

ПОВЕСТКА
IX заседания Совета
Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов»

18 мая 2023 года

г. Хабаровск

1. О прекращении и подтверждении полномочий членов Совета Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов».

2. Об изменениях в составе постоянных комиссий Совета Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов».

3. О текущем моменте и задачах Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов».

4. Об утверждении Положения о координационном совете организаций профсоюзов – представительстве Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» в муниципальном образовании края.

5. О выполнении основных показателей сметы доходов и расходов Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» за 2022 год.

6. Об утверждении бухгалтерского баланса Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» за 2022 год.

7. Об изменении состава Президиума Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов».

РЕГЛАМЕНТ РАБОТЫ

IX заседания Совета хабаровского Профобъединения

По первому вопросу	- до 5 мин.
По второму вопросу	- до 5 мин.
По третьему вопросу	- до 30 мин.
По четвёртому вопросу	- до 10 мин.
По пятому вопросу	- до 10 мин.
По шестому вопросу	- до 10 мин.
По седьмому вопросу	- до 5 мин.

После рассмотрения третьего вопроса повестки объявить 10 минутный перерыв.

Выступления в прениях до 10 мин.

Заседание Совета закончить 18 мая 2023 года.

Общероссийский союз «Федерация Независимых Профсоюзов России»
Союз «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов»
(ХКООП)
СОВЕТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

18 мая 2023 года

9-3

г. Хабаровск

15:00 часов

ул. Муравьёва-Амурского,
д. 4, оф. 215

О текущем моменте и задачах Союза
«Хабаровское краевое объединение
организаций профсоюзов»

Профсоюзное движение России никогда не было обособленным от жизни страны. Сложность текущего момента очевидна: военное противостояние, социально-экономическая нестабильность на фоне изолированных западных санкций. Внешние силы не прекращают попытки изнутри расшатать единство народа, расколоть общество, используя различные методы вплоть до террористических действий. Задача профсоюзов этому противостоять.

Политические и социально-экономические условия текущего момента ставят перед профсоюзным движением Хабаровского края важные стратегические задачи.

Сегодня важнейшим фундаментом стабильности является социальное партнерство. Посредством заключения коллективных договоров и соглашений социальные партнеры в лице государства, работодателей, профсоюзов договариваются об условиях труда, о его оплате и мерах социальной защиты. Значимость такого инструмента закреплена в 2020 году Конституцией РФ.

Вместе с тем, необходимо обратить внимание на некоторые моменты.

На сегодняшний день процент охвата отраслевыми региональными соглашениями достаточно низкий. Действуют соглашения, заключенные краевыми организациями профсоюзов работников народного образования и науки, здравоохранения и жизнеобеспечения. Еще пять лет назад таких соглашений было шесть.

Развитие социального партнерства на уровне муниципальных образований не продвигается по причине отсутствия в муниципальных образованиях легитимных сторон, как представителей работников, так и представителей работодателей. Многие работодатели не участвуют в объединениях, тем самым формально уклоняются от заключения территориальных соглашений.

Важнейшим инструментом профсоюзной деятельности является заключение коллективных договоров. В крае несколько тысяч действующих организаций и предприятий, в которых заключено чуть более тысячи коллективных договоров. При чем 60% из них заключены там, где есть первичная профсоюзная организация.

Безусловный законный приоритет заключения коллективного договора получают профсоюзные организации лишь при высоком проценте охвата членов профсоюза. На сегодняшний день в трёх территориальных организациях профсоюзов все первичные профсоюзные организации и две первичные профсоюзные организации,

состоящие на учете в Хабаровском Профобъединении, имеют численность членов профсоюза менее 50 процентов от общего числа работающих.

Одним из главных направлений в социально-трудовой сфере является обеспечение качества жизни населения, достойной оплаты труда работающих граждан, повышение роста доходов граждан. Прошлогодний резкий рост цен на товары и услуги, значительно ухудшил покупательную способность населения, существенно уменьшил реальное содержание оплаты труда работников.

По данным Хабаровскстата индекс потребительских цен на товары и услуги составил 110,8%, реальные денежные доходы населения снизились до 97,4%. Среднемесячная начисленная заработная плата в регионе 64,3 тыс. руб. Несмотря на ее рост в 2022 году на 107,9%, реальная заработная плата составила 96,5% и существенно отстает от темпов повышения цен на товары и услуги, что влечет за собой снижение уровня и качества жизни жителей края.

Один из механизмов повышения уровня жизни трудящихся – динамичный рост минимального размера оплаты труда (МРОТ). За многие годы профсоюзы добились установления его величины не ниже прожиточного минимума. Следующий этап – установление минимальных должностных окладов на уровне МРОТ.

Но у этого решения есть оборотная сторона. Увеличение МРОТ привело к диспропорции в оплате труда. Уровень заработной платы низкоквалифицированных работников приблизился к уровню таковой квалифицированных кадров. Перед профсоюзными активистами стоит серьезная задача по обеспечению контроля за соблюдением дифференциации оплаты труда различных категорий работающих.

Трудовые пенсии и зарплаты - два неразрывно связанных понятия. Профсоюзы добиваются установления уровня замещения не ниже 40% утраченного дохода в связи с выходом на пенсию. По факту, согласно оперативным данным Росстата, коэффициент замещения составил 27,8 % в 2022 году. Начиная с 2016 года выплата страховой пенсии работающим осуществляется без учета индексации страховой пенсии и фиксированной выплаты к страховой пенсии.

В отношении работающих пенсионеров законодательство содержит механизм двойного ограничения размера страховой пенсии: максимальное значение индивидуальных пенсионных коэффициентов, учитываемых при перерасчете страховой пенсии работающих пенсионеров ограничено 3 баллами, тогда как для неработающих установлено в размере 10. В связи с этим размер страховой пенсии у работающих пенсионеров при ежегодном перерасчете с 1 августа практически не увеличивается.

Негативно отразилось на благополучии жителей Хабаровского края резкое повышение тарифов на услуги ЖКХ в декабре прошлого года. У многих предполагаемые 9% повышения по факту составили существенно больший размер, несоизмеримый с их денежными доходами. Установленная на эти цели из семейного бюджета допустимая доля в 22% для жителей края является запредельной величиной и не способствует борьбе с бедностью.

Действуя в интересах граждан, Профобъединение неоднократно направляло обращения в Правительство Российской Федерации с предложением рассмотреть возможность снижения для края установленного размера допустимой доли расходов на оплату ЖКУ с 22% до 15%. Постановлением Правительства РФ от 24.03.2023 № 444, субъектам РФ даны полномочия применять дифференцированный подход к определению критериев по предоставлению субсидий на оплату ЖКУ с учетом экономических и социальных особенностей субъектов РФ.

Особенностью текущего момента является мораторий на проведение проверок работодателей по соблюдению требований охраны труда, норм трудового законодательства, который пролонгирован до конца 2025 года. На этом фоне отмечается рост

несчастных случаев. В 2022 году в организациях Хабаровского края травмы на производстве получили 476 работников (2021 год - 437, 2020 год - 354 работника). В результате несчастных случаев погибли 29 работников, в 2021 году - 36. Тяжелые травмы на производстве получили 56 человек, в 2021 году - 53.

Учитывая продленный мораторий на проверки, у профсоюзов есть хороший повод поднять свой авторитет. Правовые и технические инспекторы, в том числе совместно с Государственной инспекцией труда в Хабаровском крае, по согласованию с работодателем могут нанести профилактический визит, выявить проблемные места в организации и дать рекомендации по их исправлению.

Мы ежегодно констатируем факт снижения профсоюзного членства, рост количества малочисленных организаций. При этом создание новых «первичек» незначительное. Наш главный ресурс – молодежь. Всем профсоюзным структурам необходимо активнее привлекать её в свои ряды и к профсоюзной работе.

В условиях информационного противоборства с нашими оппонентами информационную деятельность профсоюзов следует ориентировать на активную работу по формированию мнения членов профсоюза, аргументированное убеждение их в правоте профсоюзной стороны. Должно быть больше доступных и понятных публикаций о конкретных делах профсоюзов, о работе с социальными партнерами, совместном решении проблем.

Современные профсоюзы – сильные, сплоченные, многочисленные профсоюзы, способные последовательно добиваться социальных гарантий, достойных условий и оплаты труда, соответствовать духу времени и современной экономике!

Учитывая изложенное, Совет Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов»

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Союзу «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов», членским организациям Профобъединения, координационным советам организаций профсоюзов – представительствам Профобъединения в муниципальных образованиях края:

1.1 принять исчерпывающие меры по дальнейшему развитию социального партнерства в крае, в том числе по заключению отраслевых региональных соглашений;

1.2 сосредоточить усилия по защите социально-трудовых прав работников в условиях экономической ситуации, связанной с санкционным давлением и мораторием на проведение проверок соблюдения работодателем норм трудового законодательства;

1.3 добиваться увеличения заработной платы работников не менее, чем на рост индекса потребительских цен на товары и услуги;

1.4 проводить информационно-разъяснительную работу по вопросам легализации оплаты труда и трудовых отношений;

1.5 осуществлять контроль за своевременностью и полнотой выплаты заработной платы, перечислением в полном объеме страховых взносов в Социальный фонд России;

1.6 добиваться охвата профсоюзным членством не менее 51% от числа работников с целью легитимного представительства профсоюзом интересов работников при заключении коллективных договоров;

1.7 совершенствовать работу по укреплению действующих и созданию новых профсоюзных организаций;

1.8 проводить постоянную работу по повышению информированности членов профсоюзов о деятельности профсоюзов всех уровней;

1.9 сформировать Молодежные советы во всех членских организациях (срок – в течение 2023 г.);

1.10 продолжить работу по укреплению действующих координационных советов и созданию новых представительств Профобъединения в муниципальных образованиях края, где нет координационных советов.

2. Хабаровскому Профобъединению, территориальным организациям профсоюзов работников бюджетной сферы:

2.1. принимать участие в работе по совершенствованию систем оплаты труда;

2.2. продолжить работу с органами власти и местного самоуправления по доведению минимальных окладов (должностных окладов) заработной платы работников до МРОТ с последующей дифференциацией по должностям;

2.3 осуществлять контроль по сохранению достигнутого соотношения оплаты труда специалистов бюджетной сферы со средней зарплатой по экономике региона.

3. Аппарату Профобъединения:

3.1 учредить Книгу Почета Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов», разработать положение и утвердить на заседании президиума (срок – июнь 2023 г.);

3.2 направить Губернатору Хабаровского края М.В. Дегтяреву обращение о реализации в крае Постановления Правительства РФ от 24 марта 2023 г. № 444 в части применения дифференцированного подхода к определению критериев по предоставлению субсидий на оплату ЖКУ.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на руководство Профобъединения.

Председатель

Г.А. Кононенко

Общероссийский союз «Федерация Независимых Профсоюзов России»
Союз «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов»
(ХКООП)
СОВЕТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

18 мая 2023 года

9-4

г. Хабаровск

15:00 часов

ул. Муравьёва-Амурского,
д. 4, оф. 215

Об утверждении Положения о координационном совете организаций профсоюзов – представительстве Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» в муниципальном образовании края

Совет Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов»

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Положение о координационном совете организаций профсоюзов – представительстве Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» в муниципальном образовании края (далее – КСОП) в новой редакции (прилагается).
2. Ранее принятые постановления Совета Профобъединения об утверждении Положения о КСОП, внесения изменений в него считать утратившими силу.
3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на отдел организационной, информационной и молодёжной работы аппарата Профобъединения (Сердюк Е.С.).

Председатель
ко

Г.А. Кононенко

ПОЛОЖЕНИЕ
о координационном совете организаций профсоюзов –
представительстве Союза «Хабаровское краевое объединение
организаций профсоюзов» в муниципальном образовании края¹

I. Общие положения

1.1. Координационный совет организаций профсоюзов - представительство Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» в муниципальном образовании края² является общественным объединением территориальных (районных, городских), первичных, иных структурных организаций общероссийских, межрегиональных профсоюзов, входящих в ФНПР.

1.2. Координационный совет не является юридическим лицом.

Члены Координационного совета принимают участие в его деятельности на общественных началах.

1.3. Координационный совет действует в соответствии с законодательством Российской Федерации и её субъектов, уставами и решениями органов управления ФНПР, Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов»³, Положением о координационном совете организаций профсоюзов – представительстве Профобъединения в муниципальном образовании края, разработанным на основании Типового положения и утверждаемым Советом Профобъединения.

1.4. Координационный совет осуществляет свою деятельность под руководством Профобъединения на принципах добровольности, равенства прав и обязанностей организаций профсоюзов, действующих на территории муниципального образования, солидарности, гласности, коллегиальности, невмешательства в деятельность коллегиальных органов организаций профсоюзов, обязательности выполнения решений органов управления Профобъединения, не противоречащих Уставам Профобъединения, общероссийских, межрегиональных профсоюзов и Уставу ФНПР.

1.5. Координационный совет сотрудничает с администрацией и представительным органом местного самоуправления муниципального образования, работодателями и их объединениями, другими общественными организациями, юридическими лицами, им не подотчетен и не подконтролен.

1.6. Координационный совет может использовать символику Профобъединения и иметь собственный бланк по форме, утвержденной Президиумом Профобъединения.

1.7. Финансирование деятельности координационного совета может производиться из средств бюджетов Профобъединения, организаций профсоюзов, входящих в состав координационного совета, а также из других источников.

II. Цели и основные направления работы координационного совета

2.1. Координационный совет создается в целях представления интересов Профобъединения и координации деятельности профсоюзных организаций, действующих на территории муниципального образования края, для решения задач по защите социально-трудовых, профессиональных и иных прав и интересов членов профсоюзов, развития социального партнерства с органами местного самоуправления и работодателями (объединениями рабо-

¹ Далее – Положение

² Далее – Координационный совет, КСОП

³ Далее – Профобъединение, ХКООП

тодателей), заключения с ними соглашений и договоров, проведения солидарных действий профсоюзов.

2.2. Для достижения указанных целей Координационный совет:

2.2.1 представляет и защищает законные права и интересы членов профсоюзов, организаций профсоюзов в органах местного самоуправления, перед работодателями и их объединениями, добивается социальной направленности проводимой экономической политики в вопросах организации, оплаты и нормирования труда, занятости, охраны труда, профилактики и предупреждения производственного травматизма, профессиональных заболеваний, экологической безопасности и других вопросов;

2.2.2 анализирует состояние социально-трудовых отношений на территории муниципального образования и формирует единую позицию организаций профсоюзов по вопросам развития социально-трудовой сферы в муниципальном образовании;

2.2.3 содействует развитию системы социального партнерства, является представителем работников при разработке и заключении территориального соглашения по регулированию социально-трудовых отношений, осуществляет контроль за его выполнением;

2.2.4. Участвует в формировании и деятельности территориальной комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на территории муниципального образования;

2.2.5 по согласованию с Профобъединением вносит в органы местного самоуправления муниципального образования предложения о разработке, принятии нормативных, правовых и других актов по вопросам регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений;

2.2.6 участвует в деятельности отделений (представительств) внебюджетных фондов социальной направленности в муниципальном образовании;

2.2.7 реализует право на осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права на муниципальном уровне;

2.2.8 обобщает и распространяет опыт работы организаций профсоюзов на территории муниципального образования по заключению коллективных договоров и соглашений;

2.2.9 содействует урегулированию коллективных трудовых споров, организует и координирует проведение в соответствии с законодательством публичных мероприятий и других коллективных действий профсоюзных организаций, действующих на территории муниципального образования;

2.2.10 инициирует включение представителей координационного совета в состав комиссий, общественного совета органов местного самоуправления муниципального образования;

2.2.11 совместно с Профобъединением организует мероприятия (семинары, совещания, «круглые столы»), обучение профсоюзных кадров и актива в муниципальных образованиях по вопросам регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений;

2.2.12. Обеспечивает консультативную помощь членам профсоюзов и организациям профсоюзов в муниципальном образовании;

2.2.13 проводит мониторинг профсоюзного членства в профсоюзных организациях, действующих на территории муниципального образования, содействует их работе по организационному укреплению;

2.2.14 использует современные методы информационной работы с привлечением возможностей муниципальных и профсоюзных средств массовой информации, оказывает содействие в организации подписки на профсоюзные издания, способствует формированию в обществе положительного имиджа профсоюзного движения;

2.2.15 содействует совместно с Профобъединением участию членов профсоюзов в избирательных кампаниях по выборам, проводимым на всех уровнях власти и референдумах в соответствии с действующим законодательством;

2.2.16 оказывает содействие в создании и деятельности молодежных советов (комиссий, комитетов) в организациях профсоюзов;

2.2.17 обеспечивает исполнение решений органов управления Профобъединения по вопросам, касающимся деятельности координационного совета, а также предоставляет Профобъединению отчеты о своей деятельности один раз в 6 месяцев или по требованию;

2.2.18 выполняет другие функции, делегируемые ему Профобъединением и организациями профсоюзов в муниципальном образовании.

III. Порядок создания и формирования координационного совета

3.1. Решение о создании и прекращении деятельности координационного совета принимается Президиумом Профобъединения в соответствии с Уставом Профобъединения.

Профобъединение информирует органы местного самоуправления в муниципальном образовании о создании координационного совета.

3.2. На основании письменного обращения председателей координационных советов различных муниципальных образований Президиумом Профобъединения может быть принято решение о создании объединенного координационного совета.

3.3. В состав координационного совета могут входить представители молодежных советов, а также организаций профсоюзов, взаимодействующих с Профобъединением на основе соглашений (договоров).

3.4. При необходимости координационный совет может образовывать президиум, состав которого формируется координационным советом.

IV. Порядок работы координационного совета

4.1. Заседания координационного совета созываются его председателем (а в его отсутствие заместителем председателя) и считаются правомочными, если в них участвует более половины от общего числа членов.

Решения координационного совета принимаются большинством голосов его членов, участвующих в заседании, при наличии кворума.

4.2. Координационный совет самостоятельно планирует свою работу на основе планов, утверждаемых на его заседаниях.

4.3. В необходимых случаях заседания координационного совета (президиума) могут проводиться дистанционно посредством видеоконференцсвязи с использованием информационно-телекоммуникационных технологий.

Решение координационного совета (президиума) может быть принято без проведения заседания путем проведения заочного голосования (опросным путем).

4.4. На заседании координационного совета ведется протокол, который подписывает председатель координационного совета, а в его отсутствие – заместитель председателя координационного совета и секретарь заседания, избираемый на заседании Координационного совета из его состава.

4.5. Ведение делопроизводства, оповещение членов Координационного совета о проведении заседания обеспечивает председатель Координационного совета.

4.6. Руководство деятельностью координационного совета осуществляет председатель – представитель Хабаровского Профобъединения, назначаемый и освобождаемый Президиумом Профобъединения, а в его отсутствие заместитель председателя координационного совета, избираемый членами координационного совета по предложению председателя координационного совета.

4.7. Председатель координационного совета может осуществлять свою деятельность, как на общественных началах, так и на возмездной основе по трудовому договору с Профобъединением.

4.8. Председатель:

4.8.1 действует на основании утвержденного Положения, Устава и решений органов управления Профобъединения, по доверенности председателя Хабаровского Профобъединения;

4.8.2 созывает и ведет заседание координационного совета, формирует повестку заседания;

4.8.3 представляет и отстаивает интересы членов профсоюзов, профсоюзных организаций, Профобъединения в органах местного самоуправления, иных организациях на территории муниципального образования;

4.8.4 является координатором профсоюзной стороны территориальной комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на территории муниципального образования;

4.8.5 своевременно инициирует начало переговоров по заключению территориального соглашения, организует переговоры по его заключению с администрацией и работодателями (объединениями работодателей) на территории муниципального образования;

4.8.6 от имени профсоюзной стороны подписывает территориальное соглашение по регулированию социально-трудовых отношений и иные соглашения с администрацией и работодателями (объединениями работодателей) муниципального образования;

4.8.7 изучает и обобщает предложения, требования организаций профсоюзов в адрес органов местного самоуправления, добивается их рассмотрения и реализации;

4.8.8 координирует организацию и содействует проведению в соответствии с законодательством публичных профсоюзных мероприятий и других коллективных действий на территории муниципального образования;

4.8.9 обеспечивает организацию исполнения решений выборных органов Профобъединения по вопросам, касающимся деятельности координационного совета, предоставление в Профобъединение информации и материалов о деятельности координационного совета не реже одного раза в год, а также по запросу Профобъединения;

4.8.10 при необходимости принимает участие в заседаниях коллегиальных органов управления Профобъединения, иных мероприятиях, проводимых Профобъединением, а также в заседаниях коллегиальных органов профсоюзных организаций;

4.8.11 информирует профсоюзные организации, членов профсоюзов о принятых координационным советом решениях и размещает соответствующую информацию в муниципальных и профсоюзных средствах массовой информации, а также на Интернет-ресурсах;

4.8.12 несет ответственность за организацию делопроизводства в координационном совете, обеспечивает сохранность документов и их учет;

4.8.13 осуществляет другие полномочия, определенные Профобъединением.

4.9. По результатам деятельности координационного совета, в целях стимулирования председателя, членов координационного совета может выплачиваться материальное поощрение с учетом показателей, устанавливаемых Профобъединением и в соответствии с Положением.

Размер материального поощрения устанавливается Президиумом Профобъединения в пределах сметы доходов и расходов Профобъединения.

V. Прекращение деятельности координационного совета

5.1. Деятельность координационного совета может быть прекращена по решению Президиума Профобъединения в соответствии с Уставом Профобъединения, законодательством Российской Федерации и с учетом мнения председателей организаций профсоюзов в муниципальном образовании.