Проект

ПОВЕСТКА

34 заседания Президиума Хабаровского Профобъединения

28 февраля 2023 года г. Хабаровск
10^{00} часов ауд. 215

1. О сводной статистической отчетности по профсоюзному членству и профсоюзным органам Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» за 2022 год.
2. Об итогах обучения профсоюзных кадров и актива в 2022 году и задачах на 2023 год.
3. Об участии профсоюзов Хабаровского края в проведении Общероссийских Дней защиты от экологической опасности в 2022 году и мероприятиях на 2023 год.
4. О проведении финальных соревнований 29 физкультурно-спортивного фестиваля «Азарт. Здоровье. Отдых» среди команд Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов».
5. О подведении итогов краевого конкурса агитационных материалов среди членских организаций Профобъединения на тему: «Молодёжь – будущее профсоюзов!».
6. О проведении краевого молодёжного Форума.
7. О выполнении Плана мероприятий Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» по проведению Года информационной политики и цифровизации работы профсоюзов.
8. Об итогах подписки на газету «Солидарность» на 2023 год.
9. Об изменении состава профсоюзной стороны в Хабаровской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.
10. Об утверждении размера фиксированной арендной платы для членских организаций Хабаровского Профобъединения.
11. Об утверждении Плана подготовки и проведения юбилейных мероприятий Хабаровского Профобъединения в 2023 году.
12. О председателе координационного совета организаций профсоюзов – представительства Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» в Солнечном муниципальном районе.
13. О председателе координационного совета организаций профсоюзов – представительства Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» в Николаевском муниципальном районе.
14. Об оказании материальной помощи членам профсоюзов.
15. Об изменении списка лиц, получающих материальную помощь из резервного фонда.

РЕГЛАМЕНТ РАБОТЫ

34 заседания Президиума Хабаровского Профобъединения

Доклады по вопросам повестки – до 7 минут.

Выступления в прениях по вопросам – до 5 минут.

Общероссийский союз «Федерация Независимых Профсоюзов России»

Союз «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов»

(ХКООП)

ПРЕЗИДИУМ

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

28 февраля 2023 года | 34-1 | г. Хабаровск

10:00 часов | ул. Муравьёва-Амурского, д. 4, оф. 215

О сводной статистической отчетности по профсоюзному членству и профсоюзным органам Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» за 2022 год

Заслушав и обсудив информацию о сводной статистической отчетности по профсоюзному членству и профсоюзным органам за 2022 год, Президиум Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» (далее – Профобъединение) отмечает, что в Профобъединение входит 20 членских организаций, в том числе 14 краевых, 3 территориальных, одна бассейновая и 2 первичных профсоюзных организации (далее – ППО), не имеющих на территории края вышестоящих отраслевых профсоюзных организаций, которые по состоянию на 1 января 2023 года объединяют 56 925 членов профсоюзов.

Первичная профсоюзная организация АО «Ванинский морской торговый порт», Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооружённых Сил России Восточного военного округа и Хабаровский филиал общественной организации – дорожная территориальная организация Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей на Дальневосточной железной дороге взаимодействуют с Хабаровским Профобъединением на основе Соглашений и объединяют 50 380 членов профсоюзов.

Таким образом, Профобъединение представляет интересы 107 305 членов профсоюзов в Хабаровском крае.

В структуре членских организаций Профобъединения – 838 ППО и 22 городских, районных организаций профсоюзов. В муниципальных образованиях края функционирует 7 координационных советов организаций профсоюзов (далее – КСОП).

Из 838 ППО 358 «первички» или 42,7 % имеют охват профсоюзным членством от общего числа работающих менее 50 процентов. 5 ППО являются объединёнными. 242 первичных профсоюзных организаций или 28,9% от общего числа ППО имеют численность членов профсоюзов до 15 человек.

Среди членов профсоюзов 67,7 процента составляют работающие, 22 процента – студенты и учащиеся, 10,3 процента – неработающие пенсионеры. Женщины составляют 61,1 процента от общего числа членов профсоюзов, молодежь до 35 лет – 36,9 процента от общего количества членов профсоюзов среди работающих и

учащихся. Освобожденными выборными работниками профсоюзных организаций всех уровней работают 124 человека.

За 2022 год создано 5 первичных профсоюзных организаций, принято впервые в члены профсоюзов 7 313 человека, среди них 72,5 процента молодежи до 35 лет.

В среднем членскими организациями ХКООП в 2022 году израсходовано на обучение 2,12 процента средств профсоюзного бюджета.

Президиум Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов»

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию о сводной статистической отчётности по профсоюзному членству и профсоюзным органам Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» за 2022 год принять к сведению (прилагается).

2. Членским организациям Профобъединения, координационным советам организаций профсоюзов – представительствам ХКООП в муниципальных образованиях края, аппарату Профобъединения продолжить работу по выполнению решений коллегиальных органов ХКООП в части организационного укрепления профсоюзных организаций, сохранения и увеличения количества первичных профсоюзных организаций и членов профсоюзов.

3. Членским организациям Профобъединения, имеющим низкий процент охвата профсоюзным членством среди работающих и большое количество малочисленных ППО, усилить работу по мотивации профсоюзного членства, разработать планы мероприятий по вовлечению в профсоюз новых членов.

4. В связи с объявлением Генеральным Советом ФНПР 2023 года – Годом укрепления и развития социального партнёрства членским организациям Профобъединения активизировать взаимодействие с работодателями в целях обеспечения условий для сохранения действующих и создания новых профсоюзных организаций.

5. В рамках празднование 75-летия со дня образования Профобъединения профсоюзным организациям всех уровней при проведении в 2023 году различного рода мероприятий доводить до членов профсоюзов информацию о деятельности Профобъединения и её результатах с целью увеличения численности членов профсоюзов, пропаганды деятельности профсоюзов в целом.

6. Обратить внимание руководителей членских организаций Профобъединения, не представивших отчёты в срок или без пояснительной информации, на необходимость своевременного и качественного представления статистической отчетности.

7. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на отдел организационной, информационной и молодёжной работы аппарата Хабаровского Профобъединения (Сердюк Е.С.).

Председатель Г.А. Кононенко

Приложение №1
к постановлению Президиума
Хабаровского Профобъединения
от 28.02.2023 № 34-1

ИНФОРМАЦИЯ
о сводной статистической отчётности по профсоюзному членству и профсоюзным органам Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» за 2022 год

По состоянию на 01 января 2023 года в Союз «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» (далее – ХКООП, Профобъединение) входит 20 членских организаций, в том числе 14 краевых, 3 территориальных, одна бассейновая и 2 первичных профсоюзных организации (далее – ППО), не имеющих на территории края вышестоящих отраслевых профсоюзных организаций. Количество членских организаций по сравнению с предыдущим периодом не изменилось. По данным статистических отчётов членские организации объединяют 56 925 членов профсоюзов.

Первичная профсоюзная организация АО «Ванинский морской торговый порт», Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооружённых Сил России Восточного военного округа и Хабаровский филиал общественной организации – дорожная территориальная организация Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей на Дальневосточной железной дороге взаимодействуют с Хабаровским Профобъединением на основе Соглашений и объединяют 50 380 членов профсоюзов.

Таким образом, Профобъединение представляет интересы 107 305 членов профсоюзов в Хабаровском крае.

В структуре членских организаций Профобъединения 838 ППО (в 2021 году – 875 организаций) и 22 городских, районных организаций профсоюзов (в сравнении с предыдущим годом количество не изменилось). В муниципальных образованиях края функционирует 7 координационных советов организаций профсоюзов (далее – КСОП).

Численность членов профсоюзов в членских организациях ХКООП составляет 56 925 человек, что на 2 616 чел. меньше, чем в предыдущем периоде (на 1 января 2022 г. – 59 541 чел.).

График 1.

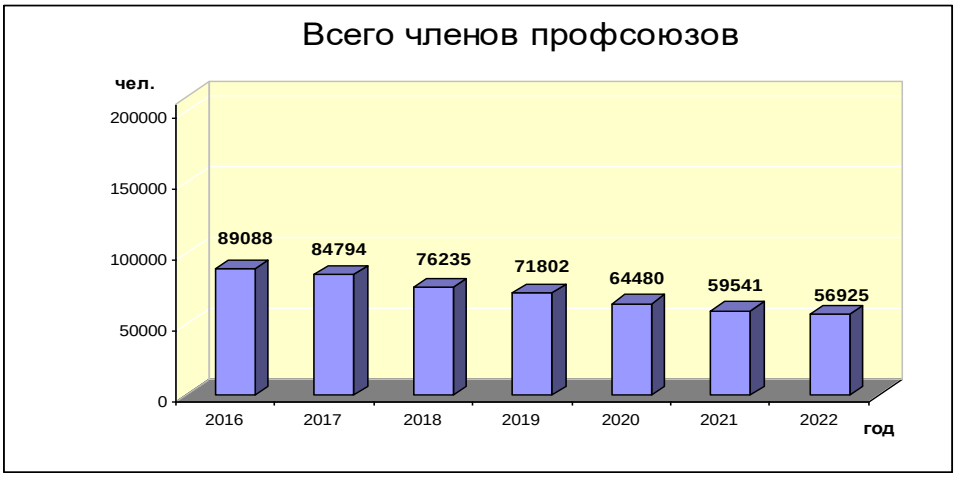

График 1. Динамика профсоюзного членства

В отчётном периоде численность членов профсоюзов среди работающих и учащихся увеличилась в следующих организациях: в Хабаровской краевой организации Профессионального союза работников народного образования и науки РФ на 123 человека, в Хабаровской краевой организации Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности на 13 человек и в Хабаровской краевой организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства на 2 человека.

Наибольшее падение численности членов профсоюзов среди работающих и учащихся наблюдается:

−в Хабаровской краевой организации Российского профсоюза работников промышленности (16,3%);

− в Дальневосточной территориальной организации Общероссийского профсоюза авиационных работников (15,8%);

−в Хабаровской краевой профсоюзной организации работников лесных отраслей (15,1%);

−в Хабаровской краевой организации профсоюза работников жизнеобеспечения (13,2%).

Резкое снижение численности членов профсоюза в Хабаровской краевой организации Российского профсоюза работников промышленности произошло по двум причинам. Первая – большой отток кадров. В течение года уволились только с завода «Вымпел» более 200 человек. Вторая – оборонные предприятия вынуждены были, в связи с отсутствием заказов, сокращать численность работников.

В Дальневосточной территориальной организации Общероссийского профсоюза авиационных работников за 2022 год ликвидировалось 2 ППО, соответственно сократилось число членов профсоюза.

В Хабаровской краевой организации профсоюза работников жизнеобеспечения снижение численности членов профсоюза произошло в связи с прекращением деятельности и снятии с профсоюзного учета в краевой организации 5 первичных профсоюзных организаций, в том числе три - в связи с ликвидацией предприятий, одна в виду воспрепятствования работодателем деятельности профсоюзной организации и одна в связи с малочисленностью членов профсоюза.

В целом, по другим отраслевым организациям профсоюзов причины падения профсоюзного членства, выхода из профсоюза имеют тот же характер, что и в прошлые годы. Это, прежде всего:

- реформирование, реорганизация учреждений, сокращение численности штатов;

- отток населения в другие регионы страны;

- нежелание платить профсоюзные взносы, которые увеличиваются с увеличением заработной платы;

- распространение действия коллективного договора на всех работников;

- сокращение или отмена льгот и компенсаций за работу во вредных условиях труда после проведения СОУТ;

- высокая занятость председателей ППО по основному месту работы;
- дефицит кадров на общественные должности;
- привлечение на неквалифицированные работы мигрантов;
- противодействие со стороны руководства организаций деятельности профсоюзов, проведение мероприятий по принуждению к выходу из профсоюза;
- недостаток знаний у председателей ППО в вопросах профсоюзной работы, правовой грамотности и т.д.;
- недостаточная информационная и агитационная работа в ППО.

В 10 членских организациях ХКООП количество ППО уменьшилось. Наибольшее сокращение ППО произошло в Хабаровской краевой организации Профессионального союза работников народного образования и науки РФ (16 единиц), в Хабаровской краевой организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ (8 единиц), в Хабаровской краевой организации профсоюза работников жизнеобеспечения (5 единиц).

Причины почти везде одинаковые – выход из профсоюза, что влечёт за собой ликвидацию малочисленных организаций и отсутствие профсоюзного лидера.

В целом по Хабаровскому Профобъединению в 2022 году количество ППО уменьшилось на 37 единиц, что на 3 ППО меньше, чем в 2021 году.

Из 838 ППО 358 «первички» или 42,7 % имеют охват профсоюзным членством от общего числа работающих менее 50 процентов.

Все ППО входящие с состав Общественной организации Хабаровская краевая организация профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ, Хабаровской краевой организации профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов и территориальной организации Российского профсоюза работников судостроения края имеют численность членов профсоюза менее 50% от общего числа работающих. К их числу относится ППОО КнААЗ и ППО «Ургалуголь».

В составе ХКООП 5 ППО являются объединёнными. 242 первичных профсоюзных организации или 28,9% от общего числа ППО имеют численность членов профсоюзов до 15 человек. Наибольший процент малочисленных ППО в следующих организациях:

− в Хабаровской краевой организации Общероссийского профессионального союза работников физической культуры, спорта и туризма РФ – 77,8%;

− в Общественной организации Хабаровская краевая организация профсоюза работников АПК РФ – 71,4%;

− в Хабаровской краевой организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ – 54,7%;

− в Хабаровской краевой организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства – 53,9%;

– в Хабаровской краевой организации профсоюза работников культуры – 51,9%.

Анализ статистической отчётности показывает, что в 2022 году темп снижения профсоюзного членства (среди работающих и учащихся) составил 4,6 %, что на 2,1% ниже показателей 2021 года. Темп падения профсоюзного членства среди работающих превышает темп снижения количества работающих. Количество учащихся в 2021 году незначительно увеличилось, а темп падения профсоюзного членства среди учащихся уменьшился незначительно. (Таблица 1).

Таблица 1

Динамика основных показателей профсоюзного членства по категориям

№	Катего-рия	Общее кол-во, чел.				Членов профсоюза, чел.			
		2019г.	**2020г.**	**2021г.**	**2022г.**	**2019г.**	**2020г.**	**2021г.**	**2022г.**
1.	работаю щие	119888 (-5%)	115867 (-3,4%)	109815 (-5,2%)	**105 977** (-3,9%)	50074 (-8,3%)	44539 (-11%)	40884 (-8,2%)	**38 425** (-6,01%)
2.	уча-щиеся	18795 (-4%)	17741 (-5,6%)	18163 (+2,4%)	**18 359** (+1,07%)	13367 (+3,5%)	12675 (-5,2%)	12484 (-1,5%)	**12 505** (+0,17%)

В отчётном периоде на 239 чел. уменьшилось количество членов профсоюзов – неработающих пенсионеров и составило 5 870 человек (в 2021 году – 6 109 чел.).

(График 2).

График 2. Удельный вес работающих, студентов и учащихся, пенсионеров в общем количестве членов профсоюзов

В 2022 году количество вышедших из профсоюзов по собственному желанию составило 1 283 человек, что на 705 человек меньше, чем в 2021 году, исключенных из профсоюзов нет.

Из 20 членских организаций ХКООП, 18 организаций имеют охват профсоюзным членством работающих и учащихся менее 50 процентов. В целом по Профобъединению процент охвата профсоюзным членством среди работающих и учащихся в 2022 году составил 41 процент.

Таблица 2

Динамика охвата профсоюзным членством

№ п/п	Категория	Показатель охвата профчленством, %				
		2018г.	**2019г.**	**2020г.**	**2021г.**	**2022г.**
1.	Работающие	43,3	41,8	38,4	37,2	36,3
2.	Учащиеся	65,9	71,1	71,4	68,7	68,1
3.	Работающие и учащиеся	46,3	45,7	42,8	41,7	41,0

В 2022 году количество вновь принятых в члены профсоюзов среди работающих и учащихся составило 7 313 человек, что на 332 человека меньше, чем в предыдущем периоде. Количество вновь созданных первичных профсоюзных организаций в 2022 году составило 5 единиц (в 2021 году – 13 единиц).

По состоянию на 1 января 2023 года молодежь до 35 лет составила 36,9% от общего количества членов профсоюзов среди работающих и учащихся. Данный показатель уменьшился на 0,4% по сравнению с предыдущим периодом. Охват профсоюзным членством среди работающей молодежи – 32,4%, среди студентов и учащихся – 65,6%. По-прежнему высоким остаётся процент женщин среди членов профсоюзов – 61,1%. В составе выборных органов первичных профсоюзных организаций количество молодёжи составляет 1 047 человек. Освобожденными выборными работниками профсоюзных организаций всех уровней работают 124 человека.

В 2022 году по данным статистических отчётов по Форме 7 всеми формами обучения было охвачено 1 506 человек из числа профсоюзных кадров и актива, в 54 школах профсоюзного актива обучено 1 709 человек. 1 467 человек прошли обучение на краткосрочных семинарах. 39 человек из числа профсоюзных работников и активистов прошли профессиональную переподготовку по программам объёмом более 16 часов.

Как и в предыдущий год чаще обучение проводилось в он-лайн режиме, соответственно средств профсоюзного бюджета было израсходовано меньше и составило 2,12 процента от бюджета.

Решением Генерального Совета ФНПР были установлены единые сроки предоставления сводного статистического отчёта, однако 3 членские организации ХКООП представили отчёты позднее установленного срока, а 5 – без приложения пояснительной информации.

Заместитель Председателя
Хабаровского Профобъединения Е.С. Сердюк

Таблица 1

Сравнительная таблица показателей профсоюзного членства Хабаровского Профобъединения за 2020, 2021, 2022 годы

№	Наименование организаций	Всего работающих			Из них членов профсоюзов						Всего учащихся			Из них членов профсоюзов					
		2020г	2021г	2022г	2020г	% охвата	2021г	% охвата	2022г	% охвата	2020г	2021г	2022г	2020г	% охвата	2021г	% охвата	2022г	% охвата
1	Авиац. раб-ов	1353	1 263	1211	461	34,1	418	33,1	352	29,1									
2	Автотранспорта	453	1 095	1040	239	52,8	209	19,1	211	20,3									
3	АПК	696	580	550	253	36,4	200	34,5	195	35,5									
4	Водного тр-та	2170	1 913	1760	879	40,5	686	35,9	633	36,0	390	276	230	270	69,2	193	69,9	186	80,9
5	Госучреждений	8563	7 736	6551	2200	25,7	1 822	23,6	1640	25,0									
6	ГМПР	6348	5 547	5528	1222	19,3	1 134	20,4	1058	19,1									
7	Жизнеобеспечения	9762	7 671	6610	4337	44,4	3 076	40,1	2669	40,4									
8	Здравоохранения	24730	24 270	24024	9755	39,4	9 705	40,0	8793	36,6	4432	4 586	4445	3795	85,6	3 959	86,3	3801	85,5
9	Культуры	2132	2 334	2335	533	25,0	565	24,2	543	23,3									
10	Лесных отраслей	1665	2 000	1621	491	29,5	542	27,1	460	28,4									
11	Нар.обр и науки	20067	18 848	18057	8396	41,8	7 631	40,5	7568	41,9	12383	12 586	12969	8074	65,2	8 117	64,5	8303	64,0
12	Роспрофпром	1824	1 769	1477	783	42,9	748	42,3	626	42,4									
13	Связи	5216	4 617	4570	1998	38,3	1 720	37,3	1581	34,6									
14	Строительства	1557	1 380	1508	323	20,7	263	19,1	241	16,0	536	715	715	536	100,0	215	30,1	215	30,1
15	Судостроение	4292	4 168	4007	880	20,5	806	19,3	729	18,2									
16	Физ культура, спорт и туризм	388	343	327	105	27,1	115	33,5	110	33,6									
17	Химических отр.	3329	3 311	3474	977	29,3	949	28,7	962	27,7									
18	Электропрофсоюз	8410	8 659	8622	5727	68,2	5 779	66,7	5733	66,5									
19	ППОО КнААЗ	10155	9 406	9571	3529	34,8	3 027	32,2	2896	30,3									
20	ППО Ургалуголь	2757	2 905	3134	1451	52,6	1 489	51,3	1425	45,5									
	ИТОГО:	**115867**	**109815**	**105977**	**44539**	**38,4**	**40884**	**37,2**	**38425**	**36,3**	**17741**	**18163**	**18359**	**12675**	**71,4**	**12484**	**68,7**	**12505**	**68,1**

Таблица 2

Сравнительная таблица показателей профсоюзного членства Хабаровского Профобъединения за 2020, 2021, 2022 годы

№	Наименование организаций	Всего ППО			Кол-во ППО, численностью менее 50% от общего числа работающих			Всего работающих и учащихся			Из них членов профсоюзов						Всего членов профсоюзов		
		2020г	2021г	2022г	2020г	2021г	2022г	2020г	2021г	2022г	2020г	% охвата	2021г	% охвата	2022г	% охвата	2020г	2021г	2022г
1	Авиац. раб-ов	9	9	7	8	9	6	1353	1 263	1211	461	34,1	418	33,1	352	29,1	466	418	354
2	Автотранспорта	12	12	13	3	4	4	453	1 095	1040	239	52,8	209	19,1	211	20,3	239	209	211
3	АПК	8	7	7	8	7	7	696	580	550	253	44,9	200	34,5	195	35,5	258	202	203
4	Водного тр-та	11	11	10	7	8	7	2560	2 189	1990	1149	36,4	879	40,2	819	41,2	1210	915	853
5	Госучреждений	91	83	75	70	75	61	8563	7 736	6551	2200	25,7	1 822	23,6	1640	25,0	2207	1 831	1649
6	ГМПР	7	7	6	6	6	5	6348	5 547	5528	1222	19,3	1 134	20,4	1058	19,1	1609	1 446	1366
7	Жизнеобеспечения	64	45	40	47	29	25	9762	7 671	6610	4337	44,4	3 076	40,1	2669	40,4	4889	3 619	3226
8	Здравоохранения	85	83	83	49	49	50	29162	28856	28469	13550	46,5	13664	47,4	12594	44,2	14136	14065	12913
9	Культуры	27	28	27	24	24	23	2132	2 334	2335	533	25,0	565	24,2	543	23,3	566	641	610
10	Лесных отраслей	10	10	10	7	7	5	1665	2 000	1621	491	29,5	542	27,1	460	28,4	512	545	463
11	Нар.обр и науки	531	521	505	97	124	127	32450	31434	31026	16470	50,8	15748	50,1	15871	51,2	17004	16171	16260
12	Роспрофпром	4	4	4	1	1	1	1824	1 769	1477	783	42,9	748	42,3	626	42,4	797	761	626
13	Связи	17	15	13	14	12	10	5216	4 617	4570	1998	38,3	1 720	37,3	1581	34,6	2539	2 035	1893
14	Строительства	10	9	8	10	9	8	2093	2 095	2223	859	41,0	478	22,8	456	20,5	863	481	458
15	Судостроение	4	4	4	4	4	4	4290	4 168	4007	880	20,5	806	19,3	729	18,2	1623	1 527	1379
16	Физ культура, спорт и туризм	10	10	9	-	6	6	388	343	327	105	29,3	115	33,5	110	33,6	105	115	110
17	Химических отр.	4	4	4	2	2	2	3329	3 311	3474	977	68,1	949	28,7	962	27,7	980	953	979
18	Электропрофсоюз	10	11	11	4	5	5	8410	8 659	8622	5727	34,8	5 779	66,7	5733	66,5	6597	6 291	6250
19	ППОО КнААЗ	1	1	1	1	1	1	10155	9 406	9571	3529	52,6	3 027	32,2	2896	30,3	6429	5 827	5696
20	ППО АО «Ургалуголь»	1	1	1	-	-	1	2757	2 905	3134	1451	27,1	1 489	51,3	1425	45,5	1451	1 489	1426
	ИТОГО:	**915**	**875**	**838**	**362**	**382**	**358**	**133608**	**127978**	**124336**	**57214**	**42,8**	**55368**	**41,7**	**50930**	**41,0**	**64480**	**59541**	**56925**

Общероссийский союз «Федерация Независимых Профсоюзов России»

Союз «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов»

(ХКООП)

ПРЕЗИДИУМ

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

28 февраля 2023 года | 34-2 | г. Хабаровск

10.00 часов | ул. Муравьёва-Амурского, д. 4, оф. 215

Об итогах обучения профсоюзных кадров и актива в 2022 году и задачах на 2023 год

Заслушав и обсудив информацию об итогах обучения профсоюзных кадров и актива в 2022 году и задачах на 2023 год, в целях улучшения качества обучения, повышения компетенции профсоюзного актива и расширения круга обучающихся, Президиум Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов»

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию «Об итогах обучения профсоюзных кадров и актива в 2022 году и задачах на 2023 год» принять к сведению (прилагается).

2. Отделу организационной, информационной и молодежной работы аппарата Профобъединения (Сердюк Е.С.):

2.1 продолжить проведение межотраслевых семинаров, а также семинаров по заявкам членских организаций ХКООП для председателей и профсоюзного актива первичных профсоюзных организаций;

2.2 организовать системное обучение кадрового резерва на должности руководителей территориальных организаций профсоюзов;

2.3 продолжить внедрение дистанционных форм обучения.

3. Членским организациям Хабаровского Профобъединения:

3.1 обеспечить максимальную явку своих представителей на проводимые обучающие мероприятия;

3.2 обратить особое внимание на обучение профсоюзных кадров и актива, как на фактор мотивации профсоюзного членства;

3.3 применять к организации обучения новые подходы, включающие в себя возможность софинансирования профсоюзного образования через механизмы социального партнерства.

4. Постановление Президиума Хабаровского Профобъединения от 28.02.2022 № 20-2 «Об итогах обучения профсоюзных кадров и актива в 2021 году и задачах на 2022 год» снять с контроля.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на отдел организационной, информационной и молодежной работы аппарата Профобъединения (Сердюк Е.С.).

Председатель Г.А. Кононенко

Приложение №1
к постановлению Президиума
Хабаровского Профобъединения
от 28.02.2023 № 34-2

ИНФОРМАЦИЯ
об итогах обучения профсоюзных кадров и актива в 2022 году
и задачах на 2023 год

В 2022 году по данным статистических отчётов (таблица № 1) в членских организациях Хабаровского Профобъединения (далее – ХКООП) всего обучено 63 человек из числа освобождённых (штатных) работников, в том числе 36 человек прошли обучение на краткосрочных семинарах, 27 человек обучились по дополнительным образовательным программам или программам повышения квалификации объёмом более 16 часов.

Из числа неосвобождённых работников профсоюзного актива прошли обучение 1 430 человек, в том числе 1 421 обучено на краткосрочных семинарах, 9 по дополнительным образовательным программам объёмом более 16 часов.

Школы профсоюзного актива (далее – ШПА) имеются в 4 членских организациях ХКООП: краевой организации профсоюза работников жизнеобеспечения, краевой организации профсоюза работников здравоохранения, краевой организации Профессионального союза работников народного образования и науки РФ, краевой профсоюзной организации работников лесных отраслей РФ. Всего организовано 49 ШПА, в них обучено 1557 профсоюзных работника.

В ***Хабаровской краевой организации Российского профсоюза работников промышленности*** обучение и самообразование профсоюзных кадров и актива осуществляется в соответствии с основными направлениями деятельности профсоюза и планом мероприятий на 2022-2023 годы.

Для председателей территориальных организаций с 27 июня по 01 июля 2022 года был проведен обучающий семинар в г. Казани. На протяжении недели участники семинара прослушали ряд лекций, а также приняли участие в круглом столе на тему: «О практике работы организаций профсоюза по мотивации профсоюзного членства». С целью изучения лучших практик по взаимодействию и социальному партнёрству, администрации предприятия и первичной профсоюзной организации, председатели территориальных организаций профсоюза посетили Федеральное казённое предприятие «Казанский государственный казённый пороховой завод».

Участие в семинаре для председателей профсоюзных организаций Сибири и Дальнего Востока (август, г. Новосибирск) приняли председатель и заместитель председателя ППО ФКП Амурский патронный завод «Вымпел» Казанцева Г.Л., Свиридова И.В. и председатель ППО ФБУ «Хабаровский ЦСМ» Карсакова И.В.

Тематика семинара:

– о положении на предприятиях и в организациях отраслей промышленности в условиях проведения военной операции и задачах профсоюзных организаций по защите социально-трудовых прав работников;
– мотивация профсоюзной деятельности в разрезе теории поколений;
– финансовая работа в первичной профсоюзной организации;
– актуальные вопросы организационной работы в ППО;
– коллективный договор, технология и механизм заключения КД;
– разработка стратегии и тактики переговоров;

– особенности организации эффективного информирования в ППО;

– законодательство Российской Федерации в сфере охраны труда: новации и практика применения;

– расследование несчастного случая на производстве.

Итоговым завершением обучения стал круглый стол на тему: «Практика работы первичных профсоюзных организаций по социальному партнёрству», где все собравшиеся коллеги смогли обменяться опытом работы, обсудить волнующие вопросы.

Участие в семинаре по финансовой работе в режиме ВКС в сентябре, приняли бухгалтер ППО ФКП Амурский патронный завод "Вымпел" «Вымпел» Беленова В.А. и член ревизионной комиссии Митяй Т.В. – семинар проводила главный бухгалтер ЦК Российского профсоюза работников промышленности Крылова Г.Е.

Также специалистами отдела кадров ФКП Амурский патронный завод "Вымпел" был подготовлен материал на тему: «Учёт и оплата труда за сверхурочную работу».

В городе Хабаровске 08 октября состоялся II краевой профсоюзный форум «Профсоюз: время перемен». Участие приняли 2 человека.

Помимо выездных семинаров и обучения онлайн, аппарат ППО ФКП Амурского патронного завода «Вымпел» приобрел дистанционные курсы профсоюзного движения для профактива, выпускаемые редакцией газеты «Солидарность». Очень интересная и важная информация в видео-лекциях специалистов в различных отраслях, материалах для скачивания, практических заданиях, а также обмен опытом между регионами и многое другое.

Расходы на обучение в 2022 году составили – 4,02% от общего бюджета организации.

Первичной профсоюзной организацией АО «Ургалуголь» в 2022 году были организованы обучающие семинары на темы: «Вопросы управления охраны труда в рамках открытого института охраны труда, промышленной безопасности и экологии ОУП ВО «АтиСО», «Базовый курс ведения аккаунта в социальных сетях», «Новые правила налогообложения и ведения бухгалтерского учета в профсоюзных организациях в 2022-2023 году». Общее количество обучающихся составило 3 человека. Сумма затраченных средств – 127 096,50 рублей.

Емкую и плодотворную работу по организации обучения профсоюзных кадров и актива провели сотрудники аппарата ***Хабаровской краевой организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации.***

За 2022 год был обучен профсоюзный актив всех территориальных организаций, входящих в структуру краевой организации Профсоюза, по актуальным вопросам профсоюзной работы. Выездные семинары для городских и районных организаций Профсоюза, а также двух ППО работников и студентов вузов проводились на 7 территориях Хабаровского края (Ванинский, Амурский, Нанайский, Комсомольский Хабаровский муниципальные районы, города Хабаровск и Комсомольск-на-Амуре). Общее количество участников составило 300 человек.

В различных формах обучение прошли 15 председателей территориальных организаций Профсоюза, 214 председателей ППО и 217 председателей контрольно-ревизионных комиссий и др.

В период с 25 по 28 мая на площадках ТОГУ был организован Всероссийский семинар-совещание председателей региональных организаций, председателей первичных организаций работников вузов Дальневосточного федерального округа, членов координационного совета, председателей ППО работников вузов Профсоюза по теме: «Приоритетные направления деятельности профсоюзных организаций. Проектная деятельность как инструмент инновационной работы профсоюзных организаций, в т. ч. посредством создания команд» (120 участников).

В начале мая в онлайн режиме проходил двухдневный краевой конкурс «Студенческий лидер 2022». В ходе мероприятия ребята рассказывали о себе, демонстрировали свои лучшие лидерские качества и достижения, а также стили работы. В программе мероприятий было запланировано и проведено обучение председателей студенческих профсоюзных организаций и членов профкомов 4-х вузов.

С 9 по 11 декабря состоялась выездная краевая школа молодого педагога. Участие приняли 50 молодых активных учителей по различным направлениям профсоюзной работы. В этом году она проходила под девизом: «Мой Профсоюз - моя команда!» Новинкой в обучении стала дополнительная обучающая 16-часовая программа на тему: «Проектирование горизонтальной карьеры как условие профессионального развития», которое проводил ХК ИРО, с выдачей удостоверений государственного образца.

Первичная профсоюзная организация студентов Тихоокеанского государственного университета 10-11 декабря на площадке гостиницы «Аврора» провела краевой медиафорум «АмурМедиа». Ключевой задачей мероприятия было обучение активистов профбюро в сфере медиа. Участники – 50 человек.

В декабре в формате «Профсоюзный диктант» состоялось мероприятие на знание Устава Общероссийского Профсоюза образования, а также по вопросам мотивации профсоюзного членства, организационным вопросам, информационной работе, социальной защиты прав и интересов. Участники - 42 человека членов профсоюза и аппарата краевого комитета организации.

Участие во Всероссийских семинарах в 2022 году приняли:

– Дунникова О.С., председатель Комсомольской-на-Амуре городской организации Профсоюза – форум «Технологии формирования профессионального здоровья педагогических работников» в г. Москва;

– Климчук Н.А, главный бухгалтер ППО работников ТОГУ, председатель КРК краевой организации Профсоюза – семинар-совещание председателей КРК региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза и членов КРК в г. Санкт-Петербург;

– Кускова Л.А, начальник Управления образования администрации города Комсомольск-на-Амуре Хабаровского края – семинар-совещание социальных партнеров - представителей органов исполнительной власти субъектов РФ и руководителей органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, руководителей образовательных организаций общего образования в г. Санкт-Петербург;

– Дидух Н.Н, председатель ППО работников ТОГУ, председатель координационного совета профсоюзных работников (КСП) ВУЗов ДФО – семинар совещание председателей КСП ВУЗов в г. Москва;

– Терезанова О.И., заведующий детским садом комбинированного вида № 105 г. Комсомольск-на-Амуре – тренинг-лагерь «Мастерская педагога» (подготовка профсоюзных лекторов) в п. Шапси, Краснодарский край;

– Тренинг-лагерь «Мастерская педагога» (подготовка профсоюзных лекторов) – финальный этап Стратегического резерва – Всероссийской молодежной программы ФНПР в г. Москва;

– Медведева А.Ю., заместитель председателя краевой организации Профсоюза – форум «Технологии формирования профессионального здоровья педагогических работников» в г. Москва;

– Малышева В.В., главный бухгалтер краевой организации Профсоюза – семинар бухгалтеров и специалистов по финансовой работе;

– Егоров Г.А., специалист по информационной работе и охране труда - семинар технических инспекторов Профсоюза в г. Москва;

– Медведева А.Ю., заместитель председателя краевой организации Профсоюза – семинар специалистов по информационной и организационной работе в г. Санкт-Петербург;

– Козыренко Т.А., председатель краевой организации Профсоюза - семинар профессиональной переподготовки для председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза в г. Санкт-Петербург;

– Нестерова И.И., председатель ППО студентов ТОГУ – Всероссийский конкурс «Студенческий лидер 2022» в г. Санкт-Петербург;

– Егоров Г.А., специалист по информационной работе и охране труда – курсы повышения квалификации для членов Центра Цифровых Компетенций Профсоюза, г. Москва;

– Козыренко Т.А., председатель краевой организации Профсоюза**,** Медведева А.Ю., заместитель председателя краевой организации Профсоюза в режиме ВКС прошла первая сессия обучения по программе «Менеджмент общественной (профсоюзной) организации».

В течении года Общероссийским Профсоюзом образования для председателей территориальных, первичных профсоюзных организаций, проводились обучающие мероприятия, на которых принял участие профсоюзный актив краевой организации Профсоюза:

- 8-9 февраля Всероссийский онлайн семинар для профсоюзных лидеров (председателей региональных (межрегиональных), территориальных и первичных организаций Профсоюза), посвященный «Году корпоративной культуры» в Профсоюзе (69 человек участников);

– 2 марта «Конкурсы профессионального мастерства - алгоритмы успеха» (11 человек);

– 10 июня «Корпоративная культура организации и направления ее развития» для председателей территориальных, первичных организаций Профсоюза, профсоюзного актив **(**46 человек);

– 19 сентября вебинар по вопросам формирования статистических отчетов организаций Профсоюза на 1 октября 2022 участники – ответственные за работу в АИС в организациях Профсоюза;

– 27 сентября Всероссийская просветительская акция «Профсоюзный диктант», объявленная Исполнительным комитетом Профсоюза и приуроченная ко дню рождения Общероссийского Профсоюза образования. Основная цель

диктанта — дальнейшее формирование корпоративной культуры Профсоюза, активное вовлечение в цифровую профсоюзную среду работников и обучающихся системы образования и пополнение у них багажа знаний об основных принципах нашей организации и направлениях профсоюзной деятельности. Доступ к заданиям диктанта был организован через личный кабинет члена Профсоюза на сайте Общероссийского Профсоюза образования (42 человека);

– 1-2 декабря, способы разрешения конфликтов и поддержания деловой коммуникации в коллективе «Контакты и конфликты» (72 человека);

– 15 декабря «Профсоюз - пространство успеха», «Как создать уникальный контент» (14 человек);

– 21 декабря «Амбассадоры здоровья», ответственные за реализацию федерального проекта «Профсоюз – территория здоровья в организациях Профсоюза различного уровня (11 человек).

В качестве информационного сопровождения к семинарам и в целях мотивации профсоюзного членства была выпущена печатная и сувенирная продукция: ручки, блокноты, пакеты, кружки, футболки баннеры с профсоюзной символикой и др.

В 2022 году на проведение обучения было потрачено более 3,0 % краевого бюджета.

Обучение профсоюзных кадров и актива ***Хабаровская краевая организация профсоюза работников жизнеобеспечения*** проводит в рамках утвержденного календарно-тематического плана обучения профсоюзных кадров, актива и резерва на выдвижение, утверждаемого на заседании президиума краевого комитета, а также заявок от первичных профсоюзных организаций.

В 2022 году различными формами обучения были охвачены 85 человек (18%) от всего профсоюзного актива, израсходовано 165 тысяч рублей.

В феврале 2022 года с целью повышения компетентности и уровня квалификации в вопросах охраны труда, председатели профсоюзных организаций, профсоюзный актив, уполномоченные по охране труда первичных профсоюзных организаций краевого комитета прошли обучение в городе Хабаровск по теме: «Новое в законодательстве по охране труда в 2022 году», проводимое главным техническим инспектором труда Профобъединения С.В. Тюкавкиным.

В апреле 2022 года профсоюзный актив Комсомольской-на-Амуре городской организации профсоюза работников жизнеобеспечения принял участие в двухдневных семинарах, проводимых специалистами Профобъединения по темам: «Основные изменения в трудовом законодательстве РФ в области охраны труда в 2022 году», «Организация работы профсоюзного актива по охране труда», «Актуальные вопросы практического применения норм трудового законодательства РФ», «Управление профсоюзной организацией: технологии и мотивация», «Информационная работа в профсоюзных организациях» и др.

7 – 8 октября 2022 года председатели первичных профсоюзных организаций и профсоюзный актив краевой организации приняли участие во II краевом профсоюзном форуме «Профсоюз: время перемен!», организованный Союзом «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!». В основную программу форума вошли три обучающих блока: психология ведения переговоров, как основы медиации; использование телеграмм в профсоюзной работе и проектная мастерская «В шаге от успеха» (основы социального проектирования).

В ноябре 2022 года специалистами аппарата краевого комитета в городе Хабаровск проведено обучение председателей первичных профсоюзных организаций и профсоюзного актива по теме: «Учет мотивированного мнения выборного профсоюзного органа».

Кроме того, работники аппарата краевого комитета, председатели профсоюзных организаций и профсоюзный актив принимали участие в вебинарах и онлайн-семинарах, проводимых на различных площадках:

– курс обучения ЗУМЦа профсоюзов г. Санкт-Петербурга на тему: «Искусство говорить»;

– в онлайн-семинарах, проводимых совместно АНО ДПО «Успех» и Центральным комитетом Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения по темам: «Новая информационная политика и цифровое пространство профсоюзной организации», «Активная молодежь – сильные профсоюзы», «Изменения в налоговом законодательстве с 2023 года. Профсоюзные организации в системе налоговых правоотношений», «Актуальные изменения в трудовом законодательстве с 2022 года»;

– в вебинаре, проводимом специалистами ЦПГ «Солидарность» по теме: «Работа с персональными данными членов профсоюза» и др.

В мае в г. Сочи ЦК Общероссийского профсоюза жизнеобеспечения организовал проведение семинаров на темы: «Основные изменения законодательства РФ в бухгалтерском учете в 2022 году. Проблемы расходования целевых поступлений. Финансовая работа в профсоюзных организациях». Участие приняли Плаксина Н.С., председатель, и Величко Ю.В., главный бухгалтер краевой организации жизнеобеспечения.

Активная работа по обучению профсоюзного актива проводиться и в первичных профсоюзных организациях. Так в первичной профсоюзной организации МУП города Хабаровск «Водоканал» создана школа профсоюзного актива. В прошлом году было обучено около 29 профсоюзных активистов по темам: «Мотивация профсоюзного членства: возможности и перспективы», «Организация общественного контроля за охраной и условиями труда. Социальное партнерство работодателя и работников в сфере охраны труда», «Основные права членов профсоюза и правовые механизмы их реализации», «Гарантии и компенсации. Защита трудовых прав работников и ответственность за нарушение трудового законодательства» и др.

Для улучшения информационной и агитационной работы, оказания методической помощи и повышения правовой грамотности профсоюзного актива и работодателей, специалистами аппарата краевого комитета профсоюза регулярно разрабатываются и направляются в первичные профсоюзные организации информационные бюллетени с общим обзором работы краевого комитета и вышестоящих профсоюзных органов, тематические информационные материалы и методические рекомендации, буклеты, ежегодно обновляется макет коллективного договора. Так в 2022 году в помощь профактиву были разработаны и направлены информационные материалы по темам: «Учет мотивированного мнения выборного профсоюзного органа», «Изменение в трудовом законодательстве РФ за 2021-2022 годы» и «Изменение в законодательстве РФ по охране труда 2021-2022 годы».

Кроме того, краевым комитетом в ЗУМЦ профсоюзов г. Санкт-Петербурга приобретались учебно-методические пособия по профсоюзной тематике.

По-прежнему, самой распространённой остаётся краткосрочная форма обучения профактива (1-2-х дневные семинары), что связано со сложностями по отвлечению от основного места работы и отсутствием финансовых возможностей у первичных профсоюзных организаций.

В 2022 году в ***Первичной профсоюзной общественной организации Комсомольского-на-Амуре авиационного завода имени Ю.А. Гагарина*** участие в обучающих семинарах прошли 39 человек. Это на 75 участников меньше, чем в 2021 году, что обусловлено особенностями производственного процесса на современном этапе. Сумма израсходованных средств на обучение – 10 тыс. рублей.

Обучение для профсоюзных штатных работников, а также профактива прошло на мероприятиях:

– семинар профсоюзных кадров и актива, организованный ХКООП (8 человек);

– обучение на втором профсоюзном Форуме «Профсоюз – Время перемен!» (2 человека);

– семинар специалистов по организационной работе ПРОФАВИА в г. Уфа;

– обучение в рамках Всероссийской программы ФНПР «Стратегический резерв – 2023» г. Москва (1 человек);

– семинар для лидеров молодежных советов ПРОФАВИА в г. Москва (1 человек);

– 4 обучающих семинара проведено главным правовым инспектором труда ЦК ПРОФАВИА для членов комиссии профкома по защите социальных, экономических и трудовых прав (10 человек);

– обучение совместно с учебным центром КнААЗ и техническим инспектором по охране труда проведено для общественных уполномоченных по охране труда (15 человек).

По информации ***Хабаровской краевой организацией профсоюза работников здравоохранения РФ*** в отчетном периоде для профсоюзного актива сотрудниками аппарата проведено 14 обучающих семинаров на темы:

– новые требования по охране труда в законодательстве РФ;

– коллективный договор;

– финансовая работа в первичных профсоюзных организациях;

– организационная работа в первичных профсоюзных организациях;

– защита трудовых прав мобилизованный членов профсоюза и членов их семей;

– «Молодежный прорыв!» – выездной семинар для студентов первых курсов ДВГМУ;

– роль и задачи профсоюза в области охраны труда;

– социальные программы Хабаровской краевой организации профсоюза работников здравоохранения.

В общей сложности обучение прошли 385 человек.

Содержательным и насыщенным в 2022 году получилось обучение по охране труда, которое прошло в 2 городах Хабаровского края (г. Хабаровск, г. Комсомольск-на-Амуре). Совместно с Приморской краевой организацией профсоюза работников здравоохранения был проведен обучающий семинар на тему: «Новые требования по охране труда в законодательстве РФ». Техническим инспектором труда ЦК Профсоюза по Приморскому краю Соловейчук Ольгой

Михайловной были освещены такие вопросы, как расширение прав и обязанностей работодателя в области охраны труда; профессиональные риски; обеспечение работников СИЗ; финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда; расследование, оформление (рассмотрение), учет микроповреждений (микротравм), несчастных случаев на производстве.

Также рассмотрели изменения, касающиеся порядка расследования несчастных случаев, обновленные формы документов и правила проведения государственной экспертизы условий труда. Особое внимание уделили новым основаниям для отстранения сотрудников медицинских учреждений от работы.

Семинар проводился для председателей первичных профсоюзных организаций и специалистов по охране труда медицинских организации г. Хабаровска и ближних районов. Участники 157 человек.

Организованно и проведено 2 семинара для профактива по теме: «Заключение коллективного договора и контроль его исполнения в медицинских учреждениях» в г. Хабаровске.

В профсоюзные комитеты направлены методические рекомендации, разработанные сотрудниками аппарата, по заключению и контролю исполнения коллективного договора в медицинских учреждениях, содержащие важные правовые аспекты и образцы документов (уведомлений, протоколов, приказов).

Обучение по аналогичной теме проведено для профактива учреждений края в г. Комсомольск – на – Амуре, также были рассмотрены актуальные вопросы изменений и дополнений в Трудовой кодекс РФ, касающиеся трудовых прав мобилизованных граждан и членов их семей.

Индивидуально проводится обучение впервые (вновь) избранных председателей и казначеев первичных профсоюзных организаций, находящихся на кассовом обслуживании краевого комитета. Также для впервые избранных председателей ППО проведен обучающий семинар «Молодой председатель» в ходе которого были освещены основные темы:

- устав Профсоюза;
- делопроизводство в первичной профсоюзной организации;
- финансовая работа;
- правила заполнения статистических отчетов и др.

Обучение прошли 3 молодых председателей, каждому был сформирован и выдан пакет с методическими материалами.

За отчетный период профсоюзный актив ХКОПРЗ принимал участие в следующих мероприятиях:

- семинар по теме: «Усиление присутствия Профсоюза в медийном пространстве. Обмен опытом, рассмотрение успешных практик», г. Саратов;
- семинар для председателей и заместителей председателей региональных организаций Профсоюза «Навыки эффективного управления профсоюзной организацией», г. Санкт-Петербург;
- семинар по программе обучения председателей Молодежных советов (комиссий) и профактива из числа молодежи региональных организаций Профсоюза работников здравоохранения РФ в ДФО, г. Владивосток;
- семинар по теме «Особенности бухгалтерского и налогового учета в НКО 2022-2023. Расчеты с работниками организаций и членами профсоюзных организаций», г. Сочи;

– семинар по теме «SMM. Стратегия. Инструменты, продвижение, репутация. Специфика профсоюзных SMM», г. Архангельск;

– Онлайн-семинар по теме «Нейромаркетинг на службе у профсоюзов. Стандартные (неклассические) варианты привлечения в профсоюзное членство», г. Москва.

Для студентов первого и второго курсов ДВГМУ в октябре на базе санатория «Железнодорожник» прошел профсоюзный молодежный форум под лозунгом: «Молодежь и профсоюз», «Молодежный прорыв!». Форматом мероприятия стала молодежная коммуникационная площадка, где участники форума работали над раскрытием личных качеств, получали знания и навыки профсоюзной деятельности, учились формировать сплоченную команду молодых профсоюзных активистов, обменивались положительными практиками и опытом профсоюзной работы.

Активная молодежь из разных факультетов и курсов собралась, чтобы обменяться опытом профсоюзной деятельности, разработать новые проекты, реализовать свои смелые идеи, узнать много нового и интересного.

Всю программу форума подготовили и провели студенты старших курсов. Участники были распределены в пять команд, каждая из которых получила свое индивидуальное задание. Были предложены нестандартные способы решения поставленных задач. Все ребята подошли к решению поставленной задачи творчески. В обучении приняло участие 45 человек.

На обучение профактива Хабаровская краевая организация профсоюза работников здравоохранения РФ в 2022 году затратила 302 тыс. руб. (включая командировочные расходы).

По информации ***Хабаровской межрегиональной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз»*** в течении 2022 года главным правовым и техническим инспектором труда на территории Хабаровского края и ЕАО ХМО ВЭП проводилось обучение уполномоченных по охране труда: в структурном подразделении «Биробиджанская ТЭЦ» (февраль 2022 года, 15 человек, тема: "Работа профсоюзного комитета по контролю за соблюдением работодателем действующего законодательства в области охраны труда, в том числе при проведении специальной оценки условий труда") и «Хабаровская ТЭЦ-1» (июль 2022 года, 15 человек, тема: "Законодательная основа деятельности уполномоченных лиц Профсоюза по осуществлению общественного контроля за состоянием условий труда в организации. Отработка практических навыков осуществления данной деятельности"). Подробно останавливались на вопросах работы уполномоченных по охране труда, организации общественного контроля за охраной и условиями труда, расследованию несчастных случаев.

3 декабря на базе «Холдоми» был проведен выездной семинар для профсоюзного актива ППО филиала АО «Дальневосточная распределительная сетевая компания» - «Хабаровские электрические сети» (36 человек) на темы:

– «Правовая основа деятельности Профсоюза и его возможности как инструмент мотивации профсоюзного членства»;

– информация по основам профсоюзной деятельности;

– диалог с аудиторией в формате «Вопрос-ответ».

Вопросы, которые были вынесены в повестку семинара:

1. Правовые основы деятельности Профсоюзов.
2. Мотивация профсоюзного членства.

3. Взаимоотношение профсоюзных организаций с работниками и членами профсоюза, основанные на Трудовом и Гражданском Кодексе.

4. Работа уполномоченных по охране труда, правовые основы охраны труда.

15-16 декабря проведено обучение молодых специалистов энергетической отрасли Хабаровского края и ЕАО, собравшее более 50 человек. На обучении были подняты наиболее волнующие проблемные вопросы современной молодежи, выявлены пути их решения. Такие как:

– внедрение изменений на предприятии: формирование единой молодёжной политики;

– активизация и стимулирование активной деятельности молодёжи;

– создание условий для выражения рабочих (профессиональных) качеств и демонстрации командного духа в процессе делового взаимодействия.

Молодые специалисты смогли напрямую пообщаться с руководителями организаций, в результате чего было достигнуто совместное понимание общих проблем отрасли, разработаны планы снижения уровня тревожности при выполнении работы.

Количество обученных членов Профсоюза в 2022 году – 116 человек.

Количество средств, израсходованных на обучение - 3,2 % от сметы ХМО ВЭП. Проблем в процессе организации и проведения обучения не возникало.

В ***Хабаровской краевой организации профсоюза Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ*** в 2022 году количество обученных составило 86 человек. В обучении на семинарах приняли участие представители первичных профсоюзных организаций, работники аппарата.

Одним из масштабных мероприятий в 2022 году стал Дальневосточный региональный семинар-совещание, который проходил в г. Южно-Сахалинск. Основными темами семинара стали:

– мотивация профсоюзного членства на современном этапе;

– защита трудовых прав и законных интересов работников, как фактор мотивации;

– мотивация профсоюзного членства и создание положительного имиджа Профсоюза;

– внедрение технологий, методов вовлечения молодых работников в Профсоюз.

Онлайн-семинар на тему: «Деятельность профсоюза в современных условиях» прошел для сотрудников кадрового резерва на должность председателя краевого комитета. Участие приняли 9 человек. организатором обучения был ЦК Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений.

В формате ВКС в сентябре прошел семинар-совещание на тему: «Работа молодежи в организациях» (3 человека).

Участие во II краевом профсоюзном форуме «Профсоюз: Время перемен!» приняли 3 человек.

В течении года в обучающих семинарах приняли участие финансовые работники аппарата, казначеи, председатели и члены ревизионной комиссии.

Общественная организация Хабаровская краевая организация профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ сообщает, что обучение

профсоюзного актива проходило в дни проведения Президиумов и Пленумов. Участие приняли 10 человек. Темы семинаров:

– мотивация профсоюзного членства;

– организация работы ППО, делопроизводство;

– о своевременном оформлении и сохранности профсоюзных документов;

– организация работы уполномоченных по охране труда, участие уполномоченных по охране труда в расследовании несчастного случая. О специальной оценке условий труда;

– услуги и льготы, оказываемые членам профсоюза, в том числе через заключение коллективного договора;

– уста Профсоюза о правах и обязанностях ППО, членов профсоюза. Персональный учет членов профсоюза, инструкция учета членов профсоюза.

На семинарах по обучающей программе Хабаровского Профобъединения участвовал актив Хабаровской краевой организации профсоюза работников связи России, Хабаровской краевой организации горно-металлургического профсоюза России, Амурской бассейновой организации общественной организации – профсоюз работников водного транспорта, Дальневосточной территориальной организации Общероссийского профсоюза авиационных работников, территориальной организации Российского профсоюза работников судостроения Хабаровского края, Хабаровской краевой организации работников культуры.

Информацию об итогах обучения профсоюзных кадров и актива в 2022 году не предоставили, Хабаровская краевая организация Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности, Хабаровская краевая профсоюзная организация работников лесных отраслей, Хабаровская краевая организация Общероссийского профессионального союза работников физической культуры, спорта и туризма РФ.

В 2022 году Союзом «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» было подготовлено и проведено 4 однодневных межотраслевых семинаров в городе Хабаровске, в которых приняло участие 138 человек, и 1 двухдневный выездной межотраслевых семинар в муниципальных образованиях края с участием 110 слушателей.

Учебный процесс осуществлялся с преимущественным использованием активных форм обучения: тренинги, деловые игры, дискуссионные площадки, решение ситуационных задач и прочее. При формировании программ семинаров учитывались актуальные вопросы по основным направлениям деятельности профсоюзных организаций, а также проблемные вопросы участников конкретных семинаров.

Из года в год не теряют свою актуальность семинары, касающиеся вопросов охраны труда, проведения специальной оценки условий труда (главный технический инспектор труда Профобъединения – Тюкавкин С.В.), защиты социально-трудовых прав работников (заведующий отделом правовой и социальной защиты аппарата Профобъединения – Барбалюк Н.П.), организационной работы в первичной профсоюзной организации, навыки работы в социальных сетях (заместитель Председателя Профобъединения – Сердюк Е.С.).

Совместно с Центром управления развития был проведен обучающий (актуальным стал) семинар, который включал в себя практические задания на тему создания официального аккаунта в социальных сетях. Специалисты Центра наглядно показали и рассказали, как правильно создать аккаунт, тем самым

повысить качество и эффективность организации, а также получить обратную связь от членов профсоюза.

Большой обучающий блок прошел на профсоюзном форуме «Профсоюз – время перемен!» в октябре. Участие приняли порядка 70 человек. Это одно из масштабных мероприятий за последние 3 года. В программе мероприятия прошло три блока обучения на темы:

- проектная мастерская «В шаге от успеха» (основы социального проектирования) организованный Ляшко Н.Г. председателем краевой организации Общероссийского профсоюза работников культуры, руководитель автономной некоммерческой культурно-просветительской организации «ТОЧКА РОСТА»;
- психология ведения переговоров, как основа медиации, Сенчукова И.В., доцент кафедры педагогики и психологии Хабаровского краевого института развития образования;
- телеграмм в профсоюзной работе, Грачева Н.С., руководитель Центра Управления Регионом (ЦУР).

Практика показала, что выездные мероприятия особенно важны для членов профсоюза, это дает новые знакомства, незабываемые встречи, а информация воспринимается на другом уровне.

Сравнительный анализ организации подготовки, повышения квалификации и переподготовки профсоюзных кадров и актива за 2021-2022 годы (по данным статистического отчета) представлен в Таблице № 2.

По-прежнему, самой распространенной остается краткосрочная форма обучения профсоюзных кадров (1-2-х дневные семинары), что связано со сложностями по отвлечению от основного места работы неосвобождённого профсоюзного актива.

Остается проблема с низкой явкой слушателей на межотраслевые семинары, проводимые в г. Хабаровске.

В целях улучшения качества обучения, повышения компетенции профсоюзного актива и расширения круга обучающихся поступили следующие предложения членских организаций:

– чаще проводить обучающие семинары, касающиеся вопросов взаимодействия администраций предприятий и профсоюзных организаций с освещением позитивных примеров и реализованного положительного опыта, заключение Коллективного договора – «подводные камни», СОУТ – задачи ППО, организация мероприятий по охране труда и контроль их реализации, вопросы трудового законодательства и т.д.;

– по возможности разработать наглядные пошаговые инструкции по действиям ППО в различных сферах её деятельности.

На основании вышеизложенного в предстоящем периоде необходимо:

• Профобъединению:

– продолжить проведение межотраслевых семинаров, а также семинаров по заявкам членских организаций ХКООП для председателей и профсоюзного актива первичных профсоюзных организаций;

– активнее внедрять дистанционную форму обучения.

• Членским организациям Профобъединения:

– повысить исполнительскую дисциплину в части обеспечения явки актива на проводимые обучающие мероприятия, а не ограничиваться простым информированием;

– обратить особое внимание на обучение профсоюзных кадров и актива, как на фактор мотивации профсоюзного членства;

– применять к организации обучения новые подходы, включающие в себя возможность софинансирования профсоюзного образования через механизмы социального партнерства;

– использовать информационные технологии и дистанционные формы обучения, в том числе активнее участвовать в онлайн-обучении, организуемом АТиСО и ЦПГ «Солидарность».

Заместитель Председателя
Хабаровского Профобъединения Е.С. Сердюк

Таблица 1.

Сведения об организации подготовки, повышения квалификации и переподготовки профсоюзных кадров и актива

№ п/п	Наименование членской организации ХКООП	Наименование категории обученных		Доля финансовых средств, израсходованных на обучение кадров и актива (%)
		Профсоюзные освобожденные (штатные) работники (чел.)	Профсоюзный актив(чел.)	
1	Дальневосточная территориальная организация Общероссийского профсоюза авиационных работников	3	10	-
2	Хабаровская краевая организация Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства	1	1	-
3	Амурская бассейновая организация общественной организации - профсоюз работников водного транспорта РФ	2	2	2,0
4	Общественная организация Хабаровская краевая организация профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ	1	5	1,0
5	Хабаровская краевая организация Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания	2	81	3,0
6	Хабаровская краевая организация Горно-металлургического профсоюза России	4	26	-
7	Хабаровская краевая организация профсоюза работников жизнеобеспечения	6	31	1,3
8	Хабаровская краевая организация профсоюза работников здравоохранения РФ	4	385	3,4
9	Хабаровская краевая организация профсоюза работников культуры	1	7	-
10	Хабаровская краевая профсоюзная организация работников лесных отраслей	1	20	10,5
11	Хабаровская краевая организация Профессионального союза работников народного образования и науки РФ	19	776	3,0
12	Хабаровская краевая организация Российского профсоюза работников промышленности	1	12	-
13	Хабаровская краевая организация профсоюза работников связи России	1	1	-
14	Хабаровская краевая организация профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ	2	2	-
15	Территориальная организация Российского профсоюза работников судостроения Хабаровского края	3	16	-
16	Хабаровская краевая организация Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности	3	5	-
17	Хабаровская межрегиональная организация Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз»	6	27	3,4
18	ППОО КнААЗ	2	19	1,0
19	ППО АО «Ургалуголь»	1	-	0,2
20	Хабаровская краевая организация Общероссийского профессионального союза работников физической культуры, спорта и туризма РФ	-	-	-
21	Союз «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов»		4	
ВСЕГО:		**63**	**1430**	

Таблица № 2

СВЕДЕНИЯ
об организации подготовки, повышения квалификации и переподготовки профсоюзных кадров и актива за 2022 год (по данным статистического отчёта)

№ пп	Наименование Организации	Всего профсоюзный актив	Всего обучено	Наличие ШПА. Ск-ко человек обучено 2021г.	Наличие ШПА. Ск-ко человек обучено 2022г.	% обученных в 2021г.	% обученных в 2022г.	Срав. данные 2020-2021 гг.
1.	Дальневосточная территориальная организация Общероссийского профсоюза авиационных работников	60	13			18,7%	21,7%	+3%
2.	Хабаровская краевая организация Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства	92	2			1,04%	2,2%	+ 1,16%
3.	Амурская бассейновая организация общественной организации - профсоюз работников водного транспорта РФ	140	4			7,01%	2,86%	-4,41%
4.	Общественная организация Хабаровская краевая организация профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ	46	6			34,88%	13,04%	-21,84%
5.	Хабаровская краевая организация профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ	390	83			25,8%	21,28%	-4,52%
6.	Хабаровская краевая организация Горно-металлургического профсоюза России	128	30			3,6%	23,44%	+19,84%
7.	Хабаровская краевая организация профсоюза работников жизнеобеспечения	476	37	1/30	1/28	14,1%	7,77%	-6,4%
8.	Хабаровская краевая организация профсоюза работников здравоохранения РФ	1522	389	3/80	30/104	23,03%	25,56%	+2,53%
9.	Хабаровская краевая организация профсоюза работников культуры	172	8			2,12%	4,65%	+2,53%
10.	Хабаровская краевая профсоюзная организация работников лесных отраслей	99	21	1/14	1/20	34,3%	21,21%	-13,09%
11.	Хабаровская краевая организация Профессионального союза работников народного образования и науки РФ	2797	795	54/2185	49/1557	25,9%	25,9%	-
12.	Хабаровская краевая организация российского профсоюза работников	140	13			2,17%	9,28%	+7,11%

	промышленности							
№ пп	**Наименование Организации**	**Всего профсоюзный актив**	**Всего обучено**	**Наличие ШПА. Ск-ко человек обучено 2021г.**	**Наличие ШПА. Ск-ко человек обучено 2022г.**	**% обученных в 2021г.**	**% обученных в 2022г.**	**Срав. данные 2020-2021 гг.**
13.	Хабаровская краевая организация Общероссийского профсоюза работников связи РФ	214	2				0,93%	+0,93
14.	Хабаровская краевая организация профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов	57	4			10,3%	7,02%	-3,28%
15.	Территориальная организация Российского профсоюза работников судостроения Хабаровского края	101	19			22,5%	18,18%	-4,32%
16.	Хабаровская краевая организация Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности	104	8			9,62%	7,69%	-1,93%
17.	Хабаровская межрегиональная организация Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз»	409	33			12,2%	8,06%	-3,6%
18	Первичная профсоюзная общественная организация Комсомольского-на-Амуре Авиационного завода им. Ю.А. Гагарина	449	21			17,6%	4,68%	-12,92%
19.	Первичная профсоюзная организация АО «Ургалуголь»	63	1			1,54%	1,59%	+0,05%0
20.	Хабаровская краевая организация Общероссийского профессионального союза работников физической культуры, спорта и туризма РФ	64	-			24,7%	-	-
21.	Союз «Хабаровское краевое объединение профсоюзов»	31	4				12,9%	+12,9
Всего профсоюзных кадров и актива				**51/1513**	**59/2309**			

Общероссийский союз «Федерация Независимых Профсоюзов России»

Союз «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов»

(ХКООП)

ПРЕЗИДИУМ

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

28 февраля 2023 года | 34-3 | г. Хабаровск

10:00 часов | ул. Муравьёва-Амурского, д. 4, оф. 215

Об участии профсоюзов Хабаровского края в проведении Общероссийских Дней защиты от экологической опасности в 2022 году и мероприятиях на 2023 год

Заслушав и обсудив информацию об участии профсоюзов Хабаровского края в проведении Общероссийских Дней защиты от экологической опасности в 2022 году и мероприятиях на 2023 год

Президиум Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов»

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1.Информацию об участии профсоюзов Хабаровского края в проведении Общероссийских Дней защиты от экологической опасности в 2022 году принять к сведению (Приложение №1).

2. Утвердить План мероприятий Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» по подготовке и проведению Общероссийских Дней защиты от экологической опасности в Хабаровском крае в 2023 году (Приложение №2).

3. Членским организациям Профобъединения:

3.1 рассмотреть на заседаниях коллегиальных органов вопрос об участии своих первичных профсоюзных организаций в проведении мероприятий, посвящённых Дням защиты от экологической опасности;

3.2 провести в первичных профсоюзных организациях необходимую разъяснительную работу, направленную на выполнение мероприятий по подготовке и проведению Дней защиты от экологической опасности в Хабаровском крае в 2023 году;

3.3 обратить внимание профсоюзных комитетов организаций, уполномоченных по охране труда на обязательность проведения работы по вопросам охраны окружающей среды в организациях, на предприятиях и в учреждениях края.

4. Обратить внимание на неукоснительное соблюдение Устава ФНПР и Устава ХКООП в части предоставления информации по запрашиваемым вопросам руководителям:

Общественной организации Хабаровской краевой организации профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ;

Хабаровской краевой профсоюзной организации работников лесных отраслей;

Хабаровской краевой организации Российского профсоюза работников промышленности;

Территориальной организации Российского профсоюза работников судостроения Хабаровского края;

Хабаровской краевой организации Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности.

5. Постановление Президиума Профобъединения от 28.02.2022 № 20-3 «Об участии профсоюзов Хабаровского края в проведении Общероссийских Дней защиты от экологической опасности в 2021 году и мероприятиях на 2022 год» снять с контроля.

6. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на главного технического инспектора труда Профобъединения (Тюкавкин С.В.).

Председатель Г.А. Кононенко

Приложение №1
к постановлению Президиума
Хабаровского Профобъединения
от 28.02.2023 № 34-3

ИНФОРМАЦИЯ
об участии профсоюзов Хабаровского края в проведении Общероссийских Дней защиты от экологической опасности в 2022 году

Общероссийский Союз «Федерация Независимых Профсоюзов России» рассматривает охрану окружающей среды как одно из приоритетных направлений своей деятельности и ежегодно принимает участие в проведении мероприятий Общероссийских Дней защиты от экологической опасности (далее – Дней защиты) под девизом «Экология – Безопасность – Жизнь».

Основными задачами профсоюзов в ходе проведения Дней защиты являются: обеспечение прав трудящихся и членов их семей, а также всех граждан на благоприятную окружающую среду; привлечение внимания органов государственной власти, местного самоуправления и работодателей к последствиям экологических правонарушений и их негативного воздействия на здоровье людей; организация и проведение массовых мероприятий по улучшению окружающей среды на территориях организаций и населённых пунктов; создание и развитие рекреационных зон; экологическое просвещение; привлечение к участию в природоохранной деятельности всех социальных групп и, особенно, молодёжи.

Основные мероприятия в рамках проведения Дней защиты направлены на участие членов профсоюзов в проведении субботников, разъяснительной и воспитательной работы среди взрослого населения, студентов и детей, а также контроль за соблюдением работодателями и их представителями экологических норм и требований.

В соответствии с постановлением Президиума Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» (далее – Профобъединение) «Об участии профсоюзов Хабаровского края в проведении Общероссийских Дней защиты от экологической опасности в 2021 году и мероприятиях на 2022 год» большинство членских организаций Профобъединения на заседаниях своих коллегиальных органов приняли планы мероприятий по участию в проведении краевых Дней защиты в соответствии со спецификой своих организаций.

Так, например, вопрос «Об участии краевого комитета в проведении Общероссийских Дней защиты от экологической опасности в 2022 году» был рассмотрен 25 февраля 2022 года, на заседании президиума краевого комитета профсоюза работников жизнеобеспечения.

Также данный вопрос был предметом рассмотрения президиумом Хабаровской Межрегиональной организацией общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» (далее - ХМО ВЭП). На Президиуме было принято постановление № 12-1 от 28.04.2022 «Об участии ХМО ВЭП в проведении «Общероссийских Дней защиты от экологической опасности» в 2022 году» (далее – «Дни»).

В соответствии с постановлением, все профсоюзные организации, объединяемые ХМО ВЭП, приняли активное участие в «Днях защиты» как совместно с работодателями, так и по собственным разработанным планам.

Так, например, на предприятии филиала АО «ДРСК» «ХЭС» ежегодно разрабатывается Программа экологической политики. В программу 2022 г. вошли ряд мероприятий, которые разбиты на график по месяцам.

Профсоюзная организация осуществляет постоянный контроль за соблюдением данных мероприятий.

В СП «ТЭЦ в г. Советская Гавань» совместно администрацией и первичной профсоюзной организацией разработаны и проводятся как обязательные производственные, так и пропагандистские мероприятия. Например, организация и проведение производственного экологического контроля на предприятии, мониторинг КПД электрофильтров газоочистных установок в целях предотвращения выбросов вредных веществ

В рамках спецподготовки проведены занятия с персоналом (ИТР, работники рабочих профессий, обслуживающие объекты хранения транспортирования нефтепродуктов) по изучению экологических аспектов эксплуатации объектов складов нефтепродуктов и негативного воздействия ГСМ на окружающую среду. В качестве примера - рассмотрение случая розлива дизельного топлива в СП «НГРЭС» ЧТЭЦ.

ИТР предприятия ознакомлены с распоряжением Правительства РФ от 14.11.2019 №2684-р ФГУП «ФЭО» о введении ФГИС ОПВК по обращению с отходами I и II класса опасности и новых правилах по сбору, транспортированию, обработке, утилизации, обезвреживанию и размещению отходов I и II класса опасности.

Активно ведётся работа по раздельному сбору мусора на объектах и в подразделениях предприятия АО «Газпром газораспределение Дальний Восток», МУП города Хабаровска «Водоканал», МУП города Хабаровска «Спецкомбинат коммунального обслуживания», МУП города Хабаровска «Тепловые сети». Ежегодно тонны макулатуры передаются на переработку. Также в организации на переработку либо утилизацию передаются ртутные лампы, автомобильные покрышки, шины, аккумуляторы, пластик и иные отходы, образующиеся на предприятии.

Учреждениями здравоохранения края особое внимание уделяется утилизации медицинских отходов класса В и С. Еженедельно профкомы совместно с администрацией учреждений КГБУЗ «Краевой больницы№1 и №2», КГБУЗ «Детская краевая клиническая больница им. А.К. Пиотровича», КГБУЗ «Городская больница им. Войно-Ясенецкого», КГБУЗ «Городская больница им. Александровича» проводят контроль обработки медицинский инструментов, с целью профилактики осложнений и внутрибольничной инфекции.

На предприятии МУП города Хабаровска «Тепловые сети» профсоюзный комитет систематически осуществляет контроль за утилизацией отходов согласно экологическому паспорту (лампы ртутные, отходы трансформаторных масел, покрышек, мусор от строительных и ремонтных работ).

В рамках проведения проверок выполнения коллективных договоров на ряде предприятий подводились итоги выполнения мероприятий по охране здоровья трудящихся.

Уполномоченные большинства предприятий участвовали в комплексных проверках, включающих в себя, в том числе и состояние экологии на предприятиях.

Особое место в планах профсоюзов по проведению Дней защиты уделяется организации и проведению субботников по очистке территорий от мусора, высадке деревьев и кустарников.

Так, АО «Газпром газораспределение Дальний Восток» в рамках проведения «Дня защиты от экологической опасности в 2022 году выполнило следующие мероприятия: принято участие в Общероссийском ежегодном субботнике, в акциях «Чистый город», «Чистая планета», «Час земли», «Сохраним лес», произведено благоустройство территории.

На территории «Хабаровских электрических сетей» по адресу г. Хабаровск, ул. Промышленная 13, с 27.05.2022 по 30.09.2022 проведены работы по благоустройству территории: высажены деревья и кустарники, отремонтированы и обновлены клумбы. Профсоюзная организация СП «ЦЭС» приняла в этом непосредственное участие.

На предприятиях Южного округа г. Хабаровска работники ООО «Дебют Сервис», ООО «Дебют Сервис 19» и ООО «Дебютпрофсервис» принимают активное участие в городских субботниках по уборке территорий, а также благоустройству и озеленению. Производится ежегодная обрезка деревьев.

МУП города Комсомольск-на-Амуре «Горводоканал» ежегодно принимает участие в весеннем и осеннем месячниках по уборке территорий города. В течении года было убрано 33134 кв.м. территории, из них 5028 кв.м. водоохранной зоны. Приведено в соответствие санитарным нормам и зарегистрировано 12 контейнерных площадок для ТКО. Ежегодно предприятие принимает участие в высадке деревьев на городских улицах в рамках компенсационных посадок. За 2022 год высажено 77 деревьев.

Первичные организации профсоюза работников здравоохранения совместно с администрацией проводят регулярные субботники по благоустройству территорий лечебных учреждений. Проводятся высадки деревьев и цветов.

В качестве реабилитации больных наркоманией и алкоголизмом специалисты КГБУЗ «Краевая клиническая психиатрическая больница» МЗ ХК проводят совместные с пациентами субботники по очистке набережной Амура от мусора.

Работники СП «ТЭЦ г. Советская Гавань» совместно с жителями провели акцию «Посади и вырасти дерево» на территории дома Пионерская, 5А, экологическую акцию «Чистый морской берег», проведён субботник на Золоотвале от остатков строительных материалов, сухостойных деревьев.

На всех предприятиях, где имеются первичные организации Профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ, Профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, Общероссийского профсоюза авиационных работников, Общероссийского профессионального союза работников физической культуры, спорта и туризма члены профсоюзов принимали активное участие в субботниках по очистке территорий, их благоустройству и озеленению.

Основными задачами здравоохранения в сохранении благоприятной экологической ситуации являются улучшение качества жизни, здоровья и увеличение продолжительности жизни населения путем снижения неблагоприятного воздействия экологических факторов и улучшения экологических показателей окружающей среды.

С 2020 года весь мир борется с пандемией новой коронавирусной инфекции. Задачи здравоохранения не только бороться с уже развившимся заболеванием, а в первую очередь проводить работу, направленную на ее профилактику.

Представители первичных организаций активно работают в Уголках здоровья и в выездных бригадах, обеспечивая доступной вакцинацией от новой коронавирусной инфекции и гриппа жителей Хабаровского края.

Особое место при проведении «Дней защиты от экологической опасности» занимает информационно-разъяснительная и просветительская работа. Повышенное внимание этому направлению уделяется на промышленных предприятиях и в образовательных учреждениях Хабаровского края.

В трудовых коллективах администрация предприятий совместно с профсоюзными комитетами проводит разъяснительную работу по вопросам экологической безопасности и охраны труда, на стендах размещается информация о состоянии окружающей среды.

В филиале ПАО «ДЭК»-«Хабаровскэнергосбыт» администрация при активном участии профсоюзного комитета провели акцию «Обменяй сигарету»:

- для курящих - обмен сигарет на полезные для здоровья продукты (витамины, апельсины, жевательная резинка, батончики здорового питания, гематоген и др.);
- для некурящих - поощрение (конфета).

Организована корпоративная рассылка списка литературы из «Электронной библиотеки РусГидро» с рекомендациями по профилактике табакокурения и отказу от вредных привычек.

Организован и проведён конкурс рисунков «Дети РусГидро против курения!».

На портале общества опубликованы статьи на темы: «Влияние производства сигарет на экологию», «Вред электронных сигарет для экологии», «Пути влияния на экологическую среду».

Проведена рассылка на электронные адреса сотрудников наглядных информационных материалов о практических (бытовых) способах повышения энергоэффективности, о необходимости и способах соблюдения правил:

- экономии природных ресурсов;
- правильной сортировки, утилизации мусора;
- поддержки чистоты окружающей среды.

Профсоюзная организация СП «Амурская ТЭЦ-1» филиала «Хабаровская генерация» АО «ДГК» в рамках акции «Чистые берега» провели проверку санитарного и экологического состояния территорий водоохранных зон, прибрежной территории, откосов дамбы золоотвала №2.

В рамках проведения Дней защиты от экологической опасности организовано знакомство с ООПТ Государственным природным заповедником «Болоньский». Выступление эколога + слайды (по заповедным местам).

Комитет Хабаровской краевой организации Профессионального союза работников народного образования и науки РФ рекомендовал первичным профсоюзным организациям проводить раз в полгода «Дни защиты от экологической опасности» (предпочтительно весной и осенью), в ходе которых проводить разъяснительную работа и профилактические мероприятия.

В соответствии со спецификой работы институт водных и экологических проблем ДВО РАН проводит ежегодно экспертизу социально-экономических проектов, осуществляет их информационное сопровождение и реализацию.

Первичная профсоюзная организация Дальневосточной академии физической культуры совместно с администрацией провела круглые столы по темам:

- Безопасность в экологическом туризме;
- Экология как основа рационального природопользования и охраны окружающей среды;
- Экологические проблемы и их решение в Хабаровском крае;
- Воздействие антропогенных факторов окружающей среды на человека;
- Экологические проблемы современного города.

При проведении мероприятий использовались опросники, презентации, викторины, наглядные материалы.

Первичная профсоюзная организация работников ТОГУ совместно с администрацией ежегодно проводит неделю охраны труда. Один день выделяется для лекций по вопросам экологических проблем и их последствий, обсуждаются возможные пути решения.

Перед наступлением паводка, МУП города Хабаровска «Водоканал», в соответствии с программой «Чистые берега», проводит очистку берегов Амура в районе завода Дальдизель от мусора. Кроме этого, проводятся рейды по осмотру береговой зоны реки Амур. В ходе такого рейда выявлено

несколько грубых нарушений природоохранного законодательство – вырубка зеленых насаждений, нарушение почвенного слоя, использование отходов для отсыпки земельного участка по адресу ул. Тихоокеанская, 73

Русло реки Чёрной на улице Машинистов (район ДОСААФ) было очень сильно загрязнено бытовыми отходами. Поэтому там было решено провести субботник. Волонтеры МУП города Хабаровск «Водоканал» собрали неравнодушных местных жителей и студентов, кто откликнулся на акцию. «Водоканал» предоставил технику. В итоге очистили от мусора речку Черную на окраине города, убрали порядка 600 метров побережья.

Речка Чёрная впадает в озеро и является частью экологической системы, поэтому было принято решение об его очистке. Первая акция по очистке озера состоялась 24 мая 2022 года. Более 50 активистов ВООП приняли участие в очистке километрового участка русла реки Черная. В ходе мероприятия собрано более 30 кубических метров отходов.

15 и 22 октября 2022 года мероприятия по очистке реки и озера в районе улицы Машинистов продолжены с участием студентов Хабаровского техникума транспортных технологий и Хабаровского промышленно-экономического техникума в количестве 120 человек.

Ликвидированы несанкционированные свалки в прибрежной зоне, с использованием горизонтального погрузчика, предоставленного МУП города Хабаровск «Водоканал», начата работа по очистке берегов и дна озера. Всего за две акции собрано вывезено на захоронение более 50 кубических метров отходов.

В 2023 году планируется продолжение работ по очистке озера, являющего важнейшим элементом экосистемы речки Черная и выполняющего функцию самоочистки реки.

Подобные акции по очистке малых рек в Хабаровском крае будут продолжаться и дальше.

Всего экологи в этом году запланировали провести еще десять субботников, во время которых предстоит убрать от мусора 50 километров берегов рек и озер. И речь идет не только о свалках, но и о ликвидации сбросов неочищенных сточных вод различных предприятий.

«оБЕРЕГАй» - федеральный благотворительный проект РусГидро, который стартовал в 2005 году. Проект направлен на очистку прилегающих территорий рек и водоемов от бытового мусора, благоустройство пляжей и набережных, в том числе посадку цветов и деревьев при участии корпоративных волонтёров РусГидро, представителей муниципальных образований, СМИ, активистов общественных организаций, воспитанников детских домов, школьников, студентов вузов и средних учебных заведений, экологически ориентированных детских организаций. За период реализации проекта силами более 46000 участников вывезено более 2155 тонн мусора.

Волонтеры филиала АО «ДРСК» «Электрические сети ЕАО» впервые приняли участие в федеральном экологическом проекте «оБЕРЕГАй».

Акцию по уборке берега залива реки Бира энергетики провели совместно с учащимися 6 класса гимназии № 1 города Биробиджана.

Началась акция с инструктажа о правилах безопасности у водоема, после чего каждый участник получил средства индивидуальной защиты, мусорные мешки и уборочный инвентарь.

Уборка территории прошла в конкурсном формате, участникам нужно было – найти самый интересный предмет и придумать к нему необычное название. В большинстве случаев попадался бытовой мусор, пластиковые и стеклянные бутылки, полиэтиленовые пакеты, одноразовая посуда. Но были и необычные предметы: автомобильные покрышки, шарф, дверная ручка, шампур, пластиковая сетка, ракушки.

В ходе мероприятия детям рассказали о том, как важно сберечь живую природу, сохранить чистоту природных водоемов и насколько важна роль чистой воды в жизни людей.

Совместными усилиями участникам эко-мероприятия удалось собрать более 10 больших мешков с мусором. А в завершение акции классу презентовали книги «Удивительный Дальний Восток» и «Царица Вода».

Так же, в акции «оБЕРЕГАй» в г. Хабаровске приняли участие профсоюзный комитет совместно с работниками и членами их семей филиала ПАО «ДЭК»-«Хабаровскэнергосбыт».

На протяжении многих лет МУП города Хабаровск «Водоканал» поддерживает образовательные экологические проекты, понимая, что нашему обществу необходима эта работа, требующая больших затрат времени и энергии». Совместно с Хабаровским краевым отделением ООО «Всероссийского общества охраны природы» (далее - ВООП) разработаны и внедрены несколько просветительских программ «Уроки Амура», «Вода Хабаровска».

Проводятся конкурсы плакатов на экологическую тематику.

С целью ознакомления жителей города с системой водоотведения и борьбы с засорами специалисты Муниципального унитарного предприятия города Хабаровск «Водоканал» совместно ВООП и движением «Раздельный сбор» организовали экскурсию для журналистов и блогеров на очистные сооружения канализации города Хабаровска.

На сайте предприятия размещена рубрика «Экология и природопользование». Ежегодно совместно с Управлением охраны окружающей среды администрации города Хабаровска и общественными организациями проводятся рейдовые осмотры береговой полосы реки Амур в пределах города Хабаровска, по результатам которых материалы передаются в надзорные органы для принятия мер реагирования.

Школа юного экологического инспектора открылась в Хабаровске. Это проект Хабаровского краевого отделения ООО ВООП. Проект уже много лет поддерживает МУП города Хабаровска «Водоканал»

Ребята со всего края приобщаются к работе по экологическому мониторингу и могут пройти подготовку для вступления в ряды общественного экологического контроля.

С целью вовлечения учащихся в мероприятия по экологическому мониторингу береговых зон реки Амур 20 июня 2022 года проведены занятия школы юного экологического инспектора, участниками которой стали более 30 человека – участников школьных эковолонтерских отрядов, проведено 3 очных и 2 онлайн занятия.

Прошел очередной творческий конкурс в рамках городской водоохранной акции «Вода и жизнь», ежегодно осуществляемой МУП города Хабаровска «Водоканал» в партнёрстве с ВООП. В ноябре-декабре 2022 года в мероприятиях приняли участие 3761 человек из 51 образовательного учреждения города.

В образовательных учреждениях Хабаровского края, для формирования у детей экологического мировоззрения, воспитания бережного отношения к объектам природы и привлечения внимания жителей города к проблеме раздельного сбора мусора проводилась акция «Природа – зеркало души» в организации которого приняли активное участие профсоюзные комитеты образовательных учреждений.

Круглогодично большинство образовательных учреждений проводят акцию среди дошкольников, школьников и их родителей по сбору и утилизации электрических элементов питания (батарейки), формируя правильный подход к избеганию загрязнения почвы.

В городе Амурск традиционно ежегодно проходит мусорный карнавал, экологическая акция «Посади свое дерево», «Охота за батарейками», конкурс экологических баннеров и видеороликов «Здоровая среда – дело каждого!» и др.

В районе имени Лазо состоялся традиционный проект «Краевой выходной». В этот раз он был посвящен экологии, состоялось мероприятие по очистке берегов водоемов от мусора.

В г. Комсомольске-на-Амуре проводились собрания, круглые столы с соответствующей повесткой. Были проведены мероприятия и акции:

- Чистый берег;
- Помоги пернатому;
- Двухмесячник по экологическому воспитанию.

В СП «ЦЭС» И АУП в рамках Дня защиты детей 1 июня первичная профсоюзная организация СП «ЦЭС» совместно с работодателем организует и проведет конкурс рисунка на асфальте для детей работников предприятия. Тема «Экология глазами детей».

В СП «ТЭЦ г. Советская Гавань» Проведён конкурс детского творчества «Энергетика в согласии с природой».

Подводя итоги участию профсоюзов в проведении Общероссийских Дней защиты от экологической опасности в 2022 году в Хабаровском крае, необходимо отметить активное участие профсоюзных организаций

профсоюза работников жизнеобеспечения, профсоюза работников «Всероссийский Электропрофсоюз», профессионального союза работников народного образования и науки РФ, профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов и других.

Вместе с тем, не предоставляют информацию об участии своих организаций в проведении Дней Общественная организация Хабаровской краевой организации профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ, Хабаровская краевая профсоюзная организация работников лесных отраслей, Хабаровская краевая организация Российского профсоюза работников промышленности, территориальная организация Российского профсоюза работников судостроения Хабаровского края, Хабаровская организация Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности. Некоторые краевые организации предоставили информацию «для отписки», из которой нельзя почерпнуть что-либо полезное. Руководителям отмеченных выше организаций необходимо обратить внимание на неукоснительное соблюдение Устава ФНПР и Устава ХКООП в части предоставления информации по запрашиваемым вопросам.

Главный технический инспектор
труда Союза «Хабаровское краевое
объединение организаций профсоюзов» С.В. Тюкавкин

Приложение №2
к постановлению Президиума
Хабаровского Профобъединения
от 28.02.2023 № 34-3

ПЛАН
мероприятий Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» по подготовке и проведению Общероссийских Дней защиты от экологической опасности в Хабаровском крае в 2023 году

№ п/п	Мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные
1.	На заседаниях коллегиальных органов рассмотреть и принять планы мероприятий по подготовке и проведению Дней защиты с учётом специфики членских организаций и сложившейся экологической обстановки на местах.	Март - апрель	Руководители членских организаций Профобъединения
2.	Организовать проверку коллективных договоров предприятий на наличие в них природоохранных мероприятий, мероприятий по охране здоровья работающих, их выполнение	Март - июнь	Руководители членских организаций Профобъединения совместно с профсоюзными комитетами организаций
3.	Подготовить информацию об экологической ситуации в Хабаровском крае. Оформить в организациях стенды, информационные листки с текущей информацией по экологической обстановке и о ходе проведения Дней защиты	- -	Техническая инспекция труда Профобъединения, членские организации Профобъединения, профсоюзные комитеты организаций
4.	Принять участие в проведении экологических субботников по благоустройству, озеленению и очистке территорий предприятий и их санитарно-защитных зон.	- -	Членские организации Профобъединения совместно с профсоюзными комитетами организаций
5.	Подготовить материал по вопросам экологии на сайт Профобъединения	Май	Отдел организационной, информационной и молодёжной работы, техническая инспекция труда Профобъединения

Общероссийский союз «Федерация Независимых Профсоюзов России»

Союз «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов»

(ХКООП)

ПРЕЗИДИУМ

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

28 февраля 2023 года | 34-5 | г. Хабаровск

10.00 часов | ул. Муравьёва-Амурского, д. 4, оф. 215

Об итогах проведения краевого конкурса агитационных материалов профсоюзной молодёжи среди членских организаций Профобъединения «Молодёжь – будущее профсоюзов»

В соответствии с Положением о краевом конкурсе агитационных материалов профсоюзной молодёжи среди членских организаций Профобъединения «Молодёжь – будущее профсоюзов», утвержденным постановлением Президиума Хабаровского Профобъединения от 27.04.2022 № 23-3, членами жюри подведены итоги конкурса среди членских организаций Профобъединения на лучшие агитационные материалы.

Президиум Профобъединения заключает, что для участия в конкурсе подали заявки 4 членских организации: Хабаровская краевая организация профсоюза работников жизнеобеспечения (председатель Плаксина Н.С.), Хабаровская краевая организация профсоюза работников здравоохранения РФ (председатель Адмидина О.В.), Хабаровская краевая организация Профессионального союза работников народного образования и науки РФ (председатель Козыренко Т.А.), Первичная профсоюзная общественная организация Комсомольского-на-Амуре авиационного завода имени Ю.А. Гагарина (председатель Багмут В.П.)

Всего на рассмотрение жюри был представлен 31 материал. Наибольшую активность по предоставлению материалов проявили организации Хабаровской краевой организации Профессионального союза работников народного образования и науки РФ: Комсомольская-на-Амуре городская и Солнечная районная организации Профсоюза, первичная профсоюзная организация студентов Тихоокеанского государственного университета, советы молодых педагогов Хабаровской краевой и Солнечной районной организаций Профсоюза. Высокое качество работ прослеживается в агитационных материалах Первичной профсоюзной общественной организации Комсомольского-на-Амуре авиационного завода имени Ю.А. Гагарина. Вместе с тем, некоторые из материалов не отвечали

требованиям конкурса: отсутствовала агитационная тематика в 7 материалах от разных членских организаций.

Надо отметить, что наибольшее количество заявок было предоставлено по номинации «АгитИнфо»: членские организации прислали различные материалы визуального контента от первичных профсоюзных организаций: плакаты, баннеры, брендированную атрибутику (с символикой профсоюза), видеоролики, графические и мультимедийные публикации в аккаунтах в соцсетях.

Стоит отметить отсутствие активности среди остальных членских организаций Хабаровского Профобъединения.

Президиум Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов»

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. В номинации «АгитИнфо» признать лауреатом конкурса с вручением Диплома лауреата и денежной премии в размере 3 000 (три тысячи) рублей первичную профсоюзную общественную организацию Комсомольского-на-Амуре авиационного завода имени Ю.А. Гагарина за брендированную атрибутику (сумка, зонт, портативная зарядка, таблички для фотографирования).
2. В номинации «АгитДиалог» признать лауреатом конкурса с вручением Диплома лауреата и денежной премии в размере 3 000 (три тысячи) рублей первичную профсоюзную общественную организацию Комсомольского-на-Амуре авиационного завода имени Ю.А. Гагарина за викторину «Молодёжка», которая проходила сразу в двух форматах: онлайн и офлайн.
3. В номинации «АгитЮмор» признать лауреатом конкурса с вручением Диплома лауреата и денежной премии в размере 3 000 (три тысячи) рублей Хабаровскую краевую организацию Профессионального союза работников народного образования и науки РФ за сценический номер «Любовь и профсоюз» от МДОУ Детский Сад №7.
4. За высокий уровень качества агитационного материала в номинации «АгитИнфо» вручить Диплом участника Хабаровской краевой организация профсоюза работников здравоохранения РФ за видеоролик «Профсоюзный флешмоб» от студенческой первичной профсоюзной организации Хабаровского Государственного Медицинского колледжа.
5. Провести награждение победителей во время проведения краевого молодежного Форума/на IX заседании Совета Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов».
6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на отдел организационной, информационной и молодёжной работы аппарата Профобъединения (Сердюк Е.С.)

Председатель Г.А. Кононенко

Общероссийский союз «Федерация Независимых Профсоюзов России»

Союз «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов»

(ХКООП)

ПРЕЗИДИУМ

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

28 февраля 2023 года | 34-7 | г. Хабаровск

10.00 часов | ул. Муравьёва-Амурского, д. 4, оф. 215

О выполнении Плана мероприятий Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» по проведению Года информационной политики и цифровизации работы профсоюзов

В соответствии с постановлением Генерального Совета ФНПР от 24.11.2021 № 10-5 «Об информационной политике и цифровизации работы профсоюзов», исполнительный комитет ФНПР утвердил своим постановлением от 09.02.2022 № 2-3 План мероприятий по проведению Года информационной политики и цифровизации работы профсоюзов.

На основе Плана мероприятий ФНПР Президиум Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» (далее – Профобъединение, ХКООП) разработал свой План мероприятий по проведению Года информационной политики и цифровизации работы профсоюзов в 2022 году и утвердил его постановлением от 28.02.2022 № 20-7.

Пунктом 2.1, вышеуказанного постановления, Президиум Профобъединения установил для членских организаций сроки предоставления информации о выполнении Плана (до 20 декабря 2022 года). Информация поступила от 7 членских организаций ХКООП, исчерпывающий отчёт по нескольким направлениям информационной работы предоставили: Дальневосточная территориальная организация Общероссийского профсоюза авиационных работников (председатель Молчанова С.Е.), Хабаровская краевая организация Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства (председатель Мельникова С.А.), Хабаровская краевая организация профсоюза работников жизнеобеспечения (председатель Плаксина Н.С.), Хабаровская краевая организация профсоюза работников здравоохранения РФ (председатель Адмидина О.В.), Хабаровская краевая организация Профессионального союза работников народного образования и науки РФ (председатель Козыренко Т.А.), Хабаровская межрегиональная организация Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» (председатель Фоменко С.И.), Хабаровская краевая

организация профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ (председатель Нестерова Л.В).

Остальные членские организации ХКООП информацию в срок не представили.

В целом, по итогам выполнения Плана в 2022 году проведена следующая работа:

– руководители и профсоюзный актив членских организаций ХКООП на практике изучили особенности ведения профсоюзных аккаунтов и сообществ в социальной сети «ВКонтакте», а также основы применения мессенджера «Telegram» в профсоюзной работе. Серия обучающих семинаров состоялась совместно с Центром управления регионом Хабаровского края. Благодаря данным семинарам, профсоюзный актив познакомился с основными инструментами постинга, созданием и развитием групп, каналов, чатов, личных страниц;

– сформирована электронная база данных контактов руководителей и активистов членских организаций ХКООП, координационных советов в Хабаровском крае, социальных партнёров ХКООП, в том числе их пресс-служб. Есть актуальный список внешних СМИ;

– с 1 по 30 апреля проведён медиа-марафон «Гордость края — люди труда!» среди членских организаций Хабаровского Профобъединения, первичных профсоюзных организаций, трудовых коллективов предприятий и организаций Хабаровского края. Итоги и материалы марафона размещены на сайте Хабаровского Профобъединения;

– 7 и 8 октября состоялся II краевой профсоюзный форум «Профсоюз: время перемен!». Профсоюзный актив Хабаровского Профобъединения изучил аспекты различных тем для совершенствования информационной работы внутри своих организаций;

– подведены итоги краевого конкурса агитационных материалов среди членских организаций Хабаровского Профобъединения на тему: «Молодёжь – будущее профсоюзов!»;

– продолжается развитие функционала сайта, официальных страниц соцсетей Хабаровского Профобъединения в соответствии с аналитическим отчетом по итогам обследования информационных ресурсов членских организаций ФНПР. Также продолжается внедрение CRM-системы Битрикс24 в работу аппарата ХКООП;

– специалисты аппарата ХКООП приняли участие во Всероссийском семинаре информационных работников членских организаций ФНПР, Дальневосточном окружном семинаре-совещании по вопросам информационной политики и цифровизации территориальных объединений организаций профсоюзов ДФО;

– представитель Хабаровского Профобъединения, отвечающий за информационную работу, направлен на обучающий курс ФНПР для повышения квалификации информационных работников;

– проведена оценка информационной работы и цифровой зрелости профсоюзных организаций по методике ФНПР. В разработку принята работа по совершенствованию информационных ресурсов на основе рекомендаций.

Заслушав и обсудив информацию о выполнении Плана мероприятий Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» по проведению Года информационной политики и цифровизации работы профсоюзов в 2022 году, Президиум Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов»

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Принять к сведению итоговую информацию о выполнении Плана мероприятий Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» по проведению Года информационной политики и цифровизации работы профсоюзов в 2022 году.

2. В целях дальнейшего совершенствования информационной деятельности Хабаровского Профобъединения и его членских организаций, продолжать придерживаться намеченного курса по конкретным направлениям Плана, а именно:

2.1 использовать возможности социальных сетей для публикации актуальной информации в сфере профсоюзной деятельности;

2.2 продолжить обучение руководителей и профсоюзного актива членских организаций Профобъединения навыкам работы в социальных сетях;

2.3 применять на практике знания, полученные на семинарах, форумах и других мероприятиях по теме информационной политики и цифровизации профсоюзов;

2.4 регулярно направлять актуальную информацию о деятельности членской организации вверх по профсоюзной структуре.

3. Аппарату Хабаровского Профобъединения продолжить внутреннее взаимодействие в системе CRM «Битрикс24».

4. Сотрудникам пресс-службы Хабаровского Профобъединения:

4.1 продолжить ведение, разработку функционала и оформления сайта, социальных сетей Профобъединения в соответствии с рекомендациями ФНПР;

4.2 увеличить регулярность информационной работы со СМИ, а также расширить существующий список путём взаимодействия с интернет-изданиями и печатными изданиями;

4.3 продолжить работу по оформлению холлов и стендов в здании Хабаровского Профобъединения.

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Профобъединения Сердюк Е.С.

Председатель Г.А. Кононенко

Общероссийский союз «Федерация Независимых Профсоюзов России»

Союз «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов»

(ХКООП)

ПРЕЗИДИУМ

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

28 февраля 2023 года | 34-8 | г. Хабаровск

10:00 часов | ул. Муравьёва-Амурского, д. 4, оф. 215

Об итогах подписки на газету «Солидарность» на 2023 год.

В соответствии с Концепцией информационной политики, принятой Генеральным Советом Общероссийского союза «Федерация Независимых Профсоюзов России» (постановление от 24.11.2021 № 10-5), членские организации ФНПР должны активизировать работу по увеличению подписки на Центральную профсоюзную газету «Солидарность» в количестве не менее одного экземпляра на сто членов профсоюза, для малочисленных организаций (менее 100 человек) — не менее 1 экземпляра на организацию, а также популяризацию подписки на электронную версию издания.

По данным подписной кампании на 2023 год, предоставленным редакцией газеты «Солидарность», в Хабаровском крае (с учётом подписки по договорам с редакцией и путём прямой почтовой подписки) оформлен 281 подписной комплект на год, в том числе 7 электронных подписок. Исходя из общего числа членов профсоюзов 56 925 человека в ХКООП (по данным статистического отчета на 01.01.2023), подписной показатель продолжает удерживаться из расчета — в среднем 1 экземпляр на 200 человек. При этом общий показатель в течение года может варьироваться, исходя из того, на какой срок оформлена подписка, и с какого месяца или полугодия она действует. Например, координационный совет организаций профсоюзов в Солнечном муниципальном районе планирует ввести подписку в течение года.

Ежегодный высокий уровень подписки остаётся в следующих членских организациях Хабаровского Профобъединения: Дальневосточная территориальная организация Общероссийского профсоюза авиационных работников (председатель Молчанова С.Е. — 13 экземпляров на 354 члена профсоюза), Первичная профсоюзная общественная организация Комсомольского-на-Амуре авиационного завода им. Ю.А. Гагарина (и.о. председателя Артёмов А.А. — 105 экземпляров на 5696 членов профсоюза), Территориальная организация Российского профсоюза работников судостроения Хабаровского края (председатель Звиняцкая Л.А. — 20 экземпляров на 1 379 членов профсоюза), Хабаровская краевая профсоюзная организация работников лесных отраслей (председатель Несговоров А.Л. — 7

экземпляров на 463 члена профсоюза), Хабаровская краевая организация Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности (председатель Воробьёв А.Г. — 11 экземпляров на 979 членов профсоюза).

Выше среднего и средний уровень подписки, без прироста новых подписных экземпляров, прослеживается в следующих членских организациях Хабаровского Профобъединения:

Первичная профсоюзная организация АО «Ургалуголь» (председатель Костин В.В. — 10 экземпляров на 1 426 членов профсоюза), Амурская бассейновая организация общественной организации – профсоюз работников водного транспорта РФ (председатель Медонова С.И. — 6 экземпляров на 853 члена профсоюза), Хабаровская краевая организация Российского профсоюза работников промышленности (председатель Казанцева Г.Л — 4 экземпляра на 626 членов профсоюза), Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Восточного военного округа (председатель Ермоленко О.В. — 17 экземпляров на 4900 членов профсоюза), Хабаровская краевая организация профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ (председатель Остапенко Т.Г. — 3 экземпляра на 1 649 членов профсоюза).

Более низкий уровень подписки, без прироста новых подписных экземпляров, присутствует в следующих членских организациях Хабаровского Профобъединения: Хабаровская краевая организация профсоюза работников здравоохранения РФ (председатель Адмидина О.В. — 20 экземпляров на 12 913 членов профсоюза), Хабаровская краевая организация Профессионального союза работников народного образования и науки РФ (председатель Козыренко Т.А. — 12 экземпляров на 16 260 членов профсоюза), Хабаровская краевая организация профсоюза работников жизнеобеспечения (председатель Плаксина Н.С. — 2 экземпляра на 3 226 членов профсоюза).

Вместе с тем, оказались без подписки: Хабаровская краевая организация Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства (председатель Мельникова С.А.), Общественная организация Хабаровская краевая организация профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ (председатель Журавлева С.А.), Хабаровская краевая организация профсоюза работников связи России (председатель Володько А.В.), Хабаровская краевая организация профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ (председатель Трофимова И.Л), Хабаровская краевая организация общественного объединения – «Всероссийский Электропрофсоюз» (председатель Фоменко С.И), Хабаровская краевая организация Горно-металлургического профсоюза России (председатель Халиков Р.М.).

Координационный совет организаций профсоюзов в Солнечном муниципальном районе отказался от 2 экземпляров подписки, но намерен восстановить подписную кампанию в течение года. Координационный совет организаций профсоюзов в Советско-Гаванском районе ликвидирован, поэтому 1 экземпляр подписки доставляться не будет.

В целом, показатель подписки на газету «Солидарность» от Хабаровского Профобъединения уменьшился на 3 экземпляра в 2023 году. Стоит учесть, что в Хабаровском крае от 16 экземпляров газеты отказались почтовые подписанты. Исходя из этих данных, сформировано число экземпляров на 2023 год: 281 комплект газеты «Солидарность».

Учитывая вышеизложенное, Президиум Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов»

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Членским организациям Профобъединения:

1.1 продолжить работу по увеличению подписки на Центральную профсоюзную газету «Солидарность», добиваясь показателя не менее одного экземпляра печатной или электронной версии на сто членов профсоюза, для малочисленных организаций (менее 100 человек) — не менее 1 экземпляра на организацию;

1.2 активизировать деятельность по дальнейшей популяризации подписки на электронную версию газеты.

2. Отделу организационной, информационной и молодёжной работы аппарата Профобъединения:

2.1 каждое полугодие осуществлять мониторинг подписки членскими организациями ХКООП на Центральную профсоюзную газету «Солидарность»;

2.2 информировать членские организации ХКООП об очередной подписной кампании на газету «Солидарность» (порядок, сроки проведения, стоимость, условия дополнительной подписки).

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на отдел организационной, информационной и молодежной работы аппарата Профобъединения (Сердюк Е.С.).

Председатель Г.А. Кононенко