Общероссийский союз «Федерация Независимых Профсоюзов России»

Союз «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов»

(ХКООП)

ПРЕЗИДИУМ

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

18 декабря 2020 года | 6-1 | г. Хабаровск

10.00 часов | ул. Муравьёва-Амурского, д. 4, оф. 215

О Плане практических действий по реализации «Основных направлений деятельности Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» на 2020 –2025 г.г.»

Во исполнение п. 3 постановления XXIX отчётно-выборной Конференции Хабаровского Профобъединения от 19.11.2020 № 29-1 «Об отчёте Совета Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» за период с апреля 2015 года по апрель 2020 года» Президиум Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов»

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить План практических действий по реализации «Основных направлений деятельности Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» на 2020 –2025 г.г.» (далее – План) (прилагается).
2. Членским организациям Профобъединения:
2.1 довести План до сведения первичных профсоюзных организаций;
2.2 на заседаниях своих коллегиальных органов рассмотреть вопрос о мероприятиях по реализации Плана.
3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на отдел организационной, международной и молодёжной работы аппарата Хабаровского Профобъединения (Сердюк Е.С.).

Председатель Г.А. Кононенко

Приложение №1
к постановлению Президиума
Хабаровского Профобъединения
от 17.09.2015 № 5-1

План практических действий
по реализации «Основных направлений деятельности Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» на период 2015 – апрель 2020 г.г.»

№	Цели и задачи	Мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные исполнители	Ожидаемые результаты
1.	**Оплата труда, сохранение и создание новых рабочих мест**				
1.1.	Повышение реальной заработной платы, обеспечивающей достойный уровень жизни, и её выплату в полном объеме и в установленные сроки	Проведение мониторинга состояния рынка труда, задолженности по заработной плате	постоянно	Членские организации ХКООП, отдел правовой и социальной защиты аппарата ХКООП	
		Участие в работе межведомственной и отраслевых комиссиях по задолженности заработной платы в целях осуществления контроля за своевременной и полной выплатой заработной платы и отчислений во внебюджетные фонды	постоянно	Руководство ХКООП, членские организации ХКООП, аппарат ХКООП	
		Обеспечение повышения тарифной составляющей в заработной плате в соответствии с отраслевыми соглашениями и коллективными договорами	постоянно	Членские организации ХКООП	

№	Цели и задачи	Мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные исполнители	Ожидаемые результаты
1.1.		Участие в разработке проектов законов и иных нормативных правовых актов в сфере труда, направленных на повышение уровня жизни населения путем участия полномочных представителей профсоюзов в составе комиссий, комитетов, рабочих групп Правительства, законодательного собрания Хабаровского края, администраций муниципальных образований, трехсторонних комиссий	постоянно	Руководство ХКООП, членские организации ХКООП, аппарат ХКООП	
		Анализ соотношения размера среднемесячной номинальной начисленной заработной платы работника в Хабаровском крае к величине прожиточного минимума трудоспособного населения (покупательная способность заработной платы).	постоянно	Членские организации ХКООП, отдел правовой и социальной защиты аппарата ХКООП	

		Содействие реализации Плана антикризисного управления Хабаровским краем путем участия в работе соответствующих рабочих групп, общественных формирований	постоянно	Руководство ХКООП, членские организации ХКООП, аппарат ХКООП	
		Принимать участие в разработке и совершенствовании положений по оплате труда работников организаций.	постоянно	Членские организации ХКООП, отдел правовой и социальной защиты аппарата ХКООП	

№	Цели и задачи	Мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные исполнители	Ожидаемые результаты
1.1.		Контролировать полноту начисления заработной платы и ее выплату в установленные сроки.	постоянно	Первичные профсоюзные организации	
1.2.	Установление минимальной заработной платы на уровне прожиточного минимума трудоспособного населения в сроки, определенные Соглашением между Хабаровским краевым объединением организаций профсоюзов, региональным объединением работодателей	Проведение консультаций в краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по обеспечению установленных Соглашением сроков достижения минимальной заработной платы на уровне прожиточного минимума трудоспособного населения.	ежегодно	Руководство ХКООП, членские организации ХКООП, представители ХКООП в региональной 3-х сторонней комиссии	

	«Союз работодателей Хабаровского края» и Правительством Хабаровского края на 2014 – 2016 годы	Совершенствовать практику заключения Регионального соглашения об установлении минимальной заработной платы. Проведение переговоров по вопросу установления дифференцированного уровня МЗП с учетом районирования в крае.	ежегодно	Руководство ХКООП, членские организации ХКООП	
1.3.	Закрепление в коллективных договорах и соглашениях порядка и размера обязательной индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги и их реализации	Проведение мониторинга осуществления работодателями ежегодной индексации заработной платы и уровня заработной платы, установленной в соглашениях и коллективных договорах.	ежегодно	Членские организации ХКООП	

№	Цели и задачи	Мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные исполнители	Ожидаемые результаты
1.4.	Безусловное исполнение всех норм трудового законодательства, коллективных договоров и соглашений, регламентирующих обязательства работодателей в области заработной платы	Совместно с Прокуратурой Хабаровского края и Государственной инспекцией в Хабаровском крае обеспечить контроль за выполнением работодателями законодательства о труде, соглашений и коллективных договоров в области оплаты труда, усиления ответственности работодателей за задержку выплаты заработной платы на предприятиях и организациях.	Ежегодно в рамках заключённых Соглашений о взаимодействии	Членские организации ХКООП, аппарат ХКООП	

		Проведение профсоюзного мониторинга исполнения решений исполнительной власти, принятых краевых законов и достигнутых результатов в части развития рынка труда, трудовых отношений, социальной защищенности и уровня жизни населения.	ежегодно	Членские организации ХКООП, аппарат ХКООП	
1.5.	Приоритетное выполнение майских Указов Президента РФ в части увеличения заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы;	Проведение профсоюзного мониторинга повышения заработной платы работников бюджетной сферы в соответствии с «дорожными картами» выполнения майских указов Президента Российской Федерации и Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных, муниципальных учреждениях на 2012-2018г.г., утвержденной распоряжением Правительства РФ от 26 ноября 2012 г. № 2190.	Ежегодно до 2018 года	Членские организации ХКООП	

№	Цели и задачи	Мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные исполнители	Ожидаемые результаты
1.6.	Введение прогрессивного налогообложения доходов физических лиц	Взаимодействие с депутатами всех уровней законодательной власти по внесению соответствующих изменений в Налоговый кодекс РФ.	постоянно	Аппарат ХКООП	
1.7.	Модернизация производства и создание новых рабочих мест с высокой	Участие в управлении производством в соответствии со ст. 53,54 ТК РФ	постоянно	Членские организации ХКООП,	

	производительностью, безопасными условиями труда, справедливой заработной платой, обеспечивающей достойную жизнь человека и его семьи;			аппарат ХКООП	
		Участвовать в разработке методик расчета производительности труда по основным видам деятельности.	постоянно	Членские организации ХКООП, аппарат ХКООП	
		Добиваться повышения заработной платы в прямой зависимости от роста производительности труда.	постоянно	Членские организации ХКООП, аппарат ХКООП	
1.8.	Обеспечение социальных гарантий и прав трудящихся при изменении форм собственности, реструктуризации, банкротстве или ликвидации организаций	Оказание практической помощи ППО в осуществлении контроля и соблюдения гарантий и прав трудящихся при изменении форм собственности, реструктуризации, банкротстве или ликвидации организаций	постоянно	Членские организации ХКООП, отдел правовой и социальной защиты аппарата ХКООП	

№	Цели и задачи	Мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные исполнители	Ожидаемые результаты
1.8.		Обеспечение эффективных мер и механизмов защиты материальных прав работников в случае несостоятельности (банкротства) работодателя, а также в случае неплатежеспособности организации.	постоянно	Членские организации ХКООП, отдел правовой и социальной защиты аппарата ХКООП	
		Анализ практики применения нормативной правовой базы Российской Федерации о банкротстве с точки зрения участия представителей работников в процедурах признания организации несостоятельной (банкротом).	постоянно	Членские организации ХКООП, отдел правовой и социальной защиты аппарата ХКООП	
2.	**Развитие социального партнерства**				
2.1.	Придание решениям краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений статуса обязательных для выполнения органами государственной власти и органами местного самоуправления посредством внесения изменений и дополнений в федеральные и краевые законы, иные	Добиваться внесения соответствующих изменений в Регламент работы Хабаровской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений с целью повышения ответственности сторон социального партнерства за исполнение заключенных ими соглашений.	постоянно	Членские организации ХКООП, аппарат ХКООП	

	нормативно-правовые акты				

№	Цели и задачи	Мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные исполнители	Ожидаемые результаты
2.2.	Заключение коллективных договоров во всех организациях, где действуют первичные профсоюзные организации, в том числе на предприятиях малого и среднего бизнеса, уделяя особое внимание качеству заключаемых коллективных договоров	Оказание практической помощи ППО и членским организациям в заключении коллективных договоров и проведении переговорной кампании на всех предприятиях, где функционируют профсоюзные организации.	постоянно	Членские организации ХКООП, отдел правовой и социальной защиты аппарата ХКООП	
2.3.	Участие полномочных представителей профсоюзов в работе коллегиальных органов, комиссий и рабочих групп по выработке программ в области труда и социально-экономической политики на уровнях государственной власти и местного самоуправления	Оказание практической помощи членским организациям ХКООП, координационным советам организаций профсоюзов в муниципальных образованиях края в разработке и заключении отраслевых и территориальных соглашений.	постоянно	отдел правовой и социальной защиты аппарата ХКООП	
		Осуществление максимального учёта обязательств сторон соглашений при формировании бюджета Хабаровского края и муниципальных образований.	постоянно	Руководство ХКООП, членские организации ХКООП, КСОП	

№	Цели и задачи	Мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные исполнители	Ожидаемые результаты
2.3.		Проведение активной работы по защите социально-экономических интересов членов профсоюзов и других работников на принципах равноправия и социального партнерства, поиска взаимоприемлемых решений путем проведения переговоров и консультаций, осуществления иных форм социального партнерства.	постоянно	Членские организации ХКООП, аппарат ХКООП	
2.4.	Совместно с членскими организациями Профобъединения проводить анализ коллективных договоров, их соответствия отраслевым и территориальным соглашениям и распространять положительный опыт такой работы	Подготовка ежегодной информации о положительном опыте членских организаций в части содержания коллективных договоров и отраслевых соглашений.	ежегодно	Членские организации ХКООП, отдел правовой и социальной защиты аппарата ХКООП	
		Проведение ежегодного анализа итогов коллективно–договорной кампании и по его результатам подготовка рекомендаций членским организациям Профобъединения на предстоящую кампанию. Обсуждение итогов на заседаниях коллегиальных органов профсоюзных организаций всех уровней.	Ежегодно	Членские организации ХКООП, отдел правовой и социальной защиты аппарата ХКООП	

№	Цели и задачи	Мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные исполнители	Ожидаемые результаты
2.5.	Изучение и рассмотрение наиболее актуальных вопросов, направленных на защиту трудовых прав работающих, экономических и социальных интересов работников на заседаниях коллегиальных органов Профобъединения и членских организаций	Рассмотрение на заседаниях коллегиальных органов Хабаровского Профобъединения, членских организаций вопросов повышения эффективности социального партнерства в Хабаровском крае.	ежегодно	Членские организации ХКООП, аппарат ХКООП	
		Разработка минимальных стандартов для включения в коллективные договоры и соглашения, в т.ч. обеспечивающих индексацию заработной платы.	постоянно	Членские организации ХКООП, отдел правовой и социальной защиты аппарата ХКООП	
		Оказание информационной, организационно-методической помощи членским организациям, координационным советам организаций профсоюзов в муниципальных образованиях края по вопросам заключения коллективных договоров и соглашений в сфере труда.	постоянно	Аппарат ХКООП	
2.6.	Координация деятельности организаций профсоюзов в муниципальных образованиях Хабаровского края по представительству и	Содействие формированию сторон социального партнерства в муниципальных образованиях, разработке и заключению территориальных трехсторонних соглашений.	постоянно	Членские организации ХКООП, КСОП, аппарат ХКООП	

	защите социально-трудовых прав работников.	Проведение семинара «Социальное партнерство на муниципальном уровне».	Раз в два года	Членские организации ХКООП, КСОП, аппарат ХКООП	

№	Цели и задачи	Мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные исполнители	Ожидаемые результаты
2.7.	Проведение совместных с социальными партнерами семинаров по социально-экономическим и трудовым вопросам	Проведение круглых столов, семинаров по проблемам повышения эффективности социального партнерства, социальной ответственности работодателей на современном этапе.	Раз в два года	Членские организации ХКООП, аппарат ХКООП	
		Обеспечить непрерывное обучение профсоюзного актива по вопросам ведения переговоров, разработки и заключения соглашений и коллективных договоров, урегулирования коллективных трудовых споров	ежегодно	Членские организации ХКООП, аппарат ХКООП	
		Организация и проведение конкурсов «Лучший коллективный договор» с целью выявления лучших практик в сфере социального партнерства.	Раз в два года	Членские организации ХКООП, аппарат ХКООП	
		Участие в организации регионального этапа конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».	ежегодно	Членские организации ХКООП, аппарат ХКООП	
2.8.	Распространение	Освещение в СМИ, издание методических	2015-	Членские	

	положительного опыта в развитии социального партнерства.	и информационных материалов о деятельности профсоюзов и распространение положительного опыта в развитии социального партнерства.	2020г.г.	организации ХКООП, аппарат ХКООП	

№	Цели и задачи	Мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные исполнители	Ожидаемые результаты
3.	**Защита трудовых прав и интересов членов профсоюзов**				
3.1.	Недопущение принятия законов, иных нормативно-правовых актов, нарушающих или ущемляющих права работников	Участие в работе комитетов и рабочих групп при Законодательной Думе Хабаровского края, внесение предложений по совершенствованию нормативно-правовых документов.	постоянно	Членские организации ХКООП, отдел правовой и социальной защиты ХКООП	
3.2.	Добиваться оперативного устранения работодателями нарушений прав и законных интересов членов профсоюзов с использованием всех представленных законодательством возможностей	Организация и проведение плановых (внеплановых) проверок соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, на предприятиях, в организациях и учреждениях Хабаровского края. Принятие мер реагирования по итогам проверок.	При поступлении заявлений и в соответствии с утверждённым планом на каждый год по мере поступления информации	отдел правовой и социальной защиты ХКООП, членские организации ХКООП, КСОП, органы государственного контроля и надзора	

		Подготовка и направление по компетентности информации о нарушениях трудового законодательства и законодательства о профсоюзах, действиях работодателей, затрагивающих права и интересы трудовых коллективов для контрольно-надзорных органов, органов исполнительной власти края и муниципалитетов.	Постоянно	отдел правовой и социальной защиты ХКООП	

№	Цели и задачи	Мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные исполнители	Ожидаемые результаты
3.3.	Содействие повышению уровня правовых знаний специалистов юридических служб профсоюзов, профактива и членов профсоюза с использованием новейших информационных технологий и передового опыта	Обучение членов профсоюза, первичных профсоюзных организаций формам и методам самозащиты в отстаивании своих прав и законных интересов.	ежегодно	Членские организации ХКООП, аппарат ХКООП, КСОП	
		Разработка информационных и методических материалов, обмен практикой эффективной правовой защиты членов профсоюзов и прав профсоюзных организаций, разрешения коллективных трудовых споров.	Постоянно	Членские организации ХКООП, аппарат ХКООП	
		Рассмотрение наиболее актуальных вопросов, направленных на защиту трудовых прав работающих, экономических и социальных интересов работников на заседаниях коллегиальных органов Профобъединения и членских	Ежегодно	Членские организации ХКООП, аппарат ХКООП	

		организаций.			
		Проводить системную информационную работу в целях формирования в сознании работников и социальных партнеров понимания роли и значимости профсоюзов в практическом решении социально-трудовых проблем работников, доведения до каждого члена профсоюза регулярной, всеобъемлющей, объективной информации о деятельности всех структур профсоюзов	постоянно	Членские организации ХКООП, аппарат ХКООП	

№	Цели и задачи	Мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные исполнители	Ожидаемые результаты
3.4.	Развитие практики выездных юридических консультаций непосредственно в организациях в целях оперативной защиты трудовых прав работников.	Проведение выездных приемных для членов профсоюза организациях и учреждениях.	постоянно	Членские организации ХКООП, аппарат ХКООП	
3.5.	Укрепление взаимодействия с государственными органами надзора и контроля в целях предупреждения и оперативного устранения	Совершенствование практики взаимодействия с государственными органами надзора и контроля на основе заключения договоров (соглашений) о сотрудничестве.	постоянно	Руководство ХКООП, членские организации ХКООП,	

	нарушений трудового законодательства.			аппарат ХКООП	
		Рассмотрение информации о нарушениях прав работников, первичных профсоюзных организаций на заседаниях рабочих групп в контрольно-надзорных органах и выработка решений по восстановлению прав работников, первичных профсоюзных организаций.	постоянно	Членские организации ХКООП, аппарат ХКООП	
		Реализация мер по привлечению к дисциплинарной, административной, уголовной ответственности лиц, нарушающих трудовое законодательство, иные правовые акты, содержащие нормы трудового права, условия соглашений, коллективных договоров, права профсоюзов.	постоянно	Членские организации ХКООП, аппарат ХКООП	

№	**Цели и задачи**	**Мероприятия**	**Сроки исполнения**	**Ответственные исполнители**	**Ожидаемые результаты**

3.6.	Профсоюзный контроль за соблюдением трудового, жилищного законодательства, трудовых прав членов профсоюзов, максимально используя в этих целях возможности государственных органов надзора и контроля	Организация (участие в проведении) проверок совместно с органами государственного контроля и надзора и другими правозащитными организациями.	по мере необходимости	отдел правовой и социальной защиты ХКООП, членские организации ХКООП, КСОП, органы государственного контроля и надзора	
3.7.	Осуществление представительства членов профсоюзов в судебных и других органах власти при защите их прав и законных интересов, оказывая квалифицированную юридическую помощь	Досудебная (внесудебная) и судебная защита прав и законных интересов членов профсоюзов, первичных профсоюзных организаций.	постоянно	Членские организации ХКООП, отдел правовой и социальной защиты ХКООП	
3.8.	Координация деятельности организаций профсоюзов в муниципальных образованиях Хабаровского края по представительству и защите социально-трудовых прав работников.	Оказание практической помощи ППО в муниципальных образованиях, КСОП по представительству и защите социально-трудовых прав работников.	постоянно	Членские организации ХКООП, Аппарат ХКООП, КСОП	

№	**Цели и задачи**	**Мероприятия**	**Сроки исполнен**	**Ответственные исполнители**	**Ожидаемые результаты**

			ия		
4.	**Социальная защита, сохранение гарантий и компенсаций членам профсоюзов**				
4.1.	Добиваться повышения социальной защищенности членов профсоюзов	Проведение мониторинга состояния социальной защиты работников в отраслях и на предприятиях. Выработка аргументированных предложений к органам исполнительной и законодательной власти всех уровней по конкретным формам и условиям социальной защиты работающих и членов их семей.	постоянно	Членские организации ХКООП, отдел правовой и социальной защиты ХКООП	
		Проведение разъяснительной работы практического применения нового пенсионного законодательства согласно плану совместных мероприятий с региональным отделением ПФР	ежегодно	Членские организации ХКООП, аппарат ХКООП совместно с ПФР	
		Расширение участия профсоюзов в системе обязательного социального страхования, повышения профсоюзного контроля за полнотой и качеством предоставления социальных услуг.	постоянно	Членские организации ХКООП, аппарат ХКООП	
		Восстановление и развитие механизмов обеспечения доступности санаторно-курортного лечения для работников и членов их семей; совершенствования системы финансирования детского летнего отдыха и оздоровления.	постоянно	Членские организации ХКООП, аппарат ХКООП	

№	Цели и задачи	Мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные исполнители	Ожидаемые результаты
4.2.	Добиваться законодательного сохранения уровня государственных гарантий и компенсаций работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	Участие в разработке и обсуждении проектов законов и иных нормативных правовых актов, направленных на сохранение уровня государственных гарантий и компенсаций работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях путем участия в составе комиссий, комитетов, рабочих групп Правительства, Законодательной Думы Хабаровского края, администраций муниципальных образований, трехсторонних комиссий.	2015-2020 гг.	Отдел правовой и социальной защиты ХКООП и членские организации	
		Выработка аргументированных предложений к органам исполнительной и законодательной власти всех уровней по конкретным формам и условиям социальной защиты работающих и членов их семей, проживающих в районах Крайнего Севера, во взаимодействии с ФНПР.	2015-2020 гг.	Отдел правовой и социальной защиты ХКООП и членские организации	

№	Цели и задачи	Мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные исполнители	Ожидаемые результаты
4.3.	Содействовать организации обучения председателей первичных профорганизаций, профсоюзного актива, профработников, членов постоянных комиссий по вопросам социального страхования, пенсионного обеспечения, продолжения проведения информационно-разъяснительной работы в трудовых коллективах по вопросам социальной защиты, изменения пенсионного законодательства.	Организация работы комиссий профкомов по социальному страхованию, пенсионному обеспечению.	Ежегодно, 2015 – 2020 г.г.	отдел правовой и социальной защиты ХКООП, при участии ФСС РФ, ПФ РФ	
		Проведение постоянной работы в профсоюзных организациях по разъяснению причин и последствий изменений, происходящих в сфере социальной защиты и социального страхования, позиции и действий профсоюзов.	постоянно	отдел правовой и социальной защиты ХКООП, членские организации ХКООП	
		Организация и/или участие в проведении семинаров, совещаний, круглых столов, встреч по вопросам социального страхования и пенсионного обеспечения.	постоянно	отдел правовой и социальной защиты ХКООП, членские организации ХКООП	

		Рассмотрение на заседаниях коллегиальных органов ХКООП, членских организаций практики работы профсоюзных организаций по вопросам социальной защиты членов профсоюзов.	ежегодно	Членские организации ХКООП, аппарат ХКООП	

	Цели и задачи	Мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные исполнители	Ожидаемые результаты
5.	**Улучшение условий и охраны труда работников**				
5.1.	Совершенствование законодательной и нормативно-правовой базы, регулирующей вопросы в области охраны труда и здоровья работников, повышения эффективности систем управления охраной труда, стимулирования работодателей к снижению количества рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда за счет модернизации и переоснащения производства, замены устаревших технологий, машин, оборудования;	Подготовка предложений в законопроекты, анализ действующего законодательства	постоянно	Техническая инспекция ХКООП, членские организации ХКООП	
		Участие в подготовке предложений для включения в подпрограмму «Улучшение условий и охраны труда в организациях Хабаровского края на 2018 – 2020 г.г.» государственной программы Хабаровского края «Развитие рынка труда и содействие занятости населения Хабаровского края»	2017 – 2018 г.г.	Техническая инспекция ХКООП, членские организации ХКООП, постоянная комиссия ХКООП по охране труда и защите от экологической опасности	

№	Цели и задачи	Мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные исполнители	Ожидаемые результаты
5.1.		Подготовка предложений для включения в раздел «Охрана труда и защита от экологической опасности» Соглашения между Союзом «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов», региональным объединением работодателей «Союз работодателей Хабаровского края» и Правительством Хабаровского края на 2017 – 2019 годы;	2016 – 2017г.г.	Техническая инспекция ХКООП, членские организации ХКООП, постоянная комиссия ХКООП по охране труда и защите от экологической опасности	
		Разработка макета раздела «Охрана труда» Соглашения между координационным Советом муниципального образования и администрацией муниципального образования Хабаровского края и оказание консультативно – методической помощи координационным советам муниципальных образований при заключении Соглашений;	2015 г.	Техническая инспекция ХКООП, постоянная комиссия ХКООП по охране труда и защите от экологической опасности	

№	Цели и задачи	Мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные исполнители	Ожидаемые результаты
5.1.		Оказание консультативно – методической помощи первичным профсоюзным организациям по формированию раздела «Охрана труда» при заключении коллективных договоров.	Постоянно по обращениям профсоюзных организаций	Техническая инспекция ХКООП, членские организации ХКООП, постоянная комиссия ХКООП по охране труда и защите от экологической опасности	

5.2.	Взаимодействие с органами исполнительной власти края, территориальными органами государственного надзора и контроля, социального страхования, и объединениями работодателей по реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда на основе действующих нормативных актов.	Подготовка вопросов по охране труда на заседания краевой трёхсторонней комиссии по регулированию социально – трудовых отношений и на заседания межведомственной комиссии Хабаровского края по охране труда. Участие в ежегодных краевых совещаниях и семинарах по вопросам охраны труда.		Техническая инспекция ХКООП, членские организации ХКООП.	

№	Цели и задачи	Мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные исполнители	Ожидаемые результаты
5.3.	Изучение и распространение передового опыта работы первичных профсоюзных организаций по предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;	Участие в разработке и внедрении в организациях края программ «нулевого травматизма». Участие в проведении смотров - конкурсов на лучшую организацию работы в области охраны труда, детского рисунка «Безопасный труд глазами детей». Проведение смотра – конкурса на лучшего уполномоченного лица по охране труда профсоюзов	ежегодно	Техническая инспекция ХКООП, членские организации ХКООП, постоянная комиссия ХКООП по охране труда и защите от	

				экологической опасности, первичные профсоюзные организации	
5.4.	Совершенствование практики взаимодействия технической инспекции труда профсоюзов, профорганов с государственными органами надзора и контроля в области охраны труда и экологии	Заключение и реализация договоров о взаимодействии с Государственной инспекцией по труду в Хабаровском крае, Прокуратурой Хабаровского края, Хабаровским региональным отделением Фонда социального страхования РФ.	постоянно	Техническая инспекция ХКООП, членские организации Профобъединения ХКООП	
5.5.	Мониторинг состояния условий и охраны труда на предприятиях и в учреждениях, где есть профсоюзные организации	Сбор и анализ ежегодных отчётов членских организаций Профобъединения	ежегодно	Техническая инспекция ХКООП, членские организации ХКООП	

№	Цели и задачи	Мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные исполнители	Ожидаемые результаты
5.6.	Оказание консультативно - методической помощи работодателям и работникам по их обращениям по вопросам проведения специальной оценки условий труда, установления правильности предоставления компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда	Организация проведения обучения профактива по вопросам проведения специальной оценки условий труда, разработки и реализации мероприятий по улучшению условий труда по её результатам и предоставления работникам обоснованных льгот и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.	ежегодно	Техническая инспекция ХКООП, членские организации ХКООП.	
		Разработка учебно – методических пособий по вопросам проведения специальной оценки условий труда.	до 2017 года	Техническая инспекция ХКООП	
5.7.	Реализация в крае направления по частичному финансированию предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счет средств страховых взносов на обязательное социальное страхование от	Проведение информационно – разъяснительной работы с работодателями и их представителями по возможности использования части страховых взносов по страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на меры по предупреждению производственного травматизма и профзаболеваемости;	постоянно	Техническая инспекция Профобъединения, членские организации Профобъединения, постоянная комиссия Профобъединения по охране труда и защите от	

	несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний государственное			экологической опасности	

№	Цели и задачи	Мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные исполнители	Ожидаемые результаты
5.8.	Повышение эффективности общественного контроля за состоянием условий и охраны труда силами технических инспекторов труда профсоюзов, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда	Увеличение численности технических инспекторов труда Профобъединения (в том числе на долевых началах с членскими организациями Профобъединения).	До 2020 года	Техническая инспекция ХКООП, членские организации ХКООП	
		Избрание во всех первичных профсоюзных организациях края уполномоченных лиц по охране труда профсоюзов, увеличение удельного веса предприятий и учреждений, создавших совместные комиссии по охране труда.	До 2020 года	членские организации ХКООП, ППО	
		Организация обучения технических инспекторов и профсоюзного актива по вопросам охраны труда и социального страхования.	ежегодно	Членские организации ХКООП, аппарат ХКООП	

5.9.	Повышение ответственности работодателей за организацию подготовки кадров в области охраны труда	Проведение плановых и внеплановых (по обращениям профсоюзных организаций) проверок состояния условий и охраны труда в организациях края.	постоянно	Техническая инспекция ХКООП, членские организации ХКООП.	

6.	**Организационное укрепление и повышение эффективности деятельности профсоюзных организаций**				
6.1.	Укрепление организационного единства профсоюзов края на основе принципов профсоюзной солидарности в целях осуществления общей стратегии действий по основным вопросам деятельности Профобъединения	Оказание практической помощи членским организациям по вопросам организационно-уставной деятельности	постоянно	Отдел организационной ,международной и молодёжной работы аппарата ХКООП	Укрепление членских организаций ХКООП
		Выработка новых форм проведения коллективных действий, акций солидарности профсоюзов	Накануне проведения коллективных действий	Членские организации ХКООП, аппарат ХКООП	Новые формы проведения акций
6.2.	Усиление внутрипрофсоюзной дисциплины и взаимной ответственности выборных профсоюзных органов за выполнение уставных положений и принимаемых решений коллегиальных профсоюзных органов	Рассмотрение на заседаниях коллегиальных органов результатов выполнения решений коллегиальных органов вышестоящих профсоюзных организаций.	ежегодно	Членские организации ХКООП, аппарат ХКООП	Постановления коллегиальных органов

№	Цели и задачи	Мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные исполнители	Ожидаемые результаты
6.3.	Обеспечение непосредственного участия членов профсоюзов в решении всех вопросов деятельности профсоюзных организаций, активного и осознанного членства трудящихся и учащейся молодежи в профсоюзах	Организация выезда комплексных бригад в муниципальные образования края с целью создания первичных профсоюзных организаций	ежегодно	Руководители Профобъединения, членских организаций ХКООП	Создание ППО
		Проведение смотров-конкурсов среди первичных профсоюзных организаций, конкурсов профсоюзных уголков, профсоюзного мастерства	Постоянно	Членские организации ХКООП, отдел организационной, международной и молодёжной работы аппарата ХКООП	Повышение качества работы ППО, профсоюзного актива
		Проведение профсоюзных уроков в высших и средних учебных заведениях	ежегодно	Членские организации ХКООП, аппарат ХКООП	Осознанное членство в профсоюзе
6.4.	Реализация Концепции непрерывного обучения профсоюзных кадров и актива, утвержденной постановлением Президиума Хабаровского Профобъединения в 2013 году, принятие мер по улучшению эффективности системы обучения и повышения квалификации	Разработка программы обучения кадрового резерва	До 2016 года	Аппарат ХКООП	Программа обучения
		Постоянно действующий семинар для работников аппаратов членских организаций и аппарата ХККОП по основным вопросам деятельности профсоюзов	1 раз в квартал	Аппарат ХКООП, методический совет ХКООП	Повышение профессионального уровня

	профсоюзных кадров				

№	Цели и задачи	Мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные исполнители	Ожидаемые результаты
6.5.	Разработка и реализация действенных мер по организационному укреплению профсоюзных организаций, росту профсоюзных рядов, совершенствованию работы профсоюзных выборных органов, росту их влияния в трудовых коллективах	Анализ состояния профсоюзного членства в членских организациях, составление перечня организаций с низким уровнем профсоюзного членства	ежегодно	Членские организации ХКООП, отдел организационной, международной и молодёжной работы аппарата ХКООП	Реестр организаций, статистические отчёты, аналитические справки
		Разработка программ членских организаций ХКООП: планирование работы по вовлечению работников в профсоюз, созданию первичных профсоюзных организаций, осуществление контроля выполнения запланированных мероприятий.	ежегодно	Членские организации ХКООП	Программы
		Создание Банка данных об организациях, в которых отсутствуют профсоюзные организации	ежегодно	Членские организации ХКООП, отдел организационной,	Банк данных

				международной и молодёжной работы аппарата ХКООП	

№	Цели и задачи	Мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные исполнители	Ожидаемые результаты
6.5.		Разработать и ввести в практику «Положения о материальном поощрении первичных профсоюзных организаций за увеличение численности членов профсоюзов» (система премирования выборных профсоюзных работников)	2015-2020	Членские организации ХКООП, отдел организационной, международной и молодёжной работы аппарата ХКООП	Программы
		Регулярно рассматривать на заседаниях коллегиальных органов ХКООП, членских организаций итоги работы по мотивации профсоюзного членства, организационному укреплению.	ежегодно	Членские организации ХКООП, отдел организационной, международной и молодёжной работы аппарата ХКООП	
		Разработка рекомендаций по вовлечению в профсоюзы новых членов, созданию новых профсоюзных организаций, обеспечение достоверности статистической отчетности по профсоюзному членству и профсоюзным органам.	постоянно	Членские организации ХКООП, отдел организационной, международной и молодёжной работы аппарата	

				ХКООП	
		Совершенствование форм взаимодействия с профсоюзными организациями, не входящими в ХКООП, с целью повышения эффективности солидарных действий, вовлечения их в структуру Хабаровского Профобъединения или краевых организаций профсоюзов	постоянно	Членские организации ХКООП, отдел организационной, аппарат ХКООП	

№	Цели и задачи	Мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные исполнители	Ожидаемые результаты
6.6.	Формирование кадрового резерва профсоюзных лидеров и организации их системной подготовки и повышения квалификации	Сформировать и согласовать на заседании Президиума ХКООП кадровый резерв на должности руководителей членских организаций	До 2016 года	Членские организации ХКООП, Президиум ХКООП	Наличие кадрового резерва
		Организовать системное обучение сформированного кадрового резерва	постоянно	Аппарат ХКООП	Обучение и повышение профессионального уровня кадрового резерва

6.7.	Усиление работы по вовлечению в профсоюз через координационные советы организаций профсоюзов–представительства Профобъединения в муниципальных образованиях края	Осуществление мер по активизации и повышению эффективности деятельности координационных советов организаций профсоюзов муниципальных образований.	Ежегодно по мере необходимости	Членские организации ХКООП, аппарат ХКООП	Двух-, трёхсторонние соглашения на уровне муниципальных образований края
		Проведение «круглого стола» по актуальным вопросам деятельности координационных советов	ежегодно	Аппарат ХКООП членские организации ХКООП	Рекомендации по повышению эффективности деятельности координационных советов

№	Цели и задачи	Мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные исполнители	Ожидаемые результаты
7.	**Молодежная политика**				
7.1.	Проведение целенаправленной работы с учащейся и работающей молодежью по вовлечению в профсоюз, созданию профсоюзных организаций в учебных заведениях,	Формирование предложений в краевое трехсторонние соглашения, а также в разделы коллективных договоров по решению социально-экономических проблем молодежи	2015-2020 годы	Аппарат ХКООП, Молодёжный совет ХКООП, молодёжные советы членских организаций ХКООП	Защита социально-экономических прав молодежи

	обеспечению дополнительной защиты молодых работников и обучающихся, привлечению молодежи к работе в профсоюзных структурах всех уровней	Проведение Школы профсоюзного актива вузов «Время молодых» совместно с Хабаровской краевой организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ	Ежегодно	Аппарат Профобъединения, Молодежный совет ХКООП, первичные профсоюзные организации студентов	Активизация работы студенческих профорганизаций
		Проведение «Дня профсоюза» в организации (встречи профактивов работающей и студенческой молодежи)	Постоянно	Аппарат Профобъединения, Молодежный совет ХКООП, членские организации, студенческие профкомы, профкомы предприятий, молодежные комиссии	Активизация профсоюзной молодежи
№	**Цели и задачи**	**Мероприятия**	**Сроки исполнения**	**Ответственные исполнители**	**Ожидаемые результаты**
7.2.	Создание молодежных структур (советы, комиссии) в профсоюзных организациях всех уровней, увеличению представительства молодежи в выборных органах	Оказание организационной помощи: краевым отраслевым организациям профсоюзов в формировании молодежных советов; молодежным советам первичных, краевых отраслевых организаций профсоюзов в реализации молодежной политики	2015-2020 годы	Отдел организационной, международной и молодёжной работы аппарата ХКООП, Молодёжный совет ХКООП	Результативная работа молодежных советов

	профсоюзов	Создание банка данных молодежных советов и комиссий членских организаций Хабаровского Профобъединения и координационных советов организаций профсоюзов Хабаровского края.	2015 год	Отдел организационной, международной и молодёжной работы аппарата ХКООП, Молодёжный совет ХКООП, КСОП	Создание банка данных
7.3.	Повышение уровня профессиональной подготовки молодых профсоюзных активистов	Проведение обучения работающей и студенческой молодежи, в том числе молодежи муниципальных образований края, членов молодежных советов «Активные молодежные советы – крепкие профсоюзы» (профсоюзные уроки, Школа молодого профсоюзного лидера, конференции, форумы и семинары.)	2015-2020 годы	Аппарат ХКООП, Молодёжный совет ХКООП, молодёжные советы членских организаций ХКООП	Активизация работы профсоюзной молодежи

№	Цели и задачи	Мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные исполнители	Ожидаемые результаты
7.3.		Проведение межотраслевого семинара «Обеспечение прав и гарантий молодежи в рамках социального партнерства»	2016 год	Аппарат Профобъединения, Молодежный совет ХКООП, молодежные советы членских организаций	Обучение профсоюзной молодежи

7.4.	Участие молодежи в проводимых профсоюзами молодёжных конкурсах, форумах, слётах, «круглых столах» и других мероприятиях, направленных на активизацию работы и обучение будущих лидеров профсоюзных организаций	Проведение регионального и окружного этапов конкурса «Студенческий лидер» совместно с Хабаровской краевой организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ	Ежегодно	Отдел организационной, международной и молодёжной работы аппарата ХКООП, Молодёжный совет ХКООП, ППО	Активизация работы студенческих профорганизаций
		Организация работы круглых столов профсоюзной молодежи с участием руководителей предприятий, депутатов, лидеров профдвижения края на тему «Молодежь и профсоюзы», «Молодежные советы на предприятии», «Молодежная политика в Хабаровском крае», «Встречи без галстука» членов президиума и молодежного совета Хабаровского Профобъединения	2015-2020 годы	Аппарат Профобъединения, Молодежный совет ХКООП	Активизация профсоюзной молодежи

№	Цели и задачи	Мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные исполнители	Ожидаемые результаты
7.4.		Реализация проекта «Славим человека труда Хабаровского края!»	2016 год	Отдел организационной, международной и молодёжной работы аппарата ХКООП, Молодёжный совет ХКООП, ИРСО, членские организации ХКООП	Создание благоприятного имиджа профсоюзов Активизация профсоюзной молодежи
		Проведение молодежной Интернет-акции в социальных сетях «Что такое достойный труд сегодня»	2015 год	Аппарат Профобъединения, Молодежный совет ХКООП	Активизация профсоюзной молодежи

№	Цели и задачи	Мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные исполнители	Ожидаемые результаты
8.	**Информационное обеспечение профсоюзной деятельности**				
8.1.	Повышение роли и значения информационной политики Хабаровского профобъединения как приоритетного направления в сфере влияния на общественные процессы, усиление мотивации членства в профсоюзах, создание привлекательного имиджа профсоюзов как реальной силы, способной эффективно и последовательно отстаивать законные права и интересы наёмных работников	Организация работы: - редакционно-издательского совета ХКООП (РИС): 1) заседания совета по вопросам выпуска «Единство плюс», полиграфической продукции, проведения мероприятий в сфере информработы и PR-акций, информационного обеспечения мероприятий ХКООП, бюджетного исполнения финансовых планов; 2) разработка и контроль реализации целевых программ и спецпроектов в сфере информработы, образовательных программ и мероприятий по обучению; 3) выработка предложений по реализации приоритетных направлений информполитики; 4) предложения в финансовые планы по статье информационной работы;	ежемесячно ежегодно ежегодно ежегодно	зав. отд. ИРСО Редакционно-издательский совет (РИС) РИС РИС	оперативное принятие решений в сфере информработы целевое использование ресурсов ХКООП и членских организаций, более качественные предложения по реализации информполитики

№	Цели и задачи	Мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные исполнители	Ожидаемые результаты
8.1.		- <u>постоянной комиссии Совета ХКООП по информационной работе и связям с общественными организациями</u>:			
		1) заседания комиссии по вопросам: -определение приоритетных направлений информполитики и вынесение их на рассмотрение выборных органов ХКООП;	ежегодно	РИС, отдел ИРСО ХКООП	наиболее полная реализация информполитики
		- рассмотрение (принятие, утверждение) целевых программ и спецпроектов в сфере информработы, финансовых планов по осуществлению информационной политики;			
		- рекомендации по информационному взаимодействию профсоюзных структур ХКООП;			
		2) развитие связей с общественными объединениями и организациями: взаимные консультации, совместные мероприятия;	постоянно	РИС, отдел организационной, международной и молодёжной работы аппарата ХКООП	укрепление гражданского общества актуализация приоритетных направлений

		3) координация работы по информационному обеспечению ХКООП, членских и первичных организаций	постоянно	отдел ИРСО	информполитики

№	Цели и задачи	Мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные исполнители	Ожидаемые результаты
8.2.	Содействие формированию наиболее полного и позитивного общественного мнения о профсоюзах края, понимания у работников роли профсоюзов в современных социально-экономических условиях и осознанного членства в профсоюзах	Контроль медиаактивности: 1) мониторинг: - СМИ, социальных сетей в интернете - профсоюзных СМИ и сайтов, групп в социальных сетях; - состояния информационных ресурсов и информработы в членских организациях ХКООП; 2) практическая помощь членским организациям в организации профсоюзного PR	постоянно	отдел ИРСО членские организации ХКООП	оперативное реагирование на негативную информацию в медиасреде, упреждающие действия по формированию позитивного общественного мнения
8.3.	Взаимодействие с региональными средствами массовой информации с целью информирования общественности о деятельности профобъединения и его членских организаций	Системная работа по организации взаимодействия со СМИ: - проведение пресс-конференций; - рассылка пресс-релизов; - встречи с руководителями и представителями СМИ; - пресс-туры; - размещение собственных информационных материалов и	постоянно	отдел ИРСО, членские организации ХКООП	создание информационного поля профсоюзной направленности, улучшение информированности общества о деятельности

		спецвыпусков «Единство плюс» в СМИ, совместная работа с редакциями над созданием сюжетов, радио- и телепередач			ХКООП, повышение уровня лояльности СМИ и общества к профсоюзам

№	Цели и задачи	Мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные исполнители	Ожидаемые результаты
8.4.	Совершенствование системы обучения ответственных за информационную работу и руководителей профсоюзных организаций	Организация учебного процесса в сфере информационной работы: - внедрение методов онлайн-обучения на сайте ХКООП; - подготовка и издание собственных брошюр и методических пособий по информационной работе с размещением на сайте ХКООП; - работа постоянно действующей Школы профсоюзного пиара, проведение семинаров и тренингов с участием представителей ФНПР и региональных СМИ; - выпуск на сайте ХКООП дайджеста профсоюзной прессы; - создание электронной библиотечки по информационной работе.	постоянно	отдел ИРСО, членские организации	качественное изменение обучения и, как следствие, повышение уровня подготовленности ответственных за информационную работу
8.5.	Системная информационная работа в целях формирования в сознании работников и социальных партнеров	Организация информационных потоков на всех уровнях: 1) от ХКООП: - к членским организациям и членам	постоянно	отдел ИРСО, членские организации	своевременное получение актуальной информации и

	понимания роли и значимости профсоюзов в практическом решении социально-трудовых проблем работников, доведения до каждого члена профсоюза регулярной, всеобъемлющей, объективной информации о деятельности всех структур профсоюзов	профсоюзов; - в информподразделения социальных партнеров и их СМИ; 2) от членских организаций и первичных профорганизаций к ХКООП			полная осведомленность о деятельности всех структур профсоюзов

№	Цели и задачи	Мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные исполнители	Ожидаемые результаты
8.6.	Информационно-методическая помощь членским организациям, координационным советам организаций профсоюзов, первичным профсоюзным организациям для координации информационной деятельности на основе единых подходов к работе с печатными, электронными средствами массовой информации, интернет-ресурсами	Создание благоприятных финансовых, материальных и организационных условий для: 1) реализации в полном объеме Концепции и Единых стандартов информационной работы ХКООП; 2) разработки и внедрения новых форм и методов взаимодействия профсоюзных структур с целью их охвата на всех уровнях – от Профобъединения до первичных организаций	2015-2016 гг.	ХКООП, членские организации, отдел ИРСО	создание устойчивой основы для ведения полноценной и всеобъемлющей информационной работы во всех профсоюзных структурах

8.7.	Взаимодействие с профсоюзными СМИ, организация массовой целевой подписки на центральную профсоюзную газету «Солидарность»	Организация совместными усилиями ХКООП и членских организаций: 1) подготовки информационных материалов для публикации в газете «Солидарность», на сайте и в изданиях ФНПР, в профсоюзных СМИ; 2) осуществления взаимного обмена информационными материалами с профсоюзными СМИ и размещения их на информационных ресурсах профсоюзов; 3) подписных кампаний на центральную профсоюзную газету «Солидарность» с проведением Дней «Солидарности» и участием в конкурсах газеты	постоянно постоянно ежегодно	отдел ИРСО, членские организации ХКООП	активный обмен профсоюзной информации между профсоюзными структурами,

№	Цели и задачи	Мероприятия 2020-2025	Сроки исполнения	Ответственные исполнители	Ожидаемые результаты
9.	**Финансовая деятельность и обеспечение эффективного использования профсоюзного имущества**				
9.1.	Укрепление устойчивого финансового положения Профобъединения и совершенствование способов и методов пополнения профсоюзного бюджета	Обеспечение полноты уплаты членских профсоюзных взносов, в том числе за счёт повышения уровня охвата работающих профсоюзным членством.	Постоянно	Членские организации, Профобъединение, КРК	100% выполнение уплаты членских взносов от вала на всех уровнях
		Формирование плановых показателей по перечислению членских взносов в соответствии с основными принципами	Ежегодно, январь	Членские организации, финансовый	Формирование реального плана по

		финансовой политики.		отдел ХКООП	перечислению членских взносов
9.2.	Повышение исполнительской дисциплины и соблюдение финансовых обязательств по перечислению членских взносов	Обеспечение контроля по уплате членских профсоюзных взносов в соответствии с установленным размером и порядком	Постоянно	Членские организации, финансовый отдел ХКООП	100% перечисление членских взносов всех уровней
9.3.	Повышение эффективности расходования средств Профобъединения для достижения уставных целей, повышения роли Профобъединения как социального института для усиления мотивации профсоюзного членства	Осуществление мер по представлению своевременной и достоверной профсоюзной финансовой отчетности Ф-10ПБ в установленные сроки и в полном объёме	Ежегодно, до 10 марта	Членские организации, финансовый отдел ХКООП	Сдавать отчеты по всем структурам ХКООП своевременно и в полном объёме
		Обеспечение процентного соотношения в смете расходов членских организаций и ХКООП на приоритетные направления профсоюзной деятельности: Обучение, информационная работа, молодёжная политика	Постоянно	Членские организации, ХКООП	Соблюдение нормативов, установленных ФНПР

9.4.	Совершенствование системы	Проведение на профессиональном уровне	Ежегодно	КРК	Качество

	финансового контроля и усиление роли Контрольно-ревизионных комиссий всех уровней	проверок и ревизий полноты поступления членских взносов от профорганизаций, расходование профсоюзных средств и своевременность информирования результатов.	, после каждой ревизии, проверки	Профобъединения, КРК членских организаций	проверок, информированность членов профсоюза
		Обучение финансовых профсоюзных работников и членов контрольно-ревизионных комиссий финансовой работе, бухгалтерскому и налоговому учету в профсоюзных организациях. Проведение семинаров, совещаний, круглых столов.	Постоянно, согласно плана обучения на каждый год	Членские организации, КРК всех уровней, финансовый отдел ХКООП	Повысить профессионализм профсоюзных работников, членов КРК, активность каждого члена профсоюза
9.5.	Оптимизация затрат на содержание и эксплуатацию имущества Профобъединения, поддержание объектов недвижимости в надлежащем состоянии	Обеспечение нормального функционирования и технического состояния нежилых и жилых помещений (зданий).	Постоянно	Отдел хозяйственного обслуживания, финансовый отдел Профобъединения	Своевременное оформление документов, устранение неполадок, оплата счетов.
		Заключение договоров, оформление документов и упорядочение расчётов по возмещению затрат на содержание нежилых и жилых помещений (зданий) сдаваемых в аренду и помещений в порядке безвозмездного пользования.	Постоянно	Отделы Профобъединения: правовой и социальной защиты, хозяйственного обслуживания, финансовый	Получение стабильных доходов от хозяйственной деятельности

Приложение №1
к постановлению Президиума
Хабаровского Профобъединения
от 24.12.2020 № 6-1

План практических действий
по реализации «Основных направлений деятельности Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» на 2020 – 2025 г.г.»

№	Цели и задачи	Мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные исполнители	Ожидаемые результаты
2.	**Заработная плата и занятость**				
1.1.	Установление минимальных окладов (должностных окладов), тарифных ставок не ниже минимального размера оплаты труда, увеличение минимальной заработной платы. Сохранение соотношений средней заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы к среднемесячному доходу от трудовой деятельности	Принимать участие в разработке и экспертизе соглашений, коллективных договоров, положений по оплате труда работников организаций. Проведение профсоюзного мониторинга исполнения решений органов исполнительной власти, принятых краевых законов и достигнутых результатов в части развития рынка труда, трудовых отношений, социальной защищенности и уровня жизни населения. Проведение мониторинга выполнения майских указов президента РФ 2012 года, Единых рекомендаций РТК по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на календарный год	постоянно ежегодно	руководство ХКООП, членские организации ХКООП, представители ХКООП в региональной 3-х сторонней комиссии членские организации работников бюджетной сферы экономики	Установление минимальных окладов, тарифных ставок не ниже МРОТ. Соглашение о МЗП

№	Цели и задачи	Мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные исполнители	Ожидаемые результаты
1.2.	Добиваться полной ликвидации задолженности по заработной плате и недопущению её несвоевременной выплаты	Совместно с Прокуратурой Хабаровского края и Государственной инспекцией труда в Хабаровском крае обеспечить контроль за выполнением работодателями законодательства о труде, соглашений и коллективных договоров в области оплаты труда, усиления ответственности работодателей за задержку выплаты заработной платы на предприятиях и организациях.	ежегодно в рамках заключённых Соглашений о взаимодействии	членские организации ХКООП, аппарат ХКООП	Отсутствие задолженности по заработной плате
1.3.	Обеспечение повышения покупательной способности работников путем своевременной и опережающей индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги, закрепляя в коллективных договорах и соглашениях порядок и размер обязательной индексации заработной платы	Закрепление в коллективных договорах и соглашениях порядка и размера обязательной индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги и их реализации	ежегодно	членские организации ХКООП	обеспечение индексации заработной платы
		Проведение мониторинга осуществления работодателями ежегодной индексации заработной платы и уровня заработной платы, установленной в соглашениях и коллективных договорах.	ежегодно	членские организации ХКООП	

№	Цели и задачи	Мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные исполнители	Ожидаемые результаты
1.4.	Повышение уровня реального содержания заработной платы.	Проведение мониторинга состояния рынка труда, задолженности по заработной плате	постоянно	членские организации ХКООП, отдел правовой и социальной защиты аппарата ХКООП	Повышение уровня реального содержания заработной платы, уровня жизни граждан
		Участие в работе межведомственной и отраслевых комиссиях по задолженности заработной платы в целях осуществления контроля за своевременной и полной выплатой заработной платы и отчислений во внебюджетные фонды	постоянно	руководство ХКООП, членские организации ХКООП, аппарат ХКООП	
		Доведение доли основной (тарифной) части в структуре заработной платы до 70 %	постоянно	членские организации ХКООП	
		Участие в разработке проектов законов и иных нормативных правовых актов в сфере труда, направленных на повышение уровня жизни населения путем участия полномочных представителей профсоюзов в составе комиссий, комитетов, рабочих групп Правительства, законодательного собрания Хабаровского края, администраций муниципальных образований, трехсторонних комиссий	постоянно	руководство ХКООП, членские организации ХКООП, аппарат ХКООП	

		Принимать участие в разработке и совершенствовании положений по оплате труда работников организаций.	постоянно	членские организации ХКООП, отдел правовой и социальной защиты аппарата ХКООП	

№	Цели и задачи	Мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные исполнители	Ожидаемые результаты
1.4.		В случае установления факта несвоевременной выплаты заработной платы проводить проверку и выносить представление работодателю с целью устранения нарушений	постоянно	членские организации ХКООП, отдел правовой и социальной защиты аппарата ХКООП	
1.5.	Добиться установления заработной платы, дифференцированной в зависимости от уровня квалификации работника, сложности, количества, качества выполняемой им работы.	Проведение правовых экспертиз локально-нормативных актов организаций (учреждений), внесение предложений на имя работодателей.	постоянно	членские организации ХКООП, отдел правовой и социальной защиты аппарата ХКООП	
1.6.	Доведение доли основной (тарифной) части в структуре заработной платы до 70%	Проведение совместного с отраслевыми министерствами края мониторинга	ежегодно	членские организации ХКООП, отдел правовой и социальной защиты аппарата ХКООП	

1.7.	Добиться обеспечения равной оплаты за труд равной ценности	Проведение правовых экспертиз локально-нормативных актов организаций (учреждений), внесение требований на имя работодателей при установлении нарушений, а также соответствующих предложений. Инициирование проведения проверок контрольно-надзорными органами в случае игнорирования требования и непринятия мер к устранению нарушений со стороны работодателя.	постоянно	членские организации ХКООП, отдел правовой и социальной защиты аппарата ХКООП	
№	**Цели и задачи**	**Мероприятия**	**Сроки исполнения**	**Ответственные исполнители**	**Ожидаемые результаты**
1.8.	Установление оптимального соотношения заработной платы низкооплачиваемых и высокооплачиваемых категорий работников	Участие в управлении производством в соответствии со ст. 53,54 ТК РФ	постоянно	членские организации ХКООП, аппарат ХКООП	Усиление влияния ППО на принятие решений в организации
		Участвовать в разработке методик расчета производительности труда по основным видам деятельности.	постоянно	членские организации ХКООП, аппарат ХКООП	
1.9.	Добиваться освобождения низкооплачиваемых категорий работников от уплаты обязательных платежей и сборов	Взаимодействие с депутатами всех уровней законодательной власти по внесению соответствующих изменений в Налоговый кодекс РФ.	постоянно	аппарат ХКООП	Внесение изменений в соответствующие законы и НПА
1.10.	Добиваться стабильной и полной занятости, обеспечения защиты от потери трудового дохода и	Оказание практической помощи ППО в осуществлении контроля и соблюдения гарантий и прав трудящихся при изменении форм собственности,	постоянно	членские организации ХКООП, отдел правовой и	Снижение уровня безработицы,

	потери работы на основе страховых принципов	реструктуризации, банкротстве или ликвидации организаций.		социальной защиты аппарата ХКООП	отсутствие нарушений норм трудового права
		Обеспечение эффективных мер и механизмов защиты материальных прав работников в случае несостоятельности (банкротства) работодателя, а также в случае неплатежеспособности организации.	постоянно	членские организации ХКООП, отдел правовой и социальной защиты аппарата ХКООП	

№	Цели и задачи	Мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные исполнители	Ожидаемые результаты
1.10.		Анализ практики применения нормативной правовой базы Российской Федерации о банкротстве с точки зрения участия представителей работников в процедурах признания организации несостоятельной (банкротом).	постоянно	членские организации ХКООП, отдел правовой и социальной защиты аппарата ХКООП	
		Участвовать в разработке и реализации региональных государственных программ по поддержке доходов и занятости населения края		аппарата ХКООП	
1.11.	Добиваться сокращения низкооплачиваемых рабочих мест, создания новых	Проведение рабочих встреч с работодателями, а также представителями органов власти для обсуждения причин	постоянно	членские организации ХКООП, отдел	Снижение доли работников

	рабочих мест с высокотехнологичными и безопасными условиями труда.	низкой оплаты труда и совместного разрешения возникшего проблемного вопроса, выработки путей решения.		правовой и социальной защиты аппарата ХКООП	с низким уровнем оплаты труда
1.12.	Добиваться выработки действенной системы балансирования спроса и предложения рабочей силы на рынке труда, сокращения масштабов теневого рынка труда, в том числе и использования иностранной рабочей силы.	Взаимодействие с органами исполнительной власти и работодателями, проведение мониторинга поступающей информации, внесение предложений по сокращению масштабов теневого рынка труда, в том числе и использованию иностранной рабочей силы.	Постоянно	членские организации ХКООП, отдел правовой и социальной защиты аппарата ХКООП	
№	**Цели и задачи**	**Мероприятия**	**Сроки исполнения**	**Ответственные исполнители**	**Ожидаемые результаты**
2.	**Защита трудовых прав и интересов членов профсоюзов**				
2.1.	Недопущение принятия законов, иных нормативно-правовых актов, нарушающих или ущемляющих права работников	Участие в работе комитетов и рабочих групп при Законодательной Думе Хабаровского края, внесение предложений по совершенствованию нормативно-правовых документов. Проведение анализа норм действующего трудового законодательства с целью выявления существующих пробелов и принятия мер к выработке единообразной практики их применения;	постоянно	членские организации ХКООП, отдел правовой и социальной защиты ХКООП	Повышение качества законов и НПА в трудовой сфере

2.2.	Добиваться оперативного устранения работодателями нарушений прав и законных интересов членов профсоюзов с использованием всех представленных законодательством возможностей	Организация и проведение плановых (внеплановых) проверок соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, на предприятиях, в организациях и учреждениях Хабаровского края. Принятие мер реагирования по итогам проверок.	По мере необходимости	отдел правовой и социальной защиты ХКООП, членские организации ХКООП, КСОП, органы государственного контроля и надзора	Оперативный контроль, повышение уровня защищенности трудовых прав работников

№	Цели и задачи	Мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные исполнители	Ожидаемые результаты
2.2.		Подготовка и направление по компетентности информации о нарушениях трудового законодательства и законодательства о профсоюзах, действиях работодателей, затрагивающих права и интересы трудовых коллективов для контрольно-надзорных органов, органов исполнительной власти края и муниципалитетов. Направление информационных писем в адрес работодателей при поступлении или выявлении фактов нарушения с их стороны требований действующего трудового законодательства РФ. Проведение совместных с прокуратурой Хабаровского края проверок по соблюдению трудового законодательства со стороны работодателей.	постоянно	отдел правовой и социальной защиты ХКООП	
2.3.	Добиваться легализации трудовых отношений в организациях всех форм собственности	Проведение мониторинга рынка труда Совершенствование практики взаимодействия с государственными органами надзора и контроля на основе заключения договоров (соглашений) о сотрудничестве.	Ежегодно	Членские организации ХКООП, Аппарат ХКООП, КСОП	Снижение уровня теневой занятости

		Проведение информационно-разъясни-тельной работы в трудовых коллективах по вопросам рисков теневой занятости.			

№	Цели и задачи	Мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные исполнители	Ожидаемые результаты
2.4.	Добиваться регулирования внешней трудовой миграции, приема иностранной рабочей силы с учетом приоритетной занятости российских граждан на региональном рынке труда, а также реальных потребностей и возможностей края по приему и обустройству иностранных работников.	Взаимодействие с органами исполнительной власти и работодателями, проведение мониторинга поступающей информации, в том числе от Комитета по труду и занятости Хабаровского края, внесение соответствующих предложений.	постоянно	Членские организации ХКООП, отдел правовой и социальной защиты аппарата ХКООП	Создание рабочих мест, благоприятных для занятия их российскими гражданами
2.5.	Обеспечение работников гарантиями и компенсациями, предусмотренными трудовым законодательством, коллективными договорами, соглашениями в сфере труда, в том числе сохранение действующих районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате	Принимать участие в разработке и экспертизе положений по оплате труда работников организаций, а также коллективных договоров.	Постоянно	Членские организации ХКООП, Аппарат ХКООП, КСОП	Сохранение достигнутого уровня заработной платы
		Проведение анализа коллективных договоров и внутренних локально-нормативных актов работодателя с целью выявления несоответствий ТК РФ.	постоянно	Членские организации ХКООП, Аппарат ХКООП, КСОП	

	работающим в особых климатических условиях в организациях независимо от форм собственности	Инициировать рассмотрение и добиваться сохранения действующих на территории края районных коэффициентов к заработной плате в районах с особыми природно-климатическими условиями. постоянно		Аппарат ХКООП	

№	Цели и задачи	Мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные исполнители	Ожидаемые результаты
2.6.	Добиваться отнесения любых форм занятости (заемный труд, секондмент, труд домашних работников, занятость на условиях гражданско-правовых договоров, и другие), имеющих признак найма, к трудовым отношениям	Взаимодействие с депутатами всех уровней законодательной власти по внесению соответствующих изменений в Налоговый кодекс РФ.	постоянно	Членские организации ХКООП, Аппарат ХКООП, КСОП	Легализация трудовых отношений
2.7.	Добиваться исключения из ст. 43 и ст. 48 ТК РФ порядка распространения действия коллективного договора и соглашения на всех работников организации независимо от их членства в профсоюзе	Инициировать внесение изменений в Трудовой кодекс РФ по вопросу распространения коллективного договора в соответствии с Рекомендацией 91 МОТ.	Постоянно	Членские организации ХКООП, Аппарат ХКООП, КСОП	Внесение изменений в Трудовой кодекс РФ
2.8.	Добиваться поддержания уровня социальных гарантий и льгот, предоставляемых женщинам, особенно	Проведение правовых экспертиз локально-нормативных актов организаций (учреждений), коллективных договоров и отраслевых соглашений, участие в рабочих	постоянно	Членские организации ХКООП, Аппарат	

	проживающим в сельской местности	встречах с работодателями.		ХКООП, КСОП	
2.9.	Содействовать развитию взаимодействия, укреплению единства и солидарности профсоюзных организаций в коллективной защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюзов	Проводить системную информационную работу в целях формирования в сознании работников и социальных партнеров понимания роли и значимости профсоюзов в практическом решении социально-трудовых проблем работников, доведения до каждого члена профсоюза регулярной, всеобъемлющей, объективной информации о деятельности всех структур профсоюзов.	постоянно	Членские организации ХКООП, отдел правовой и социальной защиты ХКООП	
№	**Цели и задачи**	**Мероприятия**	**Сроки исполнения**	**Ответственные исполнители**	**Ожидаемые результаты**
2.10.	Содействие повышению уровня правовых знаний специалистов юридических служб профсоюзов, профактива и членов профсоюза с использованием новейших информационных технологий и передового опыта	Обучение членов профсоюза, первичных профсоюзных организаций формам и методам самозащиты в отстаивании своих прав и законных интересов.	ежегодно	Членские организации ХКООП, аппарат ХКООП, КСОП	Повышение уровня профессионализма профсоюзных кадров и актива
		Разработка информационных и методических материалов, обмен практикой эффективной правовой защиты членов профсоюзов и прав профсоюзных организаций, разрешения коллективных трудовых споров.	постоянно	Членские организации ХКООП, аппарат ХКООП	
		Рассмотрение наиболее актуальных вопросов, направленных на защиту трудовых прав работающих, экономических и социальных интересов работников на заседаниях коллегиальных органов Профобъединения и членских	ежегодно	Членские организации ХКООП, аппарат ХКООП	

		организаций.			
		Проведение системной информационной работы в целях формирования в сознании работников и социальных партнеров понимания роли и значимости профсоюзов в практическом решении социально-трудовых проблем работников, доведения до каждого члена профсоюза регулярной, всеобъемлющей, объективной информации о деятельности всех структур профсоюзов	постоянно	Членские организации ХКООП, аппарат ХКООП	
№	**Цели и задачи**	**Мероприятия**	**Сроки исполнения**	**Ответственные исполнители**	**Ожидаемые результаты**
2.11.	Укрепление взаимодействия с государственными органами надзора и контроля в целях предупреждения и оперативного устранения нарушений трудового законодательства, соглашений и коллективных договоров	Совершенствование практики взаимодействия с государственными органами надзора и контроля на основе заключения договоров (соглашений) о сотрудничестве.	постоянно	Руководство ХКООП, членские организации ХКООП, аппарат ХКООП	Повышение эффективности работы по защите прав и интересов трудящихся
		Рассмотрение информации о нарушениях прав работников, первичных профсоюзных организаций на заседаниях рабочих групп в контрольно-надзорных органах и выработка решений по восстановлению прав работников, первичных профсоюзных организаций.	постоянно	Членские организации ХКООП, аппарат ХКООП	

		Реализация мер по привлечению к дисциплинарной, административной, уголовной ответственности лиц, нарушающих трудовое законодательство, иные правовые акты, содержащие нормы трудового права, условия соглашений, коллективных договоров, права профсоюзов.	постоянно	Членские организации ХКООП, аппарат ХКООП	

№	Цели и задачи	Мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные исполнители	Ожидаемые результаты
2.12.	Создание условий для прохождения работниками независимой оценки квалификации на предмет соответствия квалификации работника положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям, установленным законодательством	На базе АНО «Дальневосточный центр оценки квалификации» принимать у соискателей экзамены на предмет соответствия квалификации работника	по мере необходимости	Аппарат ХКООП	Условия для повышения возможности трудоустройства
		Проводить в ППО занятия по порядку внедрения профессиональных стандартов.	согласно плану	Аппарат ХКООП	
		Проводить информационно-разъяснительную работу в трудовых коллективах по вопросам подтверждения профессиональных навыков посредством независимой оценки квалификации.			
2.13.	Реализация региональных программ профессиональной подготовки и переквалификации работников в целях повышения их конкурентоспособности, удовлетворяющей запросы развивающейся экономики	Информирование трудовых коллективов о региональных программах подготовки и переквалификации работников	по мере необходимости	Отдел правовой и социальной защиты ХКООП	
2.14.	Осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства, трудовых прав членов профсоюзов, взаимодействуя при проведении проверок с	Организация (участие в проведении) проверок совместно с органами государственного контроля и надзора и другими правозащитными организациями.	По мере необходимости	отдел правовой и социальной защиты ХКООП, членские организации ХКООП, КСОП,	

	представителями контрольно-надзорных органов			органы государственного контроля и надзора	
№	**Цели и задачи**	**Мероприятия**	**Сроки исполнения**	**Ответственные исполнители**	**Ожидаемые результаты**
2.15.	Координация деятельности организаций профсоюзов в муниципальных образованиях Хабаровского края по представительству и защите социально-трудовых прав работников.	Оказание практической помощи ППО в муниципальных образованиях, КСОП по представительству и защите социально-трудовых прав работников.	Постоянно	Членские организации ХКООП, Аппарат ХКООП, КСОП	Усиление позиций и повышение эффективности взаимодействия организаций профсоюзов в муниципальных образованиях края
2.16.	Развитие практики выездных юридических консультаций непосредственно в организациях в целях оперативной защиты трудовых прав работников.	Проведение выездных приемных для членов профсоюзов в организациях и учреждениях.	постоянно	Членские организации ХКООП, аппарат ХКООП	
2.17.	Привлечение ресурсов отраслевых профсоюзов и ФНПР, депутатского корпуса для совершенствования нормативной правовой базы, регулирующей социально-трудовые отношения, а также по вопросам представительства и защиты	Участие в разработке и экспертизе локально-нормативных актов. Участвовать в законотворческой деятельности посредством взаимодействия с отраслевыми профсоюзами и ФНПР, депутатским корпусом всех уровней.	ежегодно	Членские организации ХКООП, Аппарат ХКООП, КСОП	Изменение законодательства в интересах работников

	прав и законных интересов членов профсоюзов				
№	**Цели и задачи**	**Мероприятия**	**Сроки исполнения**	**Ответственные исполнители**	**Ожидаемые результаты**
2.18.	Осуществлять разработку информационных и методических материалов, обмен практикой эффективной правовой защиты членов профсоюзов и профсоюзных организаций, разрешение трудовых споров	Разработка методических материалов с учетом складывающейся в трудовой и социальной сфере обстановки, направление материалов в адрес заинтересованных лиц.	ежегодно	Членские организации ХКООП, Аппарат ХКООП, КСОП	Улучшение методического обеспечения деятельности ППО
3.	**Улучшение условий и охраны труда работников**				
3.1.	Создание условий для функционирования в организациях всех форм собственности системы управления профессиональными рисками на рабочих местах на основе учета условий труда и состояния здоровья, занятых на них работников	Участие в подготовке предложений для включения в подпрограмму «Улучшение условий и охраны труда в организациях Хабаровского края на 2018 – 2020 г.г.», с изменениями до 2024 г. государственной программы Хабаровского края «Развитие рынка труда и содействие занятости населения Хабаровского края». Подготовка предложений для включения в раздел «Охрана труда и защита от экологической опасности» Соглашения между Союзом «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов», региональным объединением работодателей «Союз работодателей		Техническая инспекция ХКООП, членские организации ХКООП, постоянная комиссия Совета ХКООП по охране труда и защите от экологической	Снижение количества несчастных случаев на производстве с 362 в 2020 году до 162 в 2025. Уменьшение численности работников с впервые установленным профессиональным заболеванием с 76 в 2020 году до 72 в 2025. Уменьшение количества дней временной

		Хабаровского края» и Правительством Хабаровского края.		опасности	нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на одного пострадавшего с 64,1 в 2020 году до 62,9 в 2025

№	Цели и задачи	Мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные исполнители	Ожидаемые результаты
3.1.		Разработка макета раздела «Охрана труда» в Соглашения между координационным советом организаций профсоюзов в муниципальных образованиях и администрациями муниципальных образований Хабаровского края. Оказание консультативно – методической помощи координационным советам организаций профсоюзов в муниципальных образованиях при заключении Соглашений	2021		

3.2.	Совершенствование нормативной правовой базы по охране здоровья, безопасности и охране труда, оценке травмоопасности, формированию общих требований безопасности к рабочим местам и производственному оборудованию	Анализ действующего законодательства, подготовка предложений в законопроекты	Постоянно по мере поступлений предложений		Принятие новых нормативных правовых актов и внесение поправок в действующие

№	Цели и задачи	Мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные исполнители	Ожидаемые результаты
3.3.	Совершенствование процедуры проведения СОУТ посредством изменения методик специальной оценки условий труда, расширения критериев оценки	Анализ действующего законодательства, подготовка предложений в законопроекты	По мере поступления проектов.	Техническая инспекция ХКООП, членские организации ХКООП	Изменение НПА в интересах прав работников
3.4.	Совершенствование системы медико-социальной защиты, медико-санитарного обеспечения работающих и социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний				
3.5.	Совершенствование системы статистического учёта и отчётности в части производственного травматизма и профессиональной заболеваемости и трудопотерь	Анализ действующего законодательства, подготовка предложений в законопроекты	По мере поступления предложений	Техническая инспекция ХКООП, членские организации ХКООП	

№	Цели и задачи	Мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные исполнители	Ожидаемые результаты
3.6.	Повышение эффективности участия представителей профсоюзных организаций в расследовании несчастных случаев, недопущения ущемления прав пострадавших, объективного выявления причин несчастных случаев	Организация проведения обучения профактива по вопросам охраны труда, участию профсоюзного актива в работе комиссий по расследованию несчастных случаев. Разработка учебно-методических пособий по вопросам профилактики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.	В соответствии с планом обучения профактива и поступлением обращений от профсоюзных организаций	Техническая инспекция ХКООП, членские организации ХКООП, постоянная комиссия ХКООП по охране труда и защите от экологической опасности	Качество расследования несчастных случаев
3.7.	Повышение уровня квалификации уполномоченных, членов комитетов (комиссий) по охране труда, технических и внештатных технических инспекторов труда, профсоюзных представителей в составе комиссий по расследованию	Организация обучения технических инспекторов и профсоюзного актива по вопросам охраны труда и социального страхования.	В соответствии с планами работы Профобъединения и членских организаций		Повышение уровня профессионализма профсоюзных кадров и актива

	несчастных случаев				

№	Цели и задачи	Мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные исполнители	Ожидаемые результаты
3.8.	Разработка и реализация эффективных мер по стимулированию работодателей к снижению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, объективному и качественному расследованию несчастных случаев	Проведение информационно – разъяснительной работы с работодателями и их представителями по возможности использования части страховых взносов по страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на меры по предупреждению производственного травматизма и профзаболеваемости. Участие в разработке и внедрению в организациях края программ «нулевого травматизма». Участие в проведении смотров - конкурсов на лучшую организацию работы в области охраны труда, детского рисунка «Безопасный труд глазами детей».	Постоянно в течение года	Техническая инспекция ХКООП, членские организации ХКООП	Обеспечение безопасных условий и охраны труда для работников
3.9.	Повышение ответственности работодателей за своевременность и качество проведения расследования	Проведение плановых и внеплановых (по обращениям профсоюзных организаций) проверок состояния условий и охраны труда в организациях края.	В соответствии с планом работы		Повышение уровня защиты трудовых прав

	несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	Рассмотрение вопросов по профилактике производственного травматизма на заседаниях межведомственной комиссии по охране труда Хабаровского края и направление обращений в органы государственного надзора по привлечению недобросовестных работодателей к ответственности.	технической инспекции и по поступлению обращений от профсоюзных организаций		работников
№	**Цели и задачи**	**Мероприятия**	**Сроки исполнения**	**Ответственные исполнители**	**Ожидаемые результаты**
3.10.	Совершенствование практики взаимодействия технической инспекции труда профсоюзов и профорганов с государственными органами надзора и контроля при расследовании несчастных случаев и профессиональных заболеваний	Подготовка вопросов по охране труда на заседания краевой трёхсторонней комиссии по регулированию социально – трудовых отношений и на заседания межведомственной комиссии Хабаровского края по охране труда. Участие в ежегодных краевых совещаниях и семинарах по вопросам охраны труда.	В соответствии с ежегодными планами работы трёхсторонней комиссии и межведомственной комиссии Хабаровского края по охране труда		

3.11.	Включение в коллективные договоры обязательств по финансовому обеспечению мероприятий по охране труда, по использованию средств, выделяемых Фондом социального страхования Российской Федерации на предупреждение несчастных случаев и профзаболеваний на производстве	Проведение информационно – разъяснительной работы с работодателями и их представителями по возможности использования части страховых взносов по страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на меры по предупреждению производственного травматизма и профзаболеваемости;	Постоянно при заключении коллективных договоров		
№	**Цели и задачи**	**Мероприятия**	**Сроки исполнения**	**Ответственные исполнители**	**Ожидаемые результаты**
3.12.	Повышение уровня культуры охраны труда для достижения безопасных и здоровых условий на рабочих местах	Оказание консультативно – методической помощи первичным профсоюзным организациям по формированию раздела «Охрана труда» при заключении коллективных договоров.			
3.13.	Развитие взаимодействия и сотрудничества технической инспекции труда профсоюзов и профорганов с государственными органами надзора и контроля при расследовании несчастных случаев и профессиональных заболеваний	Заключение и реализация договоров о взаимодействии с Государственной инспекцией труда в Хабаровском крае, Прокуратурой Хабаровского края, Хабаровским региональным отделением Фонда социального страхования РФ.		Техническая инспекция ХКООП, членские организации ХКООП	

3.14.	Осуществлять общественный контроль за состоянием условий и охраны труда, поддержку института уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, комитетов (комиссий) по охране труда на паритетных началах	Увеличение численности технических инспекторов труда Профобъединения (в том числе на долевых началах с членскими организациями Профобъединения). Избрание во всех первичных профсоюзных организациях края уполномоченных лиц по охране труда профсоюзов, увеличение удельного веса предприятий и учреждений, создавших совместные комиссии по охране труда.	До окончания 2020 года	Техническая инспекция ХКООП, членские организации ХКООП.	Введение в штат крупных краевых и территориальных организаций профсоюзов технических инспекторов и избрание внештатных технических инспекторов труда. Добиться избрания во всех первичных организациях профсоюзов уполномоченных профсоюзов по охране труда.
№	**Цели и задачи**	**Мероприятия**	**Сроки исполнения**	**Ответственные исполнители**	**Ожидаемые результаты**
3.15.	Осуществлять контроль по недопущению ущемления прав пострадавших на производстве в ходе расследования несчастных случаев с тяжелым и летальным исходом, а также необоснованного снижения гарантий и компенсаций	Обязательное участие в расследовании всех несчастных случаев в организациях, рассмотрение результатов расследования несчастных случаев на совместных заседаниях профсоюзных органов и работодателей.			Повышение уровня трудовой защищенности работников

	работающим во вредных и (или) опасных условиях труда				
3.16.	Анализ и распространение передового опыта работы первичных профсоюзных организаций по организации контроля за соблюдением требований и норм охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.	Проведение смотра – конкурса на лучшего уполномоченного лица по охране труда профсоюзов.	В соответствии с положениями о смотре – конкурсе ЦК профсоюзов	Техническая инспекция ХКООП, членские организации ХКООП	Улучшение условий труда работников, снижение удельного веса работников, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда с 21,6% в 2020году до 21,2% в 2025

№	**Цели и задачи**	**Мероприятия**	**Сроки исполнения**	**Ответственные исполнители**	**Ожидаемые результаты**
4.	**Социальная защита, сохранение гарантий и компенсаций членам профсоюзов**				

4.1.	Соблюдение страховых принципов построения и признания общественного характера и целевого назначения средств обязательного социального страхования	Выработка аргументированных предложений к органам исполнительной и законодательной власти всех уровней по конкретным формам и условиям социальной защиты работающих и членов их семей.	постоянно	Членские организации ХКООП, отдел правовой и социальной защиты ХКООП	
		Расширение участия профсоюзов в системе обязательного социального страхования посредством участия в работе соответствующих координационных советов, повышения профсоюзного контроля за полнотой и качеством предоставления социальных услуг.	постоянно	Членские организации ХКООП, аппарат ХКООП	
4.2.	Добиваться обеспечения финансовой устойчивости внебюджетных социальных фондов	Решение вопросов своевременного и в полном объеме поступления страховых взносов (в ходе проведения рабочих встреч, путем направления информационных писем, истребования информации).	постоянно	Членские организации ХКООП, аппарат ХКООП	
4.3.	Добиваться возврата к расчету пособий по временной нетрудоспособности и в связи с материнством за период в 1 год или более короткий срок (вместо 2 лет), а также освобождения этих пособий от НДФЛ	Во взаимодействии с ФНПР вырабатывать и направлять аргументированные законодательные предложения к органам исполнительной и законодательной власти всех уровней; вынесение данного вопроса на обсуждение с представителями органов исполнительной власти.	постоянно	Членские организации ХКООП, аппарат ХКООП	Изменение законодательства

№	Цели и задачи	Мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные исполнители	Ожидаемые результаты
4.4.	Добиваться соблюдения законного права на достойную пенсию, восстановления индексаций пенсий работающим пенсионерам, недопущения безосновательного пересмотра института досрочных пенсий для работников с особыми условиями труда, особенно работающих в районах Крайнего Севера.	Участие в разработке и обсуждении проектов законов и иных нормативных правовых актов в области пенсионного законодательства. Взаимодействие и координация действий с постоянной комиссией Генерального совета ФНПР по защите социально-экономических прав трудящихся районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей и аналогичной комиссией в РТК	постоянно	отдел правовой и социальной защиты ХКООП, при участии ФСС РФ, ПФ РФ	Изменение законодательства
4.5.	Добиваться реализации прав работников организаций, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, прежде всего, компенсации за счет средств работодателя стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно в соответствии с Трудовым кодексом РФ	Участие в разработке и обсуждении проектов законов и иных нормативных правовых актов, направленных на сохранение уровня государственных гарантий и компенсаций работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях путем участия в составе комиссий, комитетов, рабочих групп Правительства, Законодательной Думы Хабаровского края, администраций муниципальных образований, трехсторонних комиссий.	2020-2025 гг.	Отдел правовой и социальной защиты ХКООП и членские организации	Изменение законода-тельства

№	Цели и задачи	Мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные исполнители	Ожидаемые результаты
4.5.		Выработка аргументированных предложений к органам исполнительной и законодательной власти всех уровней по конкретным формам и условиям социальной защиты работающих и членов их семей, проживающих в районах Крайнего Севера во взаимодействии с ФНПР	2020-2025 гг.	Отдел правовой и социальной защиты ХКООП и членские организации	
4.6.	Добиваться решения проблемы транспортной доступности жителям северных районов края как внутри региона, так и с другими регионами России	Во взаимодействии с Общественной палатой Хабаровского края и региональным отделением ОНФ в Хабаровском крае участвовать в разработке и обсуждении Национальной программы развития Дальнего Востока на период до 2030 года, региональных программ, направленных на развитие экономики Хабаровского края.	2020-2025 гг.	Отдел правовой и социальной защиты ХКООП и членские организации	
4.7.	Добиваться разработки на уровне государства системы мер, стимулирующих трудовую деятельность граждан Российской Федерации в районах Крайнего Севера		2020-2025 гг.	Отдел правовой и социальной защиты ХКООП и членские организации	

№	Цели и задачи	Мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные исполнители	Ожидаемые результаты
4.8.	Добиваться восстановления права на бесплатное предоставление жилья с отоплением и освещением для отдельных категорий работников бюджетной сферы, проживающих и работающих в сельской местности и поселках городского типа (рабочих поселках)	Взаимодействие с депутатским корпусом Законодательной Думы Хабаровского края	постоянно	отдел правовой и социальной защиты ХКООП, членские организации профсоюзов работников бюджетной сферы	Изменение законодательства Хабаровского края
4.9.	Добиваться законодательного решения вопроса снижения максимально допустимой доли расходов населения на оплату жилищно-коммунальных услуг в совокупном доходе семьи.	Подготовка обращения в Законодательную Думу Хабаровского края о внесении изменений в законодательные акты	2020-2025 гг.	Отдел правовой и социальной защиты ХКООП и членские организации	Изменение законодательства
4.10.	Содействовать обеспечению реализации права работающих и их детей на отдых и оздоровление, доступности путевок, в том числе в загородные детские оздоровительные учреждения, санатории для семей с различными уровнями доходов. Содействовать сохранению и развитию сети детских	Проведение правовых экспертиз локально-нормативных актов организаций (учреждений), инициирование внесение соответствующих положений. Участие в работе региональной межведомственной комиссии по организации отдыха детей; инициировать обсуждение актуальных вопросов на заседаниях краевой трехсторонней	постоянно	Аппарат ХКООП, КСОП, Членские организации ХКООП,	Сохранение и создание новых загородных детских оздоровительных учреждений, увеличение доли детей,

	загородных оздоровительных учреждения	комиссии.			отдыхающих в этих учреждениях
№	**Цели и задачи**	**Мероприятия**	**Сроки исполнения**	**Ответственные исполнители**	**Ожидаемые результаты**
4.11.	Содействовать восстановлению и созданию комиссий социального страхования при профсоюзных комитетах в целях оказания практической помощи членам профсоюзов по защите социальных прав. Содействовать организации обучения председателей первичных профсоюзных организаций, профсоюзного актива, профработников, членов постоянных комиссий по вопросам социального страхования, пенсионного обучения, продолжению проведения информационно-разъяснительной работы в трудовых коллективах по вопросам социальной защиты	Обеспечение организационно-методической работы по созданию комиссий социального страхования Проведение организационной работы в первичных профсоюзных организациях по созданию комиссий Обучение профсоюзного актива, в том числе вновь избранных председателей первичных профсоюзных организаций с приглашением специалистов ФСС РФ, Пенсионного фонда и других служб.	постоянно	Аппарат ХКООП, членские организации ХКООП, КСОП	Создание и организация работы комиссий социального страхования при профсоюзных комитетах ППО

№	Цели и задачи	Мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные исполнители	Ожидаемые результаты
4.12.	Содействовать организации и проведению оздоровительных мероприятий среди членов профсоюзов и их семей, в том числе взаимодействуя с органами государственной власти и местного самоуправления, объединениями (союзами, ассоциациями) работодателей и организациями по развитию санаторно-курортного лечения, туризма, детского оздоровительного отдыха, учреждениями культуры, отдыха и оздоровления, массовой физической культуры и спорта	Проведение правовых экспертиз локально-нормативных актов организаций (учреждений), инициирование внесение соответствующих положений. Финансирование мероприятий, направленных на оздоровление трудящихся и членов их семей заинтересованными сторонами социального партнерства. Участвовать в реализации национального проекта «Демография» в части «формирования системы мотивации граждан к здоровому образу жизни, включая здоровое питание и отказ от вредных привычек»	постоянно	Членские организации ХКООП, Аппарат ХКООП, КСОП	Расширение возможности оздоровления работников и членов их семей, в том числе на льготных условиях.
4.13.	Содействовать созданию и развитию условий для формирования мотивации граждан к ведению здорового образа жизни Содействовать реализации мероприятий по укреплению здоровья работающих, созданию на производстве	Разработать предложения совместно со сторонами социального партнерства по поощрению работодателей, активно участвующих в создании условий для занятия физкультурой и спортом, и работающих, ведущих здоровый образ жизни.	постоянно	Членские организации ХКООП, Аппарат ХКООП, КСОП	Нормативный документ

	необходимых условий для занятий физкультурой и спортом				

№	Цели и задачи	Мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные исполнители	Ожидаемые результаты
5.	**Развитие социального партнерства**				
5.1.	Добиваться принятия проектов законодательных актов, иных нормативных правовых актов и документов в сфере трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений на основе позиции, согласованной всеми сторонами социального партнерства	Принятие проектов законодательных актов, иных нормативных правовых актов и документов в сфере трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений на основе позиции, согласованной всеми сторонами социального партнерства	постоянно	Членские организации ХКООП, аппарат ХКООП	
5.2.	Заключение коллективных договоров во всех организациях, где действуют первичные профсоюзные организации, в том числе на предприятиях малого и среднего бизнеса, уделяя особое внимание качеству заключаемых коллективных договоров	Оказание практической помощи ППО и членским организациям в заключении коллективных договоров и проведении переговорной кампании на всех предприятиях, где функционируют профсоюзные организации.	постоянно	Членские организации ХКООП, отдел правовой и социальной защиты аппарата ХКООП	Увеличение охвата организаций коллективно-договорным регулированием.

№	Цели и задачи	Мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные исполнители	Ожидаемые результаты
5.3.	Добиваться включения в тексты коллективных договоров основных норм и обязательств, превышающих аналогичные нормы действующих отраслевых соглашений	Оказание практической помощи ППО и членским организациям в заключении коллективных договоров и проведении переговорной кампании на всех предприятиях, где функционируют профсоюзные организации	ежегодно	Членские организации ХКООП, аппарат ХКООП	Повышение качества и наполняемости содержанием коллективных договоров
		Разработка минимальных стандартов для включения в коллективные договоры и соглашения, в т.ч. обеспечивающих индексацию заработной платы.	Постоянно	Членские организации ХКООП, отдел правовой и социальной защиты аппарата ХКООП	
		Оказание информационной, организационно-методической помощи членским организациям, координационным советам организаций профсоюзов в муниципальных образованиях края по вопросам заключения коллективных договоров и соглашений в сфере труда.	Постоянно	Аппарат ХКООП	

№	Цели и задачи	Мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные исполнители	Ожидаемые результаты
5.4.	Участие полномочных представителей профсоюзов на равноправной основе в работе коллегиальных органов, комиссий и рабочих групп по вопросам регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, в управлении организацией, в разрешении трудовых споров	Оказание практической помощи членским организациям ХКООП, координационным советам организаций профсоюзов в муниципальных образованиях края в разработке и заключении отраслевых и территориальных соглашений.	Постоянно	отдел правовой и социальной защиты аппарата ХКООП	Повышение уровня защиты трудовых прав и социально-экономических интересов работников
		Осуществление максимального учёта обязательств сторон соглашений при формировании бюджета Хабаровского края и муниципальных образований.	постоянно	Руководство ХКООП, членские организации ХКООП, КСОП	
		Проведение активной работы по защите социально-экономических интересов членов профсоюзов и других работников на принципах равноправия и социального партнерства, поиска взаимоприемлемых решений путем проведения переговоров и консультаций, осуществления иных форм социального партнерства.	постоянно	Членские организации ХКООП, аппарат ХКООП	

№	Цели и задачи	Мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные исполнители	Ожидаемые результаты
5.5.	Добиваться реального социального диалога с органами власти всех уровней, а также руководством организаций и предприятий всех форм собственности	Содействие формированию сторон социального партнерства в муниципальных образованиях, разработке и заключению территориальных трехсторонних соглашений.	постоянно	Членские организации ХКООП, КСОП, аппарат ХКООП	Увеличение числа трехсторонних соглашений в муниципальных образованиях края
		Проведение семинара «Социальное партнерство на муниципальном уровне».	Раз в два года	Членские организации ХКООП, КСОП, аппарат ХКООП	
5.6.	Совместно с членскими организациями Профобъединения проводить экспертизу проектов коллективных договоров и соглашений, осуществлять методологическую и нормативно-правовую помощь профсоюзным	Подготовка ежегодной информации о положительном опыте членских организаций в части содержания коллективных договоров и отраслевых соглашений.	Ежегодно	Членские организации ХКООП, отдел правовой и социальной защиты аппарата ХКООП	Повышение качества и наполнение содержанием коллективных договоров

	организациям при их разработке, при необходимости участвовать в переговорном процессе	Проведение ежегодного анализа итогов коллективно–договорной кампании и по его результатам подготовка рекомендаций членским организациям Профобъединения на предстоящую кампанию. Обсуждение итогов на заседаниях коллегиальных органов профсоюзных организаций всех уровней.	ежегодно	Членские организации ХКООП, отдел правовой и социальной защиты аппарата ХКООП	
№	**Цели и задачи**	**Мероприятия**	**Сроки исполнения**	**Ответственные исполнители**	**Ожидаемые результаты**
5.7.	Проводить работу по вовлечению работодателей организаций, где созданы первичные профсоюзные организации, в объединение работодателей с целью формирования соответствующей стороны социального партнерства на муниципальном уровне.	Проведение круглых столов, семинаров по проблемам повышения эффективности социального партнерства, социальной ответственности работодателей на современном этапе.	один раз в два года	Членские организации ХКООП, аппарат ХКООП	
		Обеспечить непрерывное обучение профсоюзного актива по вопросам ведения переговоров, разработки и заключения соглашений и коллективных договоров, урегулирования коллективных трудовых споров	постоянно	Членские организации ХКООП, аппарат ХКООП	

№	Цели и задачи	Мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные исполнители	Ожидаемые результаты
6.	**Организационное и кадровое укрепление деятельности профсоюзных организаций**				
6.1.	Добиваться неуклонного повышения авторитета ФНПР, Хабаровского Профобъединения, его членских организаций.	Организация информационных встреч профсоюзных лидеров с профсоюзным активом.	ежеквартально	Членские организации ХКООП, аппарат ХКООП	Повышение авторитета профсоюзов
		Проведение встреч профактива с первыми лицами края, руководителями министерств и ведомств, работодателями.	не менее одного раза в год	Членские организации ХКООП, аппарат ХКООП	Повышение авторитета профсоюзов
		Организация совместного выезда представителей сторон социального партнёрства в муниципальные образования края для встреч с трудовыми коллективами	ежеквартально	Членские организации ХКООП, аппарат ХКООП	Создание новых ППО, повышение роли профсоюзов
		Направление обращения в Законодательную Думу Хабаровского края о закреплении на законодательном уровне «Дня профсоюзов» в Хабаровском крае	2021 год	Аппарат ХКООП	Объявление «Дня профсоюзов»
6.2.	Укрепление организационного единства профсоюзов края на основе принципов профсоюзной солидарности в целях осуществления общей стратегии действий по основным вопросам	Оказание практической помощи членским организациям по вопросам организационно-уставной деятельности	постоянно	Отдел организационной, международной и молодёжной работы аппарата ХКООП	Укрепление членских организаций ХКООП

	деятельности Профобъединения				

№	Цели и задачи	Мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные исполнители	Ожидаемые результаты
6.2.		Выработка новых форм проведения коллективных действий, акций солидарности профсоюзов	накануне проведения коллективных действий	Членские организации ХКООП, аппарат ХКООП	Привлечение большего количества участников акций
6.3.	Безусловное соблюдение исполнительской дисциплины, повышение персональной ответственности руководителей членских организаций Профобъединения за выполнение решений органов управления вышестоящих профсоюзных	Рассмотрение на заседаниях коллегиальных органов членских организаций и ХКООП результатов выполнения решений коллегиальных органов вышестоящих профсоюзных организаций и ХКООП	ежегодно	Членские организации ХКООП, аппарат ХКООП	Повышение внутрипрофсоюзной дисциплины, усиление взаимодействия между Профобъединением и членскими организациям

	структур и ХКООП				и, организационное укрепление профсоюзов

№	Цели и задачи	Мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные исполнители	Ожидаемые результаты
6.4.	Реализация практических мер по сохранению и увеличению численности членов профсоюзов, созданию новых первичных профсоюзных организаций и восстановлению ранее действующих	Анализ состояния профсоюзного членства в членских организациях, составление перечня организаций с низким уровнем профсоюзного членства	ежегодно	Членские организации ХКООП	Актуализация реестра организаций, определение стратегии работы по повышению уровня профчленства

		Разработка программ членских организаций ХКООП: планирование работы по вовлечению работников в профсоюз, созданию и восстановлению ранее действующих первичных профсоюзных организаций, осуществление контроля выполнения запланированных мероприятий.	ежегодно	Членские организации ХКООП	
		Разработка и введение в практику «Положения о материальном поощрении первичных профсоюзных организаций за увеличение численности членов профсоюзов» (система премирования выборных профсоюзных работников)	2020-2025	Членские организации ХКООП	Программы

№	Цели и задачи	Мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные исполнители	Ожидаемые результаты
6.4.		Совершенствование форм взаимодействия с профсоюзными организациями, не входящими в ХКООП, с целью повышения эффективности солидарных действий, вовлечения их в структуру Хабаровского Профобъединения или краевых организаций профсоюзов	постоянно	Членские организации ХКООП	Укрупнение ХКООП
		Проведение перекрёстного сбора информации между членскими организациями ХКООП по различным направлениям деятельности с целью подготовки вопросов для рассмотрения на заседаниях коллегиальных органов ХКООП	Весь период	Членские организации ХКООП, аппарат ХКООП	Активизация деятельности, оказание практической помощи профорганизациям
6.5.	Создание и укрепление координационных советов организаций профсоюзов в муниципальных образованиях края	Совершенствование и повышение эффективности деятельности координационных советов организаций профсоюзов в муниципальных образованиях края	постоянно	Членские организации ХКООП, аппарат ХКООП	Повышение авторитета профсоюзов в муниципальных образованиях

№	Цели и задачи	Мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные исполнители	Ожидаемые результаты
6.5.		Внедрение практики заслушивания на заседаниях Президиума ХКООП председателей КСОП с информацией о деятельности КСОП	Один раз в полугодие	Аппарат ХКООП, КСОП	Рекомендации по повышению эффективности деятельности координационных советов
		Проведение семинаров, обучения для координационных советов организаций профсоюзов в муниципальных образованиях.	постоянно	Аппарат ХКООП, КСОП	Повышение профессионального уровня членов КСОП
		Разработка и принятие новой редакции Положения о КСОП	2022 год	Аппарат ХЕООП	Повышение эффективности деятельности КСОП
6.6.	Осуществление мероприятий по повышению эффективности формирования и использования кадрового резерва, омоложению состава руководящих профсоюзных	Формирование кадрового резерва на руководящие должности профсоюзных организаций всех уровней. Согласование на заседании Президиума ХКООП кадрового резерва на должности руководителей членских организаций ХКООП	До 2022 года	Членские организации ХКООП, Президиум ХКООП	Наличие актуального кадрового резерва

	работников, повышению профессионализма профсоюзных кадров	Организация системного обучения профсоюзных кадров, в том числе на базе учебных заведений ФНПР	постоянно	Членские организации, аппарат ХКООП	профессиональная подготовка кадрового резерва

№	Цели и задачи	Мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные исполнители	Ожидаемые результаты
6.7.	Обеспечение непосредственного участия членов профсоюзов в решении всех вопросов деятельности профсоюзных организаций, активного и осознанного членства трудящихся и учащейся молодежи в профсоюзах	Проведение: - расширенных заседаний коллегиальных органов всех уровней; - круглых столов, информационных встреч, форумов по вопросам деятельности профсоюзов	постоянно	Аппарат Профобъединения, членские организации ХКООП	Увеличение количества ППО
		Проведение различных смотров-конкурсов среди первичных профсоюзных организаций, членских организаций ХКООП	постоянно	Членские организации ХКООП, аппарат ХКООП	Повышение качества работы ППО, профсоюзного актива
		Проведение профсоюзных уроков в учебных заведениях края	ежегодно	Членские организации ХКООП, аппарат ХКООП	Осознанное членство в профсоюзе
6.8.	Внедрение идеологии современного профсоюзного движения как необходимой	Проведение профсоюзных уроков, лекций, обучающих семинаров. Участие в обучающих мероприятиях ФНПР.	постоянно	Членские организации ХКООП,	Повышение уровня осознанности

	формы организации работников для защиты своих законных прав и интересов	Разработка агитационных материалов.		аппарат ХКООП	вступления в профсоюз
6.9.	Обеспечение поддержки и массовости при проведении коллективных действий профсоюзов	Активное участие в проведении коллективных действий профсоюзов	по мере необходимости	Членские организации ХКООП, аппарат ХКООП	Укрепление профсоюзного единства и солидарности
№	**Цели и задачи**	**Мероприятия**	**Сроки исполнения**	**Ответственные исполнители**	**Ожидаемые результаты**
6.10.	Совершенствование работы по обучению профсоюзных кадров и актива на основе современных форм и методов, новейших педагогических и информационных технологий, а также активного применения дистанционных форм обучения	Разработка и размещение на сайте ХКООП, членских организаций ХКООП обучающих лекционных материалов по основным направлениям деятельности профсоюзных организаций	постоянно	Аппарат ХКООП, членские организации ХКООП	Повышение профессионального уровня
		Обучение организации он-лайн мероприятий с использованием современных технологий	постоянно	Аппарат ХКООП, методический совет ХКООП	Увеличение охвата профсоюзного актива обучением
7.	**Молодежная политика**				

7.1.	Проведение целенаправленной работы с учащейся и работающей молодежью по вовлечению в профсоюз, созданию профсоюзных организаций в учебных заведениях, обеспечению дополнительной защиты молодых работников и обучающихся, привлечению молодежи к работе в профсоюзных структурах всех уровней	Проведение Школы профсоюзного актива вузов совместно с Хабаровской краевой организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ	ежегодно	Членские организации ХКООП, Аппарат ХКООП, Молодежный совет ХКООП, ППО студентов	Активизация работы студенческих профорганизаций

№	Цели и задачи	Мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные исполнители	Ожидаемые результаты
7.1.		Проведение «Дня профсоюза» в организации (встречи профактивов работающей и студенческой молодежи)	1 раз в год	Членские организации ХКООП, Аппарат ХКООП, Молодежный совет ХКООП, студенческие профкомы, профкомы предприятий, молодежные комиссии	Активизация профсоюзной молодежи

7.2.	Создание молодежных структур (советы, комиссии) в профсоюзных организациях всех уровней, увеличению представительства молодежи в выборных органах профсоюзов	Оказание организационной помощи: - краевым отраслевым организациям профсоюзов в формировании молодежных советов; - молодежным советам первичных, краевых отраслевых организаций профсоюзов в реализации молодежной политики	постоянно	Членские организации ХКООП, отдел организационной, международной и молодёжной работы аппарата ХКООП, Молодёжный совет ХКООП	Результативная работа молодежных советов

№	Цели и задачи	Мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные исполнители	Ожидаемые результаты
7.2.		Создание банка данных молодежных советов и комиссий членских организаций Хабаровского Профобъединения и координационных советов организаций профсоюзов Хабаровского края.	2021 год	Членские организации ХКООП, отдел организационной, международной и молодёжной работы аппарата ХКООП, Молодёжный совет ХКООП	Создание банка данных
7.3.	Повышение уровня профессиональной подготовки молодых профсоюзных активистов	Проведение обучения работающей и студенческой молодежи, в том числе молодежи муниципальных образований края, членов молодежных советов, «Школа молодого профсоюзного лидера», (конференции, форумы и семинары.)	постоянно	Членские организации ХКООП, Аппарат ХКООП, Молодёжный совет ХКООП, молодёжные советы членских организаций ХКООП	Активизация работы профсоюзной молодежи
		Заключение соглашения о сотрудничестве и взаимодействию с Федеральным агентством по делам молодежи «Росмолодежь»	2021 год	Аппарат Профобъединения	Обучение профсоюзной молодежи, организация профсоюзных площадок на

					мероприятиях Правительства края
№	**Цели и задачи**	**Мероприятия**	**Сроки исполнения**	**Ответственные исполнители**	**Ожидаемые результаты**
7.4.	Участие молодежи в проводимых профсоюзами молодёжных конкурсах, форумах, слётах, «круглых столах» и других мероприятиях, направленных на активизацию работы и обучение будущих лидеров профсоюзных организаций	Проведение регионального и окружного этапов конкурса «Студенческий лидер» совместно с Хабаровской краевой организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ	ежегодно	Членские организации ХКООП, отдел организационной, международной и молодёжной работы аппарата ХКООП, Молодёжный совет ХКООП, ППО	Активизация работы студенческих профорганизаций
		Организация работы круглых столов профсоюзной молодежи с участием руководителей предприятий, депутатов, лидеров профдвижения края на тему «Молодежь и профсоюзы», «Молодежные советы на предприятии», «Молодежная политика в Хабаровском крае», «Встречи без галстука» членов Президиума и молодежного совета Хабаровского Профобъединения	ежегодно	Членские организации ХКООП, Аппарат Профобъединения, Молодежный совет ХКООП	Активизация профсоюзной молодежи
		Участие в ежегодном Всероссийском форуме ФНПР «Стратегический резерв»	ежегодно	Членские организации ХКООП,	Обучение профсоюзной молодежи,

				Аппарат Профобъединения, Молодёжный совет ХКООП	обмен опытом с молодежью других субъектов

№	Цели и задачи	Мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные исполнители	Ожидаемые результаты
7.5.	Возобновление профсоюзных уроков в школах с целью популяризации профсоюзного движения	Совместно с Хабаровской краевой организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ проводить информационно-разъяснительную работу о профсоюзной деятельности в Сузах Хабаровского края		Членские организации ХКООП, Аппарат Профобъединения, Молодежный совет ХКООП	Информированность аудитории о профсоюзах возрастной категории старше 16 лет
7.6.	Привлечение членов молодежных советов к участию в законотворческой деятельности по вопросам молодежи	Проведение опроса среди молодёжи на тему: «Что бы я поменял в законодательстве» «Моя инициатива в закон» и др.	ежегодно	Членские организации ХКООП, Аппарат ХКООП, Молодёжный совет ХКООП	Взаимодействие с представителями органов государственной власти и местного самоуправления, молодежных совещательных организаций (молодежных правительств, парламентов, общественных

					палат).
7.7.	Вовлечение молодёжи в процесс проведения коллективно-договорной кампании, внесения в соглашения и коллективные договоры более высокого уровня социальных гарантий для молодежи	Анализ и обобщение пунктов коллективного договора касающихся молодежи в действующих коллективных договорах предприятий с целью распространения положительного опыта среди организаций	постоянно	Членские организации ХКООП, Аппарат Профобъединения, Молодёжный совет ХКООП	Обмен опытом между организациями
№	**Цели и задачи**	**Мероприятия**	**Сроки исполнения**	**Ответственные исполнители**	**Ожидаемые результаты**
7.8.	Внедрение в каждой профсоюзной организации современных информационных методов и ресурсов, обеспечивающих информированность трудящихся о деятельности профсоюзов по защите социально-трудовых прав и интересов молодежи	Информирование на интернет платформах: социальные сети, профсоюзные сайты, запись видео/аудио лекций, прямые эфиры, подготовка обучающих информационных карточек на актуальные профсоюзные темы	постоянно	Членские организации ХКООП, Аппарат Профобъединения, Молодёжный совет ХКООП	Полная информированность молодежи о деятельности профсоюзов
7.9.	Установление для молодежи максимальной процентной надбавки к заработной плате за работу в особых климатических условиях с первого дня их работы в районах Крайнего Севера и	Обращение к депутатам Хабаровского края о внесении изменений в соответствующее законодательство	2021 год	Членские организации ХКООП, Аппарат Профобъединения, Молодёжный	Изменения в законодательство

	приравненных к ним местностях, а также южных районах Хабаровского края, если они проживали в указанных районах не менее пяти лет.			совет ХКООП	

№	Цели и задачи	Мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные исполнители	Ожидаемые результаты
8.	**Информационная политика**				
8.1.	Совершенствование системы обмена информацией по вопросам профсоюзной деятельности с использованием цифровых технологий в медиасфере	Актуализация Концепции информационной работы ХКООП в соответствии с требованиями ФНПР	с 2021 года по мере необходимости	пресс-служба	своевременное реагирование и соответствие изменениям в информполитике
		Координация действий с ответственными за информационную работу в членских организациях и координационных советах ХКООП по распространению информационного контента, связанного с профсоюзной повесткой. Ведение электронных рассылок информационных материалов, в том числе через популярные мессенджеры, каналы и чаты, добиваясь получения обратной связи.	постоянно	пресс-служба, отделы аппарата, членские организации, координационные советы	оперативное получение информации о деятельности ХКООП и его членских организаций, своевременное реагирование на запросы принятие решений в сфере информработы

№	Цели и задачи	Мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные исполнители	Ожидаемые результаты
8.1.		Включение в систему Битрикс24 аппарата, руководителей координационных советов и членских организаций ХКООП	поэтапно, начиная с 2021 года	пресс-служба, системный администратор, руководители отделов аппарата, координационных советов, членских организаций	эффективный, организованный обмен информацией, эффективное информационное взаимодействие, снижение затрат на «бумажную» работу и почтовые издержки
8.2.	Расширение использования современных коммуникационных технологий, в том числе практики заседаний коллегиальных органов профобъединение и его членских организаций с использованием видеоконференцсвязи	Обеспечение необходимым программным продуктом, оборудованием и интернет-подключением для организации, участия и проведения видеоконференций, вебинаров и трансляций (стримов), оказание практическая помощи членским организациям и координационным советам в организации необходимой коммуникации. Повсеместный переход на использование коммуникационных технологий в организации деятельности Профобъединения, обучения и обмена информацией.	постоянно	системный администратор, членские организации, координационные советы ХКООП	оперативное принятие решений коллегиальными органами, охват большего числа обучаемых, освещение деятельности в реальном времени, они жене затрат на командировочные и

					представительские расходы

№	Цели и задачи	Мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные исполнители	Ожидаемые результаты
8.3.	Повышение эффективности информационной и пропагандистской работы в целях формирования позитивного имиджа профсоюзов в обществе, привлечения новых членов профсоюзов	Системная работа по организации взаимодействия со СМИ: пресс-конференций, пресс-релизы, информационные обзоры, встречи с руководителями и представителями СМИ, пресс-туры, подготовка и размещение собственных информационных материалов и комментариев по актуальным вопросам в СМИ, совместная работа с редакциями над созданием сюжетов, радио- и телепередач. Создание пропагандистских, агитационных и мотивационных роликов, плакатов, инфографики, издательско-полиграфической продукции.	постоянно	Пресс-служба ХКООП, членские организации ХКООП	Создание информационного поля профсоюзной направленности, улучшение информированности общества о деятельности ХКООП, повышение уровня лояльности СМИ и общества к профсоюзам, активизация информарботы в профсоюзных организациях, повышение уровня вовлеченности профактива в информационную и

					пропагандистскую работу

№	Цели и задачи	Мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные исполнители	Ожидаемые результаты
8.3.		Проведение информационных кампаний по актуальной тематике и в поддержку действий членских организаций.	в ходе акций и коллективных действий	Пресс-служба ХКООП, членские организации ХКООП	
		Организация и проведение краевых тематических конкурсов по актуальным направлениям информработы.	ежегодно		
		Участие в медиаконкурсах ФНПР.	по мере объявления о конкурсах		
8.4.	Активизация работы по использованию сайта Профобъединения его членскими организациями, координационными советами	Регулярное предоставление членскими организациями и координационными советами актуальной информации об их деятельности с оперативным размещением пресс-службой ХКООП в соответствующих разделах сайта. Выступление руководителей членских организаций и координационных советов с комментариями по актуальным вопросам. Участие профработников и профактива членских организаций в голосовании и опросах, размещенных на сайте.	постоянно	пресс-служба, членские организации, координационные советы	наиболее полное и оперативное освещение профсоюзной деятельности, продвижение сайта, как основного информационного ресурса ХКООП

№	Цели и задачи	Мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные исполнители	Ожидаемые результаты
8.4.		Формирование на сайте галереи (фото, видео, графические материалы) о деятельности членских организаций и координационных советов. Продвижение сайта и его публикаций в аккаунтах социальных сетей, среди профактива членских организаций.	постоянно	пресс-служба, членские организации, координационные советы	
8.5.	Совершенствование уровня владения навыками информационного работы в современных условиях, в том числе в социальном секторе интернета	Организация учебного процесса в сфере информационной работы, в том числе проведение онлайн-обучения, семинаров и тренингов с размещением учебных материалов на сайте ХКООП. Распространение инновационного опыта и практических наработок членских	по плану обучения и проведения обучающих	пресс-служба, членские организации ХКООП	качественное изменение подходов к информационной работе с полноценным использование

		организаций ХКООП и ФНПР по организации и ведению информационной и пропагандистской работы, созданию информационных ресурсов нового поколения. Участие в семинарах и совещаниях ФНПР для информационных работников.	мероприятий		м современных медиаинструментов
8.6.	Массовая целевая подписка на центральную профсоюзную газету «Солидарность»	Сохранение на стабильном уровне подписки на центральную профсоюзную газету «Солидарность» в полиграфическом исполнении и поступательное наращивание электронной подписки среди профактива.	ежегодно в подписную кампанию	членские организации, пресс-служба	достижение показателя подписки, установленного ФНПР

№	Цели и задачи	Мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные исполнители	Ожидаемые результаты
9.	**Финансовая деятельность и обеспечение эффективного использования профсоюзного имущества**				
9.1.	Укрепление устойчивого финансового положения Профобъединения и совершенствование способов и методов пополнения профсоюзного бюджета	Обеспечение полноты уплаты членских профсоюзных взносов, в том числе за счёт повышения уровня охвата работающих профсоюзным членством.	постоянно	Членские организации, Профобъединение, КРК	100% выполнение уплаты членских взносов от вала на всех уровнях
		Формирование плановых показателей по перечислению членских взносов в соответствии с основными принципами финансовой политики.	ежегодно, январь	Членские организации, финансовый отдел ХКООП	Формирование реального плана по перечислению членских взносов
9.2.	Повышение исполнительской дисциплины и соблюдение финансовых обязательств по перечислению членских взносов	Обеспечение контроля по уплате членских профсоюзных взносов в соответствии с установленным размером и порядком	постоянно	Членские организации, финансовый отдел ХКООП	100% перечисление членских взносов всех уровней
9.3.	Совершенствование системы финансового контроля и усиление роли Контрольно-ревизионных комиссий всех	Проведение на профессиональном уровне проверок и ревизий полноты поступления членских взносов от профорганизаций, расходование профсоюзных средств и	ежегодно	КРК Профобъединения, КРК членских	Качество проверок, информированность членов

	уровней	своевременность информирования результатов.		организаций	профсоюза

№	Цели и задачи	Мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные исполнители	Ожидаемые результаты
9.3.		Обучение финансовых профсоюзных работников и членов контрольно-ревизионных комиссий финансовой работе, бухгалтерскому и налоговому учету в профсоюзных организациях. Проведение семинаров, совещаний, круглых столов.	постоянно	Членские организации, КРК всех уровней, финансовый отдел ХКООП	Повысить профессионализм профсоюзных работников, членов КРК, активность каждого члена профсоюза
9.4.	Повышение эффективности расходования средств Профобъединения для достижения уставных целей, повышения роли Профобъединения как социального института для усиления мотивации профсоюзного членства	Осуществление мер по представлению своевременной и достоверной профсоюзной финансовой отчетности Ф-10ПБ в установленные сроки и в полном объёме	Ежегодно в установленные сроки	Членские организации, финансовый отдел ХКООП	Сдавать отчеты по всем структурам ХКООП своевременно и в полном объёме
		Обеспечение процентного соотношения в смете расходов членских организаций и ХКООП на приоритетные направления профсоюзной деятельности: Обучение, информационная работа, молодёжная политика	постоянно	Членские организации, ХКООП	Соблюдение нормативов, установленных ФНПР
9.5.	Оптимизация затрат на содержание и эксплуатацию имущества Профобъединения, поддержание объектов недвижимости в надлежащем состоянии	Обеспечение нормального функционирования и технического состояния нежилых и жилых помещений (зданий).	постоянно	Отдел хозяйственного обслуживания, финансовый отдел ХКООП	Своевременное оформление документов, устранение неполадок, оплата счетов
		Заключение договоров, оформление документов и упорядочение расчётов по	постоянно	Отделы ХКООП: правовой и	Получение стабильных

		возмещению затрат на содержание нежилых и жилых помещений (зданий) сдаваемых в аренду и найм помещений		социальной защиты, ХОЗО, финансовый	доходов от хозяйственной деятельности