисления обязательных компенсационных выплат, а также включением в МРОТ оплаты за сверхурочную работу.

Сохраняет свою актуальность регулирование вопроса индексации заработной платы. Крупные организации внебюджетной сферы экономики предусматривают в коллективных договорах проведение индексации заработной платы работникам, в том числе определяя порядок и периодичность ее проведения. В небольших организациях реального сектора экономики и коммерческих организациях коллективные договоры не содержат норму по порядку индексации заработной платы в связи с отсутствием финансовой возможности.

В учреждениях бюджетной сферы для работников, на которых не распространяется действие «майских» указов Президента РФ, индексация проводится в соответствии с региональными и муниципальными НПА. При этом, отсутствие в коллективных договорах положений об индексации заработной платы бюджетные организации объясняют тем, что не располагают собственными средствами и находятся в финансовой зависимости от исполнительных органов власти и органов местного самоуправления как главного распорядителя бюджетных средств.

В связи с ростом инфляции работодателям, как бюджетной сферы, так и реального сектора экономики не удалось повсеместно обеспечить повышения реального содержания заработной платы до уровня инфляции. Номинальная среднемесячная заработная плата работников в крае планомерно повышается, однако рост реальной заработной платы отстает от темпов повышения цен на товары и услуги, что влечет за собой снижение уровня и качества жизни жителей края.

В АО «Хабаровский судостроительный завод имени М. Горького» работает комиссия по трудовым спорам, председателем которой является Волкова Л.А. - председатель ППО АО «Хабсудмаш». По результатам решений комиссии по трудовым спорам работникам выдаются удостоверения на получение заработной платы.

В АО «Хабаровские энергетические сети» (Хабаровская краевая организация профсоюза работников жизнеобеспечения) через комиссию по трудовым спорам 5 работникам были выданы удостоверения на получение заработной платы.

Работники отдела контроля и качества ФКП Амурского патронного завода «Вымпел» обратились в КТС по вопросу лишения премии на 100% из-за возврата продукции. По результатам рассмотрения обращений премия была выплачена в размере 50 %.

В АО «Ургалуголь» 20 работников обратились в КТС по вопросам неправомерного применения дисциплинарных взысканий и неполной выплаты заработной платы - лишение премий. По 8 обращениям права работников были восстановлены, по 12 действия работодателя признаны законными и обоснованными.

В отчетном периоде в правозащитной деятельности было востребовано консультирование профсоюзного актива и членов профсоюзов по вопросам:

- порядок осуществления выплат при сокращении численности или штата работников;
- правильности начисления заработной платы;
- обоснованности отказа Пенсионного фонда Хабаровского края в зачислении стажа работы по специальности в специальный льготный стаж;
- привлечения к дисциплинарной ответственности за нарушение ПВР;
- увольнения за неоднократное неисполнение работником трудовых обязанностей;
- подготовки мотивированного мнения при сокращении;

- прекращения трудового договора в связи с призывом на военную службу;
- обоснованности увольнения сотрудника, имеющего медицинское заключение о невозможности выполнения работы в прежней должности;
- внесения изменений в трудовой договор;
- заключения и изменения коллективных договоров;
- качества предоставления жилищно-коммунальных услуг.

В Государственную инспекцию труда направлен 1 (2022 - 4) материал о привлечении к административной ответственности работодателей (Хабаровская краевая организация горно-металлургического профсоюза России) по вопросу о размере выплаты заработной платы за первую половину отработанного месяца с учетом рекомендаций Министерства труда и социальной защиты РФ. По результатам обращения даны разъяснение, должностные лица к административной ответственности не привлекались, поскольку проверка не проводилась, в виду введенного моратория.

По результатам обращения правового инспектора труда ХКООП в Государственную инспекцию труда директор КГБУК «Хабаровский краевой парк имени Н.Н. Муравьева-Амурского» была привлечена к административной ответственности за неправильное (неполное) начисление заработной платы работникам.

В отчетном периоде в органы прокуратуры направлен 1 (2022 - 7) материал председателем ППО МУП г. Хабаровска «Водоканал» (Хабаровская краевая организация профсоюза работников жизнеобеспечения) по вопросу несоответствия размера минимальной месячной тарифной ставки рабочего 1 разряда, применяемого на предприятии, размеру тарифной ставки, установленному Федеральным отраслевым тарифным соглашением в жилищно-коммунальном хозяйстве Российской Федерации. По результатам проверки предприятию было выдано предписание об устранении указанного нарушения. При взаимодействии с Комитетом по ценам и тарифам Правительства Хабаровского края вопрос об увеличении с 01.07.2024 г. размера минимальной месячной тарифной ставки рабочего первого разряда предприятия был решен.

В 2023 году рассмотрено 902 (2022 - 1 018) письменных и 2 357 (2022 - 2 517) устных обращений членов профсоюзов и председателей первичных организаций профсоюзов, по которым оказана консультативная и практическая помощь, касающаяся вопросов трудового, гражданского, пенсионного, наследственного, жилищного, семейного законодательства. 2 979 (2022 - 3 238) указанных обращений (91,4 %) обоснованы и удовлетворены.

В 240 (2022 – 298) случаях оказана правовая помощь в разработке и экспертизе коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов, а также в оформлении документов в комиссии по трудовым спорам и в суды.

В отчетном периоде подготовлены в судебные инстанции в интересах членов профсоюза 50 (2022 г. - 64) исковых заявлений, 26 (2022 г. – 45) из которых рассмотрено и 24 (2022 – 28) удовлетворены полностью или частично. 24 исковых заявлений в настоящее время еще рассматриваются в судах.

В 2023 г. в совокупности с членскими организациями рассмотрено 300 (2022 – 754) законов и иных нормативных правовых актов, а также прошли правовую экспертизу 240 локальных нормативных актов и соглашений.

Хабаровской краевой организацией Профессионального союза работников народного образования и науки РФ проведено 70 (2022 - 49) проверок, по результатам которых выявлено 16 нарушений, из которых:

- 9 нарушений при определении и изменении учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в Трудовом договоре;

- 7 нарушений - при подготовке педагогическими работниками отчетной документации.

Работодателям было направлено 13 представлений. Все нарушения были устранены.

В рамках проведения проверок была оказана правовая, консультационная помощь 43 руководителям образовательных организаций.

В 2023 году упор в правозащитной работе делался на социальное партнерство с руководителями образовательных учреждений, министерством образования и науки Хабаровского края, управлениями образования, главами муниципальных районов и поселений, при взаимодействии с Союзом «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов», с Комитетом по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края, Прокуратурой, Законодательной думой и Правительством края.

В 2023 году с Министерством образования и науки Хабаровского края заключено два дополненных соглашения к региональному отраслевому соглашению на 2021-2024 годы (устанавливающие гарантии для мобилизованных работников и членов их семей, сохранения квалификационных категорий педагогическим работникам, прибывшим на территорию Хабаровского края из бывших республик СССР, порядка установления повышающего коэффициента к ставке заработной платы (должностному окладу) молодому специалисту).

В 2023 году оказана правовая помощь:

- в составлении, внесении изменений и дополнений в 38 коллективных договоров образовательных организаций;

- в составлении 2 исковых заявлений по удержанию алиментов.

В 2023 году проведена экспертиза 173 локальных актов организаций, коллективных договоров, соглашений.

Хабаровская краевая организация Профсоюза дважды приняла активное участие в экспресс-мониторингах:

- «Разговоры о важном» (с целью изучения вопроса оплаты труда педагогическим работникам за проведение цикла внеурочных занятий «Разговоры о важном»);

- по вопросам реализации с 01.09.2023 в общеобразовательных организациях единой модели профессиональной ориентации – профориентационного минимума - в рамках внеурочной деятельности (с целью изучения вопроса оплаты труда педагогическим работникам за проведение еженедельных занятий по профессиональной ориентации обучающихся 6-11 классов в рамках внеурочной деятельности).

Много вопросов у членов Профсоюза в течение года возникало в части:

- порядка и условий назначения пенсии в 2023 году, порядка увольнения на период летних каникул для перерасчета пенсии;

- порядка получения трех окладов из краевого бюджета в связи с выходом на пенсию;

- отсутствия фактического роста заработной платы у педагогических работников, за исключением высшей школы;

- законности переноса сроков выплаты заработной платы по устному указанию централизованных бухгалтерий Управлений образования муниципальных образований края;

- предоставления отпусков, реализации права преимущества при предоставлении отпусков отдельным категориям педагогических работников, составления графика отпусков;

- по вопросам мобилизации, в том числе о внесении в коллективные договоры прав и гарантий мобилизованных работников;

- порядка присвоения звания «ветеран труда»;

- порядка установления «северной надбавки» молодым педагогам, в том числе прибывшим из других субъектов РФ, выплаты 8 окладов как меры социальной поддержки;

- оформления трудовых отношений и оплате по дополнительной нагрузке, в том числе на период работы в пришкольных лагерях и др.

Оказанная практическая помощь краевой организацией Профсоюза в части сохранения льгот и гарантий педагогическим работникам детских домов в связи с принятием решения правительством Хабаровского края о передаче их в ведение министерства социальной защиты с 01.01.2023 (по инициативе Хабаровской краевой организации Профсоюза, по обращению Министра Социальной защиты в краевую законодательную думу положительно рассмотрен вопрос о внесении дополнений в Закон Хабаровского края о сохранении льгот на компенсацию ЖКУ, сохранении количества дополнительных дней отпуска, сохранение всех выплат). Принятые меры позволили сохранить все льготы вышеуказанной категории работников в течение всего 2023 года, независимо от членства данных работников в Общероссийском профсоюзе образования и наличия ППО в Детских домах Хабаровского края.

С 01.01.2023 решением правительства Хабаровского края детские дома переданы в ведение регионального министерства социальной защиты. В целях сохранения льгот и гарантий педагогическим работникам детских домов по инициативе Хабаровской краевой организации Профсоюза и по обращению министра социальной защиты в Законодательную Думу Хабаровского края положительно рассмотрен вопрос о внесении дополнений в краевой Закон в части сохранения льгот на компенсацию ЖКУ, количества дополнительных дней отпуска, сохранение всех действующих выплат. Принятые меры позволили сохранить все льготы вышеуказанной категории работников в течение всего 2023 года, независимо от членства данных работников в Общероссийском профсоюзе образования и наличия ППО в детских домах Хабаровского края.

Хабаровская краевая организация Профсоюза продолжила работу по направлению обращений в различные ведомства в связи с отсутствием фактического роста заработной платы, в том числе к губернатору, министру образования, главам муниципальных образований, начальникам управлений образований. Вопрос по увеличению фактического роста заработной платы за 1 ставку не решен.

Всего в отчетном периоде посредством обращения членов Профсоюза края за консультациями в устной форме, по телефону, на личном приеме было рассмотрено 352 обращения, из них все удовлетворены.

Из 28 письменных жалоб и обращений удовлетворены 24. По 4 обращениям получены отказы о назначении льготной пенсии по старости в связи с выработкой специального стажа 25 лет педагогической деятельности, так как правомерно не зачтен в специальный стаж отдельные периоды работы.

В различных информационных ресурсах размещено 20 публикаций о правозащитной деятельности. Еженедельно консультации по правовым вопросам размещаются в телеграмм-каналах краевой и Комсомольской-на-Амуре городской организаций Профсоюза

Экономическая эффективность правозащитной деятельности в целом в краевой организации Профсоюза в 2023 году составила 54 млн. 871 тыс. рублей.

Хабаровской краевой организацией профсоюза работников здравоохранения РФ проведено 13 проверок соблюдения трудового законодательства в учреждениях края, из которых 9 – комплексных и 4 – выездных внеплановых.

В адрес работодателей направлено 6 представлений о необходимости устранить 4670 однотипных нарушений, которые выявлены в отношении определенного количества работников. Устранены все, в КГБУЗ «Николаевская ЦРБ» спорными остаются вопросы о порядке начисления выплат по постановлению Правительства РФ от 15.07.2022 № 1268. В связи со сменой руководства больницы, выявленные нарушения ещё в процессе устранения.

Проведено 4 внеплановых проверки по обращению членов Профсоюза:

1. В КГБУЗ «Городская больница № 7» (г. Комсомольск – на – Амуре) – работнику не был предоставлен очередной основной отпуск по графику. Нарушение устранено.

2. В филиале КГБУЗ "Краевая клиническая психиатрическая больница" имени профессора И.Б. Галанта (г. Комсомольск – на – Амуре) от члена Профсоюза (врача – нарколога) поступила жалоба о незаконном привлечении к дополнительной работе. В ходе проверки работодателем предоставлены документы, подтверждающие законность привлечения (внутреннее совместительство), наличие дополнительного соглашения, начисление и выплата заработка за дополнительную работу. Заявителю дана консультация о порядке отказа от дополнительной работы.

3. В КГБУЗ «Туберкулёзная больница» (г. Хабаровск) была проведена внеплановая проверка по обращению членов Профсоюза на предмет соответствия приказа руководителя от 5 июля 2023 года № 50 «О ведении учета рабочего времени в КГБУЗ «Туберкулёзная больница», по результатам которой нарушений не выявлено.

4. В КГБУЗ «Вяземская районная больница» в ходе проверки установлено, что в учреждении продолжает применяться коллективный договор с законченным и не пролонгированным сроком действия.

Кроме этого, в ходе проверки установлено, что ряд медицинских работников (7 врачей) не прошли обязательную для иностранных граждан с 01.01.2023 процедуру аккредитации.

По результатам проверки вынесено представление, в настоящее время работодатель устраняет нарушения.

В конце 2023 года сотрудники скорой медицинской помощи КГБУЗ "Ванинская центральная районная больница" записали и распространили в социальных сетях видеозапись с участием председателя ШПО К. об отказе работодателя оплатить сверхурочную работу. По результатам проведенных ГИТ проверок работодатель произвёл перерасчёт заработной платы сотрудникам СМП в размере 300 212 рублей за девять месяцев 2023 года.

В 2023 году в суды было подано 14 исков:

10 - по спорам, связанным с пенсионным обеспечением. Рассмотрено 6, все удовлетворены. По одному делу составлялась апелляционная и кассационная жалобы.

1 иск о приватизации служебного жилья. Иск удовлетворён, работнику предоставлено жильё в собственность.

2 иска о незаконном привлечении к дисциплинарной ответственности – один из них находится на рассмотрении в Амурском городском суде Хабаровского края, по второму – отказано в первой инстанции; решение отменено, а требования

удовлетворены в апелляции; апелляционное определение отменено в кассационной инстанции, в удовлетворении требований отказано.

1 иск об установлении факта признания отцовства. Иск оформлен правовым инспектором. Иск удовлетворен, на основании решения суда члену Профсоюза назначена социальная пенсия по потере кормильца.

Во многих первичных профсоюзных организациях охват профсоюзным членством не составляет большинства от общего количества работающих. Поэтому многие решения работодатель принимал без учета мотивированного мнения профсоюзного комитета. Вместе с тем, 02.02.2023 г. Хабаровской краевой организацией Профсоюза работников здравоохранения подписано региональное соглашение на 2023 – 2025 годы с министерством здравоохранения Хабаровского края, в котором предусмотрена норма, обязывающая работодателей запрашивать мотивированное мнение по вопросам, предусмотренным трудовым законодательством, независимо от охвата профсоюзным членством. Это один из важнейших пунктов, по которому велись споры с Комитетом по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края, куда соглашение было направлено для уведомительной регистрации. В данном случае Профсоюз отстоял свою позицию, и пункт соглашения остался в неизменённой редакции, предлагаемой нами.

В 2023 году Хабаровская краевая организация Профсоюза работников здравоохранения приняла участие во Всероссийской акции по оказанию помощи первичным профсоюзным организациям по темам: «Изменение определённых сторонами условий трудового договора», «Учёт мотивированного мнения при принятии работодателем локальных нормативных актов», «Учет мотивированного мнения при принятии работодателем локальных нормативных правовых актов, связанных с расторжением трудового договора с членами Профессионального союза работников здравоохранения РФ, используя методические пособия, разработанные Правовым Управлением Профсоюза. Были проведены обучающие семинары с профсоюзным активом в городах Хабаровск, Комсомольск – на – Амуре, Николаевск – на – Амуре. Всего обучение прошли 58 профсоюзных активиста.

Нововведением в нашей организации является публикация в социальных сетях видеороликов с краткими правовыми консультациями по актуальным для работников вопросам. Всего подготовлено 14 видеоконсультаций в период с 27.11.2023 г. по 31.12.2023 г.

Экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы в 2023 году составила 7 246 675 рублей.

Хабаровской краевой организацией Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ в 2021 г. проведено 6 (2022– 9) проверок, в результате которых выявлено 12 (2022 - 19) нарушений, из них 10 устранены.

Наибольшее число нарушений было зафиксировано Комсомольской-на-Амуре городской организацией Профсоюза в связи с задержкой выплаты сверхурочных, снятием доплат за работу во вредных условиях труда, необоснованным заключением срочных трудовых договоров.

Наиболее востребованной формой обращения работников за правозащитной помощью по - прежнему остается личный прием, в том числе при выезде в командировки. В отчетном периоде посредством обращения членов Профсоюза за консультациями в устной форме, по телефону, на личном приеме было рассмотрено в краевом, территориальных комитетах Профсоюза 57 обращений. Из них обоснованно и удовлетворено 45 жалоб и других обращений.

Хабаровской краевой организацией профсоюза работников жизнеобеспечения и Комсомольской-на-Амуре городской профсоюзной организацией, а также профсоюзными комитетами первичных профсоюзных организаций была оказана консультационная и практическая помощь по вопросам применения трудового законодательства более, чем 170 членам профсоюза. При этом было рассмотрено 12 письменных жалоб членов профсоюза и 158 устных обращений поступило на личном приеме, в том числе по телефону.

Индивидуальные обращения работников были связаны с порядком применения дисциплинарных взысканий, порядком постановки на учет в Центр занятости населения и получения пособий по безработице, условиями присвоения звания «Ветеран труда», с порядком компенсации работы в выходные дни, предоставления предусмотренных законодательством гарантий и компенсаций. В 2023 году много обращений было связано с вопросами соблюдения трудовых прав участников СВО и предоставления им гарантий. На обращения были даны устные и письменные разъяснения. Оказана помощь в составлении запросов и жалоб.

Коллективные обращения поступали от членов первичных профсоюзных организаций: ООО «ШэлТЭК» (Комсомольский и Солнечный эксплуатационные районы); АО «Газпром газораспределение Дальний Восток»; МУП г. Хабаровск «Водоканал»; МУП г. Комсомольск-на-Амуре «Теплоцентральный», МУП г. Комсомольск-на-Амуре «Производственное предприятия электрических сетей», МУП г. Комсомольск-на-Амуре «Горводоканал».

Обращения касались неисполнения работодателем обязанностей по своевременной выплате заработной платы и её индексации, выплате пособий по сокращению штата, условий заключения договоров о полной материальной ответственности, низком качестве спецодежды, порядке прохождения обязательных медосмотров. После письменных обращений профсоюзных комитетов и переговоров с работодателем требования работников были удовлетворены.

Из общего количества рассмотренных жалоб и обращений 102 были удовлетворены.

В отчетном периоде с целью контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства и выполнением ими условий коллективных договоров представителями профсоюзных органов было проведено 11 выездных проверок работодателей.

Две комплексные проверки по вопросам соблюдения трудового законодательства были проведены внештатным техническим инспектором труда Комсомольского-на-Амуре горкома профсоюза на муниципальных предприятиях г. Комсомольска-на-Амуре «Горводоканал» и «Производственное предприятие тепловых сетей».

В отчетном периоде по обращениям членов профсоюза были подготовлены 5 исковых заявлений в суды первой инстанции с требованиями о признании незаконными приказов о наложении дисциплинарных взысканий. Три иска работников МУП г. Хабаровск «Водоканал» и ООО «Газэнергосеть Хабаровск» о признании незаконными приказов о наложении дисциплинарных взысканий были рассмотрены в районных судах г. Хабаровска. Представителями работников выступали правовой инспектор труда и председатель ППО МУП г. Хабаровска «Водоканал». Исковые требования работников в первой инстанции были удовлетворены. Однако, в дальнейшем, решение суда относительно работника Водоканала было отменено апелляционной инстанцией.

Экономическая эффективность всех форм правозащитной работы за 2023 год составила около 10 млн. 738 тысяч рублей.

Хабаровской краевой организацией Горно-металлургического профсоюза России рассмотрено 24 (2022- 30) обращения членов профсоюза.

В отчетном периоде в ООО «Амурсталь» проведена экспертиза положения об оплате труда - о размерах выплаты заработной платы за первую половину месяца (аванс), правил внутреннего трудового распорядка.

В ООО ННК «Ресурс» оказана помощь в проведении процедуры подготовки и заключения коллективного договора. Даны консультации о формах реализации социального партнерства.

Членам профсоюза даны консультации о правах мобилизованных граждан (участников СВО), предоставление очередных оплачиваемых отпусков, оплаты проезда к месту использования отпуска и обратно, основания заключения срочных трудовых договоров, даны консультации о рекомендациях Роспотребнадзора по профилактике гриппа и ОРВИ.

Хабаровской межрегиональной организацией Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» проведено 5 (2022 – 8) проверок.

Следует отметить, что в отчетном году стала эффективнее правозащитная деятельность председателей профсоюзных организаций, которые стали активно пользоваться своими правами, предоставленными коллективными договорами, по согласованию приказов о дисциплинарных взысканиях и лишении премии, ознакомлению со всеми иными приказами по личному составу, в ходе чего в рабочем порядке стали выявляться и устраняться нарушения трудовых прав работников.

В 2023 году в ходе проверок выявлено существенно большее количество нарушений трудовых прав работников, в числе которых:

- нарушение прав работников на своевременное установление режима труда и отдыха посредством доведения до их сведения графиков сменности не позднее, чем за один месяц до их введения;
- нарушение прав работников на полную и своевременную оплату сверхурочной работы и работы в выходные и нерабочие праздничные дни;
- необоснованные и незаконные лишения (снижения) ежемесячной премии;
- необоснованные и незаконные привлечения к дисциплинарной ответственности, влекущие за собой автоматическое снижение (лишение) ежемесячной премии, а также ежегодной премии ко Дню Энергетика;
- требования о выполнении работы, не предусмотренной трудовым договором;

Выявленные нарушения были устранены в установленном порядке.

Экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы составила 8,157 млн. руб. (Для понимания: только одно недопущение привлечения к дисциплинарной ответственности составляет от 30000,00 до 80000,00 руб. Именно такой суммы лишается привлеченный к дисциплинарной ответственности член профсоюза).

Хабаровской краевой организацией профсоюза работников связи России было рассмотрено 2 (2022 – 1) письменных и 2 (2022 - 2) устных обращений членов профсоюза.

При участии правового инспектора ХКООП в отношении одного работника УФС Хабаровского края - филиал АО «Почта России» отменено дисциплинарное взыскание и, как результат, он восстановлен на работе.

Хабаровской краевой организацией Российского профсоюза работников промышленности на личном приеме проконсультировано 278 членов профсоюза. Оказана помощь в оформлении заявлений в КТС (8 человек), рассмотрено 126 жалоб (117 удовлетворено), 4 обращения по несвоевременной выплате отпускных (удовлетворено).

Наибольшее количество обращений отмечается по вопросам обеспечения спецодеждой и обувью (завод «Вымпел»), нарушению питьевого режима, несвоевременной выплате денежных средств за проезд к месту отдыха, а также условий оплаты проезда работников завода «Восход».

В отчетном периоде проводилась экспертиза правовых и локальных нормативных актов, правил внутреннего трудового распорядка, положений об оплате труда, приказов о сверхурочных работах, оплате работы в выходные дни. Нарушений не выявлено.

В 2023 году перезаключён коллективный договор в ФБУ «Хабаровский ЦСМ». Все условия, вытекающие из отраслевых соглашений, в него внесены.

В ходе проверок установлено, что во всех организациях соблюдается порядок ознакомления работников с правилами внутреннего трудового распорядка и иными нормативными актами. Вместе с тем, на предприятии «Восход» при беседе с работниками - членами профсоюза, выяснилось, что при приёме на работу их не знакомят с коллективным договором.

В течение года на предприятии «Вымпел» было организовано несколько встреч профактива с заместителем генерального прокурора Хабаровского края – Лубенец Сергеем Витальевичем. В результате по обращению работников завода был решён вопрос о предоставлении квоты на медицинское обследование 3 чел.

В текущем году были проведены круглые столы для профактива на темы: «Регулирование социально-трудовых отношений на локальном уровне»; «Социальное партнёрство. Порядок заключения коллективных договоров».

Первичной профсоюзной общественной организацией Комсомольского-на-Амуре авиационного завода им. Ю.А. Гагарина оказана правовая помощь 451 (2022 – 487) члену профсоюза.

В отчетном периоде проводились проверки по обращениям работников- членов профсоюза в подразделениях: ОГТ, ЛИС, цеха №№ 21, 22, 26, 30, 33, 40, 90.

Так, члены профсоюза обращались по следующим нарушениям своих прав:

- сокращение времени регламентированных перерывов для работников виброопасных профессий на основании распоряжения начальника цеха №33. А адрес начальника направлено требование об устранении нарушения, нарушение устранено;

- оплата сверхурочной работы за 1 квартал не в полном размере трем членам профсоюза цеха №33, работающих в режиме суммированного учета рабочего времени. Проведена документальная проверка, выявлены ошибки при начислении заработной платы, работникам оформлены подробные расчеты с указанием сверхурочных часов по итогам отчетного периода;

- нарушение сроков направления работодателем сведений о работниках ОГТ, цеха №26, вследствие чего работники получают пособие по временной нетрудоспособности с опозданием. Направлено письмо главному бухгалтеру, получен ответ с перечнем мер по устранению выявленных недостатков;

- нарушение при сокращении штатов в отношении двух работников цеха №81 Проведена проверка, выявлены нарушения;

- понуждение работников цеха №30 к работе в выходные (нерабочие праздничные) дни с угрозами и высказываниями, затрагивающими честь и

достоинство работников. В адрес директора направлено требование об устранении нарушения;

- нарушение приказа директора при привлечении работников к сверхурочной работе без их согласия (в рамках ГОЗ) в отношении значительного количества работников цеха №90. Приняты меры, распоряжение начальника ШЗП отменено, издан приказ соответствующий требованиям законодательства;

- отказ работнику цеха №40 в предоставлении отгулов за ранее отработанное время. Проведена проверка, состоялись переговоры с сотрудниками отдела кадров, работнику предоставлены отгулы;

- снижение оплаты труда работников цеха №22, в том числе в части премии.

Также в адрес директора филиала направлялись обращения, затрагивающие интересы работников завода, по следующим вопросам:

- о внесении изменений в приказ от 20.03.2023г. №2/556, в части установления времени обеденного перерыва с 12.00 до 13.00 час (по пожеланиям работников);

- о необходимости замены пропусков и фотографий в них в связи с негодностью;

- о невыполнении п.5.10 коллективного договора, а именно создание препятствия к проведению проверок работы столовых и магазинов ООО «КОП»;

- обращение с предложением работников расширить перечень случаев, когда допускается приобретение работником проездных билетов к месту отдыха самостоятельно, включив в качестве такого случая приобретение субсидированных билетов на работника и членов его семьи.

Значительный объем работы проделан в части реализации и оформления профсоюзного дисконта. Разработан проект постановления профкома о профдисконте, типового договора о сотрудничестве, оформлено 35 договоров с партнерами профсоюзной организации, осуществлено взаимодействие с некоторыми партнерами по условиям заключаемых договоров, предоставлению реквизитов, флаеров и т.п.

Осуществлялось представительство в суде работника цеха №18 по его иску к ПАО «ОАК» Филиал КнААЗ о взыскании недополученной премии.

Подготовлен проект соглашения с ООО «МЦ «Кедр» о предоставлении скидок членам профсоюза, предложения в Положение «Лучший профактивист», подготовлен договор о возмездном оказании услуг образовательного характера на форуме в «Шарголе», распоряжение об ответственном за организацию обработки персональных данных и др.

За отчетный период проведено 4 семинара по вопросам трудового законодательства, действия коллективного договора, локальных нормативных актов, правоприменительной практики для членов комиссии по защите социальных, экономических и трудовых прав.

Дальневосточной территориальной организацией Общероссийского профсоюза авиационных работников в отчетном периоде оказана правовая помощь 3 членам профсоюза ФГУП «Дальневосточное УГМС», а также председателю ППО АО «Аэропорт Южно-Сахалинск» по порядку заключения коллективного договора.

Всего оказана помощь 43 членам профсоюза.

Председателем теркома оказана помощь 5 членам профсоюза на личном приеме.

Прошли обучение по вопросам трудового законодательства 14 чел.

В 2023 году также как и в предыдущие годы, имели место факты нарушения прав профсоюзов. В частности, продолжается нарушение прав первичной профсоюзной организации АО «Хабаровский судостроительный завод имени М.

Горького», выражающееся в отчислении у работников профсоюзных взносов и не перечислении их на счет ППО.

Кроме того, органы прокуратуры инициировали проверку деятельности ППО АО «Хабаровский судостроительный завод имени М. Горького», которую удалось предотвратить, указав на незаконность вмешательства в деятельность профсоюзов.

Работодатель АО «Аэропорт Южно-Сахалинск» вмешивался в деятельность ППО, препятствуя проведению конференции с целью выборов председателя ППО.

Председатели членских организаций Профобъединения регулярно принимали участие в работе Хабаровской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, а также ряда краевых и муниципальных межведомственных комиссий, что позволило последовательно и принципиально отстаивать социально-трудовые права работников - членов профсоюзов, направленные на повышение уровня реального содержания заработной платы, на своевременную и полную оплату труда.

Экономическая эффективность в результате всех форм правозащитной работы правовых инспекторов и специалистов профсоюзных органов Профобъединения за 2023 год составила 82 582 100 руб. (2022 - 41 847 981), что вдвое больше предыдущего периода.

Заведующий отделом
правовой и социальной защиты
аппарата Профобъединения



Н.П. Барбалук

**Сведения
о правозащитной работе
Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» за 2023 год**

п/п	Наименование показателей	Предш ествую щий	Отчетн ый год
1	2	2022	2023
1.	Численность правовых инспекторов труда	7	7
2.	Численность иных юристов	13	12
2.1.	в том числе в юридических консультациях	1	1
2.2	в том числе в аппарате ЦК		
3.	Численность внештатных (общественных) правовых инспекторов труда	20	19
4.	Проведено проверок работодателей, всего	139	173
	в том числе:		
4.1.	комплексных	40	45
4.2.	совместно с органами прокуратуры	2	3
4.3.	совместно с федеральной инспекцией труда	1	-
5.	Направленно работодателям представлений (требований)	61	65
5.1.	количество выявленных нарушений	1129	4942
5.1.1.	из них устранено	693	4831
5.1.2.	в том числе восстановлено на работе	-	-
5.3	Экономическая эффективность от мероприятий, указанных в разделе 5, в млн. рублей	3,184	6,561
6.	Направлено материалов в органы прокуратуры	7	1
6.1.	по ним приняты меры прокурорского реагирования	5	1
6.1.1.	в том числе привлечено должностных лиц к административной ответственности	2	-
6.1.1.1	из них дисквалифицировано	-	-
6.2.	Экономическая эффективность от взаимодействия с органами прокуратуры, в млн. рублей		-
7.	Направлено материалов в федеральную инспекцию труда	4	1
7.1.	в том числе по привлечению к административной ответственности	-	-
7.1.1.	из них привлечено	-	-
7.1.1.1	в том числе дисквалифицировано	-	-

7.2	Экономическая эффективность от взаимодействия с федеральной инспекцией труда, в млн. рублей	-	-
8.	Количество требований (заявлений) о привлечении к дисциплинарной ответственности	1	-
8.1.	в том числе привлечено	1	-
8.1.1.	из них уволено	-	-
9.	Оказана правовая помощь:	298	240
9.1.	в разработке, экспертизе коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов	202	163
9.2.	при проведении приостановки работы	-	-
9.3.	в оформлении документов в комиссии по трудовым спорам (КТС)	32	28
9.4.	в оформлении документов в суды	64	50
10.	Рассмотрено дел в судах	45	26
10.1.	в том числе иски удовлетворены полностью или частично	38	24
10.1.1	из них восстановлено на работе	-	-
11.	Количество коллективных трудовых споров, всего	2	1
11.1.	в том числе забастовок	-	-
11.2.	требования работников удовлетворены (полностью или частично):	22	1
11.2.1.	по коллективным трудовым спорам	22	1
11.2.2.	В том числе по забастовкам		
12	Экономическая эффективность от участия в КТС, судах, разрешении коллективных трудовых споров, в млн. рублей	7 985 160	13,459
13.	Проведена экспертиза проектов законов и иных нормативных правовых актов	754	300
14.	Рассмотрено письменных жалоб и других обращений членов профсоюза, в том числе поступивших по электронной почте	1018	902
14.1.	из них удовлетворено	964	814
15.	Принято членов профсоюза на личном приеме, включая устные обращения по телефону	2517	2357
15.1.	из них удовлетворено	2274	2165
16.	Экономическая эффективность работы юридических консультаций, в млн. руб.	20,329	7,304
17	Экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы, руб.	41 847 981	82 582 100
18	Зарегистрировано нарушений прав профсоюзов, всего	19	13

Общероссийский союз «Федерация Независимых Профсоюзов России»
Союз «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов»
(ХКООП)
ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

28 марта 2024 года

44-2

г. Хабаровск

10.00 часов

ул. Муравьева-Амурского,
д. 4, оф. 215

Об итогах коллективно-договорной кампании Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» за 2023 год

По состоянию на 31 декабря 2023 года в системе социального партнерства действует: 1 краевое трехстороннее соглашение, 2 территориальных трехсторонних соглашения, 3 региональных и 13 территориальных отраслевых соглашений, 6 прочих соглашений и 680 коллективных договоров (87,3 % от общего числа организаций, в которых имеются первичные профсоюзные организации). Действие коллективных договоров распространяется на 91 082 работников (в 2022 г. – 96 176), в том числе на 31 911 членов профсоюзов (в 2022 г. - 36 234).

На фоне значительного снижения общего количества ППО на 7,2 % в сравнении с предыдущим годом, существенно снизились показатели распространения действия коллективных договоров на работников – 5,2 % (5 094 чел.) и членов профсоюзов – 11,9 % (4 323 чел.).

В отчетном периоде по инициативе профсоюзов было заключено 136 (2022 г. - 277) новых коллективных договоров, что составляет 19,9 % от общего числа действующих коллективных договоров.

Стабильно высокий уровень охвата коллективно-договорным регулированием сохраняется в Территориальной организации Российского профсоюза работников судостроения Хабаровского края – 100 %, Хабаровской краевой организации Российского профсоюза работников промышленности - 100 %, Хабаровской краевой организации профсоюза работников связи России - 100 %, Хабаровской краевой организации Профсоюзного союза работников народного образования и науки РФ – 96,8 %, Хабаровской краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ – 91 %.

Наиболее низкий охват в Хабаровской краевой организации Общероссийского профессионального союза работников физической культуры, спорта и туризма РФ – 33,3 % и Хабаровской краевой организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства – 16,6 %.

Отчетный период охарактеризовался тем, что в значительной части государственных и муниципальных учреждениях прошла реорганизация, которая негативно повлияла на количественный состав членов профсоюзов, а также на процесс заключения коллективных договоров.

На основании изложенного, Президиум Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов»

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию об итогах коллективно-договорной кампании Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» за 2023 год принять к сведению (прилагается).

2. Членским организациям Профобъединения, координационным советам организаций профсоюзов – представительствам Профобъединения в муниципальных образованиях края:

2.1 добиваться заключения отраслевых соглашений с соответствующими органами исполнительной власти и муниципальных образований края, а также коллективного договора на каждом предприятии, где имеется первичная профсоюзная организация;

2.2 оказывать методическое и консультационное сопровождение первичных профсоюзных организаций при подготовке проектов коллективных договоров и проведении переговоров по их заключению, организации контроля выполнения его положений и обязательств на предприятиях и организациях края;

2.3 уделить особое внимание включению в проекты коллективных договоров положений отраслевых соглашений, обязательств работодателей по индексации окладной (тарифной) части заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги;

2.4 обеспечить своевременное проведение правовой экспертизы проектов коллективных договоров с целью повышения их качественного содержания, устранения нарушений законодательства и трудовых прав работников;

2.5 продолжить проведение социальной политики посредством включения в коллективные договоры финансово обеспеченных социальных гарантий и льгот сверх установленных законодательством, а также раздела, отражающего положения по работе с молодежью, в том числе предусматривающего для них меры социальной поддержки.

3. Отделу правовой и социальной защиты аппарата Хабаровского Профобъединения:

3.1 анализировать содержание коллективных договоров на предмет качества формулировок обязательств, соответствия их законодательству и Соглашениям, а также в целях обобщения положительной практики работы отраслевых профсоюзных организаций по вопросам заключения коллективных договоров;

3.2 организовать проведение семинаров по вопросам социального партнерства для профсоюзных работников и актива, в том числе профсоюзных

организаций, готовящихся к проведению переговоров и заключению коллективных договоров;

3.3 осуществлять информационное освещение коллективно-договорной кампании.

4. Постановление Президиума Хабаровского Профобъединения от 30.03.2023 № 35-2 «Об итогах коллективно-договорной кампании Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» за 2022 год» снять с контроля.

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на отдел правовой и социальной защиты аппарата Профобъединения (заведующий отделом Барбалюк И.П.).

Председатель



Г.А. Кононенко

Г.А. Кононенко

**Информация
об итогах коллективно-договорной кампании
Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов»
за 2023 год**

По состоянию на 31 декабря 2023 года в системе социального партнерства края действовали:

- 1 краевое трехстороннее соглашение;
- 2 территориальных трехсторонних соглашения;
- 3 региональных отраслевых соглашения;
- 13 территориальных отраслевых соглашений;
- 6 прочих соглашений;
- 683 коллективных договора.

Коллективные договоры заключены в 87,3% организаций, в которых имеются первичные профсоюзные организации (ППО): 77,7% - в государственных, 96,4% - муниципальных, 50,7% - негосударственных организациях. Процент охвата работников коллективно-договорным регулированием составляет 89,8% (91 082 чел.), в том числе членов профсоюзов – 89,7% (35 547 чел.). Наблюдается небольшое снижение общего количества ППО на 1 % и показателей распространения действия коллективных договоров на работников – 1% и членов профсоюзов – 4,6 % в сравнении с предыдущим годом. Необходимо отметить значительное на 7,4 % снижение членов профсоюзов в целом по организациям края.

Стабильно высокий уровень охвата коллективно-договорным регулированием сохраняется в членских организациях Профобъединения:

- ✓ Территориальная организация Российского профсоюза работников судостроения Хабаровского края – 100 %;
- ✓ Хабаровская краевая организация Российского профсоюза работников промышленности -100 %;
- ✓ Хабаровская краевая организация профсоюза работников связи России - 100 %;
- ✓ Хабаровская краевая организация Профессионального союза работников народного образования и науки РФ – 96,8 %;
- ✓ Хабаровская краевая организация профсоюза работников здравоохранения РФ – 91 %.

Наиболее низкий охват сохраняется в Хабаровской краевой организации Общероссийского профессионального союза работников физической культуры, спорта и туризма РФ – 33,3 % и Хабаровской краевой организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства – 16,6 %.

В январе 2023 году заключено новое соглашение между Союзом «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов», региональным объединением работодателей «Союз работодателей Хабаровского края и Правительством Хабаровского края на период 2023-2025 годов.

В отчетном периоде по инициативе профсоюзов было заключено 136 новых коллективных договоров, что составляет 19,9 % от общего числа действующих коллективных договоров, 484 (71,1 %) коллективных договоров заключены в предыдущие годы, сроки действия 60 (8,7 %) продлены. Из общего числа действующих коллективных договоров прошли уведомительную регистрацию – 672, что составляет 98,3 %.

Отчетный период охарактеризовался тем, что в значительной части государственных и муниципальных учреждениях прошла реорганизация, которая негативно повлияла на количественный состав членов профсоюзов в сторону уменьшения, а также на процесс заключения коллективных договоров.

Основными причинами отсутствия коллективных договоров являются, прежде всего, малочисленность первичных профсоюзных организаций, нестабильное финансовое положение, а также отсутствие инициативы, как со стороны представителей работников, так и со стороны работодателя по вступлению в переговорный процесс с целью заключения коллективного договора, отсутствие у директоров филиалов полномочий на его заключение. Кроме того, работодатели государственных, муниципальных учреждений обосновывают отказ в заключении коллективных договоров отсутствием собственных денежных средств и полную финансовую зависимость от органов исполнительной власти и местного самоуправления.

Продолжена практика включения правового инспектора аппарата ХКООП в комиссию по ведению переговоров по подготовке, заключению, внесению изменений в коллективный договор в организациях, где есть ППО. Так, правовой инспектор Меньшикова А.А. вошла в указанную комиссию от работников КГБУК «Хабаровский театр юного зрителя» и КГБУК «Хабаровский краевой театр кукол», где оказывала практическую помощь ППО в ведении переговоров по внесению изменений в коллективный договор.

В 2023 г. специалистами аппарата Профобъединения была проведена правовая экспертиза 3-х отраслевых соглашений и 3-х коллективных договоров, представленных краевыми отраслевыми организациями профсоюзов, в которых в силу финансовой нестабильности предприятий остаются следующие нарушения:

- пункты коллективных договоров целиком и полностью состоят из переписанных из законодательства норм и положений;
- наличие записи о том, что «реализация мероприятий возможна только в случае, когда у предприятия имеются соответствующие финансовые ресурсы»;

- большое количество неконкретных пунктов, расплывчатых формулировок, что дискредитирует саму идею коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.

В свою очередь, Профобъединение и краевые комитеты ориентируют профсоюзные организации на включение в коллективные договоры дополнительных, сверх установленных законодательством льгот и гарантий.

Сохраняет свою актуальность регулирование вопроса индексации заработной платы. Крупные организации внебюджетной сферы экономики предусматривают в коллективных договорах проведение индексации заработной платы работникам, в том числе определяя порядок и периодичность ее проведения. Однако, в учреждениях бюджетной сферы, а также в небольших организациях реального сектора экономики коллективные договоры не содержат норму по порядку индексации заработной платы. При этом бюджетные организации объясняют это тем, что не располагают собственными средствами и находятся в финансовой зависимости от министерств, а коммерческие организации - отсутствием финансовой возможности.

Так, в Хабаровской краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ из 61 коллективных договоров только в 7 предусмотрена индексация заработной платы; в Хабаровской краевой организацией Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ из 52 коллективного договора только в 29; в Хабаровской краевой организации профсоюза работников жизнеобеспечения из 25 только в 19, а в Хабаровской краевой организации Профессионального союза работников народного образования и науки РФ из 461 коллективных договоров ни в одном не предусмотрена индексация заработной платы.

В связи с ростом инфляции работодателям, как бюджетной сферы, так и реального сектора экономики не удалось обеспечить повышения реального содержания заработной платы до уровня инфляции. Номинальная среднемесячная заработная плата работников в крае планомерно повышается, однако рост реальной заработной платы существенно отстает от темпов повышения цен на товары и услуги, что влечет за собой снижение уровня и качества жизни жителей края.

В отчетном периоде в ходе осуществления контроля за реализацией коллективных договоров особое внимание уделялось полноте начисления заработной платы. В результате этой работы были выявлены нарушения, связанные с неправильным начислением заработной платы: намеренным ее занижением за счет не начисления обязательных компенсационных выплат, а также включением в МРОТ оплаты за сверхурочную работу.

Так, в КГБУК «Хабаровский краевой парк имени Н.Н. Муравьева-Амурского» при начислении заработной платы Г. в первом полугодии 2023 г. выявлены следующие грубые нарушения требований действующего законодательства:

✓ необоснованное включение выплат за работу в выходные или нерабочие праздничные дни в заработную плату при ее сравнении с МРОТ (нарушение Постановлений Конституционного Суда РФ от 16.12.2019 № 40-П, от 11.04.2019 № 17-П);

✓ необоснованное занижение часовой тарифной ставки при расчете оплаты работы в выходной (нерабочий праздничный) день путем несоблюдения положений постановления Конституционного Суда РФ от 28.06.2018 № 26-П, а также локальных нормативных актов;

✓ необоснованное уменьшение заработной платы путем занижения окладной части в связи со снижением нормы труда ввиду использования дня отдыха (нарушение ст. 153 ТК РФ, локальных нормативных актов);

✓ нарушение локального нормативного акта учреждения при расчёте сверхурочной работы (п. 3.6.3. Положения об оплате труда работников).

По результатам проверки были направлены информационные письма в адрес Государственной инспекции труда в Хабаровском крае и Прокуратуры Хабаровского края. Выявленные нарушения были устранены работодателем.

В ходе проверки в КГАУК «Хабаровский краевой музыкальный театр» был выявлен факт отсутствия двойной оплаты за работу выходные или нерабочие праздничные дни Ф. в январе 2023 г. С выявленным нарушением работодатель согласился и устранил.

В МУП города Хабаровска «Специализированный производственный комбинат коммунального обслуживания» по результатам проверки:

✓ выявлен факт отсутствия оплаты «за вредность» в 2023 г. Ш.;

✓ включение доплаты «за расширение зоны обслуживания» в МРОТ и как результат выплата заработной платы в размере менее МРОТ;

✓ размеры тарифных ставок не соответствуют требованиям федерального отраслевого тарифного соглашения в жилищно-коммунальном хозяйстве РФ на 2023-2025 годы для организаций жилищно-коммунального хозяйства, согласно которому установлена минимальная месячная тарифная ставка рабочих первого разряда равная размеру МРОТ в РФ.

В ООО «Газэнергосеть Хабаровск» в ходе проверки выявлено:

✓ Положение об оплате труда и материальном стимулировании, Правила внутреннего трудового распорядка, Положение о социальном обеспечении работников утверждены без учета мнения первичной профсоюзной организации;

✓ при оплате труда в выходной день или нерабочий праздничный день работодатель учитывал только окладную часть зарплаты без всех компенсационных и стимулирующих выплат, полагающихся работникам;

✓ несвоевременная выплата премий;

✓ не отражаются все условия оплаты труда в трудовых договорах.

Но при этом, необходимо отметить, что размеры окладов работников общества выше значения МРОТ.

В МУП города Хабаровска «Тепловые сети» по результатам проверки:

✓ при оплате труда в выходной день или нерабочий праздничный день работодатель учитывал только окладную часть зарплаты, без всех компенсационных и стимулирующих выплат, полагающихся работникам, что привело к незаконному снижению заработной платы;

✓ в нарушение внутренних локально-нормативных актов премия по итогам работы за месяц начислялась без учета доплаты за интенсивность.

С учетом вышеуказанных нарушений размер заработной платы составил менее МРОТ.

✓ Согласно п. 2.12. коллективного договора доплата за профессиональное мастерство, интенсивность труда, классность производится в размере не менее 5 % от установленного оклада. Исходя из содержания данной нормы, следует, что данная доплата является гарантированной частью заработной платы. Вместе с тем, имели место факты не начисления и невыплаты данной доплаты (в марте, апреле, мае и июне 2023 года).

С учетом изложенного заработная плата выплачивалась не в полном объеме.

В МУП города Хабаровска «Водоканал» по результатам проверки:

✓ установлен факт занижения Ш. в 2023 г. на 5% ежемесячной надбавки за непрерывный стаж работы;

✓ оплата за работу в ночное время рассчитывалась без учета стимулирующей выплаты - «коэффициент трудового участия»;

✓ при оплате труда в выходной день или нерабочий праздничный день работодатель учитывал только окладную часть зарплаты, без учета всех компенсационных и стимулирующих выплат.

В 2023 году также, как и в предыдущие годы, продолжается нарушение прав первичной профсоюзной организации АО «Хабаровский судостроительный завод имени М. Горького», выражающееся в удержании с работников профсоюзных взносов и не перечислении их на счет ППО.

Кроме того, органы прокуратуры инициировали проверку деятельности ППО АО «Хабаровский судостроительный завод имени М. Горького», которую удалось предотвратить, указав на незаконность вмешательства в деятельность профсоюзов.

Работодатель АО «Аэропорт Южно-Сахалинск» вмешивался в деятельность ППО, препятствуя проведению конференции с целью выборов председателя ППО.

В АО «Хабаровский судостроительный завод имени М. Горького» работает комиссия по трудовым спорам, председателем которой является Волкова Л.А. - председатель ППО АО «Хабсудмаш». По результатам решений комиссии по трудовым спорам работникам выдаются удостоверения на получение заработной платы.

Координирующую роль в системе социального партнерства выполняет Хабаровская краевая трёхсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений. Наряду с этим, Профобъединение стремится

обеспечивать максимальное участие в работе ряда краевых и муниципальных межведомственных комиссий (по решению проблем просроченной задолженности по заработной плат, оказанию материальной помощи гражданам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, тарификации медицинских услуг, восстановлению трудового стажа работников, трудовые книжки которых утрачены в виду чрезвычайных ситуаций и др.), представителей профсоюзов для последовательного и принципиального отстаивания социально-трудовых прав работников - членов профсоюзов.

В 2022 г. состоялось 8 заседаний Хабаровской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, на которых было рассмотрено 24 вопроса, некоторые из них по инициативе Профобъединения. В частности:

- ✓ О создании условий для обеспечения доступности предоставления жилищно-коммунальных услуг гражданам в соответствии с государственной Программой, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 30.12.2017 № 1710;

- ✓ Об установлении тарифов на услуги ЖКХ и их доступности для населения;

- ✓ О мерах социальной поддержки населения в крае;

- ✓ О деятельности трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в г. Хабаровске и г. Комсомольске-на-Амуре;

- ✓ О совершенствовании оплаты труда работников бюджетной сферы Хабаровского края (реализация пункта 3.1.1 Соглашения между Союзом "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов", региональным объединением работодателей "Союз работодателей Хабаровского края" и Правительством Хабаровского края на 2023 - 2025 годы;

- ✓ О положительном опыте коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений между работниками и работодателями (в лице их представителей) на предприятиях и в организациях края.

В отчетном периоде предприняты меры к решению имеющейся проблематики в части начисления и выплаты процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях путем направления обращения в адрес Губернатора Хабаровского края. Окончательное решение по данному вопросу до настоящего времени не выработано, вместе с тем в решении Хабаровской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений заложены аспекты в поддержку подготовленного Минтрудом России проекта постановления Правительства Российской Федерации, которым предлагается установить, что предусмотренная статьей 317 Трудового кодекса Российской Федерации процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях выплачивается в максимальном размере вне зависимости от стажа работы для следующих категорий работников:

- работников федеральных государственных учреждений;
- работников научных организаций и образовательных организаций высшего образования;
- работникам из числа молодежи, если они прожили в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях не менее 5 лет.

В ФНПР были направлены предложения о закреплении положений, наделяющих региональные соглашения статутом обязательного исполнения всеми работодателями региона, на территории которого оно заключено.

Сотрудниками аппарата Профобъединения в г. Хабаровск и г. Комсомольск-на-Амуре проведено обучение профсоюзного актива и членов профсоюзов по следующим темам:

- ✓ «Персональные данные»;
- ✓ «Новое в трудовом законодательстве»;
- ✓ «Порядок заключения коллективного договора».

В 2023 г. была организована и проведена среди студентов ВУЗов Хабаровского края деловая игра на тему: «Социальное партнёрство».

Кроме того, разработаны лекционные материалы на тему: «Вопросы начисления заработной платы».

На протяжении всего 2023 г. в Профобъединении работала горячая линия в рамках акции «За легальный труд», куда поступило 70 обращений от жителей края за разъяснениями по вопросам:

- льгот и прав для мобилизованных и членов их семей;
- обязательные условия, содержащиеся в трудовом договоре;
- размере МРОТ с учетом районного и дальневосточного коэффициентов;
- порядка заключения коллективного договора;
- составляющие части заработной платы;
- порядка образований первичной профсоюзной организации и др.

Заведующий отделом
правовой и социальной защиты



Н.П. Барбалюк

ОТЧЁТ

**об итогах коллективно-договорной кампании
Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов»**

Раздел I

1	№ строки	Всего	в том числе на предприятиях (в организациях) по формам собственности		
			государств енная	муниципал ьная	негосударств енная
2	3	4	5	6	
Количество первичных профсоюзных организаций, всего (ед.)	01	779	211	499	69
• в том числе созданных в субъектах малого предпринимательства (ед.)	01.1	9	1	1	7
Количество первичных профсоюзных организаций, где не заключён коллективный договор (не распространяется действие иных коллективных договоров), всего (ед.)	02	99	47	18	34
• в том числе созданных в субъектах малого предпринимательства (ед.)	02.1	9	1	1	7
Количество первичных профсоюзных организаций, в которых численность членов профсоюзов составляет более 50 процентов от списочного числа работников (ед.)	03	89	34	24	31
Количество действующих коллективных договоров, всего (ед.) (сумма строк 04.1, 04.2, 04.3) в том числе:	04	680	164	481	35
• заключённых в отчётном году (ед.)	04.1	136	38	91	7
• заключённых в предыдущие годы (ед.)	04.2	484	109	350	25
• пролонгированных в отчетном году на новый срок (ед.)	04.3	60	17	40	3
Количество коллективных договоров, действующих в организациях относящихся к субъектам малого предпринимательства, всего (ед.)	05	-	-	-	-
Количество коллективных договоров, прошедших уведомительную регистрацию в соответствующем органе по труду, всего (ед.)	06	672	157	476	39

07. Количество коллективных договоров предусматривающих положение по:					
• установлению минимальной заработной платы в организации не ниже регионального прожиточного минимума трудоспособного населения (ед.)	07.1	64	36	6	22
• установлению минимальной заработной платы в организации выше МРОТ (ед.)	07.2	24	11	6	7
• установлению минимальной тарифной ставки, окладов (должностных окладов) не ниже МРОТ (ед.)	07.3	81	45	24	12
• порядку проведения индексации заработной платы в организации (ед.)	07.4	117	72	12	33
08. Представители работников при проведении коллективных переговоров по заключению организацией коллективного договора:					
• первичная профсоюзная организация (ед.)	08.1	134	36	91	7
• единый представительный орган (ед.)	08.2	2	2	-	-
• иные представители работников (ед.)	08.3	-	-	-	-

Раздел II

	№ строки	Всего
Количество соглашений, всего (сумма строк 09.1-09.6) (ед.) из них:	09	20
• региональных трехсторонних соглашений	09.1	1
• отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне	09.2	X
• отраслевых соглашений, заключенных на региональном уровне	09.3	3
• отраслевых соглашений, заключенных на территориальном уровне	09.4	13
• территориальных двух/трехсторонних соглашений	09.5	2
• региональных соглашений о минимальной заработной плате	09.6	-
Количество иных соглашений по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений, без учета соглашения о региональной минимальной заработной плате, всего (ед.)	10	6
Количество организаций, в которых действуют организации профсоюза и которые не присоединились к федеральному отраслевому соглашению, всего (ед.)	11	X
Количество организаций, на которые распространяется региональное соглашение о минимальной заработной плате, всего (ед.)	12	-

Списочная численность работников организаций, в которых действуют организации профсоюза, в том числе на которых распространяется действие:	13	101 384
• коллективных договоров (чел.)	13.1	91 082
• региональных трехсторонних соглашений (чел.)	13.2	101 384
• отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне (чел.)	13.3	53 348
• отраслевых соглашений, заключенных на региональном уровне (чел.)	13.4	38 191
• отраслевых соглашений, заключенных на территориальном уровне (чел.)	13.5	33 180
• территориальных двух/трехсторонних соглашений (чел.)	13.6	31 505
• региональных соглашений о минимальной заработной плате (чел.)	13.7	-
Численность работающих членов профсоюза, в том числе на которых распространяется действие:	14	35 547
• коллективных договоров (чел.)	14.1	31 911
• региональных трехсторонних соглашений (чел.)	14.2	35 547
• отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне (чел.)	14.3	15 479
• отраслевых соглашений, заключенных на региональном уровне (чел.)	14.4	19 215
• отраслевых соглашений, заключенных на территориальном уровне (чел.)	14.5	18 944
• территориальных двух/трехсторонних соглашений (чел.)	14.6	17 002
• региональных соглашений о минимальной заработной плате (чел.)	14.7	-

ИНФОРМАЦИЯ

о наличии действующих коллективных договоров и соглашений (отраслевых региональных и территориальных)
на 31 декабря 2023 года в сравнении с 2022 годом (2022/2023)

№ №	Наименование организации профсоюзов	Число ППО	Всего, чел.		Наличие		Всего, чел.		% охвата колдоговорами	
			работающих	из них членов профсоюзов	кол-во договоров	кол-во соглашений (регион. и территор.)	работников, охваченных КД	в т.ч. членов профсоюза	по кол-ву организаций	по членам профсоюза
1.	Авиационных работников	7 / 6	1211 / 1043	352 / 328	4 / 3	-	482 / 785	82 / 275	50	84
2.	Автотранспорта	13 / 12	1040 / 870	211 / 202	5 / 2	-	160 / 24	107 / 24	17	12
3.	Агропромышленного комплекса	7 / 7	550 / 359	195 / 138	5 / 4	-	110 / 174	90 / 62	57	45
4.	Водного транспорта	10 / 8	1760 / 1726	633 / 640	7 / 7	-	1450 / 1320	405 / 620	88	97
5.	Госучреждений и общественного обслуживания РФ	75 / 72	6551 / 5686	1640 / 1452	51 / 52	1 / 1	5435 / 4803	1316 / 1196	72	82
6.	ГМПР	6 / 5	5528 / 5740	1058 / 856	6 / 4	-	5528 / 5146	1058 / 360	80	42
7.	Жизнеобеспечения	40 / 40	6610 / 6496	2669 / 2436	25 / 25	-	5819 / 5290	2433 / 2203	63	90
8.	Здравоохранения	82 / 67	24024 / 23524	8803 / 7474	74 / 61	1 / 1	21503 / 21672	8425 / 5622	91	75
9.	Культуры	27	2335 / 2331	543 / 548	14 / 19	-	1795 / 1109	467 / 420	70	77
10.	Лесных отраслей	10 / 9	1621 / 1585	460 / 419	8 / 6	-	982 / 985	396 / 378	67	90
11.	Связи	13 / 11	4570 / 4186	1581 / 1361	4 / 4	-	4570 / 4186	1581 / 1361	100	100

№ №	Наименование организации профсоюзов	Число ППО	Всего, чел.		Наличие		Всего, чел.		% охвата колдоговорами	
			работаю-щих	из них членов профсоюзов	кол-во договоров	кол-во соглашений (регион. и территор.)	работников, охваченных КД	в т.ч. членов профсоюза	по кол-ву организа- ций	по членам профсоюза
12.	Народного образования и науки	501 / 475	18057 / 16178	7356 / 7090	489 / 461	14 / 14	17702 / 15659	7299 / 6996	97	99
13.	Строительства	8 / 6	1508 / 1232	241 / 215	6 / 4	-	1409 / 859	221 / 128	67	60
14.	Судостроения	4 / 4	4007 / 3690	729 / 645	4 / 4	-	4007 / 3690	729 / 645	100	100
15.	Химических отраслей промышленности	4 / 4	3474 / 3406	962 / 891	3 / 3	-	2322 / 2277	897 / 831	75	93
16.	Электронпрофсоюз	11 / 11	8622 / 8731	5733 / 5768	9 / 9	-	8594 / 8703	5727 / 5762	82	100
17.	Роспрофпром	4 / 4	1477 / 1370	626 / 580	4	-	1477 / 1370	626 / 580	100	100
18.	КиАЗ	1 / 1	9571 / 9604	2896 / 2793	1 / 1	-	9571 / 9604	2896 / 2793	100	100
19.	Ургалуголь	1 / 1	3134 / 3300	1425 / 1601	1 / 1	-	3134 / 3300	1425 / 1601	100	100
20.	Физкультура, спорт и туризм	9 / 9	327 / 327	110 / 110	3 / 3	-	126 / 126	54 / 54	33	49

Общероссийский союз «Федерация Независимых Профсоюзов России»
Союз «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов»
(ХКООП)
ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

28 марта 2024 года

44-3

г. Хабаровск

10.00 часов

ул. Муравьёва-Амурского,
д. 4, оф. 215

Об итогах работы Союза
«Хабаровское краевое объединение
организаций профсоюзов» по охране
труда в 2023 году и задачах на 2024
год

В 2023 году Союзом «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» (далее – Профобъединение) проводилась работа по защите прав работников – членов профсоюзов на безопасные условия труда. Вопросы охраны труда рассматривались на заседаниях коллегиальных органов Профобъединения и его членских организаций. В целях развития социального партнёрства и взаимодействия с надзорными органами, руководители и специалисты Профобъединения и его членских организаций принимали участие в подготовке и рассмотрении вопросов по охране труда на заседаниях краевой трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и межведомственной комиссии Хабаровского края по охране труда.

Кроме подготовки вопросов для рассмотрения на заседаниях Президиума, технической инспекцией Профобъединения и профсоюзным активом проводилась плановая работа по контролю за соблюдением работодателями и их должностными лицами действующего трудового законодательства Российской Федерации.

В отчётном периоде в Союзе «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» работали 5 технических инспектора труда. В том числе - один главный технический инспектор труда Профобъединения, 3 инспектора в аппаратах краевых организаций профсоюзов, один в профсоюзном комитете первичной профсоюзной организации Комсомольского-на-Амуре авиационного завода имени Ю.А. Гагарина.

Техническими инспекторами труда Профобъединения в 2023 году проведено 116 (2022 - 97) проверок соблюдения требований норм трудового законодательства в области охраны труда и иных нормативных правовых актов по охране труда, в результате которых работодателям выданы представления на устранение 453 (2022 - 431) нарушений.

Важное место в работе технической инспекции занимает работа по личным и письменным обращениям и жалобам членов профсоюзов. В 2023 году техническими инспекторами труда рассмотрено 123 (в 2022 – 158) личных обращений, заявлений и жалоб от работников – членов профсоюзов, связанных с нарушениями прав в области охраны труда, из них 103 решено в пользу

работников. Обращения и жалобы касались вопросов правильности проведения СОУТ и предоставления гарантий и компенсаций за работу во вредных условиях труда, расследования несчастных случаев.

Для осуществления общественного контроля на рабочих местах в 75,9 % (2022 – 76,2 %) членских организаций Профобъединения избраны и работают 1164 (2022 -1107) уполномоченных лиц профсоюзов по охране труда, в 66,1 % (2021 - 63,5 %) организаций созданы совместные комиссии по охране труда.

С 76,2 % до 75,9 % снизился удельный вес организаций, где есть уполномоченные, вместе с тем, с 63,5 % до 66,1 % повысился этот показатель по отношению к совместным комиссиям по охране труда.

Так, например, с 71,4 % до 50 % снизился удельный вес организаций, избравших уполномоченных, где работают члены профсоюза авиаработников, и с 81,8 % до 75 %, где работают члены профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.

Вместе с тем, уполномоченные избраны во всех организациях, где работают члены профсоюзов промышленности, агропромышленного комплекса, судостроения, химических отраслей промышленности, электроэнергетики.

В отношении создания комиссий по охране труда, необходимо отметить значительное снижение с 50 % до 25 % удельного веса этого показателя на предприятиях судостроения, с 81,8 % до 75 % в организациях автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.

Всего в 30 % горно-металлургических предприятий, учреждений народного образования и науки, организаций связи созданы комиссии по охране труда, а в организациях культуры – в 20 %.

Вместе с тем, несмотря на снижение удельного веса организаций избравших уполномоченных в организациях автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, профсоюзным активом этих организаций стало проводиться больше проверок и выявляться нарушений, это так же можно отметить и в государственных учреждениях. Увеличилось количество проведённых проверок и выявленных нарушений на предприятиях жизнеобеспечения, в учреждениях здравоохранения, водного транспорта, связи, строительства и промышленности строительных материалов, судостроения.

Уполномоченными в 2023 году проведено 24712 проверок (2022 – 24203), в результате которых выявлено 15965 (2021 – 16078) нарушений норм и правил по охране труда.

В отчётном году увеличилось количество проверок в перерасчёте на одного, уполномоченного и составило 4,5 проверки.

Для повышения активности работы уполномоченных лиц профсоюзов по охране труда в ряде членских профсоюзных организаций были проведены смотрь-конкурсы на звание лучшего уполномоченного по охране труда.

Для повышения грамотности и эффективности работы профсоюзного актива, в соответствии с планом работы Профобъединения, в течение 2023 года было проведено 10 семинаров.

В отчётном периоде профактивом было проведено 156 проверок выполнения коллективных договоров. В результате данных проверок в 62 организациях было выявлено невыполнение тех или иных обязательств по охране труда. В основном это несвоевременная выдача СИЗ, молока, неправильное предоставление дополнительных отпусков и (или) сокращённого рабочего дня за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.

По отчётам членских организаций за 2023 год на предприятиях, где есть профсоюзные организации, входящие в состав Профобъединения, произошло 103 несчастных случая на производстве, в результате которых пострадали 103 человека (в 2022 – 125, пострадали 125), в том числе несчастных случаев со смертельным исходом – 2 (2022 – 2), с тяжёлым исходом – 4 (2022 - 13), с 1,3 до 0,95 снизился коэффициент частоты несчастных случаев.

За отчетный период на предприятиях ХКО ГМПР произошло 23 несчастных случая на производстве (2022 – 30), один со смертельным исходом (2022 – 1) и один тяжелый в ООО «Амур Золото» (2022 – 8).

В учреждениях здравоохранения произошло 40 несчастных случая (2022 – 38), в Амурской бассейновой организации общественной организации - профсоюз работников водного транспорта РФ – 6 (4), в АО «Ургалуголь» произошло 5 (2022 – 13) несчастных случаев в том числе 1 смертельный, на предприятиях судостроения – 4 (2022 – 5) в том числе 2 тяжелых (2022 – 1), организациях связи – 11 (12), на предприятиях жизнеобеспечения – 5 (8).

По предварительным данным Государственной инспекции труда в Хабаровском крае в 2023 году в организациях края произошло 67 несчастных случаев (2022 – 74), из которых 2 групповых несчастных случая (2022 – 2), 23 несчастных случая со смертельным исходом (2022 – 20), 42 тяжёлых (2022 - 52).

Причинами большинства несчастных случаев на производстве в организациях, осуществляющих деятельность на территории края, являются:

- неудовлетворительная организация производства работ;
- недостаточный контроль со стороны руководителей за соблюдением требований охраны труда при производстве работ;
- неприменение работниками средств индивидуальной защиты;
- допуск к работе работников, не прошедших в установленном порядке обучение (в том числе инструктажи) по охране труда, а также проверку знаний требований охраны труда.

Учитывая изложенное, Президиум Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов»

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию об итогах работы Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» по охране труда в 2023 году принять к сведению (прилагается).

2. Обратить особое внимание на разработку и реализацию совместно с руководством предприятий, допустивших травматизм, и, в особенности, со смертельным и тяжёлым исходом, мероприятий по профилактике производственного травматизма руководителям следующих организаций:

- Хабаровской краевой организации Горно-металлургического профсоюза России;
- Хабаровской краевой организации профсоюза работников связи России;
- Хабаровской краевой организации профсоюза работников жизнеобеспечения;
- Территориальной организации Российского профсоюза работников судостроения Хабаровского края;
- Первичной профсоюзной организации АО «Ургалуголь».

3. Руководителям членских организаций пройти обучение по вопросам расследования и учёта несчастных случаев, а также организовать обучение своего профсоюзного актива по данному вопросу.

4. Членским организациям Профобъединения:

4.1. Рассмотреть на заседаниях своих коллегиальных органов итоги работы своих организаций за прошедший год по осуществлению общественного контроля за состоянием производственного травматизма и профзаболеваемости и мерах, принимаемых работодателями и профсоюзными органами по его профилактике.

4.2. При предоставлении отчёта по охране труда проводить анализ видов и причин всех несчастных случаев, произошедших в организациях, где работают члены профсоюзов.

4.3. Провести в первичных профсоюзных организациях работу по активизации деятельности уполномоченных лиц профсоюзов по охране труда и совместных комитетов по охране труда.

4.3. Обеспечить надлежащий контроль:

- за качеством проведения специальной оценки условий труда;
- за правильным предоставлением гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными (или) опасными условиями труда;
- за расследованием всех несчастных случаев, произошедших в организациях, где работают члены профсоюзов;

4.4. Информировать техническую инспекцию труда Профобъединения о каждом нарушении прав работников, привлекать Государственную инспекцию труда в Хабаровском крае для административного реагирования;

4.5. Уделять особое внимание разработке и реализации мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников;

4.6. Направлять средства профсоюзных бюджетов всех уровней на обучение и подготовку профсоюзного актива по охране труда;

4.7. Принять активное участие в краевой неделе охраны труда, проводимой в апреле 2024 г. в рамках Всемирного Дня охраны труда.

5. Постановление Президиума Профобъединения от 30 марта 2023 года № 35-3 «Об итогах работы Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» по охране труда в 2022 году и задачах на 2023 год» снять с контроля.

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на главного технического инспектора труда Профобъединения (Тюкавкина С.В.).

Председатель



Тюкавкин

Г.А. Кононенко

ИНФОРМАЦИЯ

об итогах работы Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» по охране труда в 2023 году.

Деятельность Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» (далее – Профобъединение) по охране труда осуществляется в соответствии с трудовым законодательством РФ и решениями коллегиальных органов Федерации Независимых Профсоюзов России.

Профобъединение, его членские организации используют различные формы и методы работы по охране труда.

В 2023 году на заседаниях президиума Профобъединения были рассмотрены следующие вопросы по охране труда:

- об итогах работы Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» по охране труда в 2022 году и задачах на 2023 год;
- об утверждении Положения о технической инспекции труда Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов»;
- об организации работы уполномоченных по охране труда профсоюзов. Лучшие практики.

За последние годы значительно поменялась законодательная база по охране труда, отменены и приняты новые правила по охране труда, изменились условия и правила по подготовке работников по охране труда, проведению медицинских осмотров, созданию системы управления охраной труда и так далее. Кроме того, Правительством Российской Федерации введён мораторий на проверки бизнеса. В этих условиях технические инспекторы и профсоюзный актив занимались не только проведением проверок, но и разъяснительной работой по применению новых норм и правил по охране труда.

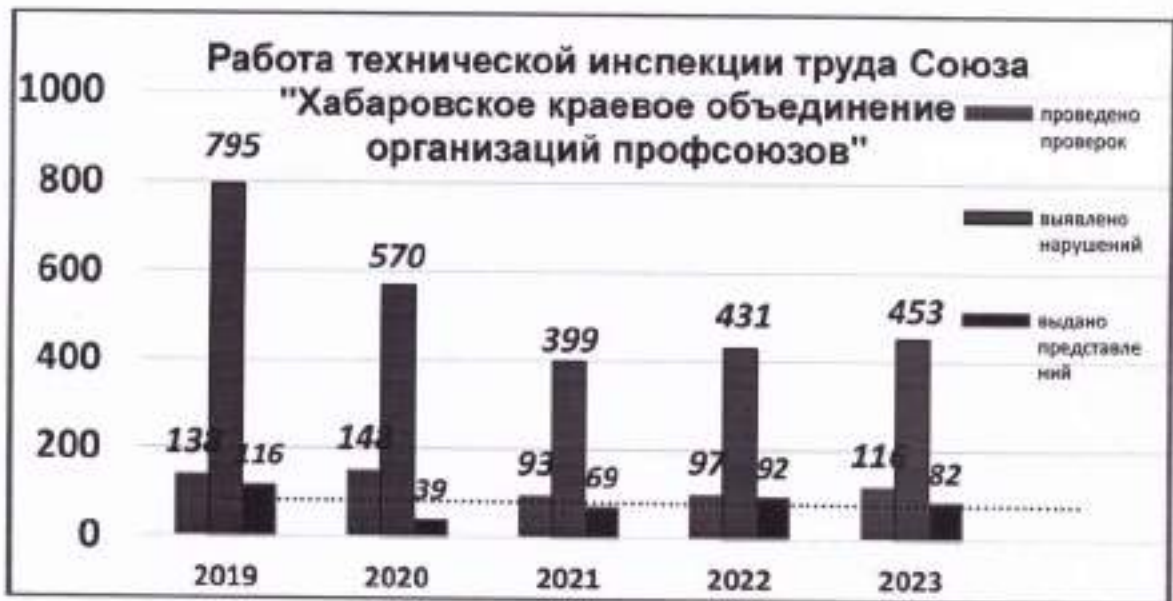
В 2023 году в Профобъединении работали 5 технических инспекторов труда, в том числе - один главный технический инспектор труда Профобъединения, 3 инспектора в краевых организациях профсоюзов и 1 в профсоюзном комитете первичной профсоюзной организации Комсомольского-на-Амуре авиационного завода имени Ю.А. Гагарина (далее – КнААЗ).

Техническими инспекторами труда Профобъединения было проведено 116 (2022 - 97) проверок соблюдения требований норм трудового законодательства в области охраны труда и иных нормативных правовых актов по охране труда, в результате которых работодателям выданы представления на устранение 453 (2022 - 431) нарушений норм и правил по охране труда. Все представления были рассмотрены работодателями с принятием мер по устранению нарушений.

Нарушения характерные для большинства организаций:

- руководители и главные специалисты не прошли обучение по охране труда;
- специалисты по охране труда и лица, назначенные выполнять функции специалиста по охране труда не соответствуют квалификационным требованиям профессионального стандарта;
- не разработаны инструкции по охране труда для работников по профессиям и на отдельные виды работ и не соблюдаются сроки проведения повторных инструктажей;
- не проводится стажировка с принятыми работниками;
- работники, занятые на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда обеспечиваются СИЗ не в полном объеме;
- не проводятся обязательные периодические медицинские осмотры (обследования) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- не проводятся обязательные психиатрические освидетельствования работников, осуществляющих отдельные виды деятельности, в том числе деятельность, связанную с

источниками повышенной опасности, а также работающими в условиях повышенной опасности.



Причины нарушений требований законодательства об охране труда:

- отсутствие или неэффективность системы контроля за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах и предупреждением аварийных ситуаций;
- недостаточный уровень квалификации персонала, привлекаемого к выполнению работ на производственных объектах, ввиду несоблюдения установленного порядка обучения и подготовки кадров и допуска их к самостоятельной работе;
- некомпетентность руководителей и специалистов предприятий (в особенности с малой численностью) в вопросах охраны труда.

В настоящее время в условиях значительных изменений в законодательстве Российской Федерации в области охраны труда, во многих организациях работодатели не всегда понимают, а порой не хотят понимать, что и как нужно делать для перехода на новые принципы управления охраной труда.

Как например, что нужно делать, для чего и как создавать систему управления охраной труда, как выявлять профессиональные риски и опасности и реализовывать мероприятия по их ликвидации или снижению и (или) недопущению повышения их уровней.

При проведении проверки учреждений здравоохранения было выявлено, что положение о Системе управления охраной труда (СУОТ) в учреждениях не разрабатывается, а просто утверждается типовое, не учитывающее условий конкретного учреждения. Тоже самое можно сказать и об оценке профессиональных рисков (ПР).

Законодательство позволяет работодателю проводить разработку мероприятий по оценке ПР как самому, так и нанимать сторонние организации, и зачастую учреждения, не утруждая себя, заключают договор со сторонней организацией на их проведение.

При этом, работодатель оплачивает работу и не вникает в её суть, что оценено, какие риски, и, когда происходит несчастный случай с работником, выясняется, что не учтены все риски и опасности, которые существуют при выполнении работ. То есть работник не был предупрежден о них, а работодатель не принял мер по устранению опасностей и в итоге работник получает повреждение здоровья, а работодатель несёт ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Как пример можно привести несчастный случай со слесарем в КГБУЗ «Станция скорой медицинской помощи» г. Хабаровска. В учреждении при проведении оценки ПР не была идентифицирована опасность поражения глаз разлетающимися осколками при работе кувалдой или молотком, и работник не был предупрежден об опасности разлетающихся осколков металла и не использовал положенные ему средства защиты глаз, выполняя работу, получил травму глаза разлетающимися осколками металла.

При расследовании тяжелых и смертельных случаев в организациях края так же выявляется, что работодатели (их представители), при проведении работы по оценке ПР в большинстве своём также переписывают из типовых положений опасности, не применяя их к конкретным условиям своего производства, а в результате гибнут и получают тяжелые травмы работники, так как не были разработаны мероприятия по снижению рисков.

Кроме выявления и оценки ПР работодатель должен систематически реализовывать мероприятия по улучшению условий труда, включая ликвидацию или снижение уровней профессиональных рисков или недопущение повышения их уровней, с соблюдением приоритетности реализации таких мероприятий.

При проверке Краевого государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Краевой клинический центр онкологии» министерства здравоохранения Хабаровского края (далее – КГБУЗ ККЦО) выявлено, что оценка ПР была проведена, а план мероприятий по оценке и устранению профессиональных рисков не разработан.

Изменения трудового законодательства произошли и в подходе к обучению работников и инструктажам по охране труда, появились новые требования по этим вопросам.

Вместе с тем, при проверке выявились нарушения, характерные не только для учреждений здравоохранения, но и многих других организаций.

Так, например, не утверждается Перечень работников, проходящих обучение по охране труда в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда в соответствии с приложением N 4 к постановлению N 2464. Также, нет перечней работников, подлежащих обучению по каждой из программ обучения по охране труда работников, освобожденных от прохождения обучения по охране труда, работников, которым не требуется прохождение стажировки на рабочем месте, и работников, освобожденных от прохождения обучения по охране труда. Нет перечня профессий и должностей работников, которым необходимо пройти стажировку на рабочем месте, установленного работодателем с учетом мнения профсоюзного органа.

И как следствие, работники не прошли обучение по требуемым программам в соответствии с требованиями законодательства, а также не проходят стажировку на рабочих местах. Так же, работодатели, стараясь сэкономить на проведении обучения работников, проводят обучение по охране труда своими силами, не выполняя при этом требования законодательства о прохождении уведомительной регистрации в Минтруде и не выполнив условия для такой регистрации. В результате работники считаются как не прошедшие обучение.

Кроме того, в нарушение статей 214, 219 Трудового кодекса Российской Федерации, пункта 13 Правил № 2464 нет Программ вводного инструктажа для работников, освобождённых от проведения инструктажа на рабочем месте с информацией о безопасных методах и приемах выполнения работ при наличии такой опасности.

В КГАУЗ Дезостанция нет никаких программ вводного инструктажа, там же нет журнала вводного инструктажа, то есть вводный инструктаж для поступающих на работу не проводится, в Троицкой ЦРБ программа вводного инструктажа не соответствует новым требованиям, работники не проходят инструктажи на рабочих местах (Не представлены журналы инструктажей на рабочих местах).

В КГБУЗ ККЦО, КГАУЗ Дезостанция и в Троицкой ЦРБ не разработан Перечень работ повышенной опасности с учетом специфики его деятельности на основании перечня работ повышенной опасности, устанавливаемого Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации. (Статья 214, статья 219 Трудового кодекса Российской Федерации, пункт 55 Правил N 2464).

В КГАУЗ Дезостанция работники не проходят обязательные предварительные (при поступлении на работу) медицинские осмотры и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, обязательные психиатрические освидетельствования.

При проверке обеспечения работников СИЗ установлено, что работники КГАУЗ Дезостанция не обеспечиваются СИЗ (нет карточек учёта выдачи СИЗ).

Кроме того, во всех проверенных учреждениях здравоохранения не утверждено Положение об обеспечении работников СИЗ в соответствии с требованиями Приказа

Минтруда России от 29.10.2021 N 766н «Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами». Также, не приняты решения работодателя по согласованию с профсоюзным комитетом о переходе на Единые типовые нормы выдачи СИЗ или использовании типовых отраслевых норм.

При проверке правильности проведения специальной оценки условий труда установлено, что ни в одном учреждении или организации, при формировании перечня вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям не учтены предложения работников. (Нарушение части 2 статьи 12 Федерального закона N 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»).

По результатам проверок руководителям учреждений выданы представления об устранении выявленных нарушений требований норм и правил по охране труда. Ответы об устранении получены от всех учреждений.

При проведении проверок образовательных учреждений края техническим инспектором труда было выявлено 94 нарушения норм и правил по охране труда, выданы представления на их устранение. Кроме того, технический инспектор труда принимал участие в приёмке 20-ти образовательных учреждений совместно с органами управления образования.

Из числа всех проверок, проведённых техническими инспекторами Профобъединения, 52 были тематическими, в результате которых выданы представления на устранение 122 нарушений, большинство из них устранены.

Для подготовки вопроса на заседание Президиума Хабаровской краевой организации Горно-металлургического Профсоюза России (далее - ХКО ГМПР), техническим инспектором труда краевой организации совместно с уполномоченными по охране труда были проведены тематические проверки по охране труда, промышленной безопасности, экологии, при которых было выявлено нарушения требований безопасности.

Так, в цехе подготовки лома (ЦПЛ) комната для отдыха и приёма пищи газорезчиков не соответствует требованиям охраны труда, санитарных правил (в помещении стены, потолок, стол, лавки для сидения в копоты и саже, отсутствует центральное отопление, умывальник). В цехе не организована стирка (чистка) загрязненной спецодежды, нарушаются сроки выдачи работникам СИЗ.

Слесарям-ремонтникам на участке отделки, сортировки и упаковки металлопроката сортопрокатного цеха (СПЦ), электросварщикам электросталеплавильного цеха (ЭСЦ) не выдаётся бельё нателное утепленное, предусмотренное заводскими нормами выдачи СИЗ, разработанных на основании «Типовых отраслевых норм бесплатной выдачи СИЗ работникам металлургической промышленности и металлургических производств».

При проверке санитарно-бытового обеспечения в ЭСПЦ установлено, что в производственных зданиях газоочистки и известково-обжигательного участка повреждено остекление окон, не обеспечивается микроклимат на рабочих местах работников. На сварочном посту участка переработки металлургического шлака (УПМШ) поврежден корпус сварочного выпрямителя, открытые токоведущие части оборудования под напряжением. В цехе нарушаются сроки проведения повторных инструктажей по охране труда работникам.

По выявленным нарушениям норм и правил по охране труда руководству ЭСПЦ, ЦПЛ, УПМШ и СПЦ выданы представления.

Важное место в работе технической инспекции занимает работа по личным и письменным обращениям и жалобам членов профсоюзов. В 2023 году техническими инспекторами труда рассмотрено 123 (в 2022 – 158) личных обращений, заявлений и жалоб от работников – членов профсоюзов, связанных с нарушениями прав в области охраны труда, из них 103 решено в пользу работников. Обращения и жалобы касались вопросов правильности проведения СОУТ и предоставления гарантий и компенсаций за работу во вредных условиях труда, расследования несчастных случаев.

Так, например, в профсоюзный комитет филиала ПАО «Авиационного холдинга «Сухой» «КнААЗ им. Ю.А. Гагарина» в течение года поступали обращения от работников по поводу нарушений санитарно – гигиенического состояния помещений, обеспечения работников питьевой водой.

Контролерам БТК цеха 15 передали из 18 цеха операцию «медная проба», без организации рабочего места. Вопрос решен.

В период летнего жаркого периода поступали обращения от работников цехов о неисправности кондиционеров. Совместно с отделом главного энергетика, данный вопрос был решен при поступлении финансирования на ремонтные работы кондиционеров.

В ноябре поступило обращение от контролеров ц.15 тер «Б». В связи с реконструкцией цеха 96 под ц. 25, все помещения, расположенные на тер. ц.96 должны быть освобождены и в их число входит и женская раздевалка контролеров ц.15. Работники попросили помощи в выделении помещения под женскую раздевалку. Помещение выделено, решается вопрос о сроках ремонта в нем.

В октябре поступило обращение от работников ц. 96 новая гальваника о том, что при движении на работу и с работы на пути следования от корпуса ц. 96 до проходных № 36 (выезд в сторону ОАК Яковлев) отсутствует фонарное освещение. Вопрос решен путем установки службой главного энергетика дополнительных фонарей на корпусе ц. 96 и на складе УМТК.

От работников ц. 26 поступило обращение о разрушении дорожного покрытия при входе в административный корпус (со стороны кабинета флюорографии).

От работников ц.9 и 30 поступило обращение о плохом состоянии участка дороги в зимний период при входе на проходные (22 кабины) со стороны ул. Запорожская и недостаточном освещении на данном участке. Вопрос по очистке наледи решен. По освещению – на выполнении в отделе главного энергетика.

По обращению членов первичной профсоюзной организации КГБУЗ «Вяземская районная больница» главным техническим инспектором труда Профобъединения была проведена выездная проверка соблюдения трудового законодательства РФ в области охраны труда в данном учреждении.

В ходе проведения проверки были выявлены многочисленные нарушения норм и правил по охране труда.

Так, не проведена специальная оценка условий труда, не обучены руководители и специалисты по вопросам охраны труда, не проведена работа по переходу на новый порядок обучения по охране труда, по выдаче работникам средств индивидуальной защиты, не переработаны инструкции по охране труда в соответствии с новыми требованиями, не проводятся системные мероприятия по управлению профессиональными рисками на рабочих местах, связанные с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков, не проведена оценка профессиональных рисков, не проводится систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку. По результатам проверки работодателю выдано представление об устранении выявленных нарушений, должностные лица, допустившие нарушения, привлечены работодателем к дисциплинарной ответственности.

По обращению сотрудников ФГКУ «Управление вневедомственной охраны войск национальной гвардии Российской Федерации по Хабаровскому краю» главным техническим инспектором труда Профобъединения была проведена проверка фактов нарушения санитарно-бытового содержания помещений, угрожающих здоровью работников, а также несоответствия температурного режима в здании. При проведении проверки было установлено, что требования работников подтвердились. Было выдано представление о приведении показателей микроклимата в помещениях и санитарно-бытового обеспечения работников в соответствии с требованиями санитарно-эпидемиологического законодательства Российской Федерации.

Кроме того, установлено, что в учреждении не проведена оценка профессиональных рисков и не проводится производственный контроль. Руководству учреждения было выдано представление на устранение нарушений.

По обращению работников краевого государственного автономного учреждения культуры «Хабаровская краевая филармония» была проведена проверка, и выдано представление генеральному директору на устранение нарушений при проведении

специальной оценки условий труда. В настоящее время заключён договор с аккредитованной организацией для проведения внеплановой специальной оценки условий труда.

В АО «Хабаровские городские электросети» по инициативе профсоюзного комитета проведена внеплановая специальная оценка условий труда в отношении штукатуров-маляров и плотников-бетонщиков, по результатам которой им повысили класс условий труда с 3.1 до 3.2, что повлекло за собой установление дополнительных 7 дней к отпуску.

Техническим инспектором труда Хабаровской межрегиональной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» на личном приеме рассматриваются все обращения членов профсоюза, предоставляются исчерпывающие консультации, осуществляются меры профсоюзного реагирования, в том числе направление обязательных для рассмотрения представлений. Ведется постоянный контроль за всем комплексом вопросам, связанных с охраной труда.

Вместе с тем, в ходе проверок выявляется значительное количество нарушений трудовых прав работников в области охраны труда.

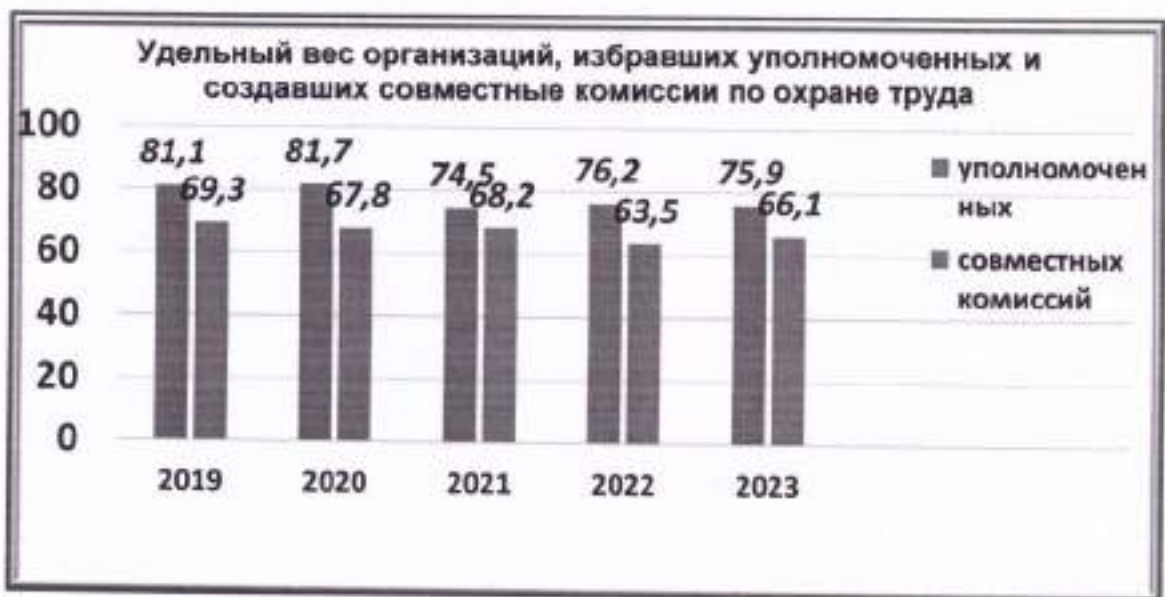
Так, основными из них в 2023 году были:

- нарушение режима труда и отдыха работников, выразившееся в привлечении к сверхурочной работе за пределами установленной её продолжительности – не более 120 часов в год, а также предоставление еженедельного отдыха в размере менее 42 часов;
- не проведение (неполное проведение), несвоевременное проведение инструктажей, обучения по охране труда, спецподготовки, периодических медицинских осмотров;
- нарушение процедуры проведения специальной оценки условий труда;
- и ряд других.

Выявленные нарушения были устранены работодателями в установленном порядке.

При осуществлении работы по охране труда невозможно недооценивать роль уполномоченных по охране труда профсоюзов (далее – уполномоченных) в проведении общественного контроля за соблюдением работодателями норм и правил по охране труда.

Для осуществления общественного контроля на рабочих местах в 75,9 % (2022 – 76,2 %) членских организаций Профобъединения избраны и работают 1164 (2022 -1107) уполномоченных лиц профсоюзов по охране труда, в 66,1 % (2021 - 63,5 %) организаций созданы совместные комиссии по охране труда.



Из представленных данных видно, что за отчётный период, в целом по организациям с 76,2 % до 75,9 % снизился удельный вес организаций, где есть уполномоченные, вместе с тем, с 63,5 % до 66,1 % повысился этот показатель по отношению к совместным комиссиям по охране труда.

Так, например, с 71,4 % до 50 % снизился удельный вес организаций, избравших уполномоченных, где работают члены профсоюза авиаработников, с 81,8 % до 75 %, где работают члены профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.

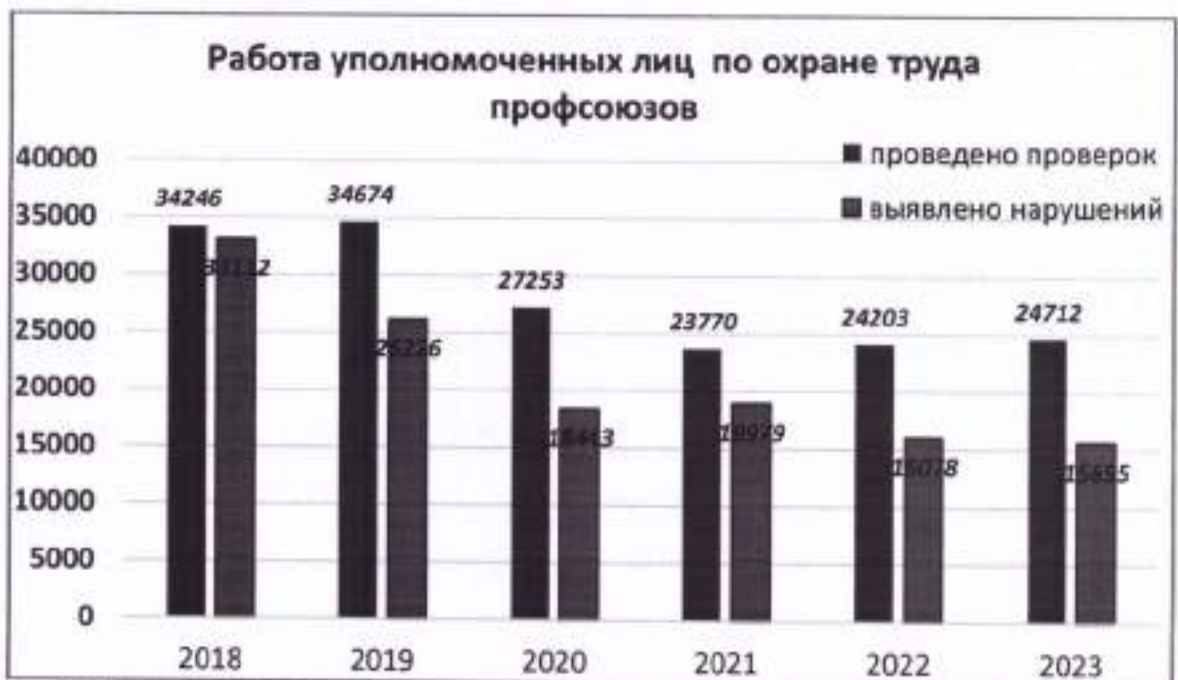
Вместе с тем, избраны уполномоченные во всех организациях, где работают члены профсоюзов промышленности, агропромышленного комплекса, судостроения, химических отраслей промышленности, электроэнергетики.

В отношении создания комиссий по охране труда, необходимо отметить значительное снижение с 50 % до 25 % удельного веса этого показателя на предприятиях судостроения, с 81,8 % до 75 % в организациях автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.

Всего в 30 % горнометаллургических предприятий, учреждений народного образования и науки, организаций связи созданы комиссии по охране труда, а в организациях культуры – в 20 %.

Вместе с тем, несмотря на снижение удельного веса организаций, избравших уполномоченных в организациях автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, профсоюзным активом этих организаций стало проводиться больше проверок и выявляться нарушений, это так же можно отметить и в государственных учреждениях. Увеличилось количество проведённых проверок и выявленных нарушений на предприятиях жизнеобеспечения, в учреждениях здравоохранения, водного транспорта, связи, строительства и промышленности строительных материалов, судостроения.

Уполномоченными в 2023 году проведено 24712 проверок (2022 – 24203), в результате которых выявлено 15965 (2021 – 16078) нарушений норм и правил по охране труда.



В отчётном году увеличилось количество проверок в перерасчёте на одного, уполномоченного и составило 4,5 проверки.

Традиционно наибольшее количество проверок проводят уполномоченные Хабаровской межрегиональной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз», в 2023 году они провели 20953 проверки. Из них около 90% нарушений устранены в установленные сроки.

Почти в каждом структурном подразделении АО «Ургалуголь» избраны уполномоченные по охране труда профсоюза, которые исполняют свои обязанности в соответствии с Положением об уполномоченном лице по охране труда. Уполномоченными проведено 2516 (2022 – 2422) проверок, в ходе которых составлено 2516 (2433) актов на устранение норм и правил по охране труда.

В результате проведенных мероприятий администрацией АО «Ургалуголь» работникам, где не были установлены льготы по результатам проведения спецоценки условий

труда на рабочем месте, установлены компенсации и льготы в связи с работой, связанной с вредными условиями труда, производится выдача молока, установлена повышенная оплата труда и дополнительный отпуск.

Уполномоченными учреждений здравоохранения проведено 375 проверок, в ходе которых выявлено 245 нарушений, большая часть которых устранена, при этом восстановлены права 324 работников, а экономическая эффективность от проверок составила 4403,7 тысяч рублей.

Уполномоченными лицами Профессионального союза работников народного образования и науки РФ в 2023 году было проведено 210 обследований выполнения требований норм и правил по охране труда, в результате которых работодателям выдано 5 предложений на устранение нарушений норм и правил по охране труда. В отчетном году уполномоченные по охране труда и председатели первичных профсоюзных организаций учреждений образования приняли участие в 117 совместных проверках с органами управления образованием муниципальных районов.

Кроме уполномоченных в краевой организации вопросами охраны труда занимаются 14 внештатных инспекторов по охране труда, в течение года ими было проведено 21 обследование, по результатам которых работодателям выдано 3 представления на устранение 7 нарушений норм и правил по охране труда. Особое внимание при проведении обследований уделялось соблюдению порядка проведения обучения и инструктажей по охране труда, выполнению коллективных договоров и соглашений по охране труда, предоставлению гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

На 29-ти предприятиях, входящих в состав краевой организации профсоюза жизнеобеспечения, созданы совместные комиссии по охране труда, что составляет 73% (60% - 2022 г.) от общего числа членских организаций, на 60% (55% - 2022 г.) предприятий осуществляют свою деятельность 86 (101 - 2022 г.) уполномоченных по охране труда. Всего проведено 140 (112 - 2022 г.) проверок, в том числе 104 (79 - 2022 г.) проверки с участием уполномоченных по охране труда, в результате которых выписано 81 (71 - 2022 г.) предписание на устранение 561 (686 - 2022 г.) нарушения охраны труда. Устранено в установленные сроки 512 (446 - 2022 г.) нарушений, 49 замечаний требуют значительных финансовых затрат и включены в мероприятия по охране труда.

Активно работают уполномоченные на предприятиях Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности, Российского профсоюза работников промышленности, Амурской бассейновой организации общественной организации профсоюз работников водного транспорта РФ, первичной профсоюзной общественной организации Комсомольского-на-Амуре авиационного завода им. Ю.А. Гагарина.

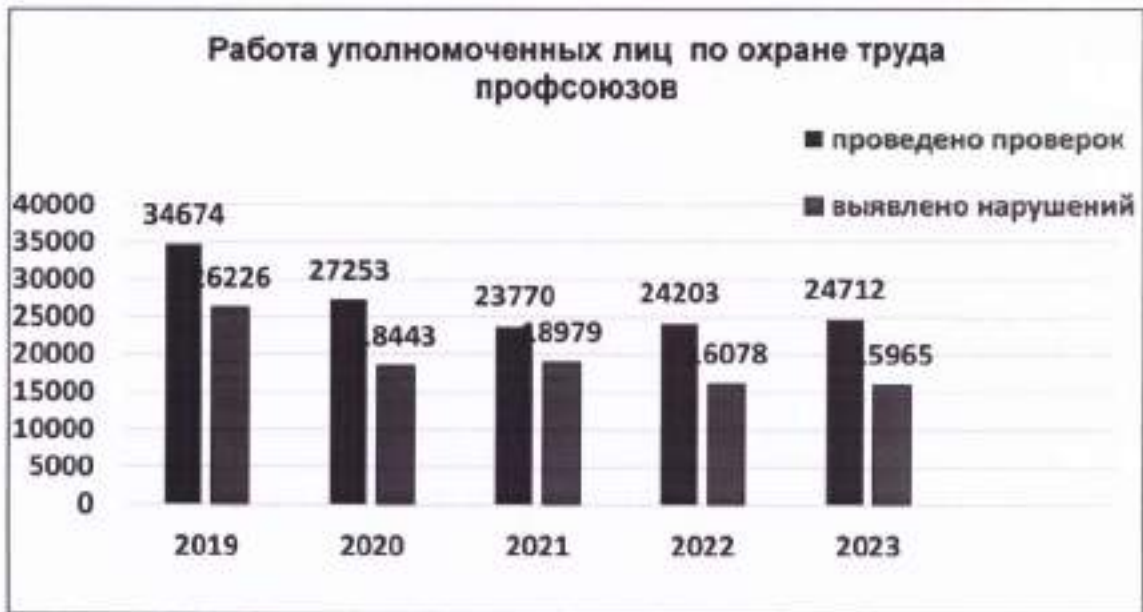
На предприятиях, где работают члены Российского профсоюза работников промышленности наиболее востребованной формой обращения работников за помощью по-прежнему остается личный приём. В отчетном периоде на личном приеме принято и проконсультировано 169 членов профсоюза. Рассмотрено 126 жалоб, 5 обращений по результатам спецоценки.

В целях активизации работы уполномоченных в некоторых членских и первичных профсоюзных организациях проведены смотры конкурсы на лучшего уполномоченного профсоюза по охране труда.

Так, например, в краевой организации профсоюза работников жизнеобеспечения прошел смотр-конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда» среди первичных профсоюзных организаций краевого комитета профсоюза жизнеобеспечения. По итогам конкурса призовые места заняли уполномоченные по охране труда первичных профсоюзных организаций: в I группе - МУП города Хабаровска «Водоканал»; во II группе - МУП города Хабаровска «Спецкомбинат коммунального обслуживания». Победители и участники смотра-конкурса награждены дипломами, благодарностями и денежными призами.

Смотры-конкурсы по охране труда и производственной безопасности среди подразделений с награждением победителей прошли среди подразделений СП «Комсомольская ТЭЦ-3», в СП «Комсомольские тепловые сети»; в СП «ХТЭЦ-3» проводился смотр-конкурс по охране труда, в рамках которого проведены дополнительные мероприятия,

направленные на вовлечение персонала СП «ХТЭЦ-3» в процесс управления охраной труда и повышение эффективности функционирования системы управления охраной труда: «Моя безопасность в моих руках», «Открытый урок», «Самый здоровый образ жизни».



Для повышения грамотности и эффективности работы профсоюзного актива, в соответствии с планом работы Профобъединения, в течение 2023 года было проведено семинары.

В семинарах по обучающим программам Хабаровского Профобъединения участвовал актив Хабаровской краевой организации профсоюза работников связи России, Хабаровской краевой организации Горно-металлургического профсоюза России, Амурской бассейновой организации общественной организации - профсоюз работников водного транспорта, Дальневосточной территориальной организации Общероссийского профсоюза авиационных работников, Территориальной организации Российского профсоюза работников судостроения Хабаровского края, Хабаровской краевой организации Общероссийского профессионального союза работников культуры.

В 2023 году техническим инспектором труда Профобъединения было принято участие в 1 двухдневном и 2 однодневных межотраслевых семинарах, 5 однодневных семинарах по заявкам членских организаций в городе Хабаровск, в которых приняло участие 298 человек; также 1 двухдневном межотраслевом и 1 однодневном семинаре для членов Горно-металлургического профсоюза России в г. Комсомольск-на-Амуре с участием 125 слушателей.

При формировании программ семинаров учитывались актуальные вопросы по основным направлениям деятельности профсоюзных организаций, а также проблемные вопросы участников конкретных семинаров. Так были организованы семинары по темам: «Новое в законодательстве по охране труда», «Порядок расследования несчастных случаев. Участие уполномоченных по охране труда», «Правила оказания первой помощи» и другие.

В рамках недели охраны труда прошло обучение в форме настольной игры «Герои в касках», в котором приняло участие 36 человек из числа молодежи.

Практика показала, что выездные мероприятия и игровые форматы особенно важны для членов профсоюза, это дает новые знакомства, незабываемые встречи, а информация воспринимается на другом уровне.

Обучение профактива, занимающегося вопросами охраны труда, осуществляется в основном силами технической инспекции и специалистами членских организаций.

Вместе с тем, несмотря на мероприятия, направленные на повышение эффективности работы профсоюзного актива в области охраны труда, в этих вопросах имеются нерешенные проблемы, такие как недостаточная подготовка кадров, формализм в работе уполномоченных, отсутствие в коллективных договорах организаций материального поощрения

уполномоченных лиц по охране труда, недостаточная активность со стороны профсоюзных комитетов по созданию совместных комиссий по охране труда.

Ежегодно на заседаниях Президиума Профобъединения принимаются решения об увеличении количества Уполномоченных и повышении активности и эффективности их работы, однако достигнуть существенных сдвигов в этом направлении не удаётся.

Руководители профсоюзных организаций, несмотря на проводимые семинары по организации работы Уполномоченных, не понимают с чего начинать и как проводить эту работу. В связи с этим, на заседании Президиума Профобъединения был рассмотрен вопрос «Об организации работы уполномоченных по охране труда профсоюзов. Лучшие практики».

При рассмотрении вопроса были взяты примеры организации работы уполномоченных в разных по направленности деятельности организациях.

Президиумом было отмечено, что важную роль в организации работы профсоюзного актива играет активная позиция председателя первичной профсоюзной организации и методическое руководство вышестоящих органов профсоюзов. В результате рассмотрения данного вопроса было решено:

Членским организациям Профобъединения:

2.1. Распространить данную информацию в своих первичных профсоюзных организациях;

2.2. Рассмотреть на заседаниях своих коллегиальных органов вопрос об эффективности проведения профсоюзного контроля в организациях, где работают члены их профсоюзов;

2.3. Провести в первичных профсоюзных организациях работу по активизации деятельности уполномоченных лиц профсоюзов по охране труда и совместных комитетов по охране труда.

Немаловажную роль в развитии социального партнёрства в сфере улучшения условий и охраны труда играют Соглашения и коллективные договоры.

В системе социального партнёрства в Хабаровском крае действует Соглашение между Союзом «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов», региональным объединением работодателей «Союз работодателей Хабаровского края» и Правительством Хабаровского края на 2023 – 2025 годы. На муниципальном уровне заключено 2 соглашения, кроме того, 3 региональных отраслевых соглашения, 13 территориальных отраслевых соглашений и 6 прочих соглашений, 683 коллективных договора. Коллективные договоры заключены в 87,3% организаций, в которых имеются первичные профсоюзные организации (ППО): 77,7% - в государственных, 96,4% - муниципальных, 50,7% - негосударственных организациях. Процент охвата работников коллективно-договорным регулированием составляет 89,8% (91 082 чел.), в том числе членов профсоюзов – 89,7% (35 547 чел.).

Особое внимание в работе профсоюзного актива уделяется контролю за выполнением мероприятий по охране труда, включённых в коллективные договоры и соглашения.

Большинство заключаемых коллективных договоров проходят правовую экспертизу у специалистов краевых организаций и аппарата Профобъединения.

В отчётном периоде профактивом было проведено 156 проверок выполнения коллективных договоров. В результате данных проверок в 62 организациях было выявлено невыполнение тех или иных обязательств по охране труда. В основном это несвоевременная выдача СИЗ, молока, неправильное предоставление дополнительных отпусков и (или) сокращённого рабочего дня за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.

Так, например, при проведении проверок выполнения коллективного договора в филиале ПАО «Авиационного холдинга «Сухой» «КнААЗ им. Ю.А. Гагарина» установлено, что работники виброопасных профессий не обеспечиваются профилактическими процедурами в кабинетах профилактики, так как кабинеты не функционируют из-за выхода из строя морально устаревшего оборудования.

При проведении проверок выполнения коллективных договоров профактивом учреждений здравоохранения выявлено 52 нарушения невыполнение обязательств по охране труда.

Невыполнение обязательств, предусмотренных в коллективных договорах, выявлено на предприятиях судостроения, предприятиях, где работают члены Российского профсоюза

работников промышленности, в филиале ПАО «Авиационного холдинга «Сухой» «КнААЗ им. Ю.А. Гагарина».

Вместе с тем, даже там, где вроде как работодатель выполняет все обязательства, есть нерешаемые проблемы.

Так, во всех коллективных договорах предприятий «Восход» и «Вымпел» включены обязательства работодателя по финансированию мероприятий по улучшению условий и охраны труда, проведению специальной оценки условий труда на рабочих местах, а также по обеспечению работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты, проведению медицинских осмотров в объёмах, не ниже предусмотренных действующим законодательством, а также закреплены права и дополнительные социальные гарантии уполномоченных по охране труда по осуществлению контроля за состоянием условий труда в подразделениях.

Несмотря на принимаемые меры, доля работников, занятых на тяжёлых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет более 40% («Восход», «Вымпел»).

На предприятии «Вымпел» сохраняется тенденция увеличения числа работников, которые трудятся в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим требованиям.

Неудовлетворительные условия труда обусловлены старением и износом производственных фондов. На заседаниях совместного комитета по охране труда профсоюзный комитет неоднократно ставил перед работодателем вопрос о необходимости разработки планов по модернизации и переоснащению производства, однако вопрос до настоящего времени не решён.

Вместе с тем, есть и положительные примеры наполнения дополнительными обязательствами коллективных договоров и реализации их выполнения.

Так, на всех крупных предприятиях Хабаровского края, где работают члены Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз», в коллективные договоры внесены повышенные по сравнению с действующим законодательством нормы обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими СИЗ, предоставления гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, проводятся углублённые медицинские осмотры, реализуются мероприятия по улучшению условий и охраны труда, и все пункты коллективных договоров выполнены в полном объёме.

По отчётам членских организаций за 2023 год на предприятиях, где есть профсоюзные организации, входящие в состав Профобъединения, произошло 103 несчастных случая на производстве, в результате которых пострадали 103 человека (в 2022 – 125, пострадали 125), в том числе несчастных случаев со смертельным исходом – 2 (2022 – 2), с тяжёлым исходом – 4 (2022 - 13), с 1,3 до 0,95 снизился коэффициент частоты несчастных случаев.

За отчетный период на предприятиях ХКО ГМПР произошло 23 несчастных случая на производстве (2022 – 30), один со смертельным исходом (2022 – 1) и один тяжелый в ООО «Амур Золото» (2022 – 8).

Основными причинами производственного травматизма явились:

- Неудовлетворительная организация производства работ — 2 случая.
- Нарушение технологического процесса — 2 случая.
- Неудовлетворительное состояние территории — 2 случая.
- Отсутствие технологической карты — 1 случай.
- Неприменение СИЗ – 1 случай.
- Прочие причины – 15 случаев.

Основными травмирующими факторами на производстве были:

- Падение на скользкой поверхности, в том числе покрытой снегом — 3 случая.
- Падение, обрушение, обвалы предметов, материалов, земли и пр. – 2 случая.
- Воздействие движущихся, разлетающихся, вращающихся предметов — 2 случая.
- Защемление между неподвижными и движущимися предметами, деталями — 2 случая.

- Чрезмерные физические усилия при толкании предметов — 1 случай.
- Соприкосновение с горячими и раскаленными предметами — 1 случай.
- Прочие факторы – 12 случаев.

Производственный травматизм за 2023 год характеризуется следующими показателями:

Кч = 4,0

Кт = 64,0

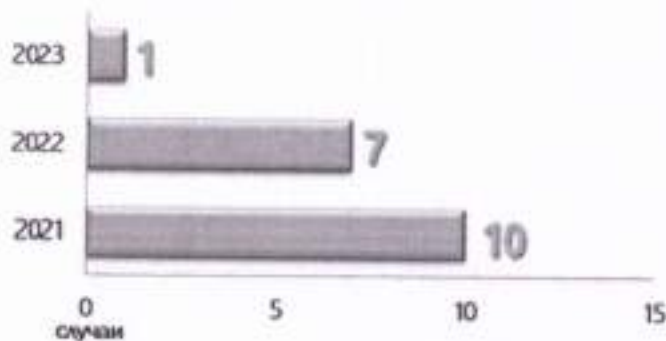
Выявлен один случай профессиональной заболеваемости в АО «Многовершинное»

В филиале ПАО «Авиационного холдинга «Сухой» «КиААЗ им. Ю.А. Гагарина» уровень производственного травматизма за 2023 г. составил 1 несчастный случай, легкий (2022 г. - 7 несчастных случаев (легкие), 2021 г. – 10 несчастных случаев (легкие)).

Причинами несчастного случая явились:

- несогласованность действий исполнителей, отсутствие взаимодействия между службами и подразделениями;
- неосторожность, невнимательность, поспешность.

Уровень производственного травматизма за 3-х летний период



Коэффициент частоты несчастных случаев 2023 г. Кч - 0,11 (2022 г. Кч - 0,77; 2021 г. – 1,06), потери рабочего времени по несчастным случаям в 2023 г. составляют 99 календарных дней нетрудоспособности (в 2022 г. - 652 дня; в 2021 г. – 447 дней), коэффициент тяжести несчастных случаев Кт - 99 (2022 г. - 93,1; 2021 г. – 44,7).

Микротравмы

Зарегистрированные обращения не связаны с производственной деятельностью.

В 2023 г. зарегистрировано 26 обращений (в 2022 г. - 17 обращений):

- 13 обращений по травмам, не связанным с производством (2022 г. - 5);
- 10 обращений по заболеванию (эпилепсия) (2022 г. - 7);
- 3 обращения по микротравмам без потери трудоспособности (2022 г. - 5).

Профзаболеваемость

В 2023 г. зарегистрировано 15 случаев профессиональных заболеваний (в 2022 г. - 16 случаев).

Диагноз виброболезнь 1-2 степени установлен – 13 раз, двухсторонняя тугоухость – 9 раз, вегетативно - сенсорная полинейропатия верхних конечностей - 2 раза. В результате анализа видно, что средний возраст работников, которым, установлены профессиональные заболевания – 50-55 лет, со стажем работы во вредных условиях труда – от 20 до 35 лет.

За 2023 год на предприятиях жизнеобеспечения, входящих в состав краевого комитета, произошло 5 (8 в 2022 году) несчастных случаев легкой степени тяжести, в которых пострадали 5 человек: 2 в МУП «Янтарь» р.п. Ванино и 1 в котельной эксплуатационного района Новый Ургал АО «Хабаровские энергетические системы» по причине несоблюдения условий охраны труда работниками, 2 в Комсомольском филиале АО «Газпром газораспределение Дальний Восток» в результате противоправных действий третьих лиц.

В учреждениях здравоохранения произошло 40 несчастных случаев (2022 – 38), в Амурской бассейновой организации общественной организации - профсоюз работников водного транспорта РФ – 6 (2022 – 4), в АО «Ургалуголь» произошло 5 (2022 – 13) несчастных случаев в том числе 1 смертельный, на предприятиях судостроения – 4 (2022 – 5) в том числе

2 тяжелых (2022 – 1), организациях связи – 11 (2022 – 12), на предприятиях жизнеобеспечения – 5 (2022 – 8).

Необходимо отметить что, важное место в профилактике производственного травматизма имеет анализ причин и обстоятельств произошедших несчастных случаев. Вместе с тем, только в пояснительных записках краевой организации Горно-металлургического Профсоюза России, Хабаровской краевой организации Профсоюза работников связи, Хабаровской краевой организации Профсоюза работников жизнеобеспечения и первичной профсоюзной общественной организации Комсомольского-на-Амуре авиационного завода им. Ю.А. Гагарина представлен анализ причин и обстоятельств всех несчастных случаев.

Руководителям членских организаций необходимо обратить особое внимание на проведение анализа всех несчастных случаев, произошедших в организациях, где работают члены профсоюзов, и на основе анализа совместно с руководством предприятий, допустивших травматизм, и, в особенности, со смертельным и тяжёлым исходом, на разработку и реализацию мероприятий по профилактике производственного травматизма.

По предварительным данным Государственной инспекции труда в Хабаровском крае в 2023 году в организациях края произошло 67 несчастных случаев (2022 – 74), из которых 2 групповых несчастных случая (2022 – 2), 23 несчастных случая со смертельным исходом (2022 – 20), 42 тяжёлых (2022 - 52).

Таблица 1

Количество работников, пострадавших в результате несчастных случаев со смертельным исходом, в организациях Хабаровского края в динамике (данные Государственной инспекции труда в Хабаровском крае)
Данные за 2023 год – предварительные.

	2019	2020	2021	2022	2023
	чел.	чел.	чел.	чел.	чел.
Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом	20	25	36	20	23
Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более	507	354	372	476	366

Таблица 2

Распределение работников с впервые установленными профессиональными заболеваниями в организациях по видам экономической деятельности (данные Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Хабаровскому краю)

Вид экономической деятельности	2019 год	2020 год	2021	2022	2023
	чел.	чел.	чел.	чел.	
Всего по краю	85	78	90	73	

В целях обеспечения улучшения охраны труда, согласованности действий органов государственной власти, органов местного самоуправления и организаций края в направлении сохранения жизни и здоровья работников реализуются мероприятия, предусмотренные постановлением Правительства края от 20 апреля 2012 г. № 125-пр «Об утверждении Государственной программы Хабаровского края "Развитие рынка труда и содействие занятости населения Хабаровского края».

Мероприятия по охране труда включены в «Соглашение между Союзом «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов», региональным объединением работодателей «Союз работодателей Хабаровского края» и Правительством Хабаровского края на 2023 – 2025 годы».

На постоянной основе в крае работает Межведомственная комиссия Хабаровского края по охране труда, в состав которой входят представители органов исполнительной власти края, территориальных органов государственного надзора и контроля, социального страхования, объединений профсоюзов и работодателей. Аналогичные комиссии созданы в городских округах и муниципальных районах края, в состав которых включены представители Профобъединения.

В рамках развития социального партнёрства и взаимодействия с надзорно-контрольными органами в крае руководители и специалисты Профобъединения принимали участие в подготовке и рассмотрении вопросов по охране труда на заседании краевой трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и межведомственной комиссии Хабаровского края по охране труда

В период с 24 по 28 апреля 2023 года в Хабаровском крае прошла Неделя охраны труда (далее – НОТ - 2023), мероприятия которой приурочены ко Всемирному дню охраны труда. Девиз НОТ - 2023 «Культура безопасного труда – путь развития современного общества». Цель НОТ - 2023 - это обмен передовым опытом и выработка совместно с экспертным сообществом действенных мер по предотвращению несчастных случаев и заболеваний на рабочих местах, сохранение жизни и здоровья работников края в процессе трудовой деятельности, в том числе путем внедрения современных технологий и цифровых процессов управления.

Всего в крае проведено более 100 мероприятий, в которых приняли участие более 5 000 человек.

Особенностью недели в 2023 году стало увеличение участников и партнеров мероприятий. Участие в НОТ - 2023 приняли представители организаций Хабаровского края, Приморского края, субъектов Дальневосточного федерального округа, профессиональных сообществ, образовательных организаций, общественных объединений, а также организации – поставщики СИЗ.

Руководители и технические инспекторы труда Профобъединения приняли участие в различных мероприятиях Недели труда как в режиме онлайн, так и офлайн.

В рамках недели охраны труда специалисты Профобъединения провели обучение молодёжного профактива в форме настольной игры «Герои в касках».

В турнире приняли участие 8 команд из различных отраслевых профсоюзов. Победителям и призёрам были вручены почётные грамоты Профобъединения и дипломы участников.

Профсоюзные организации предприятий и учреждений приняли активное участие в краевой акции: «Безопасный труд - безопасная жизнь!». В рамках акции в организациях края прошли дни охраны труда, круглые столы, смотры – конкурсы на «Лучший уголок по охране труда».

Технической инспекцией труда Профобъединения в течении НОТ - 2023 даны ответы на вопросы, поступившие по телефону «горячей» линии. Вопросы касались различных проблем в области охраны труда. Всего на «горячую линию» поступило более 40 звонков от жителей края.

Значимым событием НОТ - 2023 стала церемония награждения победителей ежегодного краевого смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда по результатам 2022 года и победителей конкурса детского рисунка «Безопасный труд

глазами детей-2023». Мероприятие прошло в Доме официальных приемов Правительства Хабаровского края.

Самым масштабным и итоговым мероприятием НОТ - 2023 стала краевая конференция: «Культура безопасного труда – путь развития современного общества». На конференции были представлены выставочные экспозиции современных средств индивидуальной защиты для работников, работающих во вредных и (или) опасных условиях труда, детские рисунки победителей и призеров конкурса «Безопасный труд глазами детей», работали информационно-консультационные пункты, фотозоны и презентационные столы.

Главный технический инспектор
труда Союза «Хабаровское краевое
объединение организаций профсоюзов»



С.В. Тюкавкин

ПОКАЗАТЕЛИ

работы Союза "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов"
по контролю за условиями труда
в 2023 году

№	Наименование показателя	Ед изм	2022	2023
1.	Количество:			
2	Предприятий, где есть первичные профсоюзные организации		803	785
3	Работающих	чел.	102637	101367
3.1	В том числе членов профсоюза	чел.	33541	32822
	Из них:			
3.1.1	Уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда	чел.	1107	1164
3.1.2	Представителей профсоюзного комитета в составе совместных комиссий по охране труда	чел.	548	548
4	Предприятий, где избраны уполномоченные (доверенные) лица по охране труда (в % от общего количества предприятий)		76,2	75,9
5	Предприятий, где созданы совместные комиссии по охране труда (в % от общего количества предприятий)		63,5	66,1
6	Проведено проверок состояния охраны труда всего:		33257	33924
6.1	В т.ч. с участием уполномоченных лиц по охране труда		24203	24712
7	Составлено актов по результатам проверок		12257	12690
8	Выдано предписаний (представлений)		6643	6908
9	Выявлено нарушений по охране труда, всего		45690	46692
9.1	В т.ч. уполномоченными по охране труда		16078	15965
10	Устранено в установленные сроки		43545	44347
11	Израсходовано на мероприятия по охране труда	тыс. руб	2231969	2460928
11.1	Израсходовано на одного работника	руб.	17237,9	18320,01
4	Не выполнено пунктов раздела коллективного договора "Охрана труда"		28	62
5	Средства ФСС на предупредительные мероприятия по охране труда	тыс. руб	107322	124019,1
6	Количество работников, занятых на рабочих местах с вредными условиями труда (по результатам СОУТ)	чел.	29954	31939
7	Количество несчастных случаев на производстве:			
	Всего		125	103
	В том числе:			
	смертельных		2	2
	тяжелых		13	4
	групповых		0	4
8	Число пострадавших при несчастных случаях на производстве:			
	-всего	чел.	125	103
	в том числе:			
	со смертельным исходом	чел.	2	2
	с тяжелым исходом		13	4
	Число дней нетрудоспособности в связи с несчастными случаями на производстве	чел/дн	5927	5110
	К ч		1,3	0,9475
	К т		48,19	50,59

Главный технический инспектор труда Профобъединения



С.В. Тюкавкин

Показатели производственного травматизма по предприятиям членских организаций
Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов»

№ п/п	Наименование организации	Количество несчастных случаев						К _ч		К _т		Число дней нетрудоспособности в связи с в/сл.	
		всего		тяжелых		смертельных		2022	2023	2022	2023	2022	2023
		2022	2023	2022	2023	2022	2023						
1.	Дальневосточная территориальная организация Общероссийского профсоюза авиационных работников	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2.	Хабаровская краевая организация Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства	1	3	0	0	0	0	2,57	3,45	132	21,67	132	65
3.	Амурская бассейновая организация общественной организации - профсоюз работников водного транспорта РФ	4	6	0	0	0	0	2,27	2,32	79,25	10,75	317	438
4.	Общественная организация Хабаровская краевая организация профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
5.	Хабаровская краевая организация Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
6.	Хабаровская краевая профсоюзная организация работников лесных отраслей	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.	Хабаровская краевая организация Профсоюза работников здравоохранения РФ	38	40	0	1	0	0	0,38	1,66	40,88	49,54	802	1369
8.	Хабаровская краевая организация Профсоюза работников жизнеобеспечения	8	5	0	0	0	0	1,21	0,77	51,13	22,0	409	110
9.	Хабаровская краевая организация Горно-металлургического профсоюза России	30	23	8	1	1	1	5,43	4,01	50,27	67,59	1708	1487
10.	Хабаровская краевая организация Профессионального союза работников народного образования и науки РФ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
11.	Хабаровская краевая организация профсоюза работников связи России	12	11	1	0	0	0	2,63	2,59	23,25	23,36	279	257

№ п/п		Количество несчастных случаев						K _в		K _т		Число дней нетрудоспособности в связи с н/сл.	
		всего		Тяжелых		смертельных		2022	2023	2022	2023	2022	2023
		2022	2023	2022	2023	2022	2023						
12	Хабаровская краевая организация профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ.	1	1	0	0	0	0	0,66	0,81	182	8,0	182	8
13	Территориальная организация Российского профсоюза работников судостроения Хабаровского края	5	4	2	2	1	0	1,25	1,08	114	157,25	114	629
14	Хабаровская краевая организация Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности	0	1	0	0	0	0	0	0,29	0	19,0	0	19
15	Хабаровская межрегиональная организация Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз»	3	3	0	0	0	0	0	0,34	0	14,67	0	44
16	Хабаровская краевая организация Общероссийского профсоюза работников культуры	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
17	Хабаровская краевая организация Российского профсоюза работников промышленности	3	0	0	0	0	0	2,03	0	40,67	0	122	0
18	Хабаровская краевая организация Общероссийского профессионального союза работников физической культуры, спорта и туризма Российской Федерации	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
19	ППОО КнААЗ	7	1	0	0	0	0	0,77	0,11	93,1	99,0	652	99
20	ППО АО «Ургалуголь»	13	5	1	0	0	1	4,15	1,52	89,92	117,0	1169	585
	ВСЕГО	125	103	13	4	2	2	1,3	0,95	43,4	50,59	5927	5110

**Показатели организации профсоюзного контроля по предприятиям членских организаций
Союза «Хабаровское красное объединение организаций профсоюзов»**

№ п/п	Наименование организации	Количество								Проведено проверок с участием уполномоченных		Выявлено нарушений по охране труда		Составлено актов по результатам проверок	
		Уполномоченных по охране труда		Членов комиссий по охране труда		Организаций избравших уполномоченных, %		Организаций создавших комиссии, %		2022	2023	2022	2023	2022	2023
		2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023						
1.	Авиационные работники	3	3	5	3	71,4	50	28,6	50	10	7	0	0	0	0
2.	Работники автомобильного транспорта и дорожного хозяйства	9	9	11	9	81,8	75	81,8	75	41	47	12	15	38	37
3.	Работники водного транспорта РФ	14	24	5	6	60	60	60	60	61	97	51	97	119	138
4.	Агропромышленный комплекс РФ	8	7	8	8	100	100	100	100	38	26	21	19	38	21
5.	Работники Государственных учреждений	43	45	47	42	57	61,6	51	74	23	35	4	13	0	22
6.	Работники Лесных отраслей РФ	10	10	7	7	100	100	50	77,8	5	5	3	3	1	1
7.	Работники здравоохранения РФ	260	310	112	118	94,1	94,1	96,2	95,6	375	388	375	288	0	0
8.	Работники жизнеобеспечения	101	86	34	34	55	60	60	73,0	79	104	542	481	100	125
9.	Работники Горно-металлургического профсоюза России	18	15	3	3	66,7	66,7	33,3	33,3	5	5	5	19	0	0
10.	Работники народного образования и науки РФ	192	192	161	159	36,5	38,2	30,3	31,5	220	210	23	12	0	0
11.	Работники связи России	8	8	4	4	50	54,5	40	36,4	0	78	0	254	26	0

№ п/п		Количество								Проведено проверок с участием уполномоченных		Выявлено нарушений по охране труда		Составлено актов по результатам проверок	
		Уполномоченных по охране труда		Членов комиссий по охране труда		Организаций избравших уполномоченных		Организаций создавших комиссии		2022	2023	2022	2023	2022	2023
		2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023						
13	Работники строительства и промышленности строительных материалов РФ.	6	5	4	4	75	83,3	50	67	43	36	157	182	47	48
14	Работники судостроения Хабаровского края	27	20	2	1	100	100	50	25	23	33	150	35	13	12
15	Работники химических отраслей промышленности	15	15	4	5	100	100	75	100	80	72	8	5	2	3
16	Работники «Всероссийский Электропрофсоюз»	282	282	52	52	100	100	100	100	20647	20953	13879	14024	9347	9397
17	Работники культуры	19	19	6	6	73,8	73,8	23,1	23,1	20	20	14	14	20	20
18	Работники промышленности	20	18	9	7	100	100	100	100	93	68	488	18	93	360
19	Работники спорта	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
20	ППОО КнААЗ	77	80	77	77	100	100	100	100	27	12	334	464	0	0
21	ППО АО «Ургалуголь»	14	16	3	3	100	100	100	100	2433	2516	26	22	2433	2516
	ВСЕГО	1107	1164	548	548	76,2	75,9	63,5	66,1	24303	24712	16078	15965	12257	12690

Общероссийский союз «Федерация Независимых Профсоюзов России»
Союз «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов»
(ХКООП)
ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

28 марта 2024 года

44-5

г. Хабаровск

10.00 часов

ул. Муравьева-Амурского,
д. 4, оф. 215

О коллективных действиях
профсоюзов Хабаровского края
1 мая 2024 года

В соответствии с постановлением Исполнительного комитета ФНПР от 20.03.2024 № 3-4 «О проведении Первомайской акции профсоюзов в 2024 году», Президиум Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов»

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Провести 1 мая 2024 года коллективные действия профсоюзов под общим девизом: «Достойный труд каждого – гарантия благополучия семьи и развития страны!» в форме заседаний трёхсторонних комиссий, чествования трудовых династий и наставников, спортивно-массовых мероприятий для семей с детьми, собраний профактива с обсуждением итогов XII съезда ФНПР и иные формы.

2. Членским организациям Профобъединения:

2.1 организовать встречи профсоюзного актива с отраслевыми министерствами Правительства Хабаровского края.

3. Членским организациям Профобъединения, координационным советам организаций профсоюзов – представительством Профобъединения в муниципальных образованиях края:

3.1 рассмотреть на заседаниях коллегиальных органов вопросы подготовки и формы проведения Первомайской акции профсоюзов в соответствии с настоящим постановлением;

3.2 в срок до 19 апреля 2024 года проинформировать первичные профсоюзные организации о принятых решениях коллегиальных органов об участии в Первомайской акции профсоюзов и формах её проведения, организовать их подготовку и проведение;

3.3 провести разъяснительную работу среди трудящихся о целях и задачах коллективных действий в рамках акции;

3.4 организовать освещение Первомайской акции профсоюзов в краевых, муниципальных и корпоративных средствах массовой информации, а также на своих страницах в социальных сетях;

3.5 предоставить в отдел организационной, информационной и молодёжной работы аппарата Хабаровского Профобъединения информацию:

- о ходе подготовки и формах проведения Первомайской акции профсоюзов – в срок до **12 апреля 2024 года**;

- об участии в акции профсоюзов **1 мая 2024 года – до 13.00 часов** по местному времени;

- об итогах проведения Первомайской акции профсоюзов – до **06 мая 2024 года**.

4. Использовать в ходе проведения акции лозунги, предложенные ФНПР (прилагается).

5. Молодёжному Совету Хабаровского Профобъединения, молодёжным структурам координационных советов – представительств Хабаровского Профобъединения в муниципальных образованиях края:

5.1 принять активное участие в подготовке и проведении Первомайских акций профсоюзов;

5.2 провести патриотические молодёжные мероприятия (флешмобы, конкурсы, интеллектуальные турниры и иные формы с отражением тематики 1 мая).

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на отдел организационной, информационной и молодёжной работы аппарата Профобъединения (Сердюк В.С.).

Председатель



Handwritten signature

Г.А. Кононенко

**Рекомендуемые лозунги
к Первомайской акции профсоюзов в 2024 году:**

1. Работающий человек не должен быть бедным!
2. Здоровый работник – счастливая семья!
3. Профсоюзы – за единую модель оплаты труда бюджетников!
4. За рост МРОТ, опережающий инфляцию!
5. Нацпроект «Кадры» - гарант занятости!
6. Подготовке кадров для рабочих профессий – поддержку бизнеса и государства!
7. Растущая экономика – рост зарплат!
8. Помощь власти – только социально ответственным работодателям!
9. Профсоюзы – за прогрессивную шкалу налогообложения!
10. За нулевой налог на доходы ниже МРОТ!

Общероссийский союз «Федерация Независимых Профсоюзов России»
Союз «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов»
(ХКООП)
ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

28 марта 2024 года

44-6

г. Хабаровск

10.00 часов

ул. Муравьёва-Амурского,
д. 4, оф. 215

О дате проведения XI заседания Совета
Союза «Хабаровское краевое
объединение организаций профсоюзов»

Президиум Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов»

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Провести XI заседание Совета Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» 23 мая 2024 года в 15⁰⁰ часов по адресу: г. Хабаровск, ул. Муравьёва-Амурского, д. 4, ауд. 215, зал заседаний.

2. Предложить Совету Профобъединения включить в повестку следующие вопросы:

- О подтверждении полномочий членов Совета Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов».

- Об изменениях в составе постоянных комиссий Совета Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов».

- Итоги работы XII съезда ФНПР и задачи Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» по выполнению его решений.

- О выполнении основных показателей сметы доходов и расходов Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» за 2023 год

- Об утверждении бухгалтерского баланса Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» за 2023 год

Председатель



Г.А. Кононенко

Г.А. Кононенко