Проект

ПОВЕСТКА

15 заседания Президиума Хабаровского Профобъединения

23 сентября 2021 года г. Хабаровск

10^{00} часов ауд. 215

1. О подготовке и проведении Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» в Хабаровском крае в 2021 году.

2. О переносе рассмотрения вопроса повестки заседания Президиума Профобъединения.

3. О выполнении Дальневосточной территориальной организацией Общероссийского профсоюза авиационных работников, Хабаровской краевой профсоюзной организацией работников лесных отраслей и Хабаровской краевой организацией профсоюза работников связи России п. 6 «Организационное и кадровое укрепление деятельности профсоюзных организаций» Плана практических действий по реализации «Основных направлений деятельности Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» на 2020 – 2025 г.г.»

4. О дате проведения V заседания Совета Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов».

РЕГЛАМЕНТ РАБОТЫ

15 заседания Президиума Хабаровского Профобъединения

Доклады по вопросам повестки – до 7 минут.

Выступления в прениях по вопросам – до 5 минут.

Общероссийский союз «Федерация Независимых Профсоюзов России»

Союз «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов»

(ХКООП)

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

23 сентября 2021 года | 15-3 | г. Хабаровск

10.00 часов | ул. Муравьёва-Амурского, д. 4, оф. 215

О выполнении Дальневосточной территориальной организацией Общероссийского профсоюза авиационных работников, Хабаровской краевой профсоюзной организацией работников лесных отраслей и Хабаровской краевой организацией профсоюза работников связи России п. 6 «Организационное и кадровое укрепление деятельности профсоюзных организаций» Плана практических действий по реализации «Основных направлений деятельности Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» на 2020 – 2025 г.г.»

В соответствии с постановлением Президиума Профобъединения от 24.06.2021 № 13-8 «О внесении изменений в план работы Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» на 2021 год» Президиум заслушал и обсудил информацию «О выполнении Дальневосточной территориальной организацией Общероссийского профсоюза авиационных работников, Хабаровской краевой профсоюзной организацией работников лесных отраслей п. 6 «Организационное и кадровое укрепление деятельности профсоюзных организаций» Плана практических действий по реализации «Основных направлений деятельности Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» на 2020 – 2025 г.г.»».

Вместе с тем, руководство Профобъединения довело до сведения членов Президиума информацию о не предоставлении материалов по рассматриваемому вопросу к заседанию Президиума руководителем Хабаровской краевой организацией профсоюза работников связи России (Володько А.В.).

Учитывая изложенное, Президиум Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов»

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информации «О выполнении Дальневосточной территориальной организацией Общероссийского профсоюза авиационных работников п. 6 «Организационное и кадровое укрепление деятельности профсоюзных организаций» Плана практических действий по реализации «Основных направлений деятельности Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» на 2020 – 2025 г.г.»» и «О выполнении

Хабаровской краевой профсоюзной организацией работников лесных отраслей п. 6 «Организационное и кадровое укрепление деятельности профсоюзных организаций» Плана практических действий по реализации «Основных направлений деятельности Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» на 2020 – 2025 г.г.»» принять к сведению (Приложение №1, №2).

2. Рекомендовать Дальневосточной территориальной организации Общероссийского профсоюза авиационных работников (председатель – Молчанова С.Е.) и Хабаровской краевой профсоюзной организации работников лесных отраслей (председатель – Несговоров А.Л.) продолжить работу по дальнейшему укреплению организационного единства краевой организации профсоюза, увеличению профсоюзного членства, созданию новых первичных профсоюзных организаций на предприятиях отрасли всех форм собственности.

3. Считать недопустимым невыполнение решений коллегиальных органов Профобъединения и нарушение п.п. 3.6.1., 3.6.4 Устава Профобъединения председателем Хабаровской краевой организацией профсоюза работников связи России Володько А.В.

4. Председателю Хабаровской краевой организации профсоюза работников связи России Володько А.В. подготовить информацию о выполнении п. 6 «Организационное и кадровое укрепление деятельности профсоюзных организаций» Плана практических действий по реализации «Основных направлений деятельности Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» на 2020 – 2025 г.г.» и предоставить её для рассмотрения на заседании Президиума 21 октября 2021 года.

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на отдел организационной, информационной и молодежной работы аппарата Профобъединения (Сердюк Е.С.).

Заместитель Председателя Е.С. Сердюк

Приложение №1
к постановлению Президиума
Хабаровского Профобъединения
от 23.09.2021 № 15-3

ИНФОРМАЦИЯ

о выполнении Дальневосточной территориальной организацией Общероссийского профсоюза авиационных работников п. 6 «Организационное и кадровое укрепление деятельности профсоюзных организаций» Плана практических действий по реализации «Основных направлений деятельности Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» на 2020 – 2025 г.г.»»

На профобслуживании в территориальной организации на сегодняшний день состоит 20 первичных профсоюзных организаций, в том числе по Хабаровскому краю - 9.

Одним из определяющих факторов, влияющих на снижение профсоюзного членства, является всевозможные реформирования предприятий.

Из показателей динамики профсоюзного членства видно, как спускается кривая в сторону уменьшения и не только среди профсоюзного членства, но и среди работающих.

Созданная годами авиатранспортная система, постоянно преобразовывается. Но на лучшее надеется не приходится. Новая Дальневосточная авиакомпания, которая должна создаться до конца этого года, вряд ли положит начало созданию партнерских отношений с профсоюзами любых уровней.

В Дальневосточную авиакомпанию войдет и предприятие КГУП «Хабаровские авиалинии», профком наземных служб которого, стоит у нас на профсоюзном учете в количестве 37 членов профсоюза.

В настоящее время к руководству авиапредприятий приходят менеджеры, даже не имеющие высшего авиационного образования, не вникающие в процесс производства, в проблемы трудового коллектива и ни о каком профсоюзе слышать не хотят. А если и имеют профсоюзную организацию, то не уставную.

Как пример можно привести – АО «Хабаровский аэропорт».

Не получается привлечь к профсоюзному движению, созданную там профсоюзную организацию довольно продолжительное время. Пытаемся привлечь в ряды нашей организации с 2006 года. Председатель Совета директоров Басюк К.В. против профсоюзного движения. Руководство рангом ниже этот вопрос не решает. Пока решить данную проблему не удавалось ни одному председателю теркома.

В июле т.г. состоялся разговор с председателем такого профкома. Он готов войти в нашу территориальную организацию, но руководство, как и в прошлые годы такую инициативу не поддерживает.

Продолжаем использовать все доступные варианты для решения вопроса.

Если сравнивать Хабаровский край с остальными регионами, то, сегодняшняя ситуация отрицательно сказывается на укрепление кадрового потенциала.

В этом большую роль сыграла пандемия 2020 года, а также другие факторы, влияющие на мотивацию профсоюзного членства.

Терком может потерять еще 2 профсоюзные организации, которые находились на нашем профобслуживании с 2013 года - ЛСТО (станция линейного обслуживания в Хабаровске – инженерно-авиационная служба) и ДВ Аэрогеодезическое предприятие.

В ЛСТО - после ухода профсоюзного лидера из-за продолжительной болезни, многие вышли из членов профсоюза. Судя по отчислению членских профсоюзных взносов, в этой организации осталось минимум 5 членов профсоюза из 30.

Под банкротство ведут и АО «Дальневосточное аэрогеодезическое предприятие». В 2013 году они пришли к нам со 106 членами профсоюза из 273 работающих, на 1 сентября 2021 года осталось 37 членов профсоюза из 86 работающих. В этом предприятии председатель борется за каждого члена профсоюза.

Снижение членов в 2020 году показала и ОППО ФГБУ «Дальневосточное УГМС». В этой организации председатель объединенной первичной организации много сил и энергии направляет на повышение заработной платы работающих в Учреждении, улучшения их жизненного уровня.

Побывав этим летом на заседании профкома данной профсоюзной организации и на встрече ряда председателей профсоюзных организаций подразделений, убедилась в том, что, чем больше к Росгидромету все профсоюзные структуры поворачиваются лицом, тем плачевнее результаты получаем.

Уходят на пенсию возрастные члены профсоюза, а молодежь не видит себя в профсоюзном движении. За июль вступило 15 человек, но не уверена, на сколько это членство продлится.

Дело в том, что ежегодная разовая компенсационная выплата в конце календарного года, выстраданная в результате работы Центрального Профсоюза перед Правительством и Росгидрометом, которая длится более 10 лет, начиная с 2008 года, дает повод для выхода из членов профсоюза.

Заметно это снижение и в Дальневосточном УГМС. Работодатель в нашем регионе профсоюз не приветствует.

Приняв решение в марте т.г. на заседании Теркома о создании Молодежного совета ДВ ТО ОПАР, многие профсоюзные активисты активно откликнулись на это предложение, в том числе и в Дальневосточном УГМС. Председатель объединенной профсоюзной организации вплотную занимается вопросом создания молодежного совета в этом учреждении, который бы занимался информационной культурно-массовой работой среди молодежи, способствовал развитию молодежного движения в Хабаровском крае.

Пока такой кандидатуры не нашлось, но председатель ОППО активен в поиске.

Другой пример. Авиапредприятие ФГУП «Аэронавигация Дальнего Востока». В нем работодатель настроен на взаимодействие с профсоюзами. Но там много профсоюзных организаций по профессиям. И та организация, которая входит в ДВ ТО ОПАР насчитывает всего 20 членов профсоюза из 50. И контингент работающих – младший обслуживающий персонал. Встретиться с ними очень проблематично. Работа сменная, предприятие режимное. Только через председателя профкома решаем все вопросы.

Независимо от территориальной принадлежности, аппарат теркома всегда уделял и продолжает уделять внимание всем вопросам, от которых зависит наше будущее. Вся работа строится по перспективным направлениям и текущим планам. (Прилагаются).

Если сравнить Хабаровский край с другими регионами, входящими в наше профобслуживание, то процент профсоюзного членства в других регионах составляет 42.8% от работающих, молодежи -53.2%.

Во многих организациях действуют молодежные советы. Опыт одной из них - ОППО авиаработников «Владивосток» был рассмотрен в июле т.г.

В целом по ДВ ТО ОПАР профсоюзное членство ежегодно снижается, большая часть приходится на небольшие авиапредприятия Сахалинской области, а также после пандемии 2020 года из-за болезни председателя профкома, а затем и ее увольнения, потеряли более 50 человек в ФГБУ « Камчатское УГМС».

На многих работников действует и частая сменяемость работодателей, не поддерживающих профсоюзное движение.

Основные проблемы, отрицательно влияющие на подбор кадрового резерва и на мотивацию профсоюзного членства:

- неосвобожденная основа работы председателя профкома, его зависимость перед работодателем;
- недостаточный уровень подготовки для общения с людьми (профучеба);
- личная заинтересованность в своей общественной работе;
- слабая информационная работа всех членов профкома.

Несмотря на широкую информационную работу среди председателей профсоюзных организаций, профессиональную подготовку специалистов теркома, без участия работодателя в данном процессе, трудно профсоюзной организации строить партнерские отношения.

Пандемия 2020 года не дала возможности посетить наши предприятия и организации. Да и финансовые возможности для приобретения дорогих авиационных билетов, не всегда дают это сделать. В аппарате на ставке председатель и главный бухгалтер. Полставки у заместителя председателя, который полностью занимается учреждениями Росгидромета.

Каждый из нас понимает, что после себя нужно оставить достойную профсоюзную смену. Над этим и продолжаем работать.

Председатель Дальневосточной
территориальной организации
Общероссийского профсоюза авиационных работников С.Е. Молчанова

Приложение №2
к постановлению Президиума
Хабаровского Профобъединения
от 23.09.2021 № 15-3

ИНФОРМАЦИЯ
о выполнении Хабаровской краевой профсоюзной организацией работников лесных отраслей п. 6 «Организационное и кадровое укрепление деятельности профсоюзных организаций» Плана практических действий по реализации «Основных направлений деятельности Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» на 2020 – 2025 г.г.»»

Хабаровская краевая профсоюзная организация работников лесных отраслей (далее - ХКПО работников лесных отраслей) в своей работе строго руководствуется «Федеральным законом о профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», уставом Рослеспрофсоюза, решениями ЦК Рослеспрофсоюза, ТК РФ и другими

На все организации входящие в наше объединение распространяется федеральное трехстороннее соглашение. Попытки подписать трехстороннее соглашение на региональном уровне оказалось безуспешным из-за частой смены руководства отраслью в крае. Максимальное время нахождения руководителя лесного хозяйства 1,5 года. За это время он не успевает разобраться со своей должностью. Также на всех предприятиях отрасли, где есть профсоюзные организации, приняты коллективные договоры. Отсутствует коллективный договор только на иностранном предприятии. Это ООО «Римбунан – Хиджау -ДВ» Но на нем также строго соблюдается ТК РФ и отраслевое соглашение.

В коллективных договорах ФБУ «Рослесзащита» и ФБУ «Дальлеспроект» предусмотрено выделение денежных средств на физкультурно-оздоровительные мероприятия только для членов профсоюза.

Во всех организациях председатели ППО работают в комиссии по ведению коллективных переговоров и заключению коллективных договоров. Все коллективные договоры перед подписанием проходят экспертизу в правовом и других отделах Профобъединения. На предприятиях для обеспечения деятельности ППО выделено помещение с необходимым оборудованием и оргтехникой. Все приказы и распоряжения по социально-экономическому развитию, заработной плате и другие, затрагивающие интересы работников, согласовываются с председателем ППО. Без подписи председателя документ недействителен. ППО следит за выполнением коллективного договора, в случае невыполнения каких либо пунктов или нарушения прав членов трудового коллектива, с руководством проводятся коллективные переговоры. Как правило, кроме председателя ППО в них принимает участие и председатель ХКПО работников лесных отраслей. Дважды проводились переговоры в ООО «Римбунан – Хиджау ДВ», в Нанайском лесничестве, в Вяземском лесхозтехникуме и другие. Во всех принимал участие (точнее решал вопросы по закону) председатель ХКПО

работников лесных отраслей. Как правило, после переговоров все острые вопросы снимались с повестки дня.

В коллективах сложились хорошие отношения с работодателями. Все руководители адекватно принимают работу профсоюзов и не препятствуют работе ППО. Есть руководители, которые принимают активное участие в работе. По мере возможности мы поощряем таких руководителей, что способствует росту членов профсоюза.

По вопросам правовой защиты. В соответствии со статьей 19 Закона о профсоюзах Профсоюз имеет право обращаться в органы, рассматривающие эти вопросы. В комиссии по трудовым спорам. К счастью нашей организации такой необходимости пока не понадобилось. За последние 8 лет только один председатель ППО был уволен с работы. Организация обратилась к председателю ХКПО работников лесных отраслей с извещением о необходимости согласовать вопрос об увольнении председателя ППО Князюк Л.А. В обращении была указана причина увольнения. После того как мы обсудили этот вопрос с Князюк Л.А и руководителем организации, Князюк Л.А. уволилась по собственному желанию. Но это единичный случай и по вине самого председателя.

Ни один член профсоюза не увольняется без веского на то основания, но в любом случае этот вопрос руководитель предприятия согласовывает с профсоюзной организацией через председателя ППО.

В крупных организациях, где в штате есть юристы члены профсоюза, создаются общественные инспекции труда. (ФБУ Рослесинфорг» «Дальлеспроект», ФБУ «Рослесзащита»- Центр защиты леса Хабаровского края, ДВ база авиационной охраны лесов). В случае необходимости ХКПО работников лесных отраслей обращается в правовую инспекцию Профобъединения.

Охрана труда для лесной отрасли больной вопрос. Не в том смысле, что все очень плохо, а просто отрасль очень травмоопасна. Особенно это касается леспромхозов и ООО «Римбунан -Хиджау ДВ». На этих предприятиях, как правило, очень много тяжелых травм и травм со смертельным исходом. На предприятиях, где есть профсоюзные организации, из числа членов профсоюза избирается общественный профсоюзный инспектор труда. Работодатели включают его в состав комиссии по проведению расследования несчастного случая. При возникновении такого он автоматически включается в состав комиссии. При проведении СОУТ в ООО «Римбунан -Хидау ДВ» были нарушены правила проведения и результаты оказались необъективные. Профсоюзная организация потребовала проведения внеплановой СОУТ и права трудящихся были восстановлены. Также активное участие ХКПО работников лесных отраслей принимает в расследовании причин профессионального заболевания, возмещения ущерба причиненного вреда здоровью.

После получения травмы на производстве большинство работодателей хотят списать получение травмы по вине пострадавшего дабы не платить компенсацию за полученный ущерб. Приходится и этот вопрос решать строго стоять на букве закона. С профактивом и руководителями постоянно проводятся разъяснения по использованию страховых взносов на

предупреждение производственного травматизма. В организации раз в год проводятся смотры-конкурсы на лучшую организацию работы в области охраны труда.

Председатель ХКПО работников лесных отраслей принимает личное участие в расследовании всех несчастных случаев в отрасли края в составе комиссии по расследованию несчастных случаев в трудовой инспекции края.

В коллективные договоры включены вопросы по финансовому обеспечению мероприятий по охране труда. В том числе обеспечение спецодеждой, спецобувью, защитные средства рук, органов дыхания и т.д.

Индексация заработной платы – это больной вопрос, думаю не только в лесной отрасли. В советское время профсоюзы отраслевые добились большого количества различных надбавок, которые были в несколько раз больше чем основной, как правило, мизерный оклад. В настоящий момент в лесных хозяйствах края идет геноцид лесников. Благодаря доведения доли основной тарифной ставки в структуре зарплаты до 70% . Происходит следующее: работодатель (Департамент лесного хозяйства Хабаровского края) повышает должностной оклад на величину инфляции и одновременно убирает одну из надбавок. В результате реальная заработная плата уменьшается.

При ХКПО работников лесных отраслей постоянно работает школа профсоюзного активиста. На ней мы рассматриваем вопросы работы профсоюзных организаций в современных условиях. Разбираем основные моменты Закона о Профсоюзах, изучаем устав Рослеспрофсоюза и другие профсоюзные документы. Также уделяем большое внимание ТК РФ.

В целях повышения наглядности информации на все первичные организации изготовлены информационные стенды. На них в организациях отображается текущая информация, а также решения ППО, ХКПО работников лесных отраслей, ЦК Рослеспрофсоюза.

Также в организации практикуются выездные юридические консультации.

Такие консультации проводились в п. Горин Солнечного района, ППО ООО Римбунан -Хиджау ДВ», с. Троицкое Нанайского района, ППО КГКУ Нанайское лесничество, г. Вяземский, ППО КГБ ПОУ ВЛХТ .

На предприятиях в коллективных договорах предусмотрена компенсация родителям на отдых детям в летних оздоровительных лагерях. Это в ППО «ДАЛЬНИИЛХ», ППО «Дальлеспроект», ППО «Рослесзащита».

В остальных колдоговорах этот пункт отсутствует, они находятся в ведении департамента Лесного Хозяйства Хабаровского края.

Вовлечение новых членов в профсоюз это важная и основная задача особенно организаций с малым количеством членов профсоюза. Такие, например как лесной профсоюз. В этом вопросе мы с активом работаем в двух направлениях.

1. Сохранение и приумножение числа членов профсоюза имеющихся профсоюзных организациях.
2. Создание новых организаций.

По первому вопросу. В ХКПО создан прецедент соревновательности председателей ППО в увеличении числа членов профсоюза. Используется в

основном моральное поощрение. За восемь лет работы было поощрено различными наградами департамента лесного хозяйства РФ 38 членов профсоюза. Министром природных ресурсов Хабаровского края - 54 члена профсоюза. Руководителем лесного хозяйства Хабаровского края -32 члена профсоюза. Губернатором Хабаровского края – 2 члена профсоюза.

А также председателем ХКПО работников лесных отраслей. Также проводится постоянно работа в членских организациях председателями и председателем ХКПО работников лесных отраслей.

В результате этой работы нам удалось сохранить и несколько приумножить количество членов профсоюза. 2013 год без мертвых душ - 312 чел. 2020 год фактически - 512 чел

Кроме того проводятся соревнования – на лучший колдоговор, лучшую стенгазету. Соревнования спортивные, коллективные (несколько организаций) выезды за город, как правило, на турбазы с проведением различных эстафет и соревнований. Все это фиксируется и отражается в стенной печати.

Второй вопрос более сложный. За прошедшие годы создана только одна профсоюзная организация.

Почему этот вопрос сложный?

- во-первых, удаленность организаций от центра;
- во-вторых, отрасль до сих пор остается криминальной, а профсоюз это лицо заинтересованное в исполнении ТК РФ и выполнении всех нормативных актов;
- в-третьих, нежелание руководителей иметь контролера в своей вотчине;
- в-четвертых, пассивность рабочих предприятий.

Для создания профсоюзной организации на любом предприятии нужно иметь лидера желающего вести за собой людей, авторитетного и пользующего уважением в коллективе. Увы, но таких в лесной отрасли практически нет. Нет лидера - организации не будет.

Можно много спорить на эту тему, но практика работы показывает, что это так.

Председатель ХКПО
работников лесных отраслей А.Л. Несговоров