

**ПОВЕСТКА**  
**VI заседания Совета**  
**Союза «Хабаровское краевое объединения организаций профсоюзов»**

19 мая 2022 года

г. Хабаровск

1. Эффективная защита социально-трудовых прав и интересов членов профсоюзов – основа мотивации профсоюзного членства.

**РЕГЛАМЕНТ РАБОТЫ**  
VI заседания Совета Хабаровского Профобъединения

По первому вопросу - до 20 мин.

После рассмотрения первого вопроса повестки объявить 10 минутный перерыв.

Выступления в прениях до 10 мин.

Заседание Совета закончить 19 мая 2022 года.

Общероссийский союз «Федерация Независимых Профсоюзов России»  
Союз «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов»  
(ХКООП)  
СОВЕТ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

19 мая 2022 года

15:00 часов

6-1

г. Хабаровск

ул. Муравьёва-Амурского,  
д. 4, оф. 215

Эффективная защита социально-  
трудовых прав и интересов членов  
профсоюзов – основа мотивации  
профсоюзного членства

Заслушав и обсудив доклад председателя Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» Г.А. Кононенко Совет отмечает остроту и актуальность рассматриваемого вопроса в текущей ситуации, обусловленной проведением спецоперации по демилитаризации и денацификации Украины, в связи с чем России объявлена гибридная война. Экономика страны находится под жестким санкционным давлением со стороны недружественных государств.

Правительством РФ, органами власти Хабаровского края предприняты антикризисные меры, направленные на обеспечение стабильности финансового сектора; социальную поддержку населения, сохранение и создание новых рабочих мест; поддержку отдельных, наиболее чувствительных к кризису отраслей реального сектора экономики на основе стимулирования внутреннего спроса и импортозамещения; поддержку системообразующих и градообразующих предприятий.

На 2022 год определены важнейшие задачи: сохранение рабочих мест, поддержка наиболее уязвимых категорий граждан, обеспечение финансовой и ценовой стабильности и другие. Задача профсоюзных организаций всех уровней: поддерживая антикризисные инициативы правительства России и региона, сохранить понимание ценности Труда, ценности Человека Труда, роли профсоюзов как организации, представляющей интересы Человека Труда.

В новых условиях, когда в отношении бизнеса введен мораторий на плановые и внеплановые проверки, особое значение приобретает профсоюзный контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства, безопасности труда.

Реализуя предоставленное статьей 370 Трудового кодекса РФ право общественного контроля, в 2021 году в организациях было проведено 273 проверки соблюдения трудового законодательства по основным вопросам трудового права, в том числе 74 комплексных, 4 совместно с органами прокуратуры, 1 с Государственной инспекцией труда в Хабаровском крае. По результатам прове-

рок было выдано 83 представления по устранению 250 нарушений норм действующего трудового законодательства, из которых 203 устранены, 2 человека восстановлены на работе в процессе исполнения представления. Помимо этого, 8 материалов направлено в органы прокуратуры, по 7 из которых приняты меры прокурорского реагирования.

На защите трудовых прав и интересов работников стоят правовые инспекции профсоюзных организаций, которыми проводится ежедневная консультационная работа, оказывается правовая помощь. В 2021 году воспользовались помощью более 5000 человек, в том числе 73 оформлены документы в суд, а большинство исков рассмотрены с участием правовых инспекторов.

Во многих ситуациях правозащитная работа в организациях носит профилактический характер путем проведения консультаций и переговоров с работодателями, согласованием локальных нормативных актов.

В 2020 году заключено новое соглашение о взаимодействии с Прокуратурой Хабаровского края, позволившее повысить уровень и качество работы с надзорным органом: в практику введены совместные приемы граждан, взаимное участие в работе коллегиальных органов сторон, активизировалось проведение совместных проверок с принятием последующих мер инспекторского реагирования.

Одним из важнейших направлений работы Профобъединения, является обеспечение действенного контроля за охраной труда на производстве, снижение производственного травматизма и производственно обусловленной заболеваемости.

В 2021 году было проведено 93 проверки соблюдения требований норм трудового законодательства в области охраны труда, в результате которых работодателям выданы представления на устранение 399 нарушений. К техническим инспекторам труда обратилось 111 членов профсоюзов в связи с нарушениями их прав в области охраны труда, 97 обращений решены в пользу работников. Неблагоприятная тенденция сложилась в производственном травматизме: в организациях края произошло 89 тяжелых, смертельных и групповых несчастных случаев, в том числе 53 тяжёлых, 30 со смертельным исходом, 6 групповых, в которых погибли 6 человек.

Указанные и другие факты свидетельствуют о необходимости усиления общественного контроля за безопасностью рабочих мест, что реально может быть обеспечено уполномоченными по охране труда первичных профсоюзных организаций.

Вопросы защиты прав членов профсоюзов многогранны, включают не только правовые аспекты, охрану труда, но и социальное партнерство, информационную работу. Совокупность действий профсоюзов, реальный достигаемый результат в разной степени отражается на уровне профсоюзного членства, гражданской активности людей.

Огромная мотивационная нагрузка ложится при этом на коллективный договор. Это - главный механизм, с помощью которого профком может осуществить и закрепить собственный статус в жизни предприятия, организации.

Заключение коллективного договора позволяет упорядочить взаимоотношения между работодателями и коллективом предприятия. Процедура подготовки и заключения коллективного договора, его исполнения - это реальное участие профсоюзной организации и ее членов в управлении предприятием, которое поднимает престиж профсоюза.

Последние десятилетия в России, как и во всем мире, отмечается снижение численности членов профсоюзов. Этому есть объективные причины: изменяется структура производства, идет дробление некогда крупных производств, растет число предприятий малого и среднего бизнеса, где традиционно работодатели противостоят созданию профсоюзных организаций. Изменяется структура занятости: появились частичная, неполная, платформенная занятость, самозанятость, которые не способствуют объединению людей внутри коллективов.

Хабаровское профобъединение с учетом организаций работающих на основе соглашений объединяет 95 тыс. человек.

За год на 40 организаций уменьшилось количество ППО, причем это не только ликвидация предприятия и, как следствие, – ликвидация «первички». В большинстве случаев прекратила свою деятельность именно профорганизации. Причиной этому, как правило, являются недостатки в работе профсоюзных организаций, в том числе и по решению конкретных вопросов работников на рабочих местах, отсутствие у работников полной информации о деятельности профсоюзных структур.

Не в полной мере используется механизм социального партнерства. Только в двух городских округах создана полноценная сторона работодателей, в муниципальных образованиях края функционирует 7 координационных советов организаций профсоюзов. Только в 90% предприятий и организаций, где действуют первичные профсоюзные организации, заключены коллективные договоры, что снижает уровень социальных гарантий.

Важный ресурс организации – молодежь. Однако в данном направлении Профобъединения и большинства его членских организаций требуется существенная активизация работы.

Активная работа по отстаиванию интересов работников способствует сохранению профсоюзного членства в Хабаровской краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ, Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз», Хабаровской краевой организации Общероссийского профессионального союза работников культуры, Хабаровской краевой организации Общероссийского профессионального союза работников физической культуры, спорта и туризма, в ППО АО «Ургалуголь».

Необходимо формировать нужный настрой в обществе, целенаправленно транслировать идеологию о том, что профсоюзы — это важная часть современной жизни, активнее рассказывать о достижениях профсоюзов через СМИ, социальные сети.

Учитывая изложенное, Совет Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов»

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Союзу «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов», профсоюзным организациям всех уровней считать приоритетными неотложные задачи по организационному укреплению профсоюзов и активизации защиты социально-экономических прав и интересов работников.

2. Союзу «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» разработать план по проведению совместных с Государственной инспекцией труда в Хабаровском крае профилактических мероприятий (консультаций, профвизитов, приёмов работников, проверок) в рамках заключённого Соглашения о взаимном сотрудничестве Государственной инспекции труда в Хабаровском крае и Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» в сфере обеспечения соблюдения трудовых прав граждан.

3. Принять все меры для неукоснительного исполнения Плана практических действий по реализации «Основных направлений деятельности Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» на 2020 – 2025 г.г.» (далее – План), утвержденного постановлением Президиума Хабаровского Профобъединения от 24.12.2020 № 6-1., а также постановлений IV Совета от 20.05.2021 № 4-3 и V Совета от 07.10.2021 №5-3.

4. Членским организациям Хабаровского Профобъединения ежегодно отчитываться на заседаниях Президиума о ходе выполнения Плана.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Председателя Профобъединения (Кононенко Г.А.).

Председатель

Г.А. Кононенко