Проект

**ПОВЕСТКА**

20 заседания Президиума Хабаровского Профобъединения

28 февраля 2022 года г. Хабаровск
$10^{00}$ часов ауд. 215

1. О сводной статистической отчетности по профсоюзному членству и профсоюзным органам Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» за 2021 год.
2. Об итогах обучения профсоюзных кадров и актива в 2021 году и задачах на 2022 год.
3. Об участии профсоюзов Хабаровского края в проведении Общероссийских Дней защиты от экологической опасности в 2021 году и мероприятиях на 2022 год.
4. О плане международных связей Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» на 2022 год.
5. О проведении финальных соревнований 28 физкультурно-спортивного фестиваля «Азарт. Здоровье. Отдых» среди команд Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов», посвящённого Дню России.
6. Об итогах проведения конкурса творческих работ среди молодёжи на тему: «Моё безопасное рабочее место будущего».
7. О Годе информационной политики и цифровизации профсоюзной работы.
8. Об итогах подписки на газету «Солидарность» на 2022 год.
9. О действиях ХКООП и его членских организаций по предупреждению задолженности по заработной плате, снижению уровня теневой занятости и легализации трудовых отношений.
10. Об утверждении размера фиксированной арендной платы для членских организаций Хабаровского Профобъединения.
11. О ходатайстве для награждения нагрудным знаком ФНПР «За активную работу в профсоюзах».
12. О ходатайстве для награждения нагрудным знаком ФНПР «За активную работу в профсоюзах».
13. Об утверждении размера фиксированной арендной платы для АНКПО «ТОЧКА РОСТА».

Общероссийский союз «Федерация Независимых Профсоюзов России»

**Союз «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов»**

**(ХКООП)**

**ПРЕЗИДИУМ**

# П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

28 февраля 2022 года | 20-1 | г. Хабаровск

10.00 часов | ул. Муравьёва-Амурского, д. 4, оф. 215

О сводной статистической отчетности по профсоюзному членству и профсоюзным органам Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» за 2021 год

Заслушав и обсудив информацию о сводной статистической отчетности по профсоюзному членству и профсоюзным органам за 2021 год, Президиум Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» (далее – Профобъединение) отмечает, что в Профобъединение входит 20 членских организаций, в том числе 14 краевых, 3 территориальных, одна бассейновая и 2 первичных профсоюзных организации (далее – ППО), не имеющих на территории края вышестоящих отраслевых профсоюзных организаций, которые по состоянию на 1 января 2022 года объединяют 59 541 члена профсоюзов.

Первичная профсоюзная организация АО «Ванинский морской торговый порт», Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооружённых Сил России Восточного военного округа и Хабаровский филиал общественной организации – дорожная территориальная организация Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей на Дальневосточной железной дороге взаимодействуют с Хабаровским Профобъединением на основе Соглашений.

В структуре членских организаций Профобъединения – 875 ППО и 22 городских, районных организаций профсоюзов. В муниципальных образованиях края функционирует 7 координационных советов организаций профсоюзов (далее – КСОП).

Из 875 ППО 382 «первички» или 43,7 % имеют охват профсоюзным членством от общего числа работающих менее 50 процентов. 5 ППО являются объединёнными. 252 первичных профсоюзных организаций или 28,8% от общего числа ППО имеют численность членов профсоюзов до 15 человек.

Среди членов профсоюзов 68,8 процента составляют работающие, 20,9 процента – студенты и учащиеся, 10,3 процента – неработающие пенсионеры. Женщины составляют 57,8 процента от общего числа членов профсоюзов, молодежь до 35 лет – 37,3 процента от общего количества членов профсоюзов среди работающих и учащихся. Освобожденными выборными работниками профсоюзных организаций всех уровней работают 122 человека.

За 2021 год создано 13 первичных профсоюзных организаций, принято впервые в члены профсоюзов 7 645 человека, среди них 67,8 процента молодежи до 35 лет.

В среднем членскими организациями ХКООП в 2021 году израсходовано на обучение 3,09 процента средств профсоюзного бюджета.

Президиум Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов»

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию о сводной статистической отчётности по профсоюзному членству и профсоюзным органам Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» за 2021 год принять к сведению (прилагается).

2. Членским организациям Профобъединения, координационным советам организаций профсоюзов – представительствам ХКООП в муниципальных образованиях края, аппарату Профобъединения продолжить работу по выполнению решений коллегиальных органов ХКООП в части организационного укрепления профсоюзных организаций, сохранения и увеличения количества первичных профсоюзных организаций и членов профсоюзов.

3. В связи с объявлением Генеральным Советом ФНПР 2022 года – Годом информационной политики и цифровизации работы профсоюзов членским организациям Профобъединения:

3.1 использовать все возможные способы для проведения информационно-разъяснительной работы в коллективах, среди работников предприятий и организаций о деятельности профсоюза и о необходимости его укрепления;

3.2. продолжить взаимодействие с работодателями в рамках социального партнерства в целях обеспечения условий для сохранения действующих и создания новых профсоюзных организаций;

3.3. разработать дорожные карты для достижения основной цели – увеличения численности членов профсоюзов.

4. На одном из очередных заседаний Президиума Профобъединения рассмотреть опыт членских организаций Профобъединения, которые в 2021 году увеличили профсоюзное членство.

5. Обратить внимание руководителей членских организаций Профобъединения, не представивших отчёты в срок или без пояснительной информации, на необходимость своевременного и качественного представления статистической отчетности.

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на отдел организационной, информационной и молодёжной работы аппарата Хабаровского Профобъединения (Сердюк Е.С.).

Председатель Г.А. Кононенко

Приложение №1
к постановлению Президиума
Хабаровского Профобъединения
от 28.02.2022 № 20-1

# ИНФОРМАЦИЯ
## о сводной статистической отчётности по профсоюзному членству и профсоюзным органам Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» за 2021 год

По состоянию на 01 января 2022 года в Союз «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» (далее – ХКООП, Профобъединение) входит 20 членских организаций, в том числе 14 краевых, 3 территориальных, одна бассейновая и 2 первичных профсоюзных организации (далее – ППО), не имеющих на территории края вышестоящих отраслевых профсоюзных организаций. Количество членских организаций по сравнению с предыдущим периодом не изменилось.

Первичная профсоюзная организация АО «Ванинский морской торговый порт», Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооружённых Сил России Восточного военного округа и Хабаровский филиал общественной организации – дорожная территориальная организация Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей на Дальневосточной железной дороге взаимодействуют с Хабаровским Профобъединением на основе Соглашений.

В структуре членских организаций Профобъединения – 875 ППО (в 2020 году – 915 организаций) и 22 городских, районных организаций профсоюзов (в 2020 году – 23 организации). В муниципальных образованиях края функционирует 7 координационных советов организаций профсоюзов (далее – КСОП), что на 1 единицу меньше, чем в предыдущем периоде. Координационный совет в Советско-Гаванском муниципальном районе распался в начале 2021 года по причине ухода председателя КСОП.

Численность членов профсоюзов составляет 59 541 человек, что на 4 939 чел. меньше, чем в предыдущем периоде (на 1 января 2021 г. – 64 480 чел.).

График 1.

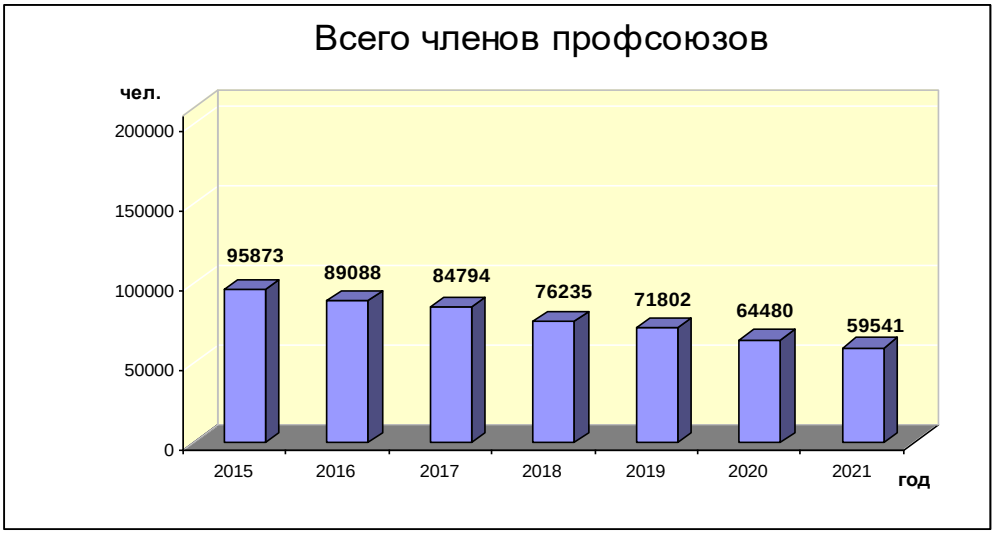


График 1. Динамика профсоюзного членства

В отчётном периоде численность членов профсоюзов среди работающих и учащихся увеличилась в следующих организациях: в Хабаровской краевой организации профсоюза работников здравоохранения на 114 человек, в Хабаровской межрегиональной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» на 52 человека, в Хабаровской краевой профсоюзной организации работников лесных отраслей на 51 человек, в ППО АО «Ургалуголь» на 38 человек, в Хабаровской краевой организации Общероссийского профессионального союза работников культуры на 32 человека и в Хабаровской краевой организации Общероссийского профессионального союза работников физической культуры, спорта и туризма РФ на 10 человек.

Наибольшее падение численности членов профсоюзов среди работающих и учащихся наблюдается:

−в Хабаровской краевой организации профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов (44,3%);

−в Хабаровской краевой организации профсоюза работников жизнеобеспечения (29,1%);

−в Амурской бассейновой организации общественной организации – профсоюз работников водного транспорта РФ (23,5%);

−в Общественной организации Хабаровская краевая организация профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ (20,9%);

−в Хабаровской краевой организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ (17,8%);

−в ППОО КнААЗ (14,2%).

−в Хабаровской краевой организации профсоюза работников связи России (13,9%);

−в Хабаровской краевой организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства (12,5%).

В Хабаровской краевой организации профсоюза работников жизнеобеспечения значительное снижение численности членов профсоюза произошло в связи с прекращением деятельности и снятия с профсоюзного учёта одной объединённой и 19 первичных профсоюзных организаций.

В Амурской бассейновой организации общественной организации – профсоюз работников водного транспорта РФ уменьшение численности членов профсоюза произошло за счёт оптимизации кадрового состава предприятий и уменьшения набора студентов.

В Хабаровской краевой организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства снижение численности произошло в основном на предприятиях пассажирского транспорта в связи с критической финансово-экономической ситуацией на них.

В Хабаровской краевой организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и

общественного обслуживания РФ в отчётном периоде вышли из профсоюза по собственному желанию 378 человек, ликвидировались одна районная организация профсоюза и 8 ППО.

В целом, по другим отраслевым организациям профсоюзов причины падения профсоюзного членства, выхода из профсоюза имеют тот же характер, что и в прошлые годы. Это, прежде всего:

- реформирование, реорганизация учреждений, сокращение численности штатов;
- отток населения в другие регионы страны;
- введение противоэпидемиологических мер, в связи с распространением новой коронавирусной инфекции, которые привели к отмене массовых мероприятий, ограничили выход в организации и учреждения для проведения встреч и разъяснительной работы в коллективах;
- нежелание платить профсоюзные взносы, которые увеличиваются с увеличением заработной платы;
- распространение действия коллективного договора на всех работников;
- сокращение или отмена льгот и компенсаций за работу во вредных условиях труда после проведения СОУТ;
- высокая занятость председателей ППО по основному месту работы;
- привлечение на неквалифицированные работы мигрантов;
- противодействие со стороны руководства организаций деятельности профсоюзов, проведение мероприятий по принуждению к выходу из профсоюза;
- недостаток знаний у председателей ППО в вопросах профсоюзной работы, правовой грамотности и т.д.;
- недостаточная информационная и агитационная работа в ППО.

В 7 членских организациях ХКООП количество ППО уменьшилось. Наибольшее сокращение ППО произошло в Хабаровской краевой организации профсоюза работников жизнеобеспечения (19 единиц); в Хабаровской краевой организации Профессионального союза работников народного образования и науки РФ (10 единиц); в Хабаровской краевой организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ (8 единиц). Причины почти везде одинаковые – реорганизация предприятий и ликвидация малочисленных организаций.

В целом по Хабаровскому Профобъединению в 2021 году количество ППО уменьшилось на 40 единиц, что на 51 ППО меньше, чем в 2020 году.

Из 875 ППО 382 «первички» или 43,7 % имеют охват профсоюзным членством от общего числа работающих менее 50 процентов.

Все ППО входящие с состав Дальневосточной территориальной организации Общероссийского профсоюза авиационных работников, Общественной организации Хабаровская краевая организация профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ, Хабаровской краевой организации профсоюза работников строительства и промышленности

строительных материалов и территориальной организации Российского профсоюза работников судостроения края имеют численность членов профсоюза менее 50% от общего числа работающих. К их числу относится и ППОО КнААЗ.

В составе ХКООП 5 ППО являются объединёнными. 252 первичных профсоюзных организаций или 28,8% от общего числа ППО имеют численность членов профсоюзов до 15 человек. Наибольший процент малочисленных ППО в следующих организациях:

- в Общественной организации Хабаровская краевая организация профсоюза работников АПК РФ – 100%;
- в Хабаровской краевой организации Общероссийского профессионального союза работников физической культуры, спорта и туризма РФ – 80%;
- в Хабаровской краевой организации Общероссийского профессионального союза работников культуры – 57%;
- в Хабаровской краевой организации профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов – 55,6%;
- в Хабаровской краевой организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ – 50,6%;
- в Хабаровской краевой организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства – 50%;
- в Хабаровской краевой организации профсоюза работников жизнеобеспечения – 40%.

Анализ статистической отчётности показывает, что в 2021 году темп снижения профсоюзного членства (среди работающих и учащихся) составил 6,7 %, что на 3 % ниже показателей 2020 года. Темп падения профсоюзного членства среди работающих превышает темп снижения количества работающих. Количество учащихся в 2021 году незначительно увеличилось, а темп падения профсоюзного членства среди учащихся уменьшился незначительно. (Таблица 1).

Таблица 1

Динамика основных показателей профсоюзного членства по категориям

| № | Катего-рия | Общее кол-во, чел. | | | | Членов профсоюза, чел. | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | **2018г.** | **2019г.** | **2020г.** | **2021г.** | **2018г.** | **2019г.** | **2020г.** | **2021г.** |
| 1. | работающие | 126172 (-8,9%) | 119888 (-5%) | 115867 (-3,4%) | 109815 (-5,2%) | 54579 (-12,3%) | 50074 (-8,3%) | 44539 (-11%) | 40884 (-8,2%) |
| 2. | уча-щиеся | 19590 (-0,7%) | 18795 (-4%) | 17741 (-5,6%) | 18163 (+2,4%) | 12914 (-5,7%) | 13367 (+3,5%) | 12675 (-5,2%) | 12484 (-1,5%) |

В отчётном периоде на 1 058 чел. уменьшилось количество членов профсоюзов – неработающих пенсионеров и составило 6 109 человек (в 2020 году – 7 167 чел.).

(График 2).

График 2. Удельный вес работающих, студентов и учащихся, пенсионеров в общем количестве членов профсоюзов

В 2021 году количество вышедших из профсоюзов по собственному желанию составило 1 988 человек, что на 343 человек меньше, чем в 2020 году, исключенных из профсоюзов нет.

Из 20 членских организаций ХКООП, 17 организаций имеют охват профсоюзным членством работающих и учащихся менее 50 процентов. В целом по Профобъединению процент охвата профсоюзным членством среди работающих и учащихся в 2021 году составил 41,7 процента.

Таблица 2

Динамика охвата профсоюзным членством

| № п/п | Категория | Показатель охвата профчленством, % | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | **2017г.** | **2018г.** | **2019г.** | **2020г.** | **2021г.** |
| 1. | Работающие | 44,8 | 43,3 | 41,8 | 38,4 | 37,2 |
| 2. | Учащиеся | 69,4 | 65,9 | 71,1 | 71,4 | 68,7 |
| 3. | Работающие и учащиеся | 47,9 | 46,3 | 45,7 | 42,8 | 41,7 |

В 2020 году количество вновь принятых в члены профсоюзов среди работающих и учащихся составило 7 645 человек, что на 1 313 человек больше, чем в предыдущем периоде. Количество вновь созданных первичных профсоюзных организаций в 2021 году составило 13 единиц (в 2020 году – 4 единицы).

По состоянию на 1 января 2022 года молодежь до 35 лет составила 37,3% от общего количества членов профсоюзов среди работающих и

учащихся. Данный показатель увеличился на 0,8% по сравнению с предыдущим периодом. Охват профсоюзным членством среди работающей молодежи – 35,3%, среди студентов и учащихся – 65,9%. В составе выборных органов первичных профсоюзных организаций количество молодёжи составляет 1 116 человек. Освобожденными выборными работниками профсоюзных организаций всех уровней работают 122 человека.

В 2021 году по данным статистических отчётов по Форме 7 всеми формами обучения было охвачено 1 657 человек из числа профсоюзных кадров и актива, в 59 школах профсоюзного актива обучено 2 309 человека. 1 272 человека прошли обучение на краткосрочных семинарах. 378 человека из числа профсоюзных работников и активистов прошли профессиональную переподготовку по программам объёмом более 16 часов. 7 человек прошли профессиональную переподготовку по дополнительным профессиональным программам объёмом свыше 250 часов.

Количество обученных в 2021 году сохранилось на уровне предыдущего периода. В основном обучение проводилось в он-лайн режиме, соответственно средств профсоюзного бюджета было израсходовано меньше, чем в прежние годы и составило 3,09 процента от бюджета.

Решением Генерального Совета ФНПР были установлены единые сроки предоставления сводного статистического отчёта, однако 4 членские организации ХКООП представили отчёты позднее установленного срока, а 8 – без приложения пояснительной информации.

Заместитель Председателя
Хабаровского Профобъединения Е.С. Сердюк

**Таблица 1**

**Сравнительная таблица показателей профсоюзного членства Хабаровского Профобъединения за 2019, 2020, 2021 годы**

| № | Наименование организаций | Всего работающих | | | Из них членов профсоюзов | | | | | | Всего учащихся | | | Из них членов профсоюзов | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | 2019г | 2020г | 2021г | 2019г | % охвата | 2020г | % охвата | 2021г | % охвата | 2019г | 2020г | 2021г | 2019г | % охвата | 2020г | % охвата | 2021г | % охвата |
| 1 | Авиац. раб-ов | 1 424 | 1353 | 1 263 | 500 | 35,1 | 461 | 34,1 | 418 | 33,1 | | | | | | | | | |
| 2 | Автотранспорта | 478 | 453 | 1 095 | 244 | 51,0 | 239 | 52,8 | 209 | 19,1 | | | | | | | | | |
| 3 | АПК | 1 228 | 696 | 580 | 608 | 49,5 | 253 | 36,4 | 200 | 34,5 | | | | | | | | | |
| 4 | Водного тр-та | 2 165 | 2170 | 1 913 | 861 | 39,8 | 879 | 40,5 | 686 | 35,9 | 470 | 390 | 276 | 380 | 80,9 | 270 | 69,2 | 193 | 69,9 |
| 5 | Госучреждений | 8 749 | 8563 | 7 736 | 2 638 | 30,2 | 2200 | 25,7 | 1 822 | 23,6 | | | | | | | | | |
| 6 | ГМПР | 6 397 | 6348 | 5 547 | 1 311 | 20,5 | 1222 | 19,3 | 1 134 | 20,4 | | | | | | | | | |
| 7 | Жизнеобеспечения | 9 439 | 9762 | 7 671 | 4 239 | 44,9 | 4337 | 44,4 | 3 076 | 40,1 | | | | | | | | | |
| 8 | Здравоохранения | 25600 | 24730 | 24 270 | 10064 | 39,3 | 9755 | 39,4 | 9 705 | 40,0 | 4 172 | 4432 | 4 586 | 3 555 | 85,2 | 3795 | 85,6 | 3 959 | 86,3 |
| 9 | Культуры | 2 229 | 2132 | 2 334 | 679 | 30,5 | 533 | 25,0 | 565 | 24,2 | | | | | | | | | |
| 10 | Лесных отраслей | 1 663 | 1665 | 2 000 | 563 | 33,9 | 491 | 29,5 | 542 | 27,1 | | | | | | | | | |
| 11 | Нар.обр и науки | 21866 | 20067 | 18 848 | 11669 | 53,4 | 8396 | 41,8 | 7 631 | 40,5 | 13409 | 12383 | 12 586 | 8 817 | 65,8 | 8074 | 65,2 | 8 117 | 64,5 |
| 12 | Роспрофпром | 1 791 | 1824 | 1 769 | 813 | 45,4 | 783 | 42,9 | 748 | 42,3 | | | | | | | | | |
| 13 | Связи | 5 580 | 5216 | 4 617 | 2 064 | 37,0 | 1998 | 38,3 | 1 720 | 37,3 | | | | | | | | | |
| 14 | Строительства | 1 691 | 1557 | 1 380 | 394 | 23,3 | 323 | 20,7 | 263 | 19,1 | 744 | 536 | 715 | 615 | 82,7 | 536 | 100,0 | 215 | 30,1 |
| 15 | Судостроение | 4 071 | 4292 | 4 168 | 952 | 23,4 | 880 | 20,5 | 806 | 19,3 | | | | | | | | | |
| 16 | Физ культура, спорт и туризм | 373 | 388 | 343 | 96 | 25,7 | 105 | 27,1 | 115 | 33,5 | | | | | | | | | |
| 17 | Химических отр. | 3 390 | 3329 | 3 311 | 1 072 | 31,6 | 977 | 29,3 | 949 | 28,7 | | | | | | | | | |
| 18 | Электропрофсоюз | 8 609 | 8410 | 8 659 | 5 939 | 69,0 | 5727 | 68,2 | 5 779 | 66,7 | | | | | | | | | |
| 19 | ППОО КнААЗ | 10 548 | 10155 | 9 406 | 3 809 | 36,1 | 3529 | 34,8 | 3 027 | 32,2 | | | | | | | | | |
| 20 | ППО Ургалуголь | 2 597 | 2757 | 2 905 | 1 559 | 60,0 | 1451 | 52,6 | 1 489 | 51,3 | | | | | | | | | |
| | **ИТОГО:** | **119888** | **115867** | **109815** | **50074** | **41,8** | **44539** | **38,4** | **40884** | **37,2** | **18795** | **17741** | | **13367** | **71,1** | **12675** | **71,4** | **12484** | **68,7** |

**Таблица 2**

**Сравнительная таблица показателей профсоюзного членства Хабаровского Профобъединения за 2019, 2020, 2021 годы**

| № | Наименование организаций | Всего ППО | | | Кол-во ППО, численностью менее 50% от общего числа работающих | | | Всего работающих и учащихся | | | Из них членов профсоюзов | | | | | | Всего членов профсоюзов | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | 2019г | 2020г | 2021г | 2019г | 2020г | 2021г | 2019г | 2020г | 2021г | 2019г | % охвата | 2020г | % охвата | 2021г | % охвата | 2019г | 2020г | 2021г |
| 1 | Авиац. раб-ов | 9 | 9 | 9 | 7 | 8 | 9 | 1424 | 1353 | 1 263 | 500 | 35,1 | 461 | 34,1 | 418 | 33,1 | 500 | 466 | 418 |
| 2 | Автотранспорта | 11 | 12 | 12 | 3 | 3 | 4 | 478 | 453 | 1 095 | 244 | 51,0 | 239 | 52,8 | 209 | 19,1 | 244 | 239 | 209 |
| 3 | АПК | 12 | 8 | 7 | 12 | 8 | 7 | 1228 | 696 | 580 | 608 | 49,5 | 253 | 44,9 | 200 | 34,5 | 618 | 258 | 202 |
| 4 | Водного тр-та | 11 | 11 | 11 | 6 | 7 | 8 | 2635 | 2560 | 2 189 | 1241 | 47,1 | 1149 | 36,4 | 879 | 40,2 | 1283 | 1210 | 915 |
| 5 | Госучреждений | 100 | 91 | 83 | 78 | 70 | 75 | 8749 | 8563 | 7 736 | 2638 | 30,2 | 2200 | 25,7 | 1 822 | 23,6 | 2645 | 2207 | 1 831 |
| 6 | ГМПР | 7 | 7 | 7 | 6 | 6 | 6 | 6397 | 6348 | 5 547 | 1331 | 20,5 | 1222 | 19,3 | 1 134 | 20,4 | 1743 | 1609 | 1 446 |
| 7 | Жизнеобеспечения | 68 | 64 | 45 | 49 | 47 | 29 | 9439 | 9762 | 7 671 | 4239 | 44,9 | 4337 | 44,4 | 3 076 | 40,1 | 4827 | 4889 | 3 619 |
| 8 | Здравоохранения | 85 | 85 | 83 | 49 | 49 | 49 | 29772 | 29162 | 28 856 | 13619 | 45,7 | 13550 | 46,5 | 13664 | 47,4 | 14134 | 14136 | 14065 |
| 9 | Культуры | 26 | 27 | 28 | 22 | 24 | 24 | 2229 | 2132 | 2 334 | 679 | 30,5 | 533 | 25,0 | 565 | 24,2 | 679 | 566 | 641 |
| 10 | Лесных отраслей | 10 | 10 | 10 | 8 | 7 | 7 | 1663 | 1665 | 2 000 | 563 | 33,9 | 491 | 29,5 | 542 | 27,1 | 566 | 512 | 545 |
| 11 | Нар.обр и науки | 606 | 531 | 521 | 193 | 97 | 124 | 35275 | 32450 | 31 434 | 20486 | 58,1 | 16470 | 50,8 | 15748 | 50,1 | 21854 | 17004 | 16171 |
| 12 | Роспрофпром | 4 | 4 | 4 | 1 | 1 | 1 | 1791 | 1824 | 1 769 | 813 | 45,4 | 783 | 42,9 | 748 | 42,3 | 813 | 797 | 761 |
| 13 | Связи | 17 | 17 | 15 | 13 | 14 | 12 | 5580 | 5216 | 4 617 | 2064 | 37,0 | 1998 | 38,3 | 1 720 | 37,3 | 2445 | 2539 | 2 035 |
| 14 | Строительства | 9 | 10 | 9 | 9 | 10 | 9 | 2435 | 2093 | 2 095 | 1009 | 41,4 | 859 | 41,0 | 478 | 22,8 | 1013 | 863 | 481 |
| 15 | Судостроение | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4071 | 4290 | 4 168 | 952 | 23,4 | 880 | 20,5 | 806 | 19,3 | 1688 | 1623 | 1 527 |
| 16 | Физ культура, спорт и туризм | 9 | 10 | 10 | - | - | 6 | 373 | 388 | 343 | 96 | 25,7 | 105 | 29,3 | 115 | 33,5 | 96 | 105 | 115 |
| 17 | Химических отр. | 4 | 4 | 4 | 3 | 2 | 2 | 3390 | 3329 | 3 311 | 1072 | 31,6 | 977 | 68,1 | 949 | 28,7 | 1079 | 980 | 953 |
| 18 | Электропрофсоюз | 12 | 10 | 11 | 5 | 4 | 5 | 8609 | 8410 | 8 659 | 5939 | 69,0 | 5727 | 34,8 | 5 779 | 66,7 | 7022 | 6597 | 6 291 |
| 19 | ППОО КнААЗ | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 10548 | 10155 | 9 406 | 3809 | 36,1 | 3529 | 52,6 | 3 027 | 32,2 | 6994 | 6429 | 5 827 |
| 20 | ППО АО «Ургалуголь» | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 2597 | 2757 | 2 905 | 1559 | 60,0 | 1451 | 27,1 | 1 489 | 51,3 | 1559 | 1451 | 1 489 |
| | **ИТОГО:** | **1006** | **915** | **875** | **469** | **362** | **382** | **138683** | **133608** | **127978** | **63441** | **45,7** | **57214** | **42,8** | **55368** | **41,7** | **71802** | **64480** | **59541** |

Общероссийский союз «Федерация Независимых Профсоюзов России»

**Союз «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов»**

**(ХКООП)**

**ПРЕЗИДИУМ**

# П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

28 февраля 2022 года | 20-2 | г. Хабаровск

10.00 часов | ул. Муравьёва-Амурского, д. 4, оф. 215

Об итогах обучения профсоюзных кадров и актива в 2021 году и задачах на 2022 год

Заслушав и обсудив информацию об итогах обучения профсоюзных кадров и актива в 2021 году и задачах на 2022 год, в целях улучшения качества обучения, повышения компетенции профсоюзного актива и расширения круга обучающихся, Президиум Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов»

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию «Об итогах обучения профсоюзных кадров и актива в 2021 году и задачах на 2022 год» принять к сведению (прилагается).

2. Отделу организационной, информационной и молодежной работы аппарата Профобъединения (Сердюк Е.С.):

2.1 продолжить проведение межотраслевых семинаров, а также семинаров по заявкам членских организаций ХКООП для председателей и профсоюзного актива первичных профсоюзных организаций;

2.2 организовать системное обучение кадрового резерва на должности руководителей территориальных организаций профсоюзов;

2.3 продолжить внедрение дистанционных форм обучения.

3. Членским организациям Хабаровского Профобъединения:

3.1 обеспечить максимальную явку своих представителей на проводимые обучающие мероприятия;

3.2 обратить особое внимание на обучение профсоюзных кадров и актива, как на фактор мотивации профсоюзного членства;

3.3 применять к организации обучения новые подходы, включающие в себя возможность софинансирования профсоюзного образования через механизмы социального партнерства.

4. Постановление Президиума Хабаровского Профобъединения от 25.02.2021 № 9-2 «Об итогах обучения профсоюзных кадров и актива в 2020 году и задачах на 2021 год» снять с контроля.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на отдел организационной, информационной и молодежной работы аппарата Профобъединения (Сердюк Е.С.).

Председатель Г.А. Кононенко

Приложение №1
к постановлению Президиума
Хабаровского Профобъединения
от 28.02.2022 № 20-2

**ИНФОРМАЦИЯ**
**об итогах обучения профсоюзных кадров и актива в 2021 году**
**и задачах на 2022 год**

В связи с продолжением действия ограничительных мер по предотвращению распространения новой коронавирусной инфекции в 2021 году обучение профсоюзных кадров и актива в полном объеме достигнуть не удалось. Несмотря на имеющиеся сложности, членские организации постепенно научились применять в своей работе новые формы обучения.

По данным статистических отчётов (Таблица № 1) в членских организациях Хабаровского Профобъединения (далее – ХКООП) всего обучено 67 человек из числа освобождённых (штатных) работников, в том числе 35 человека прошли обучение на краткосрочных семинарах, 34 человек обучились по дополнительным образовательным программам или программам повышения квалификации объёмом более 16 часов и 1 человек прошёл профессиональную переподготовку по дополнительным профессиональным программам объёмом свыше 250 часов.

Из числа неосвобождённых работников профсоюзного актива прошли обучение 1 590 человека, в том числе 1 237 обучено на краткосрочных семинарах, 347 чел. по дополнительным образовательным программам объёмом более 16 часов и 6 человек прошли профессиональную переподготовку по дополнительным профессиональным программам объёмом свыше 250 часов

Школы профсоюзного актива (далее – ШПА) имеются в 4 членских организациях ХКООП: краевой организации профсоюза работников жизнеобеспечения, краевой организации профсоюза работников здравоохранения, краевой организации Профессионального союза работников народного образования и науки РФ, краевой профсоюзной организации работников лесных отраслей РФ. Всего организовано 59 ШПА, в них обучено 2 309 профсоюзных работника.

Согласно плану работы **Хабаровской краевой организации Профессионального союза работников народного образования и науки РФ** в 2021 году были проведены выездные обучающие семинары, тренинги, вебинары для профсоюзного актива организаций, входящих в структуру краевой организации Профсоюза.

На выездных семинарах аппаратом краевой организации Профсоюза был обучен профсоюзный актив 4-х территориальных организаций Профсоюза (Ванинской, Амурской, Комсомольской районных организаций Профсоюза, Комсомольской-на-Амуре городской организации Профсоюза), 2-х первичных профсоюзных организаций работников и студентов вузов.

Для Хабаровской городской и Хабаровской районной организации Профсоюза были проведены обучающие семинары по теме: «Устав Общероссийского Профсоюза образования»; «Организационно-правовые основы деятельности». Обучено 147 человек.

Для членов выборных профсоюзных органов и профсоюзного актива краевой организации Профсоюза в марте 2021 гола был проведен Круглый стол «Здоровый образ жизни. Мода или необходимость?» и тренинг «Мое здоровье» в которых приняло участие 37 человек.

Повышение квалификации в Учебном центре Общероссийского Профсоюза образования по дополнительной профессиональной программе «Организационно-правовые основы деятельности Общероссийского профсоюза образования» в объеме 36 часов прошли аппарат краевой организации Профсоюза и 10 специалистов аппаратов разных

уровней.

В августе 2021 года на базе учебно-методического центра Федерации профсоюзов Приморского края по дополнительной профессиональной программе «Охрана труда в организации. Новые правила 2021» в объеме 40 часов прошли обучение 28 председателей организаций разных уровней.

В ноябре 2021 года в течение 3-х дней аппаратом краевой организации Профсоюза и краевым советом молодых педагогов проводилась выездная краевая школа молодого педагога, где обучались 43 члена советов молодых педагогов по различным направлениям профсоюзной работы.

В рамках программы школы прошло обучение молодых педагогов по дополнительной профессиональной программе в объеме 16 часов по теме: «Проектирование горизонтальной карьеры, как условие профессионального развития».

Председатель Совета Молодых педагогов Хабаровского края Д. Самойленко обучалась в рамках Всероссийской педагогической школы в апреле 2021 г. в г. Москва в объеме 40 часов.

В мае 2021 года проведен краевой конкурс «Студенческий лидер 2021». Мероприятие проводилось на территории загородного комплекса «Заимка» в течение 3 дней. В рамках конкурса проводилась ШПА (школа профсоюзного актива для студентов). В данном мероприятии приняли участие более 100 студентов, членов Профсоюза.

В течение года Общероссийским Профсоюзом образования для председателей территориальных, первичных профсоюзных организаций и ответственных за работу в АИС "Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования» включая ответственного за работу в АИС в краевой организации Профсоюза проводились следующие вебинары:

- 21.04.2021 г. "PROFбонус для всех и каждого" (приняли участие 27 человек);
- 24.04.2021 г. - "О применении инструментов реализации проекта "Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования": онлайн-сервис "Прием в Профсоюз" и мобильная версия АИС "Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования" (34 человека);
- 16.05. 2021 г. - "Механизм создания структурных подразделений ППО в АИС "Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования" (12 человек);
- 03.12.2021 г.- "Особенности формирования статистических отчетов по формам 1-5СП в 2021 году" (97 человек);
- 03-04.12.2021г. - «Стоп. Стресс. Проблемы выгорания педагогов» (приняли участие более 300 человек).

В рамках краевой ДШПА (дистанционная школа профсоюзного актива) прошли обучение бухгалтера, казначеи и внештатные правовые инспекторы районных, городских, первичных организаций Хабаровской краевой организации Профсоюза (57 человек).

Всего обучено 2185 членов Профсоюза:

- председателей первичных профсоюзных организаций – 312;
- председателей территориальных организаций Профсоюза – 15;
- председателей КРК первичных профсоюзных организаций - 224;
- председателей КРК территориальных организаций Профсоюза - 15;
- общее количество постоянно действующих семинаров школ профсоюзного актива разного уровня - 54.

В 2021 году на проведение обучения было потрачено более 3,0 %, что на 1 % больше по сравнению с 2020 годом.

В качестве информационного сопровождения к семинарам и в целях мотивации профсоюзного членства была выпущена печатная и сувенирная продукция: ручки, блокноты, пакеты, кружки, футболки, баннеры с профсоюзной символикой и др.

**Хабаровская краевая организация профсоюза работников жизнеобеспечения** сообщает следующее.

Обучение профсоюзных кадров и актива является одним из приоритетных направлений работы краевого комитета профсоюза работников жизнеобеспечения. Обучение проводится в рамках утвержденного календарно-тематического плана обучения профсоюзных кадров, актива и резерва на выдвижение, утверждаемого на заседании президиума краевого комитета, также заявок от первичных профсоюзных организаций.

В 2021 году всеми формами обучения были охвачены 83 человека (20%) от всего профсоюзного актива и израсходовано около 700 тысяч рублей.

По-прежнему, самой распространённой остаётся краткосрочная форма обучения профактива (1-2-х дневные семинары), что связано со сложностями по отвлечению от основного места работы. В связи с распространением новой коронавирусной инфекции отсутствовала возможность проведения обучения профактива в запланированном объеме.

Но, несмотря на сложившуюся ситуацию, для повышения компетентности и уровня квалификации по защите и представительству в вопросах социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза, председатели профсоюзных организаций и профсоюзный актив краевой организации прошли обучение в городе Санкт-Петербурге с 23 по 29 мая 2021 года в зональном учебно-методическом центре профсоюзов по темам: «Управление профсоюзной организацией: технологии и эффективность» и «Актуальные вопросы финансовой работы в профсоюзной организации».

На семинарах рассматривались вопросы об имидже, менеджменте и эффективности деятельности профсоюзной организации, правозащитной деятельности профсоюза, особенностях ведения бухгалтерского учета профсоюзными организациями, последних изменениях в трудовом и пенсионном законодательстве и др.

В апреле 2021 года профсоюзный актив Комсомольской-на-Амуре городской организации профсоюза работников жизнеобеспечения принял участие в двухдневных семинарах, проводимых специалистами Профобъединения по темам: «Новое в трудовом законодательстве и охране труда на 01.01.2021 года», «Работа уполномоченных по охране труда», «Расследование несчастных случаев», «Мотивация профсоюзного членства» и др.

В ноябре 2021 года специалистами аппарата краевого комитета в городе Хабаровске проведено обучение председателей первичных профсоюзных организаций и профсоюзного актива по теме: «Управление первичной профсоюзной организацией: технологии и мотивация».

Кроме того, работники аппарата краевого комитета, председатели профсоюзных организаций и профсоюзный актив принимали участие в вебинарах и онлайн-семинарах, проводимых на различных площадках:

- в вебинаре, проводимом специалистами Комитета по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края и АНО «Дальневосточный центр оценки квалификаций» по теме: «Нововведения законодательства в сфере трудовых отношений с 2021 года»;

- в онлайн-семинаре, проводимого ЗУМЦ профсоюзов г. Санкт-Петербурга и Центральным комитетом Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения по теме: «Современные подходы к мотивации профсоюзного членства» и др.

В первичной профсоюзной организации МУП города Хабаровска «Водоканал» создана школа профсоюзного актива. В прошедшем году было обучено около 30 профсоюзных кадров по темам: «Организация общественного контроля за охраной и условиями труда», «Основные права членов профсоюза и правовые механизмы их реализации», «Гарантии и компенсации, ответственность за нарушение трудового законодательства» и др.

Для улучшения информационной и агитационной работы, оказания методической помощи и повышения правовой грамотности профсоюзного актива и работодателей,

специалистами аппарата краевого комитета профсоюза регулярно разрабатываются и направляются в первичные профсоюзные организации информационные бюллетени с общим обзором работы краевого комитета и вышестоящих профсоюзных органов, тематические информационные материалы и методические рекомендации, буклеты, ежегодно обновляется макет коллективного договора.

Так в 2021 году в помощь профактиву были разработаны и направлены информационные материалы по темам: «Сокращение штата или численности работников предприятия», «Взыскание с работодателя задолженности по заработной плате», «Дисциплинарные взыскания», «Делопроизводство в профсоюзной организации», «Мотивация профсоюзного членства в первичной профсоюзной организации», «Технология вовлечения в профсоюз», «Работа ревизионной комиссии».

Основными проблемами, возникающими в процессе организации и проведения обучения в 2021 году, являлась угроза распространения новой коронавирусной инфекции и повышенная загруженность неосвобожденного профсоюзного актива по основной работе.

**Хабаровской краевой организацией профсоюза работников здравоохранения РФ (далее – ХКОПРЗ)** в отчетном периоде сотрудниками аппарата активно проводилось обучение профактива по тематикам:

- Изучаем нововведения в Устав профессионального союза работников здравоохранения РФ;
- Новое в трудовом законодательстве;
- Несчастный случай на производстве;
- Новое в законодательстве по охране труда;
- Финансовая работа первичных профсоюзных организаций;
- О пилотном проекте по оплате труда;
- Особенности прохождения периодической аккредитации специалистов с медицинским образованием;
- Делопроизводство в первичных профсоюзных организациях;
- Социальные программы Хабаровской краевой организации профсоюза работников здравоохранения.

В общей сложности обучение прошли 416 человек.

В связи с принятием нового устава проведено 3 обучающих семинара «Изучаем нововведения в Устав профессионального союза работников здравоохранения РФ». Обучением на данную тему охвачено 100% председателей первичных организаций.

По охране труда проведено 2 больших семинара с приглашением председателей ПОП и специалистов по охране труда организаций г. Хабаровска и ближних районов на тему «Новое в законодательстве по охране труда. Организация охраны труда лечебных учреждений». Аналогичные семинары прошли в г. Комсомольске-на-Амуре куда так же были приглашены представители ближайших районов. Это позволило увеличить охват обучением и привлечь к участию практически все организации.

Информацию по охране труда прослушали 126 чел.

Правовым инспектором труда проведено 3 семинара по изменениям в Трудовом законодательстве в 2021 году, на которые были приглашены представители профсоюзных организаций и кадровой службы.

В ноябре проведено 2 семинара о пилотном проекте по оплате труда, которые вызвали большой интерес у профсоюзного актива в Хабаровске и Комсомольске-на-Амуре.

Большое внимание уделялось обучению финансовой работе первичных профсоюзных организаций, которое проводит главных бухгалтер аппарата ХКОПРЗ.

Отдельно проведен семинар по финансовой работе с вновь избранными председателями, казначеями и членами КРК.

В связи с изменениями, принятыми в приказ о периодической аккредитации в сентябре, оперативно было проведено 2 семинара с раздачей методических пособий «Особенности прохождения периодической аккредитации специалистов с медицинским образованием». Своевременность данного обучения было высоко оценено председателями первичных организаций.

Для впервые избранных председателей первичных профсоюзных организаций проведен обучающий семинар «Молодой председатель». В ходе семинара были освещены основные вопросы:

- устав Профсоюза;
- делопроизводство в первичной профсоюзной организации;
- финансовая работа;
- правила заполнения статистических отчетов;
- и др.

Обучение прошли 11 молодых председателей, каждому был выдан пакет с методическим материалом.

За отчетный период сотрудниками аппарата были разработаны следующие методические пособия:

1.Несчастный случай на производстве.

2. Методические рекомендации по охране труда.

3. С чего начать молодому профлидеру?

4. Правила заполнения статистического отчета.

5. Социальные программы Хабаровской краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ.

За отчетный период профсоюзный актив ХКОПРЗ принимал участие в следующих мероприятиях:

| № | Наименование мероприятия | Территориальное представительство | Месяц и место проведения |
|---|---|---|---|
| 1. | Учебный семинар по теме «Новое в законодательстве Российской Федерации о налогах и сборах, бухгалтерском учете, налоговом администрировании и отчетности. Взаимодействие профсоюзных организаций-налогоплательщиков с налоговыми органами в 2021 году» | г. Москва | сентябрь г. Калининград |
| 2. | Учебный семинар по теме «Вопросы обеспечения прав и социальных гарантий работников» | г. Москва | сентябрь - октябрь г. Анапа |

На обучение профсоюзного актива в отчетном периоде было запланировано 3,4 % средств профсоюзного бюджета.

В октябре 2021 года проведено выездное обучение профсоюзного актива из числа студентов первого и второго курсов Дальневосточного государственного медицинского университета на базе санатория «Железнодорожник» по вопросам:

- «Молодежь и профсоюз», «Профсоюз - движение будущего!».

Обучение проводилось в форме квеста. Игровую часть обучения подготовили и провели студенты старших курсов. По итогам обучения всем участникам и проводившим выданы сертификаты.

В обучении приняло участие 45 человек.

На 2022 год Хабаровской краевой организацией профсоюза работников здравоохранения РФ запланирована учеба по следующим темам:

- мотивация профсоюзного членства. Ведение делопроизводства и организационная работа в профсоюзных организациях (для впервые избранных председателей);
- Новое в трудовом кодексе в 2022 году;
- Коллективный трудовой договор, порядок заключения и расторжения трудового договора (контракта) с работником. Изменение условий трудового договора;
- Роль Профсоюза в решении вопросов оплаты труда и своевременной выплаты заработной платы, в том числе стимулирующие выплаты;
- Порядок расследования несчастных случаев и профессиональных заболеваний. Участие профкома в комиссии по расследованию несчастных случаев;
- Порядок проведения СОУТ. Оценка и управление профессиональными рисками.

В связи с распространением новой коронавирусной инфекции (и в частности, нового штамма «омикрон») и введением ограничительных мер время проведения обучения указать в настоящее время не представляется возможным.

**Хабаровская межрегиональная организация общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз»** в 2021 году в связи с определенными ограничениями по коронавирусной инфекции обучение профактива в основном проводилось в форме «неформального» общения по окончании заседаний коллегиальных органов (заседания профсоюзных комитетов, президиумов и пленума ХМО ВЭП) и сопровождалось разъяснениями и консультациями по наиболее проблемным вопросам. Помимо знаний, полученных на занятиях, значимость данных мероприятий заключается в том, что напрямую происходит информационный обмен.

Помимо этого, 25-27 марта 2021 года было проведено обучение молодых специалистов энергетической отрасли Хабаровского края и ЕАО, собравшее более 70 человек. На обучении были подняты наиболее актуальные проблемные вопросы современной молодежи, выявлены пути их решения. Такие как:

- «Внедрение изменений на предприятии: как мягко прожить этот период. Роль молодых специалистов».
- «Внедрение изменений: формирование общего видения и позитивного фокуса внимания».
- «Разрешение конфликтов на предприятии» (Стейкхолдеры заинтересованные стороны), их потребности и интересы. Анализ ситуаций, классификация (проблем и причин). Поиск решений, выработка стандартов, удовлетворяющих интересам всех сторон).
- «Урегулирование конфликтов».

Молодые специалисты смогли напрямую пообщаться с руководителями организаций, в результате чего было достигнуто совместное понимание общих проблем отрасли, разработаны планы снижения уровня тревожности при выполнении работы.

09-10 декабря 2021 в городе Хабаровске прошёл обучающий семинар для профсоюзного актива Хабаровской межрегиональной организации ВЭП. В течение 2-х

дней участники семинара разбирали предложенные лекторами темы, касающиеся важных для любого профсоюзного лидера вопросов.

Первыми были рассмотрены такие как «Комплекс умений общего характера профсоюзного лидера SOFT SKILLS" и «Стресс-менеджмент, природа стресса в современных условиях (механизмы саморегуляции)». Зайчикова Ирина Борисовна, старший преподаватель НИУ ИТМО, очень подробно осветила эту тему.

Во второй день перед слушателями выступил директор института «Экономика знаний» Глазырин Андрей Владимирович с темой «Модели и векторы развития современной профсоюзной организации».

Завершилось обучение вручением удостоверений участникам семинара Количество обученных в 2021 году – 108 человек.

Количество средств, израсходованных на обучение - менее 3,4 % от сметы ХМО ВЭП. Проблем в процессе организации и проведения обучения не возникало.

За 2021 год в **Дальневосточной территориальной организации Общероссийского профсоюза авиационных работников** по итогам статистического отчета за 2021 год обучено профкадров и актива по Хабаровскому краю 16 человек.

Проведен семинар на тему «Новое в трудовом законодательстве» организованный Профобъединением, участие приняло 9 председателей ППО.

В течение года направлялся информационный материал, для приобретения знаний по различным направлениям профсоюзной деятельности.

В дальнейшем планируется применять формы видео-семинаров с привлечением специалистов Профобъединения, где будет возможность отвечать на вопросы председателей профкомов, возникающие в процессе защиты прав и интересов членов профсоюза.

**Первичная профсоюзная организация АО «Ургалуголь»** в 2021 году организовано участие в семинаре «Обучающий семинар председателя по организационно-уставной деятельности». Участие принял 1 человек, сумма затраченных средств составила 67,3 тыс. рублей.

**Хабаровской краевой организацией Общероссийского профессионального союза работников культуры** за отчетный период было организовано одно обучающее мероприятие семинар-тренинг по социальному проектированию на тему: «От идеи до подачи заявки на конкурс грантов». Обучение прошли 2 человека.

По информации **Хабаровской краевой организации профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ** в 2021 году обучение краевым комитетом не проводилось. Во время проведения исполкома до председателей ППО была доведена информация об изменениях в трудовом законодательстве, а также работа краевого комитета, ЦК, Профобъединения. При выезде на предприятие АО Корфовский каменный карьер вместе с техническим инспектором Тюкавкиным С.В., также были информированы члены профкома об изменениях в вопросах охраны труда. В первичные профсоюзные организации направлено 6 информационных методичек по разным направлениям работы.

В **Первичной профсоюзной общественной организации Комсомольского-на-Амуре авиационного завода имени Ю.А. Гагарина о**бучение для профсоюзных штатных работников прошло на темы:

- Финансовые основы профсоюзной деятельности (ПРОФАВИА);
- Соблюдение требований охраны труда по программе для руководителей и специалистов;
- Проблемы профсоюзной работы, организованное ХКООП;
- Бухгалтерский учет и налогообложение в профорганизациях (ПРОФАВИА г. Москва);

- Правозащитная деятельность профсоюза (ПРОФАВИА г. Санкт-Петербург)

- Проблемы изменения законодательства в сфере охраны труда.

Профсоюзный актив на общественных началах:

Обучение на базе ДК «Авиастроителей», всего 70 членов профсоюза, в т.ч. 1 председатель КРК, 54 предцехкома, 14 членов профкома из них 7 председателей комиссий. В рамках обучения проведены занятия по основам профсоюзной деятельности (Темы: вопросы делопроизводства, коллективный договор, правозащитная практика профсоюза), организованы деловая игра «Один день из жизни первички», тренинг по теме: «Совершенствование коммуникативных навыков лидеров».

Для председателя комиссии по молодежной работе – обучение на слете молодежных советов ПРОФАВИА (г. Туапсе).

Для 10 членов комиссии профкома по защите социальных, экономических и трудовых прав Главным правовым инспектором труда ЦК ПРОФАВИА проведено 4 обучающих семинара.

Для общественных уполномоченных по охране труда проведено обучение силами преподавателей учебного центра КнААЗ и технического инспектора по труду.

Для 10 членов комиссии по молодежной работе проведено три занятия по основам профсоюзной работы (темы: основы делопроизводства, коллективный договор, правозащитная практика профсоюза).

Общее количество обученных членов профсоюза составила 114 человек. Сумма израсходованных средств на организацию – 295,3 тыс. рублей.

Проблемы: ограничения в связи с постановлением Роспотребназора по соблюдению требований противоэпидемиологического режима.

**Хабаровская краевая организация Российского профсоюза работников промышленности** сообщает, что в 2021 году обучение было проведено ЦК в режиме видеоконференцсвязи. Семинар на темы:

- О переходе первичных профсоюзных организаций на финансовое обслуживание в территориальные организации профсоюза;

- О задачах организаций по защите трудовых прав работников в период реформирования трудового законодательства по охране труда.

Участие приняли 2 человека.

Председателем Казанцевой Г.Л. организована и проведена лекция для профактивистов на тему: «Коллективный договор. Социально-трудовые отношения на предприятии».

**Хабаровская краевая организация Горно-металлургического профсоюза России** в 2021 году обучение профсоюзного актива в связи со сложной эпидемиологической обстановкой не проводили.

Обучение прошел технический инспектор по охране труда ХКО ГМПР Мухин Г.М. по 48 часовой программе в ООО «Транстрейд». А так же 5 председателей цеховых комитетов прошли обучение, организованное Профобъединением.

**Хабаровской краевой организацией Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства** обучение профсоюзного актива в 2021 году не проводилось.

Все нормативные и инструктивные документы доводились членским профсоюзным организациям по электронной почте.

На краткосросрочных курсах, которые были организованы ХКООП за отчетный период обучилась только председатель краевой организации профсоюза.

Кроме того, председатель неоднократно принимала участие в проводимых обучениях в режиме видеоконференцсвязи, организованных ЦК Профсоюза, ФНПР и т.д.

по вопросам охраны труда, ведению бухгалтерской документации, мотивации профсоюзного членства.

**Территориальная организация Российского профсоюза работников судостроения Хабаровского края, Амурская бассейновая организация общественной организации – профсоюз работников водного транспорта, Общественная организация Хабаровская краевая организация профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ, Хабаровская краевая организация профсоюза работников связи России, Хабаровская краевая организация Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности, Хабаровская краевая организация Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания, Хабаровская краевая профсоюзная организация работников лесных отраслей, Хабаровская краевая организация Общероссийского профессионального союза работников физической культуры, спорта и туризма РФ** самостоятельно обучение профсоюзного актива в 2021 году не проводили, но в обучающих семинарах в соответствии с планом работы ХКООП участие принимали.

В 2021 году **Союзом «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов»** было обучено **170 человек**.

Из года в год не теряют свою актуальность семинары, касающиеся вопросов охраны труда, проведения специальной оценки условий труда (главный технический инспектор труда Профобъединения – Тюкавкин С.В.), защиты социально-трудовых прав работников (заведующий отделом правовой и социальной защиты аппарата Профобъединения – Барбалюк Н.П.), организационной работы в первичной профсоюзной организации (заместитель Председателя Профобъединения – Сердюк Е.С.).

На сегодняшний день новыми инструментами для доступного обучения профактива становятся онлай-лекции. Так, сотрудники отдела правовой и социальной защиты ХКООП разработали и записали обучающие семинары в общем доступе на сайте http://www.habprof.ru/ на темы:

1. «Организация удаленной работы»;
2. «Порядок сокращения численности или штата».
3. «Порядок осуществления «удаленной» работы в соответствии с требованиями трудового законодательства РФ».

Сравнительный анализ организации подготовки, повышения квалификации и переподготовки профсоюзных кадров и актива за 2020-2021 годы (по данным статистического отчета) представлен в Таблице № 2.

По-прежнему, самой распространенной остается краткосрочная форма обучения профсоюзных кадров (1-2-х дневные семинары), что связано со сложностями по отвлечению от основного места работы неосвобождённого профсоюзного актива.

Остается проблема с низкой явкой слушателей на межотраслевые семинары, проводимые в г. Хабаровске.

В целях улучшения качества обучения, повышения компетенции профсоюзного актива и расширения круга обучающихся поступили следующие предложения членских организаций:

- чаще проводить обучающие семинары, касающиеся вопросов взаимодействия администраций предприятий и профсоюзных организаций с освещением позитивных примеров и реализованного положительного опыта, заключение Коллективного договора – «подводные камни», СОУТ – задачи ППО, организация мероприятий по охране труда и контроль их реализации, вопросы трудового законодательства и т.д.

- по возможности разработать наглядные пошаговые инструкции по действиям ППО в различных сферах её деятельности.

На основании вышеизложенного в предстоящем периоде необходимо:

- **Профобъединению:**

- продолжить проведение межотраслевых семинаров, а также семинаров по заявкам членских организаций ХКООП для председателей и профсоюзного актива первичных профсоюзных организаций;

- активнее внедрять дистанционную форму обучения.

- **Членским организациям Профобъединения:**

- повысить исполнительскую дисциплину в части обеспечения явки актива на проводимые обучающие мероприятия, а не ограничиваться простым информированием;

- обратить особое внимание на обучение профсоюзных кадров и актива, как на фактор мотивации профсоюзного членства;

- применять к организации обучения новые подходы, включающие в себя возможность софинансирования профсоюзного образования через механизмы социального партнерства;

- использовать информационные технологии и дистанционные формы обучения, в том числе активнее участвовать в онлайн-обучении, организуемом АТиСО.

Таблица 1.

Сведения об организации подготовки, повышения квалификации и переподготовки профсоюзных кадров и актива

| № п/п | Наименование членской организации ХКООП | Наименование категории обученных | | Доля финансовых средств, израсходованных на обучение кадров и актива (%) |
|---|---|---|---|---|
| | | Профсоюзные освобожденные (штатные) работники (чел.) | Профсоюзный актив(чел.) | |
| 1 | Дальневосточная территориальная организация Общероссийского профсоюза авиационных работников | 3 | 11 | - |
| 2 | Хабаровская краевая организация Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства | 1 | - | - |
| 3 | Амурская бассейновая организация общественной организации - профсоюз работников водного транспорта РФ | 3 | 8 | 2,0 |
| 4 | Общественная организация Хабаровская краевая организация профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ | 1 | 14 | 1,0 |
| 5 | Хабаровская краевая организация Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания | 2 | 108 | 3,0 |
| 6 | Хабаровская краевая организация Горно-металлургического профсоюза России | 1 | 5 | - |
| 7 | Хабаровская краевая организация профсоюза работников жизнеобеспечения | 8 | 66 | 1,3 |
| 8 | Хабаровская краевая организация профсоюза работников здравоохранения РФ | 4 | 355 | 3,4 |
| 9 | Хабаровская краевая организация Общероссийского профессионального союза работников культуры | 2 | 2 | - |
| 10 | Хабаровская краевая профсоюзная организация работников лесных отраслей | 1 | 33 | 10,5 |
| 11 | Хабаровская краевая организация Профессионального союза работников народного образования и науки РФ | 17 | 850 | 3,0 |
| 12 | Хабаровская краевая организация Российского профсоюза работников промышленности | 3 | - | - |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| 13 | Хабаровская краевая организация профсоюза работников связи России | - | - | - |
| 14 | Хабаровская краевая организация профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ | 2 | 4 | - |
| 15 | Территориальная организация Российского профсоюза работников судостроения Хабаровского края | 1 | 24 | - |
| 16 | Хабаровская краевая организация Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности | 4 | 6 | - |
| 17 | Хабаровская межрегиональная организация Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» | 11 | 24 | 3,4 |
| 18 | ППОО КнААЗ | 2 | 55 | 1,0 |
| 19 | ППО АО «Ургалуголь» | 1 | - | 0,2 |
| 20 | Хабаровская краевая организация Общероссийского профессионального союза работников физической культуры, спорта и туризма РФ | - | 20 | - |
| 21 | Союз «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» | 12 | | |
| **ВСЕГО:** | | **79** | **1585** | **2,86%** |

Таблица № 2

# СВЕДЕНИЯ
## об организации подготовки, повышения квалификации и переподготовки профсоюзных кадров и актива за 2021 год (по данным статистического отчёта)

| № пп | Наименование Организации | Всего профсоюзный актив | Всего обучено | Наличие ШПА. Ск-ко человек обучено 2020г. | Наличие ШПА. Ск-ко человек обучено 2021г. | % обученных в 2020г. | % обученных в 2021г. | Срав. данные 2020-2021 гг. |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1. | Дальневосточная территориальная организация Общероссийского профсоюза авиационных работников | 75 | 14 | | | 2,59% | 18,7% | +16,11% |
| 2. | Хабаровская краевая организация Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства | 96 | 1 | | | 3,44% | 1,04% | -2,40% |
| 3. | Амурская бассейновая организация общественной организации - профсоюз работников водного транспорта РФ | 157 | 11 | | | 8,91% | 7,01% | -1,9% |
| 4. | Общественная организация Хабаровская краевая организация профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ | 43 | 15 | | | 48,3% | 34,88% | -13,42% |
| 5. | Хабаровская краевая организация профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ | 426 | 110 | | | 19,04% | 25,8% | +6,76% |
| 6. | Хабаровская краевая организация Горно-металлургического профсоюза России | 166 | 6 | | | - | 3,6% | - |
| 7. | Хабаровская краевая организация профсоюза работников жизнеобеспечения | 525 | 74 | 1/25 | 1/30 | 7,5% | 14,1% | +6,6% |
| 8. | Хабаровская краевая организация профсоюза работников здравоохранения РФ | 1559 | 359 | 3/50 | 3/80 | 17,5% | 23,03% | +5,53% |
| 9. | Хабаровская краевая организация Общероссийского профессионального союза работников культуры | 189 | 4 | | | 18,5% | 2,12% | -16,4% |
| 10. | Хабаровская краевая профсоюзная организация работников лесных отраслей | 99 | 34 | 1/36 | 1/14 | 33,3% | 34,3% | +1,0% |
| 11. | Хабаровская краевая организация Профессионального союза работников народного образования и науки РФ | 3346 | 867 | 46/1402 | 54/2185 | 26,2% | 25,9% | -0,29% |
| 12. | Хабаровская краевая организация российского | 138 | 3 | | | 3,1% | 2,17% | -0,83% |

| | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | профсоюза работников промышленности | | | | | | | |
| **№ пп** | **Наименование Организации** | **Всего профсоюзный актив** | **Всего обучено** | **Наличие ШПА. Ск-ко человек обучено 2020г.** | **Наличие ШПА. Ск-ко человек обучено 2021г.** | **% обученных в 2020г.** | **% обученных в 2021г.** | **Срав. данные 2020-2021 гг.** |
| 13. | Хабаровская краевая организация Общероссийского профсоюза работников связи РФ | 229 | - | | | - | - | - |
| 14. | Хабаровская краевая организация профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов | 58 | 6 | | | 5,4% | 10,3% | +4,9% |
| 15. | Территориальная организация Российского профсоюза работников судостроения Хабаровского края | 111 | 25 | | | 20,2% | 22,5% | +2,32% |
| 16. | Хабаровская краевая организация Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности | 104 | 10 | | | 8,3% | 9,62% | +1,32% |
| 17. | Хабаровская межрегиональная организация Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» | 287 | 35 | | | 12,1% | 12,2% | +0,1% |
| 18 | Первичная профсоюзная общественная организация Комсомольского-на-Амуре Авиационного завода им. Ю.А. Гагарина | 324 | 57 | | | 0,2% | 17,6% | +17,4% |
| 19. | Первичная профсоюзная организация АО «Ургалуголь» | 65 | 1 | | | 1,6% | 1,54% | -0,06%0 |
| 20. | Хабаровская краевая организация Общероссийского профессионального союза работников физической культуры, спорта и туризма РФ | 81 | 20 | | | - | 24,7% | +24,7% |
| 21. | Союз «Хабаровское краевое объединение профсоюзов» | 23 | 12 | | | - | 52,2% | - |
| **Всего профсоюзных кадров и актива** | | **8101** | **1664** | **51/1513** | **59/2309** | **17,3%** | **20,54%** | **+3,23%** |

Общероссийский союз «Федерация Независимых Профсоюзов России»

**Союз «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов»**

**(ХКООП)**

**ПРЕЗИДИУМ**

# П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

28 февраля 2022 года | 20-3 | г. Хабаровск

10.00 часов | ул. Муравьёва-Амурского, д. 4, оф. 215

Об участии профсоюзов Хабаровского края в проведении Общероссийских Дней защиты от экологической опасности в 2021 году и мероприятиях на 2022 год

Заслушав и обсудив информацию об участии профсоюзов Хабаровского края в проведении Общероссийских Дней защиты от экологической опасности в 2021 году и мероприятиях на 2022 год

Президиум Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов»

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1.Информацию об участии профсоюзов Хабаровского края в проведении Общероссийских Дней защиты от экологической опасности в 2021 году принять к сведению (Приложение №1).

2. Утвердить План мероприятий Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» по подготовке и проведению Общероссийских Дней защиты от экологической опасности в Хабаровском крае в 2022 году (Приложение №2).

3. Членским организациям Профобъединения:

3.1 рассмотреть на заседаниях коллегиальных органов вопрос об участии своих первичных профсоюзных организаций в проведении мероприятий, посвящённых Дням защиты от экологической опасности;

3.2 провести в первичных профсоюзных организациях необходимую разъяснительную работу, направленную на выполнение мероприятий по подготовке и проведению Дней защиты от экологической опасности в Хабаровском крае в 2022 году;

3.3 обратить внимание профсоюзных комитетов организаций, уполномоченных по охране труда на обязательность проведения работы по вопросам охраны окружающей среды в организациях, на предприятиях и в учреждениях края.

4. Постановление Президиума Профобъединения от 25.02.2021 № 9-3 «Об участии профсоюзов Хабаровского края в проведении Общероссийских Дней защиты от экологической опасности в 2020 году и мероприятиях на 2021 год» снять с контроля.

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на главного технического инспектора труда Профобъединения Тюкавкина С.В.

Председатель Г.А. Кононенко

Приложение №1
к постановлению Президиума
Хабаровского Профобъединения
от 28.02.2022 № 20-3

**ИНФОРМАЦИЯ**
**об участии профсоюзов Хабаровского края в проведении Общероссийских Дней защиты от экологической опасности в 2021 году**

Общероссийский Союз «Федерация Независимых Профсоюзов России» рассматривает охрану окружающей среды как одно из приоритетных направлений своей деятельности и ежегодно принимает участие в проведении мероприятий Общероссийских Дней защиты от экологической опасности (далее – Дней защиты) под девизом «Экология – Безопасность – Жизнь».

Основными задачами профсоюзов в ходе проведения Дней защиты являются: обеспечение прав трудящихся и членов их семей, а также всех граждан на благоприятную окружающую среду; привлечение внимания органов государственной власти, местного самоуправления и работодателей к последствиям экологических правонарушений и их негативного воздействия на здоровье людей; организация и проведение массовых мероприятий по улучшению окружающей среды на территориях организаций и населённых пунктов; создание и развитие рекреационных зон; экологическое просвещение; привлечение к участию в природоохранной деятельности всех социальных групп и, особенно, молодёжи.

Основные мероприятия в рамках проведения Дней защиты направлены на участие членов профсоюзов в проведении субботников, разъяснительной и воспитательной работы среди взрослого населения, студентов и детей, а также контроль за соблюдением работодателями и их представителями экологических норм и требований.

В соответствии с постановлением Президиума Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» (далее – Профобъединение) «Об участии профсоюзов Хабаровского края в проведении Общероссийских Дней защиты от экологической опасности в 2020 году и мероприятиях на 2021 год» большинство членских организаций Профобъединения на заседаниях своих коллегиальных органов приняли планы мероприятий по участию в проведении краевых Дней защиты в соответствии со спецификой своих организаций.

Так, например, данный вопрос был предметом рассмотрения президиумом Хабаровской Межрегиональной организацией общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» (далее - ХМО ВЭП). На Президиуме было принято постановление № 6-1 от 14.05.2021 «Об участии ХМО ВЭП в проведении «Общероссийских Дней защиты от экологической опасности» в 2021 году».

В соответствии с постановлением, все профсоюзные организации, объединяемые ХМО ВЭП, приняли активное участие в «Днях защиты» как по планам работодателей, так и по разработанным собственным планам.

Профсоюзная организация СП «Комсомольская ТЭЦ-2» приняли участие в реализации следующих мероприятий:

- Проведение уборки территории СП КТЭЦ-2.
- Проведение акции «Оберегай» (уборка берега р. Амур, прилегающей к территории СП КТЭЦ-2).

- Озеленение территории СП КТЭЦ-2 (высадка саженцев).
- Проведение эколого-просветительских бесед с образовательными учреждениями города
- Оформление информационных стендов по теме «Дни защиты от экологической опасности»; «Международный день Земли»; «Экологический вестник»
- Пропаганда экологической культуры, информирование и рекомендации среди членов профсоюза.
- Изготовление плакатов, листовок для сопровождения Акций и экологических мероприятий.

Подобные мероприятия с учётом своей специфики были проведены и всеми остальными профсоюзными организациями, объединяемыми ХМО ВЭП.

В настоящее время все массовые мероприятия проводятся с учётом ограничительных мер, а в отдельных организациях они не проводятся вообще.

Так, в организациях связи, в условиях сложной эпидемиологической обстановки, первичными профсоюзными организациями массовые мероприятия, связанные с проведением Общероссийских дней защиты от экологической опасности в 2021 году, не проводились.

Вместе с тем, все работники, в том числе и члены профсоюза, принимали участие в работе предприятий, тем самым участвуя в работах, обеспечивающих экологическую безопасность.

Предприятиями связи, согласно требований Росприроднадзора, соблюдается экологическая безопасность производств, прилегающих территорий и выполняются мероприятия по охране окружающей среды:

- отходы (ТКО, РСО), образующиеся в процессе производственной деятельности, хранятся в специально оборудованных для этого местах. Работодателями заключены договоры со специализированными организациями, которые своевременно вывозят отходы на утилизацию и захоронение;
- проводится контроль за выбросами загрязняющих веществ в атмосферный воздух от стационарных источников выбросов;
- своевременно проводятся санитарные рубки зеленых насаждений. Снос зеленых насаждений производится после получения разрешения от Управления по охране окружающей среды и природных ресурсов. В случае необходимости производятся компенсационные посадки деревьев (для предприятий, имеющих и эксплуатирующих кабельные, воздушные, радиорелейные и спутниковые системы связи).

Несмотря на ограничительные меры, большинство организаций Хабаровского края приняли активное участие в субботниках по очистке территорий, их благоустройству и озеленению.

В трудовых коллективах администрацией предприятий совместно с профсоюзным комитетом проводилась разъяснительная работа по вопросам экологической безопасности и охраны труда, на стендах размещалась информация о состоянии окружающей среды. В рамках проведения проверок выполнения коллективных договоров на ряде предприятий подводились итоги выполнения мероприятий по охране здоровья трудящихся.

Так, в связи с режимными ограничениями, обусловленными пандемией короновируса, Дни Защиты в филиале публичного акционерного общества

«Авиационная холдинговая компания «СУХОЙ» «Комсомольский-на-Амуре авиационный завод имени Ю.А. Гагарина» проводились в текущем году в сокращенные сроки - со 2-го апреля по 7-е июля, с меньшим количеством участников. Основные усилия были направлены на проведение субботников, благоустройство территорий совместно с работниками предприятия.

Члены первичной профсоюзной общественной организации Комсомольского-на-Амуре авиационного завода им. Ю.А. Гагарина приняли активное участие в проведении субботников.

В ходе субботников и благоустройства территории Ленинского округа и территории КнААЗ было очищено и благоустроено:

- на территории ППОО КнААЗ - 2200 м2;
- на территории КнААЗ и Ленинского округа г. Комсомольска-на-Амуре - 29 га.

Особое место в планах профсоюзов по проведению Дней защиты уделяется организации и проведению субботников по очистке территорий от мусора, высадке деревьев и кустарников.

Так, МУП «Горводоканал» города Комсомольска-на-Амуре ежегодно принимает участие в весеннем и осеннем месячнике по уборке территорий города, за весенний месячник было убрано более 20 тонн мусора, кроме того производится уборка водоохранной зоны предприятия. В мае 2021 года вывезено 8 тонн мусора с 1800 кв. метров территории. Следующая очистка территории запланирована на конец сентября. Ежегодно предприятие принимает участие в высадке деревьев на городских улицах в рамках компенсационных посадок. За 8 месяцев 2021 года посажено 76 деревьев. Также работники предприятия принимали участие в восстановлении зеленых насаждений городского парка «Судостроитель».

В МУП города Комсомольска-на-Амуре «Производственное предприятие электрических сетей» работники предприятия принимали участие в субботниках по очистке своей территории, а также производили уборку территории и посадку деревьев в городском парке «Яблоневый сад».

На предприятиях Северного округа города Хабаровска ООО «Жил Ремонт»; ООО «Жил Сервис»; ООО «Жил Ком» ежегодно проводится обрезка старых деревьев и высадка новых. В текущем году была проведена обрезка 27 деревьев, высажено 37 деревьев и кустарников. Силами работников оформляются придомовые территории, завозится земля, оформляются клумбы и высаживаются цветы. Предприятия осуществляют уход за бесхозными территориями.

В ООО «Дебют Сервис», ООО «Дебют Сервис 26», ООО «Дебют Сервис 19» и ООО «Дебютпрофсервис» работники принимают активное участие в городских субботниках по уборке территорий, а также благоустройству и озеленению. Производится ежегодная обрезка деревьев.

МУП города Хабаровска «Южное» проводятся субботники на территории предприятия, высаживаются кустарники и цветы. На стендах размещается информация о состоянии окружающей среды.

Учреждения социальной защиты Хабаровского края два раза в год проводят субботники проводят экологические мероприятия.

Так, в КГБУ «Хабаровский дом-интернат для престарелых и инвалидов №1» и «Хабаровский дом для престарелых и инвалидов №2» выращивают рассаду

цветов, а затем оформляют клумбы на территории своего учреждения, ухаживают за деревьями и кустарниками, проводят санитарную очистку своих территорий.

В Хабаровском филиале ФГУП «Московское Протезно-ортопедическое предприятие Минтруда России», провели дезинсекцию от клещей на территории предприятия, высадили деревья и кустарники разных пород. Уполномоченный по охране труда контролирует вывоз бытовых отходов с территории учреждения и санитарное состояние территории.

В рамках административно-общественного контроля уполномоченные профсоюза по охране труда участвовали в комплексных проверках, включающих в себя, в том числе и состояние экологии на предприятиях.

На предприятии МУП города Хабаровска «Тепловые сети» профсоюзный комитет систематически осуществляет контроль за утилизацией отходов согласно экологическому паспорту (лампы ртутные, отходы трансформаторных масел, покрышек, мусор от строительных и ремонтных работ). На профсоюзных стендах подразделений размещается информация о датах проведения субботников.

На всех предприятиях, где работают члены Профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ и члены Профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства принимали активное участие в субботниках по очистке территорий, их благоустройству и озеленению. В трудовых коллективах администрациями предприятий совместно с профсоюзными комитетами проводилась разъяснительная работа по вопросам экологической безопасности и охраны труда, на стендах размещалась информация о состоянии окружающей среды.

В рамках проведения проверок выполнения коллективных договоров в АО «Корфовский каменный карьер» и АО «Дальстальконструкция» подводились итоги выполнения мероприятий по охране и здоровья трудящихся.

Особое место при проведении «Дней защиты от экологической опасности» занимает информационно-разъяснительная и просветительская работа и повышенное внимание этой работе уделяется на промышленных предприятиях и в образовательных учреждениях Хабаровского края.

Так, в АО «Газпром газораспределение Дальний Восток» в рамках проведения «Дня защиты от экологической опасности в 2021 году» был организован раздельный сбор отходов I-IV класса опасности, что позволяет снизить объемы захоронения отходов на полигоне твердых бытовых отходов. Кроме того, обществом организован раздельный сбор макулатуры и металлолома. В течение года сдали на переработку более 2 тонн макулатуры, и более 20 тонн металлолома. Работники общества принимают активное участие в субботниках и экологических акциях, таких как «Сохраним лес вместе». Марафон «Чистоты». В рамках которого осуществляется сбор макулатуры.

МУП города Хабаровска «Водоканал» совместно с Хабаровским краевым отделением ООО «Всероссийского общества охраны природы» разработаны и внедрены несколько просветительских программ «Уроки Амура», «Вода Хабаровска».

Перед наступлением паводка, совместно с программой «Чистые берега» проводится очистка берегов Амура от мусора на пляже «Дальдизель».

Завершён очередной творческий конкурс в рамках городской водоохранной акции «Вода и жизнь», ежегодно осуществляемой МУП города Хабаровска «Водоканал» в партнёрстве с Всероссийским обществом охраны природы. В

ноябре-декабре 2020 года в мероприятиях приняли участие 3761 человек из 51 образовательного учреждения города.

Специалисты предприятия считают, что именно в детстве закладываются эколого-ориентированные ценности, которые должны становится регулятором поведения человека в социальной и природной среде: «С детства в семье и социуме формируется культура рационального водопотребления. И главная задача педагогов – расширение знаний ребят о воде, как уникальном веществе, без которого невозможна наша жизнь. На протяжении многих лет Водоканал поддерживает образовательные экологические проекты, понимая, что нашему обществу необходима эта работа, требующая больших затрат времени и энергии». Проводились конкурсы плакатов на экологическую тематику.

С целью ознакомления жителей города с системой водоотведения и борьбы с засорами специалисты Муниципального унитарного предприятия города Хабаровска «Водоканал» совместно с Всероссийским обществом охраны природы и движением «Раздельный сбор» организовали экскурсию для журналистов и блогеров на очистные сооружения канализации города Хабаровска.

Активно ведётся работа по раздельному сбору мусора на объектах и в подразделениях предприятия. Ежегодно тонны макулатуры передаются на переработку. Также в организации на переработку либо утилизацию передаются ртутные лампы, автомобильные покрышки, шины, аккумуляторы, пластик и иные отходы, образующиеся на предприятии.

На сайте предприятия размещена рубрика «Экология и природопользование». Ежегодно совместно с Управлением охраны окружающей среды администрации города Хабаровска и общественными организациями проводятся рейдовые осмотры береговой полосы реки Амур в пределах города Хабаровска, так как недобросовестные горожане зачастую оставляют после пикников на берегу реки мусор, попадающий в водные объекты. По результатам рейдовых осмотров материалы передаются в надзорные органы для принятия мер реагирования.

Особое место при проведении «Дней защиты» занимает информационно-разъяснительная и просветительская работа и повышенное внимание к ней уделяется в образовательных учреждениях Хабаровского края.

Комитет Хабаровской краевой организации Профессионального союза работников народного образования и науки РФ рекомендовал первичным профсоюзным организациям проводить раз в полгода «Дни защиты от экологической опасности» (предпочтительно весной и осенью), в ходе которых проводится разъяснительная работа и профилактические мероприятия.

Так, в соответствии со спецификой работы институт водных и экологических проблем ДВО РАН проводит ежегодно экспертизу социально-экономических проектов, осуществляет их информационное сопровождение и реализацию.

Первичная профсоюзная организация ДВГАФК совместно с администрацией, проводит ежегодные мероприятия, куда включаются круглые столы, викторины, мини-конференции. Предоставляются различные темы для мини-конференций:

- Безопасность в экологическом туризме;
- Экология как основа рационального природопользования и охраны окружающей среды;

- Экологические проблемы и их решение в Хабаровском крае;
- Воздействие антропогенных факторов окружающей среды на человека;
- Экологические проблемы современного города.

При проведении мероприятий используются опросники, презентации, викторины, наглядные материалы. Преподаватели стараются вовлечь и заинтересовать максимальное количество студентов разных курсов.

Первичная профсоюзная организация работников ТОГУ совместно с администрацией, ежегодно проводит неделю охраны труда. Один день выделяется для лекций по вопросам экологических проблем и их последствий. На лекциях происходит обсуждение всех актуальных проблем и путей их решения.

В городе Хабаровске для формирования у детей экологического мировоззрения, воспитания бережного отношения к объектам природы и привлечения внимания жителей города к проблеме раздельного сбора мусора проводилась акция: «Природа – зеркало души».

Круглогодично большинство образовательных учреждений проводят акцию среди дошкольников, школьников и их родителей по сбору и утилизации электрических элементов питания (батарейки), формируя правильный подход к избеганию загрязнения почвы.

Образовательные организации города Хабаровска принимали участие в региональном этапе Всероссийской олимпиады школьников по предмету «Экология».

В городе Амурске традиционно ежегодно проходит мусорный карнавал, экологическая акция «Посади свое дерево», «Охота за батарейками», конкурс экологических баннеров и видеороликов «Здоровая среда – дело каждого!» и др.

В районе имени Лазо состоялся традиционный проект «Краевой выходной». В этот раз он был посвящен экологии, состоялось мероприятие по очистке берегов водоемов от мусора.

В г. Комсомольске-на-Амуре проводились собрания, круглые столы с соответствующей повесткой. Были проведены мероприятия и акции:

- Чистый берег;
- Помоги пернатому;
- Двухмесячник по экологическому воспитанию.

В образовательных учреждениях Хабаровского края проводилась работа с детьми, подростками и молодежью в рамках природоохранных социально-образовательных проектов «Эколята-дошколята», «Эколята» и «Молодые защитники Природы». Дошкольные образовательные учреждения приняли участие в краевом экологическом конкурсе «ЭкоЛидер-2021».

Главный технический инспектор
труда Союза «Хабаровское краевое
объединение организаций профсоюзов» С.В. Тюкавкин

Приложение №2
к постановлению Президиума
Хабаровского Профобъединения
от 28.02.2022 № 20-3

# ПЛАН
## мероприятий Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» по подготовке и проведению Общероссийских Дней защиты от экологической опасности в Хабаровском крае в 2022 году

| № п/п | Мероприятия | Сроки исполнения | Ответственные |
|---|---|---|---|
| 1. | На заседаниях коллегиальных органов рассмотреть и принять планы мероприятий по подготовке и проведению Дней защиты с учётом специфики членских организаций и сложившейся экологической обстановки на местах. | Март - апрель | Руководители членских организаций Профобъединения |
| 2. | Организовать проверку коллективных договоров предприятий на наличие в них природоохранных мероприятий, мероприятий по охране здоровья работающих, их выполнение | Март - июнь | Руководители членских организаций Профобъединения совместно с профсоюзными комитетами организаций |
| 3. | Подготовить информацию об экологической ситуации в Хабаровском крае. Оформить в организациях стенды, информационные листки с текущей информацией по экологической обстановке и о ходе проведения Дней защиты | - - | Техническая инспекция труда Профобъединения, членские организации Профобъединения, профсоюзные комитеты организаций |
| 4. | Принять участие в проведении экологических субботников по благоустройству, озеленению и очистке территорий предприятий и их санитарно-защитных зон. | - - | Членские организации Профобъединения совместно с профсоюзными комитетами организаций |
| 6. | Подготовить материал по вопросам экологии на сайт Профобъединения | Май | Отдел информационной работы и связей с общественностью, техническая инспекция труда Профобъединения |

Общероссийский союз «Федерация Независимых Профсоюзов России»

**Союз «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов»**

**(ХКООП)**

**ПРЕЗИДИУМ**

# П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

28 февраля 2022 года | 20-5 | г. Хабаровск

10.00 часов | ул. Муравьёва-Амурского, д. 4, оф. 215

О проведении финальных соревнований 28 физкультурно-спортивного фестиваля «Азарт. Здоровье. Отдых» среди команд Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов», посвящённого Дню России

Президиум Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов»

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. С учетом эпидемиологической ситуации провести _____ июня 2022 года финальные соревнования 28-го физкультурно-спортивного фестиваля «Азарт. Здоровье. Отдых» среди команд Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов», посвящённого Дню России (далее – фестиваль) в соответствии с положением (Приложение №1)
2. Финансовому отделу аппарата Хабаровского Профобъединения (Кузьмина Н.Г.) произвести финансирование фестиваля согласно смете (Приложение №2).
3. Членским организациям Хабаровского Профобъединения принять активное участие в фестивале.
4. Внести предложение в Правительство Хабаровского края по следующим кандидатурам от Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» в состав организационного комитета по подготовке и проведению фестиваля:

1. Кононенко Галина Анатольевна - председатель Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов»

2. Воробьев Артур Горациевич - председатель Хабаровской краевой организации Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности

| | | |
|---|---|---|
| 3. | Козыренко Тамара Алексеевна | - председатель Хабаровской краевой организации Профсоюза работников народного образования и науки |
| 4. | Плаксина Наталья Сергеевна | - председатель Хабаровской краевой организации профсоюза работников жизнеобеспечения |
| 5. | Сердюк Елена Семёновна | - заместитель председателя Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» |
| 6. | Фоменко Светлана Ивановна | - председатель Хабаровской межрегиональной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» |
| 7. | Землянухина Светлана Геннадьевна | - директор Хабаровского краевого физкультурно-спортивного клуба профсоюзов «Спартак» |
| 8. | Подгорный Алексей Викторович | - председатель Хабаровской краевой организации Общероссийского профессионального союза работников физической культуры, спорта и туризма РФ |

5. Постановление Хабаровского Профобъединения от 25.02.21 № 9-6 «О проведении финальных соревнований 27 физкультурно-спортивного фестиваля «Азарт. Здоровье. Отдых» среди команд Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов», посвящённого Дню России снять с контроля.

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на отдел организационной, информационной и молодёжной работы аппарата Хабаровского Профобъединения (Сердюк Е.С.), Общественное учреждение «Хабаровский краевой физкультурно-спортивный клуб профсоюзов «Спартак» (Землянухина С.Г.).

Председатель Г.А. Кононенко

Приложение №2
к постановлению Президиума
Хабаровского Профобъединения
от 28.02.2022 № 20-5

**СМЕТА**

расходов на проведение финальных соревнований 28 физкультурно-спортивного фестиваля «Азарт. Здоровье. Отдых» среди команд Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов», посвящённого Дню России

Исполнитель: Общественное учреждение «Хабаровский краевой физкультурно-спортивный клуб профсоюзов «Спартак»
Время проведения: _____ июня 2022 года
г. Хабаровск

| №№ п/п | Наименование затрат | Сумма по смете (руб.) |
|---|---|---|
| 1. | Аренда автобусов | 72 000 |
| 2. | Награждение: | |
| 2.1. | победителей и призёров денежными призами | |
| 2.1.1. | 1 место – 63 чел. * 2000 | 126 000 |
| 2.1.2. | 2 место – 63 чел. * 1500 | 94 500 |
| 2.1.3. | 3 место – 63 чел. * 1000 | 63 000 |
| 2.2. | Приз семейной команде за 2 место | 60 000 |
| 2.3. | Организационные расходы | 10 000 |
| 3. | Канцтовары, конверты | 3 000 |
| 4. | Цветы | 20 000 |
| | **Всего** | **448 500** |

Заместитель Председателя Союза
«Хабаровское краевое объединение
организаций профсоюзов» Е.С. Сердюк

Заведующий финансовым отделом –
главный бухгалтер Хабаровского Профобъединения Н.Г. Кузьмина

Общероссийский союз «Федерация Независимых Профсоюзов России»

**Союз «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов»**

**(ХКООП)**

**ПРЕЗИДИУМ**

# П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

28 февраля 2022 года | 20-6 | г. Хабаровск

10.00 часов | ул. Муравьёва-Амурского, д. 4, оф. 215

Об итогах проведения конкурса творческих работ среди молодёжи на тему: «Моё безопасное рабочее место будущего»

Постановлением Президиума Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» от 21 октября 2021 года №17-3 был объявлен конкурс творческих работ среди молодёжи на тему: «Моё безопасное рабочее место будущего».

Целью проведения конкурса было привлечение внимания работников и работодателей к существующим проблемам в сфере охраны труда, формирование активной и сознательной позиции молодежи относительно значения и места здоровых и безопасных условий труда в различных аспектах социально-экономической, политической, культурной и духовной жизни общества, воспитание высокой культуры безопасного труда на производстве у молодежи как будущих работодателей и работников. Наряду с этим, проведение конкурсов, смотров, викторин при их должной организации способствует формированию интереса молодёжи к деятельности первичных профсоюзных организаций, мотивирует к вступлению в Профсоюз.

Положение о конкурсе «Моё безопасное рабочее место будущего» и дополнительные материалы были размещены на информационных ресурсах Профобъединения. Несмотря на это, в установленные сроки на рассмотрение поступили только 2 работы от членов профессионального союза работников народного образования и науки РФ.

Учитывая изложенное, Президиум Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов»

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Признать несостоявшимся конкурс творческих работ среди молодёжи на тему: «Моё безопасное рабочее место будущего».

2. Отметить неудовлетворительную организаторскую работу и низкую активность членских организаций Профобъединения по выполнению постановления №17-3 от 21 октября 2021 года.

3. Признать недостаточной работу по формированию культуры безопасного труда среди целевой аудитории в возрасте до 35 лет членскими организациями Профобъединения.

4. Отметить благодарственными письмами участников, подавших свои работы на конкурс.

5. Снять с контроля постановление №17-3 от 21 октября 2021 года.

Председатель Г.А. Кононенко

Общероссийский союз «Федерация Независимых Профсоюзов России»

**Союз «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов»**

**(ХКООП)**

**ПРЕЗИДИУМ**

# П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

28 февраля 2022 года | 20-7 | г. Хабаровск

10.00 часов | ул. Муравьёва-Амурского, д. 4, оф. 215

О Годе информационной политики и цифровизации работы профсоюзов

Генеральный Совет Федерации Независимых Профсоюзов России на заседании 24.11.2021 года объявил 2022 год — Годом информационной политики и цифровизации работы профсоюзов и принял новую редакцию Концепции информационной политики ФНПР. Исполнительный комитет Федерации Независимых Профсоюзов России 09.02.2022 года утвердил План мероприятий по проведению Года информационной политики и цифровизации работы профсоюзов.

В соответствии с постановлениями Генерального Совета ФНПР от 24.11.2021 № 10-5 «Об информационной политике и цифровизации работы профсоюзов», Исполнительного комитета ФНПР от 09.02.2022 № 2-3 «О Плане мероприятий по проведению Года информационной политики и цифровизации работы профсоюзов».

Президиум Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов»

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Считать 2022 год Годом информационной политики и цифровизации работы профсоюзов в Хабаровском Профобъединении.

2. Утвердить План мероприятий Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» по проведению Года информационной политики и цифровизации работы профсоюзов (далее – План, прилагается).

2.1. Членским организациям ХКООП, соответствующим отделам аппарата Профобъединения, ответственным за реализацию мероприятий Плана, предоставить информацию о выполнении в отдел организационной, информационной и молодёжной работы до 20 декабря 2022 года.

2.2. Отделу аппарата ХКООП организационной, информационной и молодёжной работы обобщить информацию о выполнении Плана мероприятий, предоставить информацию в Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодёжной политике и развитию профсоюзного движения до 30 декабря 2022 года, итоги реализации Плана внести на рассмотрение Президиума ХКООП.

3. Членским организациям Профобъединения, аппарату ХКООП обеспечить:

— безусловное выполнение положений Концепции информационной политики ФНПР (далее — Концепция);

— соблюдение стандартов информационной работы профсоюзных структур;

— реализацию Концепции через механизмы социального партнёрства;

— проведение мероприятий в рамках цифровизации профсоюзной деятельности;

— регулярную ежегодную оценку эффективности информационной работы по определённым Концепцией целевым показателям;

— включение в ежегодный план работы Профобъединения и на очередной отчётный период мероприятий по реализации Концепции.

4. Признать утратившими силу: Концепцию информационной работы ХКООП, утвержденную постановлением Президиума ХКООП от 29.06.2011 № 14-2; Единые стандарты информационного обеспечения ХКООП, утверждённые постановлением Президиума ХКООП от 28.09.2011 № 15-3; п.3 постановления Президиума ХКООП от 18.06.2020 № 2-6 о создании совета по информационной работе.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Профобъединения Сердюк Е.С.

Председатель Г.А. Кононенко

Приложение №1
к постановлению Президиума
Хабаровского Профобъединения
от 28.02.2022 года № 20-7

**П Л А Н**

**мероприятий Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» по проведению Года информационной политики и цифровизации работы профсоюзов**

| № п/п | Мероприятие | Сроки | Ответственные |
|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | Привести системные документы в сфере информационной работы в соответствие с Концепцией информационной политики ФНПР | февраль-апрель | Президиум ХКООП, отдел аппарата ХКООП по организационной, информационной и молодёжной, работе |
| 2. | Оказывать практическую и методическую помощь членским организациям ХКООП по подготовке и проведению мероприятий в сфере информационной работы и цифровизации | в течение года | Отдел аппарата ХКООП по организационной, информационной и молодёжной работе |
| 3. | Подготовить и провести серию обучающих семинаров для руководителей и профсоюзного актива членских организаций ХКООП навыкам работы в социальных сетях | в течение года | Отдел аппарата ХКООП по организационной, информационной и молодёжной работе во взаимодействии со специалистами в сфере SMM |
| 4. | Организовать изучение и обеспечить исполнение членскими организациями ХКООП разработанных ФНПР методических рекомендаций по ведению сайтов, официальных страниц организаций и личных страниц руководителей в социальных сетях, профсоюзных стендов | май-декабрь | Руководители членских организаций, отдел аппарата ХКООП по организационной, информационной и молодёжной работе. |
| 5. | Подготовить и сверить электронную базу данных: контактов руководителей, информационных работников и активистов членских организаций ХКООП, ТООП в ДФО, социальных партнёров ХКООП и их пресс-служб, информационных партнёров ХКООП и внешних СМИ, в т.ч. адресов и актуальных данных об их информационных ресурсах в интернете | март-апрель | Отдел аппарата ХКООП по организационной, информационной и молодёжной работе, руководители членских организаций ХКООП |

| | | | |
|---|---|---|---|
| 6. | Провести в соответствии с Планом работы ХКООП на 2022 год:<br>— ежегодный медиа-марафон «Гордость края – люди труда!»<br><br>— краевой конкурс агитационных материалов среди членских организаций Профобъединения на тему: «Молодёжь – будущее профсоюзов!» | В течение года<br><br>май-сентябрь | Отдел аппарата ХКООП по организационной, информационной и молодёжной работе, членские организации ХКООП |
| 7. | Подготовить и провести с координационными советами – представительствами Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» в муниципальных образованиях края семинары-совещания по вопросам информационной политики и цифровизации работы профсоюзов | май | Председатели координационных советов – представительства Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» в муниципальных образованиях края, руководители членских организаций ХКООП, представленных в муниципальных образованиях края, отдел аппарата ХКООП по организационной, информационной и молодёжной работе |
| 8. | Подготовить и провести краевой семинар-совещание руководителей и ответственных за информационную работу специалистов членских организаций ХКООП по вопросам информационной политики и цифровизации работы профсоюзов | май | Отдел аппарата ХКООП по организационной, информационной и молодёжной работе совместно<br>с членскими организациями ХКООП |
| 9. | Продолжить работу в личном кабинете ХКООП на сайте ФНПР: регулярно размещать информационные материалы о деятельности профобъединения | в течение года | Специалист отдела аппарата ХКООП по организационной, информационной и молодёжной работе, ответственный за работу в личном кабинете ХКООП на сайте ФНПР |
| 10. | Реализовать возможность предоставления Хабаровским профобъединением отчетности по различным формам в Аппарат ФНПР через систему личных кабинетов на сайте ФНПР – в соответствии с предложениями ФНПР | в течение года | Аппарат ХКООП совместно с соответствующими Департаментами Аппарата ФНПР |
| 11. | Продолжить развитие функционала сайта ХКООП | в течение года | Отдел аппарата ХКООП организационной, информационной и молодёжной работы совместно с ООО «Домовой ПРО» |

| | | | |
|---|---|---|---|
| 12. | Продолжить работу по переходу на электронное взаимодействие с ФНПР на базе личных кабинетов сайта ФНПР, CRM-системы Битрикс 24. | в течение года | Аппарат ХКООП |
| 13. | Продолжить использование формируемой ФНПР базы знаний профсоюзов в CRM-системе Битрикс 24 и применение материалов базы в учебно-методической, консультационной работе с членскими организациями ХКООП. | в течение года | Аппарат ХКООП совместно с Департаментом Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодёжной политике и развитию профсоюзного движения, членские организации ХКООП |
| 14. | Обеспечить с момента запуска внедрение мобильного приложения ФНПР для работы с профсоюзным активом. | в течение года | Членские организации ХКООП |
| 15. | Продолжить внедрение CRM-системы Битрикс24 в работу аппарата ХКООП. | в течение года | Структурные подразделения аппарата ХКООП совместно с техподдержкой ООО «Домовой ПРО» |
| 16. | Организовать направление в ФНПР на стажировки по опыту внедрения инструментов цифровизации в профсоюзную работу представителей ХКООП. | в течение года | Аппарат ХКООП совместно с департаментом Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодёжной политике и развитию профсоюзного движения |
| 17. | Принять участие в окружном семинаре-совещании по вопросам информационной политики и цифровизации работы профсоюзов | в течение года | Отдел аппарата ХКООП организационной, информационной и молодёжной работы совместно с представительством ФНПР в Дальневосточном федеральном округе |
| 18. | Принять участие во Всероссийском семинаре-совещании информационных работников членских организаций ФНПР | в течение года | Отдел аппарата ХКООП организационной, информационной и молодёжной работы совместно с Департаментом Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодёжной политике и развитию профсоюзного движения, |
| 19. | Провести по методике ФНПР оценку информационной работы и цифровой зрелости профсоюзных организаций: | май-сентябрь | Членские организации ФНПР, отдел аппарата ХКООП организационной, информационной и молодёжной работы |
| 20. | Продолжить работу по оформлению холлов и стендов в здании ХКООП. | в течение года | Отдел аппарата ХКООП организационной, информационной и молодёжной работы |

Общероссийский союз «Федерация Независимых Профсоюзов России»

**Союз «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов»**

**(ХКООП)**

**ПРЕЗИДИУМ**

# П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

28 февраля 2022 года | 20-8 | г. Хабаровск

10.00 часов | ул. Муравьёва-Амурского, д. 4, оф. 215

Об итогах подписки на газету «Солидарность» на 2022 год.

Федерация Независимых Профсоюзов России, опираясь на решения VII–X съездов и положений новой редакции Концепции информационной политики, считает в числе приоритетных направлений активизацию работы по увеличению подписки на Центральную профсоюзную газету «Солидарность» в количестве не менее одного экземпляра на сто членов профсоюза, для малочисленных организаций (менее 100 человек) — не менее 1 экземпляра на организацию, а также популяризацию подписки на электронную версию издания.

По данным подписной кампании на 2022 год, предоставленным редакцией газеты «Солидарность», в Хабаровском крае (с учётом подписки по договорам с редакцией и путём прямой почтовой подписки) оформлено 300 годовых подписных комплектов, в том числе 7 электронных подписки. Исходя из общего числа членов профсоюзов 59 541 человек в ХКООП (по данным статистического отчета за 2021 год), подписной показатель продолжает удерживаться из расчета — в среднем 1 экземпляр на 200 человек. При этом общий показатель в течение года может варьироваться, исходя из того, на какой срок оформлена подписка и с какого месяца или полугодия она действует.

Стабильно высоким сохраняет ежегодный уровень подписки первичная профсоюзная общественная организация Комсомольского-на-Амуре авиационного завода им. Ю.А. Гагарина (председатель Багмут В.П. — 105 экземпляров). На прежнем уровне остаются показатели в таких организациях, как: Дальневосточная территориальная организация Общероссийского профсоюза авиационных работников (председатель Молчанова С.Е.) и Хабаровская краевая организация Горно-металлургического профсоюза России (председатель Халиков Р.М.), Хабаровская краевая организация профсоюза работников химических отраслей промышленности (председатель Воробьев А.Г.), первичная профсоюзная организация АО «Ургалуголь» (председатель Костин В.В.), Амурская бассейновая профсоюзная организация — профсоюз работников водного транспорта РФ (председатель Медонова С.И.).

Вновь на один экземпляр увеличила в 2022 году подписку Территориальная организация Российского профсоюза работников судостроения Хабаровского края (председатель Звиняцкая Л.А.). Хабаровская краевая организация Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ (председатель Остапенко Т.Г.), несмотря на структурные изменения, всё же сумела увеличить на один экземпляр подписку.

В Хабаровской краевой профсоюзной организации работников лесных отраслей (председатель Несговоров А.Л.) при снижении общего числа подписных экземпляров увеличено количество электронных подписок. На один экземпляр уменьшилась подписка в Хабаровской краевой организации профсоюза работников промышленности (председатель Казанцева Г.Л.) и в Хабаровской краевой организации Общероссийского профессионального союза работников культуры (председатель Ляшко Н. Г.). Просматривается тенденция к снижению подписки в Хабаровской краевой организация профсоюза работников здравоохранения РФ (председатель Адмидина О.В.) и Хабаровской краевой организации Профессионального союза работников народного образования и науки РФ (председатель Козыренко Т.А.). По одному экземпляру на краевой комитет оформили подписку Хабаровская краевая организация профсоюза работников жизнеобеспечения (председатель Плаксина Н.С.), Хабаровская межрегиональная организация Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» (председатель Фоменко С.И.). Принято решение организовать текущую подписку на газету «Солидарность» Хабаровской краевой организацией Общероссийского профессионального союза работников физической культуры, спорта и туризма РФ (председатель Подгорный А.В.)

Вместе с тем, вновь оказались без подписки Хабаровская краевая организация Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства (председатель Мельникова С.А.), Общественная организация Хабаровская краевая организация профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ (председатель Журавлева С.А.), Хабаровская краевая организация профсоюза работников связи России (председатель Володько А.В.), Хабаровская краевая организация профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ (председатель Нестерова Л.В.). При этом, не все из перечисленных краевых организаций обладают точными данными о том, какие из их первичных профсоюзных организаций ведут подписку самостоятельно.

Президиум Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов»

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Членским организациям Профобъединения:

— продолжить работу по увеличению подписки на Центральную профсоюзную газету «Солидарность», добиваясь показателя не менее одного экземпляра печатной или электронной версии на сто членов профсоюза, для

малочисленных организаций (менее 100 человек) — не менее 1 экземпляра на организацию;

— активизировать деятельность по дальнейшей популяризации подписки на электронную версию газеты.

2. Отделу организационной, информационной и молодёжной работы аппарата Профобъединения (отв. пресс-секретарь Мустафина И.А.):

— осуществлять по каждому полугодию мониторинг подписки членскими организациями ХКООП на Центральную профсоюзную газету «Солидарность»;

— информировать членские организации ХКООП об очередной подписной кампании на газету «Солидарность» (порядок, сроки проведения, стоимость, условия дополнительной подписки).

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Профобъединения Е.С. Сердюк.

Председатель Г.А. Кононенко

Общероссийский союз «Федерация Независимых Профсоюзов России»

**Союз «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов»**

**(ХКООП)**

**ПРЕЗИДИУМ**

# П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

28 февраля 2022 года | 20-9 | г. Хабаровск

10.00 часов | ул. Муравьёва-Амурского, д. 4, оф. 215

О действиях ХКООП и его членских организаций по предупреждению задолженности по заработной плате, снижению уровня теневой занятости и легализации трудовых отношений

В Хабаровском крае, несмотря на предпринимаемые меры со стороны органов власти и профсоюзов, сохраняет свою актуальность проблема «теневой» занятости, особенно в сфере малого и среднего предпринимательства. Отдельные организации малого и среднего бизнеса, не желая уплачивать налоги с фонда оплаты труда в полном объеме, часть заработной платы выплачивают официально, а другую, как правило, большую ее часть, выплачивают, не отражая в бухгалтерских документах, либо выплачивают полностью в конвертах.

Помимо этого, окончательно не решен вопрос просроченной задолженности по заработной плате, которая по состоянию на 1.02.2022 года составляет более 160 млн. рублей перед 973 работниками 11 организаций, в том числе имеющих первичные профсоюзные организации (ПАО «Хабсудмаш», МУП «Пассажирское автотранспортное предприятие» Амурского муниципального района).

Распоряжением Правительства Хабаровского края от 28 января 2022 г. № 96-рп утвержден План мероприятий по снижению уровня теневой занятости и легализации трудовых отношений в Хабаровском крае на 2022-2024 годы, в который включены мероприятия Хабаровского Профобъединения.

Решение проблем легализации «теневой» занятости и скрытых форм оплаты труда, повышения уровня заработной платы и создание условий для своевременной ее выплаты являются важными задачами в сфере социально-трудовых отношений. В Хабаровском Профобъединении сформировалась система взаимодействия с отраслевыми органами исполнительной власти, органами местного самоуправления посредством своего представительства в работе комиссий по проблемам просроченной задолженности по заработной плате, предотвращению несостоятельности (банкротства) предприятий и

организаций, по снижению уровня теневой занятости и легализации трудовых отношений в Хабаровском крае.

В рамках действующих соглашений о взаимодействии с Прокуратурой Хабаровского края, Государственной инспекцией труда в Хабаровском крае принимаются меры реагирования для восстановления нарушенных прав граждан по оплате труда, легализации «теневой» занятости и скрытых форм оплаты труда.

Указанные выше вопросы также включены в краевое трехстороннее соглашение между ХКООП, региональным объединением «Союз работодателей Хабаровского края» и Правительством Хабаровского края на 2020 -2022 годы, План практических действий по реализации «Основных направлений деятельности Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» на 2020 – 2025 годы. Ежегодно аппарат Профобъединения организует «горячие линии» по вопросам легализации заработной платы и трудовых отношений, проводит акции «Хабаровский край – за легальный труд», разъясняет наемным работникам и профсоюзному активу возможные негативные последствия «теневой» занятости. Оплата труда и занятость – главные темы в дни проведения коллективных действий профсоюзов 1 мая и Всемирного дня действий «За достойный труд!».

Наряду с этим существует проблема своевременного выявления организаций, имеющих признаки ухудшения финансового положения, прежде всего тех, где работники объединены в профсоюзы, в целях предупреждения или оперативного решения вопросов своевременной выплаты заработной платы работникам. Отсутствует активное участие членов профсоюзов в коллективных действиях, обучающих мероприятиях, в том числе в дистанционном режиме.

С учетом изложенного президиум Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов»

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Президиуму, членским организациям Хабаровского Профобъединения, координационным советам – представительствам Хабаровского Профобъединения в муниципальных образованиях считать вопросы повышения уровня заработной платы, контроля своевременной ее выплаты, легализации «теневой» занятости и скрытых форм оплаты труда, одним из приоритетных или в своей деятельности.

2. Членским организациям Хабаровского Профобъединения, координационным советам – представительствам Хабаровского Профобъединения в муниципальных образованиях:

2.1. рассматривать на заседаниях трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений городских округов «Город Хабаровск», «Город Комсомольск-на-Амуре», а также в рамках социального партнерства на муниципальном уровне вопросов стабильной и полной занятости, в том числе результатов работы по снижению «теневой» занятости, возможности профессиональной переподготовки;

2.2. осуществлять мониторинг состояния рынка труда, своевременности и в полном объеме выплаты заработной платы работникам организаций;

2.3. информировать аппарата Профобъединения о возникновении риска или факта задержки выплаты заработной платы работникам для принятия мер по недопущению просроченной задолженности по заработной плате;

2.4. принимать активное участие в работе отраслевых и муниципальных комиссий по решению проблем просроченной задолженности по заработной плате;

2.5. совместно с Прокуратурой Хабаровского края и Государственной инспекцией труда в Хабаровском крае обеспечить контроль за выполнением работодателями законодательства о труде;

2.6. проводить в трудовых коллективах информационно-разъяснительную работу и профилактику нарушений работодателями в сфере трудового законодательства, добиваться легализации трудовых отношений в организациях всех форм собственности.

2.7. по запросу предоставлять в отдел правовой и социальной защиты ХКООП информацию о ходе выполнения данного постановления

(срок исполнения – постоянно).

3. Аппарату Хабаровского Профобъединения совместно с членскими организациями:

3.1. обеспечить работу «горячей линии» по вопросам легализации заработной платы и трудовых отношений с анонсированием мероприятий на информационных ресурсах профсоюзов;

(срок исполнения – первый вторник ежемесячно)

3.2. проводить акции «Хабаровский край – за легальный труд»;

(срок исполнения - май, ежегодно)

3.3. осуществлять обучение профсоюзного актива, разрабатывать информационные и методические материалы по вопросам социально-трудовых отношений;

(срок исполнения – постоянно)

3.4. размещать на своих информационных ресурсах публикации по вопросам трудовых отношений, в том числе о негативных последствиях сокрытия фактической заработной платы и «теневой» занятости.

(срок исполнения – постоянно)

4. Аппарату Хабаровского Профобъединения актуализировать Соглашение о взаимодействии Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов и Государственной инспекции труда в Хабаровском крае

(срок исполнения – март 2022 г.)

5. Контроль за выполнением постановления возложить на отдел правовой и социальной защиты аппарата Профобъединения (Барбалюк Н.П.).

Председатель Г.А. Кононенко