

Памятка
для работника, пострадавшего от несчастного случая

Несчастный случай связанный с производством	Несчастный случай не связанный с производством
<p>При травме (заболевании, связанном с работой) – пособие по временной нетрудоспособности (больничный лист) в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием в размере 100% среднего заработка Максимальный размер – 405 154,72 руб.</p>	<p>Оплата больничного листа в зависимости от стажа работы:</p> <ul style="list-style-type: none"> • От 1 до 5 лет стажа – 60%; • От 5 до 8 – 80%; • От 8 лет - размере 100% его среднего заработка за весь период временной нетрудоспособности
<p>Медицинская помощь пострадавшему — амбулаторная и стационарная, а также приобретение лекарственных средств и медицинских изделий, технических средств реабилитации</p>	<p align="center">На общих основаниях.</p>
<p>При установлении МСЭ стойкой утраты трудоспособности – единовременная и ежемесячная страховые выплаты. Размер единовременной выплаты определяется в соответствии со степенью утраты профессиональной трудоспособности исходя из ее максимальной суммы. Максимальный размер единовременной страховой выплаты – 131 731, 99 руб. Ежемесячная страховая выплата определяется как доля среднего месячного заработка застрахованного с учетом установленной МСЭ степени утраты профессиональной трудоспособности Максимальный размер – 101 288,68 руб.</p>	<p align="center">Нет</p>
<p>В случае смерти работника назначаются единовременная и ежемесячные страховые выплаты членам его семьи, имеющим право на их получение. Размер единовременной страховой выплаты в случае смерти до 03.04.2023 – 1 млн руб., с 03.04.2023 – 2 млн руб.</p>	<p align="center">На общих основаниях.</p>
<p>При установлении МСЭ нуждаемости в реабилитации работника – оплата дополнительных расходов на ее проведение согласно программе реабилитации пострадавшего.</p>	<p align="center">Нет</p>
<p>Санаторно-курортное лечение — включая транспортные затраты на проезд к месту лечения и обратно, а также, при необходимости, оплату проезда, проживания и питания сопровождающего лица.</p>	<p align="center">Нет</p>
<p>Дополнительный отпуск — без учета ежегодного оплачиваемого отдыха.</p>	<p align="center">Нет</p>
<p>Приобретение специального медицинского оборудования, которое требуется для реабилитации после травмы</p>	<p align="center">Нет</p>
<p>Дополнительное обучение или профессиональную переподготовку — если работник в результате травмы не может выполнять прежние трудовые обязанности.</p>	<p align="center">Нет</p>
<p>Компенсация морального вреда (оплачивает работодатель в соответствии с локальными нормативными актами)</p>	<p align="center">Нет</p>