Проект

ПОВЕСТКА

19 заседания Президиума Хабаровского Профобъединения

21 декабря 2021 года г. Хабаровск

10^{00} часов ауд. 215

1. О выполнении Хабаровской краевой организацией профсоюза работников культуры, Хабаровской краевой организацией Горно-металлургического профсоюза России, Территориальной организацией Российского профсоюза работников судостроения Хабаровского края и Общественной организацией Хабаровская краевая организация профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ п. 6 «Организационное и кадровое укрепление деятельности профсоюзных организаций» Плана практических действий по реализации «Основных направлений деятельности Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» на 2020 – 2025 г.г.».
2. Об организации проведения обязательных медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжёлых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в организациях Хабаровского края.
3. О ходе выполнения Соглашения между Союзом «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов», региональным объединением работодателей «Союз работодателей Хабаровского края» и Правительством Хабаровского края на 2020-2022 годы.
4. О плане работы Хабаровского Профобъединения на 2022 год.
5. Об утверждении календарно-тематического плана обучения профсоюзных кадров и актива на 2022 год.
6. О квоте на награждение нагрудными знаками ФНПР «За заслуги перед профдвижением России», «За активную работу в профсоюзах», «За содружество», Почетной грамотой ФНПР, Почётным дипломом ФНПР, Почетной грамотой ХКООП и Благодарностью ХКООП на 2022 год.
7. О согласовании резерва на должности руководителей членских организаций Хабаровского Профобъединения.
8. Об итогах проведения краевого межотраслевого конкурса среди первичных профсоюзных организаций Хабаровского края на лучший коллективный договор.
9. Об итогах проведения краевого конкурса на лучший аккаунт в социальных сетях «Профсоюзный аккаунт»
10. О кандидатурах для избрания в органы управления и контроля АО «Хабаровсккурорт»
11. О кандидатурах для избрания в органы управления и контроля АО «Санаторий «Кульдур».
12. О передаче в оперативное управление здания дворца спорта «Спартак»
13. Об утверждении размера ежемесячной материальной помощи неработающим пенсионерам Хабаровского Профобъединения на 2022 год.
14. Об обращении Хабаровской краевой организации профсоюза работников культуры.
15. Об утверждении фиксированного размера арендной платы для ООО «Дальневосточные дары шоколада» на период с 01.01.2022 по 31.12.2022.

Общероссийский союз «Федерация Независимых Профсоюзов России»

Союз «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов»

(ХКООП)

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

21 декабря 2021 года | 19-1 | г. Хабаровск

10.00 часов | ул. Муравьёва-Амурского, д. 4, оф. 215

О выполнении Хабаровской краевой организацией профсоюза работников культуры, Хабаровской краевой организацией Горно-металлургического профсоюза России, Территориальной организацией Российского профсоюза работников судостроения Хабаровского края и Общественной организацией Хабаровская краевая организация профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ п. 6 «Организационное и кадровое укрепление деятельности профсоюзных организаций» Плана практических действий по реализации «Основных направлений деятельности Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» на 2020 – 2025 г.г.»

В соответствии с постановлением Президиума Профобъединения от 24.06.2021 № 13-8 «О внесении изменений в план работы Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» на 2021 год» Президиум заслушал и обсудил информации «О выполнении Хабаровской краевой организацией профсоюза работников культуры, Хабаровской краевой организацией Горно-металлургического профсоюза России, Территориальной организацией Российского профсоюза работников судостроения Хабаровского края и Общественной организацией Хабаровская краевая организация профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ п. 6 «Организационное и кадровое укрепление деятельности профсоюзных организаций» Плана практических действий по реализации «Основных направлений деятельности Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» на 2020 – 2025 г.г.»».

Президиум Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов»

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информации «О выполнении Хабаровской краевой организацией профсоюза работников культуры, Хабаровской краевой организацией Горно-металлургического профсоюза России, Территориальной организацией Российского профсоюза работников судостроения Хабаровского края и Общественной организацией Хабаровская краевая организация профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ п. 6 «Организационное и

кадровое укрепление деятельности профсоюзных организаций» Плана практических действий по реализации «Основных направлений деятельности Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» на 2020 – 2025 г.г.»» принять к сведению (Приложение №1, №2, №3, №4).

2. Рекомендовать Хабаровской краевой организации профсоюза работников культуры (председатель – Ляшко Н.Г.), Хабаровской краевой организации Горно-металлургического профсоюза России (председатель – Халиков Р.М.), Территориальной организации Российского профсоюза работников судостроения Хабаровского края (председатель – Звиняцкая Л.А.) и Общественной организации Хабаровская краевая организация профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ (председатель – Журавлёва С.А.) продолжить работу по дальнейшему укреплению организационного единства краевой организации профсоюза, увеличению профсоюзного членства, созданию новых первичных профсоюзных организаций на предприятиях отрасли всех форм собственности.

3. Членским организациям и аппарату Профобъединения проводить информационно-разъяснительную работу среди социальных партнёров по формированию положительного имиджа профсоюзного движения в Хабаровском крае.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на отдел организационной, информационной и молодежной работы аппарата Профобъединения (Сердюк Е.С.).

Председатель Г.А. Кононенко

Приложение № 1
к постановлению Президиума
Хабаровского Профобъединения
от 21.12.2021 № 19-1

Информация
о выполнении Хабаровской краевой организацией профсоюза работников культуры п. 6 «Организационное и кадровое укрепление деятельности профсоюзных организаций» Плана практических действий по реализации «Основных направлений деятельности Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» на 2020-2025 г.г.»

В период с апреля 2020 г. по декабрь 2021 г. Хабаровская краевая организация профсоюза работников культуры (далее – ХКОПРК) осуществляла свою деятельность с вновь избранным председателем и в условиях распространения новой коронавирусной инфекции covid-19: объявлением нерабочих дней, переводом учреждений дополнительного образования в сфере искусства на обучение с использованием дистанционных образовательных технологий, приостановки деятельности учреждений культуры, запрета проведения массовых мероприятий, культурных, выставочных, просветительских, развлекательных с участием зрителей, слушателей, резкого снижения количества их участников, ограничения заполняемости (от 50 до 25%) театров, кино и концертных залов, введения режима удаленной работы для работников учреждений, включая работников старше 65 лет и людей с хроническими заболеваниями и др. В связи с чем, руководству и вновь избранным составам Краевого комитета, Президиума краевого комитета пришлось адаптироваться и учиться работать в новых непростых условиях.

По состоянию на 01.01.2021 года ХКОПРК объединяет 26 первичных профсоюзных организации с числом работающих 2 132 человека с количеством членов профсоюза 533 человека, что составляет 25%. При этом, все первичные организации, за исключением одной, находятся в городе Хабаровске. И еще одна малочисленная первичная профсоюзная организация находится в г. Амурске. В остальных 17 муниципальных образованиях края нет первичных профсоюзных организаций в сфере культуры, состоящих на учёте в региональной отраслевой организации.

Важно отметить, что в России наблюдается общая тенденция сокращения профсоюзного членства за счёт оптимизации муниципальных учреждений культуры и сокращения численности работающих в учреждениях культуры. Так, среднесписочная численность занятых в сфере культуры в Российской Федерации ежегодно снижается: 2015 г. – 770,1 тыс. чел.; 2017 г. – 729,8 тыс.чел.; 2019 г. – 703,3 тыс.чел.; 2020 г. – 696,1 тыс.чел. Соответственно наблюдается и общее снижение профсоюзного членства. По сравнению с 2015 годом общая численность членов Общероссийского Профессионального союз работников культуры сократилась на 9,6%.

В сфере организационного укрепления деятельности ХКОПРК, в апреле 2020 г. при методической и организационной помощи Профобъединения, об этом было отмечено в докладе Председателя Общероссийского Профсоюза на

VII съезде, была организована отчётно-выборная конференция, утверждены новые составы органов управления организацией. Практически сразу после проведения конференции, в крае был объявлен локдаун и приостановлена деятельность учреждений культуры. В условиях полной неопределенности началась деятельность организации. При этом, вновь избранному председателю, пришлось работать над укреплением организационного единства первичных профсоюзных организаций. Так, для оперативного общения, передачи и приёма информации, впервые были созданы группы в мессенджере Вотсап, через которые идет информирование членов профсоюзных организаций о социально-трудовых правах, принятых новых Федеральных законов, нормативно-правовых актов Хабаровского края и другой полезной информации для труда и отдыха членов профсоюза. Сформирован реестр электронных адресов председателей первичных профсоюзных организаций, через этот канал связи также налажено общение с первичными профорганизациями.

В 2020 году, выполняя требования устава организации, было проведено 2 очных заседания краевого Комитета с соблюдением всех эпидемиологических требований. На заседаниях рассмотрено 11 вопросов, включая вопрос об утверждении Положения о Почетной грамоте ХКОПРК и Благодарности председателя с целью мотивации профсоюзного членства через поощрение актива, членов профсоюза и социальных партнёров. В 2021 году к праздничным профессиональным датам были организованы награждения членов профсоюза с небольшой премией. Впервые за несколько лет в 2020-2021 г.г. Краевой комитет инициировал награждение членов профсоюзного актива почетными грамотами и благодарностями Общероссийского профсоюза работников культуры, Профобъединения с выделением денежной премии. Награды вручались в торжественных обстановках и со сцен краевых театров.

В том же 2020 г. в условиях ограничительных мероприятий было организовано 5 заочных заседаний Президиума ХКОПРК, на которых рассмотрено около 10 вопросов.

В 2021 году также сохранился заочный формат проведения заседаний Президиума ХКОПРК. Было организовано 8 заседаний и рассмотрено 15 вопросов, в том числе, впервые утверждены Положения: «Об оказании материальной помощи членам профсоюза работников культуры», «Об оздоровлении детей членов профсоюза работников культуры», «О санаторно-курортном лечении членов профсоюза работников культуры» и «Об оказании материальной поддержки молодежной семье членов профсоюза работников культуры». Введение данных норм также способствует мотивации членов профсоюза. По договоренности с руководством одного их театров, членам профсоюза предоставляются билеты на спектакли со скидками. Это тоже вызывает воодушевление у членов профсоюза.

Понимая, что ХКОПРК необходимо выстраивать партнёрство, как с первичными профсоюзными организациями, так и с руководством учреждений культуры (работодателями), при личной поддержке сотрудников аппарата Профобъединения, совместно с юридической службой были организованы встречи с членами, активом первичных профсоюзных организаций, с

сотрудниками трудовых коллективов и руководителями учреждений. За отчётный период было проведено 7 информационных встреч. После одной из таких встреч с трудовым коллективом, была сформирована новая первичная профорганизация с членством около 30 человек.

Консультирование по трудовым, социальным, пенсионным, жилищным, семейным вопросам, предоставлении льгот, оказания юридической, правовой помощи членам профсоюза при отстаивании нарушенных социально-трудовых прав является одним из самых востребованных направлений, способствующим мотивации профсоюзного членства. Об этих возможностях для членов профсоюза Краевой комитет старается транслировать везде. При том, что в штате ХКОПРК отсутствует правовой инспектор труда по причине недостаточной финансовой обеспеченности деятельности, связанной с малочисленностью первичных профсоюзных организаций. Решением вопроса стало взаимодействие с правовыми инспекторами труда Профобъединения, которые всегда оперативно, в очень короткие сроки оказывают консультации, экспертизы документов, вплоть до помощи членам профсоюза в составлении исковых заявлений в суд и оказания юридического сопровождения в период судебного разбирательства. Нужно отметить, что члены профсоюза работников культуры довольно активно пользуются услугой юридических консультаций. За неполный 2021 год оказано более 20 консультаций. А председатель одной из первичных профорганизаций, при юридическом сопровождении правовых инспекторов Профобъединения, выиграл суд и был восстановлен на работе. Действия работодателя по увольнению председателя первичной профорганизации в связи с сокращением штата, судом были признаны незаконными.

В 2021 году, Краевым комитетом была инициирована внеочередная конференция по вопросу утверждения Устава ХКОПРК. Наличие собственного устава у некоммерческой организации, а также включения в уставные виды деятельности пунктов, даёт возможность считаться социально-ориентированной некоммерческой организацией и принимать участие в грантовых конкурсах по привлечению финансовых средств, с целью представительства и защиты социально-трудовых прав, интересов членов профсоюза и вовлечения новых членов. Огромную помощь в организации и проведении внеочередной конференции оказало Профобъединение, в лице заместителя председателя и специалистов отдела организационной, информационной и молодежной работы.

Следует отметить, что наиболее важная роль у председателей первичных профорганизаций, так как сразу видно, насколько председатель подготовлен, идейно понимает миссию профсоюзного сообщества и как транслирует это среди членов коллектива. Так, например, вновь избранный молодой председатель первичной профорганизации за год работы к имеющимся 12 членам профсоюза привлек еще 17 человек. При этом он постоянно на связи, самостоятельно, на практике развивает навыки эффективной коммуникации, медиации (разрешения конфликтов) и др. В этой связи, Краевой комитет ставит себе задачу содействовать увеличению доли более молодых членов профсоюза

в составах выборных органов профсоюзных организаций. Деятельность в этом направлении будет планомерно развиваться.

Процесс вовлечения в профсоюзное членство осложняется тем, что большое количество руководителей учреждений культуры вообще не понимает смысла, идеи и в целом миссии Профсоюза. Полагая, что все права и возможности работников ограничены Трудовым кодексом РФ. Знаю руководителей, которые в предыдущие годы вышли из профсоюзных организаций, транслируя членам коллективов мысль о том, что профсоюз не нужен, а «коробку конфет к празднику они могут купить себе сами». Подобные высказывания руководства дестабилизируют членов профсоюза. В этой связи предлагаю проработать вопрос с Профобъединением о проведении просветительских мероприятий для руководителей организаций, возможно в партнёрстве с Комитетом по труду и занятости Правительства края. Скажу больше, когда руководитель отрасли говорит о ненужности профсоюза, сложно работать в таких условиях. Например, только после официального обращения Председателя Профобъединения в отраслевое министерство, председатель ХКОПРК был включен в состав коллегии при Министерстве культуры края. В таких условиях предстоит разработка и подписание нового отраслевого соглашения между Минкультуры края и Региональной профсоюзной организацией, которое с 2014 года отсутствует в крае.

Как руководитель организации хочу отметить, что имеется высокая потребность в обучении и повышении профессионального уровня профсоюзного актива ХКОПРК по основным вопросам организации деятельности первичных профсоюзных организаций. К сожалению, ограничительные меры в связи с распространением covid-19 внесли не лучшие коррективы в деятельность ХКОПРК и за период 2020-2021 г.г. было организовано только 2 очных обучающих мероприятия. Над этим вопросом также предстоит трудиться, разрабатывая дистанционные формы обучения и изыскивая возможности для оплаты за дистанционное обучение на курсах повышения квалификации на базе учебных заведений ФНПР по темам, вызвавшим интерес у профсоюзного актива.

В целях создания новых первичных профорганизаций, за счёт средств партнёрских организаций, председатель ХКОПРК неоднократно выезжала в муниципальные районы края, встречалась с рядом руководителей организаций культуры, руководителей органов управления культурой. Из бесед был сделан вывод о необходимости идти другим путём – через организацию интересных информационных встреч с трудовыми коллективами.

В заключении хочется отметить, что «систему может изменить один её самый активный элемент». Нужно «искать» лидеров, неравнодушных людей в коллективах. При этом помня, что восстановить профсоюзную первичную организацию гораздо сложнее, чем создать новую.

Председатель Хабаровской
краевой организации
профсоюза работников культуры Н.Г. Ляшко

Приложение № 2
к постановлению Президиума
Хабаровского Профобъединения
от 21.12.2021 № 19-1

ИНФОРМАЦИЯ
о выполнении Хабаровской краевой организацией Горно-металлургического профсоюза России п. 6 «Организационное и кадровое укрепление деятельности профсоюзных организаций» Плана практических действий по реализации «Основных направлений деятельности Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» на 2020 – 2025 г.г.»

В состав Хабаровской краевой организации Горно-металлургического профсоюза России (далее – ХКО ГМПР) входят семь первичных профсоюзных организаций (далее – ППО) с общей численностью членов профсоюза на 01.10.2021г 1134 человека, что составляет 20,4% от числа работающих и одна ветеранская организация «АМУРСТАЛЬ»-312 человек. Шесть председателей профкомов работают на не освобожденной основе и один освобожденный, возглавляет профком ООО «АМУРСТАЛЬ».

Возраст председателей: до 40 лет-1; до 45 лет-2; до 55лет - 3; до 65 лет -1.

Заместитель председателя ХКО ГМПР на общественных началах Мухин А.Г. - 43года.

Пять первичных профсоюзных организаций стоят на расчетно-кассовом обслуживании в краевом комитете.

В штате ХКО ГМПР – технический инспектор труда и юрист « по договору». Из-за недостаточности финансовых средств нет возможности содержать правового инспектора на постоянной основе.

В шести ППО заключены и действуют коллективные договоры. В АО рудник «Молодежный» коллективного договора нет.

Встречи с профсоюзным активом проводятся, но в связи с эпидемиологической обстановкой в 2020-2021г.г. не было возможности посещать золотодобывающие предприятия, где существуют строгие карантинные ограничения.

Мониторинг профсоюзного членства проводится на постоянной основе. На заседаниях коллегиальных органов ХКО ГМПР ежегодно рассматриваем организационные вопросы, в том числе и профсоюзное членство. Во все первичные профорганизации на постоянной основе рассылаем Информационные листы Центрального Совета Профсоюза, консультативные материалы, а также все материалы Профобъединения. Ежегодно, за исключением 2020-2021 г.г., проводится обучение профсоюзного актива с привлечением специалистов Профобъединения и ХКО ГМПР. Надеемся, что в 2022 году обучение будет продолжено. Но, к сожалению, обучение проводится только в профкомах Комсомольска-на-Амуре. В золотодобывающих организациях такой возможности нет. Предприятия режимные, работают вахтовым методом, график смены 12 часов и лишних людей на подмену у них нет. Как пример: больше половины

членов профсоюза приходится на золотодобывающие организации (78%), но не все делегаты смогли принять участие в отчетно-выборной конференции ХКО ГМПР, прошедшей 19 октября 2021 г. Членство в нашей организации из года в год снижается, не смотря на проводимые мероприятия по вовлечению в члены профсоюза. Ответ у старшего поколения как под копирку: дети выросли - подарки не нужны, путевки в санаторий не даёте и.т.д. Одним словом чисто потребительское отношение к профсоюзу. Профком «АМУРСТАЛЬ» в настоящее время заключил договор с отделом кадров о том, что при поступлении на работу, сотрудники предлагают вступать в профсоюз и дают на руки заявления о вступлении. О результатах действия такого договора говорить пока рано.

Специалисты краевого комитета ХКО ГМПР постоянно оказывают консультативную помощь членам профсоюза. При заключении коллективных договоров краевой комитет оказывает практическую помощь первичным профсоюзным организациям, вплоть до того, что специалистов включают в состав комиссии по подготовке коллективного договора.

Краевой комитет ХКО ГМПР к профессиональному празднику в пределах своих возможностей награждает отраслевыми Почетными грамотами и денежными премиями председателей профкомов, их заместителей и наиболее активных членов профсоюза. Но, к сожалению, с каждым годом активность членов профсоюза снижается, всё меньше и меньше принимают участие в коллективных действиях, ссылаясь на различные проблемы. Так же, с каждым годом, всё сложнее председателям профкомов и цеховых организаций проводить профсоюзную работу в коллективах, так как они не освобождены от основной работы. Работодатель спрашивает за выполнение производственных заданий, за что они платят зарплату, а не за общественную работу. Что касается создания новых первичных профсоюзных организаций: в 2020 году создали первичную организацию в посёлке Солнечный на руднике «Молодёжный». В настоящее время ведём работу по созданию первичной профсоюзной организации на вновь созданном предприятии «Амурсталь-Переработка».

Председатель Хабаровской
краевой организации
Горно-металлургического
профсоюза России Р.М. Халиков

Приложение № 3
к постановлению Президиума
Хабаровского Профобъединения
от 21.12.2021 № 19-1

ИНФОРМАЦИЯ
о выполнении Территориальной организацией Российского профсоюза работников судостроения Хабаровского края п. 6 «Организационное и кадровое укрепление деятельности профсоюзных организаций» Плана практических действий по реализации «Основных направлений деятельности Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» на 2020 – 2025 г.г.»

Территориальная организация Российского профсоюза работников судостроения Хабаровского края по состоянию на 01.01.2021г. объединяла 4 первичных профсоюзных организации с числом работающих 4292 чел., из них членов профсоюза 880 чел., процент охвата профсоюзным членством – 21%. Низкая численность связана, прежде всего, с проблемами в судостроительной отрасли Хабаровского края. Отсутствие гарантированных государственных заказов, серийных заказов, в связи с этим - неясное будущее, низкие заработные платы в сочетании с тяжелыми условиями труда обрекают судостроительные предприятия края на нестабильность, отток квалифицированных кадров, в том числе – членов профсоюза, которые замещаются менее компетентными кадрами с непрофильным образованием, просто случайными людьми, не связывающими свою дальнейшую судьбу с судостроением. Такой контингент сложно объединить в трудовой коллектив, солидаризировать. Проводимая оптимизация (массовые увольнения, переработки), внедрение новых систем оплаты труда (снижение заработных плат), привлечение мобильных ресурсов – жителей других регионов, привели к неуклонному падению членства в профсоюзе в течение последних лет.

В Территориальную организацию входят 4 первичные профсоюзные организации: заводов Амурского судостроительного, Хабаровского судостроительного, Хабаровского завода судового оборудования, преподавателей Хабаровского техникума техносферной безопасности и промышленных технологий, ветеранской организации Амурского судостроительного завода. Численность профсоюзных организаций на 01.01.2021г.:

АСЗ – 735 членов, общая численность 3329 чел., процент охвата -22. Задолженности по взносам, по перечислениям нет.

ХСЗ - 85 членов, общая численность 571 чел., процент охвата -15. Не погашенная задолженность по взносам за прошлые годы.

Хабсудмаш – 32 члена, общая численность 136 чел., процент охвата -24. Была задолженность по взносам, состоялось решение суда - средства профсоюзной организации возвращаются. Несмотря на давление работодателя организация активно работает.

ХТТБПТ- 26 членов, немногочисленная организация, но стабильная по сбору взносов и по приросту членства.

Ветеранская организация – численность 715 членов профсоюза.

Причины низкого членства на судостроительных предприятиях:

1. Позиция руководства – в лучшем случае нейтральная, всем руководит владелец – АО ОСК, который находится в Москве, остается в тени трудового законодательства, не очень жалует профсоюз, что негативно сказывается и на работе и на членстве профсоюзных организаций.

2. Большая текучесть кадров: увольняются из-за низких заработных плат, тяжелой работы, нестабильной ситуации с загрузкой предприятий, в то же время кадры – квалифицированные, востребованы на других предприятиях отрасли. В основном выезжают в другие регионы: Приморский край - завод «Звезда»; Санкт-Петербург, Калининград, Керчь – судостроительные предприятия и.т.п.

На заседаниях выборных органов рассматриваются вопросы о выполнении решений вышестоящих профсоюзных органов и ХКООП. Так, на последнем заседании комитета территориальной организации 30.07.2021г. рассматривались вопросы: о выполнении постановлений Президиума ХКООП от 24.06.2021г. № 13-8 об организационном и кадровом укреплении организации, о выполнении запроса ХКООП о нарушениях в выплате заработной платы № 01-06/03-402 от 26.07.2021г.; о выполнении постановлений президиума Совета РПРС от 23.06.2021г. № П3/2-2021 о выполнении решений президиума РПРС о финансовой дисциплине, от 23.06.2021г. № П3/4-2021 о подписке на газету «Солидарность»; о проведении акции солидарности в июле 2021г.

В кадровый резерв на должность председателя ТО РПРС выдвинута кандидатура заместителя ТО РПРС Пахомовой О.М.

Организация системного обучения ежегодно проводится силами ХКООП. В 2021 году обучились 36 человек профактива. За счет работодателя прошли обучение в учебном центре18 уполномоченных по охране труда.

Представитель ТО РПРС входит в состав Координационного совета г. Комсомольска-на-Амуре, решением Президиума ТО РПРС представитель направлен в КС г.Хабаровск.

Проводятся встречи профактива с работодателем АСЗ, его представителями.

Несмотря на неблагоприятную обстановку работа по вовлечению в профсоюз продолжается.

Так на АСЗ принято в профсоюз с начала года – 68 человек, вышли из профсоюза – 33 человека, уволились – 106 членов профсоюза.

В ППО АСЗ решением профкома разработана система ежегодного премирования профактива на основе баллов по показателям: принятие в профсоюз, численность цеховой организации, проведение мероприятий цеховых, заводских, участие в заседаниях профкома, комиссии по трудовым спорам, выполнение поручений профкома, участие во временных комиссиях, переговорах с работодателем и т. п. на общую сумму – 5% от членских взносов.

На заседаниях профкома выдвигаются для награждения кандидатуры из членов профсоюза. Председатель ППО АСЗ входит в заводскую комиссию по награждению, как правило, все кандидатуры утверждаются. Так получили звание «Заслуженный амурский корабел» в 2021 году половина – члены профсоюза.

Для молодежи: арендуется бассейн, аренду спортивного зала прервали на период пандемии. Для молодых работников, вступивших в профсоюз профком ходатайствует перед работодателем о начислении полной северной надбавки.

В АСЗ работает комиссия по трудовым спорам, где активно защищаются права работников, в том числе в суде. Председателем является председатель ППО.

Деятельность Федерации независимых профсоюзов доводится до членов организации. Так при проведении выборной кампании в 2021 году председателем ТО РПРС в предвыборные программу и обязательства взяты решения, принятые по результатам заседания рабочей группы ФНПР по северным территориям. На протяжении выборной кампании при встрече с трудовыми коллективами предприятия, при агитации жителей города доводилась информация, что предвыборные обязательства - это программа ФНПР о развитии северных территорий. На заседаниях профкома АСЗ 06.09.2021, 04.10.2021, 06.12.2021 рассматривался вопрос о заседаниях рабочей комиссии, Генерального Совета ФНПР о развитии северных территорий.

Председатель Территориальной
организацией Российского профсоюза
работников судостроения Хабаровского края Л.А. Звиняцкая

Приложение № 4
к постановлению Президиума
Хабаровского Профобъединения
от 21.12.2021 № 19-1

ИНФОРМАЦИЯ
о выполнении Общественной организацией Хабаровская краевая организация профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ п. 6 «Организационное и кадровое укрепление деятельности профсоюзных организаций» Плана практических действий по реализации «Основных направлений деятельности Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» на 2020 – 2025 г.г.»

Общественная организация Хабаровская краевая организация профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ (далее – ОО ХКОПР АПК) проводит определенную работу по организационному и кадровому укреплению деятельности профсоюза в отрасли.

Для работников предприятий и организаций проводится разъяснительная и информационная работа по основным направлениям деятельности профсоюза, кадровой политике. На предприятиях оформлены стенды и профсоюзные уголки, на которых размещаются все сведения и информация о профсоюзной жизни.

В целях регулирования социально-трудовых отношений в хозяйствующих предприятиях агропромышленного комплекса Хабаровского края на 2018-2021 годы заключено трехстороннее отраслевое Соглашение.

За прошедшие три года между ОО ХКОПР АПК и Министерством сельского хозяйства, торговли, пищевой и перерабатывающей промышленностью сложились рабочие отношения. Проводились совместные выездные встречи по вопросам просроченной задолженности по заработной плате, улучшению условий труда, повышению уровня номинальной заработной платы, коллективному сокращению штата работников, коллективно-договорной работе и решению многих других вопросов, для решения которых требуется эффективное взаимодействие социальных партнеров.

С целью сохранения достигнутого уровня социального партнерства, в феврале 2020 года было подписано совместное обращение к руководителям агропромышленных предприятий края, о содействии в создании первичных профсоюзных организаций и их деятельности на предприятиях агропромышленного комплекса. Обращение подписал Заместитель Председателя Правительства Хабаровского края - министр сельского хозяйства, торговли, пищевой и перерабатывающей промышленности А.И. Шкурин, а от ОО Хабаровская краевая организация профсоюза работников АПК РФ председатель С.А. Журавлева.

ОО ХКОПР АПК принимает непосредственное участие в работе общественного совета при министерстве сельского хозяйства, торговли, пищевой и перерабатывающей промышленности, что позволяет владеть информацией о ситуации в отрасли, а также в комиссиях по решению проблем просроченной задолженности заработной плате предприятий и организаций края при Министерстве и Муниципальном районе.

Развитие АПК края осуществляется в соответствии с государственной программой "Развитие сельского хозяйства и регулирование рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия в Хабаровском крае", утвержденной постановлением Правительства края от 17.08.2012 № 277-пр (далее – государственная программа).

Государственная программа на территории края в должной мере не реализована. Производство основных видов продукции сельского хозяйства снизилось к аналогичному периоду 2020 года на 1,6%.

Отрасль в крае не может обеспечить потребность населения основными видами продукции (мясом, молоком и другими) самостоятельно. Поэтому мясо, молоко, молочная продукция и другая в основном завозится с других регионов.

Негативные факторы, сдерживающие развитие сельского хозяйства в крае:

- ✓ - природно-климатические (зона рискованного земледелия, с 2010 г. ежегодное переувлажнение почв, паводки и наводнения, ЧС 2013, 2016, 2019 – 2021 годах);
- ✓ - производственно-коммерческие (изменения рыночных цен на средства производства и сельскохозяйственную продукцию, высокие тарифы на энергоносители и железнодорожные перевозки, недостаток квалифицированных кадров в отрасли) и другие;
- ✓ - отсутствие крупных животноводческих комплексов на территории края, банкротство шести крупных сельскохозяйственных предприятий (4 - молочного животноводства, 1 - мясного птицеводства, 1 - свиноводства);
- ✓ - все сельскохозяйственные организации в крае находятся в частной собственности;
- ✓ - деятельность большинства из них приостановлена или находится в стадии банкротства.

Село покидают люди, потому что там плохо и очень тяжко жить. Специалистов не осталось в сельской местности. Минимальный размер оплаты труда, высокий уровень оплаты коммунальных услуг, отсутствие социальных объектов и медучреждений, интернета.

В крае уделяют внимание развитию КФХ- крестьянским фермерским хозяйствам их сейчас 465, ЛПХ- личных подсобных хозяйств насчитывается 86 000 единиц, плюс еще Садоводческие хозяйства.

Анализируя состояние отрасли, актуальными на сегодняшний день остаются проблемы повышения качества жизни, достижения эффективной занятости и достойной заработной платы, снижения социального неравенства, обеспечения безопасного труда.

В сентябре 2020 года крупнейшая алкогольная компания ПАО «БЕЛУГА ГРУПП» посчитала, что АО «ЛВЗ Хабаровский» является наиболее старым заводом и прекратило его производство, это было открытым и плановым мероприятием по их мнению и в полной мере соответствует социально-экономическим интересам региона. Ликвидирована одна из крупных первичных профсоюзных организаций.

ПАО «БЕЛУГА ГРУПП» предполагает укрупнение производственных комплексов, и соответственно, сокращение количества производственных площадок до двух-трех заводов пищевой промышленности. В это количество уже попали ЗАО «Переяславский молочный завод» АО «ДАКГОМЗ» г. Комсомольск-на Амуре - идет реорганизация и процедура банкротства. Ликвидированы первичные профсоюзные организации.

8 декабря 2021 года состоялось VIII заседание Краевого комитета ОО ХКОПР АПК РФ. Мероприятие прошло на высоком уровне. После длительной разлуки, работе в форме ВКС состоялось живое общение. В работе комитета принимали участие четыре представителя министерства. Обсуждены все острые вопросы, которые интересовали активистов.

В частности, судьба крупного предприятия ООО «Хорская буренка». Привлечение непорядочного китайского инвестора в 2017 году привело к печальной судьбе и потере еще одного крупного сельскохозяйственного предприятия единственного в пос. Дрофа района им. Лазо ООО «Хорская буренка». На предприятии работало более 400 человек из 8 населенных пунктов района имени Лазо и района Вяземский, на котором была создана первичная профсоюзная организация с численность более 80%.

Предприятие являлось сельскохозяйственным товаропроизводителем, единственным в Хабаровском крае со статусом племенного. Занималось переработкой цельного молока, имея свой молочный модульный комплекс. Молочная продукция под его брендом сметалась с прилавков магазинов. Сегодня ситуация кардинально иная. Молочное производство закрыто, поголовье КРС резко сократилось, пустили просто под нож. С 2019 года ООО «Хорская буренка» находится в подвешенном состоянии из-за судебных разбирательств. Предприятие находится в руках китайских собственников ООО «ЕвроАзия Групп», которые до сих пор весьма своеобразно распоряжаются доставшимся им молочно-племенным богатством и трудовыми ресурсами.

Министерство сельского хозяйства Хабаровского края пытается вернуть предприятие в краевую собственность, но страдают люди, большинство которых уже уволены и увольнения продолжаются. Многие из них оказались на улице без средств существования. Им как жить, пока идут непонятные для них судебные тяжбы.

Выезжали на данное предприятие с Сердюк Еленой Семеновной и Барбалюк Натальей Петровной, провели собрание работников совместно с администрацией и специалистами. Разъяснили им права, поддержали, как могли. Руководитель обещал, что сокращений больше не будет. Но всё продолжается, так как частная собственность.

Так же на заседании краевого комитета был рассмотрен вопрос об организационном и кадровом укреплении краевой организации. Принято решение о взаимодействии с социальным партнером: Министерством сельского хозяйства, торговли, пищевой и перерабатывающей промышленности края по вопросу создания первичных профсоюзных организаций и развитию профсоюзного движения в отрасли.

Председатель Общественной
организации Хабаровская краевая
организация профсоюза работников
агропромышленного комплекса РФ С.А. Журавлёва

Общероссийский союз «Федерация Независимых Профсоюзов России»

Союз «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов»

(ХКООП)

ПРЕЗИДИУМ

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

21 декабря 2021 года | 19-2 | г. Хабаровск

10.00 часов | ул. Муравьёва-Амурского, д. 4, оф. 215

Об организации проведения обязательных медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжёлых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в организациях Хабаровского края

Заслушав и обсудив информацию «Об организации проведения обязательных медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжёлых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в организациях Хабаровского края» Президиум Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов»

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию «Об организации проведения обязательных медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжёлых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в организациях Хабаровского края» принять к сведению (прилагается).
2. Рекомендовать:
   - профсоюзным комитетам предприятий и учреждений, в которых были проведены проверки и мониторинг, проконтролировать устранение работодателями нарушений, выявленных в ходе проведения проверок и мониторинга;
   - краевым, территориальным комитетам провести мониторинг организации проведения обязательных предварительных и периодических, предсменных и послесменных медицинских осмотров, обязательных психиатрических обследований на предприятиях и в учреждениях отрасли, обращая особое внимание на типичные нарушения, указанные в информации.
3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на главного технического инспектора труда Профобъединения (Тюкавкин С.В.).

Председатель Г.А. Кононенко

Приложение № 1
к постановлению Президиума
Хабаровского Профобъединения
от 21.12.2021 № 19-2

Информация
об организации проведения обязательных медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжёлых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в организациях Хабаровского края

Информация составлена на основании данных, полученных при проведении камеральных проверок предприятий и учреждений, где работают члены профсоюзов, входящих в состав Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» (далее – Профобъединение), а также по итогам проведения мониторинга первичными профсоюзными организациями. Мониторинг проводился в режиме анкетирования.

Информация собиралась с целью изучения организации проведения обязательных предварительных (при поступлении) и периодических медицинских осмотров работников в соответствии с новыми требованиями законодательства.

С 1 апреля 2021 года вступил в силу приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 28 января 2021 г. N 29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвёртой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ), перечня противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры». (далее – Приказ №29н).

С введением Приказа №29н, требования по порядку проведения предварительных и периодических медосмотров (далее – медосмотры) приведены в соответствие с ч. 4 статьи 213 ТК РФ. То есть, медосмотр сейчас проводится только для работников, если по результатам СОУТ на данных рабочих местах были выявлены вредные и опасные производственные факторы и для тех, кто выполняет определенные виды работ и работники, которым необходимо оформлять медицинские книжки. Их список приведен в п.1 Приказа 29н.

При сборе информации установлено, что все предприятия и учреждения организуют проведение медосмотров для работников в соответствии с требованиями Приказа №29н.

Лицам, поступающим на работу, представителем работодателя выдаётся направление на предварительный медосмотр, в котором указывается наименование медицинской организации, фактический адрес ее местонахождения и код по ОГРН, электронная почта, контактный телефон медицинской организации, в которую направляется работник (п.9 Приказа №29н). Это сделано для того, чтобы работник не смог пройти медосмотр в организациях, не имеющих на это права или там, где ему могут сделать «нужное» заключение. В практике работы технической и правовой инспекции труда Профобъединения были случаи урегулирования вопросов, когда работники, имеющие противопоказания по состоянию своего здоровья, брали направления у работодателя и проходили медосмотр в организациях по своему усмотрению.

Вместе с тем, при приёме на работу в АО «Амурское пароходство», КГБУЗ «Детская краевая клиническая больница» имени А.К. Пиотровича» лицам, поступающим на работу для прохождения предварительного медосмотра, выдаётся

направление без указания медицинской организации, то есть они проходят медосмотр по своему выбору.

В МБОУ СОШ п. Циммермановка направления на обязательные предварительные и периодические осмотры не выдаются.

В соответствии с требованием пункта 9 Приказа №29н работодатель (его представитель) обязан организовать учет выданных направлений, в том числе в электронном виде.

Не ведётся учёт выдаваемых направлений в КГБУЗ «Городская поликлиника № 7», КГПОУ «Хабаровский техникум техносферной безопасности и промышленных технологий», в МБОУ СОШ п. Циммермановка.

Направление выдаётся на основании списка лиц, подлежащих предварительному медосмотру (п.10 Порядка), а направление на периодический медосмотр выдаётся на основании списка лиц, подлежащих периодическому медосмотру, то есть в организации должно быть два списка – на предварительный медосмотр и на периодический.

Ранее, в Приказе Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 N 302н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда» (далее – Приказ 302н) направления выдавались на основании утвержденного работодателем списка контингентов подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам, то есть был единый список контингентов (пункт 19 Приказа 302н). В ходе проведения проверок и мониторинга выяснилось, что работодателями, в основном, не менялись списки контингентов на списки лиц, так как список контингентов более понятен и правильнее. Во всех организациях разработан и утверждён работодателем список контингентов и на его основании составлены списки работников для прохождения периодических медосмотров.

Для прохождения предварительного осмотра лицо, поступающее на работу, представляет в медицинскую организацию, в которой проводится предварительный осмотр направление, паспорт и СНИЛС. Эти документы требовались и раньше, но еще добавился полис обязательного медицинского страхования, а также, решение врачебной комиссии, проводившей обязательное психиатрическое освидетельствование (ОПО). (п.9 Приказа №29н).

Очень важное требование о наличии у лица, пришедшего на предварительный медосмотр, заключения врачебной комиссии, проводившей обязательное психиатрическое освидетельствование. Это требование было и в Приказе №302н. Вместе с тем, с вступлением в силу Приказа №29н на это требование обращено особое внимание. В настоящее время медицинские организации обязаны требовать заключение по ОПО на предварительном медосмотре, если при поступлении на данную профессию оно требовалось.

При проведении проверок и мониторинга по данному вопросу выяснилось, что в проверенных организациях работники на ОПО не направлялись, направлялись только в отдельных организациях на обследование врачом-психиатром и врачом-наркологом водители для допуска к управлению транспортными средствами в пределах прохождения водительских комиссий в

рамках приказа Министерства здравоохранения Российской Федерации от 15 июня 2015 г. N 344н «О проведении обязательного медицинского освидетельствования водителей транспортных средств».

Работодателям тех организаций, где заняты работники профессий, занятость на которых требует прохождения ОПО, необходимо учесть данное требование.

В соответствии с требованиями Приказа №29н, работодатель должен направлять список работников, подлежащих периодическому медосмотру, не позднее 10 рабочих дней в территориальный Роспотребнадзор (п.22 Приказа №29н). Но не все, а только так называемый, декретированный персонал. Это те работники, которые в обязательном порядке проходят медосмотр с оформлением медкнижки, их список приведен в п.1 Приказа 29н. Это работники организаций пищевой промышленности, общественного питания и торговли, водопроводных сооружений, медицинских организаций и детских учреждений, а также некоторых других работодателей проходят указанные медицинские осмотры в целях охраны здоровья населения, предупреждения возникновения и распространения заболеваний.

Во всех проверенных организациях это требование соблюдается.

Также соблюдаются требования о согласовании с медицинской организацией не позднее чем за 2 месяца списков работников на прохождение медосмотров.

Не позднее чем за 10 дней до даты проведения медосмотров персонал должен быть ознакомлен с календарным планом. Это требование в основном соблюдается, в бюджетных учреждениях эти сроки соблюдать труднее, так как при организации конкурса на проведение медосмотров очень сжатые сроки.

По окончании проведения периодического медосмотра медицинская организация не позднее чем через 30 дней после завершения проведения периодических осмотров обобщает их результаты и совместно с территориальными органами федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление государственного контроля и надзора в сфере обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения, и представителями работодателя составляет заключительный акт. В акте кроме прочего указываются результаты выполнения рекомендаций предыдущего заключительного акта и рекомендации работодателю по реализации комплекса оздоровительных мероприятий, включая профилактические и другие мероприятия.

В соответствии с пунктом 47 Приказа №29н, заключительный акт (в том числе в электронной форме) составляется в пяти экземплярах, которые направляются медицинской организацией в течение 5 рабочих дней от даты утверждения акта работодателю, в центр профпатологии субъекта Российской Федерации, Фонд социального страхования, в территориальный орган Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека. Один экземпляр остаётся в самой медицинской организации.

В проверенных организациях в основном заключительные акты имеются. Вместе с тем, в образовательных учреждениях г. Хабаровска акты находятся в управлении образования и непонятно, как руководители учреждений должны знать о состоянии здоровья своих сотрудников и какие рекомендации по оздоровительным мероприятиям выполнять. В г. Амурск работодатель ориентируется на отметки в санитарных книжках, что не дает полной картины по итогу проведения осмотра. В образовательных учреждениях района имени Лазо

заключительные акты всех учреждений так же выдаёт ЦРБ в управление образования района, в МБОУ СОШ п. Циммермановка и Детский дом № 10 г. Комсомольск-на-Амуре заключительные акты отсутствуют.

При проведении проверок и мониторинга установлено, что обязательные периодические медосмотры не проводятся для работников АО «Хабаровский судостроительный завод» ссылаясь на отсутствие средств, проводятся только предварительные медосмотры. Также не проводятся медосмотры в МДОУ ДС «Гнездышко» № 123, МДОУ ДС № 6 г. Комсомольск-на-Амуре.

Для работников, занятых на работах во вредных и (или) опасных условиях труда, первый периодический осмотр в центре профпатологии проводится при стаже работы 5 лет во вредных (опасных) условиях труда (подклассы 3.1 - 3.4 класс 4), последующие периодические осмотры у данных категорий работников в центре профпатологии проводятся один раз в пять лет. (п.40 Приказа №29н).

Требование направлять «вредников» в центр профпатологии было еще в Приказе № 302н, но о нем многие работодатели «не знали». В Приказе №29н особых изменений нет.

Работодатели и профсоюзные комитеты должны контролировать, не выявлено-ли у работника какое-то профзаболевание на ранней стадии. Необходимо это делать для того, чтобы узнать заранее и начать лечение, перевести работника на другую должность с допустимыми условиями труда. Ведь это требуется не для увеличения расходов работодателя, а для сохранения здоровья и жизни работника и реализацию основных направлений государственной политики в области охраны труда никто не отменял: обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников (статья 210 ТК РФ).

Вместе с тем, при реализации требования о проведении периодических медосмотров в центре профпатологии в Хабаровском крае возникают определённые трудности. Так как центр профпатологии в крае один, а предприятий с вредниками достаточно много, то образовывается очередь на проведение профпатологических медосмотров. Проведение периодического медосмотра в центре профпатологии ведёт к удорожанию проведения медосмотров, однако в Приказе №29н указано, что в год проведения данного осмотра периодический осмотр в другой медицинской организации не проводится.

В Приказе №29н добавлено положение о том, что периодические медосмотры специалистами профпатологами могут проводиться с использованием мобильных медицинских комплексов, непосредственно в организации. Вместе с тем, пока реализация данного положения в крае не осуществляется.

Также предусмотрено, что при проведении предварительного или периодического осмотра работника (лица, поступающего на работу) учитываются результаты ранее проведенных (не позднее одного года) предварительного или периодического осмотра, диспансеризации, иных медицинских осмотров, подтвержденных медицинскими документами, в том числе полученных путем электронного обмена между медицинскими организациями, за исключением случаев выявления у него симптомов и синдромов заболеваний, свидетельствующих о наличии медицинских показаний для повторного проведения исследований либо иных медицинских мероприятий в рамках предварительного или периодического осмотра.

С этим положением тоже возникают определённые трудности. Так, из проверенных организаций результатами диспансеризации пользуются только в

КГБУЗ «Городская поликлиника №7», так как у данного учреждения есть лицензия на проведение обязательных медосмотров, и они их проводят для своих работников сами в рамках и по программе обязательных медосмотров. В основном работодатели не знают о такой возможности. В КГБУЗ «Станция скорой медицинской помощи г. Хабаровска» попытались указать в техническом задании на проведение тендера для проведения медосмотра, что при его проведении учитываются результаты диспансеризации, и многие участники тендера снялись с конкурса, а другие сразу подняли стоимость медосмотра.

Статьёй 213 Трудового кодекса РФ установлено, что работники, осуществляющие отдельные виды деятельности, в том числе связанные с источниками повышенной опасности, проходят обязательное психиатрическое освидетельствование не реже одного раза в пять лет.

При проведении проверок установлено, что многие работодатели не направляют своих работников на ОПО считая, что достаточно наличие в комиссии, проводящей медосмотр врача-психиатра.

Вместе с тем, ОПО – это проверка медкомиссией, состоящей из врачей–психиатров, создаваемой органом управления здравоохранения с целью установления психологических расстройств, наличие которых считается противопоказанием для работы в конкретной должности.

ОПО проводится в соответствии с Правилами прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, утверждённые постановлением Правительства РФ от 23 сентября 2002 г. N 695 в котором говорится, что проходят ОПО работники, осуществляющие отдельные виды деятельности, в том числе деятельность, связанную с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающие в условиях повышенной опасности, предусмотренные Перечнем медицинских психиатрических противопоказаний для осуществления отдельных видов профессиональной деятельности и деятельности, связанной с источником повышенной опасности, утвержденным Постановлением Совета Министров - Правительства Российской Федерации от 28 апреля 1993 г. N 377 «О реализации Закона Российской Федерации «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании».

При проведении проверок и мониторинга выяснилось, что ОПО проводится только в отдельных организациях, таких как филиал АО «Авиационная холдинговая компания «Сухой» «Комсомольский-на-Амуре авиационный завод имени Ю.А. Гагарина», МУП города Хабаровска «Водоканал». В учреждениях здравоохранения ОПО проходят только работники, связанные работой с наркотическими и психотропными средствами, в Акционерном обществе «Корфовский каменный карьер» только работники, входящие в состав добровольной горноспасательной команды.

Вместе с тем, ОПО должны проходить все водители транспортных средств, работники на металлообрабатывающих станках, электрики, медицинские работники хирургических отделений, работники, связанные с пищевыми продуктами и т.д.

Проведение ОПО дорогостоящая процедура, но тем не менее, её проведения требует действующее законодательство Российской Федерации и игнорирование данной процедуры может привести к ощутимым финансовым потерям для предприятий и их руководителей при проведении проверок надзорными органами.

При проведении проверок и мониторинга запрашивались документы по проведению предсменных и послесменных медосмотров. Это требование содержится в части 3 статьи 213 ТК РФ, порядок их проведения установлен приказом Минздрава России от 15.12.2014 N 835н «Об утверждении Порядка проведения предсменных, предрейсовых и послесменных, послерейсовых медицинских осмотров».

На предприятиях и в учреждениях, эксплуатирующих автомобильный транспорт организованы предсменные и послесменные медосмотры водителей.

Кроме водителей, предсменные и послесменные медосмотры должны проводиться и для работников, занятых на машинах и механизмах, являющихся источником повышенной опасности. В соответствии с п. 5 Приказа Минтруда России от 18.11.2020 № 814н «Об утверждении Правил по охране труда при эксплуатации промышленного транспорта» работодатель обязан обеспечить безопасную эксплуатацию промышленного транспорта.

Вместе с тем, в АО «Хабаровский речной торговый порт» проигнорировали данное требование Правил и это способствовало тому, что водитель погрузчика в состоянии алкогольного опьянения сел за руль погрузчика и совершил его опрокидывание, что привело к гибели самого водителя.

По результатам проверок составлены акты и выданы представления на устранение выявленных нарушений, председателям первичных и краевых организаций профсоюзов необходимо проконтролировать устранение нарушений и недочётов.

Главный технический
инспектор труда Профобъединения С.В. Тюкавкин

Общероссийский союз «Федерация Независимых Профсоюзов России»

Союз «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов»

(ХКООП)

ПРЕЗИДИУМ

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

21 декабря 2021 года | 19-3 | г. Хабаровск

10.00 часов | ул. Муравьёва-Амурского, д. 4, оф. 215

О ходе выполнения Соглашения между Союзом «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов», региональным объединением работодателей «Союз работодателей Хабаровского края» и Правительством Хабаровского края на 2020-2022 годы

Реализация Соглашения между Союзом «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов», региональным объединением работодателей «Союз работодателей Хабаровского края» и Правительством Хабаровского края на 2020-2022 годы (далее – Соглашение) проводилась в соответствии с планом мероприятий, утвержденным постановлением Президиума Профобъединения от 18.06.2020 года № 2-12.

В действующем Соглашении ключевыми направлениями являются вопросы экономической политики, заработной платы, в том числе выполнение «майских» Указов Президента РФ, занятости населения и развитии рынка труда, охраны труда, дальнейшего развития социального партнерства.

Сложные условия, обусловленные распространением новой коронавирусной инфекции, привели к кризису в экономике Хабаровского края, росту безработицы, сокращению рабочих мест, задержке выплаты заработной платы, социальной незащищенности работников и членов их семей. Указанные факторы потребовали от Профобъединения, как стороны социального партнерства, концентрировать внимание на вопросах соблюдения прав работников в рамках взятых обязательств по исполнению Соглашения.

В рамках социального партнерства Хабаровское Профобъединение принимало активное участие в подготовке нормативных правовых актов Правительства края:

- постановление Правительства Хабаровского края от 25.05.2020 г. № 225-пр «Об утверждении программы Хабаровского края «Дополнительные меры, направленные на снижение напряженности на рынке труда Хабаровского края в 2020 году», предусматривающая выделение денежных средств на выплату минимальной заработной платы на период двух месяцев организации временной занятости 1000 человек;

- постановление Правительства Хабаровского края от 05.06.2020 г. №249-пр «Об организации занятости работников, находящихся в режиме неполной

занятости, в простое либо в отпуске без сохранения заработной платы в связи с распространением новой коронавирусной инфекции и введением ограничительных мероприятий», предусматривающая финансирование работодателей на заработную плату при сохранении ими штатной численности не менее 80%;

- постановление Правительства Хабаровского края от 28.08.2020 г. №367-пр «Об утверждении программы Хабаровского края «Дополнительные мероприятия, направленные на снижение напряженности на рынке труда Хабаровского края в 2020 году», предусматривающая возмещение работодателям расходов на частичную оплату труда при организации временного трудоустройства работников, находящихся под риском увольнения, а также расходов на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, а также безработных граждан.

Координирующую роль в системе социального партнёрства выполняет краевая трёхсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений. За период действия Соглашения (2020 - 2021 г.г.) проведено 13 заседаний комиссии, на которых рассмотрено 43 вопроса социально-трудовой направленности.

Заключено Соглашение между Союзом "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов", региональным объединением работодателей "Союз работодателей Хабаровского края" и правительством Хабаровского края о минимальной заработной плате в Хабаровском крае на 2021 год. Указанным соглашением установлены равные гарантии для работников бюджетного и внебюджетного сектора (за исключением организаций, финансируемых за счет средств федерального бюджета) путем применения размера районного коэффициента, установленного решением Исполнительного комитета Хабаровского краевого Совета народных депутатов от 18 июля 1991 г. № 154. Следует отметить, что данное соглашение вызвало негативный резонанс среди предпринимательского сообщества северных территорий края, поскольку многие работодатели использовали при начислении заработной платы наемным работникам районные коэффициенты, установленные федеральными НПА, и не предполагали применять повышенный размер коэффициентов. Проведенные переговоры с представителями предпринимателей позволили приостановить процесс отказа от присоединения к данному соглашению. Тем не менее, около 40 работодателей из числа малого и среднего бизнеса отказались от применения соглашения.

Номинальная среднемесячная заработная плата работников в крае планомерно повышается, однако рост реальной заработной платы существенно отстает от темпов повышения цен на товары и услуги, что влечет за собой снижение уровня и качества жизни жителей края. Задолженность по заработной плате на 01.12.2021 года составляет 139 млн. рублей перед 949 работниками 12 организаций.

С 1 января 2021 г. в РФ вступил в силу федеральный закон о новой методике расчета минимального размера оплаты труда (МРОТ) и прожиточного минимума (ПМ). Новация в том, что расчет этих величин (МРОТ и ПМ) будет определяться исходя не из потребительской корзины, а медианной заработной платы. Медианная зарплата - это размер заработной платы, больше или меньше которой получают по половине работающих граждан. Прожиточный минимум составляет 44,2% от медианного среднедушевого дохода, рассчитываемого Росстатом. Вопрос о

законодательном изменении методики расчета ПМ и МРОТ был рассмотрен Профобъединением еще на стадии проекта закона. Были подготовлены предложения, которые не в полной мере были поддержаны законодателем. Специалистами Профобъединения с декабря 2020 года проводится разъяснительная работа о предстоящих изменениях в связи с введением новой методики расчета минимальной зарплаты и мер социальной поддержки.

Учитывая, что в соответствии с проектом Федерального закона «О федеральном бюджете на 2021 год и плановый период 2022 и 2023 годов» повышение оплаты труда в отношении всех категорий работников федеральных государственных учреждений, а также федеральных государственных гражданских служащих и других категорий работников федеральных государственных органов в 2021 и 2022 годах не было предусмотрено, то председателем ХКООП на имя Губернатора Хабаровского края Дегтярева М.В. было направлено письмо о недопущении нарушения трудового законодательства и необходимости индексации или иному увеличению с целью обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы всех работников организации, а не только тех работников, которым установлена минимальная заработная плата. Неоднократное обсуждение проблемы в органах исполнительной власти края не привели к результатам из-за существенного дефицита бюджета и необходимости принятия различных мер, требующих значительного финансирования, в связи с распространением новой короновирусной инфекции.

Профобъединение принимает активное участие в привлечении внимания наемных работников к вопросам неофициального трудоустройства и негативных последствий получения заработной платы «в конвертах». В период проведения акции «Хабаровский край за легальный труд» в мае т.г. в Профобъединении действовала «горячая линия» по вопросам неформальной занятости. Работники предприятий получали разъяснения и консультации по проблемным вопросам, связанным с необходимостью оформления договорных отношений на предприятии и оплаты их труда.

22 мая 2021 г. представители молодежных советов членских профсоюзных организаций Профобъединения приняли участие во флешмобе «Легальный труд - крут», который был проведен на территории Комсомольской площади в г. Хабаровске. В социальных сетях был также организован конкурс на лучший лозунг по тематике акции.

В рамках взаимодействия с региональными органами власти сотрудники аппарата ХКООП на постоянной основе принимают участие в заседаниях постоянных комитетов краевой Законодательной Думы при обсуждении законопроектов социальной направленности, а также в работе краевых и муниципальных межведомственных комиссий (по решению проблем просроченной задолженности по заработной плате, оказанию материальной помощи гражданам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, тарификации медицинских услуг, восстановлению трудового стажа работников, трудовые книжки которых утрачены в виду чрезвычайных ситуаций и др.).

Законодательная Дума Хабаровского края, учитывая негативное мнение ХКООП и Хабаровской краевой организации Профессионального союза работников народного образования и науки РФ, сняла с обсуждения проект закона Хабаровского края № ЗП-VII-173 «О дополнительных мерах социальной поддержки педагогических работников и дополнительных мерах социальной

поддержки и стимулирования отдельных категорий обучающихся», согласно которому педагогические работники, проработавшие менее 3-х лет, должны были вернуть, пропорционально отработанному времени, единовременное пособие в размере восьми должностных окладов (тарифных ставок), которое им выдавалось при поступлении на работу впервые после получения диплома государственного образца об окончании образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации.

При этом дополнительно был принят новый закон Хабаровского края «О внесении изменений в статью 2 Закона Хабаровского края «О дополнительных мерах социальной поддержки педагогических работников и дополнительных мерах социальной поддержки и стимулирования отдельных категорий обучающихся», согласно которому для родителей учеников 5-11 классов в педагогических организациях, подведомственных Министерству обороны РФ, для малоимущих и многодетных семей установлена компенсация по оплате стоимости горячего питания.

Хабаровское Профобъединение в рамках социального партнерства особое внимание уделяло соблюдению прав и гарантий членов профсоюзов. По данным отчетов в период 2020-2021 годов правовыми инспекторами проведено 70 проверок работодателей, в ходе которых выявлено 757 нарушения трудового законодательства, рассмотрено 1 503 письменных и 4 006 устных обращений граждан. 85 % этих обращений обоснованы и удовлетворены.

Техническими инспекторами труда Профобъединения и уполномоченными по охране труда ежегодно проводится более 35 тысяч проверок, в ходе которых в 2020-2021 годов выявлено свыше 36 тысяч нарушений норм и правил по охране труда. В 81,7 % предприятий и учреждений, где имеются профсоюзные организации, созданы совместные комиссии по охране труда. Профсоюзный контроль за безопасностью рабочих мест осуществляют 1040 уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, налажено периодическое обучение профсоюзного актива по вопросам условий и охраны труда.

Членскими организациями Профобъединения проводилась системная работа по профилактике производственного травматизма и улучшению условий труда. Продолжено участие представителей Профобъединения в составе краевой межведомственной комиссии по охране труда. В результате проводимых мероприятий предприятия, имеющие профсоюзные организации, в 2020 году произвели дополнительное финансирование, направленное на предупредительные меры в сумме около 160 тысяч рублей. Эти средства были израсходованы на приведение в соответствие с нормативными требованиями уровней запыленности и загазованности воздуха, шума и вибрации на рабочих местах, а также приобретение средств индивидуальной защиты, выполнение медицинских осмотров, обучение и другие мероприятия по охране труда.

Реализация Соглашения в части обеспечения социального развития и социальной защиты населения края позволила Профобъединению активно участвовать в работе межведомственной комиссии по организации летнего отдыха и занятости детей. Удалось сохранить размер частичной оплаты стоимости путевок на уровне 90 процентов от средней расчетной стоимости путевки в смену, утвержденной постановлением Правительства Хабаровского края.

Одним из направлений в молодежной политике является наставничество. Будучи практически и экономически эффективным методом, наставничество

получает развитие как на предприятиях производственной сферы, так и в организациях социальной сферы. Опрос, проведенный Профобъединением среди членских организаций, показал, что происходящая смена поколений требует ускоренного обучения работников и получение навыков по широкому кругу задач.

Построение системы наставничества, её внедрение и формирование корпуса наставников в организациях края осуществляется по-разному. Так, на крупных предприятиях производственной сферы действуют локальные нормативные акты, в которых устанавливаются цели и задачи, выбор высококвалифицированных специалистов для корпуса наставников, поддержание системы наставничества, определение поощрительных мер, контроль и оценка эффективности системы наставничества. Такая структура построения системы наставничества действует на таких предприятиях, как Хабаровский и Комсомольский-на-Амуре нефтеперерабатывающие заводы, Комсомольский-на-Амуре авиационный завод им. Ю.А. Гагарина, завод «Вымпел», АО «ДГК», где разработана и действует система договорных отношений с теми, кто окончил среднюю школу, колледж либо с выпускниками технических высших учебных заведений на обучение непосредственно на рабочих местах. Необходимо отметить, что наставники в сфере производства в соответствии с принятыми локальными документами получают материальное поощрение, которое зависит от степени затраченного времени и результатов работы по приобретению знаний и навыков.

Наставничество в социальной сфере тоже нуждается в системном подходе. Так, например, в медицинской сфере врачи общей практики после окончания ВУЗа и приобретения специализации нуждаются в наставничестве. Планируется на законодательном уровне закрепить двухлетний срок наставничества для выпускников медицинских ВУЗов. Аналогичная практика действует и в сфере образования. Считаем, что развитие лучших практик организации наставничества в различных сферах необходимо аккумулировать и адаптировать к существующим условиям, в том числе через повышение социального статуса наставников на предприятиях.

Анализируя выполнение Соглашения в 2020-2021 г.г. в условиях экономического кризиса, следует отметить, что актуальными на сегодняшний день остаются проблемы повышения качества жизни, достижения эффективной занятости и достойной заработной платы, снижения социального неравенства, обеспечения безопасного труда. Нерешенные социальные вопросы ведут к неустойчивости рынка труда, сохраняют теневую занятость, создают нарастающий дефицит квалифицированных кадров, в том числе из числа молодежи, снижают качество и конкурентоспособность рабочей силы.

Учитывая изложенное, Президиум Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов»

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию о ходе выполнения Соглашения между Союзом «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов», региональным объединением работодателей «Союз работодателей Хабаровского края» и Правительством Хабаровского края на 2020-2022 годы принять к сведению.

2. Президиуму Профобъединения:

2.1. Поручить Председателю Профобъединения подписать согласованный профсоюзной стороной проект Соглашения между Союзом «Хабаровское краевое

объединение организаций профсоюзов», региональным объединением работодателей «Союз работодателей Хабаровского края» и Правительством Хабаровского края о минимальной заработной плате в Хабаровском крае на 2022 год;

2.2. Обеспечить своевременное инициирование к рассмотрению краевой трехсторонней комиссией актуальных и проблемных вопросов в сфере социально-трудовых отношений.

3. Профобъединению, его членским организациям:

3.1. Продолжить работу с Правительством, органами исполнительной власти Хабаровского края по установлению минимального размера тарифной ставки, оклада (должностного оклада) на уровне МРОТ, утверждаемого федеральным законом;

3.2. Добиваться сохранения действующего повышенного дифференцированного размера районного коэффициента для всех организаций независимо от формы собственности и уровня бюджетного финансирования;

3.3. Своевременно принять участие в обсуждении проектов нормативных правовых документов по вопросу установления районных коэффициентов с июля 2022 года;

3.4. Организовать совместно с социальными партнерами работу по развитию социального партнерства на муниципальном уровне.

4. Членским организациям Профобъединения считать приоритетными задачами:

4.1. Неукоснительное исполнение всех норм трудового законодательства, коллективных договоров и соглашений, регламентирующих отношения работников и работодателей в области социально-трудовых отношений, в том числе по вопросам заработной платы;

4.2. Реализацию мер по увеличению размера окладов (должностных окладов), ставок заработной платы в структуре заработной платы с учетом Единых рекомендаций по установлению на региональном и отраслевом уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на календарный год и постановления Конституционного Суда РФ от 7.12.2017 г. №38п;

4.3. Установление минимальной заработной платы в организациях внебюджетного сектора экономики не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения;

4.4. Принятие мер по снижению социальной напряженности и предотвращению трудовых конфликтов;

4.5. Осуществление мер поддержки молодым специалистам, трудоустраивающимся после выпуска из образовательных организаций высшего или среднего профессионального образования, развитие системы наставничества в трудовых коллективах;

4.6. Сохранение через коллективные договоры и отраслевые соглашения ранее установленных дополнительных социальных льгот и выплат, развитие системы дополнительной поддержки и мотивации работников.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на отдел правовой и социальной защиты аппарата Профобъединения (Барбалюк Н.П).

Председатель Г.А. Кононенко

Общероссийский союз «Федерация Независимых Профсоюзов России»

Союз «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов»

(ХКООП)

ПРЕЗИДИУМ

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

21 декабря 2021 года | 19-4 | г. Хабаровск

10.00 часов | ул. Муравьёва-Амурского, д. 4, оф. 215

О плане работы Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» на 2022 год

Президиум Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов»

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить план работы Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» на 2022 год (прилагается).
2. Руководителям членских организаций Хабаровского Профобъединения планировать работу коллегиальных органов территориальных организаций профсоюзов с учётом дат проведения и тематики мероприятий, утвержденных планом работы Хабаровского Профобъединения.

Председатель Г.А. Кононенко