

**ПОВЕСТКА**  
**IV заседания Совета**  
**Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов»**

20 мая 2021 года

г. Хабаровск

1. Система социального партнерства в Хабаровском крае: состояние и перспективы развития.
2. Об изменениях в составе постоянных комиссий Совета Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов».
3. О прекращении и подтверждении полномочий членов Совета Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов».
4. О выполнении основных показателей сметы доходов и расходов Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» за 2020 год.
5. Об утверждении бухгалтерского баланса Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» за 2020 год.
6. Об имуществе Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов».

**РЕГЛАМЕНТ РАБОТЫ**

IV заседания Совета хабаровского Профобъединения

По первому вопросу	- до 10 мин.
По второму вопросу	- до 10 мин.
По третьему вопросу	- до 10 мин.
По четвёртому вопросу	- до 10 мин.
По пятому вопросу	- до 10 мин.
По шестому вопросу	- до 10 мин.

Выступления в прениях до мин.

Заседание Совета закончить 20 мая 2021 года.

Общероссийский союз «Федерация Независимых Профсоюзов России»  
**Союз «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов»  
(ХКООП)  
СОВЕТ**

## **ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

20 мая 2021 года

4-3

г. Хабаровск

15:00 часов

ул. Муравьёва-Амурского,  
д. 4, оф. 215

Система социального партнерства Ха-  
баровского края: состояние и перспек-  
тивы развития

Совет Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» (далее – Профобъединение) отмечает, что важнейшим инструментом согласования интересов в сфере труда является социальное партнерство, которое помогает наряду с другими механизмами решать задачи повышения уровня жизни населения, сохранения здоровья работающего человека, создания условий для недопустимости нарушений трудовых прав работающих.

По состоянию на начало 2021 года социальное партнерство в Хабаровском крае представлено разного уровня соглашениями и коллективными договорами: краевое и 2 территориальных трехсторонних соглашения, соглашение о минимальной заработной плате на 2021 год, 21 региональное и территориальное отраслевое соглашение, 11 иных соглашений, 786 коллективных договоров.

Координирующую роль в системе социального партнерства выполняет краевая трёхсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений.

В условиях действия ограничительных мер в связи с распространением новой коронавирусной инфекции в крае существенно ухудшилось социально-экономическое положение: рост безработицы, повышение напряженности на рынке труда, несвоевременная выплата заработной платы, сокращение рабочих мест и полное закрытие предприятий, распространение незащищённых форм занятости.

Вместе с тем, в этих условиях благодаря действующей системе социального партнерства постоянно проводились консультации сторон, решались многие проблемные вопросы, такие как занятость, оплата труда, обеспечение социальной защиты граждан, противоэпидемические мероприятия и пр. В рамках социального партнерства неоднократно обсуждались и принимались программные документы, содержащие реальное финансовое сопровождение, что позволило в экстренном порядке находить важные и взаимоприемлемые решения.

Используя инструмент социального партнерства, представители Хабаровского Профобъединения, координационных советов организаций профсоюзов – представительств Хабаровского Профобъединения в муниципальных образованиях края (далее – КСОП) участвуют в работе комиссий и рабочих групп, созданных правительством Хабаровского края, органами исполнительной власти и муниципальных образований: межведомственных комиссий по задолженности заработной платы; вопросам привлечения и использования иностранных граждан; охране труда; организации детского отдыха и др.

Действующие соглашения о сотрудничестве с Прокуратурой Хабаровского края, Государственной инспекцией труда по Хабаровскому краю, Отделением Пенсионного фонда России по Хабаровскому краю и ЕАО, краевой Законодательной Думой позволяют расширить возможности защиты трудовых прав работников.

Сохраняются проблемы организации и развития социального партнерства на муниципальном уровне. На текущий момент трехсторонние комиссии по регулированию социально-трудовых отношений созданы и функционируют в городских округах г. Хабаровск, г. Комсомольск-на-Амуре. Ни в одном муниципальном районе не созданы аналогичные комиссии и, соответственно, не заключены трехсторонние соглашения.

По состоянию на 31 декабря 2020 года в организациях Хабаровского края, заключено 786 коллективных договоров. Охват организаций, имеющих первичные профсоюзные организации, коллективными договорами снизился и составил – 86%.

Одними из основных причин, обуславливающих сложности при проведении коллективно-договорных кампаний, являются: малочисленность профсоюзных организаций, пассивность работников и отсутствие заинтересованности со стороны работодателей в заключении коллективных договоров; неустойчивое финансовое положение организаций, связанное с процессами их реорганизации, банкротства, смены собственников; текучесть и дефицит квалифицированных кадров, в том числе среди профсоюзного актива.

Вместе с тем, состояние социального партнерства является важным индикатором социальной стабильности в обществе.

Учитывая изложенное, а также в целях развития и повышения эффективности системы социального партнерства края Совет Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов»

## ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Считать для Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» приоритетной задачей развитие региональной системы социального партнерства в трудовых отношениях на основе заключаемых соглашений и коллективных договоров, направленных на повышение уровня социальной защищенности работников, создание благоприятных и безопасных условий труда, развитие кадрового потенциала.

2. Предложить Правительству Хабаровского края, органам исполнительной власти:

2.1 совместно с Хабаровским Профобъединением, региональным объединением работодателей «Союз работодателей Хабаровского края», общественными объединениями и представителям делового сообщества содействовать созданию территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений;

2.2 способствовать развитию отраслевого уровня социального партнерства посредством заключения отраслевых региональных и территориальных соглашений с организациями профсоюзов;

2.3 оказывать содействие краевым отраслевым организациям профсоюзов, первичным профсоюзным организациям в подведомственных организациях в осуществлении деятельности, увеличении численности их членов; работодателям – в реализации их права на объединение;

2.4 продолжить работу по формированию института социально ответственного бизнеса, освещать положительный опыт решения работодателями социальных вопросов.

3. Предложить органам местного самоуправления в Хабаровском крае:

3.1 во взаимодействии с Хабаровским Профобъединением и региональным объединением работодателей «Союз работодателей Хабаровского края» содействовать созданию и осуществлению деятельности координационных советов организаций профсоюзов и объединений работодателей в муниципальных образованиях Хабаровского края в целях развития и укрепления социального партнерства;

3.2 оказывать содействие организациям профсоюзов, расположенным на территориях муниципальных образований края, в осуществлении деятельности, проведении массовых мероприятий и социально значимых акций, направленных на консолидацию общества.

4. Предложить региональному объединению работодателей «Союз работодателей Хабаровского края», общественным объединениям и представителям делового сообщества края:

4.1 способствовать повышению социальной ответственности работодателей за создание рабочих мест с достойной заработной платой и безопасными условиями труда через коллективно-договорное регулирование трудовых отношений в организациях, в том числе малого и среднего предпринимательства;

4.2 содействовать созданию и укреплению первичных профсоюзных организаций, осуществлению деятельности на предприятиях и в учреждениях края всех форм собственности, не препятствовать осуществлению профсоюзными организациями контроля за соблюдением трудового законодательства;

4.3 распространять среди работодателей, в том числе на информационных ресурсах организаций, положительный опыт решения социальных вопросов в трудовых коллективах.

5. Союзу «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов», членским организациям, КСОП:

5.1 Совместно с региональным объединением работодателей «Союз работодателей Хабаровского края» (далее – Союз) активизировать работу по созданию координационных советов организаций профсоюзов и отделений Союза, а также по оказанию практической и методической помощи в создании террито-

риальных комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, разработке и заключению территориальных соглашений;

5.2 организовать проведение совещаний на территории муниципальных образований Хабаровского края, где отсутствуют КСОП, с участием глав администраций и работодателей по вопросам развития социального партнерства;

5.3 продолжить работу по разработке и заключению региональных и территориальных отраслевых соглашений, коллективных договоров с учетом положений Соглашения между Союзом «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов», региональным объединением работодателей «Союз работодателей Хабаровского края», правительством Хабаровского края на 2020-2022 годы, отраслевых соглашений всех уровней для обеспечения защиты прав и законных интересов работников;

5.4 активизировать работу по созданию новых первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, в том числе в сфере малого и среднего бизнеса; по увеличению профсоюзного членства и охвата работников организаций и членов профсоюзов коллективно-договорным регулированием.

5.5 проводить планомерную работу по созданию и дальнейшему развитию системы мер социальных гарантий работников и их финансового обеспечения посредством закрепления этих мер в отраслевых соглашениях и коллективных договорах.

5.6 активно содействовать реализации мероприятий на предприятиях и в организациях по применению профессиональных стандартов, оценке профессиональной квалификации работников с соблюдением норм трудового законодательства, условий оплаты и охраны труда.

5.7 при проведении обучения профсоюзного актива особое внимание обращать на необходимость оформления в соответствии с действующим законодательством изменений в коллективные договоры, не допуская необоснованных снижений закрепленных в них социальных гарантий;

5.8 освещать на информационных ресурсах Хабаровского Профобъединения положительную практику реализации социального партнерства в Хабаровском крае.

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на председателя Профобъединения Г.А. Кононенко.

Председатель

Г.А. Кононенко