Проект

ПОВЕСТКА

29 заседания Президиума Хабаровского Профобъединения

06 октября 2022 года г. Хабаровск

10^{00} часов ауд. 215

1. О проектах документов VIII заседания Совета Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов».
2. Об опыте работы членских организаций Профобъединения по привлечению молодёжных советов для проведения информационно-агитационной работы.
3. Об изменениях в плане работы Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов».
4. О предложениях по формированию резерва на должность Председателя Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов».

РЕГЛАМЕНТ РАБОТЫ

29 заседания Президиума Хабаровского Профобъединения

Доклады по вопросам повестки – до 7 минут.

Выступления в прениях по вопросам – до 5 минут.

Общероссийский союз «Федерация Независимых Профсоюзов России»

Союз «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов»

(ХКООП)

ПРЕЗИДИУМ

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

06 октября 2022 года | 29-2 | г. Хабаровск

10.00 часов | ул. Муравьёва-Амурского, д. 4, оф. 215

Об опыте работы членских организаций Профобъединения по привлечению молодежных советов для проведения информационно-агитационной работы

Заслушав и обсудив информацию об опыте работы членских организаций Профобъединения по привлечению молодежных советов для проведения информационно-агитационной работы Президиум Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов»

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию об опыте работы членских организаций Профобъединения по привлечению молодежных советов для проведения информационно-агитационной работы принять к сведению (прилагается).

2. Отметить положительный опыт работы Первичной профсоюзной общественной организации Комсомольского-на-Амуре авиационного завода им. Ю.А. Гагарина (председатель – Багмут В.П.), Хабаровской краевой организации Российского профсоюза работников промышленности (председатель – Казанцева Г.Л.), Хабаровской краевой организации профсоюза работников жизнеобеспечения (председатель – Плаксина Н.С.), Хабаровской краевой организации профсоюза работников здравоохранения (председатель – Адмидина О.В.), Хабаровской краевой организации Профессионального союза работников народного образования и науки РФ (председатель – Козыренко Т.А.), Дальневосточной территориальной организации Общероссийского профсоюза авиационных работников (председатель – Молчанова С.Е.) по привлечению молодежных советов для проведения информационно-агитационной работы и рекомендовать продолжить работу, направленную на развитие и укрепление молодёжных советов отмеченных организаций.

3. Рекомендовать Профобъединению и его членским организациям активизировать работу по созданию и развитию молодёжных советов, а также использовать в своей деятельности положительный опыт работы, указанных в п. 2 настоящего постановления профорганизаций по привлечению молодежных советов для проведения информационно-агитационной работы.

4. Членским организация Профобъединения подать до 1 ноября 2022 года представителей в состав молодежного совета Хабаровского Профобъединения.

5. Включить в план работы Хабаровского Профобъединения на 2023 год вопрос: «О проведении молодёжного профсоюзного форума».

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на отдел организационной, информационной и молодёжной работы аппарата Профобъединения (Сердюк Е.С.).

Председатель Г.А. Кононенко

Приложение №1
к постановлению Президиума
Хабаровского Профобъединения
от 06.10.2022 № 29-2

ИНФОРМАЦИЯ
об опыте работы членских организаций Профобъединения по привлечению молодежных советов для проведения информационно-агитационной работы

Информирование работников предприятий, организаций о деятельности профсоюза является одним из инструментов вовлечения их в профсоюзные ряды. Наиболее ярко результаты такой работы видны в молодёжной среде. На сегодняшний день одной из основных проблем участия молодежи в различных мероприятиях остается недостаток (отсутствие) свободного времени. Положение молодежи усугубляется ее слабой организованностью. В настоящее время нет ни одной массовой молодежной организации, способной реально отстаивать ее жизненные интересы и социально-трудовые права. Включиться в работу по организации и объединению молодёжи могут и должны профсоюзы, но не все профсоюзные организации проводят систематическую, целенаправленную работу с молодежью. Это ослабляет приток в профсоюзы новых членов, осложняет процесс омоложения профсоюзного актива.

Профсоюзным лидерам необходимо понимать, что привлечение молодежи в ряды профсоюзов наиболее эффективно происходит через саму молодежь! Молодые люди говорят друг с другом «на одном языке». Во время организации и проведения различных мероприятий молодые профактивисты показывают своим сверстникам личным примером, что быть в профсоюзе – это быть «в тренде».

По данным членских организаций Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» (далее – ХКООП, Профобъединение) определённая информационно-агитационная работа через молодёжные советы (далее – МС) в профсоюзных организациях проводится.

Так в Первичной профсоюзной общественной организации Комсомольского-на-Амуре авиационного завода им. Ю.А. Гагарина (далее - ППОО КнААЗ) (председатель – Багмут В.П.) действует комиссия профсоюзного комитета по работе с молодежью. На 15.09.2022 г. в комиссии состоит 9 человек. Всего на заводе 2709 сотрудников в возрасте до 35 лет, из них 667 - члены профсоюза. Заседания комиссии проводятся не реже одного раза в месяц. В повестке заседаний вопросы, связанные с проведением мероприятий, акций, конкурсов для молодежи, а также другие вопросы в соответствии с планами работ.

В работу комиссии входит подготовка и проведение различных мероприятий и акций. Так, согласно планам работы, проводятся акции, флэшмобы, конкурсы, приуроченные к различным праздничным датам и событиям - к 1 мая, ко дню защиты детей, дню молодежи, дню солидарных действий и т.д., например, члены комиссии совместно с молодежными организациями ПРОФАВИА и города участвовали в видео-флэшмобах,

приуроченных к празднованию 1 мая. В 2020 г. комиссией был проведён конкурс среди самых активных участников онлайн-акции ФНПР 7 октября. К празднику весны и труда - 1 мая комиссией были и проведены конкурсы для членов профсоюза: в 2021 г. - «Видеостихотворение», в 2022 г. - «Живая открытка». В 2020 г. к юбилею профсоюзной организации КнААЗ комиссией по работе с молодёжью был организован конкурс видеопоздравлений. Чтобы мотивировать членов профсоюза к участию в этом конкурсе, члены комиссии сами подготовили видеоролик на тему «Почему я являюсь членом профсоюза».

В рамках информационно-агитационной работы комиссией создаются и распространяются агитирующие плакаты и брошюры (буклеты).

В 2021 г. комиссией был организован и проведен прямой эфир в социальной сети с председателем ППОО КнААЗ и с участием Главного правового инспектора ЦК ПРОФАВИА. Представители организации ответили на вопросы, которые ранее поступили от членов профсоюза, а также которые были заданы непосредственно во время прямого эфира от зрителей трансляции.

Традиционными для комиссии стали интеллектуальные игры для членов профсоюза «ПрофЛига». Особенностью этих мероприятий является то, что половина раундов — это различные вопросы, связанные с профсоюзной деятельностью, трудовым законодательством, коллективным договором и охраной труда. Во время проведения игр члены профсоюза не только развлекаются, но и узнают новое о профсоюзной деятельности. В 2022 г. ко Дню молодежи комиссией была организована онлайн-викторина в социальной сети ВКонтакте и во внутренней корпоративной компьютерной сети завода, в которой также присутствовали вопросы профсоюзной направленности.

Для визуальной популяризации профсоюза комиссия по работе с молодежью для всех конкурсов и мероприятий готовит профсоюзные брендированные призы и подарки, а члены комиссии - организаторы мероприятий надевают футболки с профсоюзными логотипами.

Активно и систематически ведутся страницы в социальных сетях (группа ВКонтакте «Молодежь профсоюза КнААЗ»). Силами комиссии создан канал Профсоюз КнААЗ в Telegram. Записи в этих источниках являются как авторскими (объявления, события, новости ППОО), так и репосты со страниц и каналов ХКООП, Профавиа, ФНПР и других профсоюзных страниц. Периодически публикуются посты из рубрики «Профсоюзный словарь». В данный момент разрабатывается рубрика «Коллективный договор». Публикации чаще имеют вид поста с текстом или карточек. Ежемесячно информация о деятельности комиссии по работе с молодежью подается для публикации в печатном вестнике профсоюзной организации КнААЗ «ПрофИнфо». Информационные материалы публикуются на официальном сайте ПРОФАВИА, в журнале «Вестник Профавиа» и на сайте внутренней корпоративной компьютерной сети предприятия. Также материалы размещается на информационных стендах подразделений.

Одной из проблем, связанных с молодежной деятельностью, является низкая активность и заинтересованность молодых членов профсоюза. Часто

причиной отказа от участия является недостаток свободного времени. Сегодня много активностей у молодежи за пределами завода: спорт, культурно-массовые мероприятия в городе, мастер-классы и т.д. Молодежь часто уделяет личное время саморазвитию через интернет, также предпочитают проводить время с семьей. Призами и подарками уже мало кого замотивируешь. Некоторые упоминают причину отсутствия информации о той или иной акции или мероприятии, при том, что информация распространяется через разные каналы, ориентированные на любого сотрудника. Вместе с тем, большой популярностью пользуются интеллектуальные игры, проводимые, как правило вечером сразу после работы и в будний день.

Таким образом, несмотря на трудности, комиссия по работе с молодёжью осуществляет плановую работу по организации и проведению различных мероприятий, направленных на реализацию целей и задач ППОО КнААЗ.

В Хабаровской краевой организации Российского профсоюза работников промышленности (председатель – Казанцева Г.Л.) совет молодёжи осуществляет свою деятельность только в первичной профсоюзной организации «Вымпел». Деятельность совета молодёжи на заводе «Восход» прекращена. Первичная организация ФБУ «Хабаровского ЦСМ» рассматривает вопрос о создании совета молодёжи. В соответствии с отраслевым соглашением, в 2006 году был введён в коллективный договор раздел «Работа с молодёжью», что позволило привлечь молодёжь к разработке данного раздела и реализации планов и программ с учётом их интересов и потребностей.

Молодёжь очень мобильна, а задача профорганизации – закреплять кадры на предприятии. Стало доброй традицией проводить собрания, круглые столы, посвящённые молодёжной политике, с участием генерального директора, специалистов отдела управления персоналом, профсоюзного комитета, а в качестве преемственности – с представителями ветеранской организации.

Как правило такие мероприятия полезны и для молодёжи, и для руководства. Молодёжь заявляет о своих проблемах, что является для работодателя руководством к действию. Это и уровень заработной платы, возможность карьерного роста, обучение за счёт предприятия и другие проблемы.

Опыт работы показывает, что современная молодёжь связывает деятельность профсоюзной организации исключительно с культурно-досуговой сферой, организацией развлекательных мероприятий. Необходимо отметить, что на предприятии созданы все условия для участия молодёжи в спортивных, культурно-массовых, интеллектуальных мероприятиях, как на уровне города, района, так и на уровне края. При содействии профсоюзной организации на предприятии сформированы команды по волейболу, дартсу, стрельбе из пневматической винтовки, плаванию (общий охват составляет более 100 человек). Кроме этого, проводятся турслёты, спартакиады, легкоатлетические эстафеты, спортивное ориентирование, сдача норм ГТО.

Не забывает профком и о таком важном мотивирующем факторе, как поощрение. Участники мероприятий награждаются Грамотами, Дипломами, а также денежными премиями.

Трудностей при привлечении молодёжи к участию в любых мероприятиях нет. Исключением может быть производственная необходимость.

Совет молодёжи активно участвует в проведении информационно-агитационной работы. Совместно с профсоюзным комитетом были организованны круглые столы на темы:

- «Социальная и юридическая защита – членам профсоюза»;
- «Коллективный договор на защите твоих прав»;
- «В профсоюзе ты не одинок».

Информация о работе совета молодёжи размещается на стендах, на сайте предприятия. Для публикации используются видео, фотографии, интервью.

Решение стратегических задач молодёжной политики, сохранение и развитие потенциала, эффективного участия молодых работников в работе предприятия, в деятельности профсоюзной организации, обеспечение профессионального роста и социальной защищённости, создание условий для реализации научно-технического и творческого потенциала молодёжи, стимулирование её инновационной деятельности, - все эти направления отражены в разделе коллективного договора «Работа с молодёжью».

В Хабаровской краевой организации профсоюза работников жизнеобеспечения (председатель – Плаксина Н.С.) советы молодежи осуществляют свою деятельность на 7 предприятиях, общая численность составляет 80 человек.

Члены МС первичных профсоюзных организаций краевого комитета принимают активное участие в акциях, проводимых Союзом «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов». В МУП города Хабаровска «Водоканал» ежегодно проводятся интеллектуальный турнир «Своя игра», выезды на природу с проведением различных конкурсов, спортивные соревнования. В АО «Газпром газораспределение Дальний Восток» проводят различные спортивные мероприятия, благотворительные акции, приуроченные к Дню защиты бездомных животных, Дню донора, проводятся интеллектуальные игры и экологические акции. Молодежь Общества принимает участие в интеллектуальном турнире «Своя игра», проводимой Профобъединением.

Для привлечения молодежи к участию в профсоюзных мероприятиях необходимо обращать внимание на практическую пользу и получаемый опыт от них, возможность карьерного роста, а также получением ими моральных и материальных благ. Зачастую проблема, с которой приходится сталкиваться при привлечении к участию в профсоюзных мероприятиях, это отсутствие свободного времени у молодых работников, так как в виду небольших заработков они имеют дополнительную работу.

Объединенная профсоюзная организация АО «Газпром газораспределение Дальний Восток» размещает информацию на сайте Общества, направляет информацию по электронной почте, размещает

информацию в корпоративной газете Общества и информационных стендах, расположенных на территориях предприятий.

Первичная профсоюзная организация МУП города Хабаровска «Водоканал» размещает информацию на своем сайте Profvodocanal27.ru, профсоюзной газете и на информационных стендах, расположенных на территории предприятия.

Другие первичные профсоюзные организации в основном размещают информацию на информационных стендах и передают в краевой комитет профсоюза.

Краевой комитет профсоюза жизнеобеспечения размещает информацию в социальных сетях «ВКонтакте», «Инстаграм» и «Телеграм». Активно используется информационный ресурс WhatsApp Messenger. Периодичность – 4-5 раз в неделю. Объединенная профсоюзная организация АО «Газпром газораспределение Дальний Восток» размещает информацию в социальных сетях «ВКонтакте» и «Телеграм» на страничках Общества. Периодичность – 1-2 раза в неделю. Первичная профсоюзная организация МУП города Хабаровска «Водоканал» размещает информацию в социальных сетях «ВКонтакте» и «Телеграм» по мере появления инфо-поводов. Другие первичные профсоюзные организации передают информацию для размещения в краевой комитет профсоюза и используют информационный ресурс WhatsApp Messenger. При размещении информации и публикации информации используются фото и видеоконтент, текстовый материал и карточки, проводятся опросы.

Информация по работе с молодежью и деятельности МС размещается на сайтах и в социальных сетях краевой организации профсоюза, предприятий и первичных профсоюзных организациях.

Несмотря на проделываемую работу и размещаемую информацию рано говорить о положительных результатах влияния деятельности молодёжных советов на формирование привлекательного имиджа профсоюза среди молодежи и увеличения уровня профсоюзного членства.

В *Хабаровской краевой организации профсоюза работников здравоохранения* (председатель – Адмидина О.В.) утвержден состав молодежной комиссии из 4-х человек, в который вошли представители учебных и лечебный учреждений края.

Из-за пандемии новой коронавирусной инфекции и большой загруженности на рабочих местах, заседания и работа молодежного совета в последние годы проводится не на регулярной основе. Однако ежегодными, традиционными остаются акции для первокурсников «Вступай в профсоюз!», проводимые на базах Хабаровского медицинского колледжа и Хабаровского государственного медицинского университета. Также в данных учебных заведениях проводятся культурно-массовые мероприятия, посвященные:

- Дню защитника Отечества;
- Международному женскому дню;
- Празднику Победы;
- Дню медицинского работника;
- и др.

Ежегодно в период с сентября по октябрь проводится выездное обучение профсоюзного актива из числа студентов на базе санатория «Железнодорожник» по вопросам: «Молодежь и профсоюз», «Профсоюз - движение будущего!». Совместно со студенческими советами ДВГМУ и ХГМУ ежегодно проводятся конкурсы «На лучшее студенческое общежитие».

Молодежные советы первичных профсоюзных организаций КГБУЗ «Городская клиническая больница имени профессора А.М. Войно-Ясенецкого» МЗ ХК, КГБУЗ «Городская клиническая больница имени профессора Г.Л. Александровича» МЗ ХК, КГБУЗ «Краевая клиническая больница имени профессора О.В. Владимирцева» МЗ ХК, КГБУЗ «Бюро судебно-медицинской экспертизы» МЗХК и КГБУЗ «Районная больница района имени Лазо» МЗ ХК – постоянные активные участники всех мероприятий, проводимых ХКОПРЗ.

За последние два года активизировалась работа в социальных сетях VK, Telegram. Профсоюзная молодежь активно принимает участие в конкурсах и флешмобах, объявленных ХКОПРЗ (Новый год, 1 мая, День Победы, день медицинского работника, автопробег, посвященный Дню Победы и др.).

Публикации выходят через день. Процентное соотношение уникальности материалов 30 – авторских и 70 – репосты с других аккаунтов.

К сожалению, в связи с большой загруженностью на рабочих местах и текучкой молодых кадров количество молодежи (из числа членов профсоюза) с каждым годом снижается.

В Хабаровской краевой организации Профессионального союза работников народного образования и науки РФ (председатель – Козыренко Т.А.) молодежные советы созданы в 6 организациях. Каждая организация по-своему ведет работу по привлечению и распространению информации среди коллектива. Так, например:

МС краевой организации профсоюза в 2022 году были проведены следующие мероприятия:

- продвижение совета молодых педагогов в социальных сетях (создана страница в социальной сети «Вконтакте» https://vk.com/club212924646);
- онлайн-флешмоб среди молодежи на лучший слоган о профсоюзе;
- конкурс видеороликов «Расскажи о профсоюзе детям», конкурс агитационных материалов профсоюзной молодежи «Молодежь – будущее профсоюзов»;
- первомайская демонстрация;
- краевой конкурс среди ППО на лучшую организацию работы в области охраны труда (ППО МАОУ СОШ №77).

В МС Комсомольской-на-Амуре городской организации Профсоюза проводятся:

- ежегодная акция «Открытка ветерану педагогического труда»;
- Первомайская профсоюзная онлайн-акция «Солидарность сильнее заразы»;
- ежегодный туристический слет молодых педагогов;
- культурно-оздоровительное мероприятие «Масленица-2022»;

- культурно-массовое мероприятие для молодых педагогов «А мы Новый год встречали»;

- оздоровительные выезды на Холдоми, Альмир, Шарголь и др.;

- конкурс молодых педагогов «К вершинам мастерства»;

- деловые игры, круглые столы, правовые лектории и др.;

- матчевые встречи по волейболу и воланболу совместно с молодыми педагогами и студентами АмГПГУ;

- культурные выходы в театр и музеи;

- квесты и профсоюзный Allies;

- профсоюзные Фото-марафоны и флешмобы, приуроченные к 1 мая, Дню Победы, «Всемирному дню охраны труда», юбилею города и края, и др.;

- творческие конкурсы среди агитбригад, фестиваль художественной самодеятельности, Спартакиада и др.;

- обучающие семинары и мастер-классы.

Клуб молодых педагогов Солнечной районной организации Профсоюза организует конкурсы среди ППО, флеш-мобы, демонстрацию видеороликов, встречи с профактивом района: «Я люблю Профсоюз», краевой конкурс «Поздравление к 30-летию Профсоюза образования, Флешмоб «Танцуй, добро», «Акция здоровья», Краевой творческий конкурс-флешмоб видеороликов «Тренируйся дома», краевой конкурс «Профсоюз и Я», акции и поздравления к 9 мая, «Поздравление Деда Мороза и Снегурочки» для детей членов Профсоюза; «Профсоюз зажигает звезды»; «День ГТО»; «День охраны труда».

В первичной профсоюзной организации работников ТОГУ при профсоюзном комитете работает Инновационный сектор, который разработал и внедрил проект «Молодежный модуль». Участниками проекта «являются работники ТОГУ до 39 лет включительно.

Впервые вступившим в Профсоюз, молодым работникам университета, в торжественной обстановке вручается подарочный набор, который включает в себя:

- 1 абонемент (5 посещений) в бассейн;

- сертификат (на сумму 1000 руб.) в санаторий-профилакторий «Березка» (услуга по выбору);

- подарочная карта на канцелярские товары (на сумму 1000 руб.);

- подарочная карта в кинотеатр на четыре сеанса;

- трехмесячные курсы английского языка со скидкой до 50%
(в зависимости от численности группы), с вручением сертификата
(ориентировочная стоимость курсов без скидки 11 000 руб.);

- обучение вождению транспортных средств (категория В) в Автошколе ТОГУ со скидкой до 30% (в зависимости от численности группы).

Также для молодежи предусмотрено:

- материальная помощь при заключении брака и рождении ребенка (2т. руб.);

- премия при защите кандидатской или докторской диссертации (5т. руб.);

- возможность временного использования настольных игр из числа имеющихся в Профкоме, на срок до 3 недель («Монополия», «Дженга», «Уно», «Тауэр», и др.).

МС краевой организации Профсоюза размещает информацию:

- социальная сеть «Вконтакте»;
- страница в «Инстаграмм» (запрещенной в России социальной сети);
- сайты образовательных учреждений;
- Телеграмм-каналы;
- WhatsApp (группы ППО, СМП, краевой педагогической школы).

МС Комсомольской-на-Амуре городской организации Профсоюза:

– сайт организации на платформе Общероссийского Профсоюза образования, страницы в социальных сетях Одноклассники, Вконтакте, Телеграмм, профсоюзные чаты в WhatsApp и др., газеты «Молодежный профсоюзный вестник» и «Профсоюзный вестник».

Хабаровская городская организация Профсоюза распространяет информацию через WhatsApp, Телеграмм (группа председателей ППО).

Солнечная районная организация Профсоюза размещает информацию на профсоюзных стендах ППО, районной газете «Солнечный меридиан».

Первичная профсоюзная организация работников ТОГУ информирует своих членов профсоюза через сайт ТОГУ и группу в Вконтакте.

Дальневосточной территориальной организацией Общероссийского профсоюза авиационных работников (председатель – Молчанова С.Е.) в 2021 году был создан Молодежный совет. Обсуждение молодежной политики проводится посредством собраний и круглых столов периодичностью 1 раз в месяц.

Из агитационных мероприятий проводились: ПрофКвиз (интеллектуальная игра), флэш-моб «Профсоюзный рассвет», посвященный Дню России 12 июня. Информация размещается, как в личных аккаунтах членов молодёжных советов, так и на общем аккаунте МС, а также дублируется на сайте Дальневосточной территориальной организации.

К сожалению, от остальных членских организаций Профобъединения положительных примеров работы молодёжных советов не поступило, несмотря на то, что вопросы работы с молодёжью, молодёжных советов стоят перед профдвижением как никогда актуально. Постоянно идёт речь об усилении работы с молодёжью, о привлечении этой категории к профсоюзной деятельности. Одним из эффективных способов привлечения молодёжного актива – деятельность в социальных сетях. У членских организаций есть возможность использовать визуальные и интерактивные форматы, популярные в молодёжной среде. Замена некоторых текстовых материалов на мультимедийные форматы – необходимый способ публикации контента, который позволит поднять на новый уровень работу с молодёжью.

На сегодняшний день необходимо искать новые пути распространения информации о возможностях и законных правах профсоюзов и молодёжь в этом направлении должна играть главную роль. Она первый помощник профсоюзов в информационно-агитационной работе.

Заместитель Председателя
Хабаровского Профобъединения Е.С. Сердюк