Проект

ПОВЕСТКА

9 заседания Президиума Хабаровского Профобъединения

25 февраля 2021 года г. Хабаровск

10^{00} часов ауд. 215

1. О сводной статистической отчетности по профсоюзному членству и профсоюзным органам Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» за 2020 год.
2. Об итогах обучения профсоюзных кадров и актива в 2020 году и задачах на 2021 год.
3. Об участии профсоюзов Хабаровского края в проведении Общероссийских Дней защиты от экологической опасности в 2020 году и мероприятиях на 2021 год.
4. О дате проведения IV заседания Совета Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов».
5. О плане международных связей Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» на 2021 год.
6. О проведении финальных соревнований 27 физкультурно-спортивного фестиваля «Азарт. Здоровье. Отдых» среди команд Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов», посвящённого Дню России.
7. О внесении изменений в «Положение об официальном сайте Хабаровского Профобъединения».
8. О порядке предоставления в коммерческий найм жилых помещений, находящихся в собственности Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов».
9. Об утверждении размера фиксированной арендной платы для членских организаций Хабаровского Профобъединения.
10. О предоставленной льготе по аренде нежилых помещений, находящихся в собственности Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов», в 2020 году.
11. Об утверждении фиксированного размера арендной платы для ООО «Дальневосточные дары шоколада» на период с 01.03.2021 по 31.12.2021.
12. О кандидатуре на должность генерального директора АО «Хабаровсккурорт».

Общероссийский союз «Федерация Независимых Профсоюзов России»

Союз «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов»

(ХКООП)

ПРЕЗИДИУМ

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

25 февраля 2021 года | 9-1 | г. Хабаровск

10.00 часов | ул. Муравьёва-Амурского, д. 4, оф. 215

О сводной статистической отчетности по профсоюзному членству и профсоюзным органам Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» за 2020 год

Заслушав и обсудив информацию о сводной статистической отчетности по профсоюзному членству и профсоюзным органам за 2020 год, Президиум Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» (далее – Профобъединение) отмечает, что в Профобъединение входит 20 членских организаций, в том числе 14 краевых, 3 территориальных, одна бассейновая и 2 первичных профсоюзных организации (далее – ППО), не имеющих на территории края вышестоящих отраслевых профсоюзных организаций., которые по состоянию на 1 января 2021 года объединяют 64 480 членов профсоюзов.

Первичная профсоюзная организация АО «Ванинский морской торговый порт», Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооружённых Сил России Восточного военного округа и Хабаровский филиал общественной организации – дорожная территориальная организация Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей на Дальневосточной железной дороге взаимодействуют с Хабаровским Профобъединением на основе Соглашений.

В структуре членских организаций Профобъединения 915 ППО и 23 городских, районных организаций профсоюзов. В муниципальных образованиях края функционирует 8 координационных советов организаций профсоюзов.

Из 915 ППО 362 «первички» или 39,6 % имеют охват профсоюзным членством от общего числа работающих менее 50 процентов. 5 ППО являются объединёнными. 207 первичных профсоюзных организаций или 22,6% от общего числа ППО имеют численность членов профсоюзов до 15 человек.

Среди членов профсоюзов 69,1 процент составляют работающие, 19,7 процента – студенты и учащиеся, 11,2 процента – неработающие пенсионеры. Женщины составляют 58,3 процента от общего числа членов профсоюзов, молодежь до 35 лет – 36,5 процента от общего количества членов профсоюзов среди работающих и учащихся. Освобожденными выборными работниками профсоюзных организаций всех уровней работают 103 человека.

За 2020 год создано 4 первичных профсоюзных организаций, принято впервые в члены профсоюзов 6 332 человека, среди них 68,4 процента молодежи до 35 лет.

В среднем членскими организациями ХКООП в 2020 году израсходовано на обучение 2,34 процента средств профсоюзного бюджета.

Президиум Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов»

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию о сводной статистической отчётности по профсоюзному членству и профсоюзным органам Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» за 2020 год принять к сведению (прилагается).

2. Членским организациям Профобъединения, координационным советам организаций профсоюзов – представительствам ХКООП в муниципальных образованиях края, аппарату Профобъединения продолжить работу по выполнению решений коллегиальных органов ХКООП в части организационного укрепления профсоюзных организаций, сохранения и увеличения количества первичных профсоюзных организаций и членов профсоюзов.

3. В связи с объявлением Генеральным Советом ФНПР 2021 года – Годом организационного и кадрового укрепления профсоюзов членским организациям Профобъединения:

3.1 обсудить на заседаниях коллегиальных органов вопросы организационного и кадрового укрепления организаций профсоюзов;

3.2 в первом полугодии 2021 года завершить работу по формированию кадрового резерва на должности руководителей территориальных организаций профсоюзов и представить его для согласования Президиуму Профобъединения;

3.3 принимать активное участие в смотрах-конкурсах, форумах, обучении, организуемых Профобъединением, способствующих положительному имиджу профсоюзов, повышению мотивации профсоюзного членства;

3.4 оказывать практическую помощь первичным профсоюзным организациям по сохранению и увеличению числа членов профсоюзов и профорганизаций.

4. В течение 2021 года на заседаниях Президиума Профобъединения рассматривать информацию о работе членских организаций ХКООП по организационному укреплению профсоюзных организаций и мотивации профсоюзного членства.

5. В I полугодии организовать дискуссионную площадку с участием председателей ППО о деятельности профорганизаций по вовлечению в профсоюз.

6. Организовать проведение «круглого стола» с региональным объединением работодателей "Союз работодателей Хабаровского края" по вопросам создания первичных профсоюзных организаций и вовлечения работников в профсоюз.

7. Обратить внимание руководителей членских организаций Профобъединения, не представивших отчёты в срок или без пояснительной информации, на необходимость своевременного и качественного представления статистической отчетности.

8. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на отдел организационной, международной и молодёжной работы аппарата Хабаровского Профобъединения (Сердюк Е.С.).

Председатель Г.А. Кононенко

Приложение №1
к постановлению Президиума
Хабаровского Профобъединения
от 25.02.2021 № 9-1

ИНФОРМАЦИЯ
о сводной статистической отчётности по профсоюзному членству и профсоюзным органам Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» за 2020 год

По состоянию на 01 января 2021 года в Союз «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» (далее – ХКООП, Профобъединение) входит 20 членских организаций, в том числе 14 краевых, 3 территориальных, одна бассейновая и 2 первичных профсоюзных организации (далее – ППО), не имеющих на территории края вышестоящих отраслевых профсоюзных организаций. Количество членских организаций по сравнению с предыдущим периодом не изменилось.

Первичная профсоюзная организация АО «Ванинский морской торговый порт», Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооружённых Сил России Восточного военного округа и Хабаровский филиал общественной организации – дорожная территориальная организация Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей на Дальневосточной железной дороге взаимодействуют с Хабаровским Профобъединением на основе Соглашений.

В структуре членских организаций Профобъединения – 915 ППО (в 2019 году – 1 006 организаций) и 23 городских, районных организаций профсоюзов (в 2019 году – 24 организации). В муниципальных образованиях края функционирует 8 координационных советов организаций профсоюзов.

Численность членов профсоюзов составляет 64 480 человек, что на 7 322 чел. меньше, чем в предыдущем периоде (на 1 января 2020 г. – 71 802 чел.).

График 1.

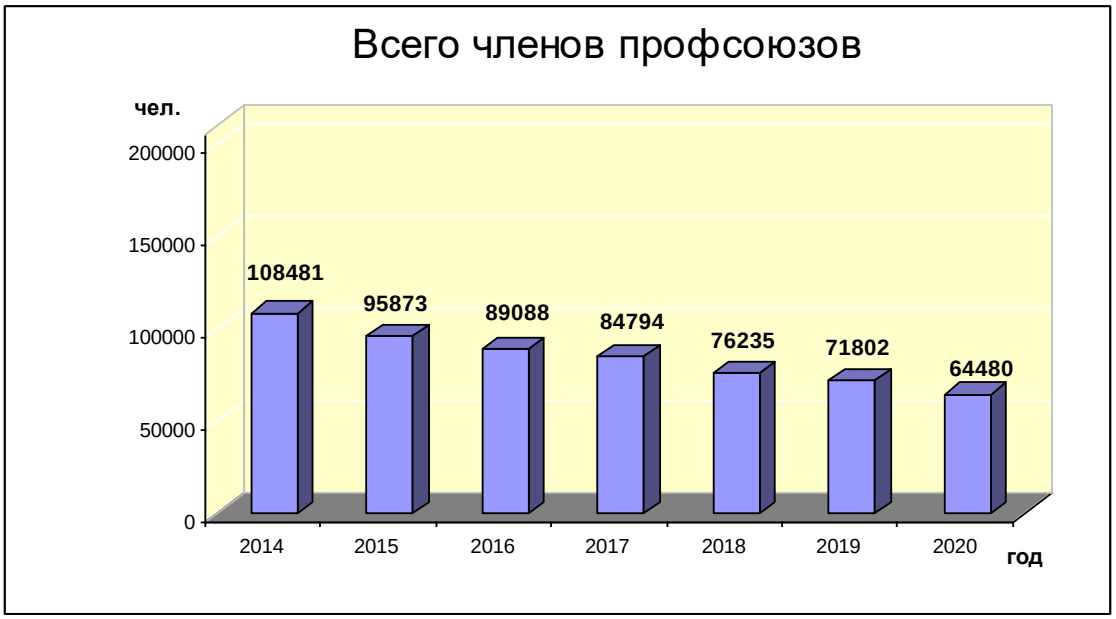

График 1. Динамика профсоюзного членства

В отчётном периоде численность членов профсоюзов среди работающих и учащихся увеличилась в двух организациях: в Хабаровской краевой организации профсоюза работников жизнеобеспечения на 98 человек и в Хабаровской краевой организации Общероссийского профессионального союза работников физической культуры, спорта и туризма РФ на 9 человек.

Наибольшее падение численности членов профсоюзов среди работающих и учащихся наблюдается:

−в Общественной организации Хабаровская краевая организация профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ (58,4%);

−в Хабаровской краевой организации профсоюза работников культуры (21,5%);

− в Хабаровской краевой организации Профессионального союза работников народного образования и науки РФ (19,6%);

− в Хабаровской краевой организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ (16,6%);

−в Хабаровской краевой организации профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов (14,9%);

− в Хабаровской краевой профсоюзной организации работников лесных отраслей (12,8%).

В Общественной организации Хабаровская краевая организация профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ снижение численности членов профсоюза произошло по причине ликвидации АО «Ликёроводочный завод «Хабаровский», банкротства предприятия ОАО ПМК № 8 п. Хурба Комсомольского района, реорганизации ХФИЦ ДВО РАН Дальневосточный научно-исследовательский институт сельского хозяйства.

В Хабаровской краевой организации Профессионального союза работников народного образования и науки РФ в 2020 году произошла реорганизация двух организаций дополнительного профессионального образования путём присоединения, в одной из которых не было профсоюзной организации. В результате этого увеличилось количество работающих, произошло сокращение штатов и уменьшение профсоюзного членства работающих в данной организации. В Хабаровском педагогическом колледже в связи со сложной эпидемиологической обстановкой в условиях пандемии, не был организован массовый прием в профсоюз студентов 1 курса, так как начало их учебы совпало с дистанционным обучением. Такая же тенденция наблюдалась и в ППО студентов вузов, численность первокурсников, вступивших в профсоюз, резко сократилась из-за дистанционного обучения. Из-за неготовности к дистанционному обучению, образовательные организации потеряли часть опытных учителей, которые были вынуждены уйти на пенсию, так как не смогли адаптироваться к новой системе работы.

В Хабаровской краевой организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ в отчётном периоде вышли из профсоюза по собственному желанию 540 человек, ликвидировалось 9 ППО.

В целом, по другим отраслевым организациям профсоюзов причины падения профсоюзного членства, выхода из профсоюза имеют тот же характер, что и в прошлые годы. Это, прежде всего:

- реформирование, реорганизация учреждений, сокращение численности штатов;
- нежелание платить профсоюзные взносы, которые увеличиваются с увеличением заработной платы;
- распространение действия коллективного договора на всех работников;
- сокращение или отмена льгот и компенсаций за работу во вредных условиях труда после проведения СОУТ;
- высокая занятость председателей ППО по основному месту работы
- привлечение на неквалифицированные работы мигрантов;
- противодействие со стороны руководства организаций деятельности профсоюзов, проведение мероприятий по принуждению к выходу из профсоюза;
- недостаток знаний у председателей ППО в вопросах профсоюзной работы, правовой грамотности и т.д.;
- недостаточная информационная и агитационная работа в ППО.

В 5 членских организациях ХКООП количество ППО уменьшилось. Наибольшее сокращение ППО произошло в Хабаровской краевой организации Профессионального союза работников народного образования и науки РФ (75 единиц) по причине ликвидации малочисленных ППО с численностью до 3-х человек членов профсоюза. В Хабаровской межрегиональной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» произошло сокращение количества ППО на 2 единицы по причине преобразования трёх ППО (исполнительного аппарата АО «ДГК», филиала «Хабаровская генерация» АО «ДГК» и филиала «Хабаровская теплосетевая компания» АО «ДГК») в одну профсоюзную организацию – Первичную профсоюзную организацию АО «ДКГ».

В целом по Хабаровскому Профобъединению в 2020 году количество ППО уменьшилось на 91 единицу.

Из 915 ППО 362 «первички» или 39,6 % имеют охват профсоюзным членством от общего числа работающих менее 50 процентов. Как и в предыдущем периоде все первичные профсоюзные организации, входящие в состав Общественной организации Хабаровская краевая организация профсоюза работников АПК РФ, краевой организации профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов, территориальной организации Российского профсоюза работников судостроения края, и ППОО КнААЗ объединяют менее 50% работающих.

5 ППО являются объединёнными. 207 первичных профсоюзных организаций или 22,6% от общего числа ППО имеют численность членов профсоюзов до 15 человек. Наибольший процент малочисленных ППО в следующих организациях:

−в Общественной организации Хабаровская краевая организация профсоюза работников АПК РФ – 75%;

− в Хабаровской краевой организации Общероссийского профессионального союза работников физической культуры, спорта и туризма РФ – 70%;

−в Хабаровской краевой организации профсоюза работников культуры – 54%.

−в Хабаровской краевой организации профсоюза работников жизнеобеспечения и в Хабаровской краевой организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства – 50%;

− в Хабаровской краевой организации профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов, в Хабаровской краевой организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ и в Хабаровской межрегиональной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» – 40%.

Анализ статистической отчётности показывает, что в 2020 году темп снижения профсоюзного членства (среди работающих и учащихся) составил 9,8 процента, что выше показателей 2019 года. Темп падения профсоюзного членства среди работающих превышает темп снижения количества работающих, среди учащихся данные показатели почти на одном уровне. (Таблица 1.)

Таблица 1

Динамика основных показателей профсоюзного членства по категориям

№	Категория	Общее кол-во, чел.				Членов профсоюза, чел.			
		2017г.	**2018г.**	**2019г.**	**2020г.**	**2017г.**	**2018г.**	**2019г.**	**2020г.**
1.	работаю-щие	138478 (-2,1%)	126172 (-8,9%)	119888 (-5%)	115867 (-3,4%)	62046 (-5,9%)	54579 (-12,3%)	50074 (8,3%)	44539 (-11%)
2.	учащиеся	19728 (-1,7%)	19590 (-0,7%)	18795 (-4%)	17741 (-5,6%)	13691 (+0,6%)	12914 (-5,7%)	13367 (+3,5%)	12675 (-5,2%)

В отчётном периоде на 1 130 чел. уменьшилось количество членов профсоюзов – неработающих пенсионеров и составило 7 167 человек (в 2019 году – 8 297 чел.).

(График 2).

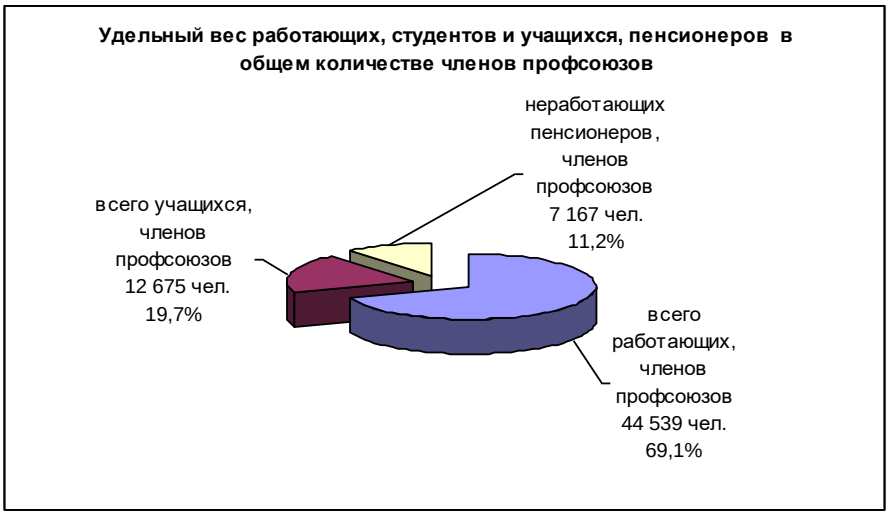

График 2. Удельный вес работающих, студентов и учащихся, пенсионеров в общем количестве членов профсоюзов

В 2020 году количество вышедших из профсоюзов по собственному желанию составило 2 331 человек, что на 31 человек меньше, чем в 2019 году, исключенных из профсоюзов нет.

Из 20 членских организаций ХКООП, 16 организаций имеют охват профсоюзным членством работающих и учащихся менее 50 процентов. В целом по Профобъединению процент охвата профсоюзным членством среди работающих и учащихся в 2020 году составил 42,8 процента.

Таблица 2

Динамика охвата профсоюзным членством

№ п/п	Категория	Показатель охвата профчленством, %				
		2016г.	**2017г.**	**2018г.**	**2019г.**	**2020г.**
1.	Работающие	46,7	44,8	43,3	41,8	38,4
2.	Учащиеся	67,8	69,4	65,9	71,1	71,4
3.	Работающие и учащиеся	49,3	47,9	46,3	45,7	42,8

В 2020 году количество вновь принятых в члены профсоюзов среди работающих и учащихся составило 6 332 чел., что на 691 человек меньше, чем в предыдущем периоде. Количество вновь созданных первичных профсоюзных организаций в 2020 году составило 4 единицы (в 2019 году – 12 единиц).

По состоянию на 1 января 2021 года молодежь до 35 лет составила 36,5% от общего количества членов профсоюзов среди работающих и учащихся. Данный показатель остался на прежнем уровне по сравнению с предыдущим периодом. Охват профсоюзным членством среди работающей молодежи – 35,2%, среди студентов и учащихся – 71,4%. В составе выборных органов первичных профсоюзных организаций количество молодёжи

составляет 1 398 человек. Освобожденными выборными работниками профсоюзных организаций всех уровней работают 103 человека.

Количество обученных в 2020 году ниже по причине объявления карантина в связи с распространением новой коронавирусной инфекции и запрете проведения массовых мероприятий. В основном обучение проводилось в он-лайн режиме, соответственно средств профсоюзного бюджета было израсходовано меньше, чем в предыдущем периоде и составило 2,34 процента от бюджета.

Решением Генерального Совета ФНПР были установлены единые сроки предоставления сводного статистического отчёта, однако 6 членских организаций ХКООП представили отчёты позднее установленного срока, а 6 – без приложения пояснительной информации.

Заместитель Председателя
Хабаровского Профобъединения Е.С. Сердюк

Таблица 2

Сравнительная таблица показателей профсоюзного членства Хабаровского Профобъединения за 2018, 2019, 2020 годы

№	Наименование организаций	Всего ППО			Кол-во ППО, численностью менее 50% от общего числа работающих			Всего работающих и учащихся			Из них членов профсоюзов						Всего членов профсоюзов		
		2018г	2019г	2020г	2018г	2019г	2020г	2018г	2019г	2020г	2018г	% охвата	2019г	% охвата	2020г	% охвата	2018г	2019г	2020г
1	Авиац. раб-ов	9	9	9	5	7	8	1433	1424	1353	573	39,9	500	35,1	461	34,1	578	500	466
2	Автотранспорта	12	11	12	3	3	3	592	478	453	304	51,3	244	51,0	239	52,8	304	244	239
3	Водного тр-та	11	11	11	7	6	7	2780	2635	2560	1327	48,0	1241	47,1	1149	44,9	1363	1283	1210
4	АПК	16	12	8	16	12	8	1528	1228	696	673	44,0	608	49,5	253	36,4	688	618	258
5	Госучреждений	128	100	91	104	78	70	10415	8749	8563	3252	31,2	2638	30,2	2200	25,7	3266	2645	2207
6	ГМПР	7	7	7	6	6	6	6131	6397	6348	1284	20,9	1331	20,5	1222	19,3	1818	1743	1609
7	Жизнеобеспечения	72	68	64	42	49	47	9363	9439	9762	4502	48,1	4239	44,9	4337	44,4	5123	4827	4889
8	Здравоохранения	85	85	85	49	49	49	30542	29772	29162	14134	46,3	13619	45,7	13550	46,5	14656	14134	14136
9	Культуры	28	26	26	16	22	24	2112	2229	2132	722	34,2	679	30,5	533	25,0	722	679	566
10	Лесных отраслей	11	10	10	8	8	7	1729	1663	1665	588	34,0	563	33,9	491	29,5	591	566	512
11	Нар.обр и науки	631	606	531	237	193	97	37299	35275	32450	22007	59,0	20486	58,1	16470	50,8	23348	21854	17004
12	Роспрофпром	4	4	4	2	1	1	1868	1791	1824	905	48,4	813	45,4	783	42,9	905	813	797
13	Связи	18	17	17	15	13	14	5726	5580	5216	2002	35,0	2064	37,0	1998	38,3	2482	2445	2539
14	Строительства	10	9	10	10	9	10	2552	2435	2093	932	36,5	1009	41,4	859	41,0	936	1013	863
15	Судостроение	4	4	4	4	4	4	4687	4071	4290	1070	23,0	952	23,4	880	20,5	1932	1688	1623
16	Химических отр.	4	4	4	3	3	2	3327	3390	3329	1137	34,2	1072	31,6	977	29,3	1155	1079	980
17	Электропрофсоюз	12	12	10	4	5	4	8639	8609	8410	6008	69,5	5939	69,0	5727	68,1	7095	7022	6597
18	ППОО КнААЗ	1	1	1	1	1	1	11428	10548	10155	4164	36,0	3809	36,1	3529	34,8	7364	6994	6429
19	ППО АО «Ургалуголь»	1	1	1	-	-	-	2566	2597	2757	1488	58,0	1559	60,0	1451	52,6	1488	1559	1451
20	Физ культура, спорт и туризм	1	9	10	-	-	-	85	373	388	31	36,5	96	25,7	105	27,1	31	96	105
	ИТОГО:	**1072**	**1006**	**915**	**538**	**469**	**362**	**145762**	**138683**	**133608**	**67493**	**46,3**	**63441**	**45,7**	**57214**	**42,8**	**76235**	**71802**	**64480**

Таблица 1

Сравнительная таблица показателей профсоюзного членства Хабаровского Профобъединения за 2018, 2019, 2020 годы

№	Наименование организаций	Всего работающих			Из них членов профсоюзов						Всего учащихся			Из них членов профсоюзов					
		2018г	2019г	2020г	2018г	% охвата	2019г	% охвата	2020г	% охвата	2018г	2019г	2020г	2018г	% охвата	2019г	% охвата	2020г	% охвата
1	Авиац. раб-ов	1433	1 424	1353	573	40,0	500	35,1	461	34,1									
2	Автотранспорта	592	478	453	304	51,4	244	51,0	239	52,8									
3	Водного тр-та	2280	2 165	2170	917	40,2	861	39,8	879	40,5	500	470	390	410	82,0	380	80,9	270	69,2
4	АПК	1528	1 228	696	673	44,0	608	49,5	253	36,4									
5	Госучреждений	10415	8 749	8563	3252	31,2	2 638	30,2	2200	25,7									
6	ГМПР	6131	6 397	6348	1284	20,9	1 311	20,5	1222	19,3									
7	Жизнеобеспечения	9363	9 439	9762	4502	48,1	4 239	44,9	4337	44,4									
8	Здравоохранения	25604	25 600	24730	10303	40,2	10 064	39,3	9755	39,4	4938	4 172	4432	3831	77,6	3 555	85,2	3795	85,6
9	Культуры	2112	2 229	2132	722	34,2	679	30,5	533	25,0									
10	Лесных отраслей	1729	1 663	1665	588	34,0	563	33,9	491	29,5									
11	Нар.обр и науки	23891	21 866	20067	13846	58,0	11 669	53,4	8396	41,8	13408	13 409	12383	8161	60,9	8 817	65,8	8074	65,2
12	Роспрофпром	1868	1 791	1824	905	48,4	813	45,4	783	42,9									
13	Связи	5726	5 580	5216	2002	35,0	2 064	37,0	1998	38,3									
14	Строительства	1808	1 691	1557	420	23,2	394	23,3	323	20,7	744	744	536	512	68,8	615	82,7	536	100,0
15	Судостроение	4687	4 071	4292	1070	22,8	952	23,4	880	20,5									
16	Химических отр.	3327	3 390	3329	1137	34,2	1 072	31,6	977	29,3									
17	Электропрофсоюз	8639	8 609	8410	6008	69,5	5 939	69,0	5727	68,2									
18	ППОО КнААЗ	11428	10 548	10155	4164	36,4	3 809	36,1	3529	34,8									
19	ППО Ургалуголь	2566	2 597	2757	1488	58,0	1 559	60,0	1451	52,6									
20	Физ культура, спорт и туризм	85	373	388	31	36,5	96	25,7	105	27,1									
	ИТОГО:	**126172**	**119888**	**115867**	**54579**	**43,3**	**50074**	**41,8**	**44539**	**38,4**	**19590**	**18795**	**17741**	**12914**	**65,9**	**13367**	**71,1**	**12675**	**71,4**

Общероссийский союз «Федерация Независимых Профсоюзов России»

Союз «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов»

(ХКООП)

ПРЕЗИДИУМ

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

25 февраля 2021 года | 9-2 | г. Хабаровск

10.00 часов | ул. Муравьёва-Амурского, д. 4, оф. 215

Об итогах обучения профсоюзных кадров и актива в 2020 году и задачах на 2021 год

Заслушав и обсудив информацию об итогах обучения профсоюзных кадров и актива в 2020 году и задачах на 2021 год, в целях улучшения качества обучения, повышения компетенции профсоюзного актива и расширения круга обучающихся, Президиум Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов»

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию «Об итогах обучения профсоюзных кадров и актива в 2020 году и задачах на 2021 год» принять к сведению (прилагается).

2. Отделу организационной, международной и молодежной работы аппарата Профобъединения (Сердюк Е.С.):

2.1 продолжить проведение межотраслевых семинаров, а также семинаров по заявкам членских организаций ХКООП для председателей и профсоюзного актива первичных профсоюзных организаций;

2.2 совместно с пресс-секретарём (Мустафина И.А.) активнее внедрять дистанционную форму обучения.

3. Членским организациям Хабаровского Профобъединения:

3.1 обеспечить максимальную явку своих представителей на проводимые обучающие мероприятия;

3.2 обратить особое внимание на обучение профсоюзных кадров и актива, как на фактор мотивации профсоюзного членства;

3.3 применять к организации обучения новые подходы, включающие в себя возможность софинансирования профсоюзного образования через механизмы социального партнерства;

3.4 использовать информационные технологии и дистанционные формы обучения.

4. Постановление Президиума Хабаровского Профобъединения от 27.02.2020 № 64-2 «Об итогах обучения профсоюзных кадров и актива в 2019 году и задачах на 2020 год» снять с контроля.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на отдел организационной, международной и молодежной работы аппарата Профобъединения (Сердюк Е.С.).

Председатель Г.А. Кононенко

Приложение №1
к постановлению Президиума
Хабаровского Профобъединения
от 25.02.2021 № 9-2

ИНФОРМАЦИЯ
об итогах обучения профсоюзных кадров и актива в 2020 году
и задачах на 2021 год

Из-за сложившейся эпидемиологической обстановки в 2020 году обучение профсоюзных кадров и актива в очном формате удалось провести только в I квартале отчетного года. Несмотря на сложности, с которыми столкнулись все жители России в целом и профсоюзные организации в частности, мы научились жить и работать в этих условиях, а также смогли найти новые инструменты для эффективного взаимодействия.

По данным статистических отчётов (Таблица № 1) в членских организациях Хабаровского Профобъединения (далее – ХКООП) всего обучено 61 человек освобождённых (штатных) работников *(в 2019г. - 82 человека)*, в том числе 42 человека прошли обучение на краткосрочных семинарах *(в 2019г. - 59 человек)* и 19 *человек* обучились по дополнительным образовательным программам или программам повышения квалификации объёмом более 16 часов *(в 2019 г. - 23 человека).*

Из числа неосвобождённых работников профсоюзного актив прошли обучение 1 527 человек *(в 2019 г. - 1901 человек*), в том числе 1 504 *(в 2019 г. - 1758 человек)* обучено на краткосрочных семинарах, 23 чел. *(в 2019 г. - 143 человека)* по дополнительным образовательным программам объёмом более 16 часов.

Школы профсоюзного актива (далее – ШПА) имеются в 4 членских организациях ХКООП: краевой организации профсоюза работников жизнеобеспечения, краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ, краевой организации профсоюза работников народного образования и науки, краевой профсоюзной организации работников лесных отраслей РФ. Всего организовано 51 ШПА *(в 2019 - 48 ШПА)*, в них обучено 1 489 *(в 2019 г. - 2674 человека)* профсоюзных работника.

Хабаровская краевая организация Профессионального союза работников народного образования и науки РФ в 2020 году были запланированы и проведены выездные обучающие семинары, тренинги для профсоюзного актива организаций, входящих в структуру краевой организации Профсоюза.

На выездных семинарах в ходе отчетно-выборной кампании аппаратом краевой организации Профсоюза был обучен профсоюзный актив 4 территориальных организаций Профсоюза: Солнечной, Амурской, Комсомольской районных организаций Профсоюза, Комсомольской-на-Амуре городской организации Профсоюза, 2 ППО работников и студентов вузов, профсоюзный актив Губернаторского колледжа.

В апреле 2020 года вектор работы был смещён в сторону обучения в онлайн-режиме.

2020 год Общероссийским Профсоюзом образования был объявлен годом цифровизации с целью повышения профессионализма и мобильности профсоюзного актива. Подтверждением инновационного развития организации и готовности всей структуры и профсоюзного актива к работе в цифровом деловом пространстве все мероприятия проходили в онлайн-режиме.

Профсоюзный актив разного уровня прошел ряд обучающих онлайн-вебинаров, посвященных работе в автоматизированной информационной системе Общероссийского Профсоюза образования. В нем приняли участие около 300 членов Профсоюза: председатели первичных и территориальных профсоюзных организаций работников образования, а также профсоюзный актив.

Председатель Совета Молодых педагогов Хабаровского края Самойленко Д.Б. и члены Совета молодых педагогов прошли обучение в рамках Всероссийской педагогической школы в онлайн – режиме в апреле 2020 года.

В мае 2020 года проведен краевой конкурс «Студенческий лидер 2020» в онлайн режиме.

Председатели студенческих профсоюзных организаций (4 человека) обучались онлайн на площадках для профсоюзного актива в рамках окружного этапа Всероссийского конкурса «Студенческий лидер-2020» в августе 2020 года.

Молодые педагоги, учителя, воспитатели, педагоги дополнительного образования, преподаватели профессионального образования, студенты выпускных курсов, получающие педагогическое образование, наставники молодых педагогов (в том числе заместитель председателя краевой организации Профсоюза Медведева А.Ю.) приняли участие в XI межрегиональном форуме молодых педагогов и их наставников «Таир-2020» в онлайн-режиме с 27 по 30 июля 2020 года.

В рамках ДШПА (дистанционная школа профсоюзного актива) прошли обучение бухгалтера, казначеи и вновь избранные председатели районных, городских, первичных организаций Хабаровской краевой организации Профсоюза (итого 29 человек).

Обучение на тему по переходу на единый электронный профсоюзный билет (г. Москва) – февраль 2020 г. в объеме 40 часов прошли следующие штатные работники краевой организации Профсоюза:

- Медведева А.Ю., заместитель председателя Хабаровской краевой организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- Климчук Н.А, главный бухгалтер первичной профсоюзной организации работников Тихоокеанского государственного университета.

Всего за 2020 год обучено 1402 члена Профсоюза:

- председателей ППО- 413
- председателей территориальных организаций Профсоюза-15
- председателей КРК ППО-238
- председателей КРК территориальных организаций Профсоюза-15
- профсоюзный актив разного уровня-721
- общее количество постоянно действующих семинаров школ профсоюзного актива разного уровня- 46

В 2020 году на проведение обучения было потрачено более 2,0 % профсоюзного бюджета.

Также в качестве информационного сопровождения к семинарам и в целях мотивации профсоюзного членства, была выпущена печатная продукция: листовки, агитационные плакаты, сборники, ручки, блокноты, пакеты, кружки, баннеры с профсоюзной символикой и др.

Хабаровской краевой организацией профсоюза работников здравоохранения РФ (далее – ХКОПРЗ) в 2020 году в связи с принятием ограничительных мер, направленных на снижение риска распространения COVID – 19 на территории Хабаровского края, все запланированные мероприятия в крае

были отменены. Следуя рекомендациям Роспотребнадзора проведение обучения профактива по плану обучения не проводилось.

В период с апреля по май 2020 года дистанционно проведено обучение для председателей первичных профсоюзных организаций «О порядке начисления выплат стимулирующего характера за работу с больными новой коронавирусной инфекцией и лицами из группы риска». Данное обучение прошли 68 человек.

Ежемесячно с апреля по декабрь 2020 года проводилось заочное обучение председателей и заместителей председателей первичных профсоюзных организаций по вопросу оформления листков нетрудоспособности для сотрудников 65 лет и старше. В общей сложности обучение по данной тематике прошло 112 человек.

В декабре проведено обучение (очно-дистанционное) с привлечением специалистов министерства здравоохранения Хабаровского края и Хабаровского регионального отделения фонда социального страхования РФ по теме: «О порядке начисления и перечисления специальной социальной выплаты за работу с COVID – 19». Обучение прошли 85 человек.

Также сотрудниками аппарата в консультативных целях были разработаны следующие методические пособия:

1.Памятка по профзаболеванию.

2. Памятка работодателю с которым в трудовых отношениях состоят лица возраста 65 лет и старше.

3. По страховым выплатам за работу с больными новой коронавирусной инфекцией.

4. Правила заполнения статистического отчета.

5. О социальной поддержке в 2020-2021 годах отдельных категорий медицинских и иных работников краевых учреждений здравоохранения края, подведомственных министерству здравоохранения Хабаровского края, в период распространения новой коронавирусной инфекции.

За отчетный период профсоюзный актив (сотрудники) ХКОПРЗ принимали участие в следующих мероприятиях:

1. Учебный семинар-совещание в г. Санкт-Петербурге на тему: «Социальное партнерство. Техника ведения переговоров»

2. Учебный семинар в г. Сочи по теме: «Актуальные вопросы трудовых отношений и охрана труда медицинских работников»

На обучение профсоюзного актива в отчетном периоде было запланировано 3,4 % средств профсоюзного бюджета, израсходовано 1,8%.

Решение о составлении плана обучения профактива на 2021 год отложено президиумом на март текущего года.

Хабаровская краевая организация профсоюза работников жизнеобеспечения сообщает, что в 2020 году работниками аппарата краевого комитета проведено обучение профсоюзных кадров и актива по темам: «Соблюдение законодательства о труде и охране труда», «Делопроизводства и организационная работа в первичной профсоюзной организации», «Мотивация профсоюзного членства в первичной профсоюзной организации», «Развитие колдоговорного регулирования социально-трудовых отношений на предприятии», «Изменение условий трудового договора», «Учет мотивированного мнения первичной профсоюзной организации», «Порядок заключения коллективного договора ,контроль за его выполнением», «Организация работы комиссии по

трудовым спорам на предприятии», «О работе ревизионных комиссий первичной профсоюзной организации», «Создание школы профсоюзного актива в первичной профсоюзной организации».

Аппарат краевого комитета и профсоюзный актив принимали участие в вебинарах, проводимых специалистами комитета по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края и АНО «Дальневосточный центр оценки квалификаций» по темам:

- Внедрение профессиональных стандартов;
- Переход на электронный формат трудовой книжки;
- Действие работодателей и работников в условиях распространения COVID-19 в Хабаровском крае.

Принимали участие в онлайн-семинарах, проводимых ЗУМЦ профсоюзов г. Санкт-Петербурга и Департаментом Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения по темам: «Профсоюзная организация «Модель 2020»;

- Трудовые отношения в период пандемии COVID-19;
- О законодательном регулировании дистанционной (удаленной) работы;
- Инструменты информационной работы профсоюза.

Обучение проводилось в городах Хабаровск и Комсомольск-на-Амуре, а также был организован выездной семинар для профсоюзного актива в Приморском крае.

Правовым инспектором труда краевого комитета в течении года были подготовлены и направлялись в первичные профсоюзные организации брошюры с обзорами основных изменений трудового законодательства и иных правовых актов, содержащих нормы трудового права, а также информационные бюллетени о работе краевой организации и вышестоящих профсоюзных органов.

Кроме того, краевым комитетом в ЗУМЦ профсоюзов г. Санкт-Петербурга приобретались учебно-методические пособия по профсоюзной динамике.

В целом за 2020 год было обучено порядка 46 человек, израсходовано 292 000 рублей.

Хабаровской краевой организацией профсоюза работников культуры за отчетный период было организовано одно обучающее мероприятие. 28 сентября 2020 года был организован практико-ориентированный семинар на тему: «Подготовка и принятие коллективного договора в интересах работников. Переговоры с работодателем» с участием руководителя юридической службы ХКООП Барбалюк Н.П.

Участников семинара – 19 человек (включая представителей ППО Амурского и Николаевского районов края), также были использованы активные методы обучения – мини-лекция с интерактивом, тестирование на закрепление материала, вопрос-ответ, методы фасилитации. На обучение израсходовано 16 400 рублей.

В Хабаровской краевой организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ в течении года повысили квалификацию 124 активиста первичного звена краевой организации профсоюза. Обучение проводилось в соответствии с разработанными и принятыми годовыми учебными планами краевой организации профсоюза и планом Профобъединения.

Темы проведенных семинаров, оказание практической помощи:

1. Новое в трудовом законодательстве;
2. Организация уполномоченных по охране труда;
3. Подготовка к проведению отчетов и выборов;
4. Правильность заполнения форм статистической отчетности;
5. Осуществление бухгалтерского учета в профсоюзных организациях
6. Ведение делопроизводства в ППО.

Доля средств профсоюзного бюджета, израсходованная по краевому комитету на обучение профсоюзных кадров и актива по целевой статье, составила 2% годового бюджета.

В **Первичной профсоюзной общественной организации Комсомольского-на-Амуре авиационного завода имени Ю.А. Гагарина** дистанционное обучение г. Санкт-Петербург, в Зональном учебно-методическом центре профсоюзов (ЗУМЦ) по курсу «Инструменты и механизмы, влияющие на формирование системы оплаты труда» проходил председатель В.П. Багмут.

В первом квартале 2020 года было проведено два обучающих заседания для членов комиссии профсоюзного комитета по защите социально-экономических и трудовых прав под руководством Главного правового инспектора труда ЦК Профавиа – Н.В. Лукьянчука.

Хабаровская краевая организация Российского профсоюза работников промышленности сообщает, что в 2020 году обучение профсоюзных кадров и актива было организовано и проведено специалистами Хабаровского Профобъединения. Темы семинара следующие:

- Основы информационной работы в ППО;
- Новое в трудовом законодательстве. Регулирование социально-трудовых отношений на локальном уровне;
- Организация работы профсоюзного актива по контролю за обеспечением безопасных условий труда;
- Внедрение профессиональных стандартов;
- Проведение специальной оценки условий труда. Задачи профактива при ее проведении;
- Расследование и учет несчастных случаев.

Общее количество обученных – 21 человек.

Формы и методы обучения – двухдневный семинар.

В 2020 году **Хабаровская межрегиональная организация Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз»** в связи с определенными ограничениями по распространению коронавирусной инфекции всё обучение проводилось в форме «неформального» общения по окончании заседаний коллегиальных органов (заседания профсоюзных комитетов, президиумов и пленума ХМО ВЭП) и сопровождалось разъяснениями и консультациями по наиболее проблемным вопросам. Помимо знаний, полученных на занятиях, значимость данных мероприятий заключается в том, что напрямую происходит информационный обмен. Количество обученных – 33 человека. Количество средств, израсходованных на обучение - менее 1 % от сметы ХМО ВЭП. Проблем в процессе организации и проведения обучения не возникало.

В **первичной профсоюзной организации АО «Ургалуголь»** в 2020 году профпереобучение по программе дополнительного профессионального образования «Экономика и управление в организации» прошел 1 сотрудник. Также были проведены семинары на тему: «Обучение по охране труда работников

организации». Общее количество обученных 5 человек, средства, затраченные на обучение 20 000,00 рублей.

Хабаровская краевая организация Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, Общественная организация Хабаровская краевая организация профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ, Хабаровская краевая организация профсоюза работников связи России, Хабаровская краевая организация Горно-металлургического профсоюза России, Территориальная организация Российского профсоюза работников судостроения Хабаровского края самостоятельно обучение профсоюзного актива в 2020 году не проводили, но в обучающих семинарах в соответствии с планом работы ХКООП участие принимали.

За 2020 год в **Дальневосточной территориальной организации Общероссийского профсоюза авиационных работников** обучение, организованное Профобъединением, прошли 2 (два) сотрудника. Одним из способов предоставления информации в период самоизоляции стала рассылка Профорганизациям края методических рекомендаций, информационных бюллетеней за первое полугодие.

Помимо участия в обучающих семинарах Профобъединения актив **Хабаровской краевой организации Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности** проходили обучение на вебинарах: «Охрана труда в период пандемии», «Охрана труда» «Расследование несчастных случаев», а также участвовали в онлайн-конференции на тему «СИЗ. Безопасность и охрана труда».

В 2020 году **Союзом «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов»** было обучено 253 человека. В начале года совместно с сотрудниками АО «Сбербанк России» была проведена информационная встреча на важную для молодежи тему: «Дальневосточная ипотека под 2%» (участие приняли 30 человек). Специалистами Профобъединения проведены выездные семинары в городе Комсомольск-на-Амуре (для профсоюзного актива Амурского судостроительного завода в феврале 2020, обучившихся 51 человек) в городе Амурск (межотраслевой семинар в марте 2020 года, обучившихся 25 человек).

Особенным спросом в 2020 году пользовался семинар на тему: «Переход на электронный формат трудовой книжки», совместно с сотрудниками комитета по труду и занятости населения, а также специалистами пенсионного фонда были организованы встречи, на которых подробно рассказывали о новых форматах работы, количество участников 43 человека.

На сегодняшний день новыми инструментами для доступного обучения профактива становятся онлай-лекции. Так сотрудники отдела правовой и социальной защиты ХКООП разработали и записали обучающие семинары, которые находятся в общем доступе на сайте http://www.habprof.ru/ на темы:

1. «Основные аспекты порядка проведения сокращения численности или штата»

2. «Порядок осуществления «удаленной» работы в соответствии с требованиями трудового законодательства РФ».

Профобъединением была закуплена лекция на тему: «Профсоюзное движение в России: история и современность», проводил которую заместитель председателя

ФНПР А. Шершуков. Присутствовали на данной лекции 11 человек – представителей членских организаций, дополнительно прослушали еще 6 человек из числа молодежи.

В рамках окружного этапа Всероссийского молодежного профсоюзного форума ФНПР «Стратегический резерв 2020» сотрудниками ФНПР были проведены лекции на темы:

- «Молодежная политика в профсоюзах»;
- «Организационная структура ФНПР и ее Устав. Система отчетов и выборов в членских организациях ФНПР»;
- «Технологии создания первичной профсоюзной организации»;
- «Система социального партнерства на всех уровнях профсоюзной деятельности»;
- «Информационная структура профсоюзов. Единое информационное поле. Инструменты информационной работы в профсоюзах»;
- «Продвижение профсоюзов в социальных сетях (от привлечения подписчиков и написания постов до отработки комментариев)». В данном обучении приняли участие 7 молодых активистов.

Совместно с союзом работодателей Хабаровского края и комитетом по труду и занятости населения была организована онлайн лекция на тему: «Об алгоритме действий по организации работы предприятий и учреждений в условиях продолжающихся рисков распространения новой коронавирусной инфекции (на основе рекомендаций управления Роспотребнадзора по Хабаровскому краю)», в которой приняло участие 56 человек.

Повышение квалификации, организованное ДВ ЦОК (Дальневосточный центр оценки квалификации) в Автономной некоммерческой организации «Национальное агентство развития квалификаций» по дополнительной профессиональной программе: «Программа подготовки экспертов центров оценки квалификации и экзаменационных центов» в объеме 20 часов, прошли 3 человека из аппарата Профобъединения.

Специалистом отдела правовой и социальной защиты Меншиковой А.А. была проведена лекция на тему: «Типичные спорные ситуации в условиях изменения режима труда работников в 2020 году», в ней приняли участие 30 человек.

Сравнительный анализ организации подготовки, повышения квалификации и переподготовки профсоюзных кадров и актива за 2019-2020 годы (по данным статистического отчета) представлен в Таблице № 2.

По-прежнему, самой распространенной остается краткосрочная форма обучения профсоюзных кадров (1-2-х дневные семинары), что связано со сложностями по отвлечению от основного места работы неосвобождённого профсоюзного актива.

В целях улучшения качества обучения, повышения компетенции профсоюзного актива и расширения круга обучающихся поступили следующие предложения членских организаций:

- чаще проводить обучающие семинары, касающиеся вопросов взаимодействия администраций предприятий и профсоюзных организаций с освещением позитивных примеров и реализованного положительного опыта, заключение Коллективного договора – «подводные камни», СОУТ – задачи ППО, организация мероприятий по охране труда и контроль их реализации, вопросы трудового законодательства и т.д.

- по возможности разработать наглядные пошаговые инструкции по действиям ППО в различных сферах её деятельности.

- обучение организации онлайн-мероприятий с использованием современных технологий (ZOOM, Skype и др.);

В заключении необходимо наметить следующие задачи на предстоящий период:

- **Профобъединению**

- продолжить проведение межотраслевых семинаров, а также семинаров по заявкам членских организаций ХКООП для председателей и профсоюзного актива первичных профсоюзных организаций;

- активнее внедрять дистанционную форму обучения.

- **Членским организациям Профобъединения**

- повысить исполнительскую дисциплину в части обеспечения явки актива на проводимые обучающие мероприятия, а не ограничиваться простым информированием;

- обратить особое внимание на обучение профсоюзных кадров и актива, как на фактор мотивации профсоюзного членства;

- применять к организации обучения новые подходы, включающие в себя возможность софинансирования профсоюзного образования через механизмы социального партнерства;

- использовать информационные технологии и дистанционные формы обучения, в том числе активнее участвовать в онлайн-обучении, организуемом АТиСО.

Заместитель Председателя
Хабаровского Профобъединения Е.С. Сердюк

Таблица 1.

Сведения об организации подготовки, повышения квалификации и переподготовки профсоюзных кадров и актива

№ п/п	Наименование членской организации ХКООП	Наименование категории обученных		Доля финансовых средств, израсходованных на обучение кадров и актива (%)
		Профсоюзные освобожденные (штатные) работники (чел.)	Профсоюзный актив(чел.)	
1	Дальневосточная территориальная организация Общероссийского профсоюза авиационных работников	2	-	-
2	Хабаровская краевая организация Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства	1	2	-
3	Амурская бассейновая организация общественной организации - профсоюз работников водного транспорта РФ	3	11	2%
4	Общественная организация Хабаровская краевая организация профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ	1	14	1%
5	Хабаровская краевая организация Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания	3	124	2%
6	Хабаровская краевая организация Горно-металлургического профсоюза России	-	-	-
7	Хабаровская краевая организация профсоюза работников жизнеобеспечения	12	34	1.5%
8	Хабаровская краевая организация профсоюза работников здравоохранения РФ	4	265	1.8%
9	Хабаровская краевая организация профсоюза работников культуры	1	19	1.4%
10	Хабаровская краевая профсоюзная организация работников лесных отраслей	1	32	10.5%
11	Хабаровская краевая организация Профессионального союза работников народного образования и науки РФ	16	956	2.0%
12	Хабаровская краевая организация Российского профсоюза работников промышленности	2	12	-
13	Хабаровская краевая организация профсоюза работников связи России	-	-	-
14	Хабаровская краевая организация профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ	2	2	-
15	Территориальная организация Российского профсоюза работников судостроения Хабаровского края	1	22	-
16	Хабаровская краевая организация Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности	3	6	-
17	Хабаровская межрегиональная организация Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз»	7	26	-
18	ППОО КнААЗ	1	-	0.2%
19	ППО АО «Ургалуголь»	1	-	-
20	Хабаровская краевая организация Общероссийского профессионального союза работников физической культуры, спорта и туризма РФ	-	-	-
21	Союз «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов»	-	2	-
ВСЕГО:		**61**	**1527**	**2.34%**

Таблица № 2

СВЕДЕНИЯ
об организации подготовки, повышения квалификации и переподготовки профсоюзных кадров и актива за 2020 год (по данным статистического отчёта)

№ пп	Наименование Организации	Всего профсоюзный актив	Всего обучено	Наличие ШПА. Ск-ко человек обучено 2019г.	Наличие ШПА. Ск-ко человек обучено 2020г.	% обученных в 2019г.	% обученных в 2020г.	Срав. данные 2019-2020 гг.
1.	Дальневосточная территориальная организация Общероссийского профсоюза авиационных работников	77	2			15%	2,59%	-12,4%
2.	Хабаровская краевая организация Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства	87	3			3,75%	3,44%	-0,31%
3.	Амурская бассейновая организация общественной организации - профсоюз работников водного транспорта РФ	157	14			8,9%	8,91%	+0,01%
4.	Общественная организация Хабаровская краевая организация профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ	31	15			19,1%	48,3%	+29,2%
5.	Хабаровская краевая организация профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ	667	127			22,9%	19,04%	-3,86%
6.	Хабаровская краевая организация Горно-металлургического профсоюза России	172	-			16,4%	-	-16,4%
7.	Хабаровская краевая организация профсоюза работников жизнеобеспечения	615	46	1/6	1/1	11,3%	7,5%	-8,9%
8.	Хабаровская краевая организация профсоюза работников здравоохранения РФ	1536	269	3/76	3/50	11%	17,5%	+6,5%
9.	Хабаровская краевая организация профсоюза работников культуры	108	20			19,7%	18,5%	-1,2%
10.	Хабаровская краевая профсоюзная организация работников лесных отраслей	99	33	1/26	1/36	33,3%	33,3%	0
11.	Хабаровская краевая организация Профессионального союза работников народного образования и науки РФ	3712	972	43/2566	46/1402	30,3%	26,2%	- 4,1%
12.	Хабаровская краевая организация российского профсоюза работников	449	14			15,60%	3,1%	-12,5%

	промышленности							
№ пп	**Наименование Организации**		**Всего обучено**	**Наличие ШПА. Ск-ко человек обучено 2019г.**	**Наличие ШПА. Ск-ко человек обучено 2020г.**	**% обученных в 2018г.**	**% обученных в 2019г.**	**Срав. данные 2019-2018 гг.**
13.	Хабаровская краевая организация Общероссийского профсоюза работников связи РФ	244	-			1,57%	-	-1,57%
14.	Хабаровская краевая организация профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов	74	4			10%	5,4%	-4,6%
15.	Территориальная организация Российского профсоюза работников судостроения Хабаровского края	114	23			20,10%	20,2%	+0,1%
16.	Хабаровская краевая организация Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности	108	9			6,30%	8,3%	2%
17.	Хабаровская межрегиональная организация Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз»	272	33			8,10%	12,1%	+6%
18	Первичная профсоюзная общественная организация Комсомольского-на-Амуре Авиационного завода им. Ю.А. Гагарина	483	1			11,20%	0,2%	-11%
19.	Первичная профсоюзная организация АО «Ургалуголь»	64	1			1,60%	1,6%	0
20.	Хабаровская краевая организация Общероссийского профессионального союза работников физической культуры, спорта и туризма РФ	79	-			-	-	-
21.	Союз «Хабаровское краевое объединение профсоюзов»	-	-			-	-	-
Всего профсоюзных кадров и актива		**9175**	**1588**	**48/2674**	**51/1489**			

Общероссийский союз «Федерация Независимых Профсоюзов России»

Союз «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов»

(ХКООП)

ПРЕЗИДИУМ

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

25 февраля 2021 года | 9-3 | г. Хабаровск

10.00 часов | ул. Муравьёва-Амурского, д. 4, оф. 215

Об участии профсоюзов Хабаровского края в проведении Общероссийских Дней защиты от экологической опасности в 2020 году и мероприятиях на 2021 год

Заслушав и обсудив информацию об участии профсоюзов Хабаровского края в проведении Общероссийских Дней защиты от экологической опасности в 2020 году и мероприятиях на 2021 год, Президиум Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов»

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию об участии профсоюзов Хабаровского края в проведении Общероссийских Дней защиты от экологической опасности в 2020 году принять к сведению (Приложение №1).

2. Утвердить План мероприятий Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» по подготовке и проведению Общероссийских Дней защиты от экологической опасности в Хабаровском крае в 2021 году (Приложение №2).

3. Членским организациям Профобъединения:

3.1 рассмотреть на заседаниях коллегиальных органов вопрос об участии своих первичных профсоюзных организаций в проведении мероприятий, посвящённых Дням защиты от экологической опасности;

3.2 провести в первичных профсоюзных организациях необходимую разъяснительную работу, направленную на выполнение мероприятий по подготовке и проведению Дней защиты от экологической опасности в Хабаровском крае в 2021 году;

3.3 обратить внимание профсоюзных комитетов организаций, уполномоченных по охране труда на обязательность проведения работы по вопросам охраны окружающей среды в организациях, на предприятиях и в учреждениях края.

4. Постановление Президиума Профобъединения от 27.02.2020 № 64-4 «Об участии профсоюзов Хабаровского края в проведении Общероссийских Дней защиты от экологической опасности в 2019 году и мероприятиях на 2020 год» снять с контроля.

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на главного технического инспектора труда Профобъединения Тюкавкина С.В.

Приложение №1
к постановлению Президиума
Хабаровского Профобъединения
от 25.02.2021 № 9-3

ИНФОРМАЦИЯ
об участии профсоюзов Хабаровского края в проведении Общероссийских Дней защиты от экологической опасности в 2020 году

Общероссийский Союз «Федерация Независимых Профсоюзов России» рассматривает охрану окружающей среды как одно из приоритетных направлений своей деятельности и ежегодно принимает участие в проведении мероприятий Общероссийских Дней защиты от экологической опасности (далее – Дней защиты) под девизом «Экология – Безопасность – Жизнь».

Основными задачами профсоюзов в ходе проведения Дней защиты являются: обеспечение прав трудящихся и членов их семей, а также всех граждан на благоприятную окружающую среду; привлечение внимания органов государственной власти, местного самоуправления и работодателей к последствиям экологических правонарушений и их негативного воздействия на здоровье людей; организация и проведение массовых мероприятий по улучшению окружающей среды на территориях организаций и населённых пунктов; создание и развитие рекреационных зон; экологическое просвещение; привлечение к участию в природоохранной деятельности всех социальных групп и, особенно, молодёжи.

В соответствии с постановлением Президиума Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» (далее – Профобъединение) «Об участии профсоюзов Хабаровского края в проведении Общероссийских Дней защиты от экологической опасности в 2019 году и мероприятиях на 2020 год» большинство членских организаций Профобъединения на заседаниях своих коллегиальных органов приняли планы мероприятий по участию в проведении краевых Дней защиты в соответствии со спецификой своих организаций.

Особое место в планах профсоюзов по проведению Дней защиты уделяется организации и проведению субботников по очистке территорий от мусора, высадке деревьев и кустарников.

Большинство первичных профсоюзных организаций совместно с администрацией предприятий провели субботники по очистке, благоустройству и озеленению территорий. В трудовых коллективах администрациями организаций совместно с профсоюзными комитетами проводится разъяснительная работа по вопросам экологической безопасности и охраны труда, на стендах размещается информация о состоянии окружающей среды.

Так, члены первичной профсоюзной общественной организации Комсомольского-на-Амуре авиационного завода им. Ю.А. Гагарина участвовали в проведении субботника на территории Ленинского округа г. Комсомольска-на-Амуре в целях улучшения санитарно-экологической обстановки на заводе и приведения закреплённых территорий в надлежащее санитарное состояние. Также были проведены мероприятия по предотвращению и уменьшению загрязнения окружающей среды, повышению культуры производства. В ходе проведения субботников было очищено и благоустроено на территории ППОО КнААЗ – 1900

м^2, на территории Комсомольского-на-Амуре авиационного завода им. Ю.А. Гагарина и Ленинского округа г. Комсомольска-на-Амуре - 27 га.

Предприятиями жилищно-коммунального хозяйства г. Хабаровска ежегодно проводится обрезка старых деревьев и высадка новых. В 2020 году была проведена обрезка 30 деревьев, высажено 40 деревьев и кустарников. Силами работников оформляются придомовые территории, завозится земля, оформляются клумбы и высаживаются цветы. Предприятия осуществляют уход за бесхозными территориями.

Работники библиотек поселений Николаевского района приняли участие во Всероссийской акции по уборке от мусора водоемов и их берегов «Вода России».

Все библиотеки централизованной системы Николаевского района приняли участие в экологических субботниках «Зеленая весна», в акции «Цветок у дома» по высадке цветов в клумбы.

В Хабаровском филиале ФГУП «Московское Протезно-ортопедическое предприятие Минтруда России», провели дезинсекцию от клещей на территории предприятия, высадили деревья и кустарники разных пород. Уполномоченный по охране труда контролирует вывоз бытовых отходов с территории учреждения и санитарное состояние территории.

В КГБУ «Хабаровский дом-интернат для престарелых и инвалидов №1» в мае 2020 года высадили 100 хвойных деревьев, 75 штук на «Аллее памяти» к 9 Мая, остальные по всей территории, также провели очистку территории, отремонтировали скворечники. Высадили для озеленения по всей территории цветы.

В КГБУ «Хабаровский дом-интернат для престарелых и инвалидов №2» провели мероприятия по озеленению территории высажено 400 деревьев разных пород, разбиты клумбы и высажены цветы, провели санитарную очистку территории.

АО «Корфовский каменный карьер» в счёт своих обязательств на предприятии высаживает ежегодно более 50 кустов кедровых и сосновых насаждений. Данные лесовосстановительные мероприятия позволяют таким образом проводить реабилитацию земель, поверхностных и подземных вод.

В АО «Газпром газораспределение Дальний Восток» в рамках проведения «Дня защиты от экологической опасности в 2020 году» работники принимали участие в Общероссийском ежегодном субботнике, а также в акциях «Чистый город» и «Чистая планета», проводили мероприятия по благоустройству территории. Профсоюзным комитетом проводились агитационные беседы в коллективе и вывешивались агитационные плакаты на экологическую тему, принималось участие в сборе фтор сырья «батарейки».

В МУП г. Хабаровска и Комсомольска-на-Амуре «Водоканал» в соответствии с требованиями экологической безопасности силами работников предприятий постоянно проводится санитарная очистка береговой зоны. Предприятия активно занимаются озеленением собственных территорий.

Главная задача экологической службы МУП г Хабаровска «Водоканал» – производственно-экологический контроль в подразделениях предприятия и соблюдение требований природоохранного законодательства РФ при осуществлении хозяйственной деятельности. Ежегодно, совместно с Управлением охраны окружающей среды администрации города Хабаровска и общественными организациями проводятся рейдовые осмотры береговой полосы реки Амур в пределах города Хабаровска, так как недобросовестные горожане зачастую

оставляют после пикников на берегу реки мусор, попадающий в водные объекты. По результатам рейдовых осмотров материалы передаются в надзорные органы для принятия мер реагирования.

Члены Хабаровской краевой организации Горно-металлургического профсоюза России принимают активное участие в проведении экологических субботников по благоустройству, озеленению и очистке территорий своих предприятий и их санитарно-защитных зон.

В рамках административно-общественного контроля уполномоченные профсоюза по охране труда участвовали в комплексных проверках, включающих в себя, в том числе, и состояние экологии на предприятиях.

Так, при проверке цеха подготовки лома ООО «Торэкс-Хабаровск» было установлено, что площадка для размещения контейнеров для сбора мусора захламлена промасленной ветошью, металлоломом, бумагой и другим мусором.

По результатам проверки начальнику цеха было выдано предписание об устранении замечаний, выявленных в ходе проверки. Замечания были устранены в указанные сроки.

Профсоюзные организации предприятий принимают активное участие не только в проведении субботников, но и других мероприятий по улучшению экологической обстановки в соответствии со спецификой и направлением деятельности своих предприятий.

Так, на предприятиях тепловых и электрических сетей городов Хабаровска и Комсомольска-на-Амуре регулярно оформляются экологические паспорта и планы природоохранных мероприятий, выполнение которых контролируют профсоюзные комитеты.

В рамках дней охраны труда профкомами и администрацией организаций проводятся совместные проверки размещения и вывоза отходов, особое внимание уделяется хранению и утилизации опасных отходов.

На предприятии АО «Хабаровская городская электрическая сеть» в период проведения ежегодных весенних и осенних месячников по очистке города производится очистка территорий трансформаторных подстанций, очистка от объявлений опор воздушных линий, территорий административных сооружений, принадлежащих АО «ХГЭС».

Профсоюзный комитет систематически проводит контроль за утилизацией отходов согласно экологическому паспорту (лампы ртутные, отходы трансформаторных масел, покрышек, мусор от строительных и ремонтных работ). На профсоюзных стендах подразделений размещается информация о датах проведения субботников.

В Автобазе Правительства Хабаровского края проведена очистка территории. Уполномоченным по охране труда регулярно проводится контроль за вывозом горюче-смазочных отходов с территории учреждения. Одновременно с этими мероприятиями осуществляется информационно-разъяснительная работа экологической направленности.

В рамках Дней охраны профкомами и администрацией автотранспортных предприятий проводятся совместные проверки размещения и вывоза отходов, особое внимание уделяется хранению и утилизации опасных отходов.

В условиях пандемии коронавируса в Хабаровском крае, несмотря на то, что многие транспортные предприятия, особенно пассажирского транспорта, оказались в тяжелейшем финансовом положении (из-за резкого снижения пассажиропотока и соответственно, сбора выручки и т.д.), принимались соответствующие меры для

максимального выполнения Рекомендаций Роспотребнадзора «По организации работы транспорта и транспортных предприятий в условиях сохранения рисков распространения COVID-19».

На предприятиях связи приказами назначены работники, ответственные за соблюдение требований охраны окружающей среды. Все ответственные проходят обучение на курсах повышения квалификации по теме: «Обеспечение экологической безопасности руководителями и специалистами».

В АО «Корфовский каменный карьер» основными направлениями мероприятий по экологии предусмотрены меры по охране атмосферного воздуха, утилизации отходов производства рациональное водопользование, охрана водных ресурсов, рациональное использование земель, мониторинг компонентов природной среды и контроль эксплуатации производственных объектов.

АО «Корфовский каменный карьер», как объект, оказывающий негативное воздействие на окружающую среду, поставлен на учет, где ему присвоено 3-я категория воздействия на окружающую среду.

Для обеспечения экологической безопасности на предприятии производится регулярный мониторинг состояния воздушной среды по графику, который разработан в экологической проектной документации. Данный вид контроля позволяет сохранить высокий уровень качества сохранения природной среды.

Ежегодно на эти цели расходуется более 500, 0 тыс. рублей. Работа выполняется аттестованной лабораторией по договору возмездного сотрудничества.

В АО «Дальстальконструкция» г. Комсомольска-на-Амуре утвержден перечень загрязняющих веществ, включенных в план-график проведения наблюдений за загрязнением атмосферного воздуха. В результате проведенных наблюдений влияние на качество атмосферного воздуха от стационарных источников АО «ДСК», не значительное, и не ухудшает качество атмосферного воздуха.

На предприятии осуществляется производственный контроль в области обращения с отходами путем контроля за временным складированием образовавшихся отходов в специально отведенных местах, которые передаются в специализированные организации на утилизации и размещение в соответствии с заключенными договорами.

АО «Амурское Пароходство» ежегодно составляет организационные природоохранные мероприятия и стремится к выполнению вновь поставленных задач.

Экология - это важный аспект в хозяйственной деятельности в АО «Амурское Пароходство».

Гарантией успешной реализации положений Экологической политики является приоритетное и обязательное исполнение всеми структурными подразделениями Компании комплексных мероприятий, главная задача которых – постоянное планомерное уменьшение влияния производства на окружающую среду.

В отчетном году финансовые средства АО «Амурское Пароходство», направляемые на реализацию природоохранных мероприятий, составили 1500 000 руб., в 2020 году сумма составила около 4 000 000 руб. При планировании бюджета на 2021 год на выполнение природоохранных мероприятий запланировано около 9 000 000 рублей;

Комплексный подход к решению задач в области обращения с отходами, позволяют поддерживать низкий удельный показатель образования и захоронения отходов.

Особое место при проведении «Дней защиты от экологической опасности» занимает информационно-разъяснительная и просветительская работа и повышенное внимание этой работе уделяется в образовательных учреждениях Хабаровского края.

Комитет Хабаровской краевой организации Профсоюза работников народного образования и науки рекомендовал первичным профсоюзным организациям проводить раз в полгода «Дни защиты от экологической опасности» (предпочтительно весной и осенью), в ходе которых проводится разъяснительная работа и профилактические мероприятия.

В ФГБОУ ВО «Тихоокеанский государственный университет» в рамках Дней защиты проведена студенческая научно-практическая конференция «Экологические проблемы Дальнего востока». Реализовано три студенческих проекта по проблемам экологии, проработано 7 вопросов экологической направленности при защите курсовых работ.

Члены Профсоюза народного образования и науки РФ Комсомольской районной организации приняли участие в просветительских беседах в онлайн-режиме «Секреты твоего здоровья», в конкурсах фотографий для школьников «Юный экорепортёр», в проведении всероссийского урока охраны окружающей среды «экология и культура – будущее России», в акциях «Час земли», «Покорми птиц» и флэш – мобе «Сделаем мир чистым».

Районная организация профсоюза работников народного образования и науки Нанайского района принимала участие в противопожарной кампании, в экологической акции «День земли», в проведении дня экологических знаний, в агитационных мероприятиях среди детей и взрослого населения, в проведении субботников и благоустройстве населённых пунктов, в проведении акции «Цветами улыбается земля», квест игре «День тигра», для старшеклассников района проведена конференция «Будущее района в наших руках».

Образовательные организации Ванинского муниципального района принимали активное участие во всех мероприятиях экологической направленности:

- Субботники по очистке школьных территорий;
- Ежегодно осенью в Ванино проходит акция «Чистый Парк Победы»;
- Конкурс «зеркало природы»;
- На территории района создаются экологические бригады для очистки побережья моря, ручьёв и территорий, не относящихся к школам;
- Межрайонный конкурс – выставка рисунков «Природа заповедных мест»;
- Всемирный день посадки деревьев»4
- Акции «кормушка для птиц» и «покорми птиц»;
- Районный конкурс листовок и буклетов «Сохраним ёлочку».

В образовательных организациях района имени Лазо профсоюзными организациями организуются и проводятся мероприятия в рамках Дней защиты:

- Природоохранные акции, экологические десанты по благоустройству и озеленению территорий образовательных организаций;

- Деятельность «Зелёных патрулей» с привлечением детских общественных объединений, активов ученического самоуправления;
- Участие в краевых и межрегиональных конкурсах детского творчества, районные экологические акции;
- Районный конкурс на лучшую агитлистовку экологического содержания;
- Организация и проведение районного семинара заместителей директоров по ВР «О развитии экологического образования в общеобразовательных учреждениях»;
- Оформление информационных стендов о флоре и фауне района и края и экологических проблемах;
- Освещение экологических проблем в школьных газетах, освещение результатов проведения экологических акций учащимися на сайтах образовательных учреждений;
- Проведение экологических уроков, деловых игр, викторин, информационных бесед, инструктажей с учащимися о правилах поведения в лесу;
- Организация и проведение конкурсов детского творчества, посвященных экологическим датам и противопожарной пропаганде.

Помимо природоохранных акций, экологических десантов по благоустройству и других мероприятий прошёл районный семинар заместителей директоров по воспитательной работе «О развитии экологического образования в общеобразовательных учреждениях». Оформлены информационные стенды о флоре и фауне района им. Лазо Хабаровского края, об экологических проблемах села и края. Экологические проблемы освещаются в школьных газетах, результаты экологических акций – на сайтах образовательных учреждений.

В г. Амурске ежегодно проходит мусорный карнавал, экологическая акция «Посади своё дерево», «Охота за батарейками», конкурс экологических баннеров и видеороликов «Здоровая среда – дело каждого!» и др.

В г. Николаевске-на-Амуре прошли акции: «Чистые берега малых рек», «Посади дерево»; проекты: «Эколята-дошколята», «Молодые защитники природы»; конкурс рисунков «Сохраним лосося»; квест-игра «Добраться до нереста», были изготовлены плакаты и буклеты, которые распространялись среди населения.

В г. Комсомольске-на-Амуре проводились собрания, круглые столы с соответствующей повесткой. Члены Профсоюза принимают активное участие в мероприятиях по защите г. Комсомольска-на-Амуре от наводнения:

- в составе групп психологической помощи пострадавшим;
- в сборе гуманитарной помощи для пострадавших;
- в качестве волонтёров при эвакуации людей из затопленных домов, при наполнении мешков песком, при организации горячего питания для работающих на дамбах.

Главный технический инспектор
труда Союза «Хабаровское краевое
объединение организаций профсоюзов» С.В. Тюкавкин