Проект

ПОВЕСТКА

18 заседания Президиума Хабаровского Профобъединения

18 ноября 2021 года г. Хабаровск

10^{00} часов ауд. 215

1. О выполнении Хабаровской краевой организацией Российского профсоюза работников промышленности, Территориальной организацией Российского профсоюза работников судостроения Хабаровского края и Амурской бассейновой организацией общественной организации – профсоюз работников водного транспорта РФ п. 6 «Организационное и кадровое укрепление деятельности профсоюзных организаций» Плана практических действий по реализации «Основных направлений деятельности Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» на 2020 – 2025 г.г.».
2. Об итогах летней оздоровительной кампании детей в 2021 году в Хабаровском крае и задачах по её организации в 2022 году.
3. Об эффективном использовании членскими организациями ХКООП цифровых технологий в информационной работе.
4. О составе жюри краевого конкурса на лучший аккаунт в социальных сетях «Профсоюзный аккаунт».
5. О резерве на должности руководителей членских организаций Хабаровского Профобъединения.

РЕГЛАМЕНТ РАБОТЫ

18 заседания Президиума Хабаровского Профобъединения

Доклады по вопросам повестки – до 10 минут.

Выступления в прениях по вопросам – до 5 минут.

Общероссийский союз «Федерация Независимых Профсоюзов России»

Союз «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов»

(ХКООП)

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

18 ноября 2021 года | 18-1 | г. Хабаровск

10.00 часов | ул. Муравьёва-Амурского, д. 4, оф. 215

О выполнении Хабаровской краевой организацией Российского профсоюза работников промышленности, Территориальной организацией Российского профсоюза работников судостроения Хабаровского края и Амурской бассейновой организацией общественной организации – профсоюз работников водного транспорта РФ п. 6 «Организационное и кадровое укрепление деятельности профсоюзных организаций» Плана практических действий по реализации «Основных направлений деятельности Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» на 2020 – 2025 г.г.»

В соответствии с постановлениями Президиума Профобъединения от 24.06.2021 № 13-8 «О внесении изменений в план работы Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» на 2021 год» и от 23.09.2021 № 15-3 Президиум заслушал и обсудил информации «О выполнении Хабаровской краевой организацией Российского профсоюза работников промышленности и Амурской бассейновой организацией общественной организации – профсоюз работников водного транспорта РФ п. 6 «Организационное и кадровое укрепление деятельности профсоюзных организаций» Плана практических действий по реализации «Основных направлений деятельности Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» на 2020 – 2025 г.г.»».

Вместе с тем, руководство Профобъединения, по просьбе председателя Территориальной организации Российского профсоюза работников судостроения Хабаровского края Звиняцкой Л.А., предложило членам Президиума перенести рассмотрение информации о выполнении Территориальной организацией Российского профсоюза работников судостроения Хабаровского края п. 6 «Организационное и кадровое укрепление деятельности профсоюзных организаций» Плана практических действий по реализации «Основных направлений деятельности Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» на 2020 – 2025 г.г.»» на очередное заседание Президиума Профобъединения 23 декабря т.г.

Учитывая изложенное, Президиум Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов»

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию «О выполнении Территориальной организацией Российского профсоюза работников судостроения Хабаровского края п. 6 «Организационное и кадровое укрепление деятельности профсоюзных организаций» Плана практических действий по реализации «Основных направлений деятельности Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» на 2020 – 2025 г.г.»» рассмотреть на очередном заседании Президиума Профобъединения 23 декабря 2021 года.

2. Информации «О выполнении Хабаровской краевой организацией Российского профсоюза работников промышленности и Амурской бассейновой организацией общественной организации – профсоюз работников водного транспорта РФ п. 6 «Организационное и кадровое укрепление деятельности профсоюзных организаций» Плана практических действий по реализации «Основных направлений деятельности Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» на 2020 – 2025 г.г.»» принять к сведению (Приложение №1, №2).

3. Рекомендовать Хабаровской краевой организации Российского профсоюза работников промышленности (председатель – Казанцева Г.Л.) и Амурской бассейновой организации общественной организации – профсоюз работников водного транспорта РФ (председатель – Медонова С.И.) продолжить работу по дальнейшему укреплению организационного единства организации профсоюза, увеличению профсоюзного членства, созданию новых первичных профсоюзных организаций на предприятиях отрасли всех форм собственности.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на отдел организационной, информационной и молодежной работы аппарата Профобъединения (Сердюк Е.С.).

Председатель Г.А. Кононенко

Приложение № 1
к постановлению Президиума
Хабаровского Профобъединения
от 18.11.2021 № 18-1

ИНФОРМАЦИЯ
о выполнении Хабаровской краевой организацией Российского профсоюза работников промышленности п. 6 «Организационное и кадровое укрепление деятельности профсоюзных организаций» Плана практических действий по реализации «Основных направлений деятельности Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» на 2020 – 2025 г.г.»

Организационное и кадровое укрепление профсоюза является одним из основных условий сохранения и развития профсоюза и его организаций.

Необходимо отметить, что в течение всего периода, с момента объединения профсоюзов, Хабаровская краевая организация Российского профсоюза работников промышленности направляла свои усилия, прежде всего, на сохранение профсоюзного членства.

Вопросы организационного укрепления, мотивации профсоюзного членства периодически рассматривались всеми первичными организациями на заседаниях коллегиальных органов.

Анализ показывает, что ежегодно снижается процент привлечения кадрового резерва на руководящие должности профорганизаций всех уровней.

Отчётно-выборная кампания – доказательство тому, что омоложения кадрового состава в первичках почти не произошло.

Необходимо отметить, что молодёжная политика профсоюза, которая является стратегической, в плане становления молодёжных структур, не находит должного внимания со стороны руководителей первичных организаций. Не работают советы молодёжи в профсоюзных организациях «Восход», «Вымпел», а в ФБУ ХЦСМ и ФБУ КЦСМ вовсе не были созданы.

Молодёжь, которая приходит на наши предприятия, в организации, как правило, ничего не знает о профсоюзе. Агитация по вступлению в профсоюз требует от председателей не только знаний Устава, политики профсоюза и его деятельности, но и реальных примеров для них - быть избранным в состав профсоюзного актива. Приведу пример. Участником «Стратегического резерва 2016» Всероссийского молодёжного форума был мастер участка Филёв Алексей Игоревич. Сегодня он избран председателем цеховой организации цеха №1, являясь при этом заместителем начальника цеха по подготовке производства. Необходимо погружать молодёжь в профсоюзную работу, знакомить их с азами профсоюзной деятельности. Учитывая, что старшее поколение воспринимает окружающий мир по своему, а тип мышления у молодых, которые не представляют жизнь без гаджетов и социальных сетей иной, необходимо понимать, что нужно молодёжи в профсоюзе, какие новые формы, приёмы взять на вооружение, чтобы заинтересовать их.

Успешное выполнение задач по организационному и кадровому укреплению профсоюза зависит от уровня подготовки профсоюзных кадров и актива.

Профсоюзное образование – одно из определяющих условий развития кадрового потенциала. При подборе кадров и актива учитывается мнение членов профсоюза о каждой кандидатуре, рекомендуемой в состав выборного органа, их способность вести работу по обеспечению законных прав и интересов членов профсоюза, умение взаимодействовать и с работодателем и с профсоюзным активом.

Работа с резервом профсоюзных кадров и актива направлена на создание конкурентной среды в процессе отбора. Однако, на практике этого не происходит. Молодёжь очень мобильна. Зачастую, все труды по подготовке резерва оказываются напрасными. Как пример, первичная организация «Вымпел». Четыре кандидата, двое из которых прошли обучение в Новосибирске, Пятигорске, Москве, уволились. Это были кандидаты на штатную должность – председателя ТО (Грекова Анна), заместителя председателя ТО (Замжицкая Анастасия), председателя цехкома (Ильин Виталий), которые имели опыт профсоюзной работы, обладали навыками ведения социального диалога с работодателем, профессионализмом.

Сегодня первичную профсоюзную организацию «Восход» возглавляет председатель, который не имеет даже начальной подготовки руководителя.

Соответственно, ни умения, ни навыка, ни опыта общественной работы нет. Но члены профсоюза сделали свой выбор, несмотря на то, что была кандидатура, которая соответствовала всем требованиям руководителя первичной организации. Не лучше ситуация и в ФБУ КЦСМ. Председатель избран по принципу: если не он, то больше некому. Членство в профсоюзе держится только благодаря руководителю организации. В данном случае, говорить об имидже профсоюза, как сильной и привлекательной структуры управления профсоюзным движением, не приходится.

Работа с кадрами и, прежде всего, работа с молодёжью является фундаментом всей нашей деятельности. Чтобы воплощать в жизнь все те решения, которые мы принимаем на заседаниях, пленумах и съездах, нужны подготовленные кадры. Опыт показывает, что не всегда, даже самые активные члены профсоюза, могут отстаивать свою точку зрения в конфликтных ситуациях, в переговорном процессе, потому что не хватает юридических знаний, знаний Трудового кодекса РФ.

К сожалению, в условиях снижения численности членов профсоюза развивать совершенствовать организационную и кадровую структуры крайне сложно. Статистические данные из года в год свидетельствуют о сокращении численности членов профсоюза примерно на 20-25 человек в год.

Мы теряем преимущественное право на представительство интересов работников при проведении коллективных переговоров, заключении КД, разрешении трудовых споров.

Немалую роль в этом сыграла и пенсионная реформа. Члены профсоюза усомнились в их реальной защите. Сегодня тенденция – уволиться по перерасчёту пенсии, нарастает. Уходит поколение, для которого вопрос быть

или не быть членом профсоюза не существовал. Если Российский профсоюз работников промышленности занял достойную нишу в профсоюзном движении, то этого нельзя сказать о нашей краевой организации. Общая численность работников на 01 января 2021 года составила 1824 человека, а численность членов профсоюза – 783 человека.

В этой связи, необходимо усиление мотивации профсоюзной работы и стимулирование деятельности профсоюзных кадров и актива с целью побуждения их к общественной работе.

Необходимо выстраивать работу таким образом, чтобы профсоюзный работник имел возможность раскрыть свои способности, приобрести необходимые навыки и умения для профессионального и служебного роста, как в профсоюзах, так и в других сферах деятельности. Создавать материальные стимулы для занятия профсоюзной работой, получением дополнительных социальных льгот и гарантий, как во время трудовой деятельности, так и по её завершении. В наших организациях одним из стимулов для занятия профсоюзной деятельностью является представление особо отличившихся работников к государственным, ведомственным, профсоюзным наградам и другим видам поощрения.

Важнейшим условием реализации кадровой политики является её прочное финансовое обеспечение. Поскольку источник доходов один – профвзносы, очень важно безусловное выполнение положений финансовой политики профсоюза, а так же привлечение средств работодателей для создания фондов развития информационного дела и подготовки кадров и актива.

Председатель Хабаровской
краевой организации
Российского профсоюза
работников промышленности Г.Л. Казанцева

Приложение № 2
к постановлению Президиума
Хабаровского Профобъединения
от 18.11.2021 № 18-1

ИНФОРМАЦИЯ
о выполнении Амурской бассейновой организацией общественной организации – профсоюз работников водного транспорта РФ п. 6 «Организационное и кадровое укрепление деятельности профсоюзных организаций» Плана практических действий по реализации «Основных направлений деятельности Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» на 2020 – 2025 г.г.»

Амурская бассейновая организация общественной организации – профсоюз работников водного транспорта РФ (далее – Амурский баскомфлот, Амурская бассейновая организация ПРВТ РФ) по состоянию на 01.01.2021г. объединяет 11 первичных профсоюзных организаций, в которых всего работающих 2170 человек, членов профсоюза 1149 чел., что составляет 45%. Проведённые в 2021 году в АО «Амурское пароходство», АО «Благовещенский речной порт», АО «Хабаровский речной порт» мероприятия по оптимизации ещё дадут уменьшение численности членов профсоюза. Изменения в структуре предприятий создает сложность по численности в ППО. Укрепление Амурского баскомфлота, сохранение существующих и создание новых ППО, активизация работы по мотивации профсоюзного членства является одной из основных задач в нашей работе.

На проводимых конференциях, заседаниях Пленума и Президиума, как в очном формате, так и он-лайн режиме, рассматривались вопросы соблюдения трудового законодательства и охраны труда, заключения и выполнения коллективного договора на предприятиях, о действиях профсоюза в условиях пандемии, информационная работа и работа с молодежью. Изучались материалы, Постановления съезда и пленумов ПРВТ РФ, Хабаровского Профобъединения. Постоянно в центре внимания вопросы мотивации профсоюзного членства, повышения численности членов профсоюза, создания новых и восстановления ранее действовавших ППО, формирования дополнительных стимулов к вступлению в профсоюзные ряды.

Председатель Амурского баскомфлота входит в состав Центрального комитета ПРВТ РФ, является членом ассоциаций по морскому флоту и внутренних водных путей и сооружений. На заседаниях ЦК ПРВТ РФ, где всегда присутствуют представители Агентства и Министерства по водному транспорту РФ, Федерального медико-биологического агентства активно обсуждаются самые актуальные проблемы нашей отрасли. Особенно остро стоит вопрос о дополнительно оплачиваемых отпусках в межнавигационный период и льготах в связи с ограниченным навигационным периодом на внутреннем водном транспорте. Также профсоюзы поднимают вопрос о

прохождении медосмотра и организации коллективного питания во время ремонта судна.

В нашей отрасли заключено несколько Соглашений: федеральные соглашения по морскому транспорту и по внутренним водным путям, по речному транспорту, о взаимодействии и сотрудничестве между Министерством транспорта РФ и общественной организацией – Профсоюзом работников водного транспорта РФ, отраслевое трехстороннее Соглашение между профсоюзом, работодателем и министерством РФ.

На уровне первичного звена на сегодняшний день возросла роль взаимодействия ППО с отделами по работе с персоналом, охраной труда, т.к. при приеме на работу они одними из первых встречают работника, знакомят с коллективным договором и могут рассказать о преимуществах для члена профсоюза. Отдельные положения коллективных договоров и соглашений социально-экономической и трудовой направленности рассматриваются как дополнительные факторы мотивации для вовлечения работников в профсоюзные ряды.

С целью мотивации профсоюзного членства Амурский баскомфлот выделяет материальную помощь членам профсоюза на приобретение путевок в санатории и в загородные оздоровительные лагеря для их детей. Также поощряем активных председателей и членов профсоюза, оказываем помощь в трудных жизненных ситуациях.

К сожалению, пока не удается преодолеть устойчивую негативную тенденцию снижения членской базы профсоюзных организаций, во многом связанную с реорганизацией предприятий и изменениями в хозяйственной деятельности, сокращением численности работников, отсутствием грузовой базы, особенно по внутренним водным путям. Флот требует серьезного обновления.

Очень сложным мотивационным моментом является факт распространения положений коллективного договора на всех работающих. Также сказывается потребительский подход работников к профсоюзному членству: люди рассматривают профсоюз как возможность получить материальную помощь, поучаствовать в распределении материальных благ, а при повышении зарплаты – сразу выходят из профсоюза.

Некоторые изменения в законодательстве также негативно сказываются на имидже профсоюзного движения и не способствуют сохранению доверия к профсоюзу.

Для проведения агитационной работы и мотивации профсоюзного членства на предприятиях нашей отрасли оформлены профсоюзные стенды, где размещается информация о работе ППО, информация о профсоюзной деятельности ПРВТ РФ, ХКООП, изменениях в законодательстве РФ.

Председатель Амурского баскомфлота С.И. Медонова

Общероссийский союз «Федерация Независимых Профсоюзов России»

Союз «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов»

(ХКООП)

ПРЕЗИДИУМ

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

18 ноября 2021 года | 18-2 | г. Хабаровск

10.00 часов | ул. Муравьёва-Амурского, д. 4, оф. 215

Об итогах летней оздоровительной кампании детей в Хабаровском крае в 2021 году и задачах по ее организации в 2022 году

Президиум Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов»

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию об итогах летней оздоровительной кампании детей в Хабаровском крае в 2021 году и задачах по ее организации в 2022 году принять к сведению (прилагается).

2. Отделу организационной, информационной и молодежной работы аппарата Профобъединения (Сердюк Е.С.) продолжить взаимодействие с министерством образования и науки края по вопросам организации и проведения летней оздоровительной кампании в 2022 году.

3. Членским организациям Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов»:

3.1 активизировать работу профсоюзных организаций, входящих в их состав, по вопросам:

- включения в коллективные договоры и соглашения пунктов, касающихся вопросов финансирования летнего отдыха детей за счёт предприятия;
- формирования и подачи заявок в оздоровительные лагеря края в 2022 году;
- проведения информационно-разъяснительной работы в коллективах организаций, предприятий и учреждений об организации и проведении детской оздоровительной кампании в 2022 году;

3.2 продолжить мониторинг хода проведения летней оздоровительной кампании в 2022 году и своевременно информировать отдел организационной, информационной и молодежной работы аппарата Профобъединения о возникающих проблемах, а также заблаговременно подавать данные о детях (организованных группах), направленных на отдых за пределы Хабаровского

края, в регионы с благоприятными природно-климатическими условиями (в т.ч. за пределы Российской Федерации).

4. Постановление Президиума Профобъединения от 18 ноября 2020 года № 4-1 «Об итогах летней оздоровительной кампании детей в 2020 году в Хабаровском крае и задачах по ее организации в 2021 году» снять с контроля.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на отдел организационной, информационной и молодежной работы аппарата Профобъединения (Сердюк Е.С.).

Председатель Г.А. Кононенко

Приложение №1
к постановлению Президиума
Хабаровского Профобъединения
от 18.11.2021 № 18-2

ИНФОРМАЦИЯ
об итогах летней оздоровительной кампании детей в Хабаровском крае в 2021 году и задачах по ее организации в 2022 году

Несмотря на сложную эпидемиологическую ситуацию, связанную с распространением новой коронавирусной инфекции COVID-19, летняя оздоровительная кампания в текущем году прошла активно.

В 2021 году в реестр организаций отдыха и оздоровления детей было включено 396 формирований, что на 52 меньше, чем в 2019 году (2019 г. – 448). В том числе:

- 14 загородных центров (ЗОЛ) (2019 – 22), охват 9386 детей, в том числе с учетом краевой компенсации 7445 чел.;
- 356 лагерей с дневным пребыванием (2019 г. – 401), охват 50854 детей;
- 26 лагерей труда и отдыха (2019 – 25), охват 1022 ребенка.

В целом за отчетный период отдохнуло 61262 ребенка в лагерях, включенных в реестр.

В ЗОЛ за пределами края – 2132 (план – 3194), в том числе детей-сирот – 578, детей в трудной жизненной ситуации (ТЖС) – 390, в составе организованных групп в ЗОЛ Приморского края – 381.

Проведено 7 заседаний межведомственной комиссии по подбору детей во Всероссийские детские центры (ВДЦ). В них было направлено 846 детей ("Океан" - 690 детей, "Артек" - 98 детей, "Смена" - 30 детей, "Орленок" - 28 детей), что на 50,9 % больше годовой квоты мест (2021 г. – 428), в том числе 36 детей медицинских сотрудников, работающих в усиленном режиме, в том числе по квоте тематических партнеров – 144 ребенка ("Океан– 134, "Артек" – 8,"Смена" – 2).

Отдохнуло детей по коммерческим путевкам – "Океан" – 213 чел.

Нарушений при направлении делегаций не допущено.

В целях повышения профессионального мастерства работников сферы отдыха и оздоровления детей проведены (в очном режиме):

- 16 февраля 2021 г. – заседание Совета директоров загородных оздоровительных лагерей Хабаровского края;
- 30 марта по 01 апреля 2021 г. – семинар-совещание для организаторов отдыха детей и их оздоровления по вопросам подготовки к летней оздоровительной кампании "Формула детского отдыха: безопасность – воспитание-здоровье";
- 3-7 апреля – очный этап проекта Школа подготовки вожатых на базе КГБОУ КДЦ "Созвездие";
- 25-26 мая – семинар-практикум "Техноканикулы". Лучшие практики реализации каникулярных программ технической направленности в Хабаровском крае на базе КГАЩУ ДО "Центр развития творчества детей" (Региональный модельный центр дополнительного образования детей в Хабаровском крае);
- 6-9 августа – открытый краевой спортивно-образовательный конкурс вожатых (воспитателей) организаций отдыха и оздоровления детей "Путь к звездам" (41 участник из 6 загородных лагерей края). 1 место - вожатская пара Дружины им. В. Бонивура Краевого детского центра "Созвездие", 2 место – вожатская пара Дружины "Созвездие", 3 место – вожатская пара лагеря "Мир детства".

В течение летнего периода в оздоровительных организациях края была реализована 221 программа дополнительного образования, что на 12 % больше, чем в 2019 г.

Для ведения занятий дополнительного образования (программ профильных образовательных блоков, локаций и мастерских) было привлечено 96 человек, в том

числе ООО "Амур Минералс", ООО "Дальневосточная архитектурная компания" ("Мечталет"), АО "Киностудия "Союзмультфильм".

Новая программа – ***модульная программа "Экспериментальная цифровая лаборатория"***. Обучающимся предоставлена возможность, как моделирования инженерных конструкций и разного типа деталей, так и изготовление на 3D принтерах моделей, которые могут двигаться;

- художественной направленности "Танцевальная мозаика", "Ритмодетки", "Мотыльки", "Путь к успеху";

- технической направленности: "Гейм-дизайн" (г. Комсомольск-на-Амуре, г. Хабаровск), "Программирование игр на Roblox" (г. Хабаровск, г. Советская Гавань), "Hello,World! программирование на Python" (г. Комсомольск-на-Амуре, г. Хабаровск), "Цифровой дизайн" (г. Комсомольск-на-Амуре, г. Хабаровск), "Мультипликация и анимация" (г. Комсомольск-на-Амуре, г. Хабаровск, п. Ванино, г. Бикин);

- естественнонаучной направленности: "Эколята", "Эколята-дошколята";

- физкультурно-спортивной направленности: "Спортивное лето", "Шахматы";

- туристско-краеведческой направленности: "Мир природы Приамурья".

Профильные отряды: "Творческие каникулы" ЦХЭР (140 человек); "Спортивные каникулы", "Туристкое лето" РЦДЮТ (200 человек); "IT- лето2021", ЦЦО "IT-куб" (165 человек); "ЭкоЛогические каникулы" ЭБЦ (45 человек); "По волнам", "Попутный ветер", "Изготовление мини-макета виньетки "Русская домовая изба", "Модель сельского дома для железнодорожного макета" ЦТТ (60 человек).

Организовано участие школьников края в культурно-просветительских маршрутах Национального проекта "Культура" (Квота мест – 332 ребенка, 44 сопровождающих). С учетом дополнительных мест сформировано – 17 групп по 6-ти программам, в них 539 детей из 9 территорий края (Хабаровск, Комсомольск-на-Амуре, Комсомольский, Вяземский, Верхнебуреинский, Бикинский, Хабаровский, Солнечный районы и район им. Лазо).

С целью безопасности жизни и здоровья детей проведены следующие мероприятия:

- организованы круглосуточные посты противопожарной службы в 3-х лагерях, удаленных от населенных пунктов ("Шарголь", "Буревестник", Заслоново в г. Комсомольске-на-Амуре);

- решен вопрос организации зеленых коридоров для групп детей в аэропортах и ж/д вокзалах;

- проработан вопрос льготной сдачи обследования персонала лагерей методом ПЦР;

- подготовлен проект Порядка действия в случае выявления несанкционированных лагерей.

В текущем году в крае в целях выполнения Послания Президента РФ была реализована программа кешбэк. В программе обеспечено участие 14 загородных центров (100 %) (часть лагерей самостоятельно подключились к программе, часть – через посредника – туристические фирмы). По данной программе было приобретено 6030 путевок на сумму 75,3 млн. рублей.

Ниже приведена информация о загрузке лагерей по сменам (от допустимой нормы 75% с учетом СанПин).

Наименование лагеря	1 смена, %	2 смена, %	3 смена, %	Средний показатель, %
Созвездие	100	100	100	100
Бонивура	98	100	98	98,6
Лотос	98	-	-	98
Шарголь	100	100	100	100
Океан	100	100	97	99
Мир детства	100	100	100	100
Изумрудный город	100	100	100	100
Олимп	98	97	91	95,3
Энергетик	78	94	42	71,3
Буревестник	88	100	80	89,3
Заслонова	100	100	100	100
Металлург	98	100	97	98,3
Олимп (Николаевский)	74	95	88	86
Орбита	98	100	81	93
ИТОГО	**95**	**98,9**	**90**	**94,6**

В лагерях, куратором которых является г. Хабаровск – 97,0 %
В лагерях Комсомольска-на-Амуре – 96,9 %.

Членскими организациями Профобъединения проводилась информационно-разъяснительная работа среди первичных профсоюзных организаций по вопросу организации отдыха, оздоровления и занятости детей в летний период. Информация об организации отдыха размещалась на информационных площадках (веб-сайты, Инстаграмм), а также направлялась по электронной почте. По возникшим вопросам в приобретении путевок проводились консультации, а также помощь в подготовке необходимых документов.

По информации ***Хабаровской краевой организации профсоюза работников жизнеобеспечения*** в разработанном краевым комитетом макете коллективного договора рекомендовано всем первичным профсоюзным организациям предусматривать обязательства по вопросам детского оздоровления. В ходе проводимых проверок по заключению и выполнению коллективных договоров установлено, что такие обязательства включены, работодатели компенсируют от 10 до 100 % стоимости путёвок, в зависимости от финансового состояния предприятия. При утверждении бюджетов профсоюзных организаций в смете расходов предусматриваются средства на частичную оплату стоимости детских оздоровительных путевок в лагеря с дневным пребыванием и в загородные детские оздоровительные лагеря.

На сегодняшний день в 40 коллективных договорах (из 47 организаций, объединяемых краевой организацией) предусмотрены обязательства по оплате частичной стоимости путевок в загородные детские оздоровительные лагеря (от 10 до 100%).

Всего по предприятиям, входящим в состав краевого комитета, за летний период 2021 года в загородных оздоровительных учреждениях побывало 118 детей, в

том числе 3 ребят отдохнули за пределами Хабаровского края, и 32 ребенка были заняты в лагерях с дневным пребыванием. На эти цели израсходовано из профсоюзных средств 232,8 тыс. руб., работодателями выделено 1 286,8 тыс. руб., общая родительская плата составила 1 213,0 тыс. руб.

Краевой комитет Хабаровской краевой организации профсоюза работников жизнеобеспечения отмечает активную и плодотворную работу по организации летней оздоровительной кампании таких первичных организаций, как ППО МУП города Хабаровска «Водоканал», МУП города Комсомольск-на-Амуре «Горводоканал» и ППО МУП города Хабаровска «Специализированный комбинат коммунального обслуживания».

В МУП города Хабаровска «Водоканал» согласно пункту 10.10 коллективного договора, работодатель компенсирует работнику частичную оплату стоимости путевок в загородные стационарные детские оздоровительные лагеря в соответствии с П СМК 48-03-2021 «Положении о частичной оплате стоимости путевок в загородные стационарные детские оздоровительные лагеря» в размере 30% от средней стоимости путевки. В 2021 году средняя стоимость путевки составила 35500 рублей, таким образом, компенсация стоимости путевки на одного ребенка составила 10650 рублей.

За летний период 2021 года количество оздоровленных детей работников предприятия составило 35 человек, в том числе 31 чел. это дети членов профсоюза. Сумма выделенных и израсходованных средств на частичную компенсацию стоимости путевок со стороны работодателя за год составила 330980,3 рублей, профсоюзный комитет 90750 рублей. Также со стороны Профсоюзного комитет предусмотрена компенсация стоимости питания в пришкольных лагерях дневного пребывания сумма составила 4550 рублей.

На заседаниях краевого комитета регулярно рассматриваются вопросы по развитию санаторно-курортного обслуживания членов профсоюза и их семей, доводится информация о возможности приобретения путевок с профсоюзной скидкой в размере 20 %.

В целом за 9 месяцев 2021 года в условиях новой коронавирусной инфекции COVID-19 смогли поправить свое здоровье только 16 членов профсоюза. Наибольшее количество членов профсоюза прошли оздоровление в ОПО АО «Газпром газораспределение Дальний Восток» и ППО МУП города Хабаровска «Водоканал».

Также укреплению здоровья трудящихся и членов их семей способствовали проводимые профкомами профсоюза спортивно-массовые мероприятия, спартакиады, сдача норм ГТО, коллективные выезды на природу.

Хабаровская краевая организация Профессионального союза работников народного образования и науки РФ на запрос о предоставлении информации по итогам летней оздоровительной кампании в 2021 году сообщает следующее.

Из профсоюзных бюджетов всех уровней на дотацию родительской платы было израсходовано 486 тыс. 705 рублей.

Всего оздоровленных детей:

- в ГОЛ -121;
- в ЗОЛ – 71;
- в санаториях -16 (в том числе 2 путевки в «Океан»);
- на базах отдыха - 35 чел. (Приморье);

Средняя стоимость родительской платы за путевку составила:

- в лагеря с дневным пребыванием – от 2258.5 руб. до 5472.0 руб.;
- в загородные оздоровительные лагеря – от 12 890 руб. до 38.0 тыс. рублей.

Профсоюзными организациями доводилась информация до родителей о стоимости путевок, о местонахождении лагерей (адреса, телефоны), о механизмах оплаты путевок, а также осуществлялась консультационная помощь членам профсоюза по вопросам оздоровления их детей в летний период в условиях коронавирусной инфекции.

На сайте Хабаровской краевой организации Профессионального союза работников народного образования и науки РФ была размещена следующая информация:

- Реестр организаций отдыха детей и их оздоровления Хабаровского края на 2021 год;

- Постановление Правительства Хабаровского края от 21.05.2021 № 179-пр "Об утверждении средней расчетной стоимости путевки в загородные стационарные детские оздоровительные лагеря на 2021 год в Хабаровском крае".

Хабаровская межрегиональная организация Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» (далее ХМО ВЭП) информирует, что первичные профсоюзные организации получили всю необходимую информацию о летнем отдыхе и оздоровлении детей и механизме организации отдыха и оздоровления детей в 2021 году. Председатели ППО ХМО ВЭП осуществляли контроль по выполнению условий коллективных договоров руководителями предприятий по обеспечению детей работников предприятий и организаций детскими путевками на оздоровление и отдых и частичной оплате путевок. Провели целенаправленную информационную работу о роли предприятий и профсоюзных организаций в вопросах финансирования и обеспечения детей путевками в оздоровительные детские лагеря и лагеря отдыха.

Результаты оздоровления и летнего отдыха детей в 2021 году в каждом Обществе разные. А именно:

Филиалы АО «Дальневосточная генерирующая компания». Сумма, подлежащая компенсации из средств Общества, определяется путём вычета из полной стоимости путёвки средств бюджета субъекта Российской Федерации, установленных постановлением данного субъекта и родительской платы, размер которой составляет 10% от полной стоимости путёвки. Данная компенсация утверждена для всего Общества (АО «Дальневосточная генерирующая компания») в целом в разделе 7 «КОРПОРАТИВНЫЕ ЛЬГОТЫ, ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ» Коллективного договора. Частичная компенсация стоимости самостоятельно приобретённых путёвок для детей Работников (в том числе детей, находящихся под опекой (попечительством), детей, находящихся в приемных семьях, а также пасынков и падчериц) в загородные детские оздоровительные лагеря в период летних каникул осуществляется в соответствии с локальным нормативным актом, принятым с учётом мнения Совета представителей первичных профсоюзных организаций АО «ДГК». В 2021 году в период оздоровительной кампании в ПО филиала «Хабаровская генерация» и ПО теплосетевого комплекса первичной профсоюзной организации АО «ДГК» на территории Хабаровского края и ЕАО возникли проблемы. Профсоюзный комитет подготовил проект обращения в адрес руководства АО «ДГК».

Исполнительный аппарат АО «Дальневосточная генерирующая компания» в 2021 году выплатило компенсацию за ранее приобретенные путевки в детские оздоровительные лагеря 22 работникам. Из бюджета предприятий согласно коллективному договору на летнее оздоровление детей было израсходовано 524880,00 рублей. Хоть родительская плата составляла 10 % от стоимости путевки имели место и обращения за помощью и в профсоюзную организацию. По

результатам обращений была выплачена материальная помощь на оздоровление детей – 19800,00 рублей.

Филиал «Хабаровская генерация» в 2021 году приобрел 46 путевок. Из бюджета филиала на эти цели было израсходовано 981554,00 рублей. В профсоюзную организацию за материальной помощью на детские путевки не обращались.

В бюджете организаций, относящихся к ПО теплосетевого комплекса, первичной профсоюзной организации АО «ДГК» на территории Хабаровского края и ЕАО на 2021 год на летнее оздоровление детей израсходовано 298939,00 рублей. Предъявлено документов на частичную компенсацию за 23 путевки, компенсировано за 16 путёвок.

В филиале ПАО «Дальневосточная энергетическая компания» - «Хабаровскэнергосбыт» механизм компенсации подтверждённых расходов работников ежегодно прописывается в Положении о порядке частичной компенсации за счет средств ПАО «ДЭК» стоимости путевок в загородные стационарные детские оздоровительные лагеря Хабаровского края (приложение к локальному нормативному акту по вопросу предоставления корпоративных льгот, гарантий и компенсаций, установленных Коллективным договором филиала ПАО «Дальневосточная энергетическая компания» - «Хабаровскэнергосбыт» на 2020 - 2022 годы.).

Компенсация за счёт средств Организации предоставляется на каждого ребёнка школьного возраста от 7 до 15 лет (включительно) один раз в год одному из родителей (законному представителю), который самостоятельно приобрёл путёвку в лагерь, продолжительностью пребывания не менее 18 дней и не более 21 дня.

Компенсация за счёт средств Организации предоставляется при условии приобретения путёвки в лагеря, входящие в Реестр организаций, оказывающих услуги отдыха и оздоровления детей на территории субъекта Хабаровского края.

Размер компенсации за счёт средств Организации для Работников, чьи семьи имеют двух и более детей, детей-инвалидов, а также неполным семьям и семьям, у которых сумма дохода на одного члена семьи ниже величины прожиточного минимума, установленного в субъекте РФ составляет 100%, для остальных работников размер компенсации составляет 50% от суммы, подлежащей компенсации.

Предельная стоимость путёвки для расчёта компенсации за счёт средств Организации устанавливается приказом по Организации.

Компенсация за счёт средств Организации производится после посещения ребёнком детского загородного оздоровительного лагеря.

В 2021 году 24 ребенка получили путёвки в детские оздоровительные лагеря. Фактически израсходовано на летнее оздоровление детей из бюджета филиала 455683,0 рубля.

Филиал ПАО «Дальневосточная энергетическая компания» - «Энергосбыт ЕАО» в этом году израсходовал 134000,00 рублей на летнее оздоровление. Из бюджета первичной профсоюзной организации затрат в этом году не было. Всего предъявлена к компенсации 1 путёвка.

Филиал АО «Дальневосточная распределительная сетевая компания» - «Электрические сети ЕАО».

Условия и порядок частичной компенсации расходов, указаны в пункте 7.2.9 Коллективного договора АО «Дальневосточная распределительная сетевая компания» и установлены локальным нормативным актом Общества (Положением о порядке финансирования, распределения и выплаты социальных гарантий и компенсаций).

Работодатель обеспечивает частичную или полную компенсацию подтвержденных расходов работников:

б) на приобретение путевок в оздоровительные лагеря детям работников, в семьях которых сумма дохода на одного члена семьи не превышает 5000 рублей в месяц в размере 100 % стоимости одной путевки на каждого ребенка семьи;

ж) на приобретение детских путевок в оздоровительные лагеря, родительская плата за путевку не более 20 процентов стоимости путевки.

Приобретено в 2021 году 15 путевок. Из бюджета филиала фактически израсходовано на летнее оздоровление детей 88000,00 рублей.

Филиал АО " Дальневосточная распределительная сетевая компания" - "Хабаровские электрические сети".

Всего в 2021 году приобретено 33 путевки. Из бюджета на летнее оздоровление детей израсходованно718607,00 рублей.

Филиал продолжает традицию приобретения путёвок для работников в загородные оздоровительные лагеря АО «РЖД» и АО «Родник здоровья». С 2015 года часть родителей покупают путёвки самостоятельно и уже после предъявляют к возмещению.

ППО оказывает материальную помощь членам Профсоюза, после оздоровления детей в ДОЛ в размере 3000 рублей на ребенка (23 члена Профсоюза обратились в профсоюзный комитет за материальной помощью в 2021 году).

Всего направлено детей в оздоровительные лагеря и лагеря отдыха по отрасли в 2021 году – 157 детей, что в 4 раза больше чем в прошлом году, но в 2 раза меньше чем в 2019 году.

Общая стоимость путёвок составила - 3201663,05 рубль, что на 2196219,00 рублей больше чем в 2020 году.

Материальная помощь членам Профсоюза, оказанная первичными профсоюзными организациями составила в 2021 году 97800 рублей.

Проблемы, возникшие в организациях энергетики в период летней оздоровительной кампании 2021 года:

1. Недостаточное количество путёвок в лагерь «Созвездие» выделено было Хабаровским краем (г. Николаевск и Николаевский район).

2. Отказ работодателя заниматься организацией групп детей работников для направления в детские оздоровительные лагеря. Работники вынуждены самостоятельно заключать договора, платить, собирать пакет документов для частичной компенсации расходов и отправлять в Хабаровск. Многим — это не понятно и не удобно (филиал АО «ДРСК» - «ХЭС»).

3. Не принимались к возмещению расходы родителя на путёвки, приобретённые у туристического агентства (АО «ДГК». Согласно условиям Коллективного договора, в случае оплаты сторонним организациям стоимости путевки, компенсация затрат работнику не производится), а некоторые организации, осуществляющие летний оздоровительный отдых, перестали принимать оплату напрямую от родителя и оформляют платежи исключительно через туроператора (Манго ДВ).

Пожелания к оздоровительной кампании 2022 года:

1. Пролоббировать и обеспечить внесение в Положение о компенсации стоимости путевки в загородных (стационарных) лагерях отдыха и оздоровления детей в период летних каникул для детей работников АО «ДГК», утвержденное Приказом АО «ДГК» № 284 от 28.06.2019г. (с учетом приказа АО «ДГК» № 761 от 31.12.2020г.).

2. Рассмотреть возможность возмещения проезда до места детского отдыха за пределами региона проживания (ЕАО).

3. Увеличить количество путёвок в «Созвездие» на жителей г. Николаевска – на – Амуре и Николаевского района.

Хабаровская краевая организация профсоюза работников связи России информирует о том, что из бюджетов ППО было израсходовано 55,555 тыс. руб., родительская плата составила 404 765,00. Всего в летний период был оздоровлен 21 ребенок. Согласно коллективному договору ПАО «Ростелеком» работодатель оплачивает от стоимости путевки 5200,00 руб. ФГУП «Почта России» - не более 10000,00 руб. на 21 календарный день, ФГУП «РТРС» оплачивает до 100% стоимости путевки на территории РФ, но не более 7 МРОТ на одного ребенка.

На учете ***Хабаровской краевой организации Горно-металлургического профсоюза России*** состоит 7 первичных профсоюзных организаций. В 6-ти коллективных договорах включены вопросы финансового обеспечения летней оздоровительной кампании – оплата детских путевок. В ППО, созданной в 2020 году, АО Рудник «Молодежный», коллективный договор отсутствует.

В отчетном периоде оздоровлено 16 детей работников ООО «АМУРСТАЛЬ», в том числе 5 человек в лагерях с дневным пребыванием. Предприятие оплатило 75% стоимости путевки, остальные 25% составила родительская плата.

Профсоюзный комитет выделил по 2 тысячи рублей на детей членов профсоюза. Общее количество детей составило 6 человек.

Хабаровская краевая организация профсоюза работников здравоохранения РФ сообщает, что постановлением Президиума от 26 марта 2015 года было утверждено Положение об оздоровлении детей членов профсоюза, согласно которому размер денежных средств составил: в городские (пришкольные) лагеря по 1000 рублей, в загородные до 4000 рублей, в зависимости от количества дней пребывания в лагере.

Средняя стоимость путевки повысилась на 2,8 % и составила 33,6 тыс. рублей. Размер компенсации из Краевого бюджета остался на уровне 2015-2020 года.

В течение последних 5-ти лет наметилась четкая тенденция полной самостоятельности родителей в вопросах выбора оздоровительного лагеря, приобретения и оплаты путевок.

По итогам 9-ти месяцев 2021 года, за счет соц. программ Краевого Комитета израсходовано 182 тысячи рублей, в пришкольных лагерях с дневным пребыванием отдохнул 81 ребенок, в загородных – 28 детей, в санатории – 2 ребенка.

В лечебных учреждениях в коллективных договорах выделение денежных средств на детское оздоровление не предусматривается.

Эти данные не являются окончательными, т.к. продолжают поступать заявления на предоставление компенсаций на оздоровление детей до 30 октября 2021 года.

В целях реализации Постановления Правительства Хабаровского края по организации и обеспечению отдыха и оздоровлению детей ***Хабаровской краевой организацией Российского профсоюза работников промышленности*** при профкомах ППО «Вымпел» и ППО «Восход» были созданы комиссии, которые занимались организацией летнего отдыха.

Члены комиссии информировали работников завода обо всех видах отдыха в 2021 году, о стоимости путевок, о том, где можно их приобрести.

Профсоюзным комитетом ППО «Вымпел» было принято постановление о суммах возмещения стоимости путевок из средств профсоюзного бюджета. Они

составили: в лагерь с дневным пребыванием – 1000 рублей; в детские оздоровительные лагеря – 50%, но не более 5000 рублей от общей стоимости путёвки.

В лагеря с дневным пребыванием приобретено 8 путевок, в ЗОЛ – 3 путёвки.

Количество средств, выделенных из профсоюзного бюджета, составило 21000 рублей; количество родительских средств, затраченных на приобретение путёвок, составило 61372,67 рублей.

Профсоюзным комитетом ППО «Восход» была определена компенсация стоимости родительской платы в размере 25%.

В загородных оздоровительных лагерях отдохнуло 5 детей, из них в «Орбите» - 2 чел., в «Заслоново» - 3 чел.

В лагере с дневным пребыванием отдохнуло 3 ребёнка.

Затраты профбюджета составили 35047 рублей; сумма средств родительской платы за путёвки составила 105000 рублей.

В соответствии с коллективным договором предприятием «Восход» предоставляется автотранспорт для доставки детей в загородные детские оздоровительные учреждения и обратно.

Случаев отказа в получении кэшбека за приобретённые путёвки в загородные оздоровительные лагеря, не было.

Случаев травматизма, инфекционных заболеваний не было.

Все заявления, поступившие в профсоюзные комитеты от работников предприятия на летний отдых детей, были удовлетворены.

Что касается, ФБУ КЦСМ и ФБУ ХЦСМ, родители приобретали путёвки самостоятельно, не обращаясь в профсоюзную организацию.

В коллективных договорах организаций, объединяемых ***Хабаровской краевой организацией профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов***, предусмотрены обязательства по оплате частичной стоимости путевок в детские оздоровительные лагеря.

Краевым комитетом в ППО направлены информационные письма об организации летней оздоровительной кампании, список имеющихся в крае детских лагерей, проводилась разъяснительная работа по стоимости путёвок, профсоюзным комитетам даны рекомендации по механизму их оплаты, оказывалась консультативная помощь членам профсоюза по вопросам оздоровления детей в летний период в условиях коронавирусной инфекции.

На предприятии профсоюзные комитеты совместно с администрацией организовали своевременное заключение договоров на приобретение путёвок для детей.

Другие первичные профсоюзные организации предприятий отрасли оказывали помощь членам профсоюза в приобретении детских путевок по их заявлениям, в соответствии с коллективными договорами оплата за счёт работодателя составляла от 3-5 тысяч рублей.

Всего по предприятиям, входящим в состав краевого комитета, за летний период 2021 года в загородных оздоровительных учреждениях побывало 10 детей, что значительно ниже, чем в 2019 году. На эти цели израсходовано из средств профсоюзных комитетов более 30000 рублей, за счёт администрации предприятий около 50000 рублей.

По информации ***Хабаровской краевой организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ*** количество оздоровленных детей составило 15 человек (в т.ч. в загородных оздоровительных лагерях 6 детей, в лагерях с дневным пребыванием 9 человек). В 2 коллективных договорах включены вопросы

финансового обеспечения летней оздоровительной кампании. Из средств работодателя на летнее оздоровление выделено 58824 рублей. Краевой организацией материальная помощь на приобретение путевок в ЗОЛ и лагеря с дневным пребыванием не оказывалась.

Амурская бассейновая организация общественной организации – профсоюз работников водного транспорта РФ сообщает, что на 7-ми предприятиях действуют коллективные договоры, в которые включены вопросы финансирования по летнему оздоровлению детей. В 2021 году на отдых направлено 26 детей, из них 17 чел. в лагеря с дневным пребыванием, 9 чел. в загородные детские оздоровительные лагеря. Финансирование летней оздоровительной кампании за счет средств работодателя составило 112000 руб., из бюджета ППО выделено 49000 руб., краевой профсоюзной организацией расходы на оздоровление составили 6000 рублей.

Из 4-х предприятий, входящих в ***Хабаровскую краевую организацию Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности***, в 3-х организациях в коллективные договоры включены пункты финансового обеспечения детской оздоровительной кампании. По итогам отчетного периода 75 детей прошло оздоровление в детских загородных лагерях, городских площадках с дневным пребыванием и санаторно-курортных учреждениях. В период летних каникул 57 человек побывали в ДОЛ, 4 детей прошли оздоровление в санаторно-курортных учреждениях в районах с благоприятными природно-климатическими условиями в пределах РФ.

Всего по статье на оздоровление детей, за 9 месяцев текущего года израсходовано 890 889,35 рублей, за период летней кампании 788889,35 рублей. Первичными профсоюзными организациями оказана материальная помощь членам профсоюза в сумме 58 000 рублей, а также подробная консультация в подготовке необходимых для приобретения путевок документов. Планируется выделить средства из бюджета предприятий на детское оздоровление в период осенних каникул.

Хабаровская краевая организация Общероссийского профессионального союза работников физической культуры, спорта и туризма РФ (далее ХКОПРК) сообщает следующее:

- в 2-х первичных профсоюзных организациях действуют коллективные договоры, в которых включены вопросы финансового обеспечения летней оздоровительной кампании (оплата детских путевок);

- в летнюю оздоровительную кампанию 2021 года заявлений от членов профсоюзной организации об оказании помощи в приобретении путевок в детские оздоровительные лагеря, лагеря с дневным пребыванием и санатории не было.

Хабаровская краевая организация Общероссийского профессионального союза работников культуры сообщает:

- в 2-х первичных профсоюзных организациях в коллективные договоры внесены вопросы финансового обеспечения летней оздоровительной кампании;

- количество детей членов профсоюза, отдохнувших в оздоровительных лагерях – 7 человек. В лагеря с дневным пребыванием дети не отдыхали.

- количество средств, выделенных и израсходованных работодателем на оплату путевок – 31 783 рублей;

- количество средств, выделенных из профсоюзного бюджета – 67000 рублей. При этом из них 30 000 рублей выделено Крайкомом ХКОПРК на частичное возмещение оплаты стоимости путевок, которые пока не израсходованы первичными профсоюзными организациями;

- количество родительских средств, затраченных на приобретение путевок – 76780 рублей;

- количество детей, отправленных на отдых в районы с благоприятными природно-климатическими условиями – 13 человек.

По информации ***первичной профсоюзной общественной организации Комсомольского-на-Амуре авиационного завода имени Ю.А. Гагарина*** в филиале АО «Сухой «КнААЗ им Ю.А. Гагарина» п.5.2 коллективного договора предусмотрена организация оздоровления и отдыха детей работников в лагерях, домах отдыха Хабаровского и Приморского краев во время каникул согласно утвержденным ассигнованиям уполномоченного учреждения, бюджета филиала. В летний период 2021 года количество оздоровленных детей составило 120 человек, в том числе 2 человека были направлены в «Артек» (республика Крым). Сумма израсходованных средств предприятием на оплату путевок составила 1 439 349 рублей из выделенных 4 800 000 рублей. Из профсоюзного бюджета на оплату путевок выплачено 88 000рублей. Сумма родительских средств – 2 908 105 рублей.

Работа профорганизации по данному вопросу:

- проводится контроль за выполнением обязательств работодателя по организации детского отдыха по коллективному договору;

- информационная: предоставление по запросам работников и распространение информации о работе, условиях детских лагерей и санаториев;

- выделяются средства на частичную компенсацию части стоимости путевки, а также материальная помощь для членов профсоюза.

По информации ***Первичной профсоюзной организации АО «Ванинский морской торговый порт***» 19 детей направлены на отдых и оздоровление в детские оздоровительные центры, из них 8 человек были направлены в районы с благоприятными природно-климатическими условиями (г. Анапа, г. Сочи, курорт Белокуриха). Средства, выделенные предприятием – 342 620,00 рублей, родительская плата составила – 40 156,00 рублей.

Детская оздоровительная кампания на ***Дальневосточной железной дороге*** проводилась в четырех загородных оздоровительных лагерях Дирекции социальной сферы: ДОЛ им. Заслонова ст. Комсомольск, ДОЛ им. Горького ст. Ружино, ДОЛ «Наречное» ст. Партизанск, санатории-профилактории «Надежда» г. Тында и ДКЖ г. Южно-Сахалинск, в ДОЛ «Морской берег», дети выезжали на отдых в ДОЛ Экспресс п. Кабардинка и ДОЛ Шахтинский текстильщик, а также в ВДЦ Океан г. Владивосток.

Всего в течение летнего сезона 2021 года в детских лагерях отдохнули 3214 детей, в том числе в детских оздоровительных лагерях дороги: 2858 детей, 149 детей были оздоровлены во Всероссийском детском центре Океан в г. Владивосток, 59 детей отдохнули на Черноморском побережье. Кроме того, 500 детей прошли обучение на Детской железной дороге.

Все заявки, полученные от родителей на организацию детского отдыха, были удовлетворены.

Средняя стоимость путевок в детские оздоровительные лагеря в 2021 году составила 45038 рублей рост.

За счет средств работодателя на проведение детской оздоровительной кампании в ДОЛ дороги израсходовано 169,4 миллиона рублей.

Родительская оплата составляет в 1 смену 10% от стоимости путевки, во вторую и третью смены 15% от стоимости путевки,

За счет средств ДОРПРОФЖЕЛ на летнюю оздоровительную кампанию израсходовано 1,4 миллиона рублей. Средства профсоюза направлены на приобретение путевок в ДОЛ «Морской берег», на страхование детей на время

пребывания в ДОЛ, оплату проезда сопровождающих, обеспечение детских групп питанием и водой в пути следования к месту отдыха и обратно.

Дальневосточная территориальная организация Общероссийского профсоюза авиационных работников информирует, что 2021 году дети работников отрасли в оздоровительных лагерях не отдыхали. Денежные средства предприятиями и первичными профсоюзными организациями не выделялись.

Хабаровская краевая организация Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, сообщает, что в связи с тяжелым финансовым положением на автотранспортных предприятиях, в том числе пассажирского транспорта, выплаты на проведение детской оздоровительной кампании 2021 года не производились.

Общественная организация Хабаровская краевая организация профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ информирует, что в 2021 году путевки в детские оздоровительные лагеря на предприятиях Хабаровского края не приобретались. Причина – высокая стоимость путевок, особенно для бюджетных учреждений.

Итоги летней кампании показали, что у членов профсоюза сохраняется востребованность в услугах по обеспечению летнего отдыха детей, особенно в семьях с доходами ниже среднего уровня. В то же время, несмотря на проводимые мероприятия профсоюзными комитетами, организовать отдых детей в планируемом количестве не удалось по причинам сложной эпидемиологической ситуации, а также трудного финансового состояния, реорганизации или банкротства предприятий, поэтому не все желающие смогли оздоровить своих детей в летних лагерях. В малочисленных организациях в виду отсутствия возможности производить частичную оплату стоимости детских путевок, работодатели не смогли отправить детей в оздоровительные лагеря, а профсоюзные комитеты, в свою очередь, не смогли оказать материальную помощь из-за нехватки средств в бюджете профкома.

В текущем году возникали также общие проблемы в организации летнего оздоровления детей.

В числе главных проблем – снижение количества ЗОЛ на территории края.

Причины сокращения сети ЗОЛ в Хабаровском крае:

- капитальный ремонт;
- укрупнение профильных лагерей на базе одного образовательного учреждения,
- износ материально-технической базы, отсутствие необходимого оборудования на пищеблоках;
- наличие невыполненных предписаний;
- решение собственника ввиду избыточности контрольно-надзорных мероприятий, нерентабельность (высокая стоимость услуг).

Еще одной проблемой оказалось выполнение Послания Президента РФ о возмещении части затрат за путевки, приобретенные до начала реализации программы кешбэк (период с 1 января по 25 мая 2021 г).

В связи с предоставленной частичной оплатой стоимости путевки из краевого бюджета (11600 рублей при смене в 21 день) заявления родителей на получение кэшбэка через портал Госуслуги отклонялись.

До 25.05.2021 было приобретено 2600 путевок в ЗОЛ.

С руководителями лагерей была проведена работа о возможности решения вопроса путем возврата родителям денежных средств, уплаченных за путевку и повторного приобретения путевки на условиях программы кешбэк, что позволило

сократить количество приобретенных путевок до 25 мая с 2600 до 1541 штук (-1059). Остальным обратившимся родителям кэшбэк не вернули.

Имели место обращения родителей из Хабаровского края на сайт Президента РФ о нарушении их конституционных прав и дискриминации. Так как родители, приобретавшие путевки после 25.05.2021, также получали частичную компенсацию стоимости путевки из краевого бюджета, но при этом кэшбэк получили

Профобъединением было направлено обращение в адрес ФНПР с просьбой инициировать обращение к Правительству РФ о внесении изменений в утвержденные Правила осуществления 2021 году из федерального бюджета единовременных социальных выплат гражданам в целях частичной компенсации затрат, связанных с оплатой туристских услуг в организациях отдыха детей и их оздоровления, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 11 июня 2021 г. № 906. Также было направлено письмо в Дальневосточную Ассоциацию профсоюзов с просьбой поддержать наше обращение. Но, к сожалению, мы получили ответ о том, что эта ситуация не является системной на территории РФ, и обращаться в Правительство РФ не целесообразно.

Также в качестве проблемы членскими организациями было обозначено отсутствие развернутой информации об организации детского отдыха, о лагерях и санаториях. И как задача на предстоящий год - в более ранний период обеспечить предоставление своевременной и полной информации о лагерях и санаториях. Однако, в связи с изменениями в законодательстве окончательным сроком утверждения реестра оздоровительных организаций теперь является конец мая. В более ранние сроки нет возможности получить данную информацию.

Вместе с тем, в предстоящем году необходимо всем уровням профсоюзных структур активизировать свое участие в работе по организации оздоровления детей.

Заместитель Председателя
Хабаровского Профобъединения Е.С. Сердюк

Общероссийский союз «Федерация Независимых Профсоюзов России»

Союз «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов»

(ХКООП)

ПРЕЗИДИУМ

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

18 ноября 2021 года | 18-3 | г. Хабаровск

10.00 часов | ул. Муравьёва-Амурского, д. 4, оф. 215

Об эффективном использовании членскими организациями ХКООП цифровых технологий в информационной работе

Президиум Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов»

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию об использовании членскими организациями ХКООП цифровых технологий в информационной работе принять к сведению (прилагается).

2. Отделу организационной, информационной и молодежной работы аппарата Профобъединения (Сердюк Е.С.) во взаимодействии с Хабаровской краевой организацией Профессионального союза работников народного образования и науки РФ организовать и провести в 2022 году мероприятия по обмену опытом с членскими организациями Профобъединения внедрения в их деятельность цифровых технологий.

3. Членским организациям Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов»:

3.1 активизировать работу профсоюзных организаций, входящих в их состав, по вопросам:

- внедрения цифровых технологий в профсоюзную деятельность;
- обучения навыкам работы в социальных сетях, автоматизированных системах информации;

3.2 включить в практику информационной работы постоянный мониторинг состояния аккаунтов своих организаций в социальных сетях, страниц на сайте Профобъединения;

3.3 принять участие в мероприятиях по обмену опыта внедрения в свою деятельность цифровых технологий.

4. Включить в планы работы Профобъединения, членских организаций Профобъединения на 2022 год мероприятий по внедрению в свою деятельность цифровых технологий.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на отдел организационной, информационной и молодежной работы аппарата Профобъединения (Сердюк Е.С.).

Председатель Г.А. Кононенко

Приложение № 1
к постановлению Президиума
Хабаровского Профобъединения
от 18.11.2021 № 18-3

ИНФОРМАЦИЯ
об эффективном использовании членскими организациями ХКООП цифровых технологий в информационной работе

Одна из главных обязанностей профсоюзных организаций повышение эффективности информационной деятельности на всех уровнях. В связи с возложенными на членские организации ФНПР задачами по существенной корректировке подхода к информационной работе, приоритетным становится смещение акцента в сторону цифровизации всей деятельности профсоюзов.

В условиях постоянно совершенствующихся информационных технологий, в том числе и цифровых, профсоюзам требуется действенный механизм освоения и применения на практике всего комплекса современных инструментов для проведения системной и эффективной информационной работы в своих организациях.

Для членских организаций Профобъединения одними из наиболее популярных, доступных и оперативных каналов донесения информации до членов профсоюза и общества в целом стали социальные сети и популярные мессенджеры, где в личных аккаунтах руководителей, на страницах членских и первичных организаций, в локальных сообществах (группах, чатах) ведётся взаимный обмен публикациями, новостями, актуальными материалами ФНПР, Профобъединения и ЦК профсоюзов, размещаются информационные материалы о деятельности профсоюзных организаций, видеообращения профсоюзных лидеров, организуются флеш-мобы и онлайн-акции, ведутся сбор подписей и интернет-голосование, проходят прямые трансляции.

Наиболее активную работу в этом направлении ведут: Хабаровская краевая организация Профессионального союза работников народного образования и науки РФ и горкомы в Комсомольске-на-Амуре и Амурске, Хабаровская краевая организация профсоюза работников здравоохранения РФ, Хабаровская краевая организация профсоюза работников жизнеобеспечения, Хабаровская краевая организация профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ, а также первичные профсоюзные организации - МУП г. Хабаровска «Водоканал», Правительства Хабаровского края, УФПС «Почта России».

Резолюцией X съезда ФНПР «Информационная работа: осваивать новые инструменты, повышать эффективность» прямо предписано профсоюзам организовывать информационные кампании и принимать участие в проведении кампаний в защиту прав профорганизаций и активистов, в поддержку акций солидарности профсоюзов и, в целом, Федерации Независимых Профсоюзов России.

Реальной силой информационно-пропагандистского воздействия на аудиторию и демонстрацией профсоюзной солидарности стало участие членских организаций Профобъединения в коллективных действия в социальных сетях по голосованию в поддержку Первомайской резолюции «Восстановить справедливое развитие общества!», заявлений и обращений ФНПР «Вакцина от заразы =

Безопасный труд!», «Защитим права профсоюзов, отстоим профактивистов!», кампании «Почти как в офисе» против изменений Трудового кодекса в части охраны труда, акции солидарности «Остановим беспредел работодателя» в поддержку уволенного председателя профкома Калиновского химзавода.

Наиболее яркими были публикации в социальных сетях молодёжных флеш-мобов к Первомаю, в День российского флага, во Всемирный день действий за достойный труд. В настоящий момент в социальных сетях разворачивается флеш-моб Профсоюза работников здравоохранения с требованием вернуть льготный стаж. Такие акции имеют высокую степень информационного воздействия и приводят к реальным результатам.

В резолюции съезда также предложено расширить практику: использования видеорепортажей о действиях профсоюзов с последующим размещением в интернет-ресурсах; деятельности на интернет-форумах и в блогосфере, используя преимущества интернет-чатов, ведения текстовых и видео-блогов. Членские организации Профобъединения с различной степенью активности развивают и этот сегмент информационной онлайн-работы. Наиболее часто в аккаунтах вышеназванных организаций публикуются поздравления с профессиональными праздниками, днями рождения организаций и их лидеров, а также значимыми событиями профсоюзной жизни - подписание коллективных договоров и соглашений, заседаний руководящих органов, спортивных и физкультурных соревнований. Частота публикаций в социальных сетях в среднем составляет от одного раз в неделю до одного раза в месяц. Популярной среди членских организаций является социальная сеть Инстаграм, менее представлены профсоюзные аккаунты в сетях «ВКонтакте» и «Фейсбук», реже всего встречается профсоюзный контент в сетях «Твиттер», «Одноклассники».

Вместе с тем, ещё не все членские организации Профобъединения используют в полной мере возможности социальных сетей в организации информационных потоков и вовлечения профсоюзной аудитории в активное обсуждение проблем и событий через комментарии к публикациям. Основным препятствием, по мнению отдельных руководителей, являются нехватка времени, соответствующих знаний, отсутствие навыков ведения аккаунтов и алгоритмов соцсетей, недоверие профактива из числа людей зрелого возраста к социальным сетям и даже негативное отношение к ним.

В силу сложившегося пользовательского опыта наибольшее предпочтение в оперативной коммуникации между руководством членских организаций и профактивом, с одной стороны профсоюзной вертикали, и с руководством Профобъединения и ЦК профсоюзов, с другой стороны, отдано мессенджеру WhatsApp. Его популярность обусловлена интуитивным восприятием для пользователей, а также возможностями делиться информацией, файлами, фото, видео, голосовыми сообщениями, организуя группы и сообщества. Остальные месседжеры («Телеграм», «Вайбер») не получили широкого распространения в профсоюзной среде Хабаровского края.

В условиях введённых в связи с распространением новой коронавирусной инфекции ограничений, в Хабаровском Профобъединении своевременно были приняты меры к дистанционной коллективной работе. В режиме

видеоконференцсвязи с использованием оборудования, программного обеспечения и онлайн-платформ прошли два заседания отчётно-выборной конференции ХКООП, заседания Совета и Президиума, участие в заседаниях краевой трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, рабочих совещаниях и профсоюзных перекличках ФНПР, вебинарах и лекциях в системе обучения профактива, стратегические сессии участников Всероссийской молодёжной программы ФНПР «Стратегический резерв». Членские организации, в особенности имеющие территориальную локацию в других регионах ДФО, при необходимости также используют данный ресурс для проведения своих мероприятий.

Вместе с тем, реализовывать в полной мере возможности современных коммуникационных методик, развития безбумажных технологий как эффективных инструментов коллективной работы, удаётся далеко не всем членским организациям. В этой сфере наблюдается существенный разрыв: большинство организаций используют возможности только электронной почты и указанного выше мессенджера WhatsApp.

В процесс цифровизации профсоюзной деятельности включена только Хабаровская краевая организация Профессионального союза работников народного образования и науки РФ, которая активно участвует в Проекте «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования» и добилась значительных успехов, отмеченных Центральным Советом Профсоюза. Тем не менее, в Профсоюзе отмечают, что внедрение цифровых технологий «на местах» сдерживают такие факторы, как отсутствие на рабочем месте компьютера и интернета, низкое качество связи и скорости интернета. Из субъективных причин называется недоверие к автоматизированным системам в части сохранности персональных данных, психологический фактор, сопровождающийся в целом сопротивлением внедрению новых технологий, необходимости обучатся и нарабатывать новые навыки (особенно среди людей зрелого возраста). Добавим к этому высокую стоимость услуг сотовой связи, мобильного и проводного интернета, современных мобильных устройств и оборудования для беспроводного интернета, при этом не каждая первичная организация может позволить себе расходы из профбюджета на эти цели.

В целом в членских организациях Профобъединения сознают необходимость налаживания продуктивного «цифрового диалога» как с первичными профсоюзными организациями, профактивом и членами профсоюзов, так и с вышестоящими организациями и обществом. Предстоящий 2022 год станет годом внедрения в деятельность профсоюзов новой Концепции информационной политики ФНПР — логическим результатом выполнения ключевых положений резолюции X съезда ФНПР.

Членским организация Профобъединения необходимо шире использовать возможности цифровых технологий, вернуться к практике регулярного обмена опытом, включить в планы профобучения занятия по практическим навыкам работы в социальных сетях и автоматизированных системах (CRM), вести постоянный мониторинг состояния аккаунтов социальных сетях и страниц на сайтах Профобъединения и ЦК профсоюзов. Требуется также предусмотреть в

профсоюзном бюджете организаций достаточные финансовые средства для осуществления мероприятий по цифровизации своей деятельности.

Пресс-секретарь И.А. Мустафина

Общероссийский союз «Федерация Независимых Профсоюзов России»

Союз «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов»

(ХКООП)

ПРЕЗИДИУМ

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

18 ноября 2021 года | 18-5 | г. Хабаровск

10.00 часов | ул. Муравьёва-Амурского, д. 4, оф. 215

О согласовании резерва на должности руководителей членских организаций Хабаровского Профобъединения

В соответствии с п. 4.19.20. Устава Хабаровского Профобъединения и п. 3.2 постановления Президиума от 25.02.2021 № 9-1 «О сводной статистической отчетности по профсоюзному членству и профсоюзным органам Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» за 2020 год», Президиум Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов»

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Согласовать резерв на должности руководителей членских организаций Хабаровского Профобъединения в следующем составе (прилагается).
2. Хабаровской краевой организации профсоюза работников связи России (председатель – Володько А.В.) и первичной профсоюзной общественной организации Комсомольского-на-Амуре авиационного завода им. Ю.А. Гагарина (председатель – Багмут В.П.) предоставить утверждённый резерв на должности председателей указанных организаций в отдел организационной, информационной и молодёжной работы аппарата Профобъединения в срок до 17 декабря 2021 года для последующего согласования Президиумом Профобъединения.
3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на отдел организационной, информационной и молодёжной работы аппарата Профобъединения (Сердюк Е.С.).

Председатель Г.А. Кононенко

Приложение №1
к постановлению Президиума
Хабаровского Профобъединения
от 18.11.2021 №18-5

РЕЗЕРВ
на должности председателей членских организаций Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов»

№ п/п	Наименование членской организации Профобъединения	Ф.И.О. избранного в состав резерва	Дата рождения	Образование	Место работы, занимаемая должность	Решение коллегиального органа членской организации
1	Дальневосточная территориальная организация Общероссийского профсоюза авиационных работников	Бурцева Ирина Николаевна	02.09.1961	Высшее	Заместитель начальника отдела аэропортовой деятельности и регулирования перевозок Дальневосточного межрегионального территориального управления Росавиации, председатель ППО	Постановление президиума ДВ ТО ОПАР от 28.10.2021 № 8
2	Хабаровская краевая организация Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства	Вайтишенюк Николай Николаевич	18.09.1989	Высшее	Главный инженер КГКУ «Хабаровскуправтодор»	Постановление президиума краевой организации от 09.11.2021 № 9
3	Общественная организация Хабаровская краевая организация профсоюза работников	Ткаченко Наталья Геннадьевна	06.05.1977	Высшее	Председатель ППО ООО «Хорская бурёнка»	Постановление президиума ОО ХКОПР АПК РФ от 20.08.2021 № 7-4

	агропромышленного комплекса Российской Федерации					
№ п/п	**Наименование членской организации Профобъединения**	**Ф.И.О. избранного в состав резерва**	**Дата рождения**	**Образование**	**Место работы, занимаемая должность**	**Решение коллегиального органа членской организации**
4	Амурская бассейновая организация общественной организации – профсоюз работников водного транспорта Российской Федерации	Дашко Елена Андреевна	01.11.1962	Высшее	Начальник погрузо-разгрузочных работ АО «Хабаровский речной порт»	Постановление конференции Амурской бассейновой организации ПРВТ РФ от 16.12.2019 № 26-10
5	Хабаровская краевая организация Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации	Кандабаева Елена Юрьевна	02.04.1970	Высшее	Председатель ППО ФКУЗ «7 военный госпиталь войск национальной гвардии РФ», анестезист хирургического отделения	Постановление комитета краевой организации от 23.04.2021 № 02-5
		Усов Владимир Викторович	25.08.1980	Высшее	Председатель ППО ФГКУ «Дальневосточный региональный поисково-спасательный отряд МЧС России», спасатель	
6	Хабаровская краевая организация Горно-металлургического профсоюза России	Мухин Алексей Геннадьевич	10.02.1978	Высшее	Инженер по охране труда, председатель ППО ООО «Амурметалл-Литьё»	Постановление комитета краевой организации 03.11.2021 № 1-1
7	Хабаровская краевая организация профсоюза работников здравоохранения РФ	Солоденко Наталья Владимировна	23.04.1970	Высшее	Врач, председатель ППО КГБУЗ «Детская краевая клиническая больница им. А.К. Пиотрович»	Постановление пленума краевого комитета ХКОПРЗ от 12.07.2021 № 4
8	Хабаровская краевая	Сердюк	09.10.1973	Высшее	Заместитель Председателя	Постановление

	организация профсоюза работников культуры	Елена Семёновна			Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов»	президиума ХКОПРК от 08.11.2021 № 8-1
9	Хабаровская краевая профсоюзная организация работников лесных отраслей	Позднякова Виктория Викторовна	24.07.1967	Высшее	Председатель КРК краевой организации профсоюза	Постановление президиума краевого комитета от 15.09.2021 № 6-8
№ п/п	**Наименование членской организации Профобъединения**	**Ф.И.О. избранного в состав резерва**	**Дата рождения**	**Образование**	**Место работы, занимаемая должность**	**Решение коллегиального органа членской организации**
10	Хабаровская краевая организация Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации	Медведева Анна Юрьевна	25.06.1972	Высшее	Заместитель председателя Хабаровской краевой организации Профессионального союза работников народного образования и науки РФ	Постановление президиума краевой организации профсоюза от 24.09.2021 №9
11	Хабаровская краевая организация Российского профсоюза работников промышленности	Свиридова Ирина Валерьевна	09.05.1975	Высшее	Заместитель председателя Хабаровской краевой организации Российского профсоюза работников промышленности, начальник отдела связи, ФКП «Амурский патронный завод «Вымпел»	Постановление президиума краевой организации профсоюза от 09.11.2021 № 1
		Тахватулина Татьяна Геннадьевна	06.03.1991	Среднее специальное	Лаборант, ФКП «Амурский патронный завод «Вымпел»	
12	Хабаровская краевая организация профсоюза работников строительства и промышленности строительных	Трофимова Ирина Леонидовна	29.06.1973	Высшее	Ведущий специалист отдела контроля документационного обеспечения Департамента архитектуры строительства и землепользования	Постановление исполкома краевой организации от 15.03.2021 №3

	материалов Российской Федерации				администрации г. Хабаровска	
13	Территориальная организация Российского профсоюза работников судостроения Хабаровского края	Пахомова Ольга Михайловна	06.08.1961	Среднее техническое	Заместитель председателя Территориальной организации Российского профсоюза работников судостроения Хабаровского края, инженер-технолог 2 категории Инженерного управления ПАО «Амурский судостроительный завод»	Постановление комитета краевой организации от 30.07.2021 № 14
№ п/п	**Наименование членской организации Профобъединения**	**Ф.И.О. избранного в состав резерва**	**Дата рождения**	**Образование**	**Место работы, занимаемая должность**	**Решение коллегиального органа членской организации**
14	Хабаровская краевая организация Общероссийского профессионального союза работников физической культуры, спорта и туризма Российской Федерации	Егоров Николай Николаевич	18.03.1983	Высшее	Председатель ППО муниципального автономного учреждения спортивная школа олимпийского резерва «Хабаровский городской центр развития бокса»	Постановление президиума краевой организации от 11.11.2021 № 4
15	Хабаровская краевая организация Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности	Остапенко Андрей Александрович	01.08.1977	Высшее	Председатель ППО АО «ННК – Хабаровский НПЗ»	Постановление президиума краевой организации от 09.11.2021 № 9/1
16	Хабаровская межрегиональная организация	Ивасенко Сергей Александрович	02.09.1982	Высшее	Председатель ППО филиала ПАО «ДЭК» - «Энергосбыт ЕАО»	Постановление президиума ХМО ВЭП от 01.03.2019

	Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз»	Подорожный Константин Сергеевич	16.12.1981	Высшее	Председатель ПО структурного подразделения Аппарат управления филиала «Хабаровская генерация» АО «ДЭК»	« 23-2
17	Первичная профсоюзная организация АО «Ургалуголь»	Гурьева Надежда Валерьевна	25.07.1983	Высшее	Специалист по организационной и правовой работе ППО АО «Ургалуголь»	Решение профсоюзного комитета