

СОГЛАШЕНИЕ

между координационным советом организаций профсоюзов – представительством Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» в городе Комсомольске-на-Амуре, представителями работодателей и администрацией города Комсомольска-на-Амуре на 2022 – 2025 годы

Основываясь на принципах социального партнерства, полномочные представители:

- от координационного совета организаций профсоюзов – представительства Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» в городе Комсомольске-на-Амуре (далее по тексту – Профсоюзы) - председатель координационного Совета организации профсоюзов в городе Комсомольске-на-Амуре Молотков А.А., действующий на основании Положения о координационном совете органов профсоюза – представительства Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» в муниципальных образованиях края, утвержденного постановлением Совета Хабаровского Профобъединения от 17 апреля 2015 года. № 1-4;

- от представителей работодателей (далее по тексту - Работодатели) - председатель Комсомольского отделения регионального объединения работодателей «Союз работодателей Хабаровского края» Рябцев Р.А., действующий на основании Положения о Комсомольском Отделении Регионального объединения работодателей «Союз работодателей Хабаровского края», утвержденного протоколом общего собрания членов регионального объединения работодателей «Союз работодателей Хабаровского края» в городе Комсомольске-на-Амуре от 26 апреля 2017 года № 1; доверенности регионального объединения работодателей «Союз работодателей Хабаровского края» от 23 июня 2021 года;

- от администрации города Комсомольска-на-Амуре (далее по тексту – Администрация) – глава города Комсомольска-на-Амуре Жорник А.В., действующий на основании Устава города Комсомольска-на-Амуре Хабаровского края, именуемые в дальнейшем «Сторонами», действуя в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, законом Хабаровского края от 31 марта 1999 года № 114 «О социальном партнерстве в сфере труда», решением Комсомольской-на-Амуре городской Думы от 11 октября 2017 года № 106 «Об утверждении Положения о трехсторонней комиссии города Комсомольска-на-Амуре по регулированию социально-трудовых отношений» заключили настоящее Соглашение, определяющее согласованные позиции Сторон по основным принципам регулирования социально-трудовых отношений, в целях координации совместных действий в ходе проведения социально-экономической политики в городе Комсомольске-на-Амуре в 2022 – 2025 годах.

Стороны признают необходимым объединение усилий, направленных на выполнение муниципальных программ города Комсомольска-на-Амуре, заключение городских тарифных соглашений, коллективных договоров в организациях независимо от организационно – правовой формы собственности и обязуются выполнять условия настоящего Соглашения. Настоящее Соглашение является составной частью коллективно-договорного процесса в системе правового регулирования социального партнерства на территории города Комсомольска-на-Амуре и служит как основа для разработки и заключения городских отраслевых (межотраслевых), иных соглашений, коллективных договоров, трудовых договоров на предприятиях, в организациях всех форм собственности.

Соглашение открыто для присоединения всех заинтересованных организаций работодателей и профсоюзов, действующих в городе Комсомольске-на-Амуре.

В развитие Соглашения и для обеспечения его реализации Стороны на основе взаимных консультаций вырабатывают документы и принимают необходимые решения, обеспечивающие его реализацию.

Стороны вносят изменения и дополнения в действующее Соглашение в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации.

Контроль выполнения Соглашения осуществляется Сторонами самостоятельно, в соответствии с их функциями и организационными принципами деятельности.

Стороны договорились при подведении итогов выполнения Соглашения учитывать следующие социально - экономические показатели (индикаторы):

- 1) оборот организаций города Комсомольска-на-Амуре по видам экономической деятельности (млрд. руб.);
- 2) объем инвестиции в основной капитал (млрд. руб.);
- 3) индекс потребительских цен на товары и услуги населению (в процентах);
- 4) численность населения (тыс. чел.);
- 5) коэффициент естественного прироста (убыли) населения (чел./на 1000);
- 6) численность занятых в экономике (чел.);
- 7) уровень общей безработицы (в % к экономически активному населению);
- 8) средняя начисленная номинальная заработная плата по городу; темп роста;
- 9) заработная плата работников муниципальных учреждений бюджетной сферы, в том числе отдельных категорий работников, определенных Указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;
- 10) соотношение средней заработной платы по городу в целом, по отраслям экономики в частности, к величине прожиточного минимума на душу населения;
- 11) просроченная задолженность по выплате заработной платы (тыс. руб.);
- 12) удельный вес расходов местного бюджета на образование, культуру (%);
- 13) уровень производственного травматизма (случаев на 1000 работающих).

Стороны обязуются информировать население города о ходе реализации Соглашения.

I. Развитие отраслей экономики, предпринимательства и обеспечение занятости населения

1.1. Стороны:

1.1.1. Принимают меры по созданию благоприятного инвестиционного и предпринимательского климата на территории города Комсомольска-на-Амуре.

1.1.2. Содействуют консолидации совместных действий в целях проведения единой политики в области регулирования социально-трудовых отношений.

1.1.3. Совместно вырабатывают и реализуют меры по поддержке городских товаропроизводителей любых организационно - правовых форм. Обеспечивают устойчивое функционирование отраслей непродовольственной сферы и информируют горожан о результатах работы.

1.1.4. Принимают совместные меры по сдерживанию роста безработицы.

1.1.5. Содействуют развитию системы обеспечения первого гарантированного места работы выпускникам среднего профессионального образования в возрасте до 20 лет.

1.1.6. Содействуют реализации мер по сохранению и развитию профессионального обучения и подготовки кадров в организациях города.

1.1.7. Проводят ежегодно городские конкурсы профессионального мастерства «Золотые руки» в целях повышения престижа массовых профессий и содействия повышению квалификации работников.

1.1.8. Разрабатывают и принимают меры, направленные на предотвращение теневой экономики и неформального рынка труда, недопущение «скрытых» форм оплаты труда.

1.1.9. Подготавливают предложения по социально-экономическим вопросам, требующим решения на краевом уровне, и направляют их в адрес Правительства Хабаровского края.

1.2. Профсоюзы:

1.2.1. Осуществляют защиту трудовых прав и законных интересов работников, контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров.

1.2.2. Содействуют росту производительности труда, укреплению трудовой дисциплины, обеспечению безопасных условий труда и организации соревновательного движения за успешное выполнение производственных заданий с подведением итогов и чествованием победителей.

1.2.3. Выходят с инициативой по разработке и заключению коллективных договоров, соглашений, включению в них взаимных обязательств, направленных на сохранение рабочих мест, индексацию заработной платы на процент роста потребительских цен на товары и услуги по краю, переподготовку высвобождаемых работников, предоставление им мер социальной поддержки, более благоприятных по сравнению с установленными Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

1.2.4. Содействуют реализации мероприятий на предприятиях и в организациях по применению профессиональных стандартов, оценке профессиональной квалификации работников с соблюдением норм трудового законодательства, условий оплаты и охраны труда.

1.2.5. Организуют проведение бесплатной консультационной и правовой помощи профсоюзным организациям, членам профсоюзов по вопросам трудового законодательства.

1.2.6. Участвуют в рассмотрении вопросов массового высвобождения работников, предлагают меры по их переподготовке, повышению квалификации для дальнейшего трудоустройства.

1.2.7. Предоставляют Работодателям и Администрации информацию по социально-трудовым и связанным с ними экономическим вопросам в рамках заключенных соглашений и коллективных договоров.

1.3. Работодатели:

1.3.1. Принимают меры по недопущению массового сокращения работников. В случае его угрозы принимают меры в соответствии с законодательством, отраслевыми соглашениями.

1.3.2. Содействуют в трудоустройстве населения города путем предоставления в службу занятости информации о вакансиях и потребности при создании новых (дополнительных) рабочих мест в организациях города.

1.3.3. Включают, при расширении производства, в коллективные договоры, локальные нормативные акты мероприятия, направленные на увеличение

количества рабочих мест, переподготовку высвобождаемых работников. С учетом наличия финансовых и иных возможностей предусматривают своим работникам дополнительные льготы и гарантии сверх предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации. Обеспечивают соблюдение установленных законодательством прав работников предприятий и организаций в рамках трудовых отношений и социальных гарантий.

1.3.4. Обеспечивают соблюдение квот рабочих мест для приема на работу инвалидов, повышение эффективности производства, выпуск конкурентоспособной продукции.

1.3.5. Проводят работу по модернизации и реконструкции производства, обеспечивающую его эффективность. Разрабатывают и реализуют программы по продвижению продукции на российский и зарубежный рынки сбыта.

1.3.6. Обеспечивают безубыточную работу предприятий, при необходимости разрабатывают мероприятия по финансовому оздоровлению. Принимают меры по своевременной уплате налогов, сборов, платежей в бюджеты всех уровней в соответствии с законодательством.

1.3.7. Предоставляют в Профсоюзы и Администрацию информацию по социально-трудовым и связанным с ними экономическим вопросам в рамках заключенных соглашений и коллективных договоров.

1.3.8. Привлекают в рамках действующего корпоративного законодательства в коллегиальные органы управления организациями всех форм собственности полномочных представителей профсоюзной организации или представителей работников организации.

1.4. Администрация:

1.4.1. Определяет внутренние и внешние условия, тенденции, ограничения, диспропорции, дисбалансы, возможности, включая финансовые, социально-экономического развития муниципального образования, отдельных отраслей и сфер муниципального управления. Формирует и проводит комплекс мероприятий, обеспечивающих достижение целей и решение задач социально-экономического развития муниципального образования путем реализации Стратегии социально-экономического развития муниципального образования города Комсомольска-на-Амуре до 2032 года.

1.4.2. Обеспечивает рост доходов бюджета за счет эффективного использования муниципального имущества. Проводит стимулирующую налоговую политику в городе в рамках компетенции и в соответствии с законодательством.

1.4.3. Формирует благоприятную инвестиционную политику.

1.4.4. В установленном порядке предоставляет гарантии на реализацию инвестиционных и инновационных проектов, прежде всего в приоритетных отраслях экономики города, в том числе с участием иностранного капитала.

1.4.5. Ежегодно информирует Комиссию по реализации на территории города Соглашения о социально – экономическом положении города.

1.4.6. Принимает меры по поддержке предпринимательства. В целях дальнейшего развития малого предпринимательства, распространения опыта работы лучших субъектов малого предпринимательства города ежегодно проводит с участием профсоюзов, городской конкурс «Лучший предприниматель города Комсомольска-на-Амуре».

1.4.7. Осуществляет мониторинг потребности в трудовых ресурсах с целью получения объективной информации об обеспеченности кадрами организаций города. Составляет баланс трудовых ресурсов города за отчетный период и краткосрочный прогноз на трехлетний период.

1.4.8. Участвует в реализации мероприятий по обеспечению занятости подростков в возрасте от 14 до 18 лет в летний период.

1.4.9. Предоставляют в Профсоюзы и Работодателям информацию по социально-трудовым и связанным с ними экономическим вопросам в рамках заключенного соглашения.

II. Оплата труда

2.1. Стороны:

2.1.1. Проводят согласованные действия по увеличению заработной платы и превращению ее в надежный источник средств, обеспечивающий достойную жизнь работника и его семьи. Принимают необходимые меры по достижению размера оплаты труда не ниже среднестатистического значения по видам экономической деятельности города Комсомольска-на-Амуре. Создают условия для расширенного воспроизводства рабочей силы.

2.1.2. Разрабатывают и реализуют совместные меры по обеспечению своевременной выплаты текущей заработной платы, стипендий и пособий, по ликвидации задолженности по зарплате в организациях независимо от организационно-правовых форм и источников финансирования.

2.1.3. Принимают меры по недопущению в отношении работников организаций города «теневых» способов выплаты заработной платы.

2.2. Профсоюзы:

2.2.1. Осуществляют общественный контроль за обеспечением государственных гарантий по заработной плате в соответствии с тарифными соглашениями и законодательством Российской Федерации.

2.2.2. Добиваются через заключение коллективных договоров, соглашений положений об установлении минимальной заработной платы не ниже минимального размера оплаты труда, установленного в Российской Федерации, с последующим начислением районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в особых климатических условиях, либо минимальной заработной платы в Хабаровском крае, установленной соглашением (при его наличии), размера средней заработной платы не ниже средней заработной платы по краю, об увеличении реального содержания заработной платы.

2.2.3. Осуществляют представительство и защиту интересов работников при их обращении в комиссии по трудовым спорам и судебные органы.

2.2.4. Добиваются искоренения «серой» заработной платы, формируют общественное мнение, направленное на её легализацию. Формируют общественное мнение по негативному отношению к теневому бизнесу, сокрытию объемов производства, налоговых отчислений и сборов.

2.2.5. Добиваются установления тарифной части основной заработной платы не менее 60 процентов ее размера с учетом выполнения норм труда.

2.2.6. Добиваются совершенствования нормирования труда и системы его оплаты в организации.

2.3. Работодатели:

2.3.1. Обеспечивают выполнение основных государственных гарантий по оплате труда работников.

2.3.2. Своевременно выплачивают заработную плату работникам. В случае задержки ее выплаты индексируют задержанные суммы в соответствии с положениями, определенными коллективными договорами и Трудовым кодексом

Российской Федерации.

2.3.3. Устанавливают размер тарифной ставки рабочих первого разряда, занятых в нормальных условиях труда, не ниже предусмотренных отраслевыми тарифными соглашениями и действующим законодательством.

2.3.4. Разрабатывают и реализуют мероприятия по совершенствованию оплаты труда.

2.3.5. Предусматривают в коллективных договорах механизм индексации заработной платы работникам в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

2.3.6. Обеспечивают реализацию мер по легализации трудовых отношений в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации. При рассмотрении вопросов целесообразности привлечения и использования иностранной рабочей силы отдадут приоритет местным трудовым ресурсам.

2.3.7. Рассматривают возможность предоставления оплачиваемых рабочих мест подросткам в возрасте от 14 до 18 лет на период летних каникул.

2.4. Администрация:

2.4.1. Обеспечивает своевременную выплату заработной платы работникам муниципальных учреждений, финансируемых из бюджета города, перечисление налоговых платежей, страховых взносов.

2.4.2. Обеспечивает контроль выплаты заработной платы работникам подведомственных учреждений в соответствии со статьей 136 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.4.3. Проводит мониторинг заработной платы работников муниципальных учреждений бюджетной сферы, в том числе отдельных категорий работников, определенных Указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

III. Социальные гарантии

3.1. Стороны:

3.1.1. Разрабатывают и реализуют мероприятия по социальной поддержке населения города в рамках их компетенции.

3.1.2. Проводят согласованную политику в области развития культуры, здравоохранения, образования, организации детского и семейного отдыха, сохранения и укрепления сети спортивных, социально-культурных объектов. Принимают участие в финансировании культурно-массовых, спортивно-физкультурных мероприятиях.

3.1.3. В рамках полномочий и возможностей принимать меры по предотвращению массовых увольнений.

Критериями массового увольнения работников организаций считаются:

- а) ликвидация организаций с численностью работающих 15 и более человек;
- б) сокращение численности или штата работников организаций в количестве: 20 и более человек в течение 30 календарных дней; 60 и более человек в течение 60 календарных дней; 100 и более человек в течение 90 календарных дней;

в) увольнение работников в количестве 1 процента общего числа работающих в связи с ликвидацией предприятий либо сокращением численности или штата в течение 30 календарных дней в организациях с общей численностью работающих более 2 тыс. человек.

3.2. Профсоюзы:

3.2.1. Принимают участие в установленном порядке в разработке и реализации городских социальных программ.

3.2.2. Участвуют в организации и финансировании летнего отдыха детей работников предприятий (членов профсоюзов) в загородных оздоровительных лагерях.

3.2.3. Участвуют в обсуждении вопросов, затрагивающих социально-трудовые интересы работников в соответствии с действующим законодательством.

3.2.4. Совместно с работодателями осуществляют общественный контроль за расходованием средств социального страхования через своих представителей в комиссиях по социальному страхованию.

3.2.5. Организуют за счет денежных средств, поступающих от работодателей, физкультурно – оздоровительные мероприятия с работниками и членами их семей.

3.2.6. Гарантируют право на предоставление и защиту интересов членов профсоюза по социально-трудовым вопросам.

3.3. Работодатели:

3.3.1. Обеспечивают выполнение коллективных договоров: отчисляют денежные средства профсоюзным комитетам на культурно – массовую и физкультурную работу; производят оплату за содержание детей работников в дошкольных учреждениях.

3.3.2. Обеспечивают исполнение обязанностей работодателей по реализации Федерального закона от 30 апреля 2008 года № 56-ФЗ «О дополнительных страховых взносах на накопительную часть трудовой пенсии и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений».

3.3.3. Заключают договоры с образовательными организациями высшего образования о целевом приёме и целевом обучении.

3.3.4. Обеспечивают формирование доступной среды для маломобильных групп населения в организациях.

3.3.5. В целях привлечения и закрепления квалифицированных специалистов предусматривают возможность оказания различных форм поддержки работникам в улучшении жилищных условий, исходя из финансовых возможностей:

1) строительство или приобретение жилья для последующего предоставления работникам предприятия;

2) субсидирование процентной ставки банковского кредита работникам на строительство или приобретение жилья.

3.3.6. Предусматривают в коллективных договорах размер, условия и порядок компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно в пределах Российской Федерации любым видом транспорта (кроме такси), в том числе личным, а также стоимость провоза багажа.

3.3.7. Коллективным договором устанавливать для женщин, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, 36-часовую рабочую неделю, если меньшая продолжительность не предусмотрена для них федеральными законами. При этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной рабочей неделе.

3.4. Администрация:

3.4.1. В соответствии с основными направлениями социальной политики предусматривает финансирование социальной сферы в рамках полномочий.

3.4.2. В соответствии с законодательством и муниципальными правовыми актами предусматривает в бюджете города расходы на реализацию мероприятий по

социальной поддержке отдельных категорий граждан.

3.4.3. Разрабатывает и обеспечивает реализацию городских социальных программ в рамках полномочий.

3.4.4. Содействует оптимальному размещению объектов социальной сферы на территории города с учетом нужд и интересов жителей города.

IV. Охрана труда и экологическая безопасность

4.1. Стороны:

4.1.1. Признают необходимость обеспечения приоритета сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности и способствуют реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда на территории города.

4.1.2. Содействуют проведению специальной оценки условий труда в организациях и у индивидуальных предпринимателей.

4.1.3. Проводят среди организаций городской смотр-конкурс на лучшую организацию работы по охране труда среди организаций, осуществляющих свою деятельность на территории муниципального образования города Комсомольска-на-Амуре.

4.1.4. Содействуют более полному использованию средств Фонда социального страхования на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

4.1.5. Осуществляют деятельность в области улучшения условий и охраны труда, направленную на:

- 1) ликвидацию причин производственного травматизма;
- 2) профилактику профессиональной заболеваемости;
- 3) сокращение численности работников, занятых в условиях, не отвечающих гигиеническим нормативам труда;
- 4) повышение культуры труда, укрепление трудовой и производственной дисциплины.

4.1.6. Ежегодно проводят работу с руководителями учреждений образования, культуры и физической культуры, а так же предприятиями города Комсомольска-на-Амуре по использованию возможности частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счет средств страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

4.2. Профсоюзы:

4.2.1. Добиваются включения в коллективные договоры мероприятий и соглашений по охране труда и обеспечения их финансирования в достаточном объеме. Контролируют ход выполнения мероприятий по охране труда и использованием средств, предназначенных на охрану труда в своих членских организациях.

4.2.2. Проводят выборы уполномоченных лиц профсоюзов по охране труда, инициируют создание совместных комиссий по охране труда. Содействуют в организации обучения уполномоченных лиц и членов совместных комиссий по охране труда, оказывают им практическое и методическое содействие в проведении общественного контроля за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда и экологической безопасности.

4.2.3. Содействуют работодателям и их представителям в создании в организациях здоровых и безопасных условий труда, соответствующих требованиям норм и правил по охране труда, а также в проведении (специальной) оценки условий труда.

4.2.4. Добиваются включения в коллективные договоры обязательства работодателя по выплате пособия по временной нетрудоспособности за первые три дня нетрудоспособности работника в связи с его заболеванием или травмой (за исключением несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний) из средств работодателя из расчета среднемесячного заработка.

4.2.5. В соответствии с законодательством создают в организациях совместные комитеты (комиссии) по охране труда и обеспечивают гарантии прав деятельности уполномоченных лиц, членов совместных комиссий по охране труда, необходимые для организации работы по осуществлению общественного контроля за соблюдением требований норм и правил охраны труда.

4.2.6. Принимают активное участие в организации и проведении Дней защиты от экологической опасности в крае, в работах по озеленению и благоустройству города.

4.3. Работодатели:

4.3.1. Обеспечивают безопасные условия и охрану труда, в соответствии с требованиями глав 33-36 Трудового кодекса Российской Федерации. В том числе проводят финансирование мероприятий по улучшению условий охраны труда не менее уровня, предусмотренного статьей 225 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.3.2. В соответствии с законодательством создают в организациях совместные комитеты (комиссии) по охране труда и обеспечивают гарантии прав деятельности уполномоченных лиц, членов совместных комиссий по охране труда, необходимые для организации работы по осуществлению общественного контроля за соблюдением требований норм и правил охраны труда. Обеспечивают их законодательными, нормативными и справочными материалами по охране труда за счет средств организации.

4.3.3. Выполняют обязанности страхователя, предусмотренные Федеральным законом от 24 июля 1998 года № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний», а также рассматривают со страховщиками возможность финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников, санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

4.3.4. Обеспечивают в соответствии с законодательством Российской Федерации осуществлять выплату страхового обеспечения застрахованным лицам при наступлении страховых случаев, предусмотренных Федеральным законом от 29 декабря 2006 года N 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством».

4.3.5. Назначают лиц, ответственных за организацию работы по обеспечению экологической безопасности. Разрабатывают и внедряют в организациях мероприятия по оздоровлению экологической обстановки.

4.3.6. Осуществляют производственный экологический контроль в целях обеспечения мероприятий по охране окружающей среды, рациональному использованию и восстановлению природных ресурсов, а также в целях соблюдения требований в области охраны окружающей среды, установленных

законодательством в области охраны окружающей среды.

4.3.7. Своевременно информируют органы местного самоуправления об экологических происшествиях, повлекших нанесение ущерба окружающей среде.

4.3.8. Разрабатывают совместно с профсоюзами систему материального и морального поощрения работников за снижение производственного травматизма, безаварийную работу, улучшение условий и охраны труда.

4.3.9. Обеспечивают участие организаций в городском смотре-конкурсе на лучшую организацию работы по охране труда среди организаций, осуществляющих свою деятельность на территории муниципального образования города Комсомольска-на-Амуре.

4.4. Администрация:

4.4.1. Содействует координации деятельности предприятий, организаций и учреждений в области охраны труда, охраны окружающей среды, экологической безопасности в городе Комсомольске-на-Амуре.

4.4.2. Осуществляет организацию мероприятий по охране окружающей среды в границах городского округа в соответствии с законодательством.

4.4.3. Обеспечивает реализацию основных направлений государственной политики в области охраны труда в пределах полномочий, переданных им Законом Хабаровского края от 25 ноября 2009 года № 276 «О наделении органов местного самоуправления Хабаровского края отдельными государственными полномочиями Хабаровского края по государственному управлению охраной труда».

4.4.4. Регулярно информирует население об экологической обстановке в городе.

V. Гарантии деятельности профсоюзов

5.1. Работодатели:

5.1.1. Предоставляют выборному органу первичной профсоюзной организации безвозмездно необходимые для работы оборудование, помещения, отвечающие санитарно-гигиеническим требованиям, обеспеченные отоплением и освещением, транспортные средства, средства связи в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, коллективными договорами, соглашениями.

5.1.2. Одновременно с выплатой заработной платы ежемесячно и бесплатно в соответствии с коллективным договором перечисляют на счет профсоюзов членские профсоюзные взносы при наличии письменных заявлений работников, являющихся членами профсоюзов.

5.1.3. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях оплату времени выполнения общественных обязанностей работникам, входящим в состав профактива и исполняющим профсоюзную работу с отрывом от производства (участие в съездах, конференциях, семинарах, проходящих обучение и т.д.) за счет средств организации.

5.2. Администрация:

5.2.1. Соблюдают права и гарантии профсоюзной деятельности, содействуют созданию условий для осуществления деятельности профсоюзов, действующих в организациях города Комсомольска-на-Амуре всех форм собственности. Не препятствуют профсоюзам в организации и проведении коллективных действий, направленных на защиту законных прав и интересов работников.

5.2.2. Обеспечивает участие представителей профсоюзов в работе формируемых администрацией города постоянно действующих комиссий,

рассматривающих вопросы связанные с реализацией социально-экономических интересов населения города.

5.2.3. Обеспечивает Координационный совет организаций профсоюзов помещением с необходимыми для его работы условиями.

VI. Реализация принципов социального партнерства

6.1. Стороны:

6.1.1. Настоящее соглашение определяет основные для сторон принципы регулирования социально - трудовых отношений в городе Комсомольске-на-Амуре, решение связанных с ними вопросов социально - экономической политики.

6.1.2. Соблюдают и реализуют достигнутые данным Соглашением договоренности, а также несут предусмотренную законодательством ответственность за невыполнение его положений.

6.1.3. Периодически отчитываются о ходе выполнения обязательств, определенных Соглашением, на заседаниях трехсторонней комиссии города Комсомольска-на-Амуре по регулированию социально-трудовых отношений.

6.1.4. Принимают зависящие от них меры по урегулированию коллективных трудовых споров и конфликтов, возникающих в области социально - экономических отношений, предотвращению акций общественного протеста.

6.1.5. Организуют информационные встречи Главы города Комсомольска-на-Амуре с участием представителей профсоюзов города.

6.1.6. При подготовке материалов к награждению работодателей правительственными и ведомственными наградами учитывают наличие коллективного договора и выполнение его обязательств.

6.1.7. Проводят согласованную политику по созданию и укреплению профсоюзов в организациях города.

6.1.8. Официально информируют друг друга о принимаемых решениях и нормативных актах по проблемам, включенным в Соглашение, другим социально-экономическим вопросам.

6.1.9. Взаимно обеспечивают возможность представителям сторон принимать участие в рассмотрении на всех уровнях вопросов по проблемам, не включенным в Соглашение, но представляющим взаимный интерес.

6.1.10. Способствуют предотвращению трудовых споров.

6.1.11. Осуществляют контроль за ходом выполнения Соглашения в соответствии с действующим законодательством.

6.2. Профсоюзы:

6.2.1. Способствуют обучению представителей социальных партнеров различных уровней, работодателей и руководителей профсоюзных организаций вопросам правового регулирования трудовых отношений, практике заключения коллективных договоров и соглашений.

6.3. Работодатели:

6.3.1. По запросу профсоюзной организации предоставляют необходимую информацию по социально-трудовым вопросам.

6.3.2. Предоставляют возможность участия представителей профсоюзных органов в работе общих собраний (конференций) трудового коллектива, производственных совещаний по вопросам социально-экономической и трудовой сферы, выполнения коллективных договоров, трудовых споров и конфликтов, а

также возможность их доступа ко всем рабочим местам, где работают члены профсоюза, в целях реализации уставных задач профсоюза.

6.4. Администрация:

6.4.1. Способствует освещению в средствах массовой информации деятельности участников настоящего Соглашения в трехсторонней комиссии по регулированию социально - трудовых отношений и ходе реализации настоящего Соглашения.

6.4.2. Коллегиальные органы местного самоуправления обеспечивают возможность присутствия граждан (физических лиц), в том числе представителей организаций (юридических лиц), общественных объединений на своих заседаниях в соответствии с регламентами органов местного самоуправления или иными муниципальными правовыми актами.

VII. Заключительные положения

7.1. В случае невозможности реализации по причинам экономического, технологического, организационного характера отдельных положений соглашения работодатель и представители работников вправе обратиться в письменной форме к сторонам Соглашения с мотивированным предложением о временном приостановлении действия отдельных положений соглашения в отношении данного работодателя.

7.2. Соглашение вступает в силу с момента подписания и действует до 31 октября 2025 года.

НАСТОЯЩЕЕ СОГЛАШЕНИЕ ПОДПИСАНО ПОЛНОМОЧНЫМИ ПРЕДСТАВИТЕЛЯМИ СТОРОН:

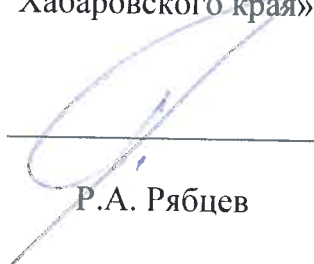
От профсоюзов -
Председатель
координационного Совета
организаций профсоюзов
в городе Комсомольске-
на-Амуре

От работодателей
города – Председатель
Комсомольского
отделения
регионального
объединения
работодателей «Союз
работодателей
Хабаровского края»

От администрации
города Комсомольска-
на-Амуре - Глава города
Комсомольска-на-
Амуре



А.А. Молотков



Р.А. Рябцев



А.В. Жорник