

ПОВЕСТКА
VIII заседания Совета
Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов»

07 октября 2022 года

г. Хабаровск

1. О позиции и действиях профсоюзных организаций края по достижению достойного труда.
2. Об основных показателях (структуре) сметы доходов и расходов Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» на 2023 год.
3. О проектах документов ХХХ внеочередной Конференции Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов».
4. О формировании резерва на должность Председателя Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов».

РЕГЛАМЕНТ РАБОТЫ

VIII заседания Совета хабаровского Профобъединения

По первому вопросу	- до 20 мин.
По второму вопросу	- до 10 мин.
По третьему вопросу	- до 10 мин.
По четвёртому вопросу	- до 5 мин.

Выступления в прениях до 10 мин.

Заседание Совета закончить 07 октября 2022 года.

Общероссийский союз «Федерация Независимых Профсоюзов России»
**Союз «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов»
(ХКООП)
СОВЕТ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

07 октября 2022 года

8-1

г. Хабаровск

11:00 часов

ул. Муравьева-Амурского,
д. 4, оф. 215

О позиции и действиях профсоюзных организаций края по достижению достойного труда

Понятие достойного труда, выработанное Международной организацией труда, легло в основу базовых документов российских профсоюзов. В декабре 2012 года исполкомом ФНПР были приняты Стандарты достойного труда, которые направлены на решение главных стратегических задач: содействие трудовой занятости населения; расширение социальной защиты и социального страхования; содействие социальному диалогу; соблюдение прав в сфере труда.

Профсоюзы переживают на данный момент сложный период, связанный с политической и социально-экономической ситуацией в стране. На протяжении нескольких лет не растут реально располагаемые доходы граждан, особенности статистического наблюдения не отражают фактического выполнения «майских» указов президента. Санкционное давление стран коллективного Запада усугубило инфляционные процессы, наметилась тенденция к снижению уровня социальных гарантий работникам. Помимо этого профсоюзы все чаще сталкиваются с антипрофсоюзной агитацией со стороны работодателей, попытками вмешательства со стороны отдельных органов власти в уставную деятельность, поскольку считают профсоюзы источником конфликтов и напряженности.

Все перечисленное обусловило особенность тематики проведения Всемирного дня действий «За достойный труд!» в текущем году. С одной стороны – это вопросы трудовых отношений в условиях современных реалий, с другой – неправомерные действия со стороны ряда государственных органов, которые осуществляются в отношении профсоюзов. Исходя из этого основные девизы акции: «За Достойный труд!», «За Конституцию!», «За уважение к закону о профсоюзах!», «За Президента!».

Проблемы взаимодействия профсоюзов с органами государственной власти рассмотрены на заседании Генерального Совета ФНПР 21.09.2022 года, приняты соответствующие резолюции, в том числе по вопросам специальной военной операции.

Несмотря на внешнее санкционное давление в течение первого полугодия 2022 года экономика Хабаровского края сохранила свою устойчивость. За январь – июнь 2022 г. среднемесячная номинальная начисленная заработная плата составила 60,1 тыс. руб., или 106,6 % к соответствующему периоду 2021 года. Вместе с тем, индекс потребительских цен на товары и услуги в июле 2022 г. к декабрю 2021 г. составил 110,1 %, что обусловило увеличение доли расходов в семейных бюджетах. Реальная заработная плата снизилась до 95,5% к соответствующему предыдущему периоду.

Сегодня, в создавшихся сложных условиях, важно не допустить снижения уровня трудовых и социальных гарантий, ухудшения правового положения трудящихся. В этой связи особую важность и значимость приобретают консолидация профсоюзных рядов и повышение эффективности профсоюзной работы по достижению достойного труда.

Главный признак достойного труда - это заработная плата, обеспечивающая работнику и его семье экономическую свободу и достойный уровень жизни. Для достижения достойной заработной платы должны быть реализованы меры по преодолению бедности среди работающего населения и обеспечены все государственные гарантии по оплате труда, в числе которых минимальный размер оплаты труда (МРОТ).

В части минимального размера оплаты труда профсоюзам удалось добиться установления на всей территории Российской Федерации МРОТ на уровне величины прожиточного минимума трудоспособного населения.

Но санкционное давление на экономику подстегнуло инфляцию, в связи с чем было принято решение дополнительно повысить МРОТ в июле 2022 года. На 2023 год вновь запланировано повышение и прожиточного минимума на душу населения до 14375 рублей, и МРОТ до 16242 рубля. При этом предусматривается ускоренное повышение величины МРОТ относительно прожиточного минимума в 2023 и 2024 годах.

Следующим этапом борьбы за справедливую заработную плату должно стать установление минимального размера оплаты труда на уровне не ниже величины минимального потребительского (восстановительного) бюджета, который в своем наполнении имеет значительно большее число критериев, чем в прожиточном минимуме.

Еще одно достижение это постановление Конституционного Суда Российской Федерации №38-П от 07.12.2017 г., согласно которому МРОТ не должен включать в себя дополнительные стимулирующие и компенсационные выплаты, в том числе за особые климатические условия. На практике эти требования далеко не всегда выполняются, поскольку законодатель исключил из статьи 129 ТК РФ определение понятия «минимальная заработная плата». Работодатели, таким образом, считают возможным включать в минимальную гарантию по оплате труда все виды выплат.

Позиция профсоюзов однозначна: требуется законодательное закрепление решения Конституционного суда РФ о недопустимости включения в МРОТ компенсационных и стимулирующих выплат. Инициатором в данном случае должны стать профсоюзы как защитники прав трудящихся.

Сохраняет актуальность проблема законодательного регулирования повышения уровня реального содержания заработной платы. В Трудовом кодексе РФ не регламентированы порядок, сроки и размер индексации заработной платы, что позволяет работодателю самостоятельно решать этот вопрос посредством принятия локального нормативного акта.

Работникам организаций бюджетной сферы экономики, оплата труда которых устанавливается в соответствии с «майскими» указами Президента РФ, заработная плата последовательно повышается. Вместе с тем, на фоне динамичного роста величины МРОТ повышается заработная плата неквалифицированных работников, выравнивая ее с квалифицированными работниками.

В Хабаровском крае не решена проблема неформальной занятости. Хабаровское Профобъединение, его членские организации выражают полное несогласие с практикой неформальной занятости, выплаты «серой» заработной платы. Уклонение работодателей и работников от официального оформления трудовых отношений напрямую влияет на эффективность работы сотрудников, закрепляемость кадров. Вне правового регулирования остаются вопросы коммерческой тайны, повышения квалификации работников, условий труда, индексации заработной платы и размера её установления.

Важным критерием достойного труда является достижение различного уровня социальных гарантий, которые преимущественно закрепляются в коллективных договорах и соглашениях. Посредством социального партнерства профсоюзы повышают уровень социальной и трудовой защищенности работников, включая в коллективные договоры различные социальные гарантии для работников и членов их семей.

Учитывая изложенное, Совет Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов»

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Членским организациям поддержать резолюции, принятые Генеральным советом ФНПР от 21.09.2022 года, направленные на укрепление взаимоотношений с органами власти, защиту прав профсоюзов, защиту достоинства граждан и человека труда, развитие социального партнерства, поддержку семьям воинов, защищающих интересы государства, мобилизованных граждан и жителей освобожденных территорий.

2. Совету ХКООП, членским организациям ХКООП, координационным советам организаций профсоюзов – представительствам Профобъединения в муниципальных образованиях края:

2.1. Консолидировать свои действия по достижению стандартов достойного труда;

2.2. Проводить целенаправленную практическую работу по вовлечению в профсоюзы трудящихся и студентов, организационному укреплению действующих и созданию новых первичных профсоюзных организаций;

2.3. Принять меры по повышению исполнительной дисциплины и персональной ответственности руководителей членских организаций за неукоснительное выполнение принимаемых решений профсоюзных органов всех уровней;

2.4. Активизировать работу по привлечению профсоюзного актива к обучению и повышению квалификации по актуальным вопросам профсоюзного движения;

2.5. Организовать работу по созданию на предприятиях и в организациях совместных с работодателем комиссий по социальному страхованию.

3. Аппарату Хабаровского Профобъединения:

3.1. В срок до 31.12.2022 года подготовить и направить на согласование сторонам социального партнерства обращение в Законодательную Думу Хабаровского края с предложением выступить с законодательной инициативой о внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части установления понятия минимальной заработной платы (статья 133.1 ТК РФ), порядка, сроков и минимального размера индексации заработной платы (статья 134 ТК РФ), ответственный – Барбалюк Н.П., заведующий отделом правовой и социальной защиты аппарата Профобъединения;

3.2. До факта законодательного закрепления вопросов, указанных в п. 3.1. данного постановления, совместно с социальными партнерами в срок до 31.12.2022 года обсудить возможность разработки рекомендаций по механизмам повышения уровня реального содержания заработной платы, ответственный – Барбалюк Н.П., заведующий отделом правовой и социальной защиты аппарата Профобъединения;

3.3. обеспечить координацию работы и оказание практической помощи членским организациям по созданию новых первичных профсоюзных организаций, ответственный – Сердюк Е.С., заведующий отделом организационной, информационной и молодежной работы аппарата Профобъединения.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на руководство Профобъединения.

Председатель
ко

Г.А. Кононен-