Проект

ПОВЕСТКА

10 заседания Президиума Хабаровского Профобъединения

30 марта 2021 года г. Хабаровск

10^{00} часов ауд. 215

1. Об итогах правозащитной работы Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» в 2020 году и задачах на 2021 год.
2. Об итогах работы Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» по охране труда в 2020 году и задачах на 2021 год.
3. Об итогах коллективно-договорной кампании Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» за 2020 год.
4. О выполнении основных показателей сметы доходов и расходов Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» за 2020 год.
5. О коллективных действиях профсоюзов Хабаровского края 1 мая 2021 года.
6. О проведении конкурса среди первичных профсоюзных организаций на лучший коллективный договор.
7. О проведении краевого конкурса на лучший аккаунт в социальных сетях «Профсоюзный аккаунт».
8. О подписке на газету «Солидарность» на 2021 год
9. О внесении изменений в Регламент работы Совета, Президиума Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» и статуса их членов.
10. О задолженности по профсоюзным взносам.
11. О согласовании резерва на должности руководителей членских организаций Хабаровского Профобъединения.
12. Об изменениях в плане работы Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов».

Общероссийский союз «Федерация Независимых Профсоюзов России»

Союз «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов»

(ХКООП)

ПРЕЗИДИУМ

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

30 марта 2021 года | 10-1 | г. Хабаровск

10.00 часов | ул. Муравьёва-Амурского, д. 4, оф. 215

Об итогах правозащитной работы Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» в 2020 году и задачах на 2021 год

Президиум Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» отмечает, что правозащитная работа Профобъединения, его членских организаций в отчетном периоде имела свои особенности, обусловленные распространением новой коронавирусной инфекциии и связанные с этим ограничительные меры. Деятельность была направлена на обеспечение соблюдения трудовых прав членов профсоюзов и независимости профсоюзных организаций.

В отчетном периоде правозащитную работу осуществляли 2 правовых инспектора аппарата Профобъединения и 6 правовых инспекторов членских организаций, 7 иных юристов, работающих в профсоюзных органах, и 24 общественных правовых инспекторов.

В отчетном году проведено 45 (в 2019г. – 77) комплексных проверок, 2 (в 2019г. – 9) - совместно с федеральной инспекцией труда, 5 (в 2019г. – 1) - с органами прокуратуры. В ходе проверок выявлено 612 (в 2019г. – 1164) нарушений в сфере трудового законодательства и социального партнерства. Работодателям направлено 84 (в 2019г. - 156) представления об устранении нарушений, из них 519 (85 %) нарушений было устранено, что на 9 % меньше предыдущего года.

В 2020 году рассмотрено 1 333 (в 2019г. - 1529) письменных и 3 591 (в 2019г. - 4113) устных обращений членов профсоюзов и председателей первичных профсоюзных организаций, по которым оказана консультативная и практическая помощь, касающаяся вопросов трудового, гражданского, пенсионного, наследственного, жилищного и семейного законодательства. 3343 (93 %) указанных обращений обоснованы и удовлетворены.

Оказана правовая помощь в разработке и экспертизе коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов, а также в

оформлении документов в комиссии по трудовым спорам и в суды в 631 (в 2019г. - 828) случае.

Экономическая эффективность в результате всех форм правозащитной работы правовых инспекторов и специалистов профсоюзных органов Профобъединения за 2020 год составила 79 990 000 (в 2019г. - 23 869 700) руб., что на 38% меньше предыдущего периода.

Президиум Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов»

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию об итогах правозащитной работы Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» в 2020 году принять к сведению (Приложения №1 и №2).

2. Отметить качественную подготовку отчетов по правозащитной работе у следующих членских организаций Профобъединения: Хабаровская краевая организация Профессионального союза работников народного образования и науки РФ (председатель Козыренко Т.А.), Хабаровская краевая организация профсоюза работников здравоохранения РФ (председатель Адмидина О.В.), Хабаровская межрегиональная организация Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» (председатель Фоменко С.И.), Хабаровская краевая организация профсоюза работников жизнеобеспечения (председатель Плаксина Н.С.), Хабаровская краевая организация профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ (председатель Нестерова Л.В.).

3. Членским организациям Профобъединения, координационным советам организаций профсоюзов – представительствам Профобъединения в муниципальных образованиях края, первичным профсоюзным организациям:

3.1. Принять меры по повышению роли и ответственности выборных коллегиальных профсоюзных органов по укреплению законности в трудовых отношениях, совершенствованию работы комиссий по трудовым спорам, как органа досудебного разрешения трудовых конфликтов;

3.2. Оказывать практическую помощь членам профсоюзов в защите и восстановлении нарушенных прав членов профсоюзов посредством оформления исков в суд, обращений в органы надзора и контроля; шире практиковать личный прием членов профсоюзов непосредственно в трудовых коллективах;

3.3. Способствовать повышению уровня социальной защищенности членов профсоюзов, используя различные формы социального партнерства;

3.4. Продолжить взаимодействие с Законодательной Думой Хабаровского края, органами власти и местного самоуправления по вопросам проведения экспертизы, внесения предложений и замечаний к проектам законов, нормативных правовых актов, касающихся регулирования социально-трудовых отношений;

3.5. Повышать уровень правовых знаний членов профсоюзов путем обучения их на семинарах, проведения круглых столов.

4. Отделу правовой и социальной защиты аппарата Профобъединения совместно с правовыми службами членских организаций:

4.1. Продолжить оказание практической помощи членским организациям по методическому сопровождению всех направлений правозащитной работы;

4.2. На регулярной основе осуществлять подготовку информационно-методических материалов и публикаций по вопросам трудового права;

4.3. Проводить систематическое обучение профсоюзных работников и актива, штатных и внештатных правовых инспекторов труда по актуальным вопросам правозащитной работы.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на отдел правовой и социальной защиты аппарата Профобъединения (Барбалюк Н.П.).

Председатель Г.А. Кононенко

Приложение №1
к постановлению Президиума
Хабаровского Профобъединения
от 30.03.2021 № 10-1

ИНФОРМАЦИЯ
об итогах правозащитной работы Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» за 2020 год

Отчет и информация о результатах правозащитной работы Хабаровского Профобъединения за 2020 год подготовлены на основе отчетов членских организаций и отдела правовой и социальной защиты аппарата Профобъединения.

В отчетном периоде правозащитную работу осуществляли 6 (в 2019г. - 6) правовых инспекторов аппарата Профобъединения и его членских организаций, 7 (в 2019г. - 8) иных юристов, работающих в профсоюзных органах, и 24 (в 2019г. - 21) общественных правовых инспекторов.

Отчетный период охарактеризовался падением экономики страны в целом, жесткой экономией бюджетных средств и закрытием предприятий малого и среднего бизнеса в связи с распространением новой коронавирусной инфекции и, как результат, введением ограничительных мер, которые не позволяли осуществлять профсоюзный контроль в полной мере, проводить выездные проверки работодателей на предмет соблюдения трудового законодательства, очное обучение профсоюзного актива и членов профсоюзов.

Правозащитная работа проводилась по следующим направлениям:

- ✓ консультирование профсоюзного актива и членов профсоюзов посредством «горячей» телефонной линии и на личных приемах;
- ✓ юридическая экспертиза проектов законов и локальных нормативных актов, затрагивающих права и интересы членов профсоюзов;
- ✓ осуществление профсоюзного контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства посредством изучения внутренней документации, предоставляемой работодателями по запросам правовых инспекторов;
- ✓ своевременное информирование об изменениях трудового законодательства профсоюзного актива и членов профсоюзов;
- ✓ разработка, анализ коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов;
- ✓ подготовка исковых заявлений с целью защиты социально-трудовых прав членов профсоюзов в судебных инстанциях.

В 2020 году в совокупности проведено 280 (в 2019г. - 296) проверок по соблюдению работодателем трудового законодательства, из них 45 (в 2019г. – 77) носили комплексный характер, 2 (в 2019г. - 9) проверки были проведены совместно с федеральной инспекцией труда, 5 (в 2019г. – 1) - с органами прокуратуры. В ходе проверок выявлено 612 (в 2019г. – 1 164)

нарушений в сфере трудового законодательства и социального партнерства, из них 519 - устранено.

Наиболее часто встречающимися нарушениями являются:

- несоблюдение прав в сфере оплаты труда, невыплаты в полном объеме или снижение размеров компенсационных и стимулирующих выплат, отказ работодателей в смене кредитного учреждения (Хабаровская краевая организация профсоюза работников здравоохранения РФ, Хабаровская краевая организация профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ, Хабаровская краевая организация профсоюза работников жизнеобеспечения, Хабаровская краевая организация Профессионального союза работников народного образования и науки РФ, Дальневосточная территориальная организация Общероссийского профсоюза авиационных работников, Хабаровская межрегиональная организация Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз»);
- не включение периодов работы в трудовой стаж (Хабаровская межрегиональная организация Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз»);
- незаконное применение дисциплинарных взысканий (Хабаровская краевая организация профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ, Хабаровская межрегиональная организация Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз», Хабаровская краевая организация профсоюза работников жизнеобеспечения);
- нарушение прав работников при сокращении штатов (Дальневосточная территориальная организация Общероссийского профсоюза авиационных работников, Амурская бассейновая организация общественной организации - профсоюз работников водного транспорта РФ);
- несоблюдение графика отпусков (Хабаровская краевая организация профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ, Хабаровская краевая организация профсоюза работников жизнеобеспечения);
- нарушение трудового права в части распределения учебной нагрузки (Хабаровская краевая организация Профессионального союза работников народного образования и науки РФ);
- не ознакомление работников с локальными нормативными актами работодателя (Хабаровская краевая организация профсоюза работников жизнеобеспечения, Хабаровская краевая организация профсоюза работников здравоохранения РФ).

На фоне пандемии связанной с распространением новой коронавирусной инфекции по «горячей линии» было принято более 300 обращений:

- медицинских работников по вопросам выплаты заработной платы не в полном размере, режима работы, порядка и объема стимулирующих выплат;

- работников социальной сферы по вопросам оплаты сверхурочных, режима работы, выхода на работу в нерабочие дни, перевод на режим неполного рабочего времени;

- работников реального сектора экономики по вопросам законности сокращения штатов (численности), перевод на режим неполного рабочего времени;

- работников бюджетной сферы порядок выхода на пенсию и ее начисление.

По вопросу расширения круга медицинских работников, оказывающих помощь при COVID-19, но не попавших в федеральный и региональный перечни получателей стимулирующих выплат, Хабаровской краевой организацией профсоюза работников здравоохранения РФ совместно с Профобъединением было подготовлено обращение к заместителю Генерального прокурора по ДФО с последующей рабочей встречей.

Ввиду недостаточного финансирования и ограниченного фонда оплаты труда до настоящего времени не удается добиться установления окладов в размере не ниже минимального размера оплаты труда в контексте Постановления Конституционного суда Российской Федерации от 07 декабря 2017 года № 38-П и в соответствии с нормами Трудового кодекса РФ. Вместе с тем, при подготовке мнения Профобъединения по проектам НПА о внесении изменений в отраслевые положения об оплате труда юристами ХКООП высказывается позиция профсоюзов о необходимости установления минимальных окладов в соответствии с указанным решением Верховного суда Российской Федерации.

Анализ правоприменительной практики показал, что сохраняются нарушения, связанные с неправильным начислением заработной платы: намеренным ее занижением, не начислением обязательных компенсационных выплат, начислением оплаты за сверхурочную работу до уровня МРОТ и др.

Невыплата стимулирующих надбавок мотивирована работодателем отсутствием денежных средств на оплату труда. Данная проблема является одной из самых актуальных и неразрешённых на сегодняшний день.

По-прежнему, без обращения в прокуратуру или суд, невозможно получить компенсацию за проезд к месту отпуска и обратно в северных территориях края (г. Комсомольск-на-Амуре, Солнечный, Николаевский районы). В отчетном году благодаря вмешательству Профобъединения была погашена задолженность по данным выплатам за 2019 г.г. перед 1140 работниками образовательных учреждений г. Комсомольск-на-Амуре в общей сумме 43,1 млн. рублей.

Работодателям направлено 84 (в 2019г. - 156) представления об устранении 612 (в 2019г.- 1164) нарушений, из них 519 (в 2019г. - 1095) нарушений было устранено, что составляет 85% (в 2019г. – 94 %). Динамика такова, что значительно уменьшилось как количество представлений, так и

процент устранения выявленных нарушений, при этом количество проведенных проверок снизилось незначительно.

В Государственную инспекцию труда направлено 2 (в 2019г. - 11) материала о привлечении к административной ответственности работодателей (Хабаровская краевая организация Профессионального союза работников народного образования и науки РФ, Хабаровская краевая организация Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ).

В органы прокуратуры направлено 6 (в 2019г. - 16) материалов, в том числе 5 (в 2019г. – 0) о привлечении к административной ответственности (Хабаровская краевая организация Профессионального союза работников народного образования и науки РФ, Хабаровская краевая организация Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ).

В 2020 году рассмотрено 1 333 (в 2019г. - 1529) письменных и 3 591 (в 2019г. - 4113) устных обращений членов профсоюзов и председателей первичных профсоюзных организаций, по которым оказана консультативная и практическая помощь, касающаяся вопросов трудового, гражданского, пенсионного, наследственного, жилищного и семейного законодательства. 3 343 (в 2019г. - 3 867) обращения или 93 % обоснованы и удовлетворены.

Оказана правовая помощь в разработке и экспертизе коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов, а также в оформлении документов в комиссии по трудовым спорам и в суды в 631 (в 2019г. – 828) случае.

В отчетном периоде подготовлены в судебные инстанции в интересах членов профсоюзов 146 (в 2019 г. - 185) исковых заявлений, 97 из которых рассмотрено и 117 удовлетворены полностью или частично, 5 (в 2019г. - 2) работников восстановлены на работе (Хабаровская краевая организация Профессионального союза работников народного образования и науки РФ, Хабаровская краевая организация профсоюза работников жизнеобеспечения, Хабаровская межрегиональная организация Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз»).

Хабаровской краевой организацией Профессионального союза работников народного образования и науки РФ проведено 94 (в 2019г. - 62) проверки, из них 4 (в 2019г. – 10) комплексных и 2 (в 2019г. - 5) тематических совместно с Управлением образования администрации г. Хабаровск и министерством образования и науки Хабаровского края. В ходе проверок выявлено 21 нарушение трудового законодательства, которые были полностью устранены, руководитель МБОУ СОШ № 47 г. Хабаровск привлечена к дисциплинарной ответственности (объявлен выговор).

По устным обращениям, поступившим в организацию Профсоюза района им. Лазо о задержке компенсационных выплат по оплате ЖКУ, в декабре 2020 года председателем районной организации Профсоюза была

направлена жалоба в краевую прокуратуру. В настоящий момент проводится проверка**.**

Председателем ППО МБДОУ № 11 р. п. Переяславка района им. Лазо в государственную инспекцию труда по Хабаровскому краю было направлено обращение в части несвоевременной оплаты труда к очередному отпуску работников данной организации. Инспекцией по труду была проведена проверка и установлен факт нарушения и после чего во всех образовательных организациях района «отпускные» выплачиваются вовремя.

В судебные инстанции подготовлено и направлено 2 исковых заявления, из них одно отозвано в связи с добровольным досудебным возмещением оплаты проезда к месту отдыха и обратно педагогу общеобразовательной организации г. Комсомольск-на-Амуре сразу после получения руководителем образовательной организации копии искового заявления.

Второе заявление о признании незаконным решения Управления Пенсионного фонда РФ в части исключения из стажа периода нахождения на курсах повышения квалификации, о признании права на досрочную страховую пенсию по старости, о включении в специальный стаж прохождения курсов повышения квалификации, и возложении обязанностей назначить досрочную страховую пенсию по старости воспитателю дошкольного учреждения г. Хабаровск в настоящее время находится на рассмотрении в Индустриальном суде г. Хабаровск.

По исковым заявлениям о назначении досрочной страховой пенсии по старости, в связи с педагогической деятельностью в учреждениях для детей, направленным в судебные инстанции в 2019 году, в пользу педагогических работников в 2020 году было вынесено 2 решения.

Апелляционным определением от 12.08.2020 года Хабаровского краевого суда по делу №33-4684/2019, признано незаконным увольнение работника ФГБОУ ВО КнАГУ**,** которая была восстановлена на работе с выплатой денежной компенсации за вынужденный прогул в сумме 273 593 руб.

За 2020 год, полностью удовлетворено было 108 из 112 поступивших обращений.

В 4 обращениях указанные доводы об исполнении не свойственных классному руководителю трудовых функций не подтвердились.

По поступившим обращениям председателем Хабаровской городской организации Профсоюза было достигнуто Соглашение с Управлением образования администрации г. Хабаровск об установлении районного коэффициента и надбавки за «северный стаж» на ежемесячное вознаграждение за выполнение функций классного руководителя в общеобразовательных учреждениях города Хабаровск (рассмотрено в пользу работников).

Комсомольская-на-Амуре городская организация Профсоюза совместно с ХКООП добились выплаты 1 140 работникам образования

(независимо от членства в Профсоюзе) компенсации за проезд к месту отдыха за 2019 г., на общую сумму 43 100 000 рублей.

В отчетном периоде посредством обращения членов Профсоюза за консультациями в устной форме, по телефону, на личном приеме было рассмотрено 711 обращений, из них обоснованно и удовлетворено 691.

20 обращений, которые касались «ковидных» выплат работникам образовательных учреждений, установления дополнительной оплаты труда за осуществление учителями «входного контроля» - измерение температуры учащимся, воспитателям «карантинных групп», не удалось удовлетворить т.к. вышеуказанные доплаты и выплаты не предусмотрены ни на федеральном, ни на региональном уровнях**.**

В 2020 году были зафиксированы следующие нарушения прав Профсоюза:

- в части учета мотивированного мнения Профсоюза при принятии положений об оплате труда в МБОУ СОШ района им. Лазо, п. Ванино (2 факта);

- в части не перечисления членских взносов - 4 факта (3 отдельные общеобразовательные организации Солнечного муниципального района, членские взносы студентов ХГУЭиП);

- в части непредоставления помещения для осуществления профсоюзной деятельности в нарушение требования КД МБОУ СОШ г. Хабаровск.

Все вышеуказанные нарушения устранены после получения разъяснений, в досудебном порядке.

С целью предотвращения и профилактики нарушений Хабаровская краевая организация Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации направила разъяснения «О необходимости соблюдения прав и гарантий Профсоюза» руководителям всех образовательных организаций, где созданы ППО.

Хабаровской краевой организацией профсоюза работников здравоохранения РФ проведено 8 (в 2019г. – 24) проверок, из которых 3 (в 2019г. – 2) комплексных, четыре тематических и одна внеплановая по обращению члена профсоюза.

По результатам проверок вынесено три представления о нарушениях трудового законодательства.

Так, в КГАУЗ «Краевая дезинфекционная станция» была проведена внеплановая выездная проверка по обращению работника и выявлены нарушения норм статей 129, 136 ТК РФ, связанные с определением размера заработной платы за первую половину месяца, отсутствием утверждённой формы расчётного листа.

В КГБУЗ «Троицкая ЦРБ» в трудовых договорах работников отсутствовали показатели эффективности деятельности для объективного распределения стимулирующих выплат, отсутствовало документальное оформление дополнительной работы, в том числе по внутреннему

совместительству, отсутствовало письменное согласие работников на дополнительную работу. Узким специалистам поликлиники с. Троицкое не была начислена заработная плата за декабрь 2019 года за оказание платных услуг населению.

В ФКУЗ «Хабаровская противочумная станция» не был установлен учетный период для суммированного учета рабочего времени, не утверждена форма расчетного листка, в соглашениях о дополнительной работе отсутствовало указание на срок выполнения дополнительной работы и размер её оплаты, отсутствовал учет продолжительности сверхурочной работы, не был обеспечен контроль за точным составлением табелей учета рабочего времени руководителями структурных подразделений станции.

Выявленные нарушения были устранены.

В отчетном периоде было рассмотрено в суде 40 исков, связанных с назначением пенсий, из них 3 в г. Комсомольск на Амуре. По результатам рассмотрения дел в суде 40 членам профсоюза были назначены пенсии.

Было оформлено и подано в суд 15 исков о защите трудовых прав работников, 11 из которых удовлетворены.

Так, Центральным районным судом г. Хабаровск удовлетворен иск работника ФКУЗ «Хабаровская противочумная станция» (2-975/2020) о признании права на дополнительный отпуск в связи с ненормированным рабочим днём за 4 года. Истец при увольнении получила денежную компенсацию за неиспользованный дополнительный отпуск общей продолжительностью 48 календарных дней.

Удовлетворен иск члена профсоюза о признании права собственности на квартиру в порядке приватизации (2-3724/2020 Индустриальный районный суд г. Хабаровск).

В четырёх случаях в удовлетворении исков отказано. Так, отказано двум работникам в удовлетворении исков о взыскании стимулирующих выплат в связи с обслуживанием пациентов, заражённых новой коронавирусной инфекцией COVID-19. Основанием к отказу послужил факт отсутствия структурных подразделений, в которых работали истцы, во временных штатных расписаниях инфекционного госпиталя. Так же суд указал на отсутствие дополнительной нагрузки в особых условиях, за которые установлены соответствующие выплаты, поскольку истцы работали в приемном отделении больницы и осуществляли ту же работу, что и ранее - до пандемии.

Кроме этого, отказано в иске двум работникам, которые просили произвести перерасчет среднего заработка для оплаты работы сверхурочно и в выходные дни, поскольку в расчете не были учтены стимулирующие выплаты. Указанные решения судов оставлены без изменения судом апелляционной инстанции и будут обжалованы в кассационную.

С учетом эпидемиологической обстановки членам профсоюза давались консультации по вопросам: включения выплат по COVID-19 в расчет среднего заработка; сокращений и переводов в период пандемии; страховых

выплат в связи с заражением коронавирусной инфекцией и смертью; выплат медицинским работникам, должности которых не вошли в перечни по выплатам, но фактически участвующим в оказании медицинской помощи больным COVID-19.

Хабаровской краевой организацией профсоюза работников здравоохранения в 2020 году дано свыше 600 консультаций по защите трудовых и социально-экономических прав членов профсоюза, большинство которых касалось выплат, связанных с новой коронавирусной инфекцией COVID-19.

Возобновлено рассмотрение вопроса о приведении в соответствие с нормативной правовой базой штатного расписания КГБУЗ «ККБ № 2» поскольку установлено, что помощникам медицинского персонала в нейрохирургическом отделении установлен минимальный должностной оклад в размере 9 350 руб., тогда как санитаркам неврологического отделения установлен оклад 10 500 руб. при тождественных должностных обязанностях. В настоящее время официальный запрос направлен в министерство здравоохранения Хабаровского края.

Экономический аффект от всех форм правозащитной работы составил 5, 4 млн. руб.

Хабаровской краевой организацией Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в 2020 г. проведено 17 (в 2019г. – 32) проверок, из них 9 (в 2019г. – 19) комплексных, в результате которых выявлено 32 (в 2019г. -121) нарушения, из них 32 (в 2019г. - 103) устранено.

Работниками краевого, городских, районных комитетов профсоюза проводилась правовая экспертиза проектов законов и иных нормативных правовых актов различного уровня, которые затрагивали вопросы трудового законодательства и социально-бытовых льгот работников.

Так, в краевой комитет были представлены для согласования:

- проект приказа начальника ОМВД России по Амурскому району «Об обеспечении режима работы водителей автомобилей гаража группы тылового обеспечения ОМВД России по Амурскому району» и «Об организации вводного инструктажа по охране труда в ОМВД России по Амурскому району» - замечаний нет;

- Правила внутреннего служебного распорядка сотрудников ОМВД России по Верхнебуреинскому району - небольшое замечание;

- Правила внутреннего трудового распорядка работников ОМВД России по Ванинскому району. В п. 19 записано, что работникам предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней, вместо «ежегодный основной оплачиваемый отпуск». Внесено исправление в проект приказа.

- Правила внутреннего служебного распорядка работников ОМВД России по Солнечному и Хабаровскому району - замечаний нет.

- 6 должностных инструкций по охране труда УМВД России по Хабаровскому краю.

В 2020 году в краевым комитетом и городскими, районными организациями профсоюза принято на личном приёме 284 работника организаций, учреждений, воинских частей, объединяемых краевым комитетом.

Из них 269 решений принято в пользу работников, обратившихся за правовой помощью.

Хабаровской краевой организацией профсоюза работников жизнеобеспечения проведено 9 (в 2019г. – 9) проверок, 5 из которых комплексных.

Ввиду сложной эпидемиологической обстановки совместные проверки профсоюза и Государственной инспекции труда в Хабаровском крае в отчетном периоде не проводились.

По результатам проверок предъявлено 8 требований об устранении 317 нарушений, 264 из которых были устранены работодателями в установленные сроки, в том числе:

• произведена доплата за работу с вредными условиями труда 12 работникам;

• предоставлены дополнительные отпуска за работу с вредными условиями труда 18 работникам;

• отменены дисциплинарные взыскания 2 работникам;

• доначислены премиальные вознаграждения 2 работникам.

По результатам проведенных проверок выявлено, что наиболее часто встречаются нарушения, связанные с:

• привлечением к сверхурочным работам, к работе в выходные и нерабочие праздничные дни;

• изменением условий трудовых договоров;

• предоставлением ежегодных отпусков;

• применением дисциплинарных взысканий;

• оплатой за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

• расторжением трудовых договоров по инициативе работодателя.

Многочисленные нарушения, связанные с оформлением сверхурочной работы и работы в выходные и праздничные дни (МУП г. Комсомольск–на-Амуре «Спецавтохозяйство», МУП г. Комсомольск–на-Амуре «Теплоцентраль», МУППЭС г. Комсомольск–на-Амуре) включают в себя неполучение письменных согласий работников на такую работу, отсутствие согласований с профсоюзным комитетом, несвоевременное оформление приказов («задним числом»), не достижение предварительной договорённости с работниками о порядке компенсации, а также несвоевременная оплата сверхурочной работы и работы в выходные (праздничные) дни.

Имеют место случаи поручения работникам дополнительной работы без надлежащего документального оформления (письменное согласие

работника не запрашивается, доп. соглашения не оформляются) и соответственно дополнительной оплаты. Встречаются приказы о переводе на другую работу без отметки о получении письменного согласия работника, что также является нарушением ст. 72.1 ТК РФ.

Много нареканий вызывает оформление ежегодных отпусков. Зачастую в графиках отпусков периоды ежегодных отпусков указываются без конкретных дат (только наименование месяца). Повсеместно работники не предупреждаются письменно за 2 недели о начале отпуска. Есть случаи несвоевременной выплаты отпускных (МУП г. Комсомольск-на-Амуре «Теплоцентраль»).

Привлечение работников к дисциплинарной ответственности производится работодателями с нарушением требований трудового законодательства. Приказы о наложении дисциплинарных взысканий оформляются без приложения необходимых документов-обоснований, с несоответствием по датам составления материалов, не содержат подписей работников-нарушителей об ознакомлении с приказами.

При проверках также были выявлены нарушения, связанные с трудовой деятельностью инвалидов (МУП города Комсомольск-на-Амуре «Теплоцентраль»). Работникам-инвалидам не предоставляется удлиненный ежегодный отпуск продолжительностью не менее 30 календарных дней, что является нарушением ч.5 статьи 23 Федерального закона от 24.11.1995 № 181- ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» (в ред. от 08.12.2020). Также инвалиды привлекаются к работе во вредных условиях труда, что противоречит нормам СанПин № 2.2.9.2510-09, регламентирующим гигиенические требования к условиям труда людей с ограниченными возможностями.

По-прежнему работодателями не соблюдаются требования об учете мнения профсоюзного комитета, установленные статьями 372 и 373 ТК РФ.

На ряде предприятий отрасли при подготовке локальных нормативных актов, при принятии которых требуется учитывать мнение выборного органа профсоюзной организации (график отпусков, положения об оплате труда и премировании, графики сменности), работодателями не запрашивалось мнение профкома. Привлечение работников к работе в выходные и праздничные дни, а также к сверхурочной работе также производится без учета мнения профсоюзного комитета (МУППЭС г. Комсомольск-на-Амуре; МУП г. Комсомольск-на-Амуре «Спецавтохозяйство»; МУП г. Комсомольск-на-Амуре «Теплоцентраль»).

За отчетный период краевым комитетом профсоюза оказана консультационная и практическая помощь 250 членам профсоюза. Рассмотрено 80 письменных обращений членов профсоюза, в том числе 4 коллективных.

Семи работникам оказана практическая помощь в подготовке обращений в комиссии по трудовым спорам предприятия по вопросам, связанным с применением дисциплинарных взысканий, восстановлением на

работе и незаконным лишением премий.

Составлено 7 исковых заявлений в суд с требованиями о признании незаконными приказов о наложении дисциплинарных взысканий и расторжении трудового договора по инициативе работодателя.

Правовой инспектор труда краевого комитета представляла в суде первой и апелляционной инстанции интересы члена профсоюза - работника МУП г. Хабаровск «Специализированный комбинат коммунального обслуживания населения» при рассмотрении его иска к работодателю о восстановлении на работе и взыскании средней заработной платы за время вынужденного прогула. Районный суд удовлетворил исковые требования работника: приказ об увольнении был признан незаконным, работник восстановлен на работе, в его пользу была взыскана заработная плата за время вынужденного прогула в сумме 193 853,92 рубля и недополученная премия в размере 11 200,00 рублей. Постановлением апелляционной инстанции решение суда было оставлено без изменения.

Экономическая эффективность всех форм правозащитной работы за 2020 год составила около 1 200 тысяч рублей.

В Хабаровскую краевую организацию Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства в 2020 году трижды поступали коллективные обращения от работников МУП ПАТП Амурского муниципального района с просьбой оказать содействие по сохранению предприятия и рабочих мест.

Ситуация неоднократно рассматривалась на уровне Министерства транспорта и дорожного хозяйства Хабаровского края, доводилась до сведения врио Губернатора Хабаровского края, ЦК Общероссийского профсоюза.

До настоящего времени проблемы не решены из-за отсутствия возможности выделения дополнительных финансовых средств из краевого бюджета и бюджета муниципального образования, в том числе на обновление подвижного состава, и непринятия действенных мер по пресечению незаконной предпринимательской деятельности.

Предприятие продолжает находиться в предбанкротном состоянии.

Задолженность по налогам в Пенсионный фонд РФ и ФСС составили более 19,7 млн. руб., нарушены права 33 членов профсоюза этого предприятия.

Хабаровской краевой организацией Горно-металлургического профсоюза России рассмотрено 23 обращения членов профсоюза.

В ООО «Амурсталь» рассмотрены правила внутреннего трудового распорядка, проект коллективного договора, три проекта приказа о проведении сокращения численности штатов, проект приказа об индексации заработной платы и подготовлены рекомендации.

Рассмотрен проект договора, даны письменные рекомендации о предоставлении членам ГМПР футбольного поля для проведения спортивных мероприятий.

В ООО «Амурметалл-Ресурс» изучен приказ о проведении сокращения численности, штата работников организации и даны рекомендации.

Профкому ООО «НГК Ресурс» оказана помощь в составлении протокола, по вопросу обращения члена профсоюза о рассмотрении на профкоме вопроса о привлечении к дисциплинарной ответственности за нарушение противоэпидемиологических мероприятий.

ОАО «Артель старателей Амур» даны консультации о режиме рабочего времени и времени отдыха при работах вахтовым методом.

Профсоюзному комитету АО «Оловянная рудная компания» рудник «Молодежный» составлено уведомление для работодателя об образовании первичной профсоюзной организации и о дальнейшем сотрудничестве. Проведены встречи с избранным председателем профкома по организационной и правозащитной работе профкома.

Председателю профкома ЗАО «Востокметаллургремонт» оказана консультация с целью расчета всех причитающихся сумм при расторжении трудового договора, как по собственному желанию, так и при проведении сокращения численности, штата работников организации.

Хабаровской межрегиональной организацией Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» проведено 9 (в 2019г. – 7) проверок.

При этом, по сравнению с прошлым годом, снизилось количество судебных дел, жалоб, обращений членов профсоюза, в том числе по вопросам семейного, гражданского, жилищного, налогового законодательства, что вызвано пандемией коронавирусной инфекции.

В отчётном периоде ещё более активизировалась правозащитная деятельность председателей профсоюзных организаций, которые стали активно пользоваться своими правами, предоставленными коллективными договорами, на согласование приказов о дисциплинарных взысканиях и лишении премии, ознакомлении со всеми иными приказами по личному составу, в ходе чего в рабочем порядке стали выявляться и устраняться нарушения трудовых прав работников.

Следует отметить правозащитную деятельность непосредственно председателя первичной профсоюзной организации филиала АО «Дальневосточная распределительная сетевая компания» - «Хабаровские электрические сети» Попова Павла Николаевича по мотивации вступления в профсоюз, а также необходимости быть членом профсоюза через оказание правовой помощи. В профсоюзный комитет обратилась не член профсоюза техник ПТС З. по вопросу исполнения обязанностей не соответствующих трудовой функции без доплаты, после разъяснения ей, что профсоюзный комитет работает только с членами профсоюза, З. вступила в профсоюз, ей были подготовлены документы для обращения в комиссию по трудовым спорам, проведены переговоры с работодателем, в результате чего З. были выплачены денежные средства в размере 35 000 рублей и сняты не предусмотренные трудовым договором обязанности.

В профсоюзный комитет обратился не член профсоюза диспетчер Совгаванского РЭС Р. об отказе работодателя зачесть 17 лет трудовой деятельности в энергетике в стаж работы, дающей право на доплату за выслугу лет в АО «ДРСК», после разъяснения ему, что профсоюзный комитет работает только с членами профсоюза, Р. вступил в профсоюз, ему были подготовлены документы в комиссию по социальной и кадровой политике, проведены переговоры с работодателем, в результате чего Р. включили 17 лет трудовой деятельности в энергетике в стаж работы, дающей право на доплату за выслугу лет в АО «ДРСК».

08.12.2020 в профсоюзный комитет обратился член профсоюза электромонтер РЗА М. об отказе работодателя сменить ему кредитную организацию для перевода заработной платы, в связи с чем профсоюзным комитетом было подготовлено представление об устранении нарушений действующего трудового законодательства в адрес директора филиала Гусева Н.Н., которое в установленный срок полностью было удовлетворено, и работнику стали перечислять заработную плату на указанные им реквизиты. Этот вопрос для работника был очень важен, так как от этого зависело получение им в банке кредита по низкой ставке.

Председатель профсоюзной организации структурного подразделения «Хабаровская ТЭЦ-1» профсоюзной организации филиала «Хабаровская генерация» первичной профсоюзной организации АО «ДГК» на территории Хабаровского края и ЕАО ХМО ВЭП Подорожный К.С. совместно с главным правовым и техническим инспектором труда по Хабаровскому краю и ЕАО ХМО ВЭП Акимовым Денисом Владимировичем в судебном порядке добились восстановления на работе незаконно уволенного члена профсоюза.

В результате, экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы в 2020 году составила 7,139 млн. руб.

Хабаровской краевой организацией профсоюза работников связи России было рассмотрено 8 (в 2019г. – 8) обращений по вопросам:

• выходного пособия при досрочном увольнении (по соглашению сторон) при сокращении численности и штата;

• установление дальневосточной надбавки с первого дня работы, не зависимо от возраста, с целью внесения данной гарантии в коллективный договор АО «Почта России»;

• компенсации работнику затрат, связанных с организацией удалённого рабочего места при работе по месту жительства в период пандемии;

• оплаты больничного листа работнику, находящемуся на карантине в период пандемии;

• оплаты больничного листа работнику категории 65+, находящемуся на карантине в период пандемии.

Имело место обращение членов профсоюза по доплате и по графикам работы ОПС АО «Почта России». После официального обращения Крайкома к работодателю, доплаты были установлены. Графики работы ОПС были изменены.

Хабаровской краевой организацией профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ в отчетном периоде проверки не проводились, но при этом на местах профсоюзные комитеты осуществляли контроль за соблюдением трудового законодательства и нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права на предприятиях.

Так, было выявлено 12 нарушений, которые работодателями были своевременно устранены, а именно:

- внесены изменения в графики отпусков (2 организации);
- внесены изменения в трудовые договоры (2 работникам);
- ознакомлены с приказами по кадрам (5 работников);
- доначислены премиальные вознаграждения (1 работнику);
- доначислена оплата за работу в выходные дни (2 работникам).

Наиболее часто встречаются нарушения, связанные с:

- применением дисциплинарных взысканий;
- привлечением к сверхурочным работам и работам в выходные и праздничные дни;
- изменением условий трудовых договоров;
- предоставлением ежегодных оплачиваемых отпусков.

По-прежнему актуальным остается вопрос неисполнения работодателями своих обязанностей по учету мнения профсоюзного органа при принятии решений, затрагивающих социально-трудовые права работников.

На ряде предприятий отрасли при подготовке локальных нормативных актов, при принятии которых работодатель обязан учитывать мнение выборного органа профсоюзной организации (Правила внутреннего трудового распорядка, графики сменности, график отпусков, форма расчётного листка), мнение профкома не запрашивалось.

Дальневосточной территориальной организацией Общероссийского профсоюза авиационных работников в отчетном периоде оказана правовая помощь 28 членам профсоюза по вопросам сокращения численности или штатов и оплаты труда. Все обращения были признаны правомерными и решения по ним приняты в пользу членов профсоюза.

В отчетном периоде зарегистрировано 55 (в 2019г. - 92) нарушений прав профсоюзов:

- Хабаровская краевая организация Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства – 33 (в 2019г. – 54) нарушения;
- Первичная профсоюзная общественная организация Комсомольского-на-Амуре авиационного завода имени Ю.А. Гагарина – 11 (в 2019г. – 13) нарушений;
- Хабаровская краевая организация Профессионального союза работников народного образования и науки РФ – 7 (в 2019г. – 19) нарушений;

- Хабаровская краевая организация Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации - 2 (в 2019г. - 0) нарушения;
- Хабаровская межрегиональная организация Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» 1 (в 2019г. - 0) нарушение;
- Хабаровская краевая организация профсоюза работников жизнеобеспечения 1 (в 2019г. - 0) нарушение.

Председатели краевых организаций профсоюзов регулярно принимали участие в работе Хабаровской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, а также в работе ряда краевых и муниципальных межведомственных комиссий, например, по решению проблем просроченной задолженности по заработной плате, что позволило последовательно и принципиально отстаивать социально-трудовые права работников - членов профсоюзов, направленные на повышение уровня реального содержания заработной платы, на своевременную и полную оплату труда.

Экономическая эффективность в результате всех форм правозащитной работы правовых инспекторов и специалистов профсоюзных органов Профобъединения за 2020 год составила 79 990 000 руб. (в 2019г. - 23 869 700), что на 38 % меньше предыдущего периода.

Значительного экономического эффекта от правозащитной работы добились:

- Хабаровская краевая организация Профессионального союза работников народного образования и науки – 65 169 млн. рублей (в 2019г. - 5,574 млн. рублей);
- Хабаровская межрегиональная организация Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» - 7,13 млн. рублей (в 2019г. – 8,636);
- Хабаровская краевая организация профсоюза работников здравоохранения РФ – 5,4 млн. рублей (в 2019г. - 6,577 млн. рублей);
- Хабаровская краевая организация профсоюза работников жизнеобеспечения – 1,2 млн. рублей (в 2019г. - 0,8 млн. рублей).

Заведующий отделом
правовой и социальной защиты
аппарата Профобъединения Н.П. Барбалюк

Приложение №2
к постановлению Президиума
Хабаровского Профобъединения
от 30.03.2021 № 10-1

Сведения
о правозащитной работе
Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» за 2020 год

п/п	Наименование показателей	Предшествующий	Отчетный год
1	2	2019	2020
1.	Численность правовых инспекторов труда	6	6
2.	Численность иных юристов	8	7
2.1.	в том числе в юридических консультациях		
2.2	в том числе в аппарате ЦК		
3.	Численность внештатных (общественных) правовых инспекторов труда	21	24
4.	Проведено проверок работодателей, всего	296	280
	в том числе:		
4.1.	комплексных	77	45
4.2.	совместно с органами прокуратуры	1	5
4.3.	совместно с федеральной инспекцией труда	9	2
5.	Направленно работодателям представлений (требований)	156	84
5.1.	количество выявленных нарушений	1 164	612
5.1.1.	из них устранено	1095	519
5.1.2.	в том числе восстановлено на работе	3	0
5.3	Экономическая эффективность от мероприятий, указанных в разделе 5, в млн. рублей	5,6	2,96
6.	Направлено материалов в органы прокуратуры	16	6
6.1.	по ним приняты меры прокурорского реагирования	11	5
6.1.1.	в том числе привлечено должностных лиц к административной ответственности	-	5
6.1.1.1	из них дисквалифицировано	-	-
6.2.	Экономическая эффективность от взаимодействия с органами прокуратуры, в млн. рублей	1,325	-
7.	Направлено материалов в федеральную инспекцию труда	11	2
7.1.	в том числе по привлечению к административной ответственности	3	2
7.1.1.	из них привлечено	2	-
7.1.1.1	в том числе дисквалифицировано	-	-

7.2	Экономическая эффективность от взаимодействия с федеральной инспекцией труда, в млн. рублей	0,130	-
8.	Количество требований (заявлений) о привлечении к дисциплинарной ответственности	1	3
8.1.	в том числе привлечено	1	3
8.1.1.	из них уволено	-	-
9.	Оказана правовая помощь:	828	631
9.1.	в разработке, экспертизе коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов	607	465
9.2.	при проведении приостановки работы	-	-
9.3.	в оформлении документов в комиссии по трудовым спорам (КТС)	36	20
9.4.	в оформлении документов в суды	185	146
10.	Рассмотрено дел в судах	138	97
10.1.	в том числе иски удовлетворены полностью или частично	127	117
10.1.1	из них восстановлено на работе	2	5
11.	Количество коллективных трудовых споров, всего	6	1
11.1.	в том числе забастовок	-	-
11.2.	требования работников удовлетворены (полностью или частично):	33	1
11.2.1.	по коллективным трудовым спорам	33	1
11.2.2	В том числе по забастовкам	-	-
12	Экономическая эффективность от участия в КТС, судах, разрешении коллективных трудовых споров, в млн. рублей	11,29	3,15
13.	Проведена экспертиза проектов законов и иных нормативных правовых актов	213	248
14.	Рассмотрено письменных жалоб и других обращений членов профсоюза, в том числе поступивших по электронной почте	1 529	1 333
14.1.	из них удовлетворено	1 404	1 129
15.	Принято членов профсоюза на личном приеме, включая устные обращения по телефону	4 113	3 591
15.1.	из них удовлетворено	3 867	3 343
16.	Экономическая эффективность работы юридических консультаций, в млн. руб.	4,46	1,02
17	Экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы, руб.	23 869 700	14 877 169
18	Зарегистрировано нарушений прав профсоюзов, всего	92	55

Общероссийский союз «Федерация Независимых Профсоюзов России»

Союз «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов»

(ХКООП)

ПРЕЗИДИУМ

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

30 марта 2021 года | 10-2 | г. Хабаровск

10.00 часов | ул. Муравьёва-Амурского, д. 4, оф. 215

Об итогах работы Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» по охране труда в 2020 году и задачах на 2021 год

В 2020 году Союзом «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» (далее – Профобъединение) проводилась работа по защите прав работников – членов профсоюзов на безопасные условия труда. Вопросы охраны труда рассматривались на заседаниях коллегиальных органов Профобъединения и его членских организаций. В целях развития социального партнёрства и взаимодействия с надзорными органами, руководители и специалисты Профобъединения и членских организаций принимали участие в подготовке и рассмотрении вопросов по охране труда на заседаниях краевой трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и межведомственной комиссии Хабаровского края по охране труда.

В 2020 году техническими инспекторами труда Профобъединения было проведено 148 (2019 – 138) проверок соблюдения требований норм трудового законодательства в области охраны труда и иных нормативных правовых актов по охране труда в результате которых, работодателям выданы представления на устранение 570 (2019 - 795) нарушений норм и правил по охране труда. Все представления были рассмотрены работодателями с принятием мер по устранению нарушений.

В 2020 году техническими инспекторами труда рассмотрено 130 личных обращений, заявлений и жалоб от работников – членов профсоюзов, связанных с нарушениями прав в области охраны труда, из них 108 решено в пользу работников. Обращения и жалобы касались вопросов правильности проведения СОУТ и предоставления гарантий и компенсаций за работу во вредных условиях труда, расследования несчастных случаев.

В системе социального партнёрства в Хабаровском крае действует Соглашение между Союзом «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов», региональным объединением работодателей «Союз

работодателей Хабаровского края» и Правительством Хабаровского края на 2020 – 2022 годы. На муниципальном уровне заключено 2 соглашения, кроме того, 6 региональных отраслевых соглашений, 15 территориальных отраслевых соглашений и 11 прочих соглашений. В 86 % предприятий, где есть профсоюзные организации, заключено 786 коллективных договоров, действие которых распространяется на 115867 работников, в том числе на 44539 членов профсоюзов.

В отчётном периоде профактивом было проведено 156 проверок выполнения коллективных договоров. В результате чего, в 43 организациях было выявлено невыполнение тех или иных обязательств по охране труда. В основном это несвоевременная выдача СИЗ, молока, неправильное предоставление дополнительных отпусков и (или) сокращённого рабочего дня за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.

Для осуществления общественного контроля на рабочих местах в 81,7% (2019 - 81,1%) членских организаций Профобъединения избраны и работают 1040 (2019 - 1348) уполномоченных лиц профсоюзов по охране труда, в 67,8 % (2019 - 69,3 %) организаций созданы совместные комиссии по охране труда.

Уполномоченными в 2020 году проведено 27253 проверок, в результате которых выявлено 18443 нарушений норм и правил по охране труда.

Для повышения активности работы уполномоченных лиц профсоюзов по охране труда в ряде членских профсоюзных организаций были проведены смотры-конкурсы на звание лучшего уполномоченного по охране труда.

По отчётам членских организаций за 2020 год, на предприятиях где есть профсоюзные организации, входящие в состав Профобъединения произошло 103 несчастных случая на производстве, в результате которых пострадали 103 человека (в 2019 – 115, пострадали 115), в том числе несчастных случаев со смертельным исходом – 5 (2019 – 7), с тяжёлым исходом – 10 (2019 - 7), с 1,33 0,942 снизился коэффициент частоты несчастных случаев, с 3-х до 1 уменьшилось количество групповых несчастных случаев.

В организациях электроэнергетики произошло 3 несчастных случая со смертельным исходом и 1 с тяжёлым, на предприятиях жизнеобеспечения - 3 тяжёлых несчастных случая, в филиале ПАО «Авиационного холдинга «Сухой» «КнААЗ им. Ю.А. Гагарина» пострадало 2 работника с тяжёлым исходом в результате группового несчастного случая, на предприятиях лесной промышленности, горно-металлургических, в строительных организациях и промышленности строительных материалов, судостроения и в АО «Ургалуголь» произошло по 1-му несчастному случаю с тяжёлым исходом.

Остаётся высоким коэффициент частоты производственного травматизма в организациях Амурского баскомфлота – 2,76 (2019 – 2,77), в организациях горно-металлургического комплекса – 2,52 (2019 – 2,34), в организациях связи – 2,68 (2019 – 3,05.

По предварительным данным Государственной инспекции труда в Хабаровском крае в 2020 году в организациях края произошло 65 групповых несчастных случаев, несчастных случаев со смертельным исходом и тяжёлых. В их числе 7 групповых, в них погибли 6 человек, (2019 – 3), 19 несчастных случаев со смертельным исходом (2019 – 20), 39 тяжёлых (2019 – 48).

Причинами большинства несчастных случаев на производстве в организациях, осуществляющих деятельность на территории края, являются:

- неудовлетворительная организация производства работ;
- недостаточный контроль со стороны руководителей за соблюдением требований охраны труда при производстве работ;
- неприменение работниками средств индивидуальной защиты;
- допуск к работе работников, не прошедших в установленном порядке обучение (в том числе инструктажи) по охране труда, а также проверку знаний требований охраны труда.

Учитывая изложенное, Президиум Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов»

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию об итогах работы Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» по охране труда в 2020 году принять к сведению (прилагается).

2. Обратить особое внимание на разработку и реализацию совместно с руководством предприятий, допустивших травматизм, и, в особенности, со смертельным и тяжёлым исходом, мероприятий по профилактике производственного травматизма руководителям следующих организаций:

- Хабаровской межрегиональной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз»;
- Хабаровской краевой организации Профсоюза работников жизнеобеспечения;
- Хабаровской краевой организации работников лесных отраслей
- Хабаровской краевой организации Горно-металлургического профсоюза России;
- Хабаровской краевой организации Профсоюза строительства и промышленности строительных материалов РФ;
- Хабаровской краевой организации Профсоюза работников связи;
- территориальной организации Российского профсоюза работников судостроения Хабаровского края;
- Амурской бассейновой организации общественной организации - профсоюз работников водного транспорта РФ;
- первичной профсоюзной общественной организации Комсомольского-на-Амуре авиационного завода им. Ю.А. Гагарина;
- первичной профсоюзной организации Росуглепрофа АО «Ургалуголь».

3. Членским организациям Профобъединения:

3.1. Рассмотреть на заседаниях своих коллегиальных органов итоги работы своих организаций за прошедший год по осуществлению общественного контроля за состоянием производственного травматизма и профзаболеваемости и мерах, принимаемых работодателями и профсоюзными органами по его профилактике.

3.2. Осуществлять постоянный мониторинг проведения специальной оценки условий труда и направлять его результаты в техническую инспекцию труда Профобъединения и свои вышестоящие органы для сбора предложений по внесению изменений и дополнений в методику проведения специальной оценки условий труда.

3.3. Провести в первичных профсоюзных организациях работу по активизации деятельности уполномоченных лиц профсоюзов по охране труда и совместных комитетов по охране труда.

3.4. Обеспечить надлежащий контроль:

- за качеством проведения специальной оценки условий труда;

- за правильным предоставлением гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными (или) опасными условиями труда.

3.5. Информировать техническую инспекцию труда Профобъединения о каждом нарушении прав работников в части установления гарантий и компенсаций, привлекать Государственную инспекцию труда в Хабаровском крае для административного реагирования.

3.6. Уделять особое внимание разработке и реализации мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников.

3.7. Направлять средства профсоюзных бюджетов всех уровней на обучение и подготовку профсоюзного актива по охране труда, делая при этом упор на обучение методике проведения специальной оценки условий труда.

3.8. Принять активное участие в краевой неделе охраны труда, проводимой в апреле 2021 г. в рамках Всемирного Дня охраны труда.

4. Постановление Президиума Профобъединения от 26 марта 2020 года № 65-2 «Об итогах работы Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» по охране труда в 2019 году и задачах на 2020 год» снять с контроля.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на главного технического инспектора труда Профобъединения Тюкавкина С.В.

Председатель Г.А. Кононенко

Приложение №1
к постановлению Президиума
Хабаровского Профобъединения
от 30.03.2021 № 10-2

ИНФОРМАЦИЯ
об итогах работы Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» по охране труда в 2020 году

Деятельность Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» (далее – Профобъединение) по охране труда осуществляется в соответствии с трудовым законодательством РФ и решениями коллегиальных органов Федерации Независимых Профсоюзов России.

Профобъединение, его членские организации используют различные формы и методы работы по охране труда.

В 2020 году на заседаниях президиума Профобъединения были рассмотрены следующие вопросы по охране труда:

- об итогах работы Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» по охране труда в 2019 году и задачах на 2020 год;
- о поощрении победителей и призёров краевого смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда в 2019 году;

Вопросы охраны труда рассматривались на заседаниях коллегиальных органов членских организаций Профобъединения. Руководители отдельных членских организаций взаимодействуют с соответствующими краевыми министерствами и ведомствами, органами управления муниципальных образований.

Так, краевой комитет Хабаровской краевой организации профсоюза работников жизнеобеспечения тесно взаимодействует в этом направлении работы с органами управления жилищно-коммунального, дорожного и газового хозяйства, руководителями предприятий, органами государственного надзора и контроля, выборными профсоюзными органами. С Министерством жилищно-коммунального хозяйства хабаровского края, администрацией города Хабаровска, Государственной инспекцией труда в Хабаровском крае и Региональным центром общественного контроля в сфере ЖКХ Хабаровского края «ЖКХ Контроль» заключены соглашения о сотрудничестве и взаимодействии.

Краевой комитет Профессионального союза работников народного образования и науки РФ, краевой комитет Профсоюза работников здравоохранения РФ взаимодействуют с профильными министерствами края и органами управления муниципальных образований, государственными органами надзора.

Уполномоченные по охране труда и председатели первичных профсоюзных организаций учреждений образования приняли участие в 87 совместных проверках с органами управления образованием, государственными инспекторами труда, прокуратурой и другими государственными органами контроля (надзора). Кроме проверок и обследований, уполномоченные участвуют в подготовке к заключению коллективных договоров и соглашений по охране труда.

Во всех образовательных организациях края проводится комиссионная оценка готовности муниципальных образовательных учреждений к началу нового учебного года на соответствие требований строительных, санитарно-гигиенических и противопожарных норм и правил. Председатели территориальных организаций Профсоюза включаются в состав комиссий.

Кроме рассмотрения вопросов по охране труда на заседаниях своих коллегиальных органов, руководители и специалисты аппарата Профобъединения и членских организаций участвовали в подготовке и рассмотрении вопросов по охране труда на заседаниях краевой трёхсторонней комиссии по регулированию социально-

трудовых отношений и межведомственной комиссии Хабаровского края по охране труда и принимали активное участие в их работе.

Межведомственные комиссии по охране труда созданы в большинстве городских округов и муниципальных районов края. Активное участие в их работе принимают председатели координационных советов – представительств Профобъединения в г. Комсомольске-на-Амуре, Верхнебуреинском, Амурском, Николаевском-на-Амуре и Солнечном муниципальных районах.

Представители координационных советов участвуют в проведении проверок предприятий и расследовании несчастных случаев с тяжёлым и смертельным исходом, произошедших на территории муниципальных образований.

Кроме того, представители координационных советов принимают участие в работе комиссий по организации и проведению на территориях муниципальных образований краевого смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда.

При осуществлении работы по охране труда невозможно недооценивать роль уполномоченных по охране труда профсоюзов (далее – уполномоченных) в проведении общественного контроля за соблюдением работодателями норм и правил по охране труда.

Для осуществления общественного контроля на рабочих местах в 81,7% (2019 - 81,1%) членских организаций Профобъединения избраны и работают 1040 (2019 - 1348) уполномоченных лиц профсоюзов по охране труда, в 67,8 % (2019 - 69,3 %) организаций созданы совместные комиссии по охране труда.

За отчётный период в целом по членским организациям Профобъединения уменьшился с 87,1 % до 81,1 % удельный вес организаций, где есть уполномоченные; удельный вес организаций, где созданы совместные комиссии по охране труда, с 77,2% до 69,3 %.

Так, например, с 61% до 57% % уменьшился удельный вес организаций, где есть уполномоченные в учреждениях Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ, от 57,6 % до 36,8 % в учреждениях Профессионального союза работников народного образования и науки РФ, с 57 % до 42% на предприятиях Территориальной организации Российского профсоюза работников судостроения.

Уполномоченными в 2020 году проведено 27253 проверок, в результате которых выявлено 18443 нарушений норм и правил по охране труда.

Наибольшее по количество проведённых проверок провели уполномоченные Хабаровской межрегиональной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз», они провели 20534 проверок. Этому способствует созданная и эффективно работающая система управления охраной труда на предприятиях

электроэнергетики края. На всех крупных предприятиях сохранена и работает система трёхступенчатого контроля за состоянием условий и охраны труда, уполномоченные по охране труда профсоюзов эффективно включены в эту систему, проводя проверки как в трёхступенчатом контроле, так и самостоятельно, при этом, лучшие из них ежеквартально награждаются премиями. Также уполномоченные выведены из-под давления своих непосредственных руководителей – в коллективных договорах предусмотрено, что уполномоченные не могут быть подвергнуты дисциплинарным наказаниям или уволены без согласия профсоюзного комитета.

Уполномоченными первичной профсоюзной организации АО «Ургалуголь» проведено 4068 проверок. Активно работают уполномоченные на предприятиях Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности, в учреждениях Профсоюза работников здравоохранения РФ, Российского профсоюза работников промышленности, Амурской бассейновой организации общественной организации профсоюз работников водного транспорта РФ, Профессионального союза работников народного образования и науки РФ, профсоюза работников жизнеобеспечения, первичной профсоюзной общественной организации Комсомольского-на-Амуре авиационного завода им. Ю.А. Гагарина.

Для повышения грамотности и эффективности работы профсоюзного актива, в соответствии с планом работы Профобъединения, в течение 2020 года было проведено 4 семинара, в том числе в г. Хабаровск, в г. Комсомольск-на-Амуре, г. Амурск.

Обучение профактива, занимающегося вопросами охраны труда, осуществляется в основном силами технической инспекции и специалистами членских организаций.

Повышенное внимание к обучению профактива по вопросам охраны труда уделяют краевые организации Профсоюза работников жизнеобеспечения, Профессионального союза работников народного образования и науки РФ, Профсоюза работников здравоохранения РФ.

В работе по охране труда принимают активное участие внештатные инспекторы по охране труда. Так, внештатные инспекторы по охране труда Профессионального союза работников народного образования и науки РФ в течение года провели 35 проверок образовательных учреждений, по результатам которых работодателям выдано 13 представлений на устранение 43 нарушений норм и правил по охране труда.

В отчётном периоде в Профобъединении работали 5 технических инспекторов труда. В том числе - один главный технический инспектор труда Профобъединения, 2 инспектора в аппаратах краевых организаций профсоюзов, один в профсоюзном комитете первичной профсоюзной организации Комсомольского-на-Амуре авиационного завода имени Ю.А. Гагарина и один в первичной профсоюзной

организации АО «Ургалуголь». Кроме того, технический инспектор труда Хабаровской краевой организации Горно-металлургического профсоюза России по договору с Профобъединением обслуживал профсоюзные организации г. Комсомольск-на-Амуре.

В 2020 году техническими инспекторами труда Профобъединения было проведено 148 (2019 – 138) проверок соблюдения требований норм трудового законодательства в области охраны труда и иных нормативных правовых актов по охране труда в результате которых, работодателям выданы представления на устранение 570 (2019 - 795) нарушений норм и правил по охране труда. Все представления были рассмотрены работодателями с принятием мер по устранению нарушений.

В ходе проведения проверок выявлены нарушения в организации работы по охране труда, ведении документации по охране труда, обучении и проведении инструктажей по охране труда, обеспечении работников специальной одеждой, специальной обувью и др. СИЗ, проведении обязательных медицинских осмотров.

Нарушения характерные для большинства организаций:

• руководители и главные специалисты не прошли обучение по охране труда;

• специалисты по охране труда и лица, назначенные выполнять функции специалиста по охране труда не соответствуют квалификационным требованиям профессионального стандарта;

• не разработаны инструкции по охране труда для работников по профессиям и на отдельные виды работ, и не соблюдаются сроки проведения повторных инструктажей;

• не проводится стажировка с принятыми работниками;

• работники, занятые на тяжёлых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда обеспечиваются СИЗ не в полном объёме;

• не проводятся обязательные периодические медицинские осмотры (обследования) работников, занятых на тяжёлых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

• не проводятся обязательные психиатрические освидетельствования работников, осуществляющих отдельные виды деятельности, в том числе деятельность, связанную с источниками повышенной опасности, а также работающими в условиях повышенной опасности.

Причины нарушений требований законодательства об охране труда:

• отсутствие или неэффективность системы контроля за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах и предупреждением аварийных ситуаций;

• недостаточный уровень квалификации персонала, привлекаемого к выполнению работ на производственных объектах, ввиду несоблюдения установленного порядка обучения и подготовки кадров и допуска их к самостоятельной работе;

• некомпетентность руководителей и специалистов предприятий (в особенности с малой численностью) в вопросах охраны труда.

По результатам проверок руководителям учреждений выданы представления об устранении выявленных нарушений, и получены ответы об устранении большинства нарушений.

Статья 212 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) обязывает работодателя обеспечить создание и функционирование системы управления охраной труда. Типовое положение о Системе управления охраной труда утверждено приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19 августа 2916 года №438н «Об утверждении Типового положения о системе управления охраной труда».

Вместе с тем, не во всех организациях разработано Положение о системе управления охраной труда, а там, где оно разработано, не соответствует Типовому положению.

Так, например, при проведении проверок образовательных учреждений города Комсомольск-на-Амуре и учреждений здравоохранения Хабаровского края установлено, что в учреждениях утверждены Положения об управлении охраной труда, разработанные на основании Типового положения ЦК Профсоюза. Вместе с тем, Положения не адаптированы к конкретным учреждениям. При расследовании несчастных случаев, часто выявляется, что в Положениях нет оценки профессиональных рисков.

Практически во всех проверенных организациях в штатном расписании есть должность специалиста по охране труда, а в малочисленных организациях, функции специалиста по охране труда выполняет руководитель учреждения.

Вместе с тем, работники, выполняющие функции специалиста по охране труда, в большинстве организаций не соответствуют требованиям, установленным к специалисту по охране труда, содержащимся в профессиональном стандарте «Специалист в области охраны труда», утверждённом приказом Минтруда России от 4 августа 2014 г. № 524н (далее – Профстандарт № 524н), а именно, не имеют дополнительного образования по специальности «Техносферная безопасность».

В проверенных учреждениях планы мероприятий по охране труда разработаны без учёта Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков, утверждённого приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 1 марта 2012 г. N 181н. И даже в таком виде выполняются они не в полном объёме, так как выделение денежных средств на мероприятия по улучшению условий и охраны труда осуществляется в основном по остаточному принципу. Финансируется обучение руководителей и специалистов по вопросам охраны труда, обеспечение специальной одеждой, специальной обувью и другими СИЗ, проведение обязательных медицинских осмотров, проведение специальной оценки условий труда.

Из числа всех проверок, 16 были тематическими. В результате данных проверок выданы представления на устранение 53 нарушений, большинство из них устранены.

Техническим инспектором труда Хабаровской краевой организации Горно-металлургического Профсоюза России проведены тематических проверки по охране

труда, промышленной безопасности, экологии, при которых было выявлены нарушения требований безопасности. Проверки проведены с участием уполномоченных по охране труда. По выявленным нарушениям работодателям были выданы представления. Представления были рассмотрены работодателями с принятием мер по устранению нарушений.

Так, при проверке в электросталеплавильном цехе (ЭСПЦ) ООО «Торэкс-Хабаровск» было выявлено, что к самостоятельной работе без обучения по безопасности труда, в качестве слесаря-ремонтника на горячих участках допущен работник, имеющий перерыв в работе по данной профессии 8 лет. Тем самым работодателем были нарушены требования государственных нормативных правовых актов о проведении обучения и проверки знаний по охране труда.

При проверке в сортопрокатном цехе (СПЦ) ООО «Торэкс-Хабаровск» выявлены случаи несвоевременного проведения рабочими повторных инструктажей и проверок знаний по охране труда.

При проверке санитарно-бытового обеспечения в железнодорожном цехе (ЖДЦ) ООО «Торэкс-Хабаровск» выявлено, что в душевой депо потолок и стены поражены грибком, отслоение облицовочной плитки и штукатурного слоя на стенах. Аптечки первой помощи не укомплектованы необходимым набором лекарственных средств, средствами первой помощи. В мастерской по ремонту дизелей нарушено остекление окон.

При проведении тематических проверок учреждений здравоохранения и народного образования главным техническим инспектором труда Профобъединения выявлены нарушения при проведении обучения руководителей и специалистов и проведении инструктажей.

В нарушение требований действующего трудового законодательства Российской Федерации в краевом государственном автономном учреждении здравоохранения «Краевая дезинфекционная станция» не прошли обучение по охране труда руководители и специалисты в краевом государственном бюджетном учреждении «Троицкая центральная районная больница», федеральном казённом учреждении здравоохранения «Хабаровская противочумная станция» Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека, муниципальном общеобразовательном учреждении «Инженерная школа города Комсомольска-на-Амуре», муниципальном общеобразовательном учреждении средняя общеобразовательная школа № 50, в муниципальном общеобразовательном учреждении гимназия № 1 имени Героя Советского Союза Евгения Дикопольцева.

В некоторых учреждениях не разработана программа вводного инструктажа и нет журнала регистрации инструктажа, то есть работники допущены до работы без проведения инструктажа по охране труда. В большинстве проверенных организаций, разработана только общая программа первичного инструктажа для всех подразделений, что недопустимо, так как каждое подразделение и профессия имеют свои особенности, и необходимо разработать инструкции по подразделениям и профессиям. Это такие учреждения как краевое государственное автономное учреждение здравоохранения «Краевая дезинфекционная станция», краевое государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Троицкая центральная районная больница», федеральное казённое учреждение здравоохранения «Хабаровская противочумная станция» Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека, муниципальное общеобразовательное учреждение «Инженерная школа города Комсомольск-на-Амуре».

Выявлены нарушения по проведению обязательных медицинских осмотров работников. Так, в большинстве учреждений работники, направляемые на медосмотры,

не ознакамливаются с графиком проведения медицинских осмотров, не ведётся работодателем учёт выдаваемых работникам направлений на медосмотр, объясняя это тем, что отдел кадров выдаёт при приёме на работу направление с перечислением специалистов и исследований, не регистрируя в журнале, поскольку человек может и не идти на медосмотр или, пройдя его, не явиться на трудоустройство.

По обеспечению работников специальной одеждой, специальной обувью и другими СИЗ, а также смывающими и обезвреживающими средствами выявлены нарушения. В краевом государственном бюджетном учреждении здравоохранения «Троицкая центральная районная больница» и в краевом государственном автономном учреждении здравоохранения «Краевая дезинфекционная станция» работники не ознакомлены с полагающимися им специальной одеждой, специальной обувью и другими СИЗ, смывающими, обезвреживающими и защитными средствами, нет индивидуальных карточек учёта выдачи СИЗ и учёта выдачи смывающих и защитных средств работникам. Нет утверждённого работодателем Перечня работ и профессий, при занятости на которых выдаются бесплатно, по установленным нормам смывающие, обезвреживающие и защитные средства. Работники не обеспечены специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты.

В федеральном казённом учреждении здравоохранения «Хабаровская противочумная станция» Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека нет индивидуальных карточек учёта выдачи СИЗ и карточек учёта выдачи смывающих и защитных средств работникам.

В краевом государственном бюджетном учреждении здравоохранения «Троицкая центральная районная больница», в краевом государственном автономном учреждении здравоохранения «Краевая дезинфекционная станция» и в краевом государственном бюджетном учреждении здравоохранения «Бикинская центральная районная больница» не организованы хранение и стирка специальной одежды.

В МОУ СОШ № 34 нет утверждённого перечня работников, которым положена выдача специальной одежды, специальной обуви и других СИЗ, нет индивидуальных карточек учёта выдачи СИЗ.

Кроме того, в краевом государственном бюджетном учреждении здравоохранения «Троицкая центральная районная больница» и в краевом государственном бюджетном учреждении здравоохранения «Бикинская центральная районная больница» работники гаража и ремонтных боксов не обеспечены санитарно-бытовыми условиями в соответствии с требованиями СНиП 2.09.04-87 «Административные и бытовые здания»: Нет гардеробных, нет умывальников и (или)душевых, комната для приёма пищи в антисанитарном состоянии, работники не обеспечиваются питьевой водой и т.д.

В федеральном казённом учреждении здравоохранения «Хабаровская противочумная станция» Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека не проводится оценка безопасности зданий и сооружений учреждения, здание Питомника животных находится в аварийном состоянии, работники Питомника не обеспечены санитарно-бытовыми условиями. Нет помещения для приёма пищи, туалет в антисанитарном состоянии, нет душа.

При проведении проверок предприятий жизнеобеспечения города Комсомольск-на-Амуре было выявлено, что в муниципальном унитарном предприятии «Горводоканал» и муниципальном унитарном предприятии «Теплоцентраль» нарушаются сроки проверки и пересмотра инструкций, которые должны производиться не реже одного раза в пять лет, в муниципальном унитарном предприятии «Теплоцентраль» не ведутся или ведутся с нарушениями журналы по проведению инструктажей на рабочем месте и протоколы периодической проверки знаний по охране труда у работников.

В муниципальном унитарном предприятии «Теплоцентраль» неправильно оформляются и ведутся личные карточки работников по выдаче работникам СИЗ, а также смывающих и обезвреживающих средств. Нарушаются сроки выдачи СИЗ работникам.

На проверенных предприятиях осуществляют свою трудовую деятельность, в том числе, и люди с ограниченными возможностями. В соответствии с СанПин № 2.2.9.2510-09, регламентирующими гигиенические требования к условиям труда людей с ограниченными возможностями, данную категорию граждан нельзя привлекать к работе с вредными условиями труда. Так, в муниципальном унитарном предприятии «Теплоцентраль» работники с инвалидностью приняты на рабочие места с вредными условиями труда, что противоречит действующему законодательству.

По результатам проведения проверок всем работодателям выданы представления об устранении выявленных нарушений.

Актуальными остаются нарушения при проведении специальной оценки условий труда (далее – СОУТ) и предоставлению гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.

Прежде всего они касаются организаций здравоохранения, социального обеспечения и отраслей, где работники заняты на работах с вредными условиями труда, в связи с этим, во многих организациях края сложилась напряжённая ситуация.

Всем организациям законом был дан переходный период до 31 декабря 2018 года, предполагалось, что за этот период все организации проведут у себя специальную оценку условий труда.

Вместе с тем, из представленной членскими организациями информации видно, что в целом по предприятиям, где работают члены профсоюзов, на 12 % рабочих мест СОУТ ещё не проведена.

Причины не проведения СОУТ прежде всего в несовершенстве методики её проведения и больших финансовых затратах. В первую очередь работодатели стараются провести СОУТ на рабочих местах с вредными условиями труда, так как проведя её «как надо» для работодателей, можно сэкономить на гарантиях и компенсациях.

Технические инспекторы и специалисты Профобъединения и краевых комитетов помогают профсоюзным организациям в решении вопросов по защите прав членов профсоюзов на гарантии и компенсации, однако, иногда сами работники не хотят отстаивать свои права, не желая идти на конфликт с работодателем.

В тоже время, краевые комитеты и профсоюзные комитеты ППО прилагают все усилия, чтобы не допустить необоснованного снижения гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными условиями труда. В этих целях организовано проведение мониторинга СОУТ что позволяет вовремя реагировать на попытки работодателей снизить или отменить гарантии и (или) компенсации работникам.

Следует отметить, что запросы представителей профсоюзов к работодателю о представлении информации о состоянии условий труда на рабочих местах, дают возможность проследить динамику и собрать доказательную базу для сохранения ранее предоставляемых гарантий и компенсаций, и заставляют работодателей перед проведением СОУТ максимально возможно проводить мероприятия по улучшению условий труда работников.

Необходимо отметить, что недостаточность знаний у руководителей и специалистов предприятий по вопросам проведения СОУТ приводит к тому, что зачастую всё отдаётся на откуп организации, её проводящей, что в результате приводит к необоснованному снижению класса (подкласса) условий труда и снижению уровня гарантий и компенсаций работникам.

Немаловажную роль в развитии социального партнёрства в сфере улучшения условий и охраны труда играют Соглашения и коллективные договоры.

В системе социального партнёрства в Хабаровском крае действует Соглашение между Союзом «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов», региональным объединением работодателей «Союз работодателей Хабаровского края» и Правительством Хабаровского края на 2020 – 2022 годы. На муниципальном уровне заключено 2 соглашения, кроме того, 6 региональных отраслевых соглашений, 15 территориальных отраслевых соглашений и 11 прочих соглашений. В 86 % предприятий, где есть профсоюзные организации, заключено 786 коллективных договоров, действие которых распространяется на 115867 работников, в том числе на 44539 членов профсоюзов.

В городе Комсомольск-на-Амуре заключено трёхстороннее Соглашение между координационным советом организаций профсоюзов – представительством Профобъединения в городском округе «Город Комсомольск-на-Амуре», администрацией города и представителями Союза работодателей Хабаровского края в городе Комсомольск-на-Амуре.

Особое внимание в работе профсоюзного актива уделяется контролю за выполнением мероприятий по охране труда, включённых в коллективные договоры.

Большинство заключаемых коллективных договоров проходят правовую экспертизу у специалистов краевых организаций и аппарата Профобъединения.

В отчётном периоде профактивом было проведено 156 проверок выполнения коллективных договоров. В результате чего, в 43 организациях было выявлено невыполнение тех или иных обязательств по охране труда. В основном это несвоевременная выдача СИЗ, молока, неправильное предоставление дополнительных отпусков и (или) сокращённого рабочего дня за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.

Так, в ООО «Торэкс-Хабаровск» по выполнению работодателями обязательств по охране труда, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями, были проведены проверки, в ходе которых были выявлены нарушения в обеспечении работников СИЗ.

Вместе с тем, есть и положительные примеры выполнения коллективных договоров. На всех крупных предприятиях Хабаровской межрегиональной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» в коллективные договоры внесены более высокий уровень гарантий по сравнению с действующим законодательством.

Так, введены повышенные нормы обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими СИЗ, предоставления гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, проводятся углублённые медицинские осмотры, реализуются мероприятия по улучшению условий и охраны труда, и все пункты коллективных договоров выполнены в полном объёме.

Важное место в работе технической инспекции занимает работа по личным и письменным обращениям и жалобам членов профсоюзов. В 2020 году техническими инспекторами труда рассмотрено 130 личных обращений, заявлений и жалоб от работников – членов профсоюзов, связанных с нарушениями прав в области охраны труда, из них 108 решено в пользу работников. Обращения и жалобы касались вопросов правильности проведения СОУТ и предоставления гарантий и компенсаций за работу во вредных условиях труда, расследования несчастных случаев.

Так, например, в профсоюзный комитет филиала ПАО «Авиационного холдинга «Сухой» «КнААЗ им. Ю.А. Гагарина» в течение года поступили обращения:

- От работников цеха 81 о переносе времени прохождения медосмотра на 1 смену.

Вопрос был проработан и при составлении графика медосмотра на 2021 год пожелания работников были учтены.

• Обращение работника цеха 69 о правомерности действий специалиста по охране труда УЭТНиОТ об изъятии предупредительного талона у комплектовщика изделий и инструмента за неприменение спецобуви.

По данному обращению проведена проверка, в результате которой было выявлено, что предупредительный талон был изъят неправомерно.

После представления технического инспектора труда работодателю все нарушения были устранены.

В краевой комитет Хабаровской краевой организации профсоюза работников жизнеобеспечения за 2020 год поступило 4 обращения по вопросам нарушения прав работников в области охраны труда. В результате рассмотрения обращений:

• 12 членам профсоюза, занятым на работах с вредными условиями труда, стали производить выплату заработной платы в повышенном размере;

• 18 членам профсоюза предоставили дополнительные отпуска за работу с вредными условиями труда;

• 9 членам профсоюза увеличена продолжительность дополнительных отпусков за работу с вредными условиями труда.

В связи с обращением профсоюзного комитета студентов федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Хабаровский государственный университет экономики и права» в целях выявления фактов, изложенных в обращении, была проведена проверка санитарно-бытового состояния общежития студентов. По результатам проверки были выявлены нарушения в эксплуатации электрических плит и вентиляционных вытяжек с истекшим сроком эксплуатации, в плохом техническом состоянии. Исходя их материалов проверки было составлено предписание о необходимой срочной и полной замене данных электробытовых приборов. Руководство вуза отреагировало оперативно, и незамедлительно выполнило все требования согласно предписанию.

По отчётам членских организаций за 2020 год, на предприятиях где есть профсоюзные организации, входящие в состав Профобъединения, произошло 103 несчастных случая на производстве, в результате которых пострадали 103 человека (в 2019 – 115, пострадали 115), в том числе несчастных случаев со смертельным исходом – 5 (2019 – 7), с тяжёлым исходом – 10 (2019 - 7), с 1,33 0,942 снизился коэффициент частоты несчастных случаев, с 3-х до 1 уменьшилось количество групповых несчастных случаев.

В организациях электроэнергетики произошло 3 несчастных случая со смертельным исходом и 1 с тяжёлым, на предприятиях жизнеобеспечения - 3 тяжёлых несчастных случая, в филиале ПАО «Авиационного холдинга «Сухой» «КнААЗ им. Ю.А. Гагарина» пострадало 2 работника с тяжёлым исходом в результате группового несчастного случая, на предприятиях лесной промышленности, горно-металлургических, в строительных организациях и промышленности строительных материалов, судостроения и в АО «Ургалуголь» произошло по 1-му несчастному случаю с тяжёлым исходом.

Остаётся высоким коэффициент частоты производственного травматизма в организациях Амурского баскомфлота – 2,76 (2019 – 2,77), в организациях горно-металлургического комплекса – 2,52 (2019 – 2,34), в организациях связи – 2,68 (2019 – 3,05.

Руководителям членских организаций профсоюзов, необходимо обратить особое внимание на разработку и реализацию совместно с руководством предприятий, допустивших травматизм, и, в особенности, со смертельным и тяжёлым исходом, мероприятий по профилактике производственного травматизма.

По предварительным данным Государственной инспекции труда в Хабаровском крае в 2020 году в организациях края произошло 65 групповых несчастных случаев, несчастных случаев со смертельным исходом и тяжёлых. В их числе 7 групповых, в них погибли 6 человек, (2019 – 3), 19 несчастных случаев со смертельным исходом (2019 – 20), 39 тяжёлых (2019 – 48).

Таблица 1

Количество работников, пострадавших в результате несчастных случаев со смертельным исходом, в организациях хабаровского края в динамике (данные Государственной инспекции труда в Хабаровском крае)
Данные за 2020 год – предварительные.

	2016 год	2017 год	2018	2019	2020
	чел.	чел.	чел.	чел.	чел.
Всего по краю	32	26	30	20	19

По данным Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Хабаровскому краю, в 2020 году профессиональные заболевания впервые установлены 78 работникам организаций края. Число лиц с впервые установленным профессиональным заболеванием в 2020 году уменьшилось на 8,24 % по сравнению с показателем 2019 года.

Таблица 2

Распределение работников с впервые установленными профессиональными заболеваниями в организациях по видам экономической деятельности (данные Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Хабаровскому краю)

Вид экономической деятельности	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год
	чел.	чел.	чел.	чел.	чел.
Всего по краю в том числе:	80	77	88	85	78

В целях улучшения состояния условий и охраны труда, согласованности действий органов государственной власти, профсоюзов и работодателей в сохранении жизни и здоровья работников реализуются мероприятия, предусмотренные в постановлении Правительства края от 20 апреля 2012 г. № 125-пр «Об утверждении Государственной программы Хабаровского края «Развитие рынка труда и содействие занятости населения Хабаровского края».

Таблица 3

СВЕДЕНИЯ
о значениях показателей (индикаторов) государственной программы Хабаровского края «Развитие рынка труда и содействие занятости населения Хабаровского края» в январе – декабре 2020 г.

№ п/п	Наименование показателя (индикатора) программы, основного мероприятия	Ед. изм.	Значение показателя (индикатора)			% выполнения показателя (индикатора)
			2019 год	2020 год		
				план	факт	

1	2	3	4	5	6	7
1.2.	Подпрограмма № 2 "Улучшение условий и охраны труда в Хабаровском крае"					
1.2.1.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом	человек	25	31	25	80,6
1.2.2.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более	человек	454	362	354	71,0
1.2.3.	Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на одного пострадавшего	единиц	76,6	64,1	*	
1.2.4.	Численность работников с впервые установленным профессиональным заболеванием	человек	85	76	78	102,6
1.2.5.	Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда	человек	117 631	124 075	124 507	100,3
1.2.6.	Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников	процентов	22,3	21,6	23,7	109,7

* Фактическое значение показателя (индикатора) определяется Федеральной службой государственной статистики – не ранее июля 2021 г.

Мероприятия по охране труда включены в «Соглашение между Союзом «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов», региональным объединением работодателей «Союз работодателей Хабаровского края» и Правительством Хабаровского края на 2020 – 2022 годы».

На постоянной основе в крае работает Межведомственная комиссия Хабаровского края по охране труда, в состав которой входят представители органов исполнительной власти края, территориальных органов государственного надзора и контроля, социального страхования, объединений профсоюзов и работодателей. Аналогичные комиссии созданы в городских округах и муниципальных районах края, в состав которых включены представители Профобъединения.

В Хабаровском крае с 2018 года по решению трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений ежегодно в апреле проводится Неделя охраны труда. Профобъединение активно участвует в мероприятиях Недели. Так, в рамках проведения Недели труда в Хабаровском крае, даны ответы на вопросы, поступившие по телефону «горячей» линии. Вопросы касались организации работы в области охраны труда в период пандемии. Всего на «горячую линию поступило более 30 звонков от жителей края.

В целях усиления пропаганды охраны труда, повышения заинтересованности работодателей в создании безопасных условий труда для работников, проводится ежегодный краевой смотр-конкурс среди организаций, городских округов и муниципальных районов края, а также среди студенческих работ в области охраны

труда. На ежегодном краевом совещании подводятся итоги краевого смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда. Победители и призёры награждаются почётными грамотами Губернатора края и Президиума Профобъединения. В 2020 году в числе победителей и призёров смотра-конкурса были отмечены 10 предприятий, имеющих профсоюзные организации, входящие в состав членских организаций Профобъединения.

С 2014 года к идеям соблюдения безопасности труда приобщены учащиеся школ Хабаровского края. Рисунки школьников, которые победили в краевом этапе всероссийского конкурса детского рисунка, посвящённые дням охраны труда и защиты детей, направлены на всероссийский конкурс в г. Москва.

Главный технический инспектор
труда Союза «Хабаровское краевое
объединение организаций профсоюзов» С.В. Тюкавкин

Таблица 1

Показатели производственного травматизма по предприятиям членских организаций Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов»

№ п/п	Наименование организации	Число пострадавших при н/сл.						$К_ч$		$К_т$		Число дней Нетрудоспособности в связи с н/сл.	
		всего		тяжелых		смертельных		2019	2020	2019	2020	2019	2020
		2019	2020	2019	2020	2019	2020						
1.	Дальневосточная территориальная организация Общероссийского Профсоюза авиационных работников	1	0	0	0	0	0	0,7	0	19	0	19	0
2.	Хабаровская краевая организация Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства	3	0	0	0	0	0	6,28	0	25,33	0	76	0
3.	Амурская бассейновая организация общественной организации – профсоюз работников водного транспорта РФ	6	6	0	0	1	0	2,77	2,76	82,6	27,17	413	163
4.	**Общественная организация Хабаровская краевая организация Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ**	**0**	**2**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**2,87**	**0**	**63,5**	**0**	**127**
5.	**Хабаровская краевая организация Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
6.	Хабаровская краевая профсоюзная организация работников лесных отраслей РФ	1	1	0	0	1	1	0,6	0,6	н/д	0	н/д	0
7.	**Хабаровская краевая организация Профсоюза работников здравоохранения РФ**	**33**	**34**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1,29**	**0,71**	**47,7**	**11,07**	**1574**	**1620**
8.	**Хабаровская краевая организация Профсоюза работников жизнеобеспечения**	**10**	**6**	**4**	**3**	**3**	**0**	**1,06**	**0,62**	**100,57**	**87,0**	**704**	**261**
9.	**Хабаровская краевая организация Горно–металлургического профсоюза России**	**15**	**16**	**0**	**1**	**0**	**1**	**2,34**	**2,52**	**50,93**	**70,13**	**764**	**1052**
10.	Хабаровская краевая организация Профессионального союза работников народного образования и науки РФ	2	1	0	0	0	0	0,09	0,05	49,5	95,0	99	95
11.	**Хабаровская краевая организация профсоюза работников связи России**	**17**	**14**	**0**	**0**	**0**	**0**	**3,05**	**2,68**	**22**	**26,36**	**374**	**369**

№ п/п		Число пострадавших при н/сл.						$К_ч$		$К_т$		Число дней нетрудоспособности в связи с н/сл.	
		всего		тяжелых		смертельных		2019	2020	2019	2020	2019	2020
		2019	2020	2019	2020	2019	2020						
13	Хабаровская краевая организация профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ.	4	2	1	1	0	0	2,37	1,28	64,75	68,0	259	136
14	**Территориальная организация Российского профсоюза работников судостроения Хабаровского края**	**9**	**7**	**0**	**1**	**0**	**0**	**2,32**	**1,64**	**42,89**	**43,71**	**386**	**306**
15	**Хабаровская краевая организация Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности**	**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0,29**	**0**	**н/д**	**0**	**н/д**	**0**
16	**Хабаровская межрегиональная организация Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз»**	**2**	**4**	**2**	**1**	**0**	**3**	**0,23**	**0,48**	**36,5**	**56,0**	**73**	**56**
17	Хабаровская краевая организация профсоюза работников культуры	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
18	**Хабаровская краевая организация Российского профсоюза работников промышленности**	**0**	**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0,55**	**0**	**47,0**	**0**	**47**
19	ППОО КнААЗ	8	8	0	2	1	0	0,71	0,77	52,56	64,63	473	517
20	ППО АО «Ургалуголь»	3	1	0	1	1	0	1,16	0,36	196,67	289	590	289
	ВСЕГО	**115**	**103**	**7**	**10**	**7**	**5**	**1,329**	**0,942**	**41,63**	**49,92**	**5804**	**5,038**

Таблица 2

ПОКАЗАТЕЛИ
деятельности Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» по контролю за условиями труда и расходованием средств государственного социального страхования в организациях за 2020год

№ п/п	Наименование показателя	Ед. изм	2019	2020
1.	Количество:			
1.1	Предприятий где есть первичные профсоюзные организации		1017	901
1.2	Работающих	чел.	121240	115208
1.2.1	В том числе членов профсоюза	чел.	52476	45483
1.3	Предприятий, где избраны уполномоченные (доверенные) лица по охране труда (в % от общего количества предприятий)		81,1	81,9
1.3.1	Уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда	чел.	1348	1040
1.4	Предприятий, где созданы совместные комиссии по охране труда (в % от общего количества предприятий)		69,3	67,8
1.4.1	Представителей профсоюзного комитета в составе совместных комиссий по охране труда	чел.	620	586
2.	Проведено проверок состояния охраны труда всего: В т.ч. с участием уполномоченных лиц по охране труда		43762 34674	37004 27253
2.1	Составлено актов по результатам проверок		18689	14034
2.2	Выдано предписаний (представлений)		9024	8736
2.3	Выявлено нарушений по охране труда, всего В т.ч. уполномоченными по охране труда Устранено в установленные сроки		64457 26226 59828	55987 18443 52674
3.	Израсходовано на мероприятия по охране труда	тыс. руб.	2635962,6	2734734,906
	Израсходовано на мероприятия по охране труда на одного работающего	руб.	30135,7	30151,487
4	Не выполнено пунктов раздела коллективного договора “Охрана труда”		36	43
5	Сумма средств от страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний, использованных для профилактики производственного травматизма и профзаболеваний	тыс. руб.	180100,2	159972,178
6	Число работников, занятых в условиях труда не соответствующих нормативным требованиям по охране труда	чел.	35130	35212
7	Количество несчастных случаев на производстве: Всего В.т.ч. смертельных тяжелых групповых		115 7 7 1	103 5 10 1
8	Число пострадавших при несчастных случаях на производстве: -всего в том числе: - с тяжелым исходом со смертельным исходом	чел. чел. чел.	115 7 7	103 5 10
9	$К_ч$		1,33	0,942
10	$К_т$		41,63	49,92
11	Число дней нетрудоспособности в связи с несчастными случаями на производстве	чел/д	5804	5038

Общероссийский союз «Федерация Независимых Профсоюзов России»

Союз «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов»

(ХКООП)

ПРЕЗИДИУМ

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

30 марта 2021 года | 10-3 | г. Хабаровск

10.00 часов | ул. Муравьёва-Амурского, д. 4, оф. 215

Об итогах коллективно-договорной кампании Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» за 2020 год

По состоянию на 31 декабря 2020 года в системе социального партнерства действуют: краевое трехстороннее соглашение; 2 территориальных трехсторонних соглашения; 6 региональных отраслевых соглашений; 15 территориальных отраслевых соглашений; 786 (в 2019 г. – 894) коллективных договоров (86 % от общего числа организаций, входящих в состав Профобъединения). В структуре членских организаций Профобъединения 911 (в 2019г. – 987) первичных профсоюзных организаций. Действие коллективных договоров распространяется на 100 993 работников (в 2019г. – 94 465), в том числе на 41 104 членов профсоюзов (в 2019 г.- 40 836).

Динамика заключения коллективных договоров в 2020 году показала, что на фоне снижения количества первичных профсоюзных организаций на 7,7 %, количество заключенных коллективных договоров уменьшилось на 12 %. Наряду с этим на 35 % возросло количество организаций, не имеющих коллективный договор (125 против 81 в 2019г.). Несмотря на это, возросла на 6528 численность работающих, на которых распространяется действие коллективного договора, в том числе членов профсоюза на 268 человек.

В отчетном периоде по инициативе профсоюзов было заключено 297 новых коллективных договоров, что составляет 37,7 % от общего числа действующих коллективных договоров. Коллективные договоры заключены на всех предприятиях, где действуют профорганизации, входящие в Территориальную организацию Российского профсоюза работников судостроения Хабаровского края и Хабаровскую краевую организацию Российского профсоюза работников промышленности.

Охват колдоговорным регулированием социально-трудовых отношений по сравнению с предыдущим годом снизился на 4 % и эта тенденция характерна для последних 3-х лет. В разрезе территориальных организаций отраслевых профсоюзов этот показатель в большинстве составил от 50 % до 100%. Наиболее высокий охват в Хабаровской краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ - 90 %; Хабаровской краевой профсоюзной организации работников лесных отраслей РФ -

90 %; Хабаровской краевой организации Профессионального союза работников народного образования и науки РФ - 98 %; Хабаровской краевой организации профсоюза работников связи России - 98%; Хабаровской межрегиональной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» - 90%.

Выявленные существенные недостатки при заключении и реализации коллективных договоров доказывают необходимость проведения обязательной предварительной правовой экспертизы всех проектов коллективных договоров.

На основании изложенного, Президиум Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов»

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию об итогах коллективно-договорной кампании Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» за 2020 год принять к сведению (прилагается).

2. Членским организациям Профобъединения:

2.1 добиваться заключения коллективного договора на каждом предприятии, где имеется первичная профсоюзная организация;

2.2 добиваться включения положений краевого трехстороннего Соглашения на 2020-2022 годы и отраслевых соглашений при ведении коллективных переговоров о заключении, изменении коллективных договоров в организациях;

2.3 принимать меры по выполнению положений и обязательств коллективного договора на предприятиях и организациях края;

2.4 осуществлять контроль за устранением имеющихся нарушений трудовых прав членов профсоюзов в коллективных договорах;

2.5 обеспечить своевременное проведение правовой экспертизы проектов коллективных договоров с целью повышения их качественного содержания, устранения нарушений законодательства и трудовых прав работников; избегать простого дублирования положений ТК РФ в коллективных договорах, добиваться включения обязательств, требующих дополнительных средств, конкретизировать источники финансирования.

2.6 принять обязательное участие в конкурсе среди первичных профсоюзных организаций на лучший коллективный договор.

3. Отделу правовой и социальной защиты аппарата Хабаровского Профобъединения:

3.1 анализировать содержание коллективных договоров на предмет качества формулировок обязательств, соответствия их законодательству и Соглашениям, а также в целях обобщения положительной практики работы отраслевых профсоюзных организаций по вопросам заключения коллективных договоров;

3.2 организовать проведение семинаров по вопросам социального партнерства для вновь избранного профсоюзного актива и профсоюзных организаций, готовящихся к проведению переговоров и заключению коллективных договоров;

3.3 осуществлять информационное освещение коллективно-договорной кампании.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на отдел правовой и социальной защиты аппарата Профобъединения (Барбалюк Н.П.).

Приложение №1
к постановлению Президиума
Хабаровского Профобъединения
от 30.03.2021 № 10-3

Информация
об итогах коллективно-договорной кампании Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» за 2020 год

По состоянию на 31 декабря 2020 года в системе социального партнерства Хабаровского края действуют:

- краевое трехстороннее соглашение;
- 2 территориальных трехсторонних соглашений;
- 6 региональных отраслевых соглашений;
- 15 территориальных отраслевых соглашений;
- 11 прочих соглашений;
- 786 коллективных договоров (в 86% организаций, в которых функционируют первичные профсоюзные организации).

Действие коллективных договоров распространяется на 115 867 работников, в числе которых 44 539 (38 %) членов профсоюзов.

В отчетном периоде было разработано и подписано Соглашение между Союзом «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов», региональным объединением работодателей «Союз работодателей Хабаровского края» и Правительством Хабаровского края на 2020-2022 годы.

По инициативе профсоюзов было заключено 297 новых коллективных договоров, что составляет 38 % от общего числа действующих коллективных договоров, 443 (56 %) коллективных договора заключены в предыдущие годы, сроки действия 46 (6 %) продлены. Из 786 заключенных коллективных договоров прошли уведомительную регистрацию - 768, что составляет 97,7 %.

В настоящее время в Территориальной организации Российского профсоюза работников судостроения Хабаровского края и Хабаровской краевой организации Российского профсоюза работников промышленности на всех предприятиях, где имеются первичные профсоюзные организации, заключены коллективные договоры.

Охват колдоговорным регулированием социально-трудовых отношений по сравнению с предыдущим годом снизился на 4 % и эта тенденция характерна для последних 3-х лет. В разрезе территориальных организаций отраслевых профсоюзов в большинстве составил от 50 % до 100%. Наиболее высокий охват в Хабаровской краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ - 90 %; Хабаровской краевой профсоюзной организации работников лесных отраслей РФ - 90 %; Хабаровской краевой организации Профессионального союза работников народного образования и науки РФ - 98 %; Хабаровской краевой организации профсоюза работников связи России - 98 %; Хабаровской межрегиональной организацией Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» - 90%.

Наиболее низкий охват в Хабаровской краевой организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ - 59 %, Дальневосточной территориальной организации Общероссийского профсоюза авиационных работников - 56 %, Хабаровской краевой организации общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и

дорожного хозяйства - 50 %.

Основными причинами отсутствия коллективных договоров являются, прежде всего, малочисленность первичных профсоюзных организаций, нестабильность экономической деятельности предприятия, а также отсутствие инициативы, как со стороны представителей работников, так и со стороны работодателя по вступлению в переговорный процесс с целью заключения коллективного договора, отсутствие у директоров филиалов полномочий на его заключение.

По-прежнему, основными замечаниями при экспертизе и уведомительной регистрации коллективных договоров являются:

• дублирование нормативных положений в качестве пунктов коллективных договоров;

• ограничение реализации отдельных положений коллективного договора «только в случае, когда у предприятия имеются соответствующие финансовые ресурсы»;

• большое количество неконкретных пунктов, расплывчатых формулировок, что дискредитирует саму идею коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.

• в случаях, когда положение об оплате труда является приложением к коллективному договору, выявляется установление окладов (должностных окладов), тарифных ставок ниже минимального размера оплаты труда, выплат стимулирующего характера - без учета конкретных измеримых показателей их применения.

Сохраняют свою актуальность регулирование вопросов индексации заработной платы. В организациях бюджетной сферы в 2020 году была произведена индексация фондов оплаты труда на уровень инфляции в целях повышения заработной платы работников, на которых не распространяется действие указов Президента Российской Федерации по реализации государственной социальной политики.

При этом следует отметить, что в ряде коллективных договоров организаций бюджетной сферы пункты об индексации заработной платы сохранены. Так, в Хабаровской краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ из 77 коллективных договоров в 6 предусмотрена индексация заработной платы; в Хабаровской краевой организацией Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ из 54 коллективных договоров в 9 норма сохранена. В Хабаровской краевой организации Профессионального союза работников народного образования и науки РФ ни в одном из 520 коллективных договоров не предусмотрена индексация заработной платы.

Вместе с тем, краевым бюджетом на 2021 год выделены финансовые средства для обеспечения достижения целевых показателей повышения заработной платы отдельных категорий работников, предусмотренных указами Президента Российской Федерации, и при повышении минимального размера оплаты труда (далее - МРОТ) на выплаты заработной платы в соответствии с требованиями законодательства не ниже МРОТ с последующим начислением районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в особых климатических условиях.

Однако не запланированы финансовые средства на индексацию заработной платы иным категориям работников бюджетной сферы, на которых не распространяется действие указов Президента Российской Федерации по реализации государственной социальной политики. Это послужило основанием для обращения к врио Губернатора края М.В. Дегтяреву и депутатам Законодательной Думы края с предложением положительного решения данного вопроса, а также обсуждения проблемы на заседании краевой трехсторонней комиссии по регулированию

социально-трудовых отношений 17.12.2020 года. По итогу предпринятых действий стороной профсоюзов принято решение рассмотреть данный вопрос на заседании трехсторонней комиссии в I квартале 2021 года. Помимо этого, индексация заработной платы указанной категории работников включена в план мероприятий по реализации региональной программы "Снижение доли населения с доходами ниже прожиточного минимума".

Крупные организации внебюджетной сферы экономики предусматривают в коллективных договорах проведение индексации заработной платы работникам, в том числе определяя порядок и периодичность ее проведения. Однако в небольших организациях не всегда включают в коллективный договор эту процедуру, мотивируя отсутствием финансовой возможности.

В Амурской бассейновой организации общественной организации - профсоюза работников водного транспорта РФ в 2020 г. из 11 ППО в 8 действуют коллективные договоры. Повышенное внимание уделяется установлению заработной платы не ниже МРОТ. Позитивным результатом является отсутствие в отчетном периоде коллективных трудовых споров. До настоящего времени не удается использовать принцип социального партнерства - каждый последующий коллективный договор должен по содержанию (количеству гарантий и тд.) быть лучше предыдущего. Остается принцип «сохранить достигнутое».

В Хабаровской краевой организации профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ на 7 предприятиях из 10, что составляет 70 % к общему числу предприятий, действуют коллективные договоры. В 2020 г. на 2 предприятиях заключены новые коллективные договоры, на 5 действуют коллективные договоры, заключенные в предыдущие годы. На 3 предприятиях коллективные договоры не заключались из-за малой численности работающих и нестабильной работы предприятия. Все коллективные договоры прошли уведомительную регистрацию. Анализ работы показывает, что инициаторами переговоров по заключению коллективных договоров всегда выступают профсоюзные комитеты и, несмотря на то, что численность членов профсоюзов на всех предприятиях менее 50 %, работниками предприятий на собраниях принимаются решения о ведении переговоров профсоюзной стороной.

С учетом финансовых возможностей предприятий, профсоюзные комитеты через коллективные договоры добиваются установления эффективных систем премирования работников, различных стимулирующих доплат и надбавок, увеличения продолжительности отпусков, оказания материальной помощи, частичной оплаты путевок и другое.

В ходе осуществления контроля за выполнением коллективных договоров на некоторых предприятиях выявлены нарушения связанные с невыплатой доплат за работу в ночное время, за сверхурочную работу при совмещении профессий и исполнении обязанностей временно отсутствующего работника.

В Хабаровской краевой организацией Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ коллективные договоры действуют в 54 организациях, что составляет 59 % к общему числу предприятий. Более высокого значения этого показателя достичь не удается в связи с трудностью заключения коллективных договоров в организациях, где численность членов профсоюза до 15 человек, а также не удается их заключить в министерствах и ведомствах Правительства Хабаровского края, которых было 7 с общей численностью 58 человек. В настоящее время только в 4 министерствах есть ППО с общей численностью 23

человека. В МСЧ МВД России по Хабаровскому краю уже длительное время не подписывается коллективный договор из-за частой смены руководства.

В ходе осуществления контроля за выполнением коллективных договоров выявляются факты нарушения прав и гарантий, предусмотренных в коллективных договорах, таких как снижение размера районного коэффициента до 1,2, предусмотренного федеральным законодательством РФ, и результатом этого является выход членов из состава ППО.

В 2020 г. удалось пролонгировать только 2 соглашения- с Судебным Департаментом Хабаровского края и УМВД России по Хабаровскому краю. С Министерством социальной защиты населения Хабаровского края, Прокуратурой Хабаровского края, Дальневосточной транспортной прокуратурой, комитетом по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края, МСЧ МВД России по Хабаровскому краю заключить соглашения не представилось возможным из-за введения ограничительных мер.

В качестве положительного примера социального партнерства можно отметить, что в региональном отраслевом соглашении с Судебным Департаментом Хабаровского края удалось предусмотреть, что за совмещение профессий (должностей устанавливается не менее 50% должностного оклада, а за увеличение объема выполняемой работы и выполнение обязанностей временно отсутствующего работника не менее 30 %).

В Дальневосточной территориальной организации Общероссийского профсоюза авиационных работников в 5 организациях из 9, где есть ППО, действуют коллективные договоры. В двух организациях КГУП «Хабаровские авиалинии» (ЛСТО и наземных служб) переговорный процесс по заключению коллективных договоров систематически откладывается в связи со сменой руководства. Инициаторами переговоров по заключению коллективных договоров всегда выступают профсоюзные комитеты. Численность членов профсоюзов на всех предприятиях менее 50 % от общей численности работников. По гражданской авиации отраслевое тарифное соглашение продолжает оставаться подготовленным, но не заключенным.

Хабаровской краевой организацией профсоюза работников жизнеобеспечения в отчетном периоде были заключены двухсторонние Соглашения о партнерстве и взаимодействии между краевым комитетом и министерством жилищно-коммунального хозяйства Хабаровского края, администрацией города Хабаровска, а также Государственной инспекцией труда в Хабаровском крае.

Коллективные договоры действуют на 47 предприятиях, что составляет 73,4% к общему числу предприятий, состоящих на учете в краевом комитете. В 2020 году на 10 предприятиях заключены новые коллективные договоры, на 20 предприятиях действуют колдоговоры, заключенные в предыдущие годы, в 17 предприятиях коллективные договоры продлены на новый срок. В 17 малочисленных предприятиях коллективные договоры не заключались в связи с неустойчивым финансовым положением и малочисленностью. В отчетном периоде краевым комитетом была проведена правовая экспертиза 16 коллективных договоров и локально-нормативных актов, в которые внесены поправки с учетом изменений трудового законодательства, а также оказана правовая помощь в разработке 10 коллективных договоров.

В первичные профсоюзные организации был направлен актуальный макет коллективного договора и методические рекомендации по подготовке и ведению коллективных переговоров и проведению собраний (конференций) по принятию коллективного договора, его пролонгации и внесению в него изменений.

В ходе осуществления контроля за реализацией коллективных договоров, краевым комитетом в 2020 году проведены 9 проверок, в том числе 5 комплексных в городе Комсомольск-на-Амуре, в ходе которых были выявлены нарушения в вопросах рабочего времени и времени отдыха, гарантий и компенсаций, выдаче заработной платы, отпускных выплат и доплат при совмещении профессий и исполнении обязанностей временно отсутствующего работника. На некоторых предприятиях работникам недоплачивали за работу во вредных условиях труда, в праздничное и сверхурочное время, не проводилась индексация заработной платы, несвоевременно и с нарушениями оформлялись приказы о привлечении к работе.

Несмотря на проводимую работу, краевому комитету и первичным профсоюзным организациям в 2020 году не удалось в полной мере использовать тарифные ставки по оплате труда, предусмотренные Общероссийским ОТС при заключении коллективных договоров. Краевому комитету не удалось обеспечить существенное повышение среднемесячной заработной платы работников отрасли, за исключением отдельных предприятий, несмотря на комплекс принимаемых мер. Данный показатель остается на уровне 60% от уровня среднемесячной заработной платы по краю, что недостаточно мотивирует работников отрасли к труду.

Средняя заработная плата по отраслям, входящим в профсоюз за 2020 год составила 30 тысяч рублей, однако, дифференциация заработной платы между различными видами экономической деятельности остаётся значительной. При этом средние показатели заработной платы учитывают при оплате труда руководителей и специалистов, которая растёт гораздо более значительными темпами, чем заработная плата рабочих.

Также не удалось краевому комитету заключить трехстороннее соглашение на отраслевом уровне ввиду отсутствия объединения работодателей.

Основными факторами, сдерживающими развитие колдоговорного регулирования, являются объективные причины:

- структурная перестройка экономики объединяемых отраслей;
- сокращение количества работающих;
- реструктуризация предприятий;
- распространение действия коллективного договора на всех работников предприятия, вне зависимости от членства в профсоюзе;
- противодействие работодателей;
- нетипичные формы занятости;
- распространение негативной информации об отсутствии защиты работников со стороны профсоюза;
- пассивность профсоюзного актива и работников предприятий.

В рамках социального партнерства представители краевого комитета и первичных профсоюзных организаций на уровне края и муниципальных образований участвуют в работе комиссий по проблемам оплаты труда и ликвидации задолженности по заработной плате.

В Хабаровской межрегиональной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» коллективные договоры заключены в 9 из 10 организаций, где действуют ППО, что составляет 90,0%.

Коллективный договор не заключен в Дальневосточном филиале «Энергозащиты» в связи с отсутствием у директора филиала полномочий на его заключение.

Всего же коллективные договоры распространяются на 8 407 работников из 8 410, что составляет 99,96%, в отношении членов профсоюза соответственно 5724 из

5727, что составляет 99,95%.

Работа по коллективно-договорному регулированию в отчётном году проходила непросто и, несмотря на определенные проблемы, хотелось бы отметить высокое качество действующих коллективных договоров:

- в пяти: МЗП = или > РПМ;

- в девяти: установлена индексация заработной платы на индекс роста потребительских цен (ежеквартальная, либо полугодовая, либо годовая);

- во всех коллективных договорах предусмотрено достаточно социальных льгот и гарантий: компенсация затрат на детское оздоровление, на коммунальные услуги (отопление, гвс, э/э), санаторно-курортное лечение, дополнительное пенсионное обеспечение, проезд к месту отпуска и обратно (для северных и приравненных к ним районов) и многое другое.

Во всех организациях (их структурных подразделениях) действуют совместные комиссии по контролю за выполнением коллективного договора, созываемые не реже одного раза в квартал, и ежегодно отчитывающиеся на общем собрании (конференции) трудового коллектива.

Профсоюзные представители на правах членства или на правах совещательного голоса участвуют во всех созданных коллегиальных органах управления организаций и их структурных подразделений.

В отчётном периоде фактов невыполнения хотя бы одного пункта из коллективных договоров на предприятиях не зафиксировано.

Распространение новой коронавирусной инфекции внесло особенности во взаимодействие социальных партнеров. Так, в рамках краевой трехсторонней комиссии, заседаний рабочих групп, оперативного штаба по мониторингу ситуации и принятию экстренных мер в целях недопущения распространения COVID-19 на территории Хабаровского края, иных рабочих совещаний неоднократно обсуждались актуальные вопросы состояния основных отраслей экономики края, социальной поддержки граждан, мероприятия, направленные на восстановление экономики, снижение напряженности на рынке труда, поддержку доходов граждан и др. С участием стороны профсоюзов обсужден и принят ряд региональных нормативно-правовых актов по решению указанных проблем.

На местах в ходе контроля реализации коллективных договоров и соглашений акцентировалось внимание на соблюдении режима рабочего времени, полноте начисления заработной платы, стимулирующих выплатах, в том числе «ковидных», оплаты работы в ночное время, в праздничные дни и сверхурочное время, соблюдение мер противоэпидемической направленности.

В ходе мониторинга и при обращениях на «горячую линию» были выявлены существенные нарушения прав работников. Например:

1. Первоначальное отсутствие соответствующей нормативно-правовой базы, а в дальнейшем отсутствие единого подхода по ее применению обусловило задержку выплаты стимулирующих надбавок за оказание помощи больным с COVID-19 в полном объеме работникам КГБУЗ "Станция скорой медицинской помощи г. Хабаровск".

В АО «Санаторий «Кульдур» задержка заработной платы была обусловлена отсутствием денежных средств в связи с длительным простоем санатория.

Начисление оплаты за сверхурочную работу до уровня МРОТ (ООО «Ресурс» п. Амгунь, Солнечного района Хабаровского края).

Перевод младшего медицинского состава КГБУ «Бикинский

психоневрологический интернат» в уборщицы с выполнением прежних должностных обязанностей и как результат этого снижение окладов.

2. Нарушение режима рабочего времени и, как результат, неправильное начисление заработной платы в КГБУ «Бикинский психоневрологический интернат», КГБУ «Горинский психоневрологический интернат» в период с 04 апреля 2020 г. по 30 апреля 2020 г., объявленных Президентом Российской Федерации В.В. Путиным нерабочими днями.

3. Нарушения в части оплаты за работу в выходной и нерабочий праздничный день не менее чем в двойном размере либо не предоставление по желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему другого дня отдыха, неоплата сверхурочных (ФКУЗ «Хабаровская противочумная станция»).

4. Нарушение прав работников при увольнении в связи с сокращением численности или штата сотрудников (КГБУ «Бикинский психоневрологический интернат»).

Участвуя в работе краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, ряда краевых и муниципальных межведомственных комиссиях (по решению проблем просроченной задолженности по заработной плате, оказанию материальной помощи гражданам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, тарификации медицинских услуг, восстановлению трудового стажа работников, трудовые книжки которых утрачены в виду чрезвычайных ситуаций и др.), последовательно и принципиально отстаивались социально-трудовые права работников - членов профсоюзов, направленные на повышение уровня реального содержания заработной платы, на своевременную и полную оплату труда.

Например, сохраняются проблемы выплаты компенсаций расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно лицам, работающим в организациях, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Так, в образовательных организациях города Комсомольск-на-Амуре летом 2020 года сложилась критическая ситуация, обусловленная невыплатой 1140 работникам компенсации за проезд к месту отдыха и обратно в 2019 году на общую сумму 43,1 млн. рублей. Данный вопрос Профобъединением был вынесен на обсуждение краевой трехсторонней комиссии, по итогам которой задолженность была погашена. Однако в целом проблема требует решения, прежде всего, на федеральном уровне.

Также перед муниципальными образовательными учреждениями города Комсомольск-на-Амуре сформировалась задолженность в размере 3,5 млн. рублей по проведенным ежегодным обязательным медицинским осмотрам и 0,7 млн. рублей перед работниками, которые указанный медицинский осмотр прошли самостоятельно. Этот факт вызвал социальную напряженность в трудовых коллективах. Работники этих учреждений отказывались проходить обязательный ежегодный медицинский осмотр за свой счёт в 2020 году, что создавало риски поначалу учебного года. Решению проблемы также способствовало ее рассмотрение на заседании трехсторонней комиссии.

Всего в 2020 году проведено 7 заседаний краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, на которых рассмотрены следующие основные вопросы:

- о роли работодателей в формировании пенсионных прав работников на современном этапе развития пенсионной системы;

- об итогах работы по снижению неформальной занятости в 2018-2019 годах и об организации работы в 2020 г.;

- о модернизации и развитии объектов энергосистемы края, предприятий коммунальной энергетики края и мерах по снижению тарифов на коммунальные услуги для населения края;

- о ходе реализации Адресной программы Хабаровского края по переселению граждан из аварийного жилищного фонда;

- о создании условий работникам в организациях различных форм собственности для занятий физической культурой и спортом, а также о стимулировании работников, занимающихся физической культурой и спортом, и работодателей, создающих условия для таких занятий в трудовых коллективах;

- о функционировании и мерах поддержки учреждений оздоровления детей на территории Хабаровского края в 2020 году;

- о развитии национальной системы квалификаций в Хабаровском крае в 2020 году;

- о ситуации в Хабаровском крае с распространением новой коронавирусной инфекции и проведении прививочной кампании;

- об организации и проведении краевого конкурса "Лучший наставник Хабаровского края" в 2021 году;

- о ходе реализации в крае национального проекта "Здравоохранение" в рамках исполнения Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 "О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 г." и другие.

Сотрудниками аппарата Профобъединения в городах Комсомольск - на - Амуре и Амурск были проведены семинары для профсоюзного актива по вопросам социального партнерства.

Профобъединение приняло участие в акции «Хабаровский край - за легальный труд», организовывая выступления на телевидении и радио «Восток России» по вопросам: «Негативные последствия неформальной занятости и защиты трудовых прав работников».

Заведующий отделом
правовой и социальной защиты
аппарата Профобъединения Н.П. Барбалюк

Приложение №2
к постановлению Президиума
Хабаровского Профобъединения
от 30.03.2021 № 10-3

ОТЧЁТ
об итогах коллективно-договорной кампании Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» за 2020 год

(по состоянию на 31 декабря 2020 года)

Раздел I

	№ строки	Всего	в том числе на предприятиях (в организациях) по формам собственности	
			государственная/муниципальная	негосударственная
1	2	3	4	5
Количество первичных профсоюзных организаций	01	911	802	109
• в том числе созданных в субъектах малого предпринимательства	01.1	0	-	-
Количество первичных профсоюзных организаций, где не заключён колдоговор (не распространяется действие иных колдоговоров)	02	125	86	39
• в том числе созданных в субъектах малого предпринимательства	02.1	-	-	-
Количество колдоговоров, всего: в том числе:	03	786	729	57
• колдоговоров, заключённых в отчётном году	03.1	297	289	8
• колдоговоров, заключённых в предыдущие годы	03.2	443	410	33
• колдоговоров, действовавших в предыдущие годы и продлённых на новый срок в отчётном году	03.3	46	30	16
Количество колдоговоров, прошедших уведомительную регистрацию	04	768	713	55
Количество колдоговоров, в которых установлена минимальная заработная плата в организации на уровне не ниже регионального прожиточного минимума трудоспособного населения	05	147	102	45
Количество колдоговоров, в которых установлена индексация заработной платы в организации	06	113	66	47

Раздел II

.	№ строки	Всего
Количество соглашений, всего *(сумма строк 07.1 - 07.5)* из них:	07	25
• региональных трёхсторонних	07.1	1
• территориальных двух/трёхсторонних	07.2	3
• отраслевых соглашений, заключенных на региональном уровне	07.3	6
• отраслевых соглашений, заключенных на территориальном уровне	07.4	15
• о региональной минимальной заработной плате	07.5	.
Наличие иных соглашений по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений	08	11
Количество организаций, в которых действует соглашение о минимальной заработной плате	09	-
Численность работников организаций, в которых действуют организации профсоюза, всего: в том числе на которых распространяется действие:	10	115 867
• колдоговоров	10.1	100 993
• региональных трёхсторонних соглашений	10.2	115 867
• территориальных двух/трёхсторонних соглашений	10.3	76 385
• отраслевых соглашений, заключенных на региональном уровне	10.4	54 056
• отраслевых соглашений, заключенных на территориальном уровне	10.5	20 067
• соглашения о региональной минимальной заработной плате	10.6	-
Численность работающих членов профсоюза, всего: в том числе на которых распространяется действие:	11	44 539
• колдоговоров	11.1	41 104
• региональных трёхсторонних соглашений	11.2	44 539
• территориальных двух/трёхсторонних соглашений	11.3	18 205
• отраслевых соглашений, заключенных на региональном уровне	11.4	20 604
• отраслевых соглашений, заключенных на территориальном уровне	11.5	8 396
• соглашения о региональной минимальной заработной плате	11.6	-

Общероссийский союз «Федерация Независимых Профсоюзов России»

Союз «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов»

(ХКООП)

ПРЕЗИДИУМ

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

30 марта 2021 года | 10-5 | г. Хабаровск

10.00 часов | ул. Муравьёва-Амурского, д. 4, оф. 215

О коллективных действиях
профсоюзов Хабаровского края
1 мая 2021 года

Учитывая эпидемическую ситуацию в Хабаровском крае, обусловленную распространением новой коронавирусной инфекции, и в соответствии с постановлением Исполнительного комитета ФНПР от 03.03.2021 № 3-2 «О подготовке и проведении первомайской акции профсоюзов в 2021 году», Президиум Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов»

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Не проводить в городах и районах Хабаровского края 1 мая т.г. митинги и шествия.

2. Обратиться к врио Губернатора края с предложением о проведении в преддверии Первомая встречи с профсоюзным активом с участием отраслевых министров региона с последующим торжественным приёмом работников из числа молодёжи, отмеченных за высокие трудовые достижения и особые успехи в профессиональной деятельности, с вручением поощрений от Правительства края.

3. Организовать голосование в поддержку Резолюции (обращения) ФНПР на сайте 1may.fnpr.ru с 13 апреля по 2 мая 2021 года.

4. Предложить ФНПР дополнительные Первомайские лозунги «Индексацию пенсий работающим пенсионерам!». «Звание «Ветеран труда» всем имеющим трудовой стаж 40 лет!», «Молодёжи Крайнего Севера – надбавки к заработной плате с первого дня!», «Вернуть пенсионный возраст жителям Дальнего Востока!» и направить их в Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодёжной политике и развитию профсоюзного движения до 1 апреля 2021 года.

5. Членским организациям Профобъединения, координационным советам организаций профсоюзов – представительствам Профобъединения в муниципальных образованиях края:

5.1. Провести 1 мая 2021 года коллективные действия профсоюзов в форме акций с использованием социальных сетей (Вконтакте, Facebook, Instagram),

мессенджеров (WhatsApp, Telegram, Viber, Twitter), YouTube-каналов, средств массовой информации и иных формах;

5.2. Рассмотреть на заседаниях коллегиальных органов вопросы подготовки и формы проведения Первомайской акции профсоюзов в соответствии с настоящим постановлением;

5.3. В срок до 22 апреля 2021 года проинформировать первичные профсоюзные организации о принятых решениях коллегиальных органов об участии в Первомайской акции профсоюзов и формах её проведения, организовать их подготовку и проведение;

5.4. Провести разъяснительную работу среди трудящихся о целях и задачах коллективных действий в рамках акции, о голосовании в поддержку Резолюции;

5.5. Предоставить в отдел организационной, информационной и молодёжной работы аппарата Хабаровского Профобъединения информацию по установленной форме (Приложение №1):

- о ходе подготовки и формах проведения Первомайской акции профсоюзов – в срок **до 1 апреля 2021 года**;

- об участии в акции профсоюзов **1 мая 2021 года – до 13.00 часов** по местному времени;

- об итогах проведения Первомайской акции профсоюзов – **до 06 мая 2021 года**

6. Провести медиа-марафон «Гордость края – люди труда!» и разместить материалы ежегодной акции на сайте Профобъединения в соответствии с Положением о медиа-марафоне, утверждённом постановлением Президиума Профобъединения от 28.03.2019 № 53-6.

7. Молодёжному Совету Хабаровского Профобъединения, молодёжным структурам координационных советов – представительств Хабаровского Профобъединения в муниципальных образованиях края принять активное участие в подготовке и проведении Первомайских акций профсоюзов.

8. Аппарату Профобъединения в срок до 12 мая 2021 года направить выдвинутые в ходе коллективных действий требования в ФНПР и представителям соответствующих органов государственной власти, местного самоуправления и объединениям работодателей, а также обеспечить контроль за их рассмотрением.

9. Постановления Президиума от 26.03.2020 № 65-7 «О коллективных действиях профсоюзов Хабаровского края 1 мая 2020 года» и от 24.04.2020 № 2-20 «О формах проведения Первомайской акции профсоюзов Хабаровского края в 2020 году» снять с контроля.

10. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на отдел организационной, информационной и молодёжной работы аппарата Профобъединения (Сердюк Е.С.) и пресс-секретаря Профобъединения (Мустафина И.А.).

Председатель Г.А. Кононенко

Общероссийский союз «Федерация Независимых Профсоюзов России»

Союз «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов»

(ХКООП)

ПРЕЗИДИУМ

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

30 марта 2021 года 10-6 г. Хабаровск

10.00 часов ул. Муравьёва-Амурского, д. 4, оф. 215

О проведении конкурса среди первичных профсоюзных организаций на лучший коллективный договор

В целях развития и совершенствования социального партнерства на локальном уровне, повышения гарантий социально-трудовых прав работников на основе заключаемых коллективных договоров, обобщения и распространения опыта наиболее эффективных коллективных договоров, Президиум Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов»

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Организовать краевой межотраслевой конкурс среди первичных профсоюзных организаций Хабаровского края на лучший коллективный договор.
2. Утвердить положение о конкурсе «Лучший коллективный договор» (Приложение № 1).
3. Рекомендовать членским организациям ХКООП принять активное участие в организации и проведении конкурса «Лучший коллективный договор» среди отраслевых первичных профсоюзных организаций.

Лучший коллективный договор представить в Конкурсную комиссию по проведению краевого межотраслевого конкурса «Лучший коллективный договор» в установленные Положением сроки.

4. Утвердить Конкурсную комиссию по проведению Конкурса «Лучший коллективный договор» (Приложение № 2).
5. Создать денежный призовой фонд для премирования победителей конкурса «Лучший коллективный договор».
6. Конкурсной Комиссии по проведению конкурса «Лучший коллективный договор» организовать подведение итогов краевого межотраслевого конкурса в установленные сроки и подготовить

аналитический материал для распространения положительного опыта колдоговорной работы в крае. Итоги конкурса рассмотреть на заседании Президиума ХКООП в декабре 2021 года.

7. Церемонию награждения победителей провести в торжественной обстановке.

Председатель Г.А. Кононенко

Приложение №1
к постановлению Президиума
Хабаровского Профобъединения
от 30.03.2021 № 10-6

ПОЛОЖЕНИЕ
о конкурсе «Лучший коллективный договор»

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение о конкурсе «Лучший коллективный договор» (далее - Положение) разработано в целях развития и совершенствования социального партнерства в форме коллективного договора.

Настоящее Положение определяет:

- цели и задачи конкурса "Лучший коллективный договор" (далее - Конкурс);
- участников Конкурса;
- порядок проведения Конкурса;
- критерии конкурсного отбора и определения победителей;
- финансирование расходов по проведению Конкурса.

1.2. Организационно-методическое обеспечение Конкурса осуществляет Конкурсная комиссия по проведению Конкурса «Лучший коллективный договор» (далее Конкурсная комиссия).

Конкурсная комиссия состоит из 5 (пяти) человек. Персональный состав Конкурсной комиссии формируется и утверждается Президиумом Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов».

В состав Конкурсной комиссии по должности входят заместитель Председателя Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов», руководитель отдела правовой и социальной защиты ХКООП, главный технический инспектор труда ХКООП.

Председателем Конкурсной комиссии является заместитель Председателя Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов». Настоящее Положение и состав Конкурсной комиссии утверждаются решением Президиума ХКООП.

1.3. Конкурс проводится раз в три года.

1.4. Конкурсная комиссия организует проведение Конкурса, рассматривает заявки и конкурсную документацию участников.

2. Цели и задачи Конкурса.

2.1 Основной целью Конкурса является выявление лучших коллективных договоров на предприятиях, в организациях (далее - организации), функционирующих на территории Хабаровского края.

2.2 Основными задачами Конкурса являются:

- повышение престижа человека труда;
- дальнейшее развитие социального партнерства на территории

Хабаровского края;

- расширение в коллективных договорах перечня обязательств и гарантий, сверх установленных трудовым законодательством, в целях обеспечения социальной и экономической защищенности работников;
- улучшение качества (условий) коллективных договоров;
- усиление роли и ответственности работодателей в восстановлении стимулирующей роли заработной платы, росте уровня и качества жизни работников;
- обеспечение заинтересованности работников в повышении эффективности производства, достижении высокой производительности труда;
- содействие созданию первичных профсоюзных организаций.

3. Условия проведения Конкурса

3.1. В Конкурсе могут принять участие профсоюзные организации:

- имеющие коллективный договор и иные локальные нормативные акты, и выполняющие принятые в нем обязательства;
- являющиеся членскими организациями Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов».

К участию в Конкурсе не допускаются организации, представившие неполный комплект документов, необходимых для участия в Конкурсе.

4. Порядок проведения Конкурса.

4.1. Конкурс проводится одновременно по следующим номинациям:

- "Лучший коллективный договор в организации бюджетной сферы";
- "Лучший коллективный договор в организации внебюджетной сферы".

4.2. Конкурс проводится в два этапа.

4.2.1 На первом **этапе (июль - сентябрь)** первичные организации **до 30 сентября** текущего года подают в территориальные комитеты:

- заявку на участие в Конкурсе (приложение № 1 к настоящему Положению);
- информационную карту (приложение № 2, № 3 к настоящему Положению);
- копию коллективного договора (с приложениями), прошедшего уведомительную регистрацию в соответствующем органе;
- копию (выписку) решения общего собрания (конференции) работников организации о рассмотрении выполнения условий коллективного договора в отчетном периоде (по итогам кварталов, полугодия, года - в зависимости от условий коллективного договора).

Заявители несут ответственность за достоверность данных, содержащихся в представленных материалах.

4.2.2 На **втором этапе** заявки об участии в Конкурсе, заверенные руководителем членской организации, и материалы подаются в Конкурсную комиссию в электронном или бумажном виде:

— в электронном виде на электронную почту ksps-priem@mail.ru с пометкой «Лучший коллективный договор»;

— на бумажном носителе в приемную Профобъединения по адресу: 680000, г. Хабаровск, ул. Муравьева-Амурского, 4, каб.318.

Конкурсной комиссией рассматриваются материалы и подводятся итоги Конкурса. Конкурсная комиссия несет ответственность за сохранность материалов.

4.2.3. Ко второму этапу не допускаются участники:

- представившие неполный комплект документов, определенных настоящим Положением;
- не устранившие предписания о выявленных нарушениях трудового законодательства и государственных нормативных требований охраны труда в установленные сроки.

В этих случаях участники извещаются об их недопущении ко второму этапу Конкурса.

Участники Конкурса, не согласные с решением Конкурсной комиссии о несоответствии конкурсных материалов требованиям настоящего Положения, вправе дополнительно представить необходимые документы непосредственно в конкурсную комиссию.

Если в соответствующей номинации заявлены документы одной организацией или по итогам экспертизы на первом этапе выявлен лишь один претендент, то второй этап не проводится и Конкурс в этой номинации считается не состоявшимся, о чем информируется заявитель.

В целях более объективной оценки конкурсная комиссия вправе дополнительно изучить ситуацию непосредственно в каждой конкретной организации - участнике Конкурса.

5. Критерии конкурсного отбора и определении победителей

5.1 Оценка конкурса предусматривает:

- соответствие условий коллективного договора региональным, территориальным трехсторонним, отраслевым (межотраслевым), тарифным, профессиональным соглашениям;
- анализ предусмотренных условий оплаты труда работников и их занятости;
- анализ предусмотренных условий охраны труда и экологической безопасности;
- виды и количество дополнительных социально-экономических гарантий работникам (сверх законодательных норм).

Конкурсная комиссия оценивает качество коллективного договора по показателям (критериям) с пересчетом в баллы (приложение N 3 к настоящему Положению).

В каждой номинации (бюджетной и не бюджетной отраслей) определяются по одному лучшему участнику.

Победителем считается участник Конкурса, которому присуждено наибольшее количество баллов.

Одновременно определяются дипломанты в каждой номинации, набравшие соответствующее (после победителей) количество баллов.

5.3. Участники Конкурса, признанные победителями и дипломантами, уведомляются об этом в письменной форме.

5.4. Победители в номинации "Лучший коллективный договор в организации бюджетной сферы "и " Лучший коллективный договор в организации внебюджетной сферы" награждаются Почетными грамотами и денежными премиями в размере 15 000 (пятнадцать тысяч) рублей.

Участникам конкурса, не вошедшим в число призеров Конкурса, но продемонстрировавшим высокое качество коллективного договора, могут вручаться поощрительные премии или ценные призы, наличие и количество которых определяется Постановлением президиума ХКООП на основании решения жюри Конкурса.

Причитающаяся сумма денежного поощрения организациям победителям вручается профсоюзной организации через их представителей (по доверенности).

5.6. Решение конкурсной комиссии оформляется протоколом заседания.

5.7. Официальное объявление итогов Конкурса утверждается постановлением Президиума в конце календарного года, в котором прописываются дата и место торжественной церемонии награждения победителей и финалистов.

5.8. Результаты Конкурса публикуются на официальном сайте Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов».

6. Финансирование расходов на проведение Конкурса.

6.1 Финансирование расходов на проведение Конкурса осуществляется за счет средств призового фонда. Призовой фонд формируется за счет взносов членских организаций Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» и собственных средств ХКООП и составляет 30 000 (тридцать тысяч) рублей.

6.2. Размер взносов в призовой фонд формируется следующим образом:

- для ХКООП - 50% от суммы призового фонда;
- для членской организации 1 000 (одна тысяча) рублей с каждой, входящей в состав Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов».

Взнос членские организации перечисляют до **01 октября** текущего года на расчетный счет Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов».

6.3. В случае, если членскими профсоюзными организациями взносы в призовой фонд внесены не в полном объеме, суммы денежных выплат победителям корректируются пропорционально полученным денежным средствам.

Приложение № 2
к постановлению Президиума
Хабаровского Профобъединения
от 30.03.2021 № 10-6

СОСТАВ
конкурсной комиссии по проведению краевого межотраслевого конкурса «Лучший коллективный договор»

Председатель комиссии:

Сердюк Елена Семёновна – заместитель Председателя Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов».

Члены комиссии:

Барбалюк Наталья Петровна – заведующий отделом правовой и социальной защиты аппарата Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов»;

Медведева Анна Юрьевна – заместитель председателя Хабаровской краевой организации Профессионального союза работников народного образования и науки РФ;

Плаксина Наталья Сергеевна – председатель Хабаровской краевой организации профсоюза работников жизнеобеспечения;

Тюкавкин Сергей Владимирович – главный технический инспектор труда Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов».

Общероссийский союз «Федерация Независимых Профсоюзов России»

Союз «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов»

(ХКООП)

ПРЕЗИДИУМ

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

30 марта 2021 года | 10-7 | г. Хабаровск

10.00 часов | ул. Муравьёва-Амурского, д. 4, оф. 215

О проведении краевого конкурса на лучший аккаунт в социальных сетях «Профсоюзный аккаунт»

В целях реализации положений резолюции X съезда ФНПР «Информационная работа: осваивать новые инструменты, повышать эффективность», освоения и применения на практике всего комплекса PR-инструментов для проведения системной и эффективной информационной работы в членских организациях Профобъединения, усиления работы в социальных сетях как одном из наиболее популярных, доступных и оперативных каналов обмена в локальных сообществах информацией, актуальными материалами ФНПР, Хабаровского Профобъединения и его членских организаций Президиум Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов»

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Провести в 2021 году среди членских организаций Профобъединения краевой конкурс на лучший аккаунт в социальных сетях «Профсоюзный аккаунт».
2. Утвердить положение о краевом конкурсе на лучший аккаунт в социальных сетях «Профсоюзный аккаунт» (далее - Конкурс) (приложение № 1).
3. Отделу организационной, информационной и молодежной работы аппарата Профобъединения (Сердюк Е.С.) обеспечить организационное и информационное сопровождение Конкурса.
4. Финансирование затрат на проведение Конкурса (выплату премий, вручение дипломов и поощрительных призов) предусмотреть в смете доходов и расходов Хабаровского Профобъединения на 2021 год (Кузьмина Н.Г.).
5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Профобъединения Е.С. Сердюк.

Председатель Г.А. Кононенко

Приложение №1
к постановлению Президиума
Хабаровского Профобъединения
от 30.03.2021 № 10-7

ПОЛОЖЕНИЕ
о краевом конкурсе на лучший аккаунт в социальных сетях «Профсоюзный аккаунт»

1. Краевой конкурс на лучший аккаунт (группу, страницу) в социальных сетях «Профсоюзный аккаунт» (далее — Конкурс) проводится Союзом «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» среди членских организаций в рамках реализации положений резолюции X съезда ФНПР ««Информационная работа: осваивать новые инструменты, повышать эффективность».»

2. Цель Конкурса: освоение и применение на практике всего комплекса PR-инструментов для проведения системной и эффективной информационной работы в членских организациях Профобъединения — усиление работы в социальных сетях как одном из наиболее популярных, доступных и оперативных каналов обмена в локальных сообществах информацией, актуальными материалами ФНПР, Хабаровского профобъединения и его членских организаций; содействие средствами социальных сетей распространению профсоюзной идеологии, росту авторитета профсоюзов в обществе; мотивация профсоюзного членства.

3. Участники Конкурса: аккаунты победителей конкурсов в членских организациях Профобъединения — профсоюзных организаций, молодёжных советов, советов ветеранов, профсоюзных работников и активистов, членов профсоюзов по представлению членской организации; аккаунты членских организаций.

4.Критерии оценки аккаунта: оформление, содержание публикаций, активность, регулярность, вовлеченность аудитории (число участников, подписчиков и их комментариев).

5.Номинации конкурса:

— лучший аккаунт профсоюзной организации;

— лучший аккаунт молодёжного совета;

— лучший аккаунт совета ветеранов;

— лучший аккаунт профсоюзного лидера.

6. Порядок выдвижения на Конкурс и основные требования к материалам:

6.1. К участию в конкурсе допускаются аккаунты, соответствующие цели Конкурса и отвечающие следующим условиям:

— созданы непосредственно участниками;

— действующие в период проведения Конкурса;

— имеют доступ к ознакомлению членами жюри.

6.2. Заявки об участии в Конкурсе, заверенные руководителем членской организации, направляются в жюри Конкурса в электронном или бумажном виде с указанием участника (ФИО, организация) и ссылкой на аккаунт(ы) в социальных сетях:

— в электронном виде на электронную почту ksps-priem@mail.ru с пометкой «Профсоюзный аккаунт»;

— на бумажном носителе в приемную Профобъединения по адресу: 680000, г. Хабаровск, ул. Муравьева-Амурского, 4, каб.318.

6.3. Прием конкурсных заявок ведется до 30 октября 2021 года.

6.5. Участие в Конкурсе означает согласие с условиями данного Положения.

7. Награждение лауреатов Конкурса:

7.1. Присуждение премий и торжественное награждение победителей провести на заседании Совета Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» до конца 2021 года.

7.2. В каждой номинации определяется по одному победителю.

Победители Конкурса награждаются почетными Дипломами лауреатов и денежными премиями — по 3 тыс. руб. в каждой номинации.

7.3. Участникам конкурса, не вошедшим в число призеров Конкурса, но продемонстрировавшим высокий уровень работы в социальных сетях, вручаются поощрительные премии или ценные призы, количество которых определяется Постановлением президиума ХКООП на основании решения жюри Конкурса.

8. Жюри Конкурса:

8.1. Заместитель Председателя Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» возглавляет жюри Конкурса, Президиум Профобъединения определяет состав жюри, при необходимости вносит изменения в состав жюри, количество и размер премий.

8.2. Победители Конкурса определяются путем голосования членов жюри Конкурса в соответствии с условиями и критериями данного Положения;

8.3. Представленные на Конкурс работы оцениваются жюри по следующим критериям: оригинальность, идейное содержание, яркость и выразительность, современность и актуальность.

8.4. Жюри вправе отклонить заявку на участие в Конкурсе в случае несоответствия условиям настоящего Положения.

Общероссийский союз «Федерация Независимых Профсоюзов России»

Союз «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов»

(ХКООП)

ПРЕЗИДИУМ

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

30 марта 2021 года | 10-8 | г. Хабаровск

10.00 часов | ул. Муравьёва-Амурского, д. 4, оф. 215

О подписке на газету «Солидарность»
на 2021 год

Десять лет назад VII съезд Федерации Независимых Профсоюзов России в принятой делегатами резолюции «Информационная работа: ориентир на члена профсоюза» определил нижнюю планку подписки на Центральную профсоюзную газету «Солидарность»: не меньше одного экземпляра на 100 членов профсоюзов. Съезд исходил из того, что активная информационная работа — важнейшая часть деятельности российских профсоюзов — должна быть направлена на освещение профсоюзной жизни, воздействие на общественное мнение, агитацию в пользу профсоюзов. Она — неотъемлемый инструмент решения уставных задач, равный по значимости традиционным направлениям профсоюзной работы. Съезд посчитал важным для членских организаций ФНПР существенно усилить внимание к информационной работе, как внутри своей организации, так и на межсоюзном уровне.

Членскими организациями Хабаровского Профобъединения за прошедший после VII съезда ФНПР период, в ходе проведения объявленного ФНПР Года профсоюзной информации и реализации программы «Профинформ» была проведена большая работа в этом направлении. За успешно проведенные подписные кампании ХКООП в 2013 году было удостоено специального приза «Профсоюзный Оскар» учрежденной «Солидарностью» премии «Профсоюзный Аванград». Ежегодно добиваясь увеличения показателей подписки, приближаясь к установленной норме, которую подтвердили также IX и X съезды ФНПР, Профобъединение в последние годы занимало лидирующие позиции среди территориальных объединений организаций профсоюзов в Дальневосточном федеральном округе: в пределах 40% от установленной нормы по сравнению с 18-21% в среднем по ДФО и 18,9% для основной группы регионов РФ, где реальная подписка чуть ниже уровня «1 экземпляр на 500 членов профсоюза».

Тем не менее, по данным подписки на 2021 год Профобъединение, выйдя с результатом 307 годовых подписных комплектов (в т.ч. 7 электронных подписок), не смогло достичь норматива из расчета «1 экземпляр на 100 членов профсоюза». Исходя из общего числа членов профсоюзов 64 480 человек (по данным

статистического отчета за 2020 год), в ХКООП достигли показателя из расчета «1 экземпляр на 210 человек», что составляет в среднем 47,7% от установленной нормы подписки.

Ежегодно неизменно высоким сохраняет уровень подписки (105 экземпляров) первичная профсоюзная общественная организация Комсомольского-на-Амуре авиационного завода им. Ю.А. Гагарина (председатель Багмут В.П.). Увеличила в 2021 году подписку Территориальная организация Российского профсоюза работников судостроения Хабаровского края (председатель Звиняцкая Л.А.). Сохранили прежний уровень подписки Дальневосточная территориальная организация Общероссийского профсоюза авиационных работников (председатель Молчанова С.Е.), Хабаровская краевая организация Горно-металлургического профсоюза России (председатель Халиков Р.М.), Хабаровская краевая организация профсоюза работников химических отраслей промышленности (председатель Воробьев А.Г.), Первичная профсоюзная организация АО «Ургалуголь» (председатель Костин В.В.), Амурская бассейновая организация общественной организации — профсоюз работников водного транспорта РФ (председатель Медонова С.И.). Сумела найти выход из кризисного финансового положения Хабаровская краевая профсоюзная организация работников лесных отраслей (председатель Несговоров А.Л.) — оформлены 3 электронные подписки и сохранен общий уровень. Среди малочисленных членских организаций на один экземпляр сумела увеличить подписку Хабаровская краевая организация профсоюза работников промышленности (председатель Казанцева Г.Л.). Незначительно снизив подписку на 2021 год, в то же время в среднем сохранили высокий уровень Хабаровская краевая организация профсоюза работников здравоохранения РФ (председатель Адмидина О.В.), Хабаровская краевая организация Профессионального союза работников народного образования и науки РФ (председатель Козыренко Т.А.).

Вместе с тем, отмечается стойкое снижение уровня подписки у таких организаций, как Хабаровская краевая организация Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ (председатель Письменная Н.А.), Хабаровская краевая организация профсоюза работников культуры (председатель Ляшко Н. Г.). Хабаровская краевая организация профсоюза работников жизнеобеспечения (председатель Плаксина Н.С.) стабильно ежегодно выписывает газету в 1 экземпляре на краевой комитет.

Ряд членских организаций, имевших высокие показатели в прошлые годы, в 2021 году не только снизили подписку среди «первичек», но и отказались оформлять подписку даже для своего краевого комитета. В их числе Общественная организация Хабаровская краевая организация профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ (председатель Журавлева С.А.), Хабаровская краевая организация профсоюза работников связи России (председатель Володько А.В.), Хабаровская краевая организация профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ (председатель Нестерова Л.В.), Хабаровская краевая организация Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства (председатель Мельникова С.А.), Хабаровская межрегиональная организация Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» (председатель Фоменко С.И.).

Анализ итогов подписки на Центральную профсоюзную газету «Солидарность» на 2021 год показывает, что низкая подписка на газету в целом вскрывает проблемы структурного и организационного характера, в числе которых

снижение профсоюзного членства и числа профсоюзных организаций. В то же время работа с аудиторией, профактивом, полноценная и эффективная информационная работа невозможна без распространения информации, в том числе через газету «Солидарность» — экономя на подписке, невозможно рассчитывать на рост профчленства.

Президиум Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов»

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Активизировать работу по увеличению подписки на Центральную профсоюзную газету «Солидарность», добиваясь уровня в количестве не менее одного экземпляра на сто членов профсоюза, используя механизмы льготной подписки через редакцию газеты, продолжить развивать подписку на электронную версию издания.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Профобъединения Е.С. Сердюк.

Председатель Г.А. Кононенко