

ПОВЕСТКА
V заседания Совета
Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов»

07 октября 2021 года

г. Хабаровск

1. О прекращении и подтверждении полномочий членов Совета Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов».
2. Об изменениях в составе постоянных комиссий Совета Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов».
3. О задачах Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» по защите социальных гарантий работников.
4. Об основных показателях (структуре) сметы доходов и расходов Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» на 2022 год.
5. Об одобрении сделки по отчуждению (продаже) акций Акционерного общества «Санаторий «Кульдур».

РЕГЛАМЕНТ РАБОТЫ

V заседания Совета хабаровского Профобъединения

| | |
|-----------------------|--------------|
| По первому вопросу | - до 5 мин. |
| По второму вопросу | - до 5 мин. |
| По третьему вопросу | - до 30 мин. |
| По четвёртому вопросу | - до 5 мин. |
| По пятому вопросу | - до 20 мин. |

После рассмотрения третьего вопроса повестки объявить 10 минутный перерыв.

Выступления в прениях до 7 мин.

Заседание Совета закончить 07 октября 2021 года.

Общероссийский союз «Федерация Независимых Профсоюзов России»
**Союз «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов»
(ХКООП)
СОВЕТ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

07 октября 2021 года

5-3

г. Хабаровск

15:00 часов

ул. Муравьева-Амурского,
д. 4, оф. 215

О задачах Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» по защите социальных гарантий работников

Заседание Совета Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» (далее – ХКООП, Профобъединение) проводится в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!». В текущем году Международная конфедерация профсоюзов проводит дни действий по теме «Справедливые рабочие места – добиваемся восстановления для всех!». По решению Исполкома ФНПР в 2021 году Всемирный день действий «За достойный труд!» проходит под девизом «Защитим социальные гарантии работников!».

Члены Совета отмечают, что пандемия COVID-19 отрицательно повлияла на экономику края, однако меры поддержки, принятые на уровне региона, помогли стабилизировать работу подавляющего числа отраслей. Основные проблемы экономики края оказались сосредоточены, прежде всего, в сфере малого и среднего бизнеса.

Вследствие введения в марте 2020 г. ограничительных мероприятий, повлекших приостановку и осложнение хозяйственной деятельности предприятий сферы услуг, торговли, туризма и других отраслей экономики обусловили рост безработицы. Численность граждан, признанных в установленном порядке безработными, увеличилась в 4,3 раза и на 01.10.2020 составила 26 793 человека (на 01.03.2020 – 6 237 человек), уровень регистрируемой безработицы – 3,8 % от численности экономически активного населения края (на 01.03.2020 – 0,9 %).

Принятые меры федеральной поддержки, а также дополнительные меры, направленные на снижение напряженности на рынке труда Хабаровского края в 2020 году, в обсуждении которых ХКООП принимало активное участие, позволили стабилизировать ситуацию с безработицей. На 21.07.2021 число безработных граждан в крае составило 7,1 тыс. человек (1,0 %), что в 2,3 раза ниже, чем на конец 2020 года – 16,2 тыс. человек (2,3 %).

Важнейшим фактором обеспечения социальной защищенности работников является заработная плата, ее гарантированный минимум, в целом повышение доходов граждан. Среднемесячная заработная плата в регионе за 2020 год составила 52,5 тыс. рублей, при этом темп роста за год всего 1,5%. Реальные

денежные доходы населения снизились до 96,2% при индексе потребительских цен 104,9%.

До настоящего времени в крае не решена проблема своевременности и полноты выплаты заработной платы. За период пандемии наибольшая задолженность была отмечена в феврале 2021 года и составляла 220 млн. рублей. Используя различные механизмы ликвидации долгов, уровень задолженности по заработной плате к 1.09.2021 года удалось снизить на 50 млн. рублей, но сохраняется долг перед 1378 работниками в 34 организациях, большинство из которых – банкроты.

В России имеются определенные успехи в вопросе оплаты труда: повышение минимального размера оплаты труда до величины прожиточного минимума, возврат к индексации зарплат работников бюджетной сферы, ежегодный незначительный рост заработной платы в регионах. Тем не менее, предпринимаемые шаги не решают полностью задачи повышения благосостояния населения и снижения бедности, сформулированные в майских указах Президента РФ 2012 и 2018 годов, поскольку динамика показателей, отражающих уровень доходов граждан, балансируется в пределах инфляции.

Одним из индикаторов в оплате труда является МРОТ. С 2021 года изменилась методика его расчета: минимальный размер оплаты труда на очередной год составляет 42% величины медианной заработной платы. Профсоюзы считают необходимым ежегодно увеличивать соотношение:

- минимального размера оплаты труда и медианной заработной платы,
- величины медианного среднедушевого дохода и величины прожиточного минимума населения.

Помимо этого, требуется законодательное закрепление позиции Конституционного суда РФ по вопросу МРОТ о недопустимости включения в МРОТ компенсационных и стимулирующих выплат, установления оклада не ниже МРОТ, а также обязанности работодателей осуществлять ежегодную индексацию заработной платы работникам в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. Кроме того, обязательная ежегодная индексация заработной платы должна производиться для всех категорий трудящихся, независимо от формы собственности организации-работодателя.

В вопросах социальной защиты и социальных гарантий пенсионное обеспечение занимает важное место. Статьей 75 Конституции предусмотрена индексация пенсий всем российским пенсионерам. Однако законодательная неурегулированность не позволяет предусмотреть в бюджете ПФР денежные средства на эти цели. Требуется консолидация усилий по снижению пенсионного возраста жителям и труженикам северных регионов России.

Важнейшим направлением деятельности профсоюзов является защита прав работников на безопасные условия труда, сохранение и укрепление здоровья. Хабаровский край входит в первую двадцатку по уровню заболеваемости COVID-19 в России. Первоочередными задачами являются вопросы вакцинации работников. На сегодняшний день в Хабаровском крае вакцинировано 345 тыс. жителей. Проведение информационно-разъяснительной работы в трудовых коллективах должно решаться при активном участии профсоюзов.

Важным направлением сохранения здоровья граждан, особенно в условиях пандемии, является система оздоровления и реабилитации в рамках санаторно-курортного комплекса. Профсоюзы предлагают установить финансирование реабилитации переболевших коронавирусом работников за счёт бюджетных средств, а также рассмотреть вопрос о развитии систем взрослого и детского оздоровительного отдыха в РФ.

Учитывая изложенное, Совет Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов»

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Хабаровскому Профобъединению поддержать инициативы ФНПР в Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 20.07.2021 г. №104-108/70, направленные на защиту социальных гарантий и трудовых прав работников.

2. Совету ХКООП, членским организациям ХКООП, координационным советам организаций профсоюзов – представительствам Профобъединения в муниципальных образованиях края (далее – координационные советы) проводить целенаправленную работу по достижению стандартов Достойного труда, повышению уровня и качества жизни трудящихся. В этих целях необходимы консолидированные действия, направленные на решение следующих задач:

2.1 укрепление профсоюзной солидарности в деле защиты социальных гарантий и трудовых прав членов профсоюзов;

2.2 отстаивание позиций профсоюзов по социально значимым вопросам (занятость, оплата труда, пенсионное обеспечение, социальное страхование, санаторно-курортное лечение);

2.3 усиление профсоюзного контроля за соблюдением работодателями законодательства о труде и охране труда, в том числе путём активного взаимодействия с Прокуратурой и Государственной инспекцией труда в Хабаровском крае;

2.4 ликвидация в полном объеме задолженности по заработной плате, недопущение теневой занятости работников;

2.5 установление минимальных окладов (должностных окладов), тарифных ставок не ниже минимального размера оплаты труда;

2.6 обеспечение работодателями ежегодной индексации заработной платы на уровень роста не ниже индекса потребительских цен;

2.7 повышение ответственности работодателей за неисполнение коллективных договоров и соглашений, регулирующих отношения в сфере оплаты труда;

2.8 организация мероприятий по профилактике новой коронавирусной инфекции, в том числе вакцинации работников.

3. Руководству Профобъединения:

3.1 в рамках реализации принципов социального партнерства продолжить работу по повышению уровня минимальной заработной платы в Хабаровском крае;

3.2 добиваться повышения доступности получения звания «Ветеран труда» труженикам Хабаровского края; признания наград ФНПР основанием для присвоения этого звания;

3.3 проводить работу, в том числе во взаимодействии с депутатским корпусом, по сохранению действующих на территории Хабаровского края районных коэффициентов и распространению их на организации всех форм собственности.

4. Членским организациям ХКООП, координационным советам:

4.1 усилить работу по созданию новых и сохранению действующих первичных профсоюзных организаций;

4.2 принимать меры по заключению коллективных договоров во всех организациях, где имеются первичные профсоюзные организации, для решения вопросов социальной защиты работников посредством социального партнерства;

4.3 активизировать работу по привлечению членов молодежных советов (комиссий) к проведению коллективно – договорной кампании и решению вопросов повышения уровня социальных гарантий для молодежи;

4.4 организовать системное обучение профкадров и актива, предусматривая в планах подготовки тематику по вопросам экономики, правовой и социальной защиты работников;

4.5 усилить информационно-пропагандистскую работу, доводить информацию о деятельности всех выборных органов организаций профсоюзов до каждого члена профсоюза, используя информационные ресурсы организаций всех уровней.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на руководство Профобъединения.

Председатель

Г.А. Кононенко