

### **Права работника при получении травмы на производстве.**

Во время расследования несчастного случая пострадавший работник вправе лично или через своих представителей участвовать в процедуре. Пострадавшего и его представителей не включают в комиссию, но они вправе участвовать в заседаниях комиссии, знакомиться с материалами дела, пояснять обстоятельства при противоречиях (ст. 216 ТК).

При расследовании несчастного случая комиссия опрашивает пострадавшего, очевидцев и должностных лиц, чтобы определить в полной ли мере работодатель обеспечил безопасные условия труда и подготовку персонала по ОТ. Комиссия спросит, когда и какое обучение по охране труда проходил пострадавший, какую работу выполнял перед тем, как случилось происшествие, кто контролировал процесс, применял ли он СИЗ и пр.

Если по итогам расследования пострадавший не согласен с выводами комиссии, он может подать жалобу в ГИТ. Это позволит провести дополнительное расследование несчастного случая. Также поводом могут послужить сведения, которые указывают на нарушения порядка расследования. Но есть требование — дополнительное расследование проведут, если не прошло пять лет с даты, в которую завершили первое рассмотрение дела (ст. 229.3 ТК).

Документы, которые понадобятся для расследования и учёта несчастных случаев:

- Акт о расследовании несчастного случая;
- Журнал регистрации несчастных случаев;
- Протокол опроса пострадавшего;
- Протокол осмотра места происшествия;
- Классификатор видов несчастных случаев на производстве;
- Классификатор причин несчастных случаев на производстве;
- Дополнительные классификаторы.

В случае, если комиссия по расследованию несчастного случая установит, что несчастный случай связан с производством составляется акт по форме Н-1.

Если работодатель решил скрыть происшествие и не сообщил о нем в установленный срок в ФСС, ГИТ и другие организации, такой несчастный случай признают сокрытым. Пострадавший может обратиться с заявлением в ГИТ для расследования происшествия. Это позволит работнику получить все компенсации и льготы, которые ему положены.

### **Компенсации, на которые имеют право пострадавшие.**

**Если травма связана с производством,** пострадавшему оплатят больничный лист в размере 100 процентов его среднего заработка за весь период временной нетрудоспособности. Кроме этого, работодателя могут обязать компенсировать моральный и материальный ущерб либо вред.

В случае тяжелой травмы пострадавшему возместят расходы на реабилитацию, а также выплатят единовременную и ежемесячную компенсацию. При смертельном исходе несчастного случая такие компенсационные выплаты положены родственникам погибшего работника.

**Если травма не связана с производством** — пострадавший или его родственники не получают компенсации. Но они вправе обратиться в суд, если решат, что комиссия провела расследование с нарушениями и ошибочно не связала происшествие с производством.

Сотрудник, пострадавший в результате несчастного случая на производстве, имеет право не только на больничное пособие, но и на оплату реабилитации после травмы, компенсацию морального вреда, страховые выплаты и не только. Что из этого выплачивает работодатель, а что — СФР, и какие документы нужны в каждом конкретном случае.

### **Какие выплаты при несчастном случае на производстве положены работнику**

Если работник пострадал в результате несчастного случая на производстве и в произошедшем нет его вины, ему положена компенсация в виде пособия и выплат от работодателя и СФР. До 1 января 2023 года выплаты при несчастном случае на производстве выплачивал ФСС, но с начала этого года этим занимается СФР. Список выплат при несчастных случаях и профзаболеваниях включает в себя:

- пособие по временной нетрудоспособности;
- оплату дополнительных расходов на реабилитацию;
- страховые единовременные и ежемесячные выплаты;
- единовременную материальную помощь;
- компенсацию за моральный вред;

В случае смерти работника выплаты в связи с несчастным случаем на работе полагаются его иждивенцам. Речь идёт от страховых выплатах — единовременной и ежемесячной ([п. 1 ст. 8 Закона от 24.07.1998 № 125-ФЗ](#)).

**Какие выплаты работнику при несчастном случае на производстве компенсирует работодатель и СФР:**

Выплачивает работодатель	Выплачивает СФР
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Компенсация отпуска нахождение санаторно-курортного лечения</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Разовые и ежемесячные страховые выплаты</li> <li>• Дополнительные расходы на реабилитацию</li> </ul>

<ul style="list-style-type: none"> <li>• Проезд к месту отпуска в связи с лечением и обратно</li> <li>• Компенсация морального вреда</li> <li>• Единовременная материальная помощь</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Пособие по временной нетрудоспособности</li> </ul>
---	---

**Важно.** Выплаты по несчастному случаю на производстве в 2023 году не назначат, если правоохранительные органы установят, что НС произошел в следствии умысла сотрудника. Если при расследовании несчастного случая комиссия по расследованию установила, что грубая неосторожность работника повлекла за собой возникновение или увеличение вреда его здоровью, размер ежемесячных страховых выплат может быть уменьшен, но не более чем на 25% (ст. 14 Закона от 24.07.1998 № 125-ФЗ).

Претендовать на пособие по временной нетрудоспособности и страховые выплаты могут лишь застрахованные в СФР работники. А это и сотрудники, работающие по трудовым договорам, и исполнители по гражданско-правовым договорам, которых работодатель застраховал в СФР и уплачивал за них страховые взносы.

#### Какие исполнители по ГПХ имеют право на больничное пособие в 2023 году:

**Памятка:** В каком случае исполнитель по гражданско-правовому договору может получить пособие.

С 2023 года взносы на соцстрахование выплачиваются также за тех, кто выполняет работу или оказывает услуги по договору гражданско-правового характера (далее – исполнитель). Поэтому с 2024 года исполнитель может получить пособие не только в случае, если в предыдущем году он работал по трудовому договору, но также если в этот период выполнял работу или оказывал услуги по гражданско-правовому договору.

С 2023 года исполнитель вправе получить пособие по болезни, по беременности и родам, единовременное пособие при рождении ребенка и ежемесячное пособие по уходу за ребенком. Необходимое условие, чтобы получить выплаты – за предыдущий год за него уплатили взносы на соцстрахование в размере стоимости страхового года.

Рассчитать стоимость страхового года можно по формуле:  $МРОТ \times 12 \times 2,9\%$

Например, исполнитель работал в 2022 году по трудовому договору. Минимальная сумма взносов на соцстрахование за 2022 год составила 4833,72 рубля. Если работодатель перечислил за него страховые взносы в размере не ниже этой суммы, то в 2023 году исполнитель может получить пособие.

Информацию о сумме взносов, которую за исполнителя выплатили в предыдущем году, сможете запросить в Фонде пенсионного и социального страхования.

**Выплата больничного пособия при несчастном случае на производстве: какие документы работодатель должен передать в СФР**

Пособие по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем или профзаболеванием назначает и выплачивает СФР. Его считают по общим правилам в размере 100 процентов среднего заработка.

Сумма пособия ограничивается максимальным размером — за полный календарный месяц он не может превышать четырехкратного максимального размера ежемесячной страховой выплаты, которая установлена пунктами 12 и 13 статьи 9 Закона от 24.07.1998 (**ч. 2 ст. 9 Закона от 24.07.1998 № 125-ФЗ**).

**Важно.** С 1 февраля 2023 год размер ежемесячной страховой выплаты с учетом индексации – 101 288,68 руб. за полный календарный месяц (**постановление Правительства РФ от 30.01.2023 № 119**). Максимальный размер пособия по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве или профзаболеванием в период с февраля 2023 года по январь 2024 года составляет 405 154,72 руб. (101 288,68 руб. × 4) за полный календарный месяц.

Чтобы сотруднику выплатили больничное пособие в связи с несчастным случаем на производстве, работодателю необходим больничный лист, сведения о застрахованном лице и акт о несчастном случае. Справка о замене лет нужна при необходимости.

- **Больничный лист.** Никаких данных о больничном представлять в СФР не нужно, информация об больничном размещается в системе «Соцстрах» медучреждением электронно.
- **Сведения о застрахованном лице.** Если на сотрудника раньше не подавали, надо заполнить и подать. При выборе способа выплаты указать: на банковский счет, почтовым переводом или через иную организацию. Чтобы подать сведения о застрахованном лице, используйте форму из приложения 1 к **приказу ФСС от 08.04.2022 № 119**.

**Акт.** Страхователь заполняет и предоставляет только акт о несчастном случае на производстве или акт о случае профессионального заболевания или судебное решение об установлении юридического факта несчастного случая. Форма акта о несчастном случае на производстве может быть, как по форме Н-1, так и по форме Н-1ПС. Это зависит от того, какая форма утверждена у работодателя (ст. 230 ТК, **раздел II**, утв. **приказом Минтруда от 20.04.2022 № 223н**). Если акта о несчастном случае или профзаболевании нет, необходимо представить судебное решение об установлении юридического факта несчастного случая на производстве или профзаболевания. Это следует

из пункта 4 статьи 15 Закона от 24.07.1998 № 125-ФЗ. В фонд передают оригиналы акта или судебного решения.

## Акт о несчастном случае на производстве: форма № 2 (Н-1)

Форма Н-1

УТВЕРЖДАЮ

Трофимов А. А. Трофимов  
(подпись, фамилия, инициалы работодателя (его представителя))

« 18 » августа 20 22 г.

Печать (при наличии печати)

### А К Т № 1-Н-1 о несчастном случае на производстве

Код 3.01.

1. Дата несчастного случая

05 августа 2022

(число, месяц, год)

1.1. Время происшествия несчастного случая

14:37

(местного времени)

Код 3.02.

1.2. Количество полных часов от начала работы

4

(часы)

Код 3.03.

2. Организация (работодатель), работником которой является (являлся) пострадавший

Общество с ограниченной ответственностью «Ромашка», 142171, Москва,

ИНН

ОКВЭД

Цветочная улица, дом 1, офис 1, ИНН 77123455678

Код 3.04.

ведомственная и отраслевая принадлежность (код основного вида экономической деятельности по ОКВЭД), численность работников:

ОКВЭД 43.21 - производство электромонтажных работ, численность работников: 15

фамилия, инициалы работодателя – физического лица, его регистрационные данные)

Наименование структурного подразделения Бригада № 3

**Важно.** Работодатель обязан разместить сведения для оплаты больничного в информационной системе СФР не позднее трех рабочих дней со дня получения данных о закрытом электронном листке нетрудоспособности. В этот же срок желательно передать акт или судебное решение. При этом конкретного срока, когда нужно передать эти документы, в законе нет. Однако без акта и судебного решения СФР назначит пособие по обычным правилам ([п. 1 ст. 15 Закона от 24.07.1998 № 125-ФЗ](#), [ч. 8 ст. 13 Закона от 29.12.2006 № 255-ФЗ](#)).

Для оплаты отпуска сотрудника на лечение, работодатель должен направить в СФР сведения о застрахованном лице, если не направляли их раньше, сведения о приказе на отпуск, а также сведения для расчета размера оплаты отпуска. Кроме того, в фонд нужно направить сведения о способе, как работник хочет получить оплату отпуска.

**Как компенсировать оплату расходов на реабилитацию при несчастном случае на производстве**

Если произошел легкий несчастный случай, но пострадавшему требуется дорогостоящее лечение или протезирование, расходы возмещает работодатель. Для этого работник должен подтвердить необходимость конкретного лечения и его стоимость. Например, предоставить чеки, которые подтверждают стоимость лечения, рецепты врача на лекарство, выписку из истории болезни и т.д.

**При тяжелом несчастном случае работнику полагаются (Выплачивает СФР):**

- стационарная медицинская помощь непосредственно после несчастного случая;
- амбулаторно-поликлиническая помощь после стационарной помощи или медицинской реабилитации предоставляется в поликлинике, на дому, в дневных стационарах;
- санаторно-курортное лечение;
- изготовление и ремонт протезов и протезно-ортопедических изделий;
- в случае реабилитации в санаторно-курортных организациях или территориально удаленных медорганизациях пострадавшему оплачиваются транспортные расходы на проезд туда и обратно, отпуск пострадавшего (сверх ежегодно оплачиваемого отпуска), а при необходимости – транспортные расходы, проживание и питание сопровождающего лица;
- приобретение лекарственных препаратов для медицинского применения и медицинских изделий;
- обеспечение техническими средствами реабилитации, транспортным средством, а также их ремонт и оплата горюче-смазочных материалов;
- профессиональное обучение и получение дополнительного профессионального образования.

Кроме того, работодатель в локальном нормативном акте может установить дополнительные выплаты пострадавшим работникам на их реабилитацию. Например, в Положении о расследовании несчастных случаев на производстве.

**Размер страховых выплат при несчастном случае на производстве**

Законом предусмотрены единовременные и ежемесячные страховые выплаты при несчастном случае на производстве за счёт средств СФР:

- **Единовременная страховая выплата при несчастном случае.** Её выплачивают однократно, в течение одного календарного месяца с даты её назначения. Размер ежемесячной страховой выплаты — это сумма среднего месячного заработка работника, умноженная на процент утраты профессиональной работоспособности. Максимальный размер

такой оплаты при производственной травме – 94 018 руб. ([п. 1 ст. 11 Закона от 24.07.1998 № 125-ФЗ](#)).

- **Ежемесячная страховая выплата при несчастном случае на производстве.** Ее назначают на весь период реабилитации работника. Исключение — время нетрудоспособности работника, поскольку за это время СФР выплачивает сотруднику больничное пособие. Выплата равна среднему заработку работника за последний год, если его размер не превышает максимального значения — 72 290,4 руб.

### **Как выплатить материальную помощь при несчастном случае на производстве сотруднику или его родственнику**

Порядок расчёта и выплаты **компенсации за моральный вред**, причинённый работнику при исполнении должностных обязанностей, законом урегулирован не так строго и чётко, как правила назначения пособий и страховых выплат. Поэтому на практике решение о необходимости компенсации и её размере стороны принимают совместно, заключая соглашение, или же обращаются в суд.

Поскольку каждый несчастный случай, каждая полученная на производстве травма имеет свои особенности, суд в индивидуальном порядке решает, действительно ли работнику был причинён моральный вред, и если да — то, какова степень вины работодателя и какой суммы будет достаточно для компенсации урона. Если работодатель сможет в ходе судебного процесса доказать, что моральный вред был причинён не по его вине, а в результате форс-мажора или умысла самого работника, суд может отказать последнему в выплате.

Через исковое обращение в суд, работник может потребовать у работодателя и компенсацию заработка, утраченного в результате несчастного случая. Если назначенные пострадавшему социальные выплаты действительно не компенсируют ежемесячный доход, получаемый до инцидента, у него есть реальные шансы истребовать у работодателя недостающую сумму в судебном порядке.

**Важно.** Суд учтёт требования разумности и справедливости при назначении компенсации морального вреда. Такая компенсация должна быть соразмерной последствиям нарушения прав работника и компенсировать ему физические или нравственные страдания, устранить их или сгладить остроту.