Общероссийский союз «Федерация Независимых Профсоюзов России»

Союз «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» (ХКООП)

ПРЕЗИДИУМ

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

24 апреля 2020 года № 2

г. Хабаровск

О формах проведения первомайской акции профсоюзов Хабаровского края в 2020 году

В соответствии с постановлением Исполкома ФНПР от 21.04.2020 №3-2 «О формах проведения первомайской акции профсоюзов в 2020 году» и в дополнение к постановлению Президиума Профобъединения от 26.03.2020 № 65-7 «О коллективных действиях профсоюзов Хабаровского края 1 мая 2020 года» Президиум Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов»

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Провести в период с 27 апреля по 1 мая 2020 года:

1.1. Единую интерактивную Интернет-акцию профсоюзов с хэштегом (меткой)#СОЛИДАРНОСТЬсильнееЗАРАЗЫ#1мая#профсоюз#ФНПР#онлайнпервомай#первомайхабаровскийкрай (Приложение № 1);

1.2. Голосование за Первомайскую Резолюцию;

1.3. Акции профсоюзов в социальных сетях (Приложение №2).

2. Поручить Председателю Хабаровского Профобъединения Кононенко Г.А. 1 мая 2020 года выступить с Обращением к членам профсоюзов и трудящимся Хабаровского края, в котором высказать профсоюзную позицию по актуальным социально-трудовым проблемам.

3. Отделу организационной, международной и молодёжной работы Аппарата Профобъединения направить подготовленный Координационным комитетом солидарных действий ФНПР проект Первомайской Резолюции в членские организации Профобъединения и в координационные советы организаций профсоюзов – представительства Профобъединения в муниципальных образованиях края (далее – КСОП), а так же проинформировать членские организации и КСОП о порядке голосования.

4. Членским организациям Профобъединения, координационным советам организаций профсоюзов – представительствам Профобъединения в муниципальных образованиях края:

4.1. Провести разъяснительную работу среди членов профсоюзов о необходимости участия в Единой интерактивной Интернет-акции профсоюзов и о целях и задачах голосования по проекту Первомайской Резолюции;

4.2. Организовать в первичных профсоюзных организациях голосование членов профсоюзов по Первомайской Резолюции и проведение дополнительных акций в соцсетях;

4.3. Оперативную информацию о количестве человек, принявших участие в голосовании, предоставить **до 15:00 часов 1 мая 2020 года** в отдел организационной, международной и молодежной работы Аппарата Профобъединения по телефону 8-962-500-86-86.

4.4. Организовать просмотры обращения Председателя ФНПР М.В. Шмакова к членам профсоюзов и трудящимся России, которое состоится 1 мая в 10:00 часов по московскому времени, а также «Профсоюзной переклички», как онлайн, так и в записи на YouTube-канале до 10 мая 2020 года.

4.5. До **05 мая 2020 года** обобщить и предоставить в отдел организационной, международной и молодежной работы Аппарата Профобъединения итоговую информацию об участии в Единой Интернет-акции профсоюзов, дополнительных акциях, организованных членской организацией Профобъединения и КСОП, о примерном числе принявших участие в акциях и в голосовании по Первомайской Резолюции по установленной форме (Приложение № 3).

5. Молодёжному совету Профобъединения принять активное участие в проведении Единой Интернет-акции профсоюзов и пропаганде участия в голосовании по Первомайской Резолюции и дополнительных акциях в соцсетях.

6. Пункты 4.4. и 5.3. постановления Президиума Профобъединения от 26.03.2020 № 65-7 «О коллективных действиях профсоюзов Хабаровского края 1 мая 2020 года» считать утратившими силу.

Председатель Г.А. Кононенко

Общероссийский союз «Федерация Независимых Профсоюзов России»

Союз «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов»

(ХКООП)

ПРЕЗИДИУМ

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

18 июня 2020 года № 2-6

г. Хабаровск

Об итогах выполнения Программы «Профинформ» Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» по информационному обеспечению и взаимодействию профсоюзных организаций на период до 2020 года

Заслушав информацию о ходе выполнения Программы «Профинформ» Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» по информационному обеспечению и взаимодействию профсоюзных организаций на период до 2020 года (далее – Программа), утвержденной постановлением Президиума Профобъединения от 18.05.2017 № 32-6, Президиум Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов»

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию о ходе выполнении Программы «Профинформ» Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» до 2020 года принять к сведению (прилагается).

2. Аппарату Профобъединения, руководителям членских организаций Профобъединения принять исчерпывающие меры по выполнению незавершённых мероприятий Программы «Профинформ» Хабаровского Профобъединения и принятых по её реализации постановлений Президиума Профобъединения.

3. В целях дальнейшего совершенствования деятельности Профобъединения, координации работы его членских организаций по информационному обеспечению, формированию актуальных информационных ресурсов, внедрению новых информационных технологий в профсоюзную работу создать Совет по информационной работе.

4. Пресс-секретарю ХКООП Мустафиной И.А.:

4.1 завершить работы по реконструкции сайта ХКООП (срок до 25.07.2020);

4.2 обеспечить систематическое, не менее 1 раза в неделю, обновление материалов информационного стенда ХКООП;

4.3 во взаимодействии с Молодежным советом ХКООП продолжить работу по участию в группах «Работа с молодежью» и «Информационная работа» в системе CRM «Битрикс24» ФНПР - fnpr.bitrix24.ru;

4.4 завершить внедрение системы CRM «Битрикс24» в ХКООП - habprof.bitrix24.ru.

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на Председателя Профобъединения Кононенко Г.А.

Председатель Г.А. Кононенко

Приложение №1
к постановлению Президиума
Хабаровского Профобъединения
от 18.06.2020 № 2-6

ИНФОРМАЦИЯ
об итогах выполнения Программы «Профинформ» Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» по информационному обеспечению и взаимодействию профсоюзных организаций на период до 2020 года

В соответствии с Планом мероприятий по подготовке и проведению Года профсоюзной информации в Хабаровском Профобъединении и рекомендованным ФНПР минимальным стандартом информационного обеспечения для территориальных объединений организаций профсоюзов и их членских организаций была разработана и принята Постановлением Президиума Хабаровского Профобъединения № 32-6 от 18.05.2017 Программа «Профинформ» Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» по информационному обеспечению и взаимодействию профсоюзных организаций на период до 2020 года (далее - Программа).

Программа была направлена на совершенствование информационной работы организаций профсоюзов разных уровней и включала: организационно-аналитические и методические мероприятия по информационному взаимодействию, информационному, техническому и финансовому обеспечению, руководству и контролю исполнения Программы.

В соответствии с разделом I «Организационно-аналитические, методические мероприятия по информационному взаимодействию» Программы в период её реализации проводились мониторинги: информационных ресурсов членских организаций ХКООП; работающих в крае федеральных, региональных, местных СМИ, отраслевых/ведомственных изданий и медиаресурсов с актуализацией базы данных; публикаций о ХКООП, профсоюзах и на профсоюзную тематику в СМИ, социальных сетях, упоминаний о профсоюзах и цитируемости профсоюзной повестки. Так, всего за период действия Программы в печатных и электронных, сетевых СМИ было опубликовано порядка 500 материалов, так или иначе связанных с профсоюзной тематикой. Большинство публикаций посвящены наиболее значимым событиям в экономической и политической жизни Хабаровского края, профсоюзного движения, за исключением единичных, носили положительный характер, способствуя укреплению имиджа и репутации Профобъединения, как объединяющего силы гражданского общества и авторитетной общественной организации. Подтверждением этому служат выступления интервью и комментарии в лидеров профсоюзных организаций Профобъединения по наиболее актуальным и злободневным вопросам.

Анализ исполнения Программы проводился отделом информационной работы и связей с общественностью аппарата Профобъединения ежегодно в соответствии с п. 1.4 «Отчетность» раздела I, согласно которому Президиум Профобъединения 6.03.2018 рассмотрел итоги проведения Года профсоюзной информации и ход выполнения Программы «Профинформ» в 2017 году. Информация о мероприятиях Года была также передана в Федерацию независимых профсоюзов России. Президиумом Профобъединения 28.02.2019 был рассмотрен вопрос о ходе выполнения Программы «Профинформ» в 2018 году.

Обучение профсоюзного актива основам информационной работы в профсоюзах проводилась в основном в членских организациях при активном участии в качестве тренера-преподавателя Медведевой А.Ю., заместителя председателя Хабаровской краевой организации профсоюза работников народного образования и науки. В соответствии с постановлением Президиума ХКООП от 28.02.2019 ведётся

работа по разработке и внедрению на реконструируемом сайте Профобъединения учебного раздела с размещением учебных материалов, ссылок на профсоюзные онлайн курсы и образовательные ресурсы. Вместе с тем, обучение специалистов отдела информационной работы и связей с общественностью, их участие во всероссийских семинарах информационных работников ФНПР не осуществлялось с 2015 года в связи с низкой результативностью работы отдела.

В период действия Программы велась работа постоянной комиссии Совета ХКООП по информационной политике, заседания которой проводились в ходе очных заседаний Совета, материалы которых рассматривались членами комиссии. Во время таких встреч с членами комиссии обсуждались актуальные вопросы информационной работы Профобъединения. Всего проведено три заседания.

В соответствии с разделом II «Информационное обеспечение» Программы в Профобъединении во взаимодействии с Центральной профсоюзной газетой «Солидарность» велась активная работа, в первую очередь, по организации ежегодной подписки. Так, по согласованию с редакцией, для ХКООП действуют особые условия, по которым подписка оформляется на весь год и по льготной цене. Итоги подписных кампаний анализировались отделом информационной работы и связям с общественностью аппарата ХКООП и регулярно рассматривались Президиумом Профобъединения.

Благодаря скоординированным действиям членским организациям ХКООП удалось сохранить средний подписной тираж в пределах 330 подписных комплектов. В числе наиболее активных подписчиков: первичная профсоюзная общественная организация Комсомольского-на-Амуре авиационного завода им. Гагарина (председатель Багмут В.П.), Хабаровская краевая организация профсоюза работников здравоохранения РФ (председатель Адмидина О.В.), Хабаровская краевая организация профсоюза работников народного образования и науки (председатель Козыренко Т.А.), Хабаровская краевая организация профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания (председатель Письменная Н.А.), Дальневосточная территориальная организация Общероссийского профсоюза авиационных работников (председатель Молчанова С.Е.), Хабаровская краевая организация Горно-металлургического профсоюза России (председатель Халиков Р.М.), Хабаровская краевая организация профсоюза работников химических отраслей промышленности (председатель Воробьев А.Г.), Амурская бассейновая организация общественной организации - профсоюз работников водного транспорта РФ (председатель Медонова С.И.), Хабаровская краевая профсоюзная организация работников лесных отраслей РФ (председатель Несговоров А.Л.), Хабаровская краевая организация Российского профсоюза работников промышленности (председатель Казанцева Г.Л.), Хабаровская краевая организация профсоюза работников связи (председатель Володько А.В.), Территориальная организация Российского профсоюза работников судостроения Хабаровского края (председатель Звиняцкая Л.А.). Ежегодно среди территориальных объединений организаций профсоюзов Дальневосточного федерального округа Хабаровское Профобъединение занимало лидирующие позиции. Также пресс-служба ХКООП осуществляла электронную рассылку газеты «Солидарность» в членские организации по актуальным электронным адресам. По запросам журналистов «Солидарности» готовились информационные материалы, специальные выпуски и комментарии руководителей Профобъединения и членских организаций. Принималось участие во всероссийском конкурсе «Профсоюзный авангард», ежегодно проводимом «Солидарностью» на приз «Профсоюзный Оскар». Продолжена работа по подписке на «Профсоюзный журнал», приобретению издаваемых редакцией книг и брошюр,

размещению информации об учебных курсах и образовательных программах «Солидарности».

Во взаимодействии с Департаментом по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения Аппарата ФНПР готовились публикации материалов и комментариев руководителей ФНПР, информационных сообщений, разъясняющих официальную позицию ФНПР по наиболее актуальным вопросам социально-трудовых отношений, заявлений и поздравлений. В связи с изменением условий объявленного ФНПР ежегодного фотоконкурса «Бороться и побеждать!» и утверждением Исполкомом ФНПР (постановление от 18.09.2018 № 5-6) отдельной номинации «Фотофакт» медиа-конкурса имени радиожурналиста Я.С. Смирнова краевой этап фотоконкурса не был проведен в полном объеме, а фоторабоы не были представлены в его жюри. В ходе подготовки и проведения отчетно-выборной кампании в профсоюзах и в целях активного распространения идеологии профсоюзного движения, росту авторитета профсоюзов, мотивации профсоюзного членства и организационного укрепления профсоюзных рядов Президиумом Профобъединения 18.04.2019 года было принято решение о проведении в 2019-2020 гг. краевого конкурса агитационных материалов «Твой профсоюз – твой выбор!», разработано положение о конкурсе, утвержден состав жюри, подведены итоги.

Подготовка материалов и выход спецвыпуска «Единство плюс» в краевой газете «Тихоокеанская звезда» осуществлялась по мере крайней необходимости, что было обусловлено его нерентабельностью. Президиумом ХКООП 28.02.2019 было принято решение разработать электронную версию выпуска ХКООП «Единство плюс» и обеспечить его рассылку. Однако его выход был затруднён вследствие проблем, вызванных отсутствием квалифицированных навыков вёрстки электронных изданий и неопределённым статусом бывшего печатного органа Профобъединения. Также требует дополнительного изучения вопрос правомерности массовых электронных рассылок подобного рода изданий в силу ужесточения норм законодательства и нормативно-правовых актов в сфере массовых коммуникаций, в т.ч. защиты персональных данных и мер по предупреждению распространения фейковой информации.

Хабаровское Профобъединение во взаимодействии с членскими организациями в течение всего периода вело оформление, наполнение и периодическое обновление материалов на сайте ХКООП www.habprof.ru, где в период реализации Программы размещено свыше 400 материалов, в том числе фоторепортажи, информационно-справочные и агитационные материалы. Наиболее активно данный ресурс используют Хабаровская краевая организация профсоюза работников жизнеобеспечения, Хабаровская краевая организация профсоюза работников связи, Хабаровская краевая организация Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, Общественная организация Хабаровская краевая организация профсоюза работников агропромышленного комплекса, Хабаровская краевая организация Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания. Сайт также пользуется вниманием российских и зарубежных пользователей сети Интернет. Регулярно информацию о своей деятельности вышеуказанные членские организации размещают на сайтах ЦК профсоюзов. Высокую активность в размещении информации о своей деятельности показали координационные советы организаций профсоюзов – представительства ХКООП в Николаевском муниципальном районе и в городском округе «Город Комсомольск-на-Амуре».

Особый интерес был проявлен к сбору информации в ходе проведения медиа-марафона «Гордость края – люди труда».

Ряд членских организаций ведет свои страницы на клон-сайтах общероссийских профсоюзов. Наиболее активны в этом направлении Хабаровская краевая организация профсоюза работников здравоохранения (http://khabarovsk.przrf.ru/), Хабаровская краевая организация профсоюза работников народного образования и науки с Комсомольской городской организацией профсоюза (https://www.eseur.ru/habar/ и https://www.eseur.ru/koms_na_amure/). Также Объединенная профсоюзная организация Правительства Хабаровского края имеет свой клон-сайт на официальном сайте Хабаровского края (https://profkom.khabkrai.ru/).

В ходе реализации Программы велись подготовка и рассылка информационных обзоров о деятельности ХКООП и сообщений, разъясняющих официальную позицию ХКООП и ФНПР по наиболее актуальным вопросам социально-трудовых отношений, пресс-релизов редакциям региональных СМИ; по запросам журналистов предоставлялась информация и материалы для публикаций о позиции профсоюзов края и их деятельности по защите социально-трудовых прав. Материалы и комментарии на профсоюзную тематику публиковались в изданиях «Тихоокеанская звезда», «АиФ», «Российская газета», «Комсомольская правда», «Молодой дальневосточник XXI век», на информационных лентах ведущих региональных агентств «East Russia», «Амур-Медиа», «ДВ-Хаб» и других. В эфире телепрограмм «Вести24» ГТРК «Дальневосточная», ИТА «Губерния», радио «Восток России», «Комсомольская правда» звучали выступления и выходили информационные программы с участием председателя Профобъединения Г.А. Кононенко, ряда руководителей членских организаций, специалистов аппарата ХКООП. Гордостью Профобъединения и социальных партнёров стал совместный проект «Час труда» на радио «Восток России», организация прямой видеотрансляции V Северной конференции в Хабаровске.

Работа в социальных сетях в Интернете также активно велась в ходе всего периода реализации Программы. Пресс-службой, Молодёжным советом и членскими организациями ХКООП регулярно публиковались посты с информацией, фотографиями и видеороликами в аккаунтах социальных сетей «Инстаграм», «Фейсбук», «Одноклассники», «В Контакте», «Твиттер», для оперативного взаимодействия профсоюзные работники используют мессенджеры «Вотсапп», «Телеграмм», «Вайбер» «Messenger». Активно используют социальные сети в своей работе краевые организации профсоюзов работников народного образования и науки («Фейсбук», «Твиттер», «Одноклассники», «В Контакте»), здравоохранения («Инстаграм»), госучреждений («Фейсбук», «Одноклассники»), свои аккаунты в социальных сетях имеют ряд руководителей членских организаций, координационных советов. Страница Хабаровского краевого объединения организаций профсоюзов в «Фейсбуке» увеличила число подписчиков до 409 активных пользователей сети, кроме российских пользователей страницу посещают подписчики из-за рубежа. Данные статистики аккаунта постоянно анализируются, принимаются меры к дальнейшему продвижению публикаций и наращиванию базы подписчиков. Наиболее активными в социальных сетях являются краевые организации профсоюзов работников здравоохранения, народного образования и науки, госучреждений.

Оформление информационных стендов ХКООП, пресс-баннера и бренд-волла, выпуск листовок и флаеров осуществлялись к важным датам и событиям в жизни Профобъединения. Ежегодно выпускался календарь с символикой ХКООП. Вместе с

тем, такой наглядный информационный ресурс, как официальный стенд Профобъединения обновлялся крайне редко и наполнялся информационно-графическими материалами нерегулярно.

Во исполнение постановления X съезда ФНПР «Информационная работа: осваивать новые инструменты, повышать эффективность» в части расширения цифровых технологий в медиа-сфере, с ноября 2019 года ведётся работа по внедрению системы управления (CRM) «Битрикс24» в ФНПР и в Хабаровском Профобъединении. Так, специалисты ХКООП привлечены к работе в группах «Работа с молодёжью» и «Информационная работа» в системе CRM «Битрикс24» ФНПР - fnpr.bitrix24.ru; к системе управления сайтом www.habprof.ru был подключен модуль CRM «Битрикс24» - habprof.bitrix24.ru, осуществляется внедрение системы среди специалистов аппарата ХКООП.

В ходе реализации раздела III «Техническое, финансовое обеспечение» Программы велось постоянное системное администрирование: обеспечение бесперебойной работы сервера и локальной сети ХКООП; контроль траффика Интернета, работы электронной почты, хостинга и управления доменными именами веб-сайта ХКООП; обновление и актуализация программного обеспечения, приобретение и установка лицензированного продукта. В целях технического обеспечения Профобъединения вёлся контроль технического состояния компьютерной техники, офисного оборудования. Обновлен компьютерный парк в ряде отделов аппарата ХКООП, в т.ч. в пресс-службе, приобретено оборудование (принтеры, в т.ч. цветной, МФУ, мониторы). После проведенного в июле-августе 2019 г. привлечёнными специалистами полноценного аудита веб-сайта ХКООП www.habprof.ru были намечены и проведены мероприятия по его технической оптимизации, исправлены ошибки и сняты блокировки поисковых систем «Яндекс» и Google, разработано техническое задание и начата масштабная реконструкция сайта (изменение информационной архитектуры, дизайна, тематического наполнения).

В целях финансового обеспечения реализации Программы ежегодно в смету доходов и расходов ХКООП включались средства на исполнение Программы. Всего за отчетный период по статье «Информационная деятельность» было израсходовано 1080 тыс. руб., с учетом роста цен и возросших потребностей бюджет по этой статье на 2020 год увеличен до 600 тыс. руб.

Как показывает анализ исполнения Программы «Профинформ» и соответствующих постановлений Президиума Профобъединения по ее реализации, работа над подобными проектами требует совместных усилий и согласованных действий всех участников процесса, а также: полноценного технического и финансового обеспечения, взвешенной кадровой политики, искоренения формализма в проведении информационной политики, регулярного обсуждения проблем и принятия коллегиальных решений в данной сфере. Так, в целях дальнейшего совершенствования деятельности Профобъединения, координации работы его членских организаций по информационному обеспечению, формированию актуальных информационных ресурсов, внедрению новых информационных технологий в профсоюзную работу назрела острая необходимость возобновить работу редакционно-издательского Совета либо создать Совет по информационной работе. Для плодотворной работы данного Совета следует определить его цели и задачи, утвердить Положение, структуру, порядок деятельности, количественный и персональный состав. Такой Совет будет являться постоянно действующим совещательным и консультативным органом. Созданный в целях проведения оценки качества информационного обеспечения деятельности Профобъединения и его членских организаций, оказания им практической помощи, оперативного

информирования Президиума и Совета Профобъединения о состоянии, проблемах и перспективах информационной работы.

Пресс-секретарь
Хабаровского Профобъединения И.А. Муста

Общероссийский союз «Федерация Независимых Профсоюзов России»

Союз «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов»

(ХКООП)

ПРЕЗИДИУМ

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

18 июня 2020 года № 2-11

г. Хабаровск

О поощрении победителей и призёров краевого смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда в 2019 году

Заслушав информацию главного технического инспектора труда Профобъединения Тюкавкина С.В. об итогах проведения краевого смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда, Президиум Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов»

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Наградить Почётной грамотой Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» за первое место, занятое в краевом смотре-конкурсе на лучшую организацию работы в области охраны труда и развитие социального партнёрства в области обеспечения безопасных условий труда для работников:

- Жорника Александра Викторовича - главу городского округа «Город Комсомольск-на-Амуре»;
- Молоткова Александра Анатольевича – председателя координационного совета организаций профсоюзов – представительства Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» в городском округе «Город Комсомольск-на-Амуре»;
- Коленко Олега Владимировича – директора Хабаровского филиала Федерального государственного автономного учреждения «Межотраслевой научно-технический комплекс «Микрохирургии глаза» имени академика С.Н. Фёдорова министерства здравоохранения РФ;
- Филимонову Елену Эдуардовну – председателя первичной организации профсоюза работников здравоохранения РФ Хабаровского филиала Федерального государственного автономного учреждения «Межотраслевой научно-технический комплекс «Микрохирургии глаза» имени академика С.Н. Фёдорова министерства здравоохранения РФ.

2. Объявить благодарность Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» за призовые места, занятые в краевом смотре-конкурсе на лучшую организацию работы в области охраны труда и развитие социального партнёрства в области обеспечения безопасных условий труда для работников:

- Кравчуку Сергею Анатольевичу – мэру городского округа «Город Хабаровск»;

- Дубинец Светлане Анатольевне - председателю координационного совета организаций профсоюзов – представительства Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» в городском округе «Город Хабаровск»;
- Фёдорову Дмитрию Алексеевичу - директору Структурного подразделения «Центральные электрические сети» филиала АО «Дальневосточная распределительная сетевая компания» — «Хабаровские электрические сети»;
- Федун Любови Викторовне - председателю профсоюзной организации Структурного подразделения «Центральные электрические сети» филиала АО «Дальневосточная распределительная сетевая компания» — «Хабаровские электрические сети»;
- Быстрову Игорю Владимировичу – генеральному директору акционерного общества «Независимая нефтяная компания - Хабаровский нефтеперерабатывающий завод»;
- Остапенко Андрею Александровичу – председателю первичной профсоюзной организации акционерного общества «Независимая нефтяная компания - Хабаровский нефтеперерабатывающий завод»;
- Веселовской Марине Анатольевне – директору краевого государственного бюджетного образовательного учреждения реализующего адаптированные основные общеобразовательные программы «Школа-интернат №2», г. Хабаровск;
- Карповой Наталье Анатольевне – председателю первичной профсоюзной организации краевого государственного бюджетного образовательного учреждения реализующего адаптированные основные общеобразовательные программы «Школа-интернат №2», г. Хабаровск;
- Ахтамьянову Рашиду Маликовичу - главному врачу краевого государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Городская поликлиника № 9» министерства здравоохранения Хабаровского края;
- Дербеткиной Татьяне Николаевне – председателю первичной организации профсоюза работников здравоохранения РФ краевого государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Городская поликлиника № 9» министерства здравоохранения Хабаровского края;
- Соловьёвой Нелле Сергеевне – генеральному директору общества с ограниченной ответственностью «ДВ-Союз»;
- Ореховой Татьяне Дмитриевне – и.о. председателя объединённой профсоюзной организации №1 Южного округа города Хабаровска.

3. Руководителям членских организаций Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов»:

3.1 проинформировать председателей первичных профсоюзных организаций о награждении;

3.2 организовать участие председателей, награждаемых первичных профсоюзных организаций, в церемонии награждения.

Председатель Г.А. Кононенко

Общероссийский союз «Федерация Независимых Профсоюзов России»

Союз «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» (ХКООП)

ПРЕЗИДИУМ

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

18 июня 2020 года № 2-12

г. Хабаровск

О плане мероприятий Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» по реализации Соглашения между Союзом «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов», региональным объединением работодателей «Союз работодателей Хабаровского края» и Правительством Хабаровского края на 2020-2022 годы

В целях реализации принятого Соглашения между Союзом «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов», региональным объединением работодателей «Союз работодателей Хабаровского края и Правительством Хабаровского края на 2020-2022 годы (далее – Соглашение) и проведения согласованных действий в области экономической и молодежной политики, реализации прав граждан на достойный труд, безопасность рабочих мест, социальные гарантии, расширение возможностей профессионального роста работников Президиум Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов»

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить План мероприятий Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» по реализации Соглашения между Союзом «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов», региональным объединением работодателей «Союз работодателей Хабаровского края и Правительством Хабаровского края на 2020-2022 годы (прилагается).

2. Аппарату Хабаровского Профобъединения:

2.1. принять необходимые организационные меры по обеспечению выполнения мероприятий по реализации Соглашения;

2.2. организовать работу по созданию координационных советов - представительств Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» во всех муниципальных образованиях края, где имеются отраслевые первичные профсоюзные организации, как стороны работников в системе социального партнерства.

3. Президиуму, членским организациям Профобъединения, координационным советам организаций профсоюзов – представительствам Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» в муниципальных образованиях края:

3.1 обеспечить выполнение Плана мероприятий по реализации Соглашения;

3.2 добиваться включения положений Соглашения в отраслевые территориальные соглашения и коллективные договоры организаций;

3.3 развивать систему социального партнерства на уровне муниципальных образований, включая участие представителей профсоюзов в составе межведомственных комиссий, коллегий муниципальных образований края;

3.4 обеспечить своевременное предоставление информации о ходе выполнения Соглашения в соответствии с запросами сторон социального партнерства.

4. Привлекать средства массовой информации с целью освещения итогов работы краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

5. Контроль за выполнением данного постановления возложить на Председателя Профобъединения Г.А. Кононенко.

Председатель Г.А. Кононенко

Приложение №1
к постановлению Президиума
Хабаровского
Профобъединения

П Л А Н
мероприятий Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов»
по реализации Соглашения между Союзом «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов»,
региональным объединением работодателей «Союз работодателей Хабаровского края»
и Правительством Хабаровского края на 2020 – 2022 годы

Содержание пунктов раздела Соглашения	Содержание мероприятий по реализации Соглашения	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
I. Сфера экономики			
1.1.1. Разрабатывают и реализуют комплекс мер, направленных на модернизацию и повышение эффективности и конкурентоспособности экономики края, содействуют созданию новых высокопроизводительных рабочих мест, принимают меры по формированию благоприятного инвестиционного климата, участвуют в поддержке малого и среднего предпринимательства и в организации самозанятости граждан. Принимают совместные действия по созданию и развитию инновационной и технологической инфраструктуры на территории Хабаровского края	1. При заключении отраслевых соглашений и коллективных договоров предусматривают мероприятия по повышению эффективности производства, его модернизации, созданию новых рабочих мест.	В течение действия Соглашения 2020-2022 г.г	ХКООП, руководители членских организаций Профобъединения, председатели первичных профсоюзных организаций
1.1.2. Осуществляют в соответствии с действующим законодательством контроль за соблюдением трудовых прав работников, в том числе при проведении процедуры банкротства, разработки и реализации мероприятий по	1. В соответствии с действующим законодательством (ст. 370 ТК РФ, Федеральным Законом РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности») осуществлять контроль за соблюдением работодателями трудовых прав работников организаций края, выполнение условий	В течение действия Соглашения 2020-2022 г.г.	ХКООП, руководители членских организаций Профобъединения,

финансовому оздоровлению организаций-должников	коллективных договоров, соглашений при реализации мероприятий по финансовому оздоровлению предприятий-должников. 2. Предоставлять в отраслевые краевые комитеты и ХКООП информацию о предбанкротном состоянии предприятий. 3. Содействовать реализации мер по правовой защите материальных прав работников в случае неплатежеспособности организации. 4. Предусматривать в коллективных договорах дополнительные меры социальной защиты высвобождаемых работников, в том числе их профессиональную переориентацию и переподготовку. Вносить предложения и участвовать в работе комиссий по обсуждению законопроектов и программ, имеющих социальную направленность.		председатели первичных профсоюзных организаций, председатели координационных советов организаций профсоюзов - представительства ХКООП в муниципальных образованиях края
1.1.3.Содействуют реализации в крае национальных, федеральных и региональных проектов в рамках исполнения Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» по вопросам, относящимся к компетенции сторон, федеральных целевых программ, государственных программ Российской Федерации и Хабаровского края.	1. Совместно со сторонами Соглашения осуществлять единую политику в регулировании социально-трудовых отношений, направленную на реализацию права работника на достойный труд и повышение уровня жизни. 2. Продолжить сотрудничество партнеров по реализации мероприятий, предусмотренных Государственной программой Хабаровского края «Развитие рынка труда и содействие занятости населения края». 3. Участвовать в разработке и экспертизе проектов законов и иных нормативных правовых актов в сфере труда, направленных на повышение качества жизни работников организаций, создание новых рабочих мест.	В течение действия Соглашения 2020-2022 г.г.	ХКООП, руководители членских организаций ХКООП

1.1.7. Содействуют проведению единой согласованной политики в вопросах установления тарифов на энергоносители, услуги коммунального хозяйства и услуги общественного транспорта. Обеспечивают открытость и доступность информации о рассмотрении и об утверждении тарифов на коммунальные услуги.	1. Осуществлять мониторинг роста регулируемых тарифов на коммунальные услуги, нормативов потребления услуг, предоставляемых гражданам. 2. Участвовать в работе экспертного и Общественного Совета по рассмотрению установления тарифов на коммунальные услуги при Комитете цен и тарифов Правительства Хабаровского края. 3. При росте тарифов на жилищно-коммунальные услуги выше установленных регулятором размеров, добиваться приведения их величины в соответствие с действующим законодательством. 4. Содействовать проведению жилищной политики в крае, реализации Государственной целевой программы края, повышению качества жилищно-коммунального обслуживания населения Хабаровского края, утвержденной Постановлением Правительства Хабаровского края № 182-пр. 5. Проводить консультационно-разъяснительную работу по изменению положений нормативных правовых актов в жилищно-коммунальной сфере. 6. Добиваться от федеральных органов власти компенсации выпадающих доходов в случае уменьшения Правительством Хабаровского края доли платежей в совокупном доходе семьи на оплату жилищно-коммунальных услуг.	В течение действия Соглашения 2020-2022 г.г.	ХКООП, руководители членских организаций ХКООП, председатели первичных профсоюзных организаций

	7. Способствовать сохранению объемов пассажирских пригородных перевозок, в том числе перевозок льготных категорий граждан.		
1.1.10. Разрабатывают и проводят согласованные действия, направленные на развитие элементов национальной системы квалификаций (НСК) в крае, реализацию мероприятий по применению профессиональных стандартов на предприятиях и в организациях края, независимой оценке профессиональной квалификации (НОК) работников.	1. Принимать участие в развитии национальной системы квалификаций, совершенствование нормативной базы с целью увязывания между собой требований к рабочему месту, квалификации и заработной платы работников. 2. Продолжить практику проведения консультаций, в том числе выездных, в трудовых коллективах по вопросам применения профессиональных стандартов, оценки профессиональной квалификации работников организаций. 3. Участвовать в работе Наблюдательного Совета регионального методического центра по развитию квалификаций КГАОУ ДПО «Хабаровский краевой институт развития профессионального образования». 4. Содействовать работе АНО «Дальневосточный центр оценки квалификации».	Постоянно	ХКООП, руководители членских организаций ХКООП, председатели первичных профсоюзных организаций
1.2.1. Принимают меры по усилению социальной защиты работников в вопросах оплаты труда, охраны труда, сохранения занятости, реализации государственных и социальных гарантий.	1. Первичные профсоюзные организации инициируют разработку и заключение коллективного договора, добиваются внесения в него положений, направленных на модернизацию производства, повышение его эффективности, ежегодной оплаты труда, порядка выплаты, а также определения компенсационных и стимулирующих выплат. 2. Оказывать первичным профсоюзным организациям методическую, консультационную правовую помощь в	Постоянно	ХКООП, руководители членских организаций ХКООП, председатели первичных профсоюзных организаций, председатели

	анализе проектов коллективных договоров, и их соответствие действующему законодательству. Ежегодно подводят итоги их выполнения, распространяют лучший опыт организаций. 3. Осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением применения профессиональных стандартов и оказывать правовую помощь членам профсоюзов, квалификация которых не соответствует требованиям нормативных документов при проведении экзаменов.		координационных советов организаций профсоюзов - представительства ХКООП в муниципальных образованиях края
1.2.2. Принимают необходимые меры по укреплению трудовой дисциплины и организации соревновательного движения в коллективах за повышение производительности труда и эффективности производства.	1. Принимать меры по мобилизации усилий первичных профсоюзных организаций по укреплению производственной и трудовой дисциплины, рациональному использованию рабочего времени, повышению качества выпускаемой продукции. 2. Развивать систему проведения соревновательного движения на звание «Лучший по профессии». 3. Осуществлять постоянный профсоюзный контроль со стороны первичных профсоюзных организаций за исполнением обязательств со стороны работодателей предприятий и организаций в части ознакомления работника под роспись с Правилами внутреннего трудового распорядка, действующими условиями коллективного договора, иными нормативными актами, регулирующими трудовую деятельность работника.	В течение действия Соглашения 2020-2022 г.г.	ХКООП, руководители членских организаций, председатели первичных профсоюзных организаций, председатели координационных советов организаций профсоюзов - представительства ХКООП в муниципальных образованиях края
II. Развитие рынка труда и содействие занятости населения			
2.1.2. Принимают совместные меры по сдерживанию роста безработицы. В случае	1. Предусматривать в отраслевых территориальных соглашениях критерии массового высвобождения	В течение действия	Руководители членских

осложнения ситуации на рынке труда, связанной с угрозой массовых увольнений работников, на основе взаимных консультаций осуществляют комплекс мер, направленных на снижение социальной напряженности, содействие занятости, профессиональную подготовку и социальную поддержку высвобождаемых (высвобожденных) работников.	работников и перечень мер их предотвращения. 2. Предусматривать в отраслевых территориальных соглашениях, коллективных договорах предприятий и организаций меры социальной поддержки высвобождаемым работникам. 3. Включать в условия коллективных договоров дополнительные гарантии высвобождаемым работникам в части возможности посещения медицинских учреждений, детских дошкольных учреждений, сохранения места проживания в общежитии и т.д.	Соглашения 2020-2022 г.г.	организаций Профобъединения, председатели первичных профсоюзных организаций
2.1.3. При разработке соглашений и коллективных договоров предусматривают меры, направленные на обеспечение занятости работников и их профессиональную подготовку.	1. Добиваться от работодателей сохранения рабочих мест, строгого соблюдения норм трудового законодательства, в том числе в части, устанавливающей порядок индексации заработной платы.	В течение действия Соглашения 2020-2022 г.г.	ХКООП, руководители членских организаций
	2. Вносить в коллективные договоры и соглашения мероприятия, направленные на расширение возможностей занятости наемных работников, их переподготовку и переквалификацию.	В течение 2020-2022 г.	ХКООП, председатели первичных профсоюзных организаций ХКООП
	3. Участвовать в семинарах, круглых столах и иных мероприятиях, организованных социальными партнерами по развитию профессиональных квалификаций работников.	В течение 2020-2022 г.	ХКООП
	4. Обеспечить своевременное инициирование актуальных и проблемных вопросов в сфере социально-трудовых	В период действия	

	отношений к рассмотрению на заседаниях краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.	Соглашения 2020-2022 г.	ХКООП
	5. Содействовать распространению опыта реализации корпоративных социальных программ организаций, создаваемых в интересах работников.	В период действия Соглашения 2020-2022 г.	ХКООП, руководители членских организаций ХКООП, председатели первичных профсоюзных организаций
2.1.10. Создают условия для обеспечения трудовых прав и гарантий гражданам в возрасте 50 лет и старше, гражданам предпенсионного, пенсионного возраста, в том числе исключающих дискриминацию в отношении этих граждан.	1. Проводить обучение председателей первичных профсоюзных организаций, членов профкомов по вопросам правовой направленности и социальной защиты работников организаций предпенсионного возраста. Добиваться от работодателей сохранения рабочих мест, строгого соблюдения норм трудового законодательства, заключения коллективных договоров и соглашений всех уровней. 2. Способствовать осуществлению мер по реализации опережающего профессионального обучения работников, подлежащих высвобождению. 3. Оказывать содействие Пенсионному Фонду России по Хабаровскому краю, региональному объединению	Постоянно	ХКООП, руководители членских организаций, председатели первичных профсоюзных организаций

	работодателей «Союз работодателей Хабаровского края» в проведении разъяснительной работы, оказании консультационных услуг в трудовых коллективах работникам предпенсионного возраста. Взаимодействуют также по вопросам актуализации индивидуальных лицевых счетов работников предприятий в целях полного обеспечения их пенсионных прав.		
2.2.4. Участвуют в работе межведомственной комиссии по вопросам привлечения и использования иностранных работников на территории Хабаровского края.	1. Осуществлять общественный контроль за привлечением в Хабаровский край квалифицированной рабочей силы. Постоянно участвовать в работе межведомственной комиссии по вопросам привлечения и использования иностранной рабочей силы в разрезе предприятий и организаций края. 2. Продолжить проведение информационно-разъяснительной работы по принятию в коллективных договорах положений, ограничивающих использование заемного труда (аутсорсинг, лизинг, аутстаффинг), а также последствиях его применения.	В течение 2020-2022 г.	ХКООП, руководители членских организаций Профобъединения, председатели первичных профсоюзных организаций, председатели координационных советов организаций профсоюзов - представительства ХКООП в муниципальных образованиях края
Ш. Оплата труда			
3.1.1. Принимают меры по обеспечению: а) повышения уровня среднемесячной	1. Проводить ежегодный мониторинг и анализ уровня заработной платы и ее индексации в организациях	В течение 2020-2022 г.	ХКООП, руководители

начисленной заработной платы (среднемесячного дохода от трудовой деятельности) наемных работников в организациях всех форм собственности, в том числе у индивидуальных предпринимателей и физических лиц в Хабаровском крае; б) устойчивого роста реальных доходов граждан; в) сохранения достигнутых соотношений средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных указами Президента Российской Федерации и среднемесячного дохода от трудовой деятельности в Хабаровском крае в соответствующем году; г) заработной платы в размере не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, с последующим начислением на него районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в особых климатических условиях (в соответствии с постановлением Конституционного Суда Российской Федерации от 07 декабря 2017 года № 38-П) (далее – гарантированный размер оплаты труда); д) ежегодной (с 01 октября) индексации фонда оплаты труда работников бюджетной сферы на процент инфляции, за исключением работников, подпадающих под действие указов Президента Российской Федерации или получающих гарантированный размер оплаты труда.	производственной и бюджетной сферах в целях подведения итогов выполнения обязательств сторон коллективных договоров и соглашений в организациях края. 2. Обсуждать вопросы уровня и роста реальной заработной платы на заседаниях Хабаровской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. 3. Проводят анализ и рассматривают на заседаниях коллегиальных профсоюзных органов вопросы дифференциации и прозрачности заработной платы различных категорий работников, включая административно-управленческий персонал в государственных, муниципальных и других организациях края. Содействуют распространение такой практики в негосударственном секторе экономики. 4. Участвуют в заседаниях рабочих групп сторон социального партнерства по вопросам предложений по обеспечению повышения уровня реального содержания заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. 5. В коллективных договорах и отраслевых территориальных соглашениях добиваются установления тарифных ставок (должностных окладов) не ниже минимального размера оплаты труда.		членских организаций Профобъединения, председатели первичных профсоюзных организаций, председатели координационных советов организаций профсоюзов - представительства ХКООП в муниципальных образованиях

3.1.2. Обеспечивает реализацию на территории края Концепции совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях Хабаровского края на 2019-2024 годы.	1. Совместно с социальными партнерами Соглашения профсоюзы края проводят работу, направленную на увеличение доли тарифных ставок заработной платы (должностных окладов) в структуре заработной платы работников организаций бюджетной сферы.	В течение 2020-2022 г.г.	ХКООП, руководители членских организаций ХКООП, председатели первичных профсоюзных организаций, председатели координационных советов организаций профсоюзов - представительства ХКООП в муниципальных образованиях края
3.1.4. Осуществляют мероприятия, направленные на списание необоснованной дифференциации в заработной плате управленческого аппарата и работников.	1. Проводят анализ и рассматривают на заседаниях коллегиальных профсоюзных органов вопросы дифференциации и прозрачности заработной платы различных категорий работников, включая административно-управленческий персонал в государственных, муниципальных и других организациях края. Содействуют распространению такой практики в негосударственном секторе экономики.	В течение 2020-2022 г.г.	ХКООП, руководители членских организаций ХКООП, председатели первичных профсоюзных организаций, председатели координационных советов организаций профсоюзов -

			представительства ХКООП в муниципальных образованиях края
3.2.1. Профсоюзы добиваются включения в коллективные договоры, соглашения положений об увеличении реального содержания заработной платы.	1. Проводить систематический мониторинг и анализ уровня заработной платы и ее индексации в организациях производственной сферы, а также повышения заработной платы категорий работников социальной сферы и науки, связанных с законодательно установленными изменениями, направленными на повышение эффективности здравоохранения и социального обслуживания населения, культуры, образования и науки. 2. Обеспечивать заключение коллективных договоров на всех предприятиях, где функционируют профсоюзные организации. Проводить анализ итогов коллективно-договорных кампаний и соглашений в организациях Хабаровского края, в том числе в части, устанавливающей порядок индексации заработной платы.	Ежегодно	ХКООП, руководители членских организаций ХКООП, председатели первичных профсоюзных организаций
3.2.3. Осуществляют контроль за своевременной выплатой заработной платы, соблюдением законодательства о труде, выполнением сторонами обязательств, предусмотренных в коллективных договорах и соглашениях, в том числе в условиях банкротства организаций. В качестве членов краевой межведомственной комиссии по проблемам просроченной задолженности по заработной плате, предотвращению несостоятельности (банкротства) предприятий	1. Определять в коллективных договорах ответственность за задержку выплаты заработной платы. В процессе переговоров и заключения коллективных договоров помимо ответственности, установленной законодательством (1/150 ставки рефинансирования Центрального банка России), предусматривать дополнительную ответственность работодателя за задержку выплаты заработной платы. 2. Информировать первичные профсоюзные организации о результатах статистической отчетности по социально-	В течение 2020-2022 г.г.	Аппарат ХКООП, руководители членских организаций ХКООП, председатели первичных профсоюзных организаций

и организаций участвуют в работе по снижению уровня задолженности по заработной плате и иным социальным выплатам в организациях края, в том числе в организациях-банкротах.	экономическому развитию Хабаровского края. 3. Осуществлять профсоюзный контроль за выполнением обязанности работодателя по денежной компенсации, предусмотренной ст. 236 ТК РФ, с внесением данной информации в расчетный лист работника, как обязательное требование расчета. 4. Используя различные формы взаимодействия с органами власти, продолжить работу по законодательному определению на федеральном уровне районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих предприятий всех форм собственности не ниже 1,3 для всех регионов ДФО. 5. Проводить информационно-разъяснительную работу в трудовых коллективах о негативных последствиях использования «скрытых» форм оплаты труда. 6. Организовать учебу профсоюзного актива по проблемным вопросам оплаты труда в периоды коллективной договорной кампании. 7. Совместно с Прокуратурой Хабаровского края, государственной инспекцией в Хабаровском крае обеспечить контроль за выполнением работодателями законодательства о труде, тарифных соглашений и коллективных договоров в области оплаты труда. 8.Принимать участие в работе межведомственных комиссий, консультативных и совещательных органах по предотвращению социальной напряженности на	В ходе переговоров по заключению коллективных договоров	

	территории Хабаровского края в целях проведения контроля за своевременной и полной выплатой заработной платы и социальных отчислений в организациях всех форм собственности.		
IV. Обеспечение социального развития и социальной защиты населения			
4.1.2. Проводят согласованную политику в области развития культуры, здравоохранения, образования, организации детского и семейного отдыха, сохранения и укрепления сети спортивных, социально-культурных объектов. Принимают участие в финансировании культурно-массовых, спортивно-физкультурных мероприятий, исходя из приоритетности оздоровления населения края, в том числе через развитие массовой физической культуры и спорта, создание системы мотивации граждан к ведению здорового образа жизни.	1. Используя различные формы взаимодействия с органами законодательной и исполнительной власти всех уровней, принимать участие в экспертизе нормативных правовых актов, подготовке предложений по их социальной направленности в сфере обеспечения граждан социальным и наемным жильем, увеличением объемов строительства жилья для определенных категорий граждан с финансовой поддержкой государства. 2. Проводить мониторинг реализации Государственной программы РФ «Социально-экономическое развитие Дальнего Востока и Байкальского региона» в области предоставления компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно работникам и членам их семей в организациях всех форм собственности, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.	В течение 2020-2022 г.г.	ХКООП, руководители членских организаций ХКООП, председатели первичных профсоюзных организаций, председатели координационных советов организаций профсоюзов - представительства ХКООП в муниципальных образованиях края
4.1.3. Ежегодно организуют проведение зимних и летних спартакиад, чемпионатов и первенств по отдельным видам спорта с различными категориями населения. Участвуют в долевом финансировании данных мероприятий. Создают условия для повышения уровня	1.Совместно со сторонами социального партнерства рассматривать возможность снижения средней расчетной стоимости путевок в учреждения, организующих отдых и оздоровление детей. 2. Добиваться включения в коллективный договор обязанности работодателя частичного финансирования	В течение 2020-2022 г.г.	ХКООП, руководители членских организаций ХКООП, председатели первичных

физической подготовки работников в рамках внедрения Всероссийского физкультурно-оздоровительного комплекса «Готов к труду и обороне».	различных форм отдыха, оздоровления и занятости детей. 3. Предусматривать в профсоюзном бюджете средства для частичного финансирования различных форм отдыха, оздоровления и занятости детей. Проводить информационно-разъяснительную работу в трудовых коллективах по вопросу организации отдыха, оздоровления и занятости детей посредством публикаций в СМИ и других средствах информации. В период летнего отдыха детей открыть «горячую линию» по вопросам предоставления и оплаты путевок в оздоровительные лагеря. 4. Совместно с работодателями предусматривать в коллективных договорах отчисление денежных средств на культурно-массовую и спортивно-оздоровительную работу для работников предприятий, организаций и членов их семей. 5. Инициировать предложения по совершенствованию мер государственной поддержки работодателей по вопросам землепользования и налогообложения, и содержащих в надлежащем состоянии объекты социальной инфраструктуры для организации детского оздоровительного отдыха, включая стационарные оздоровительные учреждения. 6. Организовать проведение «круглого стола» на темы: - «Взаимодействие работодателей и работников по сохранению здоровья в условиях трудовой занятости и формирование здорового образа жизни»; - «Управление профессиональными рисками – основа		профсоюзных организаций, председатели координационных советов организаций профсоюзов - представительства ХКООП в муниципальных образованиях края

	безопасного труда» (вопросы охраны труда, легализации трудовых отношений); - «Профессиональный стандарт. Специалист в области охраны труда». 7. Во взаимодействии с работодателями в целях оздоровления работников предприятий и организаций содействовать созданию условий для привлечения работников к ежедневному проведению 15-минутной производственной гимнастики на рабочем месте.		
4.1.6. Создают условия для совмещения профессиональных и семейных функций работниками, имеющими детей, а также для социальной адаптации женщин, стремящихся возобновить трудовую деятельность, в том числе на условиях самозанятости, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до 3-х лет, обеспечивают их обучение, переобучение и повышение квалификации по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда.	Принимать совместные с партнерами меры по созданию гибких форм занятости – временная работа, частичная занятость, работа в режиме гибкого рабочего времени, неполный рабочий день и т.д., в организациях, а также направление на обучение новым профессиям через центр занятости населения края.	Постоянно	ХКООП, руководители членских организаций ХКООП, председатели первичных профсоюзных организаций
4.1.7.Обеспечивает совершенствование организации профессионального обучения , дополнительного профессионального образования работников в возрасте 50 лет и старше, работников предпенсионного возраста.	1. Способствовать установлению дополнительных мер поддержки в виде компенсации стоимости проезда к месту обучения (в другую местность) и обратно, суточных, расходов по найму жилого помещения гражданам, направленным на обучение. 2. Продолжить работу по реализации мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию граждан предпенсионного возраста, а также лиц в возрасте 50 лет и	В течение действия Соглашения 2020-2022 г.г.	ХКООП, руководители членских организаций ХКООП, председатели первичных профсоюзных организаций

	старше.		
4.2.2. Осуществляют профсоюзный контроль за: - расходованием средств социального страхования через своих представителей в комиссиях по социальному страхованию; - исполнением работодателями обязанностей, установленных законодательством в сфере труда, а также обязательного пенсионного страхования работников, в части предоставления сведений, необходимых для осуществления своевременного перечисления страховых взносов в территориальный орган Пенсионного фонда России.	1. Участвовать в управлении отделениями внебюджетных фондов (обязательного медицинского страхования, социального страхования, пенсионного фонда), через соответствующие органы управления, предусмотренные законодательством. 2. Проводить информационные встречи в трудовых коллективах по вопросам формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде. 3. Обеспечить размещение информационных материалов в сети Интернет на сайте Союза «ХКООП» о порядке формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде. 4. Совместно с отделением ПФР осуществлять мониторинг предприятий, имеющих задолженность по страховым взносам в Пенсионный фонд, и принимать меры по их погашению работодателями. 5. Доводить до членских организаций, членов профсоюзов информацию о возможности возмещения затрат за счет средств Фонда социального страхования, в случае направления на санаторно-курортное лечение работников предпенсионного возраста, а также работающих пенсионеров. 6. Осуществлять экспертную работу в сфере нормотворческой деятельности, связанной с принятием,	Постоянно	ХКООП, руководители членских организаций ХКООП, председатели первичных профсоюзных организаций

	разработкой законов и иных нормативных правовых актов по вопросам, касающимся социально-трудовой сферы, с целью выявления возможных социальных рисков и негативных последствий.		
4.2.4. Добиваться включения в коллективные договоры, соглашения положений об оплате содержания детей в дошкольных учреждениях, о дополнительных выплатах при рождении детей, и иных льготах для лиц с семейными обязанностями.	1. Распространять лучшие практики мероприятий по обеспечению финансовой поддержки семей работников в оплате содержания детей в дошкольных учреждениях, дополнительных выплат при рождении детей, иных льгот.	В течение 2020-2022 г.г.	ХКООП, руководители членских организаций ХКООП, председатели первичных профсоюзных организаций, председатели координационных советов организаций профсоюзов - представительства ХКООП в муниципальных образованиях края
V. Охрана труда и экологическая безопасность			

5.1.2. Способствуют реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда на территории края. Содействуют внедрению и развитию систем управления охраной труда в организациях края, принципов нулевого травматизма. 5.1.3.Принимают меры по организации и обеспечению функционирования в организациях системы управления профессиональными рисками в целях постоянного улучшения условий труда и сохранения здоровья работников.	1. Инициировать рассмотрение на заседании краевой трёхсторонней комиссии и межведомственной комиссии в Хабаровском крае по охране труда вопросов по улучшению условий и охраны труда, снижения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. 2. На основании мониторинга состояния условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости совместно с работодателями разработать и реализовать меры по созданию в организациях базовых условий труда, соответствующих нормативным требованиям трудового законодательства Российской Федерации.	В течение 2020-2022 г.г.	ХКООП, руководители членских организаций ХКООП, председатели первичных профсоюзных организаций, председатели координационных советов организаций профсоюзов - представительства ХКООП в муниципальных образованиях

5.1.4. Содействуют проведению специальной оценки условий труда в организациях и у индивидуальных предпринимателей. 5.1.5. принимают меры по реализации трудового законодательства по промышленной и экологической безопасности. 5.1.6. Проводят среди организаций края и органов исполнительной власти краевой смотр-конкурс на лучшую организацию работы в области охраны труда.	3.Содействовать работодателям в разработке и реализации в организациях края программ нулевого травматизма. 4. При заключении коллективных договоров включать в них кроме обязательных, дополнительные гарантии, направленные на повышение социальной защищённости работников. 5. Проводить анализ проектов коллективных договоров в организациях края, консультировать профсоюзный актив по включению в коллективные договоры мер, направленных на защиту трудовых прав и экономических интересов работников, улучшение условий и охраны труда. 6. Осуществлять контроль за проведением специальной оценки условий труда на рабочих местах. 7. Инициировать проведение государственной экспертизы условий труда в случаях выявления нарушений при проведении специальной оценки условий труда. 8. Инициировать проведение внеплановой специальной оценки условий труда в случае выявления нарушений при её проведении и необоснованном снижении или лишении гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными условиями труда. 9. По итогам проведения специальной оценки совместно с работодателями разрабатывать мероприятия по улучшению условий и охраны труда работников. Осуществлять контроль их выполнения.		

5.1.7. Содействуют развитию системы скидок и надбавок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний, более полному использованию средств Фонда социального страхования Российской Федерации на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.	1. Информировать работодателей о возможности использования средств фонда социального страхования на реализацию мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников, а также санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными или опасными производственными факторами. 2.Принимать активное участие в разработке мероприятий по улучшению условий труда и направлению на их реализацию средств фонда социального страхования. Осуществлять контроль за их использованием.	В течение 2020-2022 г.	ХКООП, руководители членских организаций ХКООП, председатели первичных профсоюзных организаций, председатели координационных советов организаций профсоюзов-представительства ХКООП в муниципальных образованиях края

5.1.8. Проводят работу по внедрению передового опыта в области безопасности и охраны труда и Дней защиты от экологической опасности в рамках утвержденных краевым организационным комитетом мероприятий по проведению Всемирных дней охраны труда и Дней защиты от экологической опасности в Хабаровском крае. 5.1.9. Обеспечивают проведение в организациях Всемирных дней охраны труда и дней защиты от экологической опасности в рамках утвержденных краевым организационным комитетом, мероприятий по проведению Всемирных дней охраны труда и дней защиты от экологической опасности в Хабаровском крае.	1. Размещать на своих интернет-ресурсах, а также в печатных изданиях, передовой опыт в области безопасности и охраны труда в организациях, проводить информационную работу об участии в ежегодном смотре-конкурсе на лучшую организацию работы в области охраны труда. 2. Добиваться избрания в каждой первичной профсоюзной организации уполномоченных лиц профсоюзов и членов комиссий по охране труда. 3. Обеспечить представительство координационных советов организаций профсоюзов – представительств Профобъединения в муниципальных образованиях края в работе муниципальных межведомственных комиссиях по охране труда. 4. Принимать активное участие в разработке и реализации мероприятий, посвященных Всемирным дням охраны труда и Дням защиты от экологической опасности.	В течение 2020-2022 г.	Техническая инспекция труда ХКООП, руководители членских организаций ХКООП, председатели первичных профсоюзных организаций, председатели координационных советов организаций профсоюзов - представительства ХКООП в муниципальных образованиях края

5.2.1. Формируют в организациях институт уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов по охране труда, инициируют создание совместных комитетов (комиссий) по охране труда и осуществляют профсоюзный контроль за соблюдением работодателями и работниками трудового законодательства и иных нормативных правовых актов в области охраны труда, промышленной безопасности и законодательства об охране окружающей среды. 5.2.2. Содействуют работодателям и их представителям в создании в организациях края здоровых и безопасных условий труда, соответствующих требованиям норм и правил по охране труда, а также в проведении специальной оценки труда.	1. Организовывать систематическое обучение уполномоченных по охране труда. 2. Обеспечить подготовку и распространение в членских организациях ХКООП методических материалов по охране труда.	В течение 2020-2022 г.	Техническая инспекция труда ХКООП, руководители членских организаций ХКООП, председатели первичных профсоюзных организаций, председатели координационных советов организаций профсоюзов - представительства ХКООП в муниципальных образованиях края

5.2.3. Добиваются включения в коллективные договоры действенных финансово обеспеченных мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда, обеспечение сертифицированными специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной и коллективной защиты, предоставления работника, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, компенсаций, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации. Контролируют выполнение работодателями обязательств, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями.			
5.2.4. Добиваются включения в коллективные договоры гарантий прав деятельности уполномоченных лиц профсоюзов и членов комиссий по охране труда для выполнения возложенных на них обязанностей по контролю за состоянием условий и охраны труда. 5.2.5. Проводят конкурс среди профсоюзных организаций «Лучший уполномоченный по охране труда». 5.2.6. Совместно с работодателями разрабатывают меры по формированию у работников сознательного отношения к соблюдению требований охраны труда на каждом рабочем месте, личной ответственности за свое здоровье и безопасность.			

VI. Молодёжная политика			
6.1.1. Развивают и совершенствуют систему профессиональной ориентации среди старшеклассников образовательных организаций, направленную на формирование мотивации к овладению видами профессиональной деятельности (профессиями), востребованными экономикой и социальной сферой края. Организуют мероприятия по профессиональному самоопределению школьников в соответствии с потребностями регионального рынка труда.	1. Проводят согласованные действия и принимают меры по созданию структурных образований по работе с молодежью на предприятиях и в организациях края всех форм собственности. 2.Проводят согласованные действия по закреплению в сельской местности выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования.	В течение 2020-2022 г.г.	ХКООП, руководители членских организаций ХКООП, председатели первичных профсоюзных организаций, председатели координационных советов организаций профсоюзов - представительства

			ХКООП в муниципальных образованиях края
6.1.4. Проводят согласованные действия по обеспечению социально-трудовой адаптации молодежи, осуществляют профессиональную ориентацию, подготовку, переподготовку и повышение квалификации молодежи. 6.1.7. Содействуют улучшению жилищно-бытовых условий обучающихся образовательных организаций. Проводят смотры-конкурсы студенческих общежитий. 6.1.8. Содействуют трудоустройству выпускников образовательных организаций. Разрабатывают предложения по созданию системы обеспечения первого гарантированного места работы и закрепления молодых кадров на территории края. 6.1.10. Содействуют развитию советов	1. Содействуют созданию и развитию наставничества в трудовых коллективах. Предусматривать в коллективных договорах меры материального поощрения наставников. 2. Содействуют прохождению практики студентам старших курсов на рабочих местах, планируемых для дальнейшего трудоустройства. 3. Совместно со сторонами социального партнерства рассматривают возможность включения в коллективный договор обязанности частичного финансирования различных форм отдыха, оздоровления и занятости молодежи. 4. Добиваются соблюдения требований законодательства по доступной оплате за проживание в жилых помещениях студенческих общежитий. 5. Осуществляют меры правового сопровождения молодым	В течение 2020-2022 г.г.	ХКООП, руководители членских организаций ХКООП, председатели первичных профсоюзных организаций

молодежи на предприятиях и в организациях края, других форм молодежного самоуправления.	специалистам, устраивающимся после выпуска из образовательных организаций высшего и или среднего профессионального образования. 6. Продолжают взаимодействовать в работе молодежных советов Профобъединения с Комитетом по молодежной политике и Министерством физической культуры и спорта Правительства Хабаровского края.		
6.2.1. Оказывает помощь обучающимся образовательных организаций, проходящим производственную практику, в случае разногласий с работодателем. 6.2.2. Создает при профсоюзных комитетах комиссии по работе с молодыми специалистами 6.2.3. Инициируют включение в коллективные договоры раздела, обеспечивающего гарантии и права молодых специалистов на труд, достойную заработную плату, учебу, отдых, участие в управлении производством.	1. Обеспечить правовую помощь обучающимся образовательных организаций. Представлять интересы в судебных инстанциях в случае спорных ситуаций. 2. Продолжить работу по созданию специальных комиссий по работе с молодыми специалистами при профсоюзных комитетах предприятий, организаций. Оказывать методическую, консультативную помощь в их работе. 3. Разработать макет раздела коллективного договора, определяющего основные направления в работе с молодыми специалистами в организациях края. Обобщить и распространить положительную практику и проинформировать молодежные советы и комиссии профсоюзных организаций. 4. Проводить постоянную работу по вовлечению молодых	В течение 2020-2022 г.	ХКООП, руководители членских организаций ХКООП, председатели первичных профсоюзных организаций, председатели координационных советов организаций профсоюзов - представительства ХКООП в муниципальных образованиях края

	людей в профсоюзную деятельность. Повышать уровень профессиональной подготовки молодых профсоюзных активистов посредством проведения семинаров, конкурсов, форумов и т.д. 5. Включать представителей молодежных советов в число участников заседаний, рабочих групп сторон социального партнерства по выработке предложений в нормативные правовые акты по вопросам совершенствования молодежной политики в крае.		
VII. Реализация принципов социального партнерства и гарантии деятельности профсоюзов на территории края			
7.1.1. Стороны проводят взаимные консультации по вопросам регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, мероприятия, обучающие семинары по вопросам, являющимся предметом настоящего Соглашения. 7.1.2. Взаимно обеспечивают возможность представителям сторон принимать участие в рассмотрении вопросов, не включенных в Соглашение, но представляющих взаимный интерес.	1. Участвовать в разработке проектов законов и иных нормативных правовых актов в сфере труда в соответствии со ст. 35.1. Трудового кодекса РФ, а также в жилищно-коммунальной и социальной сферах, направленных на повышение уровня жизни населения края. 2. В соответствии с действующим законодательством осуществляют представительство и участвуют в работе гражданско-общественных формирований – общественных советов, комиссиях, рабочих группах, создаваемых при органах исполнительной и законодательной власти. Инициируют рассмотрение проблемных вопросов в сфере социально-трудовых отношений на заседаниях трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.	В течение 2020-2022 г.	ХКООП, руководители членских организаций Профобъединения, председатели координационных советов организаций профсоюзов – представительств ХКООП в муниципальных образованиях края, председатели первичных профсоюзных организаций

7.2.1. Способствуют обучению представителей социальных партнеров различных уровней, работодателей и руководителей профсоюзных организаций по вопросам правового регулирования трудовых отношений, практики заключения коллективных договоров, соглашений.	1. Принимают меры по системной организации повышения уровня обучения профсоюзного актива по вопросам ведения переговоров, разработки и заключения коллективных договоров, соглашений, урегулирования коллективных трудовых споров в организациях всех форм собственности. 2. Распространить опыт работы Хабаровской краевой организации профсоюза работников народного образования и науки в части организации постоянно действующей дистанционной школы профактива.	В течение 2020-2022 г.	ХКООП, руководители членских организаций Профобъединения, председатели первичных профсоюзных организаций, председатели координационных советов организаций профсоюзов – представительств ХКООП в муниципальных образованиях края

7.2.4. Проводят информационную работу по вопросам эффективного использования механизмов социального партнерства в сфере регулирования социально-трудовых отношений. Освещают в средствах массовой информации и информационно-телекоммуникационной сети Интернет деятельность организаций по решению вопросов в социально-трудовой сфере.	1. Регулярно размещать на сайте Союза «ХКООП», социальных сетях информацию о деятельности членских организаций Союза «ХКООП». 2. Еженедельно обновлять информационный стенд Союза «ХКООП» с информацией о планируемых и выполненных мероприятиях в процессе деятельности его членских организаций. 3. Проводить встречи, в том числе выездные, с работниками и работодателями в организациях края по повышению уровня информированности работников об их правах в сфере социально-трудовых отношений, а также урегулирования спорных ситуаций. 4. Проводить совместно с социальными партнерами работу по развитию социального партнерства на муниципальном уровне. 5. Освещать вопросы информационной работы по мотивации профсоюзного членства в рамках постоянно действующего обучающего семинара «Информационная работа – формула эффективности профсоюзной деятельности».	В течение 2020-2022 г.	ХКООП руководители членских организаций Профобъединения

Общероссийский союз «Федерация Независимых Профсоюзов России»

Союз «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов»

(ХКООП)

ПРЕЗИДИУМ

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

18 июня 2020 года № 2-16

г. Хабаровск

О подготовке и проведении
регионального этапа Всероссийского
профсоюзного молодежного форума
ФНПР «Стратегический резерв 2020»

В соответствии с постановлением Исполкома ФНПР от 18.03.2020 № 2-7 «О подготовке и проведении Всероссийского молодёжного профсоюзного форума ФНПР «Стратегический резерв 2020»», Президиум Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов»

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Провести региональный этап Всероссийского молодёжного профсоюзного форума ФНПР «Стратегический резерв 2020» (далее – Форум) ориентировочно в период с 07 по 11 сентября 2020 года.
2. Утвердить состав организационного комитета Форума в количестве 6 человек:

- Адмидина Ольга Вячеславовна – председатель Хабаровской краевой организации профсоюза работников здравоохранения;
- Костевская Наталья Александровна – ведущий специалист отдела организационной, международной и молодёжной работы аппарата Профобъединения;
- Медведева Анна Юрьевна – заместитель председателя Хабаровской краевой организации Профсоюза работников народного образования и науки;
- Остапенко Андрей Александрович - заместитель председателя Хабаровской краевой организации Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности;
- Плаксина Наталья Сергеевна – председатель Хабаровской краевой организации профсоюза работников жизнеобеспечения;
- Сердюк Елена Семёновна – заместитель Председателя Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов».

3. Членским организациям Профобъединения принять активное участие в проведении Форума и направить своих представителей для участия в нём.
4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на отдел организационной, международной и молодёжной работы аппарата Хабаровского Профобъединения (Сердюк Е.С.).

Председатель Г.А. Кононенко

Общероссийский союз «Федерация Независимых Профсоюзов России»

Союз «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов»

(ХКООП)

ПРЕЗИДИУМ

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

18 июня 2020 года № 2-17

г. Хабаровск

Об изменении состава профсоюзной стороны в Хабаровской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

Президиум Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов»

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменения в состав профсоюзной стороны в Хабаровской краевой трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и утвердить его в предложенном варианте (Приложение №1).

2. Постановление Президиума Профобъединения от 24.04.2018 № 43-13 «Об изменении состава профсоюзной стороны в Хабаровской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений» считать утратившим силу.

Председатель Г.А. Кононенко

Приложение №1
к постановлению Президиума
Хабаровского Профобъединения
от 18.06.2020 № 2-17

Состав профсоюзной стороны в Хабаровской краевой трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

№	Члены комиссии	Заместители членов комиссии
1.	Кононенко Галина Анатольевна - координатор стороны профсоюзов в комиссии, Председатель Профобъединения	Сердюк Елена Семеновна – заместитель координатора стороны профсоюзов в комиссии, заместитель Председателя Профобъединения
2.	Барбалюк Наталья Петровна – заведующий отделом правовой и социальной защиты аппарата Профобъединения	Меньшикова Анастасия Александровна – правовой инспектор труда отдела правовой и социальной защиты аппарата Хабаровского Профобъединения
3.	Беспалова Тамара Павловна – представитель ЦК Профсоюза работников здравоохранения РФ в ДФО	Несговоров Анатолий Лаврентьевич – председатель Хабаровской краевой профсоюзной организации работников лесных отраслей РФ
4.	Володько Аркадий Викторович – председатель Хабаровской краевой организации профсоюза работников связи России	Дубинец Светлана Анатольевна – председатель ППО УФПС Хабаровского края – филиала ФГУП «Почта России»
5.	Фоменко Светлана Ивановна - председатель Хабаровской межрегиональной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз»	Белокриницкая Галина Владимировна- директор НОУК «Хабаровский Дворец культуры профсоюзов»
6.	Козыренко Тамара Алексеевна - председатель Хабаровской краевой организации профсоюза работников народного образования и науки	Медведева Анна Юрьевна – заместитель председателя Хабаровской краевой организации профсоюза работников народного образования и науки
7.	Адмидина Ольга Вячеславовна- председатель Хабаровской краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ	Ровенко Татьяна Анатольевна – заместитель председателя Хабаровской краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ
8.	Мельникова Светлана Андреевна - председатель Хабаровской краевой организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства	Журавлева Светлана Афанасьевна – председатель Общественной организации Хабаровская краевая организация профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ
9.	Плаксина Наталья Сергеевна – председатель Хабаровской краевой организации профсоюза работников жизнеобеспечения	Аврамич Мария Романовна – председатель ППО МУП г. Хабаровска «Водоканал»

10.	Письменная Наталья Аркадьевна - председатель Хабаровской краевой организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания	Остапенко Татьяна Григорьевна – заместитель председателя Хабаровской краевой организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания
11.	Молчанова Светлана Евгеньевна - председатель Дальневосточной территориальной организации Общероссийского профсоюза авиационных работников	Ляшко Наталья Григорьевна- председатель Хабаровской краевой организации Российского профсоюза работников культуры
12.	Воробьёв Артур Горациевич - председатель Хабаровской краевой организации Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности	Остапенко Андрей Александрович – председатель ППО АО «ННК – Хабаровский нефтеперерабатывающий завод»
13.	Нестерова Лилия Васильевна - председатель Хабаровской краевой организации профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ	Молотков Александр Анатольевич – председатель Координационного совета организаций профсоюзов – представительства Профобъединения в городском округе «Город Комсомольск-на-Амуре»
14.	Тюкавкин Сергей Владимирович - главный технический инспектор труда Профобъединения	Медонова Светлана Иосифовна – председатель Амурской бассейновой организации общественной организации профсоюз работников водного транспорта РФ
15.	Степанова Валентина Сергеевна – главный специалист отдела правовой и социальной защиты аппарата Профобъединения	Павлова Наталья Александровна - правовой инспектор труда отдела правовой и социальной защиты аппарата Профобъединения