

## СОГЛАШЕНИЕ

### о межведомственном взаимодействии и взаимном информационном обмене по соблюдению конституционных прав граждан на оплату труда и снижению неформальной занятости в Хабаровском крае

г. Хабаровск

"30" августа 2022 г.

Полномочные представители Правительства Хабаровского края, Управления Федеральной службы судебных приставов по Хабаровскому краю и Еврейской автономной области, Следственного управления Следственного комитета Российской Федерации по Хабаровскому краю и Еврейской автономной области, Управления Федеральной налоговой службы по Хабаровскому краю, Управления Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии по Хабаровскому краю, Государственной инспекции труда в Хабаровском крае, Союза "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов", Государственного учреждения – Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Хабаровскому краю и Еврейской автономной области, именуемые в дальнейшем Стороны, руководствуясь основными конституционными принципами защиты прав граждан, осуществляя свои права и полномочия, заключили настоящее Соглашение о нижеследующем.

#### 1. Предмет Соглашения

Предметом настоящего Соглашения является взаимодействие Сторон путем обмена информацией и осуществления мероприятий, направленных на обеспечение соблюдения и защиты трудовых прав граждан, осуществляющих деятельность в Хабаровском крае, а также на снижение неформальной занятости населения, выявление хозяйствующих субъектов, имеющих неоформленные трудовые отношения с работниками на территории Хабаровского края.

#### 2. Общие положения

2.1. Стороны осуществляют взаимодействие и взаимный информационный обмен по вопросам, относящимся к предмету настоящего Соглашения.

2.2. Взаимодействие осуществляется Сторонами в следующих формах:

- обмен информацией о нарушениях трудовых прав работников;
- совместное осуществление мероприятий по защите трудовых прав работников, выявлению, устранению и предупреждению их нарушений;
- обмен опытом защиты трудовых прав работников;
- сотрудничество в совершенствовании законодательства о защите трудовых прав работников и приведении его в соответствие с Конституцией Российской Федерации, общепризнанными принципами и нормами международного права;
- осуществление взаимных консультаций;
- формирование рабочих групп;
- разработка и утверждение планов совместной работы;



- подготовка совместных методических, информационных и аналитических документов в области соблюдения трудовых прав работников на оплату труда и снижения неформальной занятости населения.

2.3. Обмен информацией о нарушениях трудовых прав работников предусматривает взаимное предоставление Сторонами сведений:

- о результатах надзора и контроля за соблюдением трудовых прав работников;

- о причинах возникновения коллективных трудовых споров;

- о результатах рассмотрения и анализа жалоб заявителей о нарушениях трудовых прав работников;

- об известных случаях предстоящего массового высвобождения (увольнений) работников организаций, в том числе в связи с проводящейся реструктуризацией производств.

2.4. Стороны обмениваются и иной, в том числе статистической и правовой информацией или предоставляют ее по письменному запросу Стороны.

2.5. Обмен информацией между Сторонами осуществляется с учетом соблюдения требования законодательства Российской Федерации о защите информации, о персональных данных, по запросу заинтересованной стороны Соглашения.

Стороны осуществляют обмен информацией, в том числе в электронной форме, в пределах компетенции Сторон.

Стороны обеспечивают достоверность и объективность представляемой информации.

2.6. Каждая Сторона определяет должностных лиц, ответственных за информационный обмен, взаимодействие и доступ к сведениям по предмету Соглашения.

### **3. Взаимодействие Сторон**

Стороны:

- на основании Соглашения совместно вырабатывают механизм выявления организаций, находящихся в зоне риска образования задолженности по заработной плате путем применения риск-ориентированного подхода. Задачи риск-ориентированного подхода: реализация превентивных мер, направленных на предотвращение образования задолженности по заработной плате; минимизация последствий невыплаты заработной платы (сокращение размера, глубины и сроков ликвидации задолженности по заработной плате);

- осуществляют превентивные меры, направленные на соблюдение конституционных прав граждан на своевременную оплату труда и снижение неформальной занятости в Хабаровском крае;

- проводят сверку данных по вопросам, относящимся к предмету Соглашения;

- в соответствии со сферами деятельности принимают дополнительные меры, направленные на выявление хозяйствующих субъектов, имеющих неоформленные трудовые отношения.



3.1. Комитет по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края, уполномоченный исполнительный орган Хабаровского края со стороны Правительства Хабаровского края по координации реализации настоящего Соглашения:

- обеспечивает рассмотрение поступающих от Сторон Соглашения предложений, материалов, информации, в том числе путем привлечения соответствующих исполнительных органов Хабаровского края;
- осуществляет мониторинг финансово-хозяйственной деятельности организаций, осуществляющих деятельность на территории Хабаровского края;
- осуществляет мониторинг задолженности по заработной плате перед работниками организаций Хабаровского края;
- осуществляет мониторинг по снижению неоформленных трудовых отношений с работниками на территории Хабаровского края;
- обобщает результаты мониторинга и обеспечивает его представление Сторонам Соглашения;
- во взаимодействии с комитетом по информационной политике и массовым коммуникациям Правительства Хабаровского края содействует размещению в региональных средствах массовой информации материалов и информации по вопросам, относящимся к предмету настоящего Соглашения.

3.2. Управление Федеральной службы судебных приставов по Хабаровскому краю и Еврейской автономной области:

- при исполнении исполнительных производств о взыскании заработной платы вправе обращаться к Сторонам Соглашения о представлении сведений, необходимых для осуществления исполнительных действий;
- при осуществлении исполнительных действий в соответствии с пунктом 16 части 1 статьи 64 Федерального закона от 2 октября 2007 г. № 229-ФЗ "Об исполнительном производстве" по проверке бухгалтерских и иных документов организации, на исполнении у которой находятся исполнительные документы, выявив факты нарушений трудового (выплаты должнику заработной платы ниже МРОТ в соответствии со статьей 133 Трудового кодекса Российской Федерации) или налогового законодательства (выплаты должнику заработной платы в размере ниже среднеотраслевого уровня) о данных фактах информирует Государственную инспекцию труда в Хабаровском крае и Управление Федеральной налоговой службы по Хабаровскому краю с приложением документов, подтверждающих выявленные нарушения;
- рассматривает запросы Сторон Соглашения в рамках исполнительного производства, с учетом положений Федерального закона от 2 октября 2007 г. № 229-ФЗ "Об исполнительном производстве", а также Федерального закона от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ "О персональных данных".

3.3. Следственное управление Следственного комитета Российской Федерации по Хабаровскому краю и Еврейской автономной области:

- информирует Государственную инспекцию труда в Хабаровском крае и Управление Федеральной налоговой службы по Хабаровскому краю о выявленных в ходе доследственных проверок и расследования уголовных дел фактах не оформления трудовых отношений в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации, фактах нарушения налогового



законодательства в части перечисления налога на доходы физических лиц, для принятия соответствующих мер реагирования;

- при возникновении в следственной деятельности необходимости установления нарушений трудового законодательства направляет за подписью руководителя следственного органа мотивированный запрос Сторонам Соглашения о проведении контрольно-надзорных мероприятий, предоставлении сведений, необходимых для установления обстоятельств совершенного деяния.

#### 3.4. Управление Федеральной налоговой службы по Хабаровскому краю:

- представляет по запросу Сторонам Соглашения, с учетом требований статьи 102 Налогового кодекса Российской Федерации, приказа Министерства Российской Федерации по налогам и сборам от 3 марта 2003 г. № БГ-3-28/96 "Об утверждении порядка доступа к конфиденциальной информации налоговых органов" следующую информацию о (об):

работодателях, уплачивающих НДФЛ и страховые взносы с сумм заработной платы ниже минимальной заработной платы или среднеотраслевого значения по виду экономической деятельности;

работодателях, у которых произошло значительное снижение среднесписочной численности работников по сравнению с предыдущим годом;

установленных в ходе контрольных мероприятий фактах привлечения работодателями к труду граждан без надлежащего оформления с ними трудовых отношений, выплаты "серой" заработной платы, фактах нарушения налогового законодательства, в части перечисления налога на доходы физических лиц и страховых взносов во внебюджетные фонды;

проведении процедур ликвидации или банкротства;

наличии задолженности юридических и физических лиц по начисленным налогам, сборам и иным обязательным платежам в бюджеты любого уровня, а также страховым взносам во внебюджетные фонды;

налогоплательщиках, находящихся в процедурах банкротства обладающих признаками банкротства;

- вправе получать от Сторон Соглашения информацию о проведенных проверках, по результатам которых выявлены факты выплаты неофициальной заработной платы, в целях осуществления контроля за полнотой уплаты налога на доходы физических лиц.

#### 3.5. Управление Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии по Хабаровскому краю:

- обеспечивает выявление и пресечение нарушений Федерального закона от 26 октября 2002 г. № 127-ФЗ "О несостоятельности (банкротстве)";

- при поступлении сообщений и материалов, содержащих достаточные данные о фактах нарушения Федерального закона от 26 октября 2002 г. № 127-ФЗ "О несостоятельности (банкротстве)", проводит административные расследования;

- по окончании проведения административного расследования представляет Стороне Соглашения, направившей сообщение, сведения о результатах расследования;



- представляет Сторонам Соглашения сведения об административной практике по возбуждению дел об административных правонарушениях в отношении арбитражных управляющих в делах о банкротстве.

### 3.6. Государственная инспекция труда в Хабаровском крае:

- обеспечивает проведение плановых и внеплановых проверок соблюдения требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и представление информации о результатах проведенных мероприятий;

- проводит надзорные мероприятия по вопросам легализации трудовых отношений, заработной платы в Хабаровском крае, в том числе во взаимодействии со Сторонами Соглашения;

- принимает по результатам проведенных проверок меры по устранению и предупреждению правонарушений, привлечению виновных лиц к установленной законом ответственности;

- выявляет типовые нарушения в отраслях экономики по результатам надзорно-контрольных мероприятий;

- проводит анализ результатов проведенных проверок, подготавливает обобщенную информацию, аналитические материалы.

### 3.7. Союз "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов":

- принимает меры по усилению социальной защиты работников в вопросах оплаты труда;

- предусматривает в коллективных договорах ответственность за задержку выплаты заработной платы, а также размер выплачиваемой денежной компенсации не ниже установленной действующим законодательством;

- обеспечивает представление Сторонам Соглашения сведений о возникновении неурегулированных конфликтных ситуаций и участие Сторон в разрешении коллективных трудовых споров при нарушении прав работников на оплату труда;

- обеспечивает проведение информационно-разъяснительной работы об обязательном соблюдении трудового и налогового законодательства, о негативных последствиях сокрытия фактической заработной платы, о недопущении нелегальных трудовых отношений.

3.8. Государственное учреждение – Отделение Пенсионного фонда Российской Федерации по Хабаровскому краю и Еврейской автономной области осуществляет информационный обмен данными с уполномоченным исполнительным органом Хабаровского края по проведению сверки факта осуществления трудовой деятельности гражданами в порядке, установленном Пенсионным фондом Российской Федерации.

3.9. Стороны соглашения обеспечивают взаимодействие по формам, предусмотренным в пункте 2.2 и 2.3 настоящего Соглашения.

## 4. Заключительные положения

4.1. Настоящее Соглашение вступает в силу со дня его подписания Сторонами и действует бессрочно.



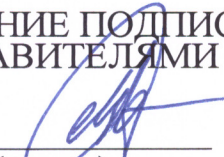
4.2. По согласованию Сторон в настоящее Соглашение могут быть внесены изменения и дополнения, которые оформляются дополнительными соглашениями, являющимися неотъемлемой частью настоящего Соглашения.

4.3. Настоящее соглашение составлено в 8 экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой стороны Соглашения.

4.4. Соглашение о межведомственном взаимодействии и взаимном информационном обмене по соблюдению конституционных прав граждан на оплату труда и снижению неформальной занятости в Хабаровском крае от 28 января 2016 г. признать утратившим силу.

**НАСТОЯЩЕЕ СОГЛАШЕНИЕ ПОДПИСАНО  
ПОЛНОМОЧНЫМИ ПРЕДСТАВИТЕЛЯМИ СТОРОН:**


Губернатор, Председатель  
Правительства края



М.В. Дегтярев

(подпись)

Руководитель Управления  
Федеральной службы судебных  
приставов по Хабаровскому краю  
и Еврейской автономной области  
– главный судебный пристав  
Хабаровского края и Еврейской  
автономной области полковник  
внутренней службы



А.А. Касьяненко

(подпись)

Руководитель Следственного  
управления Следственного  
комитета Российской Федерации  
по Хабаровскому краю и  
Еврейской автономной области



Е.Г. Долгалев

(подпись)

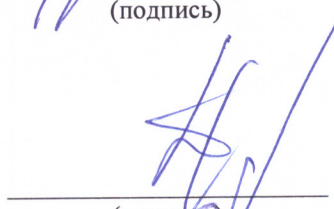
Руководитель Управления  
Федеральной налоговой службы  
по Хабаровскому краю



С.В. Ефремов

(подпись)

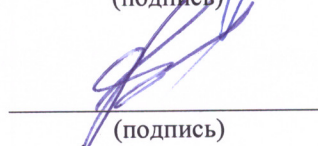
Руководитель Управления  
Федеральной службы  
государственной регистрации,  
кадастра и картографии по  
Хабаровскому краю



Д.В. Щербаков

(подпись)

Руководитель Государственной  
инспекции труда в Хабаровском  
крае



А.П. Абазовский

(подпись)

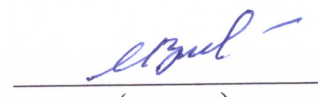
Председатель Союза  
"Хабаровское краевое  
объединение организаций  
профсоюзов"



Г.А. Кононенко

(подпись)

Управляющий Отделением  
Пенсионного фонда Российской  
Федерации по Хабаровскому краю  
и Еврейской автономной области



И.Г. Звержева

(подпись)