Проект

ПОВЕСТКА

32 заседания Президиума Хабаровского Профобъединения

24 ноября 2022 года г. Хабаровск

10^{00} часов ауд. 215

1. Об итогах выполнения Соглашения между Союзом «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов», региональным объединением работодателей «Союз работодателей Хабаровского края» и Правительством Хабаровского края на 2020-2022 годы.
2. Об итогах летней оздоровительной кампании детей в 2022 году в Хабаровском крае и задачах по её организации в 2023 году.
3. Об обеспечении работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты. О санитарно-бытовом обслуживании работников.
4. О положительном опыте работы Хабаровской межрегиональной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз», Хабаровской краевой профсоюзной организации работников лесных отраслей и ППО АО «Ургалуголь» по увеличению профсоюзного членства по итогам 2021 года.
5. Об отчёте по распределению денежных средств, поступивших для оказания помощи мобилизованным гражданам и членам их семей.
6. О результатах выборочной проверки финансово-хозяйственной деятельности Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» за 2021 год.

РЕГЛАМЕНТ РАБОТЫ

32 заседания Президиума Хабаровского Профобъединения

Доклады по вопросам повестки – до 7 минут.

Выступления в прениях по вопросам – до 5 минут.

Общероссийский союз «Федерация Независимых Профсоюзов России»

Союз «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов»

(ХКООП)

ПРЕЗИДИУМ

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

24 ноября 2022 года | 32-1 | г. Хабаровск

10.00 часов | ул. Муравьёва-Амурского, д. 4, оф. 215

Об итогах выполнения Соглашения между Союзом «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов», региональным объединением работодателей «Союз работодателей Хабаровского края» и Правительством Хабаровского края на 2020-2022 годы

Заслушав информацию об итогах выполнения Соглашения между Союзом «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов», региональным объединением работодателей «Союз работодателей Хабаровского края» и Правительством Хабаровского края на 2020-2022 годы (далее – Соглашение), Президиум Хабаровского Профобъединения отмечает, что Соглашение заключено в целях согласования интересов сторон по регулированию трудовых отношений, дополнительным трудовым и социальным гарантиям, координации совместных действий в ходе проведения региональной социально-экономической политики, направленной на повышение качества жизни работников и их семей.

Реализация Соглашения осуществляется в соответствии с планом мероприятий, утвержденным постановлением Президиума Хабаровского Профобъединения от 18.06.2020 № 2-12.

В организации взаимодействия социальных партнеров координирующую роль выполняет краевая трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений. За период действия Соглашения в соответствии с утвержденными планами были проведены 18 заседаний трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Рассмотрено 48 вопросов социально-трудовой направленности, из них 17 вопросов по предложению профсоюзной стороны.

Выполнение обязательств Соглашения профсоюзной стороной происходит в сложных условиях, обусловленных распространением новой коронавирусной инфекции, действия экономических санкций. Сложившиеся экономические условия не позволили выполнить все обязательства в полном объёме, несмотря на консолидацию усилий сторон. Высокая инфляция, отток экономически активного населения, снижение инвестиций в основной капитал, рост цен на основные продукты питания и услуги, дефицит кадров, отсутствие высокопроизводительных рабочих мест – это те показатели,

которые негативно сказались на социально-экономическом развитии края. Эти и иные нерешенные социально-экономические вопросы ведут к неустойчивости рынка труда, создают дефицит квалифицированных кадров, снижают конкурентоспособность рабочей силы, побуждают молодежь уезжать из края в другие регионы.

Проектом Соглашения на 2023-2025 годы необходимо поднимать планку обязательств по повышению уровня и качества жизни. Действия Хабаровского Профобъединения должны быть направлены на выполнение нерешенных задач, в том числе определенных национальной программой развития Дальнего Востока на период до 2024 года и перспективу до 2035 года.

Президиум Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов»

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию об итогах выполнения Соглашения между Союзом «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов», региональным объединением работодателей «Союз работодателей Хабаровского края» и Правительством Хабаровского края на 2020-2022 годы принять к сведению (прилагается).

2. Руководству, Президиуму Профобъединения:

2.1 осуществлять в пределах своих полномочий профсоюзный контроль реализации приоритетных национальных проектов, государственных программ по социально-экономическому развитию Хабаровского края и других нормативных правовых актов;

2.2 вносить предложения по проектам законодательных актов, регулирующих отношения в отраслевых сферах деятельности экономики и социальной политики;

2.3 осуществлять конструктивное взаимодействие с органами исполнительной и законодательной власти в целях использования возможностей по совершенствованию законодательства в части повышения прав профсоюзов и защиты их экономических интересов.

3. Президиуму Профобъединения:

3.1 поручить Председателю подписать согласованный профсоюзной стороной проект Соглашения между Союзом «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов», региональным объединением работодателей «Союз работодателей Хабаровского края» и Правительством Хабаровского края на 2023-2025 годы;

3.2 разработать и принять план мероприятий по реализации Соглашения между Союзом «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов», региональным объединением работодателей «Союз работодателей Хабаровского края» и Правительством Хабаровского края на 2023-2025 годы (срок – апрель 2023 г., ответственный – отдел правовой и социальной защиты Профобъединения).

4. Членским организациям Профобъединения рекомендовать:

4.1 продолжить практику совместных проверок работодателей с органами Прокуратуры, Государственной инспекцией труда и другими контрольно-надзорными органами федерального уровня Хабаровского края по восстановлению трудовых и социальных прав членов профсоюзов;

4.2 проводить целенаправленную работу по достижению 100% охвата организацией коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений;

4.3 совместно с отраслевыми ведомствами практиковать регулярное проведение семинаров, конференций, совещаний по правовому просвещению соблюдения трудового законодательства в организациях и на предприятиях края, где действуют первичные профсоюзные организации;

4.4 осуществлять ведение проблемно-ориентированного профсоюзного мониторинга социально-экономических показателей по ситуации на рынке труда, тарифов на жилищно-коммунальные услуги, цен на жизненно важные продукты питания и др.;

4.5 ежегодно предоставлять информацию о выполнении Плана мероприятий по реализации Соглашения совместно с отчетом о проведении коллективно-договорной кампании за календарный год.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заведующего отделом правовой и социальной защиты аппарата Профобъединения (Барбалюк Н.П.).

Председатель Г.А. Кононенко

Приложение №1
к постановлению Президиума
Хабаровского Профобъединения
от 24.11.2022 № 32-1

ИНФОРМАЦИЯ
об итогах выполнения Соглашения между Союзом «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов», региональным объединением работодателей «Союз работодателей Хабаровского края» и Правительством Хабаровского края на 2020-2022 годы

Реализация Соглашения между Союзом «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» (далее Профобъединение), региональным объединением работодателей «Союз работодателей Хабаровского края» и Правительством Хабаровского края (далее Соглашение) проводилась в соответствии с планом мероприятий, утвержденным Постановлением Президиума Профобъединения от 18.06.2020 № 2-12.

В организации взаимодействия социальных партнеров координирующую роль выполняет краевая трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений. За период действия Соглашения в соответствии с утвержденными планами было проведено 18 заседаний трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, на которых рассмотрено 48 вопросов, включая 17 - по предложению профсоюзной стороны: о соблюдении работодателями законодательства о труде и охране труда, установлении минимального размера оплаты труда и выполнению условий коллективных договоров и соглашений, регулированию тарифов на услуги ЖКХ, модернизации производств, организации летнего отдыха детей, развитии наставничества, своевременности оплаты проезда к месту отдыха работников предприятий, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, проведению юридической экспертизы проектов нормативных правовых актов, затрагивающих права и интересы членов профсоюзов и др.

Выполнение обязательств Соглашения происходит в сложных условиях, обусловленных распространением новой коронавирусной инфекции, действием экономических санкций. Профсоюзной стороной принимались меры для консолидации совместных действий с региональным объединением работодателей «Союз работодателей Хабаровского края» и Правительством Хабаровского края по выработке единой политики в области регулирования социально-трудовых отношений в условиях нестабильной экономической ситуации, поиску компромиссных решений в целях снижения для работников негативных последствий экономического кризиса.

Несмотря на общие положительные тенденции социально-экономического развития края, анализ итогов выполнения Соглашения показывает, что на текущий период остается нерешенным ряд значимых проблем. Так, на фоне роста номинальной заработной платы за 9 месяцев текущего года в сравнении с аналогичным периодом прошлого года на 105,2% отмечается снижение реальной заработной платы до уровня 95,1% (данные министерства экономического развития Хабаровского края). За этот же период покупательная способность средней

заработной платы в 2022 году также несколько снизилась и не достигает 3-х прожиточных минимумов (2021 г. – 3,4 ПМ).

Отставание роста реальных денежных доходов населения края от темпов роста цен на товары и услуги влечет за собой снижение качества жизни жителей края, что, в свою очередь, является одной из причин оттока населения края в западные регионы страны. По итогам последнего обследования численность экономически активного населения снизилась и составляет чуть более 35% от проживающего населения -1299,0 тыс. человек (в 1995 году – 1566,6 тыс. человек).

В рамках социального партнерства Хабаровское Профобъединение постоянное внимание уделяет контролю соблюдения трудовых прав и социальных гарантий членов профсоюзов. Так, реализуя пункты I раздела Соглашения «Сфера экономики», в соответствии с действующим законодательством (ст. 370 Трудового кодекса РФ, Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности») правовыми инспекторами профсоюзов осуществлялся контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства, нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров, соглашений, своевременной выплаты заработной платы, в том числе при проведении процедур банкротства.

За период действия Соглашения были проведены проверки 380 работодателей по вопросам применения трудового законодательства, по результатам которых предъявлено 1067 требований об устранении выявленных нарушений законодательства о труде, из них 935 исполнены работодателями своевременно и в полной мере. В ходе проверок были выявлены нарушения, связанные с оплатой труда, заключением, расторжением и изменением условий трудовых договоров, применением дисциплинарных взысканий, установлением и соблюдением режима рабочего времени и времени отдыха, привлечением к сверхурочным работам, предоставлением льгот и гарантий работникам с вредными условиями труда.

В судах с участием инспекторов профсоюзов рассмотрено 175 исков, из них 168 исков удовлетворено полностью или частично.

Оказана правовая помощь 4097 членам профсоюзов, в том числе 443 чел. в подготовке исков в суд, 2891 – в оформлении документов в КТС. Рассмотрено 1512 различных обращений, в том числе по вопросам жилищного законодательства, нормативных правовых актов, регулирующих жилищно-коммунальную сферу. На основании заключенного Соглашения о взаимодействии с Государственной инспекцией труда проведено 15 совместных проверок, направлено 18 материалов о нарушении трудового законодательства. В органы прокуратуры направлено 15 материалов, к ряду должностных лиц приняты меры прокурорского реагирования.

Профсоюзными юристами проведена правовая экспертиза 878 коллективных договоров и соглашений, локальных нормативных актов.

В текущем периоде сложилась достаточно эффективная совместная работа с Законодательной Думой Хабаровского края, актуализировано Соглашение о взаимодействии. Это позволило профсоюзам активнее участвовать в нормотворческом процессе при обсуждении законопроектов и вносить в них свои предложения социально-трудовой направленности. Например, в марте 2021 года Хабаровской краевой организацией Профессионального союза работников народного образования и науки РФ было аргументировано выражено негативное мнение о законопроектах по мерам материальной поддержки молодых учителей.

Данный законопроект был снят с рассмотрения. В ходе последующей дополнительной его проработки были улучшены нормы закона в части материальной поддержки указанной категории работников.

Профобъединением выражено мнение по более 700 законопроектам и иным нормативным правовым актам различного уровня, касающихся социально-трудовых отношений и повышения жизненного уровня населения. В сфере жилищно-коммунального хозяйства профсоюзной стороной внесено около 30 предложений в проекты федеральных и краевых законов и других нормативных правовых актов.

В период реализации Соглашения в условиях ограничений, связанных с предотвращением распространения коронавирусной инфекции, отмечен резкий рост безработицы (26,8 тыс. зарегистрированных безработных), сокращение рабочих мест и полное закрытие предприятий, распространение незащищённых форм занятости. В целях снижения напряженности на рынке труда и предупреждения безработицы Правительством Хабаровского края были утверждены Программы: «Об организации занятости работников, находящихся в режиме неполной занятости, простое либо в отпуске без сохранения заработной платы в связи с распространением новой коронавирусной инфекции и введением ограничительных мероприятий», «Дополнительные меры, направленные на снижение напряженности на рынке труда Хабаровского края в 2020 году», «Комплекс мер по восстановлению численности занятого населения на рынке труда ХК в 2021 году», в подготовке и обсуждении которых активное участие приняло Профобъединение.

В настоящее время в крае зарегистрированных безработных менее 4,2 тысячи человек, на одного безработного приходится почти 5 вакансий. Однако, предложения вакансий на рынке труда составляют группу профессий в основном с низкой оплатой труда, что не стимулирует граждан к трудоустройству. Как следует из опроса, необходимо создавать рабочие места с высоким уровнем оплаты труда, комфортными и безопасными условиями труда. Жители края отмечают также, что у них нет никаких конкурентных преимуществ перед мигрантами при трудоустройстве. Политика привлечения иностранной рабочей силы продолжается, в том числе и на строительстве новых предприятий на территориях опережающего развития.

Несмотря на снижение напряженности на рынке труда и с учетом новых вызовов, Профобъединением организован профсоюзный мониторинг по контролю за ситуацией в части возможной приостановки предприятий, высвобождению работников, находящихся в простое или отпусках без сохранения заработной платы.

Осуществляя согласованные действия с объединением работодателей, направленные на развитие элементов национальной системы квалификаций (НСК) в крае, реализацию мероприятий по применению профессиональных стандартов на предприятиях и в организациях края, независимой оценке профессиональной квалификации (НОК) работников, постановлением Совета ХКООП в 2019 году Профобъединение стало соучредителем АНО «Дальневосточный центр оценки квалификаций». В рамках работы ДВЦОКа в 2020 г. проведена серия обучающих мероприятий, преимущественно в онлайн режиме, однако активности участия со стороны профсоюзного актива отмечено не было.

За период действия Соглашения в части выполнения обязательств по разделу «Оплата труда» профсоюзной стороной была проделана работа по принятию мер, направленных на повышение оплаты труда работникам предприятий, организаций, своевременной её индексации, порядок проведения которой в полной мере законодательно не определён. Как и прежде, основным механизмом решения этого вопроса является система социального партнерства. В большинстве предприятий и организаций условия и порядок индексации заработной платы определяются в коллективных договорах и соглашениях, инициатором заключения которых, как правило, является профсоюзная сторона.

На текущий момент из 250 проанализированных Профобъединением коллективных договоров и соглашений, лишь в половине был определен порядок индексации заработной платы. В первичных профсоюзных организациях осуществляется системная работа по общественному контролю по вопросам оплаты труда, в том числе ее индексации не ниже ежегодного уровня инфляции, а также денежной компенсации в случае задержки выплаты заработной платы и других выплат.

Несмотря на достаточно полное регулирование вопросов оплаты труда в коллективных договорах, общим недостатком по-прежнему является отсутствие механизмов повышения оплаты труда. Используя разные формы в своей работе, профсоюзы продолжают инициировать решение данного вопроса законодательными органами власти.

По инициативе профсоюзной стороны на заседании трехсторонней комиссии также был рассмотрен вопрос о состоянии дел по повышению заработной платы в организациях производственной сферы. В коллективные договоры было рекомендовано внести положения, предусматривающие порядок индексации заработной платы в связи с ростом индекса цен. Выполнение данных рекомендаций является для Профобъединения постоянным предметом анализа и переговоров с работодателями о необходимости установления не только четкого порядка данной процедуры в коллективных договорах и соглашениях, но и контроля за её реализацией.

Значимую роль в вопросах повышения заработной платы работникам предприятий и организаций является установление величины минимального размера оплаты труда (МРОТ) и размера прожиточного минимума (ПМ). С 1 января 2021 года в РФ вступил в силу федеральный закон о новой методике расчета МРОТ и прожиточного минимума. Расчет этих значений определяется впредь не из расчета величины потребительской корзины, а из размера медианной заработной платы, и составляет 44,21% от медианного среднедушевого дохода, рассчитываемого Росстатом. На стадии рассмотрения проекта этого закона, Профобъединением были внесены возражения по применению новых принципов расчета этих величин, однако наша позиция законодателем не была поддержана в полной мере.

С введением новой методики расчета прожиточного минимума Профобъединением проводится разъяснительная работа о внесенных законодательных изменениях для работающего населения, в том числе о позиции профсоюзов и предложениях, которые не были учтены при рассмотрении и принятии закона. Так, в мае 2021 года был проведен семинар-совещание в формате видеоконференции с профсоюзным активом (89 человек) и представителями

трудовых коллективов по вопросам законодательных изменений в сфере трудовых отношений, по вопросам повышения оплаты труда.

Следует отметить, с учетом экономических реалий текущего периода на федеральном уровне принято решение о возобновлении расчета МРОТ исходя из прожиточного минимума, на чем настаивала ФНПР. При этом темп роста МРОТ установлен выше роста прожиточного минимума. В следующем году планируется поднять прожиточный минимум до 14 375 рублей, а минимальный размер оплаты труда до 16 242 рублей.

Выполняя Соглашение, действия профсоюзов также были направлены на реализацию Постановления Конституционного суда РФ от 7.12.2017 года № 38-П в части контроля за установлением тарифной ставки первого разряда на уровне МРОТ. Профобъединением приняты меры по обеспечению указанного постановления в нормативных правовых актах органов исполнительной власти края посредством разъяснительной работы, а также организации общественного контроля за установлением минимальных должностных окладов, тарифных ставок не ниже минимального размера оплаты труда на уровне не ниже прожиточного минимума для трудоспособного человека.

Пока, к сожалению, не удается добиться повсеместного установления окладов в размере не ниже минимального размера оплаты труда, соответствующего Постановлению Конституционного суда РФ от 7.12.2017 года № 38-П и нормам Трудового Кодекса РФ. Эта работа требует дальнейшего продолжения и постоянного контроля.

Последовательные действия профсоюзов в диалоге с социальными партнерами позволили 2021 году заключить соглашение о региональной минимальной заработной плате (МЗП) на календарный год, предусматривая равные условия установления районных коэффициентов к МРОТ, определенного на федеральном уровне, для работников бюджетной и внебюджетной сферы экономики. Однако, со стороны бизнеса, особенно северных территорий, были направлены многочисленные отказы от присоединения к заключенному соглашению. Переговоры по заключению нового соглашения по МЗП на 2022 год приостановлены с учетом текущих событий в России.

Профсоюзы края во взаимодействии с социальными партнерами принимали активное участие в работе по поэтапному увеличению оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы в реализации майских Указов Президента (п.3.1.1. Соглашения). На текущий момент ситуация с реализацией майских Указов Президента РФ не в полной мере отвечает установленным нормативным требованиям. Например, принимаемые меры на краевом уровне по установлению нормативных размеров заработной платы не обеспечивают в полном объеме средних показателей, поскольку размер заработной платы отдельных категорий работников медицинских, педагогических работников достигается только в случае их занятости не менее чем на 1,5 – 2 ставки.

Профобъединение принимает активное участие в привлечении внимания работников организаций к вопросам неофициального трудоустройства и негативных последствий получения заработной платы в «конвертах». В регионе ежегодно проводится акция «Хабаровский край за легальный труд», в которой членские организации ХКООП принимают активное участие. Так, по вопросам неформальной занятости была задействована «горячая линия», посредством

которой можно было получить разъяснение и консультации по проблемным правовым вопросам, проводятся информационно-разъяснительные мероприятия.

Профсоюзы по-прежнему против использования заемного труда, в результате которого трудовые права работников попираются, и проводят в этом направлении информационно-разъяснительную работу.

В период действия Соглашения проводилось обучение профактива и членов профсоюзов. Проведено 18 семинаров по вопросам социально-трудовой направленности, подготовлены в разных форматах тематические материалы с разъяснением проблемных вопросов применения трудового законодательства:

- буклет по легальному трудоустройству «Белая зарплата – справедливое общество и государство»;

- памятка о действиях работодателя при переводе сотрудника на временную дистанционную работу;

- лекция на тему «Основные аспекты порядка проведения сокращения численности или штата», которая размещена в аудио-формате с сопровождением слайдами на сайте Профобъединения;

- лекция на тему «Порядок осуществления «удаленной» работы в соответствии с требованиями трудового законодательства Российской Федерации»;

- подготовлен комментарий по актуальности внесенных в трудовое законодательство Российской Федерации поправок относительно удаленной работы, для размещения на сайте Профобъединения.

В текущем году на качественно новом уровне выстраивается взаимодействие с Прокуратурой Хабаровского края. Возобновлены совместные проверки по основным направлениям работы Профобъединения. Специалисты Профобъединения принимают участие в работе коллегий, совещаний, комиссий прокуратуры края и муниципальных районов. В практику введены совместные приемы граждан Прокурором края и председателем Профобъединения, взаимные консультации по актуальным вопросам законодательства. Также представители прокуратуры участвуют во многих мероприятиях Профобъединения.

В целях восстановления и повышения социальной роли наставника по подготовке и повышению квалификации работников предприятий, организаций на рынке труда по инициативе профсоюзной стороны на заседании трехсторонней комиссии был рассмотрен вопрос о распространении лучших практик наставничества на предприятиях и в организациях края. Правительством Хабаровского края учрежден конкурс «Лучшая практика наставничества. Лучший наставник Хабаровского края».

Продолжается практика проведения консультаций, в том числе выездных, в трудовых коллективах по вопросам применения профессиональных стандартов, оценки профессиональной квалификации работников организаций. Одновременно проводится работа по оказанию первичным профсоюзным организациям практической и консультативной правовой помощи в разработке, экспертизе проектов договоров и соглашений на их соответствие действующему законодательству.

К вызовам текущего времени продолжают относиться потенциальные риски возможного снижения уровня районного коэффициента, установленного в свое время в целях компенсации за работу в местностях с неблагоприятными природно-климатическими условиями. Поскольку актуальность этого вопроса остается, сторона профсоюзов использует все возможные ресурсы и информационные

площадки, чтобы этот вопрос не только стоял на повестке дня, но и законодательно на федеральном уровне было определено закрепление сложившихся повышенных районных коэффициентов и процентных надбавок. В своих обращениях к депутатам Государственной Думы и Федерального Собрания мы настаиваем на ускоренном решении вопроса, если органы власти планируют сохранить население, проживающее в Хабаровском крае.

В ходе осуществления профсоюзного контроля проводилась не только экспертиза при разработке коллективных договоров, соглашений, но и реализация прав работников, проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, на оплату проезда к месту отдыха и обратно. Данный вопрос явился темой для рассмотрения материалов на заседании трехсторонней комиссии и выработке решения сторонами по данному вопросу.

Отмена гарантии по оплате проезда к месту проведения отпуска и обратно один раз в 2 года, либо ее несвоевременная или частичная реализация со стороны работодателя нарушает правовое положение работников организаций, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Об этом свидетельствуют обращения работников организаций и предприятий края по вопросу соблюдения трудового законодательства в части оплаты проезда к месту использования отпуска и обратно. Во многих организациях в крае не соблюдается авансирование расходов на проезд, как это предусмотрено п. 11 Правил, утвержденными Постановлением Правительства РФ от 12.06.2008 года № 455.

В отчетном периоде, благодаря своевременному вмешательству Хабаровской краевой организации Профессионального союза работников народного образования и науки РФ, задолженность по выплатам перед 1140 работниками образовательных учреждений г. Комсомольска-на-Амуре в общей сумме 43,3 млн. рублей была погашена в ускоренном времени.

Осуществляя мониторинг по данной проблеме, Профобъединение отмечает, что отношения между работодателями и работниками по вопросу своевременной оплаты проезда к месту отдыха и обратно требуют локального урегулирования на уровне организаций. На текущий момент не более 30 % коллективных договоров и соглашений имеют порядок, определяющий алгоритм выплаты денежных средств на эти цели.

В ходе реализации раздела Соглашения по обеспечению социального развития и социальной защиты профсоюзной стороной совместно с работодателями и Правительством края решались вопросы повышения жизненного уровня, формирования на территории края комфортной и безопасной среды, снижения уровня бедности, перераспределения инвестиций в пользу человеческого капитала, повышения уровня социальных стандартов в медицине, образовании, культуре. В приоритетном порядке решались задачи, которые совместно с органами власти разного уровня формировали условия для закрепления проживающего населения, поддержки молодых семей и молодежи.

Хотя в настоящее время реализуется ряд программ, направленных на социальное развитие, многие проблемы, связанные с социальной инфраструктурой, не решены. В значительной степени это вызвано тем, что при реализации этих программ, принимаемых на федеральном уровне, не учитываются специфические особенности дальневосточных территорий.

В рамках сотрудничества Профобъединением с отделением ПФР по Хабаровскому краю утвержден и реализовывался план мероприятий по совместной

информационной работе в трудовых коллективах по разъяснению проблемных вопросов пенсионной системы. В адрес работодателей направлялись письма с просьбой практического использования возможности электронного документооборота с ПФР в целях заблаговременного оформления документов для начисления пенсии работникам.

Одной из важных задач в деятельности профсоюзов является вопрос обеспечения доступности оплаты жилых помещений для населения края. Несмотря на продолжающееся государственное регулирование тарифов и установление предельных индексов, ограничивающих рост платежей за коммунальные услуги для населения края, Хабаровский край находится в верхней части рейтинга регионов с наиболее высокими платежами на душу населения по коммунальным платежам.

В целях снижения финансовой нагрузки на бюджеты семей по оплате жилищно-коммунальных услуг, профсоюзная сторона внесла предложение на рассмотрение трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений о необходимости обращения к Правительству РФ по решению вопроса о снижении установленного стандарта допустимой доли расходов в совокупном доходе семьи на оплату ЖКУ с 22% до 10%. Профобъединение ранее обращалось с таким предложением к Правительству РФ. Несмотря на признание важности со стороны Министерства Регионального развития РФ положительного решения на наше предложение не последовало.

В 2021 году нами был повторно инициирован данный вопрос для обсуждения сторонами на заседании краевой трехсторонней комиссии. Стороны согласились обратиться повторно к Правительству РФ с тем же предложением. Реализация внесенного предложения позволила бы облегчить жизнь жителей края и сократить расходы бюджетов семей на обеспечение жилых помещений всеми необходимыми видами жилищно-коммунальных услуг.

Председателем Правительства Мишустиным М.В. были даны поручения, в соответствии с которыми Профобъединение посетил член Общественной палаты РФ с целью изучения ситуации и подготовки предложений в Правительство РФ. В декабре 2021 года было проведено заседание Общественной палаты РФ, где рассматривался вопрос о сложившейся ситуации по действующим установленным стандартам в субъектах РФ по предельной доле платежей за ЖКУ в совокупном доходе семьи, которые, как оказалось, очень разные.

По итогу председателем правительства РФ М. Мишустиным поручено Минэкономразвитию, Минтруду, Минстрою и Минфину России проработать вопрос о размерах стандартов на оплату ЖКУ в совокупном доходе семьи с учетом экономических и социальных особенностей субъектов РФ и определении источников финансирования, представив в Правительство РФ согласованные предложения.

Профобъединением с 2021 года осуществляется мониторинг роста цен на основные продукты питания, наличие ассортимента, цен на тарифы на жилищно-коммунальные услуги, проезд в общественном транспорте, а также по проблемам с платежами в банковской сфере.

В ходе планового изучения по вышеуказанным проблемам в муниципальных образованиях в первом полугодии 2022 года отмечался значительный рост цен на жизненно важные продукты питания. Отсутствие у контрольно-надзорных органов полномочий по регулированию цен, Правительством края было подписано

соглашение с крупными торговыми сетями, в соответствии с которыми ритейлеры берут на себя обязательство держать либо торговую надбавку не более 10%, либо устанавливают фиксированную цену на минимально возможном уровне на социально значимые товары. За прошедшие месяцы санкционного периода критических ситуаций с изменением цен на жизненно-важные продукты питания не отмечено.

Благодаря различного рода консультациям и переговорам до настоящего времени сохранена частичная компенсация из краевого бюджета стоимости путевки в загородные летние лагеря для всех отдыхающих в них детей, в том числе и при получении родителями кэшбэка.

Одним из направлений защиты прав работников является обеспечение безопасных условий их труда. Реализация Соглашения по разделу «Охрана труда и экологическая безопасность», прежде всего, связана с организацией профсоюзного контроля в данном направлении, в том числе через институт уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов по охране труда.

За отчетный период в целом по членским организациям Профобъединения снизился с 87,1% до 81,1% удельный вес организаций, где есть уполномоченные по охране труда (предприятия связи, жизнеобеспечения, и территориальные организации Российского профсоюза работников судостроения). Вместе с тем, с участием уполномоченных по охране труда ежегодно проводится около 30 тыс. проверок состояния условий охраны труда, в результате которых работодателям и должностным лицам было выдано более 27 тыс. представлений и составлены 28 тыс. актов по устранению нарушений. Для усиления института уполномоченных и во исполнение п. 5.2.4. Соглашения некоторые членские организации добиваются включения в коллективные договоры гарантий прав деятельности уполномоченных лиц профсоюзов и членов комиссий по охране труда для выполнения возложенных на них обязанностей по контролю за состоянием условий и охраны труда.

Так, помимо всего прочего, на предприятиях электроэнергетики (Хабаровская межрегиональная организация Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз») приняты Положения, согласно которым всем уполномоченным по охране труда предоставляется от 2 до 4 часов в неделю с сохранением среднего заработка для осуществления общественного контроля за состоянием условий охраны труда, старшему уполномоченному предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый день отпуска. Ежеквартально совместным решением работодателя и профсоюзного комитета подводятся итоги работы уполномоченных с выплатой лучшим из них денежных премий от 2 до 7 тысяч рублей. Но самым эффективным механизмом в работе уполномоченных является то, что они выведены из-под давления руководителей цехов – своих непосредственных начальников – в коллективных договорах предусмотрено, что уполномоченные не могут быть уволены по инициативе работодателя или подвергнуты дисциплинарным взысканиям, без согласия профсоюзного комитета. Данная норма на практике позволила уполномоченным не бояться за своё положение и все выявленные нарушения письменно фиксировать и передавать в профсоюзный комитет и службу охраны труда, по результатам которых принимаются действенные меры. Данный подход поддерживают директора предприятий, которые принимают меры воздействия к провинившимся руководителям цехов и прочее.

Наряду с уполномоченными большая работа проводится техническими инспекторами труда Профобъединения. Ежегодно проходит более 150 проверок соблюдения требований норм трудового законодательства в области охраны труда и иных нормативных правовых актов по охране труда, в результате которых за 2020-2022 годы работодателям выданы представления на устранение более 1750 нарушений (при проведении специальной оценки условий труда, при организации проведения обязательных медицинских осмотров и др.).

В отчетном периоде профактивами предприятий были проведены более 470 проверок выполнения коллективных договоров, по итогам которых было выявлено невыполнение 1540 обязательств по охране труда. В основном это несвоевременная выдача СИЗ, молока, неправильное предоставление дополнительных отпусков и сокращенного рабочего дня за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.

Важное место занимает работа по личным и письменным обращениям и жалобам членов профсоюзов. Техническими инспекторами труда рассмотрено 476 личных обращений, заявлений и жалоб от работников – членов профсоюзов, связанных с нарушениями прав в области охраны труда, из них 85 % решено в пользу работников.

Для повышения грамотности и эффективности работы профсоюзного актива по охране труда в отчетном периоде проведено 15 семинаров в городах и посёлках Хабаровского края: в г. Комсомольске-на-Амуре, г. Амурске, пос. Солнечном, пос. Чегдомын, пос. Ванино.

Новым в Соглашении стал раздел «Молодежная политика». Обязательства нашей стороны напрямую сопряжены с уставной деятельностью профсоюзов: создание комиссий по работе с молодежью, вовлечение молодежи в профсоюзные ряды, всесторонняя помощь в профессиональном становлении молодых кадров. Данное направление работы в большинстве членских организаций не получило должного развития, требует концентрации усилий при реализации нового Соглашения.

Итоги выполнения Соглашения в сложных условиях продемонстрировали не только устойчивость работы системы социального партнерства в Хабаровском крае, но и проявили нерешенные проблемы. Актуальными на текущее время остаются достижение базовых основ достойного труда, снижение бедности и социального неравенства, повышение качества жизни. Предстоит найти решение по формированию и развитию взаимодействия на уровне муниципальных образований, повышению эффективности работы уже созданных комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в городских округах.

Несмотря на то, что нам не удалось выполнить в полной мере взятые на себя обязательства, в целом взаимодействие профсоюзов, органов исполнительной власти и работодателей показало свою эффективность, оказало влияние на выработку конкретных шагов в решении важных вопросов, тем самым снизив социальную напряженность в обществе и предотвратив крупные социально-трудовые конфликты.

Главный специалист отдела
правовой и социальной защиты В.С. Степанова

Общероссийский союз «Федерация Независимых Профсоюзов России»

Союз «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов»

(ХКООП)

ПРЕЗИДИУМ

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

24 ноября 2022 года | 32-2 | г. Хабаровск

10.00 часов | ул. Муравьёва-Амурского, д. 4, оф. 215

Об итогах летней оздоровительной кампании детей в 2022 году в Хабаровском крае и задачах по её организации в 2023 году

Президиум Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов»

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию об итогах летней оздоровительной кампании детей в Хабаровском крае в 2022 году и задачах по ее организации в 2023 году принять к сведению (прилагается).

2. Отделу организационной, информационной и молодежной работы аппарата Профобъединения (Сердюк Е.С.) продолжить взаимодействие с министерством образования и науки края по вопросам организации и проведения летней оздоровительной кампании в 2023 году.

3. Руководителям членских организаций Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов»:

3.1 активизировать работу профсоюзных организаций, входящих в их состав, по вопросам:

- включения в коллективные договоры и соглашения пунктов, касающихся вопросов финансирования летнего отдыха детей за счёт предприятия;

- проведения информационно-разъяснительной работы в коллективах организаций, предприятий и учреждений об организации и проведении детской оздоровительной кампании в 2023 году.

3.2 продолжить мониторинг хода проведения летней оздоровительной кампании в 2023 году и своевременно информировать отдел организационной, информационной и молодежной работы аппарата Профобъединения о возникающих проблемах, а также заблаговременно подавать данные о детях (организованных группах), направленных на отдых

за пределы Хабаровского края, в регионы с благоприятными природно-климатическими условиями (в т.ч. за пределы Российской Федерации).

4. Постановление Президиума Профобъединения от 18 ноября 2021 года № 18-2 «Об итогах летней оздоровительной кампании детей в 2021 году в Хабаровском крае и задачах по ее организации в 2022 году» снять с контроля.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на отдел организационной, информационной и молодежной работы аппарата Профобъединения (Сердюк Е.С.).

Председатель Г.А. Кононенко

Приложение №1
к постановлению Президиума
Хабаровского Профобъединения
от 24.11.2022 № 32-2

ИНФОРМАЦИЯ
об итогах летней оздоровительной кампании детей в Хабаровском крае в 2022 году и задачах по ее организации в 2023 году

01 июня 2022 года стартовала летняя оздоровительная кампания. Ежегодно дети Хабаровского края отдыхают в организованных пришкольных и загородных оздоровительных лагерях разного типа на территории края и за его пределами.

В период летней оздоровительной кампании 2022 года в крае была обеспечена работа 415 организаций отдыха и оздоровления детей, что на 20 единиц больше, чем в 2021 году:

- 15 загородных центров (2021 г. – 14), а также "Дружина" "Азимут" в Приморском крае, с охватом 12590 детей. (2021 - охват 12220 детей);
- 372 лагеря с дневным пребыванием с охватом 58890 детей (2021 г. – 356, с охватом 50 854 ребенка);
- 26 лагерей труда и отдыха. 1029 детей (2021 г. – 25, охват 1022 ребенка);
- 1 палаточный лагерь (2021 г. – 0), 25 детей.

Все организации отдыха и оздоровления детей внесены в реестр и приступили к работе при наличии положительного санитарного и санитарно-эпидемиологического заключения Роспотребнадзора по Хабаровскому краю.

В течение летнего сезона в лагерях, включенных в реестр, отдохнуло 72144 ребенка.

В ЗОЛ за пределами края – 2980 (2021 г. – 2132), в том числе детей-сирот – 277, детей в трудной жизненной ситуации – 390.

Во Всероссийских детских центрах (далее – ВДЦ) отдохнуло 824 человека, что на 48 % больше годовой квоты мест (2021 г. – 428), в том числе:

- "Океан"(608 детей);
- "Артек" (156 детей);
- "Смена" (22 детей);
- "Орленок" (38 детей).

Занятость детей также была обеспечена в малозатратных формах, в том числе с организацией питания (охват 38 тысяч детей):

- профильные объединения ("Вожатый" "Эколог", "Пожарный", "Журналист", "Юный правовед", "Конструктор", "Программист", "Робототехник", "Медик", "Волонтер", "Краевед", "Лингвист" "Техник", "Актерское мастерство", РДШ – 1375, охват 27 тыс. детей;
- туристические походы – 422 похода, охват 11 тыс. детей.

Также в этом году стал популярен уклон на профориентационные смены. Данные программы появились благодаря совместной работе с организациями профессионального образования.

В сетевое взаимодействие: лагерь – вуз; лагерь – колледж, техникум было вовлечено: 29 учреждений профессионального образования, 39 лагерей с дневным пребыванием и 68 профильных отрядов, созданных на базе общеобразовательных организаций.

Дети смогли посетить следующие тематические проекты на базе организаций профессионального образования (вузы, техникумы, колледжи):

"Профи", "Сделай свой выбор", "Умные каникулы", "Дизайнеры", "Асклепионики", "Графический дизайн", "3D моделирование", "Ландшафтный дизайн", "ITкампус". "Ты – предприниматель", "Юрист – консультант", "Профессионалы будущего".

Правительством Хабаровского края принято постановление № 210-пр от 18.04.2022 г., которым было утверждено новое «Положение о частичной оплате стоимости путевок, приобретенных в организации сезонного и круглогодичного действия, стационарного типа, с круглосуточным пребыванием, оказывающие услуги по организации отдыха и оздоровления детей» (далее - Положение). Данным Положением был изменен порядок и условия предоставления гражданам частичной оплаты стоимости путевок, приобретенных в стационарные организации. В текущем год родитель (законный представитель) должен был оплатить полную стоимость путевки, и только после пребывания ребенка в лагере мог обратиться за частичной оплатой из краевого бюджета, предоставив ряд необходимых документов (перечень документов также утвержден Положением). Деньги перечислялись на счет родителя (законного представителя). Размер частичной оплаты стоимости путёвки остался без изменений по сравнению с предыдущими годами.

В 2022 году продолжила работу федеральная программа кэшбэк. Однако приобрести путевки по этой программе в 2022 можно было с 1 апреля по 15 июня включительно. В программе детский кэшбэк приняли участие 15 загородных оздоровительных центров Хабаровского края (или 100 %). Реализовано 7372 путевки (2021 г. – 6030), объем возмещения стоимости путевок из федерального бюджета составил 129,5 млн. рублей (2021 г. – 75,3 млн. руб.).

Выполняя постановление президиумов Хабаровского Профобъединения и краевого комитета ***Хабаровской краевой организации профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ***, первичные профсоюзные организации предприятий отрасли принимали активное участие в проведении детской летней оздоровительной кампании 2022 года.

Профсоюзные комитеты проводили целенаправленную работу с работодателями по выделению денежных средств на компенсацию родительской платы в стоимости путёвки, а также информационно-разъяснительную работу среди членов профсоюза по вопросам оздоровления и занятости детей, посредством размещения на профсоюзных стендах информации по оздоровлению. Также организовывали информационные встречи в трудовых коллективах, на которых доводили информацию о принятых постановлениях Правительства края об утвержденной стоимости путевок и порядке получения краевой компенсации.

В коллективных договорах организаций предусмотрены обязательства по частичной оплате стоимости путёвок в детские оздоровительные лагеря, размером от 10 до 50%. Так в АО «Корфовский каменный карьер» в ДОЛ отдохнули 5 детей. На каждого ребенка администрация предприятия выделила 6 тысяч рублей. Общая стоимость финансирования составила 30 тысяч рублей. В 52 ЦПИ филиал АЛ «31ГПИСС» на оздоровление детей было израсходовано 40 тысяч рублей.

Краевым комитетом в первичные профсоюзные организации направлялись информационные письма об организации летней оздоровительной кампании, список имеющихся в крае детских лагерей, также проводилась разъяснительная работа по стоимости путевок, даны рекомендации по механизму их оплаты, проводились консультации по вопросам оздоровления детей в летний период.

Всего по предприятиям, входящий с состав краевого комитета за летний

период 2022 года в загородных оздоровительных учреждениях побывало 17 детей, что на 7 человек больше чем в 2021 году. На эти цели израсходовано из средств профсоюзных комитетов более 30 тыс. рублей, за счет администрации предприятий 70 тыс. рублей.

Краевым комитетом ***Хабаровской краевой организации профсоюзов работников жизнеобеспечения*** проводится информационно-разъяснительная работа среди первичных профсоюзных организаций по вопросу организации отдыха, оздоровления и занятости детей, размещается информация на веб-сайтах, направляются во все первичные профсоюзные организации списки лагерей на территории Хабаровского и Приморского краев для оздоровления детей, а также региональные и федеральные нормативные акты, регламентирующие порядок компенсации затрат на приобретение путевок в детские оздоровительные лагеря и объемах компенсационных выплат.

В разработанном краевым комитетом макете коллективного договора рекомендовано всем первичным профсоюзным организациям предусматривать обязательства по вопросам детского оздоровления. В ходе проводимых проверок по заключению и выполнению коллективных договоров установлено, что такие обязательства включены, работодатели компенсируют от 10 до 95 % стоимости путёвок, в зависимости от финансового состояния предприятия (в 25 из 40 организаций заключены коллективные договоры). При утверждении бюджетов профсоюзных организаций в смете расходов предусматриваются средства на частичную оплату стоимости детских оздоровительных путевок в пришкольные и в загородные оздоровительные лагеря.

На заседаниях профкомов систематически рассматриваются вопросы подготовки и подведение итогов летней оздоровительной кампании. Профсоюзными комитетами формируются списки членов профсоюза, нуждающихся в путевках для детей в летние оздоровительные лагеря, информация о детских оздоровительных лагерях размещается на профсоюзных стендах и в виде раздаточного материала, оказывается помощь работникам в приобретении путевок и оформлении компенсаций из краевого и федерального бюджетов, а также частичной компенсации стоимости путевок за счет средств работодателя. Профкомы осуществляют контроль за выполнением условий коллективных договоров руководителями предприятий по вопросам обеспечения детей работников детскими путевками на оздоровление и отдых и их частичной оплате. Особое внимание уделяется многодетным и малообеспеченным семьям.

Всего по предприятиям, входящим в состав краевого комитета, за летний период 2022 года в загородных оздоровительных учреждениях побывало 127 детей, в том числе 17 детей отдохнули за пределами Хабаровского края, и 21 ребенок отдохнули в пришкольных лагерях. На эти цели израсходовано из профсоюзных средств 457 тысяч рублей, работодателями выделено 1152 тысячи рублей, общая родительская плата составила 1139,5 тысяч рублей.

Краевой комитет Хабаровской краевой организации профсоюза работников жизнеобеспечения отмечает активную и плодотворную работу по организации летней оздоровительной кампании таких первичных организаций, как ППО МУП города Комсомольска-на-Амуре «Горводоканал», МУП города Хабаровска «Водоканал» и ОПО АО «Газпром газораспределение Дальний Восток».

Краевой комитет постоянно на своих заседаниях ставит перед первичными профсоюзными организациями задачи по развитию санаторно-курортного

обслуживания членов профсоюза и их семей, информируют и представляют возможность приобретения таких путевок с 20-ти % профсоюзной скидкой.

В целях оказания дополнительной материальной помощи членам профсоюза и мотивации профсоюзного членства в первичных профсоюзных организациях, в феврале 2022 года Хабаровской краевой организацией профсоюза работников жизнеобеспечения заключен договор с АО «СКО ФНПР «Профкурорт» о взаимодействии при реализации профсоюзных путевок на санаторно-курортные услуги членам профсоюза.

Согласно данному договору члены профсоюза краевого комитета профсоюза работников жизнеобеспечения и члены их семей при оформлении профсоюзных путевок могут воспользоваться не только скидкой в размере до 20%, но и получить кэшбэк в размере до 20%, но не более 20 000 рублей и до 40 000 рублей для путешествий на территории Дальнего Востока, при проведении программы Правительством РФ «Кэшбэк за поездки по России».

В целом за 9 месяцев 2022 года в условиях распространения новой коронавирусной инфекции COVID-19 смогли поправить свое здоровье только 128 членов профсоюза. Наибольшее количество членов профсоюза прошли оздоровление в ОПО АО «Газпром газораспределение Дальний Восток», ППО МУП города Комсомольска-на-Амуре «Горводоканал» и МУП города Хабаровска «Водоканал».

Хабаровская краевая организация Общероссийского профессионального союза работников физической культуры, спорта и туризма РФ сообщает следующее:

- в 3-х первичных профсоюзных организациях действуют коллективные договоры, в которых включены вопросы финансового обеспечения летней оздоровительной кампании (оплата детских путевок);

- в летнюю оздоровительную кампанию 2022 года заявлений от членов профсоюзной организации об оказании помощи в приобретении путевок в детские оздоровительные лагеря, лагеря с дневным пребыванием и санатории не поступало.

В Хабаровской краевой организации Российского профсоюза работников промышленности при профкомах ППО «Вымпел» и ППО «Восход» были созданы комиссии, которые занимались организацией летнего отдыха. Члены комиссии информировали работников обо всех видах отдыха в 2022 году, о стоимости путевок, о том, где можно их приобрести.

Профсоюзным комитетом ППО «Вымпел» было принято постановление о суммах возмещения стоимости путевок из средств профсоюзного бюджета. Они составили: в лагерь с дневным пребыванием – 1000 рублей; в детские оздоровительные лагеря – 50% (но не более 5000 рублей) от общей стоимости путёвки.

В лагеря с дневным пребыванием приобретено 20 путевок, в ДОЛ – 2 путёвки.

Количество средств, выделенных из профсоюзного бюджета, составило 30 тыс. рублей, количество родительских средств, затраченных на приобретение путёвок, составило 58 470 рублей.

Профсоюзным комитетом ППО «Восход» компенсация стоимости родительской платы не произведена из-за не перечисления работодателем профсоюзных взносов.

В загородных оздоровительных лагерях отдохнуло 3 детей, из них в

«Шарголе» - 1 чел., в «Орбите» - 2 чел.

Сумма средств родительской платы за путёвки, с учётом кэшбэка, составила 49810 рублей.

В соответствии с коллективным договором предприятием «Восход» предоставлен автотранспорт для доставки детей в загородные детские оздоровительные учреждения и обратно.

Случаев отказа в получении кэшбэка за приобретённые путёвки в загородные оздоровительные лагеря, не было. Случаев травматизма, инфекционных заболеваний не было. Все заявления, поступившие в профсоюзные комитеты от работников предприятия на летний отдых детей, были удовлетворены.

Что касается, ФБУ КЦСМ и ФБУ ХЦСМ, родители приобретали путёвки самостоятельно, не обращаясь в профсоюзную организацию.

Хабаровская краевая организация Профессионального союза работников народного образования и науки РФ сообщает, что в 2022 году на летнее оздоровление из профсоюзных бюджетов всех уровней на дотацию родительской платы было израсходовано 585 175 рублей.

Всего оздоровленных детей:

- в ГОЛ-97 чел;
- в ЗОЛ- 78 чел;
- санатории-19 чел;
- базы отдыха 16 чел. (Приморье);
- отдых в районах с благоприятными климатическими условиями – 3 чел.

Средняя стоимость родительской платы за путевку составила:

- городские оздоровительные лагеря – от 2258,5 до 5472,0;
- в загородные оздоровительные лагеря – от 12500 до 38,0 тыс. рублей (с учетом кэшбэка).

Профсоюзными организациями доводилась информация до родителей о стоимости путевок, о местонахождении лагерей (адреса, телефоны), о механизмах оплаты путевок, а также осуществлялась консультационная помощь членам профсоюза по программе детского туристического кэшбэка.

На сайте Хабаровской краевой организации Профессионального союза работников народного образования и науки РФ была размещена следующая информация:

- реестр организаций отдыха детей и их оздоровления Хабаровского края на 2022 год;
- постановление Правительства Хабаровского края "Об утверждении средней расчетной стоимости путевки в загородные стационарные детские оздоровительные лагеря на 2022 год в Хабаровском крае".

Случаи отказа в получении кэшбэка за приобретенные путевки в загородные оздоровительные лагеря зафиксированы не были.

По информации ***Первичной профсоюзной общественной организации Комсомольского-на-Амуре авиационного завода имени Ю.А. Гагарина*** в филиале АО «Сухой «КнААЗ им Ю.А. Гагарина» п.5.2 коллективного договора предусмотрена организация оздоровления и отдыха детей работников в лагерях, домах отдыха Хабаровского и Приморского краев во время каникул согласно утвержденным ассигнованиям уполномоченного учреждения, бюджета филиала.

В летний период 2022 года количество оздоровленных детей составило 400 человек (на 280 больше чем в 2021 г.) в том числе 206 детей отдохнули в оздоровительных лагерях круглосуточного пребывания, 186 дневного пребывания, 5 человек на сумму 256 256 рублей в районы отдыха с благоприятными природно-климатическими условиями (участники авиационной смены в ДОЛ «Радуга» Краснодарский край) и 8 человек в санаториях. Сумма израсходованных средств предприятием на оплату путевок составила 2 311 215 рублей из выделенных 4 100 000 рублей. Из профсоюзного бюджета на оплату путевок выплачено 170 000рублей. Сумма родительских средств – 1 877 591 рублей.

Работа профорганизации по данному вопросу:

- проводится контроль за выполнением обязательств работодателя по организации детского отдыха по коллективному договору;
- информационная: предоставление по запросам работников и распространение информации о работе, условиях детских лагерей и санаториев;
- выделяются средства на частичную компенсацию части стоимости путевки, а также материальная помощь для членов профсоюза.

Количество отказов в получении кэшбэка не фиксируется. Работники самостоятельно принимают участие, как в федеральной программе «Детский кэшбэк», так и в региональной программе компенсации стоимости затрат за детский отдых. Компенсацию от работодателя получили все работники, подавшие необходимые документы.

Первичные профсоюзные организации ***Хабаровской межрегиональной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» (ХМО ВЭП)*** получили всю необходимую информацию о летнем отдыхе и оздоровлении детей и механизме организации отдыха и оздоровления детей в 2022 году. Председатели ППО ХМО ВЭП осуществляли контроль по выполнению условий коллективных договоров руководителями предприятий по обеспечению детей работников предприятий и организаций детскими путевками на оздоровление и отдых и частичной оплате путевок. Провели целенаправленную информационную работу о роли предприятий и профсоюзных организаций в вопросах финансирования и обеспечения детей путевками в оздоровительные детские лагеря и лагеря отдыха.

Результаты оздоровления и летнего отдыха детей в 2022 году в каждом Обществе разные. А именно:

Филиалы АО «Дальневосточная генерирующая компания». Сумма, подлежащая компенсации из средств Общества, определяется путём вычета из полной стоимости путёвки средств бюджета субъекта Российской Федерации, установленных постановлением данного субъекта и родительской платы, размер которой составляет 10% от полной стоимости путёвки. Данная компенсация утверждена для всего Общества (АО «Дальневосточная генерирующая компания») в целом в разделе 7 «КОРПОРАТИВНЫЕ ЛЬГОТЫ, ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ» коллективного договора. Частичная компенсация стоимости самостоятельно приобретённых путёвок для детей Работников (в том числе детей, находящихся под опекой (попечительством), детей, находящихся в приемных семьях, а также пасынков и падчериц) в загородные детские оздоровительные лагеря в период летних каникул осуществляется в соответствии с локальным нормативным актом, принятым с учётом мнения Совета представителей первичных профсоюзных организаций АО «ДГК».

Исполнительный аппарат АО «Дальневосточная генерирующая компания» в 2022 году выплатило компенсацию за ранее приобретенные путевки в детские оздоровительные лагеря 30 работникам (в 2021 году – 22 путевки). В бюджете на летнее оздоровление детей было запланировано 643000,00 рублей. Фактически израсходовано 511290,00 рублей. Хоть родительская плата составляла 10 % от стоимости путевки имели место и обращения за помощью и в профсоюзную организацию. По результатам обращений была выплачена материальная помощь на оздоровление детей – 39230,00 рублей.

Филиал «Хабаровская генерация» в 2022 году приобрел 37 путевок (в 2021 году – 46 путевок). Из бюджета филиала на эти цели было израсходовано 449000,00 рублей при плане 1549000,00 рублей. В профсоюзную организацию за материальной помощью на детские путевки не обращались.

В бюджете организаций, относящихся к ПО теплосетевого комплекса первичной профсоюзной организации АО «ДГК» на территории Хабаровского края и ЕАО на 2022 год на летнее оздоровление детей было запланировано 722000,00 рублей, фактически израсходовано 352700,00 рублей. Предъявлено документов на частичную компенсацию за 22 путевки (в 2021 году было приобретено 23 путевок).

В филиале ПАО «Дальневосточная энергетическая компания» - «Хабаровскэнергосбыт» механизм компенсации подтверждённых расходов работников ежегодно прописывается в Положении о порядке частичной компенсации за счет средств ПАО «ДЭК» стоимости путевок в загородные стационарные детские оздоровительные лагеря Хабаровского края (приложение к локальному нормативному акту по вопросу предоставления корпоративных льгот, гарантий и компенсаций, установленных Коллективным договором филиала ПАО «Дальневосточная энергетическая компания» - «Хабаровскэнергосбыт» на 2020 - 2022 годы.

Компенсация за счёт средств Организации предоставляется на каждого ребёнка школьного возраста от 7 до 15 лет (включительно) один раз в год одному из родителей (законному представителю), который самостоятельно приобрёл путёвку в лагерь, продолжительностью пребывания не менее 18 дней и не более 21 дня.

Компенсация за счёт средств Организации предоставляется при условии приобретения путёвки в лагеря, входящие в Реестр организаций, оказывающих услуги отдыха и оздоровления детей на территории субъекта Хабаровского края.

Размер компенсации за счёт средств Организации для Работников, чьи семьи имеют двух и более детей, детей-инвалидов, а также неполным семьям и семьям, у которых сумма дохода на одного члена семьи ниже величины прожиточного минимума, установленного в субъекте РФ составляет 100%, для остальных Работников размер компенсации составляет 50% от суммы, подлежащей компенсации.

Предельная стоимость путёвки для расчёта компенсации за счёт средств Организации устанавливается приказом по Организации.

Компенсация за счёт средств Организации производится после посещения ребёнком детского загородного оздоровительного лагеря.

В 2022 году 36 детей получили путёвки в детские оздоровительные лагеря. Фактически израсходовано на летнее оздоровление детей из бюджета филиала 446457,78 рублей. Запланировано было 1320000,00 рублей.

Филиал ПАО «Дальневосточная энергетическая компания» - «Энергосбыт ЕАО» в этом году израсходовал 14850 рублей на летнее оздоровление из бюджета филиала при плане – 137202 рубля. Из бюджета первичной профсоюзной организации затрат в этом году не было. Всего предъявлена к компенсации 1 путёвка.

Филиал АО «Дальневосточная распределительная сетевая компания» - «Электрические сети ЕАО».

Условия и порядок частичной компенсации расходов, указаны в пункте 7.2.9 Коллективного договора АО «Дальневосточная распределительная сетевая компания» и установлены локальным нормативным актом Общества (Положением о порядке финансирования, распределения и выплаты социальных гарантий и компенсаций).

«Работодатель обеспечивает частичную или полную компенсацию подтвержденных расходов Работников:

б) на приобретение путевок в оздоровительные лагеря детям Работников, в семьях которых сумма дохода на одного члена семьи не превышает 5000 рублей в месяц в размере 100 % стоимости одной путевки на каждого ребенка семьи;

ж) на приобретение детских путевок в оздоровительные лагеря, родительская плата за путевку не более 20 процентов стоимости путевки».

Приобретено в 2022 году 34 путевки. Из бюджета филиала фактически израсходовано на летнее оздоровление детей 506290,00 рублей при плане 911500, 00 рублей.

Филиал АО " Дальневосточная распределительная сетевая компания" - "Хабаровские электрические сети".

Всего в 2022 году приобретено 38 путевок. Из бюджета филиала фактически израсходовано на летнее оздоровление детей 798075,00 рублей при плане 1100000, 00 рублей.

ППО оказывает материальную помощь членам Профсоюза, после оздоровления детей в ДОЛ в размере 3000 рублей на ребенка (12 членов Профсоюза обратились в профсоюзный комитет за материальной помощью в 2022 году).

Всего направлено детей в оздоровительные лагеря и лагеря отдыха по отрасли в 2022 году – 198 детей, что остается примерно на уровне 2021 года (на 41 путёвку в 2022 году больше).

Общая стоимость путёвок составила - 3078662,78 рубля, что на 123000,27 рублей меньше чем в 2021 году.

Материальная помощь членам Профсоюза, оказанная первичными профсоюзными организациями составила в 2022 году 75230 рублей.

Проблемы, возникшие в период летней оздоровительной кампании 2022 года – стоимость путёвок:

Информация составлена по данным, предоставленным профсоюзными организациями ХМО ВЭП.

Амурская бассейновая организация общественной организации – профсоюз работников водного транспорта РФ сообщает, что на 6-ти предприятиях действуют коллективные договоры, в которых включены вопросы финансирования по летнему оздоровлению детей. В 2022 году на отдых направлено 22 ребенка с пребыванием в детских оздоровительных лагерях. Финансирование летней оздоровительной кампании за счет средств работодателя,

составило 420 000 руб. из бюджета ППО выделено 115 000 руб. краевой профсоюзной организацией расходы на оздоровление составили 6000 рублей.

Хабаровская краевая организация профсоюза работников связи России информирует о том, что из бюджетов ППО было израсходовано 53 875 руб., родительская плата составила 720 000 руб. Всего в летний период было оздоровлено 19 детей. Согласно коллективному договору ПАО «Ростелеком» работодатель оплачивает от стоимости путевки 6300,00 руб. ФГУП «Почта России» - не более 10000,00 руб. на 21 календарный день, ФГУП «РТРС» оплачивает до 100% стоимости путевки на территории РФ, но не более 7 МРОТ на одного ребенка.

В Хабаровской краевой организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ в 51 коллективном договоре включены вопросы финансового обеспечения летней оздоровительной кампании, как правило, это частичная оплата путевок за счет средств первичной профсоюзной организации. ФГУП «Охрана» Росгвардии по Хабаровскому краю это единственная организация, в которой, в коллективном договоре включены вопросы финансового обеспечения оздоровительной кампании за счет средств работодателя (компенсации в размере 80% от родительской платы);

Общее количество оздоровленных детей: 19 человек, в том числе в оздоровительных лагерях – 12 человек, в лагерях с дневным пребыванием – 7 человек. Количество средств, выделенных и израсходованных предприятиями на оплату путевок – 57 840 руб.

Количество средств, выделенных на оплату путевок:

- первичными профсоюзными организациями – 20 000руб;

- краевой организацией Профсоюза в 2022 году материальная помощь на приобретение путевок в детские оздоровительные лагеря и лагеря с дневным пребыванием не выделялась.

Краевой комитет Профсоюза в период подготовки летней оздоровительной кампании 2022 года проводил информационно-разъяснительную работу среди членов Профсоюза, а именно:

- размножение и выдача реестров загородных оздоровительных лагерей Хабаровского края председателям первичных профсоюзных организаций;

- разъяснение порядка оплаты путевок через карту Мир, как получить компенсацию за путевки в лагерь (программа кэшбэка).

Случаев отказа в выплате краевой субсидии за приобретенные путевки в загородные оздоровительные лагеря не было.

В целом, оздоровительную кампанию 2022 года можно назвать удовлетворительной. Жалоб и заявлений от членов профсоюза по вопросам детского отдыха не поступало.

Хабаровская краевая организация профсоюза работников здравоохранения РФ сообщает, что постановлением Президиума от 26 марта 2015 года было утверждено Положение об оздоровлении детей членов профсоюза, согласно которому размер денежных средств составил: в городские (пришкольные) лагеря по 1000 рублей, в загородные до 4000 рублей, в зависимости от количества дней пребывания в лагере.

Средняя стоимость путевки повысилась на 34,2 % и составила 45,1 тыс. рублей. Размер компенсации из Краевого бюджета остался на уровне 2015-2020 года.

В течение последних 5-ти лет наметилась четкая тенденция полной самостоятельности родителей в вопросах выбора оздоровительного лагеря, приобретения и оплаты путевок.

По итогам 10-ти месяцев 2022 года, за счет социальных программ Краевого Комитета израсходовано 321 000 рублей, первичными профсоюзными организациями – 23 000 рублей. Общее количество оздоровленных детей составило 153 человека в том числе в пришкольных лагерях с дневным пребыванием отдохнуло 87 детей, в загородных – 70 детей, в санатории – 2 ребенка.

В лечебных учреждениях в коллективных договорах выделение денежных средств на детское оздоровление не предусматривается.

По информации ***Хабаровской краевой организации Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности*** после прохождения санаторно-курортного лечения и окончании смены в ДОЛ работникам компенсируется от 50 до 75 процентов от средней стоимости путевки в зависимости от предприятия. В 2022 году средняя стоимость детской путёвки, заложенная в бизнес-план, составляла 22000 рублей.

По итогам оздоровительной кампании среди детей работников за 10 месяцев 2022 года 83 ребёнка прошли оздоровление в различных детских оздоровительных учреждениях. Из них 48 человек в загородных лагерях, 21 человек в городских лагерях дневного пребывания и 14 человек в санаторно-курортных учреждениях.

Всего на предприятиях по статье оздоровление детей, за 10 месяцев текущего года израсходовано 969149 рублей. Первичными профсоюзными организациями на эти цели оказана материальная помощь членам профсоюза в сумме 10 000 рублей.

Четырнадцать детей из общего количества прошли оздоровление в районах с благоприятными природно-климатическими условиями в пределах РФ. Сумма финансовых затрат работодателя составила 240460 рублей.

ППО АО «ННК-Хабаровский НПЗ» оказывала помощь в подготовке документов необходимых для приобретения путевок, бронированию необходимого количества путёвок в отдельные ДОУ, проводилось инспектирование условий содержания детей в детских оздоровительных лагерях. В остальных ППО оказывалась консультативная помощь при оформлении.

Случаев отказа в выплате краевой субсидии работникам за приобретённые путёвки в загородные оздоровительные лагеря не зафиксировано.

Хабаровская краевая организация Общероссийского профсоюза работников культуры сообщает:

- в 3-х организациях в коллективные договоры внесены вопросы финансового обеспечения летней оздоровительной кампании;

- 5 детей членов профсоюза отдохнули в загородных лагерях в текущем году. В лагерях с дневным пребыванием и санаториях дети не отдыхали;

- количество средств, выделенных и израсходованных организациями на оплату путевок – 23000 рублей;

- количество средств, выделенных профсоюзными организациями – 67000 рублей. При этом 30000 рублей, запланированных в бюджете краевой организации, не были востребованы;

- количество родительских средств – 52501 руб;

- количество детей, отправленных на отдых в районы с благоприятными природно-климатическими условиями - 3 человека.

В ***Общественной организации – дорожной территориальной организации Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) на Дальневосточной железной дороге*** 41 предприятие заключает коллективные договоры, в которых предусмотрено финансирование на организацию летней оздоровительной кампании.

В летний сезон 2022 года на Дальневосточной железной дороге оздоровлены 4080 детей, в том числе в загородных оздоровительных лагерях 4005 детей, в лагерях с дневным пребыванием 75 детей. За счет средств дороги на оздоровление детей в летний период выделено 195 миллионов рублей, ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд – 2,2 миллиона рублей. 71 ребенок направлен на отдых на Черноморское побережье.

Финансирование сопровождения и питания детей в пути следования к месту отдыха осуществлялось ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд, транспортные расходы составили 0,5 миллиона рублей.

По информации ***Первичной профсоюзной организации АО «Ванинский морской торговый порт»*** летом 2022 года было оздоровлено 14 детей работников предприятия. Из них ЗОЛ 8 человек, в лагерях с дневным пребыванием 6 человек. Предприятием было запланировано на эти ели 40000 рублей, затрачено – 205000 рублей.

Дальневосточная территориальная организация Общероссийского профсоюза авиационных работников информирует, что 2022 году дети работников отрасли в оздоровительных лагерях не отдыхали. Денежные средства предприятиями и первичными профсоюзными организациями не выделялись.

Хабаровская краевая организация Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, сообщает, что в связи с тяжелым финансовым положением на автотранспортных предприятиях, в том числе пассажирского транспорта, выплаты на проведение детской оздоровительной кампании 2022 года не производились.

Общественная организация Хабаровская краевая организация профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ информирует, что в 2022 году на приобретение путевок в детские оздоровительные лагеря в предприятиях Хабаровского края не было. Причина – высокая стоимость путевки, особенно для бюджетных учреждений.

На учете ***Хабаровской краевой организации Горно-металлургического профсоюза России*** состоит 7 первичных профсоюзных организаций. В 6-ти коллективных договорах включены вопросы финансового обеспечения летней оздоровительной кампании – оплата детских путевок. В ППО созданной в 2020 году, АО Рудник «Молодежный», коллективный договор отсутствует. По информации поступившей от ППО, дети работников отдыхали с родителями в частном порядке.

Хабаровская краевая профсоюзная организация работников лесных отраслей, Территориальная организация Российского профсоюза работников судостроения Хабаровского края, Первичная профсоюзная организация АО «Ургалуголь» информацию по итогам летней оздоровительной кампании за 2022 год не предоставляли.

Итоги летней оздоровительной кампании показали, что, у членов профсоюза сохраняется востребованность в услугах по обеспечению летнего отдыха детей, особенно в семьях с доходами ниже среднего уровня. Профсоюзными организациями края проводилась определенная работа по организации отдыха детей членов профсоюза. Информация о сменах в ВДЦ, возможности направить ребенка (сайт для регистрации, методическая и практическая помощь по заполнению заявки) регулярно доводилась до председателей членских организаций путем рассылки по e-mail и WhatsApp.

Вместе с тем были и проблемы, возникшие в период оздоровительной кампании. Одной из причин невыезда детей в детские лагеря стала высокая стоимость путевки, даже с краевой компенсацией и федеральным кэшбэком не у каждого родителя есть возможность заплатить от 40 до 60 тысяч рублей единовременно. Также федеральная программа (кэшбэк) по возврату части стоимости путевки действовала не на весь летний период и не на все детские оздоровительные лагеря.

Общественная организация ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд столкнулась с проблемой комплектования штата сотрудников медицинской службы.

Возникали проблемы у родителей из-за режима работы уполномоченного учреждения на выплату компенсации - Краевого государственного казенного учреждения "Центр бухгалтерского учета и ресурсно-правового обеспечения образования": он полностью совпадает с режимом работы многих предприятий города, в связи с чем родители для очной подачи заявления на компенсацию должны были взять у работодателя отгул либо день отпуска, что бывает крайне проблематично.

Также из-за трудного финансового положения часть работодателей не имеет возможности компенсировать частичную оплату стоимости детских путёвок.

Заместитель Председателя,
заведующий отделом организационной,
информационной и молодежной работы Е.С. Сердюк

Общероссийский союз «Федерация Независимых Профсоюзов России»

Союз «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов»

(ХКООП)

ПРЕЗИДИУМ

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

24 ноября 2022 года | 32-3 | г. Хабаровск

10.00 часов | ул. Муравьёва-Амурского, д. 4, оф. 215

Об обеспечении работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты.
О санитарно–бытовом обслуживании работников

Заслушав и обсудив информацию об обеспечении работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты и о санитарно–бытовом обслуживании работников, Президиум Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов»

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию об обеспечении работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты и о санитарно–бытовом обслуживании работников принять к сведению (прилагается).

2. Членским организациям Профобъединения:

2.1. Совместно с первичными организациями проконтролировать устранение выявленных в ходе проведения проверок нарушений.

2.2. Организовать совместно с технической инспекцией труда Профобъединения работу по разъяснению новых нормативных правовых актов в организациях, где работают члены профсоюзов.

2.3. Активизировать деятельность уполномоченных лиц профсоюзов по охране труда и совместных комитетов по охране труда.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на главного технического инспектора труда Профобъединения (Тюкавкин С.В.).

Председатель Г.А. Кононенко

Приложение №1
к постановлению Президиума
Хабаровского Профобъединения
от 24.11.2022 № 32-3

Информация
об обеспечении работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты.
О санитарно–бытовом обслуживании работников.

Информация составлена на основании данных, полученных при проведении проверок предприятий и учреждений, где работают члены профсоюзов, входящих в состав Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» (далее – Профобъединение), а также по итогам проведения мониторинга членскими организациями Профобъединения. Мониторинг проводился в режиме анкетирования.

Информация собиралась с целью изучения вопроса об обеспечении работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (далее – СИЗ), а также организации санитарно–бытового обслуживания работников.

По итогам анализа профессиональной заболеваемости в крае в 2021 году отмечается тенденция к повышению её уровня в сравнении с показателями предыдущего года. По данным Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Хабаровскому краю в 2021 году профессиональные заболевания впервые установлены 90 работникам организаций края (в 2020 году – 78 работникам). За первое полугодие 2022 года число лиц с впервые установленным профессиональным заболеванием составило 28 работников, за аналогичный период 2021 года – 32 работника.

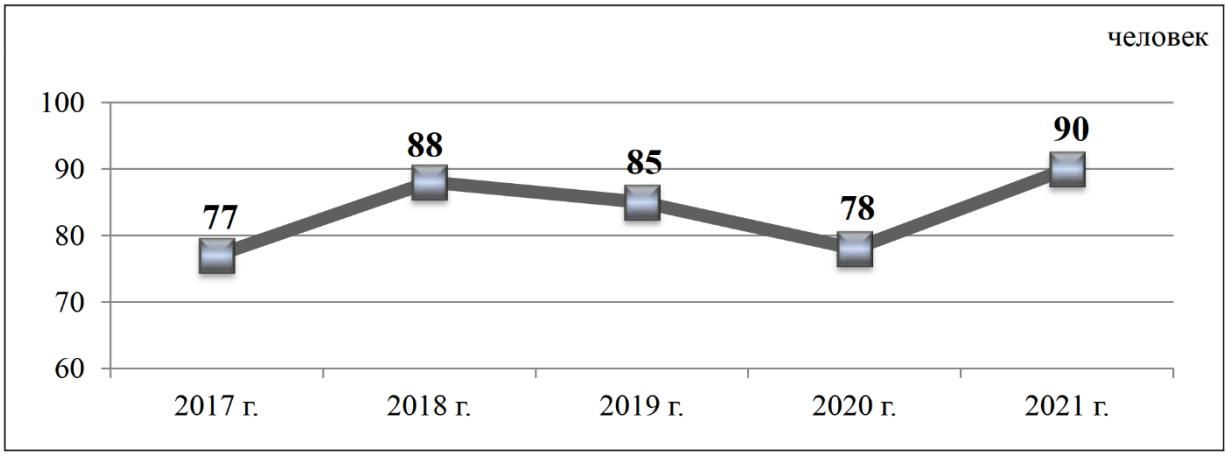
Основными причинами профессиональных заболеваний являются:

• несовершенство технологических процессов (использование оборудования и виброинструментов, генерирующих повышенный уровень шума и вибрации, физические нагрузки при подъёме тяжестей в угольной промышленности и при производстве летательных аппаратов);

• конструктивные недостатки машин и оборудования на воздушном транспорте (высокий уровень шума при работе двигателей в кабинах воздушных судов при их эксплуатации);

• применение несертифицированных СИЗ и (или) неприменение СИЗ работниками.

Динамика
выявления работников с впервые установленными профессиональными заболеваниями в организациях Хабаровского края
(данные Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Хабаровскому краю)

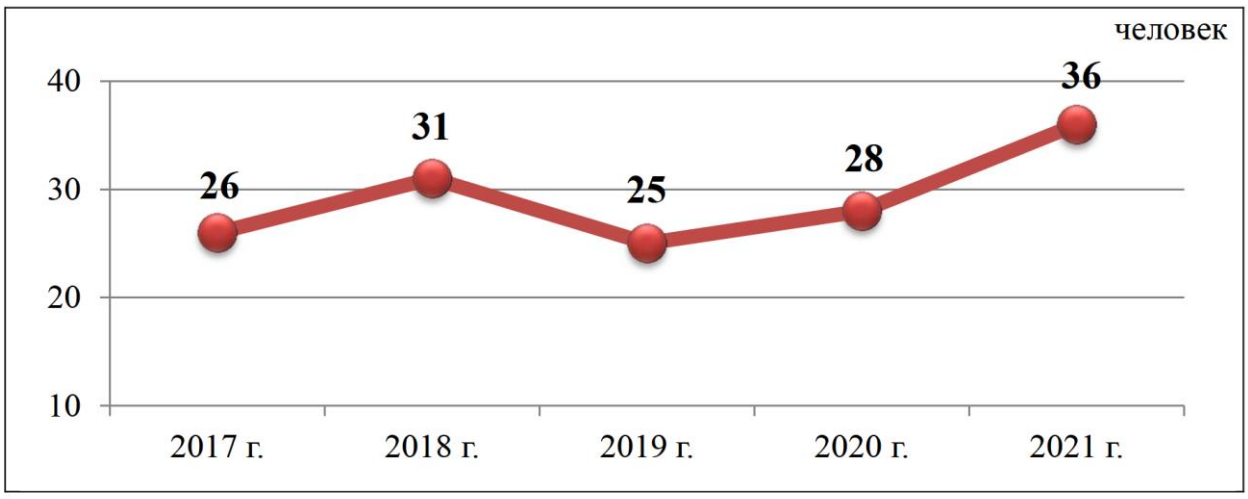


Рост профессиональных заболеваний происходит несмотря на то, что работодатели ежегодно увеличивают расходы на мероприятия по улучшению условий труда и в том числе на приобретение сертифицированных средств индивидуальной защиты.

Также, в крае наблюдается рост количества несчастных случаев с тяжелым исходом и со смертельным.

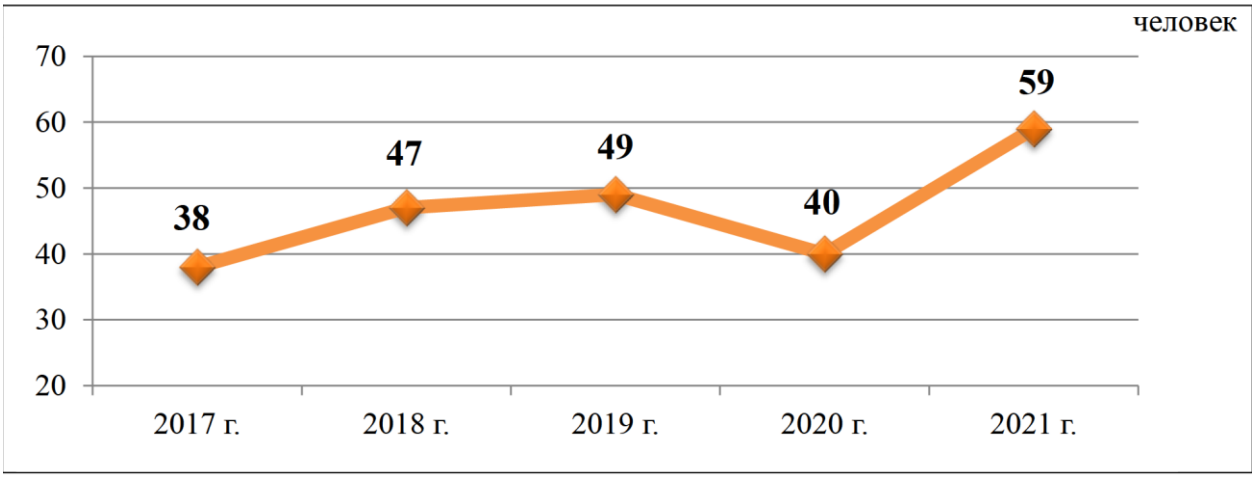
В результате несчастных случаев со смертельным исходом на производстве в 2021 году погибли 36 работников, из них шесть человек в групповых несчастных случаях.

В первом полугодии 2022 года в результате несчастных случаев погибли четыре работника, за аналогичный период 2021 года восемь работников.



Численность пострадавших с тяжелым исходом в результате несчастных случаев на производстве в 2021 году составила 59 человек, из них шесть человек пострадали в групповых несчастных случаях.

За 6 месяцев 2022 года тяжелые травмы на производстве в крае получили 24 работника, за аналогичный период 2021 года – 17 работников.



Основные причины несчастных случаев:

- нарушение технологического процесса;
- не обеспечение работников средствами индивидуальной защиты;
- эксплуатация неисправных машин, механизмов и оборудования (в том числе с отсутствующими предохранительными и ограждающими устройствами);
- неудовлетворительная организация производства работ, выразившаяся в отсутствии технологических условий по безопасности труда;
- допуск к выполнению работ работников без прохождения обучения и проверки знаний, инструктажа по охране труда.

При проведении проверок государственными инспекторами труда по охране труда в 2021 году выданы предписания об устранении 569 нарушений, связанных с охраной труда, запрещено к использованию 12 единиц СИЗ, не соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда (за аналогичные периоды: в 2019 г. - 4, в 2020 г. - 8).

Из приведённых статистических данных видно, что обеспечение работников средствами индивидуальной защиты имеет важное значение для сохранения жизни и здоровья работников.

В настоящее время порядок обеспечения работников СИЗами регламентируется Межотраслевыми правилами обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утверждёнными приказом Министерства

здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 1 июня 2009 г. N 290н (далее – Правила).

В соответствии с Правилами у работодателя должен быть разработан локальный нормативный акт, утверждающий нормы бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви, средств индивидуальной защиты.

В большинстве проверенных организаций разработаны нормы выдачи СИЗ в соответствии с действующими типовыми отраслевыми и межотраслевыми нормами. В МУП города Хабаровска «Водоканал» утверждено Положение об организации выдачи и применения специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, в котором определены порядок учета, выдачи и использования СИЗ, порядок хранения, эксплуатации и утилизации СИЗ, а также распределение ответственности по управлению данным положением.

В АО «Газпром газораспределение Дальний Восток» утверждены Положение о порядке обеспечения работников АО «Газпром газораспределение Дальний Восток» специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, а также приказ «Методика освидетельствования и продления сроков носки СИЗ».

Порядок и правила обеспечения работников СИЗ утверждены приказами на предприятиях электроэнергетики, таких как СП «Хабаровская ТЭЦ-1» филиала «Хабаровская генерация» АО «ДГК», АО «ДГК» СП ХТС, в СП «Комсомольские тепловые сети» АО «ДГК» и других, в МУП города Хабаровска «Тепловые сети», КГБУЗ «Детский клинический центр медицинской реабилитации «Амурский», Филиал ПАО «ОАК» - «КнААЗ им. Ю.А.Гагарина», КГБУЗ «Хабаровский территориальный центр медицины катастроф» МЗ ХК, КГБУЗ «Князе-Волконская районная больница» МЗ ХК и другие.

Вместе с тем, в КГБУЗ «Хабаровская районная больница» МЗ ХК нет локального акта, определяющего нормы выдачи СИЗ применительно к данному учреждению, при выдаче работникам СИЗ используется только Приказ Минздравсоцразвития РФ от 01.09.2010 N 777. Кроме данного приказа, который касается только сотрудников скорой помощи, в учреждениях здравоохранения так же должно применяться Постановление Минтруда РФ от 29.12.1997 N 68 и Приказ от 9 декабря 2014 г. N 997н.

Во всех проверяемых организациях были представлены сертификаты на приобретённые СИЗ.

Работники проверенных организаций проинформированы о полагающихся им СИЗ при проведении вводного инструктажа, при ознакомлении с локальными нормативно-правовыми актами, коллективным договором, нарушений по информированию работников не выявлено.

Выдача работникам СИЗ должна фиксироваться в личных карточках учёта выдачи СИЗ. В основном во всех организациях карточки ведутся.

Вместе с тем, в МУП города Хабаровска «Тепловые сети», в КГБУЗ «Хабаровская районная больница» МЗ ХК карточки ведутся в электронном виде, а работники расписываются в бухгалтерских ведомостях. Это предусмотрено законодательно, вместе с тем не всегда можно отследить периодичность выдачи СИЗ работникам. В КГБУЗ «Детский клинический центр медицинской реабилитации «Амурский» МЗ ХК не заполнены лицевые стороны карточек.

В соответствии с требованиями Правил при выдаче СИЗ, применение которых требует от работников практических навыков (респираторы, противогазы, самоспасатели, предохранительные пояса, накомарники, каски), работодатель обязан обеспечить проведение инструктажа работников о правилах применения указанных СИЗ. Данное требование в полном объёме выполняется в МУП города Хабаровска «Тепловые сети», в АО «Газпром газораспределение Дальний Восток» и в МУП города Хабаровска «Водоканал», в АО «ДГК» СП «Хабаровские тепловые сети», в СП «Хабаровская ТЭЦ-1» филиала «Хабаровская генерация» АО «ДГК», других предприятиях электроэнергетики. В данных организациях приказами определены ответственные лица за проведение инструктажа и практических занятий и виды СИЗ, которые требуют испытания и тренировок.

В соответствии с Правилами работодатель ***за счет собственных средств*** обязан организовать надлежащий уход за СИЗ и их хранение, своевременно осуществлять химчистку, стирку, дегазацию, дезактивацию, дезинфекцию, обезвреживание, обеспыливание, сушку СИЗ, а также ремонт и замену СИЗ. В основном в проверенных организациях данное требование выполняется, стирка СИЗ производится или в собственных прачечных, или заключаются договоры со сторонними организациями для ухода за СИЗ.

Вместе с тем, в МУП города Хабаровска «Тепловые сети» в подразделениях установлены стиральные машины, и работники сами производят стирку и сушку своих СИЗ. В КГБУЗ «Хабаровский территориальный центр медицины катастроф» так же установлена стиральная машина, и, со слов специалиста по охране труда, стирку СИЗ производит кастелянша. Однако, при изучении её трудового договора и должностной инструкции выявлено, что обязанности по стирке СИЗ на неё не возложены, то есть работники, очевидно, стирают СИЗ сами.

В КГБУЗ «Хабаровский территориальный центр медицины катастроф» нет гардеробных для хранения СИЗ, кабинки для хранения СИЗ находятся в нарушение требований законодательства в коридоре. (п. 31 Правил «Для хранения выданных работникам СИЗ работодатель предоставляет в соответствии с требованиями строительных норм и правил специально оборудованные помещения (гардеробные)»).

При проведении проверок по организации санитарно-бытового обслуживания работников установлено, что во всех проверенных организациях есть в наличии комнаты для приёма пищи, оборудованные умывальниками, электробытовыми приборами для разогревания пищи, есть комнаты отдыха, посты для оказания первой помощи, укомплектованные аптечками. В КГБУЗ «Хабаровский специализированный дом ребенка» МЗ ХК и в СП «Хабаровская ТЭЦ-1» филиала «Хабаровская генерация» АО «ДГК» есть комната психологической разгрузки.

Вместе с тем, нет постов для оказания первой помощи в филиале АО «ДРСК» «Электрические сети ЕАО».

При проведении проверок и мониторинга выявились проблемы при организации обеспечения работников СИЗ.

Так, в СП «Комсомольская ТЭЦ-3» есть проблемы при обеспечении СИЗ вновь принятых работников, так как на складах отсутствует резерв СИЗ. В филиале АО «ДРСК» «Хабаровские электрические сети» и в филиале АО «ДРСК» «Электрические сети ЕАО» имеются задержки централизованных поставок СИЗ.

В филиале «Хабаровская генерация» АО «ДГК» СП «ХТЭЦ-2» возникают проблемы при проведении конкурсных торгов, так как основной критерий выбора победителей ценовой. В результате, несмотря на входной приём поставляемых СИЗ, приобретаются некачественные СИЗ. Необходимо ценовой критерий изменить на такой как качество поставляемой продукции. В результате чего будет возможность приобрести более качественную, с увеличением срока полезного использования спецодежду и спецобувь. В данный момент обувь в большинстве своём жесткая и натирает ноги, закупаемый инструмент часто ненадлежащего качества – гнётся, быстро ломается, выходит из строя.

Руководителям членских организаций и председателям первичных организаций профсоюзов, необходимо проконтролировать устранение выявленных нарушений на предприятиях, где работают члены их Профсоюзов.

В настоящее время введён мораторий на проверки организаций государственными органами надзора и контроля, в связи с этим, возрастает роль профсоюзного актива, занимающегося контролем за соблюдением работодателями норм и правил по охране труда. Необходимо усилить профсоюзный контроль за недопущением нарушений прав членов профсоюзов на безопасные условия труда.

В 2023 году вводятся в действие новые Основные требования к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем, Правила обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами, Единые типовые нормы выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих

средств и ряд других нормативно-правовых актов. На основании этих документов во всех организациях должны быть разработаны и утверждены по согласованию с профсоюзным комитетом локальные нормативно-правовые акты.

В связи с этим, руководителям членских организаций, председателям первичных профсоюзных организаций необходимо контролировать разработку и согласование локальных нормативно-правовых актов и при необходимости привлекать специалистов краевых организаций и техническую инспекцию труда Профобъединения для экспертизы принимаемых актов, а также организовать совместно с технической инспекцией труда Профобъединения работу по разъяснению новых нормативно-правовых актов в организациях, где работают члены профсоюзов.

Главный технический инспектор
труда Профобъединения С.В. Тюкавкин

Общероссийский союз «Федерация Независимых Профсоюзов России»

Союз «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов»

(ХКООП)

ПРЕЗИДИУМ

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

24 ноября 2022 года | 32-4 | г. Хабаровск

10.00 часов | ул. Муравьёва-Амурского, д. 4, оф. 215

О положительном опыте работы Хабаровской межрегиональной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз», Хабаровской краевой профсоюзной организации работников лесных отраслей и первичной профсоюзной организации АО «Ургалуголь» по увеличению профсоюзного членства по итогам 2021 года

Заслушав и обсудив информацию «О положительном опыте работы Хабаровской межрегиональной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз», Хабаровской краевой профсоюзной организации работников лесных отраслей и первичной профсоюзной организации (далее – ППО) АО «Ургалуголь» по увеличению профсоюзного членства по итогам 2021 года», Президиум Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» (далее – Президиум Профобъединения) отмечает, что в рассматриваемых организациях по итогам работы в 2021 году произошёл незначительный рост числа членов профсоюзов. Так, в Хабаровской межрегиональной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» (далее – ХМО ВЭП) количество членов профсоюза увеличилось на 52 человека, в Хабаровской краевой профсоюзной организации работников лесных отраслей (далее – ХКПО работников лесных отраслей) на 51 человек, в ППО АО «Ургалуголь» на 38 человек.

Из представленной информации ХМО ВЭП следует, что увеличение численности членов профсоюза произошло за счёт увеличения количества работающих на предприятиях отрасли и создания новой первичной профсоюзной организации (далее – ППО). Помимо этого, в одной из ППО председатель, с целью привлечения в профсоюзные ряды работников, применила так называемую «мотивацию в деньгах», которая заключалась в том, чтобы показать работнику, сколько он вкладывает в профсоюзную организацию и сколько может получить от неё, и перевести эти показатели в денежный эквивалент.

По информации представленной председателем ХКПО работников лесных отраслей увеличение числа членов профсоюза произошло за счёт грамотного подхода к подбору кандидатур на должность председателя ППО и дальнейшей активной, индивидуальной работы с ними.

В ППО АО «Ургалуголь» акцент в работе по мотивации профсоюзного членства, вовлечению в профсоюзные ряды новых членов сделан на проведение активной информационной деятельности. Профсоюзный комитет использует все возможные средства распространения информации о деятельности профсоюзной организации. Это выпуск печатного издания – газета «Рабочее слово», распространение информационных листовок и плакатов, оформление профсоюзных стендов, ведение социальных сетей и страницы профкома в интернете, личный приём работников предприятия председателем ППО и информационные встречи профсоюзного актива с трудовым коллективом. Для стимулирования непосредственного участия членов профсоюза в деятельности профсоюза, активного и осознанного членства трудящихся и молодёжи организовываются и проводятся различные медиа и фотоконкурсы. Выпускается имиджевая и сувенирная продукция с профсоюзной символикой (календари, канцелярия, блокноты, пакеты, значки, магниты, флеш-накопители и др.). Помимо этого, с целью популяризации профсоюзной работы широко используется проведение различных культурно-массовых и спортивных мероприятий для работников общества.

Учитывая изложенное, Президиум Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов»

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информации «О положительном опыте работы Хабаровской межрегиональной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз», Хабаровской краевой профсоюзной организации работников лесных отраслей и ППО АО «Ургалуголь» по увеличению профсоюзного членства по итогам 2021 года», принять к сведению (прилагаются).
2. Рекомендовать членским организациям Хабаровского Профобъединения использовать положительный опыт Хабаровской межрегиональной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз», Хабаровской краевой профсоюзной организации работников лесных отраслей и ППО АО «Ургалуголь» в работе по увеличению профсоюзного членства.
3. Постановление Президиума Профобъединения от 31 марта 2022 года № 27-7 «О внесении изменений в план работы Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» на 2022 год» снять с контроля.

Председатель Г.А. Кононенко

Приложение №1
к постановлению Президиума
Хабаровского Профобъединения
от 24.11.2022 года № 32-4

ИНФОРМАЦИЯ
о положительном опыте работы
Хабаровской межрегиональной организации
Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз»
по увеличению профсоюзного членства по итогам 2021 года

Деятельность Хабаровской межрегиональной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» (далее – ХМО ВЭП) направлена на выполнение уставных целей и задач Профсоюза.

В Хабаровской межрегиональной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» по состоянию на 01.01.2021 года насчитывалось 10 первичных профсоюзных организаций, объединяющих 5727 членов Профсоюза, из 8410 работающих на предприятиях отрасли, что составляло 68,1 %.

Шесть первичных профсоюзных организаций действовало на предприятиях электроэнергетики, по одной организации на предприятии энергетического строительства и электротехнической промышленности, 2 профсоюзных организации – на предприятиях других сфер.

На конец отчетного года количество ППО стало 11.

09 июля 2021 года была создана первичная профсоюзная организация в Акционерном обществе «Хабаровская горэлектросеть» и поставлена на учёт в Хабаровскую межрегиональную организацию Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз». Стало семь профсоюзных организаций на предприятиях электроэнергетики.

В 2021 году на предприятиях и в организациях, обслуживаемых Хабаровской межрегиональной организацией Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» произошло увеличение численности работающих на 249 человек, число членов Профсоюза увеличилось на 52 человека.

Неработающих членов Профсоюза, состоящих на учете – 508 человек.

Доля молодежи среди работающих составила 60, 3% (1875 чел).

По числу членов профсоюза первичные профсоюзные организации распределились следующим образом:

- до 500 человек – 9 организаций,
- от 501 до 1000 человек – 1 организация,
- свыше 2001 человека – 1 организация - ППО АО «ДГК» на территории Хабаровского края и ЕАО, объединяющая более 4000 членов Профсоюза (председатель - Фоменко С.И.).

Анализ статистической отчетности показывает, что только эта организация единственная с процентом охвата профсоюзным членством больше, чем общий по ХМО ВЭП – 81,22% (председатель - Фоменко С.И.).

В одной ППО в 2021 году произошло увеличение процента профсоюзного членства по сравнению с предыдущим годом – ППО филиала ПАО «Дальневосточная энергетическая компания» - «Хабаровскэнергосбыт» (председатель - Добрякова О.И.).

Достигаются такие высокие показатели в наших ППО различными способами. Большое внимание ХМО ВЭП уделяется правовой работе в части защиты социальных и экономических прав членов Профсоюза. В штате аппарата работает главный правовой и технический инспектор труда на территории Хабаровского края

и ЕАО, который оказывает юридическую помощь членам Профсоюза и работодателям по всем аспектам правовой работы, кроме уголовного права.

По сравнению с 2020 годом снизилось количество судебных дел, жалоб, обращений членов профсоюза, в том числе по вопросам семейного, гражданского, жилищного, налогового законодательства.

Следует отметить, что в отчётном году активизировалась правозащитная деятельность председателей профсоюзных организаций, которые стали активно пользоваться своими правами, предоставленными коллективными договорами, на согласование приказов о дисциплинарных взысканиях и лишении премии, ознакомлении со всеми иными приказами по личному составу, в ходе чего в рабочем порядке стали выявляться и устраняться нарушения трудовых прав работников.

Необходимо отметить правозащитную деятельность профсоюзной организации филиала «Хабаровская генерация» первичной профсоюзной организации АО «ДГК» на территории Хабаровского края и ЕАО и её структурных подразделений. В профсоюзную организацию филиала «Хабаровская генерация» входит семь структурных подразделений (Хабаровская ТЭЦ-1, Хабаровская ТЭЦ-3, Комсомольская ТЭЦ-2, Комсомольская ТЭЦ-3, Амурская ТЭЦ, Совгаванская ТЭЦ, Николаевская ТЭЦ) и аппарат управления.

Коллективным договором АО «ДГК» закреплена процедура согласования премирования и депремирования персонала за невыполнение полностью или частично должностных обязанностей и привлечения к дисциплинарной ответственности.

В конце 2021 года, когда было принято решение о дополнительной выплате премии в размере 3 ММТС ко Дню энергетика работникам, не имеющим дисциплинарных взысканий, профсоюзной организацией была проведена огромная работа по досрочному снятию дисциплинарных взысканий, в результате у **88** работников – членов профсоюза досрочно было снято дисциплинарное взыскание и они получили данную премию, в результате чего, экономический эффект только от этой работы составил **2,465** млн. руб.

Юридическая экспертиза приказов по ежемесячному премированию (депремированию) всех поступающих, согласования графиков сменности, инструкций по охране труда, графиков отпусков, а также предоставления льгот и гарантий по коллективному договору АО «ДГК» проводится регулярно.

В результате экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы в ХМО ВЭП в 2021 году составила 8,841 млн. руб.

По состоянию на 31.12.2021 коллективный договор заключён в 10 из 11 организаций, где действуют первичные организации нашего профсоюза, что составляет 90,91%.

Коллективный договор не заключен в дальневосточном филиале «Энергозащиты» - в связи с отсутствием у директора филиала полномочий на его заключение.

Всего же коллективные договоры распространяются на 8656 работников из 8659, что составляет 99,96%, в отношении членов профсоюза соответственно 5776 из 5779, что составляет 99,95%.

Работа по коллективно-договорному регулированию на предприятиях электроэнергетической и электротехнической промышленности в 2021 году проходила непросто.

Вместе с тем, несмотря на определенные проблемы, хотелось бы отметить высокое качество действующих коллективных договоров:

- в пяти: МЗП = или > РПМ,

- в десяти: установлена индексация заработной платы на индекс роста потребительских цен (ежеквартальная, либо полугодовая, либо годовая),

- во всех коллективных договорах предусмотрено достаточно социальных льгот и гарантий: компенсация затрат на детское оздоровление, на коммунальные услуги (отопление, гвс, э/э), санаторно-курортное лечение, дополнительное пенсионное обеспечение, проезд к месту отпуска и обратно (для северных и приравненных к ним районов) и многое другое, что невозможно перечислить в рамках пояснительной записки.

Во всех организациях (их структурных подразделениях) действуют совместные комиссии по контролю за выполнением коллективного договора, созываемые не реже одного раза в квартал, и ежегодно отчитывающиеся на общем собрании (конференции) трудового коллектива.

Профсоюзные представители на правах членства или на правах совещательного голоса участвуют во всех созданных коллегиальных органах управления организаций и их структурных подразделений.

В 2021 году фактов невыполнения хотя бы одного пункта из коллективных договоров на предприятиях не зафиксировано.

Ярким подтверждением данной работы является то, что на протяжении многих лет организации, входящие в состав Хабаровской межрегиональной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз», становятся победителями и призёрами в различных номинациях регионального этапа Всероссийского конкурса организаций высокой социальной эффективности.

Немаловажным инструментом в мотивации профсоюзного членства является пристальное внимание профсоюзных организаций к вопросам охраны труда, которые постоянно рассматриваются на заседаниях коллегиальных профсоюзных органов всех уровней.

На всех крупных предприятиях действуют коллективные договоры, предусматривающие высокий уровень социальных гарантий для работающих, в том числе по вопросам охраны труда.

Так, по сравнению с действующим законодательством предусмотрены повышенные нормы обеспечения СИЗ, предоставления гарантий и компенсаций за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, проводятся углубленные медицинские осмотры, предусмотрены и реализуются мероприятия по улучшению состояния условий труда на рабочих местах и многое другое. В 2021 году все пункты коллективных договоров по охране труда выполнены в полном объёме, а в некоторых организациях даже с превышением запланированного.

Необходимо отметить, что на всех крупных предприятиях сохранена и эффективно действует трёхступенчатая система охраны труда благодаря правильному подходу к её функционированию. Так, помимо всего прочего, приняты Положения, согласно которым всем уполномоченным по охране труда предоставляется от 2 до 4 часов в неделю с сохранением среднего заработка для осуществления общественного контроля за состоянием условий охраны труда, старшему уполномоченному предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый день отпуска. Ежеквартально совместным решением работодателя и профсоюзного комитета подводятся итоги работы уполномоченных с выплатой лучшим из них денежных премий от 2 до 7 тысяч рублей. Но самым эффективным механизмом в работе уполномоченных является то, что они выведены из-под давления руководителей цехов – своих непосредственных начальников – в коллективных договорах предусмотрено, что уполномоченные не могут быть уволены по инициативе работодателя или подвергнуты дисциплинарным

взысканиям, без согласия профсоюзного комитета. Данная норма на практике позволила уполномоченным не бояться за своё положение и все выявленные нарушения письменно фиксировать и передавать в профсоюзный комитет и службу охраны труда, по результатам которых принимаются действенные меры. Данный подход поддерживают директора предприятий, которые принимают меры воздействия к провинившимся руководителям цехов и прочее. Большое внимание уделяется и постоянному обучению уполномоченных, представителей профсоюзов, специалистов по охране труда и руководителей. На предприятиях оборудованы и действуют кабинеты по охране труда. Признанием проводимой работы являются победы и призовые места наших предприятий в городских и краевых конкурсах по охране труда и других.

С 01 февраля 2021 года в ХМО ВЭП введено в действие Положение об оказании материальной помощи членам Профсоюза в связи с травматизмом на производстве и в быту в результате несчастных случаев, произошедших с ними.
Согласно этому Положению:

∗ Максимальная сумма выплаты может составить **200 000,00** рублей.

∗ Сумма выплаты зависит от вида травмы, ее тяжести и классификации.

∗ Решение комиссии о выплате члену Профсоюза материальной помощи принимается в течение 10 рабочих дней с момента обращения члена Профсоюза за материальной помощью.

∗ Материальная помощь выплачивается члену Профсоюза в течение 3х рабочих дней с момента принятия решения о её выплате комиссией.

При наступлении несчастного случая член Профсоюза предоставляет следующие документы в свою профсоюзную организацию:

- Заявление об оказании ему материальной помощи с указанием реквизитов для перечисления денежных средств и произошедшего события;
- Копию листка нетрудоспособности;
- Выписку из амбулаторной карты с указанием точного диагноза пациента (эпикриз) (допускается предоставление копии), либо справка с медицинского учреждения.

Ещё одним из важных моментов в работе по сохранению профсоюзного членства является обучение профсоюзного актива. В 2021 году сотрудниками аппарата ХМО ВЭП организован и проведён 09-10 декабря 2021 в городе Хабаровске обучающий семинар для профсоюзного актива Хабаровской межрегиональной организации ВЭП. Участники семинара из Хабаровского края и Еврейской автономной области встретились с преподавателями из города Санкт-Петербурга. В течение 2-х дней участники семинара разбирали предложенные лекторами темы, касающиеся важных для любого профсоюзного лидера вопросов.

Первыми были рассмотрены такие как «Комплекс умений общего характера профсоюзного лидера SOFT SKILLS" и «Стресс-менеджмент, природа стресса в современных условиях (механизмы саморегуляции)». Зайчикова Ирина Борисовна, старший преподаватель Санкт-Петербургского национального исследовательского университета информационных технологий, механики и оптики очень подробно осветила эту тему. С большим интересом участники слушали материал о современных способах влияния и воздействия на повышение профсоюзного членства, привлечения разных возрастных и социальных категорий граждан в Профсоюз, используя некоторые

важные секреты, в частности, из области прикладной психологии, необходимые при ведении публичных дискуссий, работы с персоналом.

Во второй день перед слушателями выступил директор института «Экономика знаний» Глазырин Андрей Владимирович с темой «Модели и векторы развития современной профсоюзной организации». Завершилось обучение вручением удостоверений участникам семинара. В общей сложности обучение прошли 35 человек.

С целью повышения активности молодежи территориальным комитетом ХМО ВЭП регулярно проводятся различные мероприятия, направленные на мотивацию профсоюзного членства.

Информационное сопровождение деятельности ХМО ВЭП - важная составляющая в работе по сохранению профсоюзного членства. Информационное взаимодействие с членами Профсоюза проводится посредством чата мессенджера WhatsApp, информация о работе размещается в социальных сетях.

Вся работа территориального комитета ХМО ВЭП направлена на поддержание и повышение профсоюзного членства.

Председатель Хабаровской
межрегиональной организации
Общественной организации
«Всероссийский Электропрофсоюз» С.И. Фоменко

Приложение №2
к постановлению Президиума
Хабаровского Профобъединения
от 24.11.2022 года № 32-

ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ЛЕСНЫХ ОТРАСЛЕЙ РФ

ХАБАРОВСКАЯ КРАЕВАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТНИКОВ ЛЕСНЫХ ОТРАСЛЕЙ

Муравьева-Амурского ул- 4, 522 г. Хабаровск

Тел/факс (4212) 32-41-23 E-mail: nesgovorov50@mail.ru

15. 11. 2022 № 248

Председателю союза ХКООП

Кононенко Г.А.

Основные принципы работы организации:

1. Индивидуальный подбор председателей ППО

2.Постоянная работа с председателями, руководителями и членами профсоюза по всем интересующим их вопросам.

3. Представление интересов членов профсоюза и руководителей организаций в органах власти.

4. Незамедлительное реагирование на несчастные случаи, конфликтные ситуации и решение этих проблем на местах.

5. Создание соревновательного духа по всем вопросам среди председателей ППО и в первую очередь по членству в организации.

6. Проведение культурно массовых и спортивных мероприятий со всеми организациями вместе и по отдельности.

7. Организация новогодних мероприятий и отдыха детей в отдаленных от города Хабаровска организаций. Выделение из бюджета ХКПО денежных средств на эти мероприятия.

8. Выделение путевок в санатории для членов профсоюза с оплатой 50% за счет ППО и 50% за счет ХКПО.

9. Поощрение активных членов профсоюза наградами Рослесхоза РФ, Министерства промышленности и торговли РФ, министерства природы Хабаровского края, управления лесами Хабаровского края, Губернатора Хабаровского края, президиума ХКПО работников лесных отраслей.

Председатель ХКПО
работников лесных отраслей А.Л. Несговоров

Приложение № 3
к постановлению Президиума
Хабаровского Профобъединения
от 24.11.2022 года № 32-4

ИНФОРМАЦИЯ
о положительном опыте работы первичной профсоюзной организации АО «Ургалуголь» по увеличению профсоюзного членства по итогам 2021 года

Первичная профсоюзная организация (далее – ППО, первичка) АО «Ургалуголь» входит в состав Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности, а также в Союз «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов». ППО объединяет более половины работников предприятия (51%) и является представителем работников АО «Ургалуголь» в социальном партнерстве.

По данным статистического отчета в организации АО «Ургалуголь» за 2021 г. число работающих составило 2 905 человек, из них членов профсоюза 1 489 чел., в том числе молодежь до 35 лет – 408 человек. За последний год в профсоюз вступило 360 человек, из них 151 человек из числа молодежи.

Уровень профсоюзного членства – это один из основных факторов возможного повышения эффективности деятельности профсоюзной организации. Профкомом реализуется программа по усилению мотивации профсоюзного членства, активная работа проводится, как с вновь принимаемыми работниками, так и с кадровыми работниками предприятия по пропаганде профсоюзного членства.

Регулярно председателем профсоюзной организации и профактивом проводятся беседы с целью информирования членов профсоюза и работников, не являющихся членами профсоюза, о деятельности профсоюза и льготах и гарантиях, предусмотренных коллективным договором АО «Ургалуголь». В здании АБК «Ургалуголь» в фойе, а также в каждом структурном подразделении предприятия, имеются профсоюзные стенды, на которых регулярно размещаются информационные листки, выпускаемые профсоюзной организацией, а также публикации в местной газете «Рабочее слово». Наряду с этим профсоюзные активисты в личных беседах осведомляют своих коллег об изменениях в законодательстве, об охране труда и других актуальных вопросах. Создана группа Ватсап в телефонном приложении для членов профкома, где участники группы могут в любое время обмениваться информацией.

Для стимулирования непосредственного участия членов профсоюза в решении всех вопросов деятельности профсоюза, активного и осознанного членства трудящихся и молодёжи организовываются и проводятся различные медиа и фотоконкурсы. С 2020 г. запущено в действие положение «Лучший профактивист года», победителям которого вручаются грамоты и премии.

Выпускается имиджевая и сувенирная продукция с профсоюзной символикой (календари, канцелярия, блокноты, пакеты, значки, магниты, флеш-накопители и др.).

Профсоюзным комитетом и профактивом ведется работа по вовлечению молодежи в профсоюз. Для закрепления молодежи в организации Коллективным договором АО «Ургалуголь» молодым работникам предоставляются льготы. Молодые специалисты зачисляются в резерв на замещение должностей ведущих специалистов, руководителей подразделений. Молодым работникам предоставляются льготы для обучения в высших и средних учебных заведениях.

Совместно с организацией АО «Ургалуголь» создан Совет по работе с молодежью в структурных подразделениях предприятия. Молодежный совет создан с целью:

- реализации молодежной политики профсоюза;
- защиты социально-экономических и трудовых прав работающей молодежи;
- привлечения молодых членов профсоюза к участию в управлении организацией и в общественной работе;
- реализации законодательных гарантий прав молодежи на труд, зарплату, учебу, отдых;
- профессионального роста;
- решения части социальных проблем молодёжи;
- развития культурно-массовой и спортивной работы.

Профсоюзный комитет активно поддерживает развитие спорта и проведение культурно-массовых мероприятий. Проводятся спортивные соревнования по футболу, волейболу, боксу, теннису, хоккею, стрельбе, дартсу, а также шахматные турниры. В зимнее время функционирует каток с пунктом проката инвентаря. В летний период на базе отдыха «Березка» проводятся досуговые мероприятия для членов профсоюза и их семей, слеты и конкурсы молодых работников, учащихся горно-технологического техникума п. Чегдомын. В 2021 году профкомом был организован слёт профсоюзной молодежи, где приняли участие молодые специалисты со своими семьями, а в текущем году проводился туристический слет.

Первичная профсоюзная организация в своей деятельности активно использует возможности наградной кампании. Так, в связи профессиональным праздником «День шахтера» за добросовестный труд, высокие показатели в работе, как старейшие работники, так и молодые специалисты, члены профсоюза, представляются к награждению ведомственными и профсоюзными наградами, что тоже является мотивирующим фактором вступления в профсоюзные ряды.

На сегодняшний день одной из главных задач профсоюза является обеспечение повышения жизненного уровня, достойной оплаты труда и социальных гарантий членов профсоюза, а также контроль за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах, содействие эффективной работе угольной промышленности.

Профсоюзом осуществляется деятельность, ориентированная на сглаживание трудовых конфликтов и социальной напряженности. Представители профкома выступают стороной социального партнёрства при

проведении коллективных переговоров, при подготовке проектов соглашений, в разрешении трудовых споров, отстаивают права и интересы работников.

В профсоюзной организации созданы комиссии по направлениям деятельности: комиссия по охране труда, комиссия по трудовым спорам, комиссия по социальным выплатам, комиссия по спорту, комиссия по культурно-массовой работе. Члены профсоюзного комитета, уполномоченные лица по охране труда профсоюза постоянно участвуют в составах комиссий по проведению специальной оценки условий труда работников. Заседания профкома проводятся ежемесячно, на них рассматриваются как плановые, так и не плановые вопросы, подводятся итоги конкурсов.

Регулярно ведётся работа по обучению и повышению квалификации профкадров и актива, укреплению профсоюза, повышению его авторитета. Благодаря тесному социальному партнерству профсоюзной организации и администрации АО «Ургалуголь» выполняются все пункты Коллективного договора в части получения трудящимися социальных гарантий и выплат.

Сегодня очень важно чувствовать себя защищенным, сохранить свое рабочее место, своевременно без задержек получать заработную плату, иметь достойные условия труда. Профсоюз будет отстаивать интересы работников на всех уровнях социального партнерства. Если на предприятии есть профсоюз, значит - есть коллективный договор, а это преимущественно дополнительные, по сравнению с трудовым законодательством, гарантии и льготы для работников. Главная задача - укрепить профсоюз, чтобы он стал более организованным и сплоченным, способным соответствовать запросам членов профсоюза и вызовам времени.

Председатель ППО АО «Ургалуголь» В.В.Костин