Проект

ПОВЕСТКА

17 заседания Президиума Хабаровского Профобъединения

21 октября 2021 года г. Хабаровск

10^{00} часов ауд. 215

1. О соблюдении трудовых прав работников учреждений, подведомственных министерству социальной защиты.
2. Об организации проведения обязательных медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжёлых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в организациях Хабаровского края.
3. О формировании культуры безопасного труда среди молодёжи.
4. О выполнении Хабаровской краевой организацией Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ, Хабаровской краевой организацией профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ, Хабаровской краевой организацией Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности и Хабаровской краевой организацией профсоюза работников связи России п. 6 «Организационное и кадровое укрепление деятельности профсоюзных организаций» Плана практических действий по реализации «Основных направлений деятельности Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» на 2020 – 2025 г.г.».
5. Об оказании материальной помощи членам профсоюзов.

РЕГЛАМЕНТ РАБОТЫ

17 заседания Президиума Хабаровского Профобъединения

Доклады по вопросам повестки – до 10 минут.

Выступления в прениях по вопросам – до 5 минут.

Общероссийский союз «Федерация Независимых Профсоюзов России»

Союз «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов»

(ХКООП)

ПРЕЗИДИУМ

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

21 октября 2021 года | 17-1 | г. Хабаровск

10.00 часов | ул. Муравьёва-Амурского, д. 4, оф. 215

О соблюдении трудовых прав работников учреждений, подведомственных министерству социальной защиты

Заслушав информацию о результатах проверки ФГУП «Московское протезно-ортопедическое предприятие» Министерства труда и социальной защиты РФ, КГБУ «Хабаровский дом-интернат для престарелых и инвалидов № 2», КГБУ «Бикинский психоневрологический интернат», КГУП «Комсомольский-на-Амуре реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями» по вопросам соблюдения трудового законодательства, Президиум Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов»

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию о результатах проверки ФГУП «Московское протезно-ортопедическое предприятие» Министерства труда и социальной защиты РФ, КГБУ «Хабаровский дом-интернат для престарелых и инвалидов № 2», КГБУ «Бикинский психоневрологический интернат», КГБУ «Комсомольский-на-Амуре реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями» по вопросам соблюдения трудового законодательства и мерах по их улучшению принять к сведению (прилагается).
2. С целью повышения эффективности правозащитной деятельности, рекомендовать Хабаровской краевой организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ во взаимодействии с председателями первичных профсоюзных организаций продолжить работу по увеличению профсоюзного членства.

Заместитель Председателя Е.С. Сердюк

Приложение №1
к постановлению Президиума
Хабаровского Профобъединения
от 21.10.2021 № 17-1

ИНФОРМАЦИЯ
о соблюдении трудовых прав работников учреждений, подведомственных министерству социальной защиты

Согласно плану работы на 2021 год, утвержденному постановлением Президиума Профобъединения от 24.12.2020 № 7-1, специалистами отдела правовой и социальной защиты аппарата Профобъединения проведены проверки и консультации по вопросам соблюдения трудового законодательства следующих организаций:

- Федеральное государственное унитарное предприятие «Московское протезно-ортопедическое предприятие» Министерства труда и социальной защиты РФ;
- Краевое государственное бюджетное учреждение «Хабаровский дом-интернат для престарелых и инвалидов № 2»;
- Краевое государственное бюджетное учреждение «Бикинский психоневрологический интернат»;
- Краевое государственное бюджетное учреждение «Комсомольский-на-Амуре реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями».

В ходе проверки в ФГУП «Московское протезно-ортопедическое предприятие», КГБУ «Хабаровский дом-интернат для престарелых и инвалидов № 2» и КГБУ «Комсомольский-на-Амуре реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями» нарушений трудовых прав работников не выявлено.

Во всех учреждениях работа в основном осуществляется по режиму 5-дневной 40-часовой рабочей недели. В соответствии с Правилами внутреннего трудового распорядка для отдельных работников предусмотрен гибкий график работы и сменная работа.

Привлечение работников к сверхурочной работе осуществляется в случаях, предусмотренных ст. 99 ТК РФ, с письменного согласия работника.

Во всех проверяемых учреждениях заработная плата выплачивается своевременно. За работу в выходные и праздничные дни, как правило, осуществляется двойная оплата, а не отгул (по желанию работников).

Прием на работу оформляется приказом, издаваемым на основании письменного трудового договора. Трудовой договор составляется в двух экземплярах, один из которых выдается под роспись работнику, другой – остается у работодателя с росписью работника о получении одного экземпляра.

При приеме на работу работников знакомят с правилами внутреннего трудового распорядка и иными локальными нормативными актами.

Трудовые договоры заключены со всеми работниками.

На всех работников ведутся личные карточки по форме Т-2, которые полно содержат всю информацию о работнике.

Об ознакомлении с записями в трудовой книжке о приеме, переводе, а также об увольнении работники расписываются в личной карточке.

В ФГУП «Московское протезно-ортопедическое предприятие» и в КГБУ «Хабаровский дом-интернат для престарелых и инвалидов № 2» никто из сотрудников не перешел на электронные трудовые книжки, о чем имеются соответствующие заявления. Вновь принимаемые сотрудники оформляются по электронным трудовым книжкам.

В ФГУП «Московское протезно-ортопедическое предприятие» Министерства труда и социальной защиты РФ численность работников составляет 50 человека, из них члены профсоюза 3 работника.

На предприятии коллективного договора нет, однако в «Положении об оплате труда» предусмотрены следующие гарантии:

- материальная помощь: к отпуску в размере МРОТ, юбилейным датам работников - 50, 55, 60 лет, на похороны;

- оплачиваемые отгулы при переезде, в день бракосочетания, 1 сентября;

- ежегодная индексация заработной платы на процент инфляции по данным Хабстата;

- при условии выполнения годового плана работникам выплачивается премия по итогам работы за год;

- ежегодно 1 000 руб. на услуги стоматолога;

-возмещение родительской платы за детские оздоровительные лагеря, но не более 15 000 руб;

- ежегодная индексация заработной платы на размер инфляции по данным Хабаровского Росстата.

Работодатель перечисляет 0,5 % от фонда заработной платы на культурно-массовые мероприятия.

В КГБУ «Хабаровский дом-интернат для престарелых и инвалидов № 2» численность работников составляет 160 человека, из них члены профсоюза 19 работников. С 17 чел., проживающими в учреждении, заключены трудовые договоры на 0,25 ставки.

Один молодой человек проходит в учреждении альтернативную службу по контракту на должности сиделки.

В учреждении действует коллективный договор, в который в 2021 г. были внесены изменения – введены дополнительные технические перерывы для сотрудников, а также изменены (упорядочены) показатели эффективности работы, работникам с ненормированным рабочим временем установлено 3 дня к отпуску.

Индексация заработной платы для всех сотрудников производилась в 2020 г. В 2021 г. заработную плату повысили работникам, получающим МРОТ, а также специалистам, входящим в дорожную карту. Административно-управленческому персоналу заработную плату повысили за счет выплат премий. В 2022 г. запланирована индексация заработной

платы всему персоналу учреждения. Средняя заработная плата по учреждению составляет 38 597 руб.

По заказу учреждения Союз социальных работников и педагогов разработал индивидуальную программу повышения квалификации для сиделок – видеоуроки и один раз в неделю онлайн конференции. Стоимость обучения на одного работника составляет 10 500 руб.

В учреждении, как для работников, так и для проживающих действует электронная система пропусков.

Для работников предусмотрены следующие гарантии:

- материальная помощь к юбилейным датам - 50, 60, 65, 70 лет, выход на пенсию;

- оплачиваемые отгулы 1 сентября для родителей учащихся начальной школы;

- доставка к месту работы транспортом учреждения.

В КГБУ «Бикинский психоневрологический интернат» была проведена проверка по вопросу правильности начисления заработной платы по заявлению одного из сотрудников.

По результатам проверки был выявлен факт недоначисления заработной платы за январь 2020 года за работу в ночное время младшему медицинскому персоналу, ввиду выплаты 20% вместо ранее установленных 50% до истечения 2-х месячного срока с момента уведомления сотрудников об изменении условий трудовых договоров, а также незаключении на момент проверки дополнительных соглашений к трудовым договорам в нарушение ст. 72 ТК РФ. Снижение размера выплаты было обусловлено изданием Приказа Министерства социальной защиты населения Хабаровского края № 208-П от 30.09.2019г.

В КГБУ «Комсомольский-на-Амуре реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями» была проведена проверка по вопросу правильности проведения организационно-штатных мероприятий по заявлению одного из сотрудников. По результатам проверки была установлена законность действий работодателя по «сокращению нагрузки» должности врача-физиотерапевта отделения социальной реабилитации до 0,75 ставки, в виду того, что уменьшилась продолжительность рабочего времени.

Таким образом, по результатам проверок в ФГУП «Московское протезно-ортопедическое предприятие», КГБУ «Хабаровский дом-интернат для престарелых и инвалидов № 2» и КГБУ «Комсомольский-на-Амуре реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями» нарушений трудовых прав работников не выявлено.

Выявленные нарушения по неполному начислению заработной платы работникам КГБУ «Бикинский психоневрологический интернат» работодателем были устранены.

Учитывая вышеизложенное, в настоящее время трудовые права работников учреждений, подведомственных министерству социальной защиты, соблюдаются.

С целью отстаивания прав работников, увеличения эффективности правозащитной деятельности, а также включения в коллективные договоры и другие локально-нормативные акты дополнительных прав и гарантий для работников, председателям первичных профсоюзных организаций указанных учреждений совместно с Хабаровской краевой организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ рекомендовано продолжить работу во по увеличению профсоюзного членства.

Заведующий отделом
правовой и социальной защиты
аппарата Профобъединения Н.П. Барбалюк

Общероссийский союз «Федерация Независимых Профсоюзов России»

Союз «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов»

(ХКООП)

ПРЕЗИДИУМ

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

21 октября 2021 года | 17-3 | г. Хабаровск

10.00 часов | ул. Муравьёва-Амурского, д. 4, оф. 215

О формировании культуры
безопасного труда среди молодёжи

Изучив информацию «О формировании культуры безопасного труда среди молодёжи», представленную членскими организациями, Президиум Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов»

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Признать отсутствие планомерной работы по формированию культуры безопасного труда среди целевой аудитории в возрасте до 35 лет членскими организациями Профобъединения.

2. С целью формирования культуры безопасного труда среди молодёжи:

2.1. Членским организациям Профобъединения включить в планы работы своих коллегиальных органов на 2022 год отдельными пунктами мероприятия по данному направлению;

2.2. Организовать и провести конкурс творческих работ среди молодёжи на тему: «Моё безопасное рабочее место будущего» в соответствии с Положением (прилагается);

2.3. Утвердить конкурсную комиссию в составе:

Сердюк Е.С. – заместитель Председателя Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов»;

Мартыненко Н.С. – заместитель председателя комитета по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края;

Распутина М.Ю. – генеральный директор исполнительной дирекции Регионального объединения работодателей «Союз работодателей Хабаровского края»;

Тюкавкин С.В. – главный технический инспектор труда Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов»;

Костевская Н.А. – ведущий специалист отдела организационной, информационной и молодёжной работы аппарата Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на главного технического инспектора труда Профобъединения (Тюкавкина С.В.).

Заместитель Председателя Е.С. Сердюк

Приложение №1
к постановлению Президиума
Хабаровского Профобъединения
от 21.10.2021 № 17-3

ПОЛОЖЕНИЕ
о проведении конкурса творческих работ (графических (иллюстрированных) работ) среди молодёжи: «Моё безопасное рабочее место будущего»

I. Общие положения

1.1. Настоящим Положением устанавливаются порядок и условия проведения творческих работ (графических (иллюстрированных) работ) среди молодёжи: «Моё безопасное рабочее место будущего» (далее - конкурс).

1.2. Целью проведения конкурса является:

- создание визуального макета своего рабочего места, отвечающего нормативным требованиям охраны труда;
- привлечение внимания работников и работодателей к существующим проблемам в сфере охраны труда;
- формирование активной и сознательной позиции молодежи относительно значения и места здоровых и безопасных условий труда в различных аспектах социально-экономической, политической, культурной и духовной жизни общества;
- воспитание высокой культуры безопасного труда на производстве у молодежи как будущих работодателей и работников;
- выявление, отбор и поддержка талантливой молодежи;
- укрепление позитивного имиджа профсоюзов.

1.3. Конкурс призван способствовать повышению интереса у молодежи к углубленному изучению проблем в сфере охраны труда.

II. Организация конкурса

2.1. Конкурс организуется и проводится Союзом «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» (далее – Профобъединение) во взаимодействии с комитетом по труду и занятости населения правительства Хабаровского края.

2.2. Конкурс состоит из одного этапа.

2.3. Подведение итогов конкурса осуществляет конкурсная комиссия.

III. Условия участия в конкурсе

3.1. В конкурсе принимают участие работники и студенты в возрасте до 35 лет предприятий и учреждений, где действуют организации профсоюзов, являющихся членскими организациями Федерации независимых Профсоюзов России.

3.2. Техника выполнения работ: компьютерная графика/графические редакторы и художественные материалы, коллаж.

3.3. Творческие работы должны быть выполнены по тематике «Моё безопасное рабочее место будущего».

3.4. Творческие работы направляются в техническую инспекцию труда Профобъединения до 20 декабря 2021 г. включительно.

3.5. Принимаются только индивидуальные оригинальные авторские работы, соответствующие условиям конкурса.

3.6. Предоставляя творческие работы, участник конкурса дает согласие на публикацию своих материалов на официальном сайте Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» (www.habprof.ru), публичную демонстрацию и использование Профобъединением.

3.7. Творческие работы могут быть использованы Профобъединением для размещения как в информационно-коммуникационной сети Интернет на любом сайте, так и в других средствах массовой информации, а также при организации семинаров, совещаний, презентаций, выставок и иных публичных мероприятий для популяризации и освещения деятельности конкурса с сохранением авторства, без дополнительных условий и без выплаты авторских гонораров или иных отчислений.

3.8. Профобъединение не несет ответственности за несанкционированное использование творческих работ либо их частей третьими лицами, повлекшее нарушение авторских прав.

3.9. Профобъединение имеет право осуществлять рекламную кампанию конкурса, в том числе с использованием наименования, изображения участника в любых формах, в том числе путем воспроизведения на рекламных плакатах, в рекламных видеороликах, прессе, в сети Интернет на любом сайте.

3.10. Участник конкурса не должен нарушать прав третьих лиц. Используемые в конкурсе материалы не должны нарушать право, регулирующее личные неимущественные и имущественные правоотношения, связанные с созданием и использованием произведений науки, литературы и искусства.

3.11. Подведение итогов конкурса осуществляет конкурсная комиссия.

IV. Критерии оценки конкурсных материалов

4.1. Критериями оценки конкурсных работ являются:

- соответствие тематике конкурса (безопасность и охрана труда на рабочем месте);
- оригинальность работы (глубина идеи, образность, индивидуальность творческого мышления, инновационность);
- качество художественного исполнения (художественный уровень произведения, дизайн элементов оформления, гармоничное цветовое сочетание).

V. Порядок проведения конкурса

5.1. Материалы на конкурс принимаются в срок до 20 декабря 2021 г. включительно.

5.2. Для определения победителя конкурса организуется заседание конкурсной комиссии в срок до 1 февраля 2022 года. По результатам голосования формируется рейтинговый список участников конкурса.

5.3. Условия проведения и участия в конкурсе размещаются на сайте Профобъединения.

5.4. Состав конкурсной комиссии утверждается постановлением Президиума Профобъединения.

5.5. Конкурсная комиссия с учетом рейтингового списка участников конкурса, сформированного по результатам голосования, определяет победителя конкурса.

5.6. Результаты заседания конкурсной комиссии оформляются соответствующим протоколом, которые подписываются всеми членами комиссии.

VI. Заключительные положения

6.1. Победителям конкурса вручаются дипломы Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» и денежные премии за счёт средств бюджета Профобъединения в размере:

1-е место – 5000 (пять тысяч) рублей;

2-е место – 3000 (три тысячи) рублей;

3-е место – 2000 (две тысячи) рублей.

6.2. Награждение победителей и вручение дипломов участников проводится на заседании Президиума Профобъединения с участием представителей комитета по труду и занятости населения правительства Хабаровского края

6.3. Итоги конкурса, опыт работы организации - победителя конкурса освещаются в средствах массовой информации и на официальном сайте Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» по адресу: (www.habprof.ru).

Общероссийский союз «Федерация Независимых Профсоюзов России»

Союз «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов»

(ХКООП)

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

21 октября 2021 года | 17-4 | г. Хабаровск

10.00 часов | ул. Муравьёва-Амурского, д. 4, оф. 215

О выполнении Хабаровской краевой организацией Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ, Хабаровской краевой организацией профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ, Хабаровской краевой организацией Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности и Хабаровской краевой организацией профсоюза работников связи России п. 6 «Организационное и кадровое укрепление деятельности профсоюзных организаций» Плана практических действий по реализации «Основных направлений деятельности Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» на 2020 – 2025 г.г.»

В соответствии с постановлениями Президиума Профобъединения от 24.06.2021 № 13-8 «О внесении изменений в план работы Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» на 2021 год» и от 23.09.2021 № 15-3 Президиум заслушал и обсудил информации «О выполнении Хабаровской краевой организацией профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ, Хабаровской краевой организацией Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности и Хабаровской краевой организацией профсоюза работников связи России п. 6 «Организационное и кадровое укрепление деятельности профсоюзных организаций» Плана практических действий по реализации «Основных направлений деятельности Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» на 2020 – 2025 г.г.»».

Вместе с тем, руководство Профобъединения предложило членам Президиума не рассматривать информацию о выполнении Хабаровской краевой организацией Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ п. 6 «Организационное и кадровое укрепление деятельности профсоюзных организаций» Плана практических действий по реализации «Основных направлений деятельности Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» на 2020 – 2025 г.г.»» ввиду отсутствия действующего руководителя указанной организации.

Учитывая изложенное, Президиум Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов»

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию «О выполнении Хабаровской краевой организацией Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ п. 6 «Организационное и кадровое укрепление деятельности профсоюзных организаций» Плана практических действий по реализации «Основных направлений деятельности Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» на 2020 – 2025 г.г.»» снять с рассмотрения ввиду отсутствия действующего руководителя указанной организации.

2. Информации «О выполнении Хабаровской краевой организацией профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ, Хабаровской краевой организацией Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности и Хабаровской краевой организацией профсоюза работников связи России п. 6 «Организационное и кадровое укрепление деятельности профсоюзных организаций» Плана практических действий по реализации «Основных направлений деятельности Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» на 2020 – 2025 г.г.»» принять к сведению (Приложение №1, №2, №3).

3. Рекомендовать Хабаровской краевой организации профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ (председатель – Нестерова Л.В.), Хабаровской краевой организации Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности (председатель – Воробьёв А.Г.) и Хабаровской краевой организации профсоюза работников связи России (председатель – Володько А.В.) продолжить работу по дальнейшему укреплению организационного единства краевой организации профсоюза, увеличению профсоюзного членства, созданию новых первичных профсоюзных организаций на предприятиях отрасли всех форм собственности.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на отдел организационной, информационной и молодежной работы аппарата Профобъединения (Сердюк Е.С.).

Заместитель Председателя Е.С. Сердюк

Приложение №1
к постановлению Президиума
Хабаровского Профобъединения
от 21.10.2021 № 17-4

ИНФОРМАЦИЯ
о выполнении Хабаровской краевой организацией профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ п. 6 «Организационное и кадровое укрепление деятельности профсоюзных организаций» Плана практических действий по реализации «Основных направлений деятельности Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» на 2020 – 2025 г.г.»

Хабаровская краевая организация профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов по состоянию на 01.01.2021 года объединяла 10 первичных профсоюзных организаций с числом работающих 2093 и членов профсоюза 323 человека, что составляет 15,5%. В состав краевого комитета также входит первичная профсоюзная организация студентов Хабаровского колледжа отраслевых технологий и сферы обслуживания в составе 536 человек, все из которых являются членами профсоюза. Всего членов профсоюза 859 человек, что к общему числу работающих и студентов составляет 32,7%. По сравнению с январем 2017 года численность первичных профсоюзных организаций уменьшилось на 2, в связи с банкротством предприятий, а членов профсоюза уменьшилось на 234 человека.

Проводимые в последние годы преобразования в строительной отрасли очень осложнили работу по созданию первичных профсоюзных организаций. Бесконечная череда реорганизаций, банкротства и создания новых предприятий с теми же функциями, привела к оттоку членов профсоюза и уходу опытных профсоюзных кадров. В строительной отрасли на предприятиях привлекают в основном мигрантов из других стран. Руководители предприятий не желают видеть на предприятиях отрасли первичные профсоюзные организации.

Несмотря на все сложности экономического состояния отрасли, краевой комитет и его исполком направляют свою работу на укрепление краевой профорганизации, сохранение существующих и создание новых профсоюзных организаций, вовлечение в профсоюз новых членов, поиск новых и совершенствование действующих форм и методов организационной работы, активизацию работы по мотивации профсоюзного членства.

В целях активизации работы по мотивации профсоюзного членства, улучшения информированности членов профсоюза о деятельности профорганов всех уровней 15 марта 2021 года на исполкоме краевого комитета был утверждён план мероприятий краевой организации по усилению мотивации профсоюзного членства. Принято постановление о проведении смотра-конкурса первичных профсоюзных организаций на лучшую работу по мотивации профсоюзного членства и утверждено положение о смотре-конкурсе.

Краевым комитетом составлены списки предприятий во всех районах края, с которыми необходимо проводить работу по вопросу создания первичных профсоюзных организаций.

Ранее, на предприятия края были подготовлены и направлены письма за подписью Министра строительства края о создании и сохранении первичных профсоюзных организаций.

Направлены письма от краевого комитета руководителям предприятий о рассмотрении вопроса по созданию ППО, ведутся телефонные переговоры.

В результате проводимой работы в 2021 году была создана и поставлена на профсоюзное обслуживание в краевой комитет малочисленная первичная профсоюзная организация ООО Производственное строительное управление «Управление специального строительства имени Анатолия Максимовича Чепига». Другие руководители организаций высказали мнение о нецелесообразности создания профсоюзных организаций, в связи с малочисленностью работающих на предприятиях.

Краевой комитет принимает участие практически во всех мероприятиях, касающихся предприятий отрасли, проводимых в крае. Так, председатель краевого комитета является членом Межведомственной комиссии по ценообразованию в строительстве Правительства Хабаровского края, Межведомственной рабочей группе для улучшения условий и охраны труда, снижению производственного травматизма в организациях строительного комплекса Хабаровского края, краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

В новых условиях возросла роль взаимодействия профсоюзных комитетов с кадровыми службами, где при приёме на работу и ознакомлении с коллективным договором, каждому принимаемому на работу разъясняют преимущества членов профсоюза.

В ноябре 2017 году с председателями первичных организаций проведён семинар по организационной работе, мотивации профсоюзного членства, организованы группы активистов и выбраны агитаторы по вовлечению в профсоюз, но, к сожалению, работа с 2019 года была приостановлена, в связи с увольнением всех избранных агитаторов с предприятий.

Главными мотивационными критериями определены защитные функции членов профсоюза по всему спектру вопросов социально-экономической и трудовой направленности через тарифные соглашения и коллективные договоры.

Краевым комитетом в декабре 2017 года было заключено соглашение между Хабаровской краевой организацией профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов, Министерством строительства Хабаровского края и Ассоциацией развития строительного комплекса Хабаровского края на 2017–2020 годы. В настоящее время проводится работа по заключению нового трехстороннего соглашения, подбирается третья сторона от работодателей, а также подготовлено письмо для подписания от министра строительства края на имя руководителей предприятий по созданию первичных профсоюзных организаций.

Регулярно на заседаниях исполкома рассматриваются вопросы социально-экономической и трудовой защиты членов профсоюза, при этом обязательно уделяется внимание вопросам мотивации профсоюзного членства.

Так, на исполкоме краевого комитета ежегодно рассматриваются вопросы статистической отчетности, заключения и выполнения коллективных договоров, правозащитной деятельности, охраны труда, экологической безопасности, оздоровления детей, корректировка сметы краевого комитета и другие.

С 2017 года было проведено 6 заседаний краевого комитета с повестками:

- 2017 год « Об организационно-кадровом укреплении Хабаровской краевой организации»;

- 2018 год «О совместной работе профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов и работодателей по созданию безопасных условий труда работающим предприятий»;

- 2019 год «О проведении отчетов и выборов в Хабаровской краевой организации профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов»;

- 2020 год « О материалах отчетно-выборной конференции и 1 заседание краевого комитета по избранию исполкома краевого комитета».

03 апреля 2020 года состоялась отчетно-выборная конференция, в которой приняла участие заместитель председателя Профобъединения Сердюк Е.С.

В 6 из 10 организациях отрасли заключены коллективные договоры, содержание которых направлено на сохранение и увеличение рабочих мест, улучшение условий труда, решение социальных проблем членов профсоюза. Через коллективные договоры происходит усиление мотивационной роли в привлечении новых членов профсоюза.

В последнее время на местах особое внимание уделяется контролю за соблюдением законодательства о труде, активизирована работа по оказанию конкретной правовой помощи членам профсоюза.

В краевом комитете утвержден резерв на должность председателя краевого комитета.

С целью мотивации профсоюзного членства краевой комитет проводит поощрение профсоюзного актива за активную работу в профсоюзной жизни коллектива. За 5 лет были награждены все председатели первичных профсоюзных организаций и часть профсоюзного актива почетными грамотами и благодарностями Профобъединения с выделением денежной премии. Награды вручаются в торжественной обстановке.

Краевой комитет проводит обучение профсоюзных кадров по плану обучения Профобъединения, а также после заседаний исполкома и заседания краевого комитета по отдельным направлениям работы.

Для улучшения информационной и агитационной работы краевым комитетом ежегодно разрабатываются и направляются в электронном виде в первичные профсоюзные организации тематические бюллетени по проблемным вопросам (охране труда, организационным, финансовым

вопросам, трудовому праву, мотивации профсоюзного членства). Также направляется в ППО информация о работе краевой профорганизации за время, прошедшее после очередной конференции, документы Центрального комитета Общероссийского профсоюза и Профобъединения. Только за 2020- 2021 годы краевой комитет разработал и направил в первичные профсоюзные организации 7 методических материалов для использования их в профсоюзной работе (методичка по делопроизводству, по учету мотивированного мнения, по заработной плате, как вступить в профсоюз с приложением документов, деловые переговоры, правила успешного публичного выступления и др.).

В первичные профсоюзные организации также направлены красочные листовки про профсоюз для размещения на профсоюзных стендах.

В краевом комитете продолжалось совершенствование информационной работы, предусматривающее проведение комплекса мероприятий организационного характера, направленных на оперативное и объективное освещение деятельности, актуальных проблем краевого комитета через средства массовой информации, формирование положительного имиджа краевого комитета, усиление его позиций в Хабаровском крае, привлечение в него новых членов профсоюза.

Для выполнения этого направления работы краевой комитет регулярно предоставляет материалы на сайт Профобъединения. Только за 2021 год на сайте размещено 7 публикаций. Заведена страница в инстаграмм, где также размещается информация.

Для проведения агитационной работы и мотивации профсоюзного членства практически на всех предприятиях профсоюзными комитетами оформлены уголки (стенды) профсоюзной информации на которых размещается информация о профсоюзной деятельности, а также изменения в законодательстве по всем направлениям работы.

В краевом комитете из 10 организаций на кассовом обслуживании находятся 5 организаций. Задолженность по членским профсоюзным взносам имеют три организации ООО «Росоргтехстром», численность членов профсоюза 3 человека, не перечисляют с 2020 года, НАО «Хабаровский завод ЖБИ № 4 имени В.И. Коновалова», численность членов профсоюза 43 человека, взносы не перечисляют с мая 2021 года, ООО Производственно строительное управление «Управление специализированного строительства имени Анатолия Максимовича Чепига», численность членов профсоюза 7 человек, задолженность по взносам с марта 2021 года. Общая задолженность по взносам составляет свыше 110 тыс. рублей.

Долгов перед Центральным комитетом и Профобъединением по членским профсоюзным взносам у краевого комитета нет.

Председатель Хабаровской краевой
организации профсоюза работников
строительства и промышленности
строительных материалов РФ Л.В. Нестерова

Приложение №2
к постановлению Президиума
Хабаровского Профобъединения
от 21.10.2021 № 17-4

ИНФОРМАЦИЯ
о выполнении Хабаровской краевой организацией Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности п. 6 «Организационное и кадровое укрепление деятельности профсоюзных организаций» Плана практических действий по реализации «Основных направлений деятельности Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» на 2020 – 2025 г.г.»»

Хабаровская краевая организация Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности (далее - ХКО Росхимпрофсоюза) в своей работе строго руководствуется «Федеральным законом о профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», уставом Росхимпрофсоюза, решениями ЦК Росхимпрофсоюза, ТК РФ.

На профобслуживании в территориальной организации на сегодняшний день 4 первичных профсоюзных организации в которых состоит 977 членов профсоюза.

В 3х организациях председатели ППО работают в комиссии по ведению коллективных переговоров и заключению коллективных договоров. Все коллективные договоры после подписания проходят уведомительную регистрацию.

К сожалению, на ПАО ННК «Хабаровскнефтепродукт», отсутствует коллективный договор.

На предприятиях для обеспечения деятельности ППО выделено помещение с необходимым оборудованием и оргтехникой. Все приказы и распоряжения по социально-экономическому развитию, заработной плате и другие, затрагивающие интересы работников, согласовываются с председателем ППО. ППО следит за выполнением коллективного договора, в случае невыполнения каких-либо пунктов или нарушения прав членов трудового коллектива, с руководством проводятся коллективные переговоры.

На предприятиях, из числа членов профсоюза избирается общественный профсоюзный инспектор труда. Работодатели включают его в состав комиссии по проведению расследования несчастного случая. При возникновении такого он автоматически включается в состав комиссии.

В коллективные договоры включены вопросы по финансовому обеспечению мероприятий по охране труда. В том числе обеспечение спецодеждой, спецобувью, защитные средства рук, органов дыхания и т.д.

На предприятиях производится индексация заработной платы, но размер индексации и ежегодность ее проведения все еще больной вопрос.

При ХКО Росхимпрофсоюза периодически проводятся занятия с профсоюзными активистами. На них мы рассматриваем вопросы работы профсоюзных организаций в современных условиях. Разбираем основные

моменты Закона о Профсоюзах, изучаем Устав Росхимпрофсоюза и его информационные бюллетени. Также уделяем большое внимание ТК РФ.

В целях повышения наглядности информации на все первичные организации изготовлены информационные стенды. На них в организациях отображается текущая информация, а также решения ППО, ХКО Росхимпрофсоюза, ЦК Росхимпрофсоюза.

На предприятиях в коллективных договорах предусмотрена компенсация родителям на отдых детям в летних оздоровительных лагерях.

Сохранение прежних и вовлечение новых членов в профсоюз - это важная и основная задача. К сожалению, на протяжении последних 4 лет происходит снижение членства. Если в 2018 году в КПО состояло 1173 члена, то на 2021 год произошло уменьшение до 977 членов. Если на предприятиях АО «ННК Хабаровский НПЗ», ОАО «Дальтехгаз» членство, хоть и с трудом, но удается удерживать на одном уровне, то на ПАО «Хабаровскнефтепродукт» и ОАО «Дальхимфарм» произошло существенное снижение членства.

Основными причинами снижения членства и сложности привлечения к профсоюзному движению новых членов являются:

- большая «текучка» кадров при небольших зарплатах. Люди устраиваются изначально не собираясь долго задерживаться на предприятии. (ПАО «Хабаровскнефтепродукт);
- на ПАО «Хабаровскнефтепродукт» к руководству приходили менеджеры, даже не имеющие высшего профильного образования, не вникающие в процесс производства, в проблемы трудового коллектива и ни о каком профсоюзе слышать они не хотят;
- за прошедшие 4 года, по распоряжению с «верху», все руководители верхнего звена вышли из состава профсоюза;
- сказывается потребительский подход многих людей при высокой зарплате, если зарплата начинает превышать 40 т.р., то человек начинает юлить и всеми средствами пытаться выйти из профсоюза;
- огромный удар членству в профсоюзе наносит возможность пользоваться достижениями профсоюза, а особенно коллективным договором, всеми работниками предприятия. В 2019 году, в виде эксперимента, была попытка на ОАО «Дальтехгаз» закрепить за коллективным договором статус интеллектуальной собственности его разработчиков (администрации предприятия и профсоюза). Тогда бы профсоюзная организация на основании ст. 30 абз. 2 ТК РФ могла бы выдвигать условия, на которых распространение и обслуживание коллективного договора распространялось бы на работников, не состоящих в профсоюзе или не входящих в администрацию предприятия. К сожалению, администрация предприятия, побоявшись слишком сильного усиления профсоюза, отказалась от этого проекта, а он возможен только при полном согласии сторон;
- против членства в профсоюзе играет большая информационная доступность. Любой более менее активный человек может найти в интернете

любые образцы заполнения бланков, алгоритм подачи жалоб или заявлений и адреса куда их надо отправлять;

- серьезно усложняет работу запрет на проведение культурно-массовых мероприятий из-за пандемийных ограничений в последние два года;
- еще одним из факторов, влияющих на снижение профсоюзного членства, является всевозможные реформирования предприятий, которые ведут к уменьшению числа работающих на предприятиях.

Это основные причины, которые привели к снижению членства в КПО.

На протяжении 2021 года удалось стабилизировать членство в профсоюзе в пределах 980 – 990 человек.

Большой проблемой является дефицит активистов профсоюзного движения. Если свои права люди еще готовы отстаивать и для этого идти в профсоюз, то желающих помогать в этом другим катастрофически мало.

Основные проблемы, отрицательно влияющие на работу ППО входящих в КПО Росхимпрофсоюза:

- неосвобожденная основа работы председателей ППО, их зависимость перед работодателем;
- дефицит активистов профсоюзного движения;
- отсутствие кадрового резерва;
- отсутствие заинтересованности работодателя в профсоюзе, как социальном партнере.

В аппарате ХКО Росхимпрофсоюза на пол ставки работает председатель и главный бухгалтер.

Председатель Хабаровской краевой
организации Российского профсоюза
работников химических отраслей промышленности А.Г. Воробьёв

Приложение №3
к постановлению Президиума
Хабаровского Профобъединения
от 21.10.2021 № 17-4

ИНФОРМАЦИЯ
о выполнении Хабаровской краевой организацией профсоюза работников связи России п. 6 «Организационное и кадровое укрепление деятельности профсоюзных организаций» Плана практических действий по реализации «Основных направлений деятельности Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» на 2020 – 2025 г.г.»

В состав Хабаровской краевой организации профсоюза работников связи России входит 17 ППО, которые объединяют 1998 членов профсоюза при численности работающих 5216 чел.

В 2020 году произошло снижение общей численности работающих в отрасли на 364 человека, членов профсоюза сократилось на 66 человек. И такая динамика снижения наблюдается не первый год. В основном это связано с реорганизациями предприятий отрасли.

Работа по привлечению в члены профсоюза как работающих, так и впервые принятых на работу сотрудников никогда не прекращалась и ведётся в тандеме с кадровой службой, с помощью наглядных информационных материалов о Профсоюзе, Коллективного договора, но очень часто эта работа не даёт ощутимых результатов. Для примера: в АО «Почта России» большая текучесть кадров – в результате оказывается - сколько принято в члены профсоюза, столько же и вышло по причине увольнения.

Структура 17 ППО такова: 6 ППО – ПАО «Ростелеком», 7 ППО – АО «Почта России», и по одной ППО в 3 организациях.

С одной стороны, хорошо, что несколько первичных профсоюзных организаций у одного работодателя – все они подпадают под действие единого КД и льготы, и гарантии, закреплённые в КД, распространяются на все ППО.

Но есть и обратная сторона медали – реорганизация, сокращения, проводимые на предприятии, затрагивают все первичные профсоюзные организации.

Так в этом году (июль – сентябрь) проводилась реорганизация и в АО «Почта России» и в ПАО «Ростелеком».

В результате, численность работающих в АО «Почта России» уменьшилась на 350 человек, из них членов профсоюза 50%, а ПАО «Ростелеком» на 45 человек, 25% членов профсоюза, причем это не последние сокращения в этом году в этих организациях.

Основную массу членов профсоюза составляют работники рабочих профессий, которые в первую очередь и попадают под сокращение. Очень много работников, в том числе и членов Профсоюза, работая в Хабаровске или в Хабаровском крае фактически работают на удаленных рабочих местах

во Владивостоке, Туле, Воронеже, Саратове и уже не являются членами профсоюза ППО Хабаровского края.

Вторая причина невступления в Профсоюз или выход из Профсоюза, как это не абсурдно звучит, работа профсоюзного актива по внесению изменений и дополнений в разделы «Льготы, гарантии и компенсации» Коллективных договоров пунктов, улучшающих существующие условия (Порядок повышения уровня реального содержания уровня ЗП, индексация ЗП и другие льготы и гарантии). Как только у работника (члена Профсоюза) повышается заработная плата, он тут же задумывается: а стоит ли платить Профсоюзу членские взносы? Во-первых – становиться жалко отчислять большую сумму, а во-вторых - действие КД распространяется на всех работников, вне зависимости член ты Профсоюза или не состоишь в членах Профсоюза.

Такая же ситуация и по кадровому укреплению деятельности профсоюзных организаций. Если освобождённый председатель профкома, то он должен и получать соответствующее вознаграждение за свою работу, что не всегда происходит. А не освобождённый председатель не всегда хочет тратить своё личное время на профсоюзную работу, а в течение рабочего времени ему нет возможности заниматься профсоюзной работой ввиду занятости на производстве, да и не всегда работодатель лояльно относится к неосвобождённому председателю.

Молодёжь очень трудно привлечь к профсоюзному движению, созданный молодёжный совет Хабаровской краевой организации профсоюза, к сожалению, прекратил своё существование.

Да, молодёжь привлекается к спортивным, культурно - массовым мероприятиям, но это не массово.

Финансовые возможности Крайкома не дают возможности ездить в командировки по краю и проводить организационную, информационную работу непосредственно в первичных организациях. В аппарате крайкома два штатных сотрудника: председатель на полставки и на ставке главный бухгалтер.

В 2020 году, да и в этом 2021 году наложила свой отпечаток на работу и пандемия – болели председатели профкомов или находились на удалёнке.

Мы, конечно, будем продолжать работу и изыскивать пути, направленные на организационное и кадровое укрепление деятельности профсоюзной организации.

Председатель
Хабаровской краевой организации
профсоюза работников связи России А.В. Володько